甘肃省烟草行业志

·白银烟草志·

概　述

白银市地处祖国腹地，位于黄河上游甘肃省中部地区，地理坐标东经103°33′～105°34′，北纬35°33′～37°38′之间，东邻宁夏回族自治区的中卫县、同心县、海原县和西吉县；南连定西地区定西县、通渭县；西界兰州市及武威地区；北枕内蒙古自治区阿拉善左旗。东西宽174.75公里，南北长249.25公里，总面积21160平方公里，占甘肃省总面积的4.4%。黄河呈“S”形，从腰部贯穿全境214公里，将境内地形割分为西北与东南两部分，且分别由东北与东南向黄河谷地倾斜。境内峰峦突起，梁峁交错，河谷

25

川塬相间，沟壑涧岔纵横，除基岩山地外，黄河地面起伏平缓，川塬坪地广阔平坦，这种特有的地貌宜农宜牧，并具战略地位。

白银市气候是中国气候区划上温带半干旱区向干旱过渡地带。年平均气温6℃～9℃，年降水量在180毫米～450毫米之间，降雨稀少，多集中在7、8、9三个月，占全年降水量的60%以上，属东南季风气候西北部边缘区；年蒸发量达1500毫米～1600毫米，是年均降水量的4.9倍。白银市成立于1956年6月，初为县级市。1958年4月升格为地级市；1960年11月，靖远县划归白银市管辖。1961年12月景泰县和皋兰县也划归白银市领导。1962年11月，设立白银市郊区，至此白银市辖靖远、景泰、皋兰三县及市郊区。1963年10月，撤销白银市、靖远县划归定西地区，景泰县仍归武威地区、皋兰县隶属兰州市。1985年8月，恢复白银市建制，划会宁、靖远、景泰三县隶之。又由靖远县析置平川区，至此，白银市辖三县和白银、平川两区。2000年底三县两区，共有8镇、73乡、7个街道办事处，812个村委会、68个家委会、190个居委会、609个村民小组，总人口172.09万，其中市区人口45.8万。

白银是甘肃种植烟草较早的地区之一，远在二百六十多年前的清代乾隆时期，靖远县就开始黄烟种植。到清代中期，北湾、东湾盛产烟叶，并有生产水烟的作坊多处。到道光年间，靖远水烟生产进入盛期，烟草种植剧增，全县有大小水烟作坊一百多家，资金殷实之商号甚多。到同治年间，传说全县水烟作坊有七大家、八小家、二十四个匀和家，可见当时水烟生产之盛况。民国时期，靖远水烟由黄河用羊皮筏子、旱路用骆驼将水烟运往包头，然后转运到天津、上海、福建、广东等地。因南方潮湿，吸水烟有消胀作用，故甘肃水烟在南方久负盛名。20世纪初叶，卷烟传入白银地区，最初吸卷烟的人只限于县城开明人士及少数有钱人，广大农村的烟民仍以吸旱烟和水烟为主。20世纪30年代，吸卷烟的人渐多。当时的商人从山东、河南、陕西等地购进卷烟的也多起来，民国34年(1945年)靖远县输入卷烟80万包，价值9600万元；输入雪茄烟15万包，价值7500万元，可见当时卷烟已被广大烟民所接受，成为一部分人不可缺少的嗜好。

1949年8月白银地区解放以后，百废待兴，工作千头万绪，但各县人民政府仍千方百计调拨商品，满足人民对包括卷烟、水烟在内的生活日用品的

需要。会宁县人民政府解放之初在国营商业尚未成立之前，曾在政府大院内开设名为生产部的小卖部，给干部们供应卷烟等日用品。不久，各县国营贸易公司和供销合作社相继成立，卷烟、水烟都是其经营的主要商品之一。即使在1959年到1961年的三年困难时期，政府还是采取多种措施，尽最大努力保证卷烟供应。此后因卷烟生产滞后，在一段时间内，卷烟特别甲级烟采取定量供应的办法，一直到1987年白银烟草分公司上划后，集中精力抓卷烟的购进和销售，保证了白银地区卷烟的供应。

1987年7月1日，白银烟草专卖分局、白银烟草分公司组建上划以后，从无到有，从小到大，经历了曲折的发展过程。组建之初，分局(分公司)和县、区局(公司)除景泰、会宁有简陋的办公地点，平川有8间仓库，靖远有1间房子、1座仓库外，分局(分公司)基本上什么也没有——没有办公室、没有仓库，只分了5套共200平方米的宿舍。当时的办公地点、仓库都是租借的。租了糖酒公司的房屋两大间(其中一间搞批发业务)、三小间办公室作为分局(分公司)的办公和批发卷烟的地址。当时流动资金也很少，为减少利息开支，请求地方工商银行给了80万元的低息贷款参与流通。分局(分公司)领导班子和职工，在省公司的领导下，在困难中看到光明，树立“企业兴衰，职工有责”、“爱烟草行业光荣，讲职业道德高尚”的思想，千斤重担大家挑。通过对市场调查，扩大卷烟销售。1988年调入卷烟21436箱，完成年计划的107.2%，价值2856万元，完成年计划的137.2%；销售卷烟20492箱，完成年计划的102.5%；实现利润65万元，完成年计划的169%。但由于放松了企业管理，1991年底经省局审计部门离任审计，从账面上看，经营亏损23.6万元，仓库积压滞销卷烟6000多件，积压资金360多万元，还有400多万元的赊销货款收回困难。1992年初企业困难重重，经营运转困难，货款付不出去。分公司把主要精力放在处理包袱和回收货款上，想尽办法尽量减少损失。面对这样大的困难，分公司领导班子没有被吓倒，没有退缩。通过对卷烟经营形势的分析研究，提出“靠组织、靠机遇、靠群众”的原则，充分发动群众，定措施，想办法，通过反复讨论大家一致认为，要在处理遗留包袱和扩大卷烟销售上下功夫，设法购进利润高的卷烟。1992年，分公司在完成省公司下达的150万元利润指标的同时，基本上处理了原来遗留的包袱。

1991年到1995年“八五”期间，是白银烟草分公司打基础的五年，是边整顿边发展的五年。五年间突出地办了四件大事：

一是处理了组建上划初期背上的滞销卷烟的大包袱。1992年白银分公司对历年来积压的陕西、河南、上海、庆阳等地的卷烟6000多件，积压资金360多万元卷烟库存，通过认真研究，经请示省公司同意进行降价处理，降价损失达184万元，但复活了资金。同时帮助县(区)公司处理了上划时糖酒公司移交的库存滞销卷烟80多万元，降价损失40多万元。此后经常清仓查库，严防滞销卷烟积压，努力做到库内无滞销卷烟。卷烟库存由1990年4332大箱下降到1995年2065大箱，库存下降2257大箱。

二是大大改善了分、县(区)公司的办公、仓储、住宿条件，固定资产大增。1991年下半年租赁白银军分区7间房子，办公条件初步改善；同时向市开发公司购买28套家属宿舍，1992年11月分给职工，解决了工龄10年以上职工和退休职工的住房问题。当时没有钱，用贷款购房，经过几年努力债已还清。1993年建成自己的办公楼和仓库，4月1日搬进新楼办公，从根本上改善了办公和卷烟仓储条件。同时还给县(区)公司投资50万元，加上县(区)公司自筹资金，解决了县(区)公司的办公地点和经营设施。在市内购买营业地点，成立三级批发部和商贸公司。1995年景泰、会宁还解决了职工家属宿舍。全行业购置大小汽车13辆。固定资产由1990年的74万元增加到1995年的616万元。国家流动资金由1990年77万元增加到1995年国家实收资本407万元，增加330万元。

三是职工收入不断增加，生活逐步改善。由于分公司领导班子抓住卷烟经营工作不放松，购销形势一年比一年好，利润上升，职工收入同步增长。1990年工资总额23.79万元，人均年收入3090元。1995年工资总额增长到121.5万元，人均年收入10858元。同时还将32名职工子女招收为合同制工人，待业青年基本全部安排就业。离退休人员的工资、福利也和在职人员一样不断增加，使他们能安度晚年。

四是商业利税大幅度增长，经济效益显著提高，一年上一个台阶。1995年实现利润518万元，上缴税金342.9万元，利税合计860.9万元，比1990年的131万元增加729.9万元，增长6.5倍多。“八五”期间白银烟草分公司共实现利润1423万元，上缴税金508万元，加上所得税668.6万元，合

计给国家上缴税金1176.6万元，人均贡献113600元。

由于“八五”期间为企业的发展奠定了坚实的基础，“九五”期间发展的步伐更快了。

2000年卷烟购进34914箱，比全行业上划第一年1988年21349箱增长61.1%，其中地产烟20980箱，比1988年的12806箱增长60%；卷烟销售33017箱，比1988年的20960箱增长63.3%，其中地产烟20506箱，比1988年的14251箱增长69.5%；完成销售额26295万元，比1988年的3838.3万元增长近6.8倍多；实现利润491万元，比1988的69.4万元增长6倍多；上缴税金528万元，比1988年的58.7万元增长近9倍。

“九五”期间实现利润2764万元，比“八五”期间的1423万元增长93%；上缴税金2364.1万元，比“八五”期间的1176.6万元增长1倍。

白银烟草专卖分局(分公司)1987年组建以来，到2000年底共实现利润4483.77万元。上缴税金3775.4万元，以107人计算人均贡献35.28万元，成为白银市的纳税大户之一。所以能取得这样突出的成绩，充分说明了以下几点：

第一，有一个强有力的领导班子。分局(分公司)领导班子“讲学习、讲政治、讲正气”，坚决按照中共中央、国务院的各项方针政策办事，认真执行国家烟草专卖局，省烟草专卖局制定的行业政策，坚决按省局党委(党组)的思路办事，在企业工作中坚持两手抓，大力加强思想政治工作，调动了广大职工的积极性。认真学习国家局制定的方针政策，以“双扭双增”为中心，从领导班子自身作起，深入开展纠正行业不正之风和反腐败斗争，加强廉政建设，带领职工艰苦奋斗，使企业很快走出困境，扭亏为盈。到1993年实现利润和上缴税金，分别比1990年增长1.14倍和1.43倍；固定资产增长7.32倍。经营条件有了很大改善，为后来的大发展奠定了基础。

第二，认真贯彻执行省局(公司)三年调整时期提出的各项政策规定，坚决按省局党组的战略部署办事。1997年，甘肃省烟草专卖局(公司)全面地分析了全省烟草行业当前存在的“工业产品与利润的矛盾；商业地产烟销售与利润的矛盾；烟叶产量与销量的矛盾”，以及为了解决这三对基本矛盾提出的“以提高经济效益为中心，紧紧把握发展地产烟，搞好网点建设，深化企业改革”作为三个新的经济增长点。努力实现“有利于国家税收的稳步增

长，有利于甘肃烟草事业的健康发展，有利于职工收入的不断增加”的重大举措。白银烟草分局(分公司)坚决按省公司的思路办事。一是认真学习省局(公司)领导的讲话精神，深刻理解精神实质，转变思想，转变作风，调整工作思路，把国家利益、企业利益和职工利益摆到了正确的位置上，确定了以市场为导向，以利润为中心的思想观念；二是壮大专卖队伍，净化卷烟市场，坚持“哪里发证，哪里供烟”的原则，守住自己的卷烟销售阵地。用实际行动落实省局“专卖保护市场”的指示，采取：1. 加强领导，壮大专卖队伍。分局先后成立“净化市场工作领导小组”、“联动领导小组”，由分管专卖副局长统一指挥；同时调整加强各县、区局的分管专卖副局长人选，增加专卖人员，配备专卖车辆，全系统专卖队伍增至123人，车辆增至23辆；2. 以“四无市场”为目标，全面整顿市场，打击非法经营行为。对卷烟经营户规范其经营活动，逐步走向户籍化管理道路；3. 突出重点，合理布防，严格查处无证运输卷烟，保护本地区卷烟市场；4. 加强专卖队伍建设，规范专卖人员行为。每年举办两期培训班，学习《烟草专卖法》等有关法规，提高专卖人员执法水平和办案能力。三是转变经营方式，把卷烟购进销售由依靠省外烟赚钱，转变到了以发展地产烟为核心的经济运行轨道。全行业统一思想，统一行动，树立靠地产烟吃饭的思想，下决心采取一切措施，宣传、销售地产烟，发挥商业引导市场的作用。1. 宣传地产烟销售税利大，费用小，品牌质量上升，使广大烟民重新认识地产烟。主动抽吸地产烟的自觉性，增强地产烟市场的占有率；2. 完善访销配送体系，加大送货力度，改善服务态度，增加服务项目，把地产烟送到乡、村、社的每个经营户手中，全面占领本地区卷烟市场；3. 狠抓品牌战略实施，开拓三类以上地产烟市场；4. 贯彻“一要规范，二要改革，三要创新”的行业指导思想，执行省局《十一项经营纪律》和分局为其执行制定的《实施细则》，把规范管理贯穿到经营工作的全过程。制定《白银烟草系统职工违纪违规处理规定》，加大监督检查力度，规范内部经营行为；5. 完善奖罚制度，形成运转灵活、效果显著的激励机制，促进地产烟的销售；6. 加大网络建设，提高运行质量，使网络对市场的控制力不断增强。四是加强企业内部人事劳动工资制度改革，调整干部使用、劳动用工和分配机制，激发了企业的生机和活力，三年调整期每年卷烟销售额都在2亿元以上。

第三，真正做到两个文明建设一齐抓。坚持两手抓，两手都要硬的方针，既抓社会主义物质文明建设，又抓社会主义精神文明建设，是促进企业发展的根本。1. 白银烟草专卖分局(分公司)首先抓党的组织建设，1987年9月分局(分公司)建立中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部，既是分局机关党支部，同时代行分局党组的职能，参与分局(分公司)重大事项的决策。随后各县(区)局(公司)也相继建立党支部。1995年12月7日，中共白银市委研究决定，成立中共甘肃省烟草专卖局白银分局党组，进一步加强了党对企业的领导。同时注意抓好党的组织建设和思想建设，不断发展壮大党的组织，提高党员的政治素质和业务素质。白银烟草系统的中共党员由上划初期的19人，2000年底发展到46人，占职工总数的43%；有32人担任着各系统、各部门和各环节的负责工作；有36人先后被评为优秀党员；分局(分公司)党支部连续六年被市直机关党委评为先进党支部。2. 坚持政治理论学习，经常组织干部职工学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、江泽民“三个代表”的重要思想和党的路线、方针、政策，努力提高各级领导和广大职工的理论水平和工作能力，增强职工的凝聚力，推动了全市烟草专卖专营事业的发展，为促进白银经济建设作出了很大贡献。3. 加强职业道德建设，教育职工树立“企业兴衰，职工有责”，“企业兴我荣，企业衰我耻”的思想观念，形成“爱烟草行业光荣，讲职业道德高尚”的风气，要求每个干部职工都能做到“爱岗敬业，诚实守信，办事公道，服务群众，奉献社会”。分局党组为全行业14个岗位的干部职工都制定了职业道德规范，要求分、县(区)公司的领导和职工从我做起，从岗位做起，做好本职工作，做身体力行职业道德的模范。4. 加强法制教育，依法办企业。白银分局党组根据省局党组和中共白银市委的要求，多次举办法制教育培训班，认真落实“二五”“三五”普法规划，使职工做到知法、守法、用法，使企业管理走上法制化道路。5. 开展“三讲”教育。根据省局党组具体安排，分局党组从2000年4月15日到6月15日以分局领导班子和各县(区)局一把手为对象开展了以“讲学习，讲政治，讲正气”为主要内容的党风党纪教育，使分、县(区)局每个领导成员和广大党员受到了一次深刻的马列主义和党性党风教育。6. 反腐倡廉。白银分局党组重视反腐倡廉工作，先后制定了一系列规定，加强对领导干部和党员的约束机制，特别是建立了党风廉政建设责任

制，每年分局党组书记和各县(区)局(公司)领导签订党风廉政建设责任书。加强了党组纪检组和分局监察审计科的力量。2000年9月份在全系统开展警示教育，分局党组购买警示教材50套，组织党员和职工观看反腐专场电影和电视录像6场170多人次，召开专题研讨会3次，使每个党员干部和职工的思想道德防线得到进一步巩固。7.加强职工培训，分局从组建之日起，就制定规划，有计划、有步骤地开展职工培训，鼓励干部、职工参加大学本科、专科和中专学历教育，已有18人毕业。通过举办各类岗位培训班，使全系统264人次受到培训。先后有6名职工子弟从行业学校和技工学校毕业后分配工作。

第四，始终把安全摆在第一的位置上。卷烟是一种易燃品，也是贪污盗窃分子垂涎的商品，因此分局领导把确保商品安全始终当做头等大事来抓。分局(分公司)领导先后制定了一系列安全规章制度，组织职工学习省局关于安全保卫工作的规定和安全消防法规，邀请市消防支队和市公安局治安科，协助举办消防安全培训班5期，保卫人员培训班4期，培训安全保卫骨干近百人。分局(分公司)坚持“安全第一，预防为主”的方针，经常性地开展自检自查活动，查问题，找差距，堵漏洞。定期检查与平时抽查相结合，白天查与夜间查相结合，把一切不安全因素消灭在萌芽状态。每年对所属企业大检查4次，年终总评1次。辖区各企业每周自查1次，每月评比1次。分、县(区)公司不惜投资，先后增添了大量消防和自动防盗、防火报警设施。在库区配备了警犬，由专人实行昼夜巡逻，轮流值班，做到了警钟长鸣，防患未然。由于安全保卫工作成绩显著，分局(分公司)1995年、1996年和1997年连续三年被国家烟草专卖局、烟草总公司授予安全生产先进单位，予以表彰奖励。分局(分公司)和县(区)局(公司)还多次被省局(公司)授予安全生产先进集体或先进单位。安全工作为企业经营工作起到了保驾护航的重大作用。

第五，关心群众生活，时刻把职工的冷暖放在心上。在白银烟草专卖分局(分公司)中形成了“企业兴衰，人人有责”的思想，领导班子把关心群众生活作为自己的主要职责之一，时刻挂在心上。人们把职工最关心的事概括为“五子”，如果都做到了，就称“五子登科”。一是房子。现在做到了每个干部职工都有了住房，安居乐业。二是儿子。全系统先后有32名待业职

工子女，全部吸收为合同制工人，安排了工作。三是票子。随着企业的兴旺发展，职工工资收入节节高，年人均工资由1988年2059元，增加到1995年10773元，2000年达到17859元。四是车子。2000年全系统有各类汽车44辆，因公外出基本上都有汽车，分局职工上下班有通勤车接送。五是机子即手机。全系统的干部职工大多数人有手机，分公司根据工作需要程度每月补贴一定数量的通话费。白银烟草行业的离退休干部、职工，在企业组建初期克服困难，艰苦创业，为企业的创建和发展作出了贡献。分局(分公司)党组没有忘记他们，随着企业的发展，遵照中央让老同志共享改革发展成果的精神，对离退休老同志做到三个一样，两个看望。第一个一样就是同在职人员工资增长的同时，离退休人员的离退休费也同步增长。1995年前，全系统有离退休人员18人，每年支付离退休费143293元，人均7961元。以后随着人数的增加，离退休费也相应增加，而且后者的增加幅度大大超过前者。2000年离退休人员22人，支付离退休费354988元，年人均16136元，而且能按时足额发放。第二个一样就是离退休人员的医药费和在职人员一样按实报销。第三个一样就是生活福利同在职人员同等享受。两个看望就是每年农历九月初九老人节和春节，分局(分公司)领导都携带慰问品登门看望慰问。使老同志老有所养，老有所乐，老有所医，颐养天年！

现在，一个领导班子团结勤政，干部职工素质提高，专卖队伍坚强有力，批发网点布局合理，购销业务蒸蒸日上，创造利税一年胜一年的烟草企业正在白银大地上茁壮成长，争取为国家、为烟草行业的健康发展作出更大贡献！

甘肃省烟草行业志

·白银烟草志·

大事记

清　　代

清中期

据《靖远县志》记载：靖远所产黄烟已居全省第二。北湾、东湾盛产烟

叶。东湾设有水烟作坊多处。到道光年间，靖远全县有大小水烟作坊一百余家，资金殷实商号甚多。

清　末

靖远县城负有盛名的水烟商号有义聚隆、福盛和、汇丰裕、海源通等。乡间突出的有北湾顾攀桂烟坊；山西、陕西籍商人开的广永生、元丰浚、天成德等烟坊均颇具规模，故传说同治年间，靖远全县的水烟作坊有七大家、八小家、二十四个匀和家。

中华民国

民国1年(1912年)

靖远县加工的水烟由黄河水路用羊皮筏子，大批运往包头。景泰县陕西籍商人孙少卿等用骆驼将水烟运往包头，然后均转销到天津、上海、福建、广东等地。因南方潮湿，吸水烟有消胀作用，故甘肃水烟在南方销路很广。

民国4年(1915年)

国民政府颁布《全国烟草公卖暂行简章》。

民国10年(1921年)

靖远全县种植烟叶3万亩，征收烟亩税18万元。

民国11年(1922年)

靖远县水烟界张尚贤、苗祖荫、顾海峰、张礼敬合资5000元银元，开

办海源通水烟坊，张尚贤作为海源通的代表长期在天津住庄，负责中转水烟销往南方各地。他掌握行情，传递信息，沟通靖远水烟畅销南方各地，对靖远乃至甘肃全省水烟业的发展，起了很大推动作用，因而曾被选任靖远县商务会会长多年。

民国 20 年(1931 年)

靖远县水烟商杨绍周在县城西关开设继美丰商号和水烟坊，并住庄天津，对推动甘肃水烟业的发展起到很大作用。抗日战争爆发后回归故里，被靖远商界推举为靖远县商会理事长直到新中国成立。

民国 21 年(1932 年)

因靖远盛产水烟，民国政府在靖远县设立烟酒局，后改称特税局，专门负责征收烟叶生产和水烟加工税。

民国 26 年(1937 年)

靖远全县产烟丝 17 万公斤。

因抗日战争爆发，水路不通，靖远水烟外销大幅度减少。

民国 31 年(1942 年)

5 月，国民政府颁布《战时烟类专卖暂行条例》。

民国 34 年(1945 年)

抗日战争胜利，水烟外销渠道畅通，存货较多之商号和烟坊大量抛售，靖远县共输出黄烟、绿烟分别达到 10 万公斤和 4 万公斤，价值 2240 万元，占全县商品输出总额 46190 万元的 4.8%。当年输入卷烟 80 万包，价值

9600万元；输入雪茄烟15万包，价值7500万元，占当年商品输入总额90910万元的8.25%。

民国37年(1948年)

因输入卷烟渐多，充斥市场，靖远水烟销路日塞，生产亦趋萎缩。水烟商号仅存义聚隆、和盛生、万济成、海源通、元丰浚五家。

民国38年(1949年)

8月12日，会宁县解放。县人民政府设立生产部(相当于消费合作社)，在国营商业建立前，负责经销卷烟及其他日用品。

9月5日，靖远县解放。

9月12日，景泰县解放。

中华人民共和国

1951年

1月，定西专区贸易支公司在会宁县城设立门市部，经营卷烟。

4月，靖远县设立贸易公司，经营卷烟。

10月，会宁、靖远、景泰三县供销合作社筹备处成立，均在县城设立门市部，经销卷烟。

1952年

4月，武威贸易分公司景泰购销组成立，在县城、五佛、兴泉设立购销门市部，均经销卷烟。

1953 年

是年，白银矿区成立贸易公司，经营卷烟。

1956 年

6月，中国贸易公司景泰县公司成立，批发、零售卷烟。靖远县设立烟酒专卖公司，负责经营卷烟。会宁县百货公司成立，兼营卷烟。

是月，会宁县食品公司成立，在县城设立两个副食品门市部，经销卷烟。

是年，私营工商业社会主义改造完成，国营商业，供销合作社和集体性质的合作商店均经销卷烟。

1957 年

1月，靖远县食品公司成立，经销卷烟。

5月，白银市服务局成立，经销卷烟。

9月，白银市商业局成立，经销卷烟。

是年，靖远县销售卷烟 4000 箱。

1958 年

6月，白银市服务局、市商业局合并为白银市商业局，下设批发部批发卷烟，下设零售门市部零售卷烟。

1960 年

是年，由于“大跃进”带来的国民经济发展严重失调，卷烟生产锐减，供不应求，卷烟开始实行凭票证定量供应。平时每月供应丙丁级烟数盒，逢

年过节供应少量乙级烟，甲级烟除保证特供外很少供应。农村供应更少，吸烟的农民多改吸旱烟。

1961年

是年，白银市食品公司成立，成为经营卷烟的主要商业企业。

1962年

是年，白银市全年特供卷烟13536条，其中高级干部供应576条，高级知识分子供应960条，中级干部供应1.2万条。

是年，靖远县销售卷烟3660箱。

1963年

10月，白银市建制撤销，行政建制由兰州市管辖。白银市副食品公司撤销后，卷烟业务移交兰州市白银区糖酒公司经营。并由区糖酒公司统一调拨，统一价格，统一安排。

1965年

是年，白银区统计部门开始统计烟草种植数量，当年种植18亩，单产139公斤，总产2502公斤。

是年，靖远县销售卷烟379箱。

1973年

是年，靖远县销售卷烟814箱。

是年，会宁县卷烟批发业务改由县食品公司负责。

是年，景泰县市场零售的简装兰州烟每条3.30元。

1978 年

是年，白银区副食品公司改称白银区糖业烟酒公司，负责卷烟批发业务。

1979 年

1月，会宁、靖远、景泰三县糖烟酒副食公司成立，专营卷烟批发、零售业务。

1981 年

是年，国务院决定调整卷烟等部分商品价格，按照以质论价、优质优价的原则，分档次分等级适当提高卷烟价格，平均提高 24%。

是年，据白银市统计资料统计，从 1965 年到是年(缺 1974 年)，十六年累计种植烟草 263 亩，总产量 17744 公斤。

是年，靖远县销售卷烟 1775 箱。

1982 年

1月 1 日，中国烟草总公司成立。

是年，驻在景泰县的甘肃省畜禽良种场，试种烤烟。

1983 年

9月 23 日，国务院发布《烟草专卖条例》。

1984年

5月4日，甘肃省烟草公司和甘肃省烟草专卖局开始办公。

9月10日，国家烟草专卖局发布《烟草专卖条例施行细则》。

1985年

11月14日，白银区糖业烟酒公司以白糖字〔1985〕第27号文件申请成立白银烟草专卖局。

是年，景泰县国营条山农场(又称建设兵团第16团)，从去年起连续两年试种烤烟四十多亩。

是年，靖远县销售卷烟2600箱。

1986年

是年，靖远县设立烟酒专卖局，并成立烟酒公司，有职工41人，流动资金20万元。全年销售卷烟2600箱。

1987年

4月7日，白银市人民政府、甘肃省烟草专卖局(甘肃省烟草公司)遵照国务院国发〔1983〕51号、省政府甘政发〔1984〕75号文件《关于对烟草专卖和统一管理》的精神，达成《关于上划白银市及所属县(区)烟草公司和专卖局有关问题的协议》，协议商定白银市人民政府从1987年4月1日起，负责成立白银市烟草专卖机构，并于1987年7月1日前全面理顺全市烟草专卖体制。白银市人民政府代表王松龄，省烟草专卖局代表赵金印签字。

6月6日，白银市人民政府发出《关于成立白银市及所属县(区)烟草专卖机构的通知》，要求成立甘肃省烟草专卖局白银分局、甘肃省烟草公司白

银分公司(为二级批发企业)，实行一套人员两块牌子。除白银区不再设立烟草专卖机构外，靖远、景泰、会宁三县和平川区均按组建市烟草专卖机构的原则，同时组建县(区)烟草专卖机构。县(区)烟草公司为科级建制，属三级批发企业。

7月1日，甘肃省烟草专卖局白银分局、甘肃省烟草公司白银分公司成立。

是月，景泰县烟草专卖局、景泰县烟草公司成立。

8月7日，省局(指甘肃省烟草专卖局，下同)、省公司(指甘肃省烟草公司，下同)党委任命李显达为甘肃省烟草专卖局白银分局副局长、甘肃省烟草公司白银分公司副经理。

8月20日，市人民政府办公室发出《关于启用“甘肃省烟草专卖局白银分局”和“甘肃省烟草公司白银分公司”印章的通知》。

8月24日，分公司(指甘肃省烟草公司白银分公司，下同)向市工商行政管理局报送《关于申请开业的报告》称：我公司现已安排筹建就绪，拟于8月25日对外营业，特此申请，请予批复。

是月，靖远县烟草专卖局、靖远县烟草公司成立。

9月4日，省局、省公司发出《关于分公司所在地不另设烟草三级批发机构的通知》。分局(指甘肃省烟草专卖局白银分局，下同)(分公司)已按此执行。

9月15日，分局发出《关于换发烟草专卖零售许可证的通告》称：原兰州市烟草酒类事业管理局发放的“烟草酒类零售许可证”和兰州市烟草分公司发放的“烟草零售许可证”从1987年9月21日起一律作废，今后凡继续经营卷烟的单位和个人，一律持原证到白银烟草专卖分局申请和换发新的“烟草专卖零售许可证”。

是月，平川区烟草专卖局、平川区烟草公司成立，1988年4月正式开展业务。

9月10日，分局(分公司)发文启用甘肃省烟草专卖局白银分局(分公司)办公室、业务科、专卖科、财务科印章。

9月22日，省局发出《关于大力整顿卷烟市场，切实加强烟草专卖管理的通知》。分局组织学习，贯彻执行。

10月5日，白银市人民政府任命黄培础、汤玉琦为甘肃省烟草专卖局白银分局副局长，甘肃省烟草公司白银分公司副经理。

是月，中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部成立，黄培础任党支部书记。

12月，分局(分公司)党支部研究决定：尚可存任业务科科长。

12月24日，分局(分公司)召开第一次工作会议，会议由黄培础主持，传达省局(公司)工作会议精神和国家局召开的南昌会议、贵阳专卖会议精神，研究加强卷烟市场管理和卷烟销售工作。

1988年

1月5日，分公司发出《关于1988年春节卷烟市场安排的意见》称：应本着照顾特需，兼顾一般的原则，对白银区城镇居民凭粮证每证安排供应甲级烟5盒。

3月29日，分公司发出《转发总公司<关于积极响应世界卫生组织开展“世界无烟日”活动>的通知》称：“世界卫生组织宣布，今年4月7日为第一个‘世界无烟日’，并以此作为该组织成立40周年纪念日。我们烟草行业的职工也要积极响应，并配合开展好这一活动。在4月7日，各单位停止销售卷烟一天。”

4月1日，会宁县烟草专卖局、会宁县烟草公司成立。

4月22日，分公司向省公司呈送《关于申请核拨会宁县烟草公司商业设施款的报告》称：“会宁县烟草公司已于今年4月1日正式组建上划并开始营业，但办公地点和营业部、仓库相距甚远，要求购买会宁饭店800平方米，按原值12万元的餐厅，特申请拨款8万元”。后省公司批复同意购买。

4月28日，国家烟草专卖局印发《烟草专卖许可证暂行管理办法》。

5月3日，省财政厅、省烟草公司联合发出《关于上划靖远县、景泰县、会宁县、平川区、白银分公司财政收入基数的通知》，划转时间均从1988年1月1日起执行。上交财政收入合计57万元，国库券1500元，能源、交通、建设基金6900元。

6月15日，分公司发出《关于成立白银烟草分公司安全保卫委员会的通知》。

7月，分局(分公司)党支部研究决定：宋全德任财务科科长。

10月10日，省局发出《关于加强甘肃烟草专卖管理工作的若干规定》。分局组织学习，贯彻执行。

12月9日，分公司成立治理经济环境、整顿经济秩序领导小组。

1989年

3月31日，分公司发出《关于县区公司成立综合经营部的通知》，同意景泰县、靖远县、会宁县、平川区烟草公司成立综合经营部，其性质为集体所有制，独立核算，自负盈亏，从业人员以待业知识青年为主。

5月8日，分局审查批准《白银烟草分公司组织章程》，同意按照章程依法经营烟草业务。

5月10日，分公司向省公司呈送《甘肃省烟草公司白银分公司企业进等升级规划》。

6月26日，分局(分公司)党支部研究决定：马彦欣任业务科副科长；郭碧波任专卖科副科长。

8月14日，国家烟草专卖局、国家保密局印发《烟草行业中国家秘密及其密级具体范围的规定》。分局组织学习，贯彻执行。

11月，分局(分公司)妇女领导小组成立。

12月2日，市直属机关工会委员会批复同意成立市烟草分公司工会委员会，尚可存任主席。

12月7日，省公司发出《关于1990年元旦、春节卷烟市场供应的安排》，要求节日供应本着面向群众，公开销售的原则，尽量满足消费者对卷烟的需求。分公司据此精神安排市场供应。

12月16日，省局发出《关于禁止私自购进走私外烟的通知》。分局组织学习，严格执行。

12月25日，分局根据省局通知，对符合条件，经批准经营外烟、侨汇烟、寄售旅游烟的单位白银烟草分公司经营部、白银百货大楼、白银区糖酒

公司商场门市部、白银区糖酒公司八八四门市部、白银区糖酒公司银光门市部、白银区百货公司人民路门市部、白银公司接待处综合服务部，于12月20日前到分局申请，并由分局统一到省局专卖办公室办理特种烟草零售许可证。

1990年

1月4日，分局转发财政部、国家烟草专卖局《关于烟草专卖许可证收费标准及其使用范围暂行规定的补充通知》。

1月15日，国家烟草专卖局印发《国家烟草专卖局政纪案件立案试行办法》。分局组织学习，贯彻执行。

2月1日，国家烟草专卖局印发《国家烟草专卖局行政监察工作暂行规定》。分局组织学习，贯彻执行。

2月19日，共青团市直属机关委员会批复同意成立共青团甘肃省烟草公司白银分公司机关团支部，叶少西任书记。

3月1日，国家烟草专卖局印发《烟草准运证使用管理办法》。分局按此办法执行。

3月3日，分公司向省公司请示成立政工科，负责分公司系统的组织、人事、保卫、调配、职工教育、思想政治工作、工资、统计、工会、女工、计划生育工作，定编2人。省公司政治部3月15日电话通知同意成立，不再行文。6月5日启用印章。

3月24日，分局(分公司)党支部研究决定：马彦欣任业务科科长，张建生任副科长。

4月18日至20日，全市烟草工作会议召开，分公司领导，县(区)公司经理，各科室负责人参加会议。黄培础传达省局工作会议精神，安排下一年工作。主要研究卷烟购进和销售问题，如何进一步发展企业，提高效益，有效的开展市场管理工作，加强企业内部管理和改进工作作风、工作纪律等问题。

6月11日，省公司印发《全省烟草行业档案管理升级工作安排》。分公司分管领导和办公室主任、档案管理人员学习执行。

7月5日至6日，分局(分公司)召开工作会议，研究加强烟草专卖宣传，整顿卷烟市场。7月18日印刷《关于加强白银市场专卖管理的通知》2000份，发给卷烟经营者。还出动4辆汽车，24人走上街头宣传《烟草专卖条例》和《烟草专卖条例施行细则》。在8天时间内，查获非法经营卷烟141件。

7月16日，省公司下达1990年危房改造(第二批)计划的通知，下达给白银分公司建筑面积2450平方米，总投资101万元。其中分公司1400平方米，投资65万元；平川区公司建筑面积400平方米，投资15万元；景泰县公司建筑面积400平方米，投资15万元；会宁县公司建筑面积250平方米，投资6万元。资金均为贷款。

7月18日，省局发出《关于对查没收购走私烟叶作价问题的通知》。分局组织学习，贯彻执行。

7月20日，白银烟草专卖分局、市工商行政管理局、市公安局、市物价局、市税务局联合发出《关于加强白银市卷烟专卖管理的通知》。

7月30日，省公司发出《关于下达白银分公司职工住宅建设项目计划的通知》，同意建设职工住宅，建筑面积2000平方米，总投资50万元，资金自筹。1990年开工，1991年竣工，施工期1年。

8月25日，省公司发出《关于聘任白银分公司会计师黄培础任职资格的通知》。

10月23日，分公司决定成立基建办公室，负责分公司系统的基本建设工作。

12月29日，省城市集体企业管理局批复，同意将“甘肃省烟草公司白银分公司经营部”更名为“甘肃省烟草公司白银分公司劳动服务部”，更名后的企业性质不变，隶属关系不变。该部现有资金8.5万元，其中流动资金4.7万元。

从1987年白银烟草专卖分局成立到是年，共查处卷烟违法案件307起。其中无证运输7起，无证经营130起，经营假冒卷烟119起，经营走私卷烟51起。

1991年

1月14日，省局党委研究决定：负树华任甘肃省烟草专卖局白银分局副局长、甘肃省烟草公司白银分公司副经理；薛鉴礼任甘肃省烟草专卖局白银分局副局长，甘肃省烟草公司白银分公司副经理。免去黄培础的甘肃省烟草专卖局白银分局副局长、甘肃省烟草公司白银分公司副经理职务，改任助理调研员(保留副县级待遇)。

3月8日，分公司上报《关于专业技术职务评聘复查工作的报告》称：我公司专业技术职务评聘工作开始于1988年10月，截止目前，已对24名在专业岗位上的同志评定了相应的任职资格，其中经济系列14人(中级1人)，财会系列10人(中级1人)。经复查未发现弄虚作假等违纪现象。

3月16日至18日，分局(分公司)召开工作会议，分局(分公司)领导、县(区)公司经理、各科室负责人参加。会议传达省局(公司)工作会议精神。薛鉴礼通报卷烟购进、销售情况；负树华强调加强专卖工作和思想政治工作；李显达安排部署当年工作。要求主要抓质量品种效益年，远学吉化，近学两厂活动。采取有力措施，上下努力，争取最好的效益。1991年专卖工作主要狠抓市场管理、打击黑市批发、无证运输等非法活动，保护合法经营，维护消费者利益，从4月份开始，重点抓《烟草专卖法》实施前的准备工作，悬挂横幅，利用各种媒体进行大量宣传。

3月26日，分局(分公司)成立企业政工人员专业职务评聘领导小组。

4月1日，分局(分公司)向市工商行政管理局申报《关于更换企业法定代表人的报告》：由于黄培础改任分公司助理调研员，特申请李显达为甘肃省烟草公司白银分公司法人代表。

是日，分局成立复议委员会。

4月11日，分局成立保密领导小组。

4月16日，分局(分公司)成立“质量、品种、效益年”活动领导小组。

5月7日，分局(分公司)党支部研究决定：王俊任景泰县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理(主持全面工作)；高加飞任景泰县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理；李成林任靖远县烟草专卖局局长、县烟草公司经

理；苏亚雄任靖远县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理；郭聚宝任会宁县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理(主持全面工作)；张尚贤任会宁县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理；马应龙任平川区烟草专卖局局长、区烟草公司经理；白静明任平川区烟草专卖局副局长、区烟草公司副经理。

5月7日，分局(分公司)党支部研究决定：尚可存任基建办公室主任(兼)；宋全德任财务科科长；马彦欣任业务科科长；韩林任政工科副科长；郭碧波任专卖科副科长；马秉成任办公室副主任；牟时珍任业务科副科长。

5月15日，分局(分公司)印发《接待管理制度》《样品烟管理制度》《特需卷烟批供管理制度》《劳动工资管理制度》《关于加强干部管理几个问题的意见》。

5月16日，分局(分公司)调整社会治安综合治理领导小组成员。

5月20日，分公司印发《关于在职工中进行基本国情与基本路线教育的安排意见》。

是月，中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部改选，负树华任党支部书记。

6月7日，市建委批复同意白银区蔬菜公司给市烟草分公司转让建设用地的申请，其用地位于兰包路以南，白银区豆制品厂酱菜车间以西，面包车间以北的地段范围内，面积约为3311平方米(约合4.96亩)。接文后速办理有关用地手续。

6月25日，分公司呈报建设烟草经营综合楼及卷烟仓库的计划，修建烟草经营综合楼1栋，1600平方米，预计每平方米造价350元，约需56万元；修建卷烟仓库600平方米，每平方米造价300元，约需18万元；以上两项共计2200平方米，共需资金74万元。6月27日，省公司甘烟计10号函批复同意将建筑面积由1400平方米，追加为2200平方米，其中业务经营用房1600平方米，卷烟储存仓库600平方米，总投资维持原投资65万元。

6月29日，第七届全国人民代表大会常务委员会第二十次会议通过，中华人民共和国主席第46号令公布《中华人民共和国烟草专卖法》。分局(分公司)组织职工学习，贯彻执行。

7月6日，会宁县烟草专卖局(公司)建成砖混结构办公楼1栋，33间700平方米。

8月15日，分局(分公司)党支部研究决定：牛迎喜聘任为办公室副主任；吴志鸣提任财务科副科长。

9月24日，省局党委研究决定：尚可存任白银烟草分公司工会主席(副县级)。

10月12日，分局(分公司)党支部研究决定：马秉成调会宁县烟草专卖局(公司)任副局长、副经理(主持全面工作)，免去其分公司办公室副主任职务。郭聚宝调分公司任办公室副主任，免去其会宁县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理职务。牛迎喜聘任为业务科副科长，免去其办公室副主任职务。

10月14日，分公司营业综合楼经投标，有色一建二公司中标承建。楼房总造价73.94万元，每平方米造价421.84元，1991年10月15日开工，1992年7月30日竣工，计288天。

1992年

1月3日，省局(公司)政治部副主任刘浩功在分局(分公司)职工会上宣布由负树华主持分局(分公司)的全面工作。省局党委书记张效善、政治部主任韦光祖作重要讲话。

1月8日至9日，分局(分公司)召开县(区)公司经理、分公司各科室负责人参加的工作会议，总结1991年工作，研究部署1992年工作任务。会议要求主要做好卷烟销售工作、思想政治工作和纠正行业不正之风工作，加强廉政建设。在卷烟销售上仍坚持“立足地产烟，立足本区域”的指导思想。会后印发《白银烟草专卖分局(分公司)1992年工作会议纪要》。

3月7日，分局(分公司)发出《关于薛鉴礼等25名同志聘任专业技术职务的通知》，决定聘任薛鉴礼为经济师，负树华、尚可存、马彦欣、牛迎喜、张尚贤、常顺福、马秉成为助理经济师；郭碧波、金菊梅、荆兰德、寇明云、刘晓玲为经济员；宋全德、吴志鸣、高加飞、吴静、董淑英为助理会计师；王文君、凌爱萍、赵艳华、潘建阁为会计员；焦武元为统计员；韩林为政工师，张守让为助理政工师。以上同志受聘时间从1992年3月1日起至1995年3月1日。

4月7日至9日，分局(分公司)召开全市烟草工作会议，分局(分公司)经理、副经理，各科室负责人，县(区)公司经理参加会议，负树华传达全省烟草工作会议精神。会议总结上年卷烟经营工作，研究提出当年卷烟经营工作的办法和措施。同时强调清欠工作。1992年按照省公司“立足地产烟，立足本区域”的经营指导思想，千方百计扩大销售，加强企业管理，摸清底子，克服重重困难，解决遗留问题。同时分公司和县(区)公司经理签订年度目标责任书。

5月30日，分局成立清产核资领导小组。

6月15日，景泰县烟草专卖局(公司)在县城705路5号建成办公新址，正式迁入办公。新建办公楼4层，建筑面积700平方米。

7月4日，省局印发《关于加强内部专卖管理的若干规定(试行)》。分局组织学习，贯彻执行。

7月14日，省局作出《关于对白银分公司1991年承包经营任务完成情况的审计决定》。

7月16日，省局发出《关于省内使用准运证具体办法的通知》。分局按此办法执行。

9月9日，国家烟草专卖局、公安部第1号令发布《烟草行业消防安全管理规定》。分局领导和消防人员认真学习。

10月16日，省局党组研究决定：张仕儒任甘肃省烟草专卖局白银分局局长；负树华任甘肃省烟草公司白银分公司经理；郭聚宝任甘肃省烟草公司白银分公司副经理。免去薛鉴礼甘肃省烟草专卖局白银分局副局长、甘肃省烟草公司白银分公司副经理职务(保留副县级待遇)，回景泰县烟草公司工作。

11月28日，分局召开全市烟草专卖管理工作会议。各县(区)局领导，分局各科室负责人参加。负树华主持会议，强调加强卷烟经营工作；张仕儒作《学好专卖政策，强化专卖管理》的讲话。

1993年

1月30日，国务院发出7号文件《关于进一步加强烟草专卖管理的通

知》。分局组织干部职工认真学习，贯彻执行。

2月2日，分局(分公司)机关召开整顿机关作风会议，负树华主持会议，张仕儒讲话。

2月15日，分局(分公司)发出《关于白银烟草专卖分局(分公司)领导同志分工的通知》。

3月1日，分局(分公司)党支部研究决定：王俊任景泰县烟草专卖局局长、县烟草公司经理；高加飞任景泰县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理；李成林任靖远县烟草专卖局局长、县烟草公司经理；张守让任靖远县烟草公司副经理；马秉成任会宁县烟草专卖局局长、县烟草公司经理。免去张尚贤的会宁县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理职务，另行安排工作。张畴任靖远县烟草公司调研员(副科级)；苏亚雄任靖远县烟草公司工会主席(正科级)，免去靖远县烟草专卖局副局长、县烟草公司副经理职务。常顺福任会宁县烟草公司工会主席(正科级)；高加飞兼任景泰县烟草公司工会主席。

3月9日，中共靖远县委研究决定：李成林任靖远县烟草专卖局党支部书记。

3月17日，分局(分公司)决定成立干部制度改革领导小组及办公室。

3月20日至22日，分局(分公司)召开全市烟草工作会议，分局(分公司)领导、各科室负责人、县(区)公司经理参加会议，会议由负树华主持并传达省局工作会议精神；安排部署扭亏增盈工作，加强专卖管理，坚持依法办事，克服困难，加强网点建设，扩大卷烟销售，坚决不准赊欠货款。分公司的工作重点要放到县(区)公司。张仕儒作总结，强调加强专卖管理，坚持依法办事等工作。

3月20日，甘肃省烟草学会成立。选举产生了第一届理事会，白银分局(分公司)尚可存当选为理事。

4月1日，白银分局(分公司)位于包兰路38号新建的综合办公楼建成，建筑面积1753平方米。分局(分公司)搬进新楼办公。

5月3日，分局(分公司)向省局党组呈报《干部制度改革实施方案》，6月8日省局批复“同意你局的实施方案，请认真实施。”7月20日，分局将实施方案发给各县(区)烟草专卖局(公司)，要求认真参照执行。

5月12日，分局(分公司)研究决定：成立白银卷烟批发部(科级建制)，经营卷烟三级批发业务，独立核算，自负盈亏。成立白银烟草商贸公司，在分公司领导下独立核算、自负盈亏、具有法人资格的全民所有制企业。韩林任白银烟草商贸公司经理，吴志鸣任副经理。

是日，分局(分公司)决定成立扭亏增盈领导小组。

是日，分局(分公司)党支部研究决定：马应龙任平川区烟草专卖局局长、区烟草公司经理；白静明任平川区烟草专卖局副局长、区烟草公司副经理；王生权任平川区烟草公司副经理；李学臻任平川区烟草公司工会主席(副科级)。

6月5日，中共会宁县委研究决定：张尚贤任会宁县烟草专卖局、烟草公司党支部书记。

6月24日，分局召开全市烟草专卖管理工作会议，负树华主持会议，张仕儒作《总结经验，认清形势，振奋精神，积极主动地做好烟草专卖管理工作》的讲话。

7月20日，分公司向市房改办呈报《白银烟草分公司家属楼房出售实施方案》。

8月4日，分局(分公司)党支部研究决定：张建生任政工科科长兼办公室负责人；马彦欣任业务科科长；宋全德任财务科科长；郭碧波任专卖科科长；牛迎喜任批发部主任(正科级)；张健任批发部副主任(副科级)。免去韩林的政工科副科长职务，牛迎喜的业务科副科长职务，吴志鸣的财务科副科长职务。

8月26日，分公司召开县(区)公司经理、副经理会议，负树华主持，研究讨论加大力度销售地产烟，必须赶上进度；郭聚宝通报前段经营情况。

9月3日，分局(分公司)召开科级以上干部参加的经理办公会议，对全公司现阶段各项管理工作进行分析研究，制定出几项具体的管理制度。

10月22日，分局召开全市烟草系统反腐败工作会议，张仕儒主持，负树华作《坚定不移地开展反腐败斗争，促进我市烟草事业的顺利发展》的讲话。

12月29日，分公司发出《关于春节卷烟供应的安排》，市直机关凭介绍信由业务科审批供应，市民每户优惠价供应卷烟1条。

是年，分局组织干部职工联系实际学习《邓小平文选》第三卷，做到了全体职工人手一册，学习中强调以读原著为主，自学为主，大力提倡写心得体会和学习笔记，形成学习热潮，把学习《邓选》扎扎实实落到实处，推动各项工作健康发展。

是年，分局及所属三县两区推行“三定”（定经营户对象、定购销任务、定进货渠道）“两卡”（供货登记卡、购货登记卡）“一检查”（定期实施以进货渠道为主的全面检查），即“三二一”卷烟零售户管理办法，全市卷烟市场管理有了明显好转，促进了地产烟的销售，年内地产烟销售1.98万箱，超计划12.5%。

是年，围绕重点抓增盈，集中全力抓落实，扭亏增盈实现三上(思想认识要上去，转换机制要上去，经营管理要上去)三下(资产占用要下来，库存积压要下来，损失费用要下来)三扩大(扩大名优适销卷烟的购进，扩大市场销售，扩大经营范围)的战略目标，全年实现利润225万元，比1992年增长43.9%。

1994年

1月21日，分公司召开全市烟草工作会议，分析当前烟草市场形势，安排部署1994年经营工作。

是月，春节卷烟供应好于往年，白银市区居民可以持粮本到指定的供应点，选购“红山茶”“茶花”“大重九”“海洋”四个品种的卷烟1条。

2月6日，分局(分公司)通知即日起启用甘肃省烟草商贸总公司白银分公司印章。

3月29日至30日，分局(分公司)召开全市烟草工作会议。分局(分公司)全体干部职工和各县(区)局(公司)主要领导参加会议。会上传达国家局、省公司工作会议精神，张仕儒总结1993年的工作，安排1994年全市烟草工作。负树华作《加强企业管理，提高经济效益，1994年再上新台阶》的讲话。

5月20日，分局(分公司)党支部撰写的《加强领导班子建设，发挥纪检监察职能作用，促进企业发展》一文，在省局党组召开的全省烟草系统政工

纪检监察工作会议上，作为经验交流材料印发。

6月3日至4日，分局召开全市烟草系统政工、纪检、监察工作会议，传达贯彻省局政工会议和反腐败工作会议精神。

8月1日，分公司成立云南玉溪、曲靖卷烟白银特约经销店。批零兼营。

9月20日，分公司成立兰州卷烟白银专营店，主要经营兰州卷烟厂产品。

1995年

1月3日，分局(分公司)党支部研究决定：张建生任白银烟草商贸公司经理，免去其分局(分公司)政工科科长职务，并不再负责办公室工作；免去韩林白银烟草商贸公司经理职务。

1月20日，分公司决定撤销分公司劳动服务部，成立昆明卷烟白银专营店。一切业务往来及人、财、物均归烟草商贸公司管理。

3月21日，分局(分公司)党支部研究决定：门新民聘任为分局办公室副主任；李建业聘任为分公司业务科副科长兼分公司驻昆明办事处主任；梁永安聘任为商贸公司副经理。免去吴志鸣商贸公司副经理职务，调分局办公室另行安排工作。

4月15日至16日，召开全市烟草工作会议，分局(分公司)领导、各科室负责人、县(区)公司经理参加会议。会上传达全省烟草工作会议精神，总结1994年的工作，安排部署1995年专卖工作和卷烟经营工作。要求加强地产烟销售，增加利润；加强网点建设，逐步使卷烟批发零售占领市场；坚持以财务为龙头，继续抓好扭亏增盈，提高经济效益；坚持“两手抓”，搞好新形势下的思想政治工作，加强廉政建设和反腐败工作。会上分局(分公司)同各县(区)公司经理签订了年度目标责任书。

4月28日，省局印发《甘肃省烟草系统全面实行劳动合同制的实施意见》。分局开会研究，贯彻执行。

5月8日,分局(分公司)印发《白银烟草专卖分局安全保卫》等22项制度。

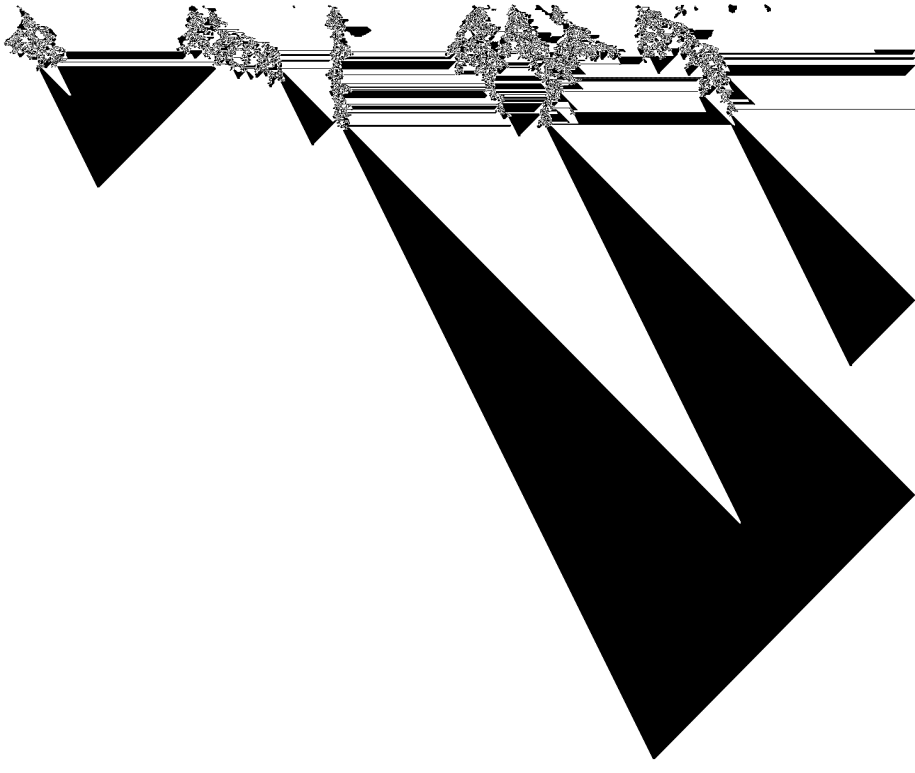
5月25日，分局(分公司)印发《关于加强职业道德建设的实施意见》。

严禁跨区甩卖，低价甩卖，扰乱全市卷烟市场。保护新品牌价格，把“保量、保牌、稳价、增效”放到突出位置，销好三类以上地产烟。是年，共销售三类以上地产烟12480箱，超额7个百分点完成年计划。

白银烟草分公司全系统在近十四年的经营活动中，经济效益显著，1988年全系统烟草企业上划全部成立后，当年卷烟销售额仅3838.3万元，实现利润69.4万元，上缴税金58.7万元（其中所得税38.2万元）。2000年，

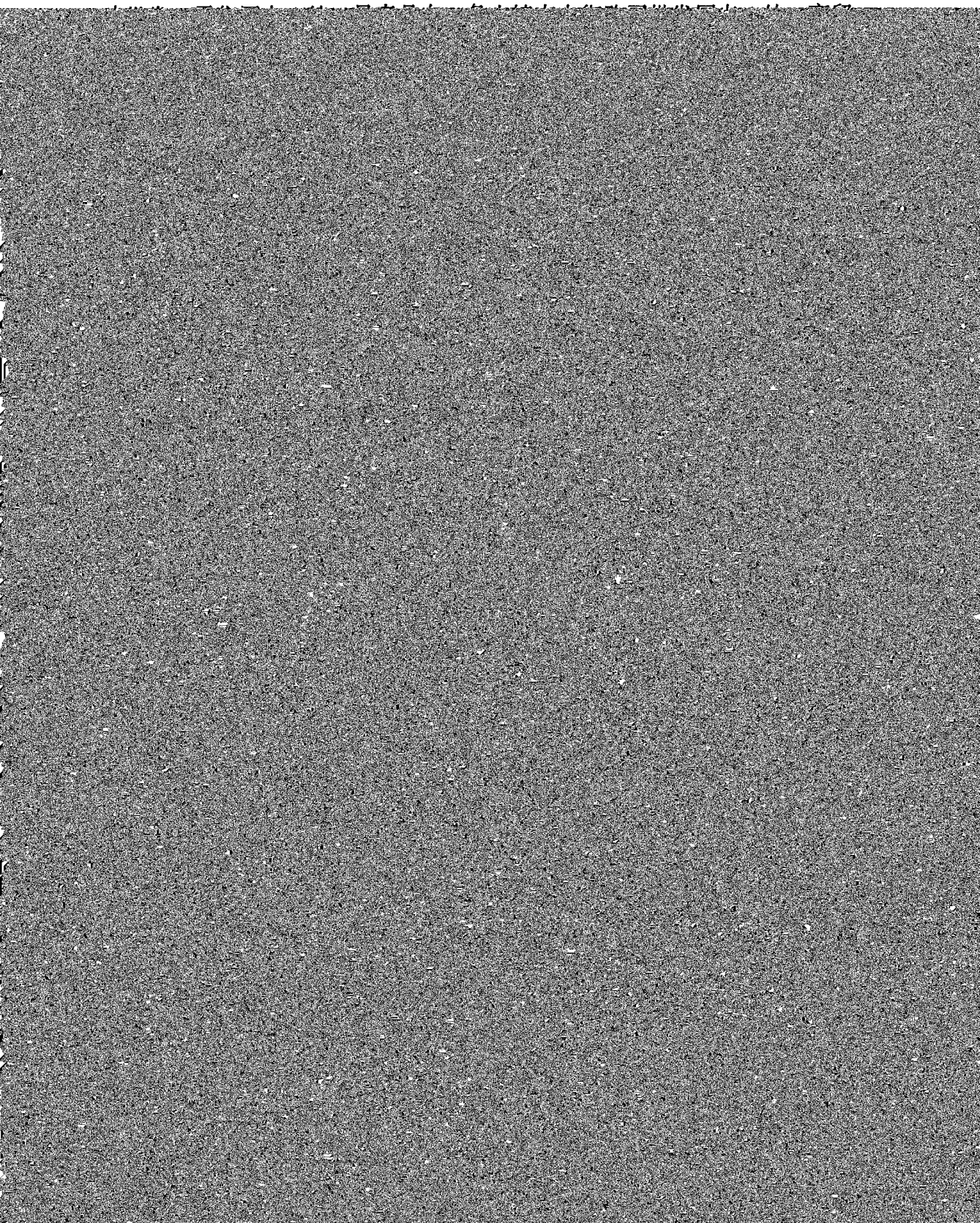
商业繁盛，烟草经营亦蓬勃发展。1956年“私改”完成后，其批发零售业务均转到贸易、百货和供销行业中。随着各县国营商业机构和供销合作机构的更替组合，烟草经营亦随机构转变渐由国营商业企业和集体商业企业占领市场。“文化大革命”中，供销合作系统并入国营商业，形成国营商业一统市场局面。

一、白银区



1949年9月，靖远县成立甘肃省国营贸易公司靖远县分公司（后改定西公司靖远支公司），兼营烟草业务。

新中国成立后，靖远县的烟草经营业务相继经历县贸易公司、县百货公



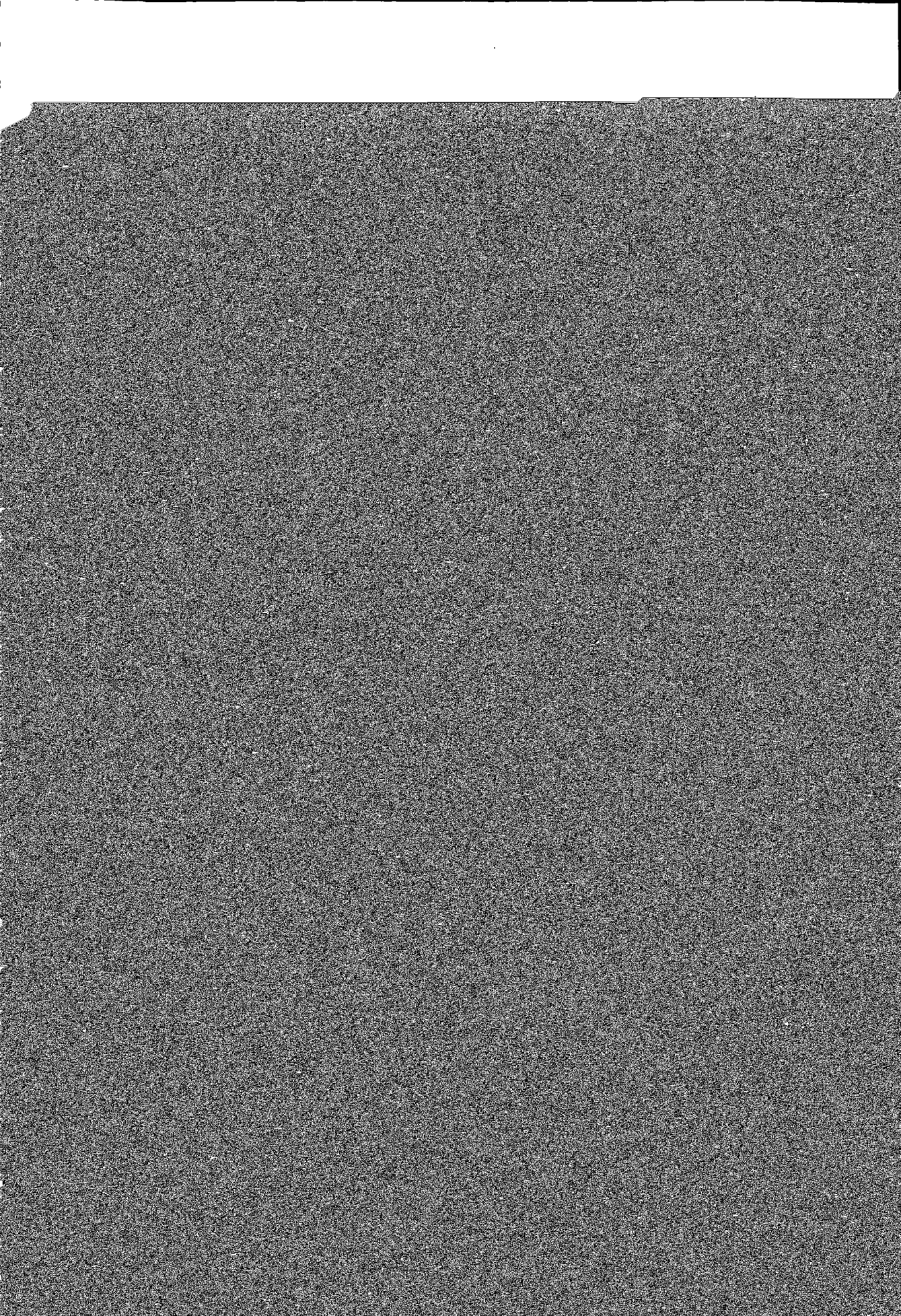
续表

		购进数量	销售数量	购进单价	批发价	零售价

1993年白银烟草分公司卷烟价格表

表4-6-7

		购进数量	销售数量	购进单价	批发价	零售价

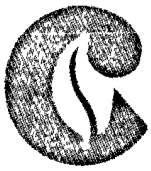


续表

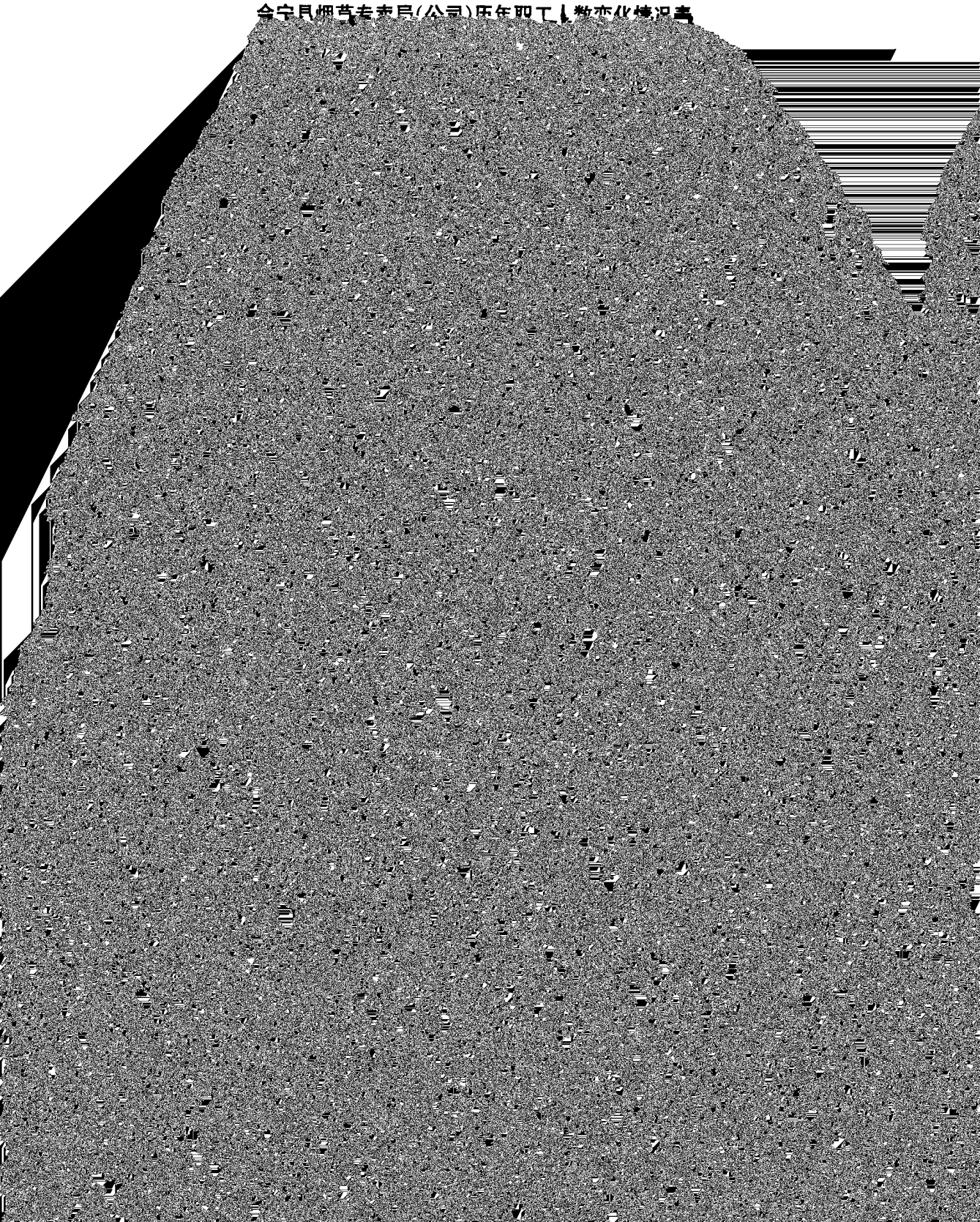
产地	品　名	批发价	零售价	产地	品　名	批发价	零售价

续表

产地	品 名	批发价	零售价	产地	品 名	批发价	零售价

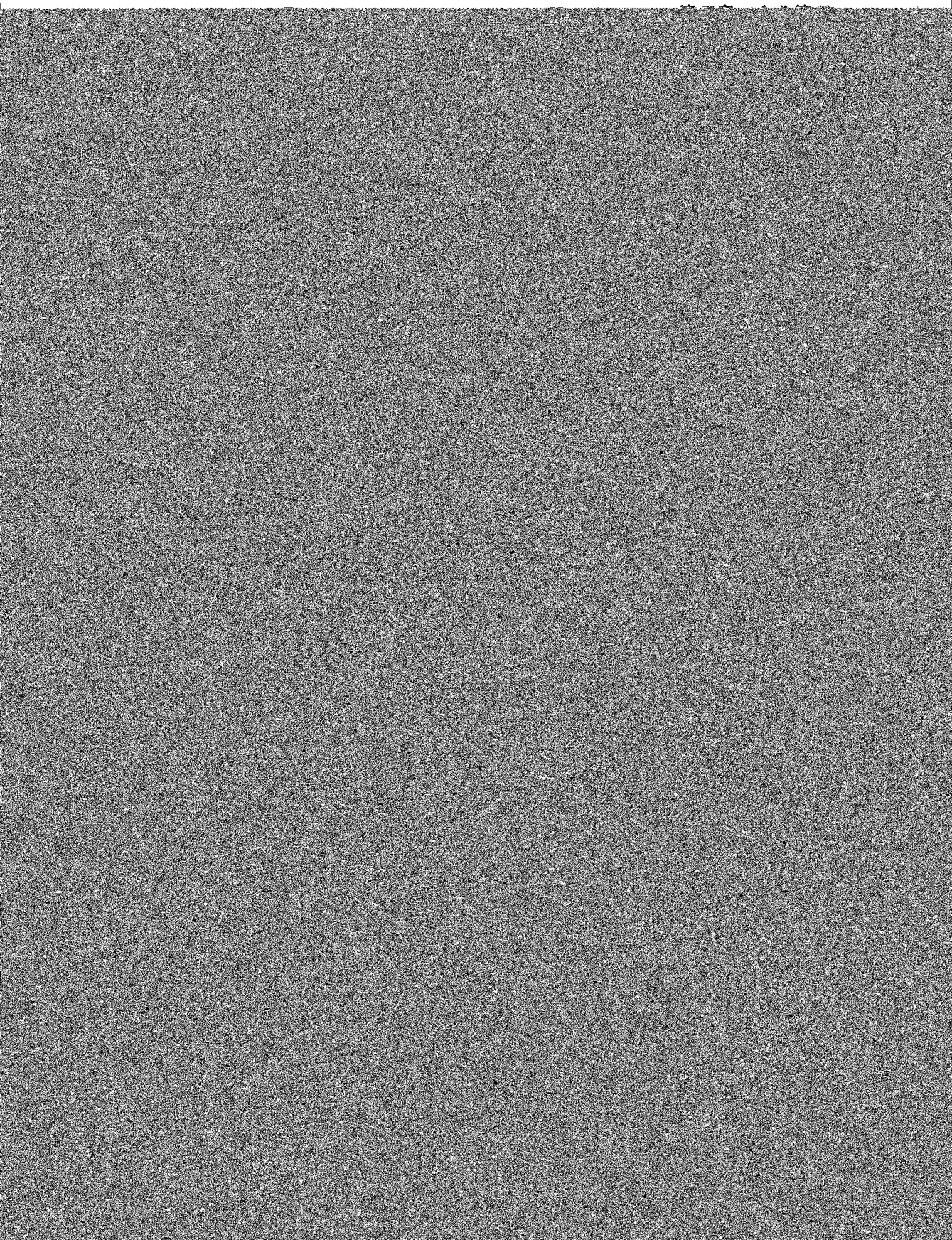


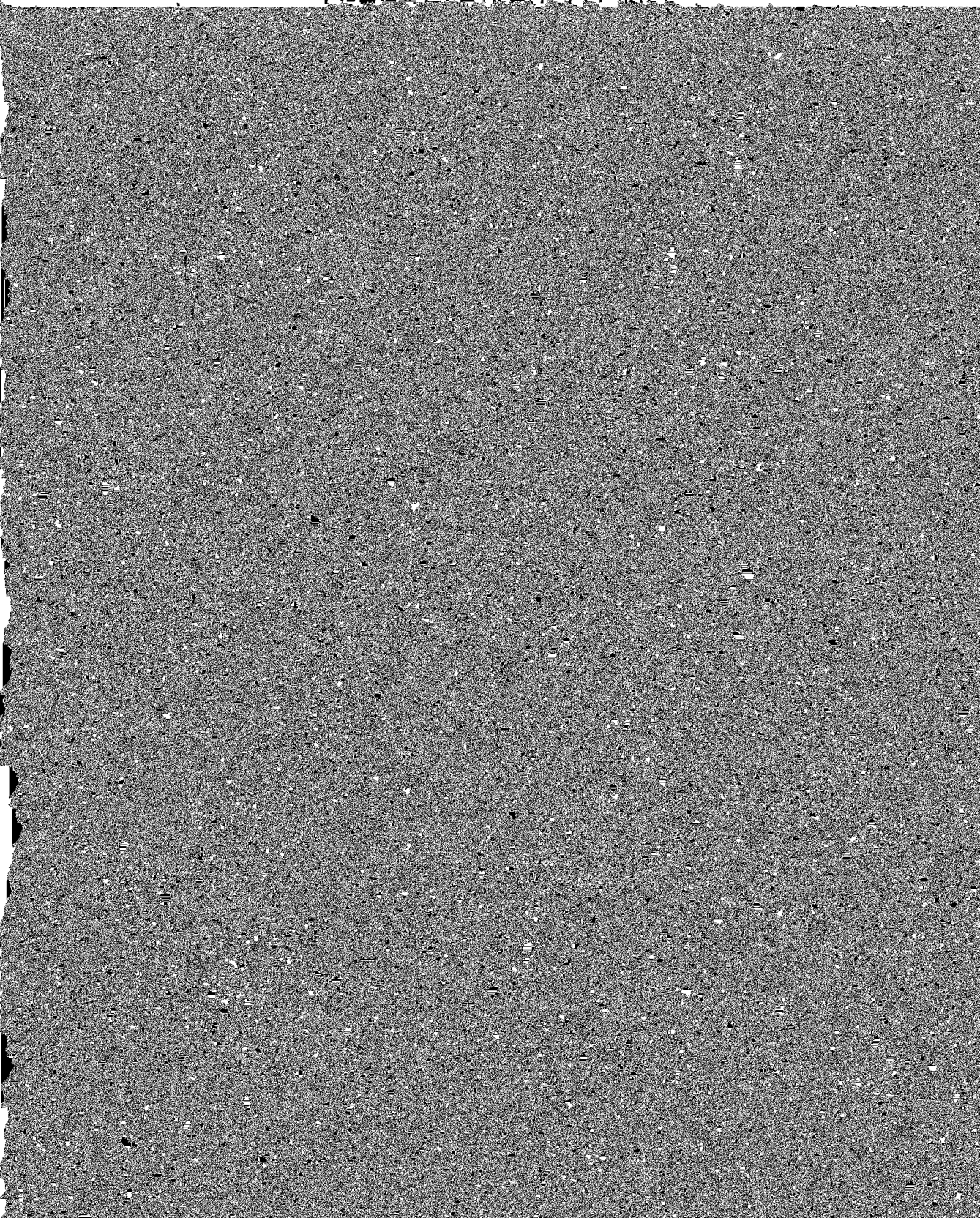
合宁县烟草专卖局(公司)历年职工人数变化情况表



续表

年份	职工人数	基本工资		各种津贴补贴		奖金（效益工资）		年工资总额合计	未包括在工资总额中的兑现奖	职工年均工资收入
		总额	人均	总额	人均	总额	人均			
1991年	87	175044	2012	43065	495	68034	782	286143		3289
1992年	97	201954	2082	61013	629	87009	897	349976		3608





靖远县烟草专卖局(公司)机动车辆详情表

表 5－4－10

序号	车　型	用　途	购置时间
1	桑塔纳2000型轿车	办公用车	1998.7
2	越野型庆铃车	稽查专用	2000.6
3	柳州五菱面包车	稽查专用	2000.9
4	松花江中意面包车	稽查专用	2000.8
5	柳州五菱双排座车	送货用车	1998.10
6	昌河厢式客货车	送货用车	2000.10

部门同意后，最多使用不能超过3个月；办公室的动力箱及锅炉房的配电柜，必须由专人负责、维护和保养，非操作人员严禁动用，如出现故障可先给办公室打招呼后，由办公室安排人员进行处理；办公楼内的照明灯具，必

者，要视情节给予批评教育和罚款；因保管不善而造成消防器材设施丢失损坏者，由责任人负责赔偿。”在《外来施工单位防火管理制度》中规定：“外来施工单位，必须严格执行分公司的各项规章制度；必须与保卫科签订《防火安全责任书》，否则擅自施工造成的一切损失，全部赔偿，并视情节移交有关部门进行严肃处理；在施工过程中，严禁动用明火，保卫科经常监督检查施工单位防火安全管理的落实情况，发现隐患，立即排除，确保分公司的安全。”在《协助公安消防监督机构进行火灾事故调查分析和处理制度》中规定：“不论发生任何火灾事故，都必须按照‘三不放过’的原则，认真查处；火灾消除后，要积极协助公安消防监督机构追查火灾原因，保护现场，为查明火灾事故原因提供一切条件；事故原因查明后，应根据事故性质、情节和造成的后果，依照有关规章制度，认真严肃进行处理。”在《检查评比和奖惩制度》中规定：“消防安全管理工作，每半年进行一次检查小结，年末进行总结、评比，由主要负责人、工会组织、安全保卫部门、各科室负责人组成评比小组，检查评比；热爱消防工作，积极参加防火、灭火训练，成绩优异，工作表现突出的；模范执行防火制度和岗位防火责任制，在预防火灾中作出贡献的；发现和消除隐患，表现突出的；及时发现和补救火灾，避免了重大损失的”要给予奖励。《检查评比和奖惩制度》还规定：“凡违反本规定的单位主管负责人和直接责任人，根据情节轻重，由本单位或上级主管部门给予行政处分，构成违犯治安管理行为和违犯其它有关法规的，视情节依法追究刑事责任。”

二、安全管理

(一)按“安全生产周”活动的要求加强安全保卫工作

1997年5月12日～18日，分公司根据省局甘烟安〔1997〕2号文件精神，按“安全生产周”活动的要求，加强安全保卫工作，分公司充分利用挂横幅、出墙报、黑板报、张贴宣传画等传播媒介，进行形式多样、长时间、广范围的宣传教育活动。领导亲自抓，上下一条心，一级抓一级，层层负责，责任到人。和上一级烟草公司签订安全保卫工作协议书，分管安全的经理和各基层各环节签订安全责任书；在“安全生产活动周”期间，对分、县

(区)公司仓库、卷烟专卖店的防火防盗工作和烟草经营购销环节中的安全工作，专门召开县(区)公司经理和业务人员座谈会，要求购销环节严格遵守省公司《关于加强卷烟销售工作的若干规定》和分公司制定的《六条销售原则》，坚持业务活动的重大事宜集体研究决定，特别是严禁赊销卷烟和系统外担保贷款，防止因内部管理松懈而上当受骗，使企业蒙受损失；对驾驶员强化责任感，教育安全行驶；分局(分公司)还下发《关于加强印章管理的紧急通知》，防止出现漏洞，严防各类事故的发生。

(二)实行安全风险抵押金责任制

加强安全保卫工作是企业的大事。分、县(区)公司做到了对安全保卫工作天天喊，时时抓，警钟长鸣。分公司和各企业第一责任人签订安全责任书，实行“安全风险抵押金责任制”，规定每个企业缴纳风险抵押金5000元，安全第一责任人交纳风险抵押金500元，分管安全保卫工作的领导交纳风险抵押金350元。并奖罚分明：对当年无火灾事故；无重大伤亡事故；无重大设备事故；无负主要责任的重大交通事故(以交通部门裁决为准)；无重大刑事案件；职工因公轻伤率为零；一般隐患整改率达95%以上；采取防范措施达100%；重大隐患整改率达100%，全面完成安全承包指标的企业，年终安全风险抵押金全额退还，并给第一责任人和分管安全工作的领导各奖300元；被评为分局(分公司)安全管理先进单位的企业，给予荣誉奖励，并给安全第一责任人奖励1000元，分管安全工作的领导奖励700元。凡发生火灾、重大伤亡、重大设备事故、负主要责任的重大交通事故、重大刑事案件之一的企业，其所缴纳的风险抵押金全部扣回，对企业罚款2500元，对安全第一责任人罚款500元，对分管安全工作的领导罚款350元，并视其情节给予行政处分；对各种隐患整改措施不力、不及时，职工因公负轻伤的企业视其情节进行经济处罚和行政处分。仅1996年一年分公司与所属基层单位签订责任书6份，缴纳安全风险抵押金3.48万元。

同时还签订安全驾驶车辆责任书。分局、分公司要求每个驾驶员必须牢固树立“安全第一、文明驾驶”的思想，严格执行分公司制定的《车辆管理制度》《驾驶员岗位责任制》《车辆保养制度》，服从管理，按规定操作，不得乱停乱放车辆或私自驾车外出。如不遵守造成事故的，按《职工奖惩实施细则》进行处罚。

制定值班人员签到和责任追查制度，坚持“谁值班、谁负责”的原则，要求每个值班人员遵守制度，按时到岗，坚守岗位，守好值班电话，作好值班记录，不脱岗、串岗、私自换岗。如违反规定，造成后果的，要追究责任，视其情节进行处罚。

(三)加强防范措施，消除各类隐患

1999年，国家烟草专卖局副局长姜成康在《全国烟草系统安全工作紧急电话会议上的讲话》下发传达后，分公司从安全第一责任人到每个职工都认真学习《讲话》精神，提高思想认识，采取强有力措施，切实做到“人防、技防、犬防、保险防”“四防”齐全，对重点部位安装防盗、防火设备，对已安装的设备进行灵敏度检查；对企业的固定资产、流动资金全部参加财产保险，并注意保险到期后的续保；落实犬防措施，仓库旁拴养警犬。

(四)抓综合治理工作

综合治理是搞好安全保卫工作的前提。分公司从整顿企业内部入手，加强职工的思想教育工作，分公司和县(区)公司都与职工家长签订合同，做到管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事。教育干部和职工遵纪守法，按分公司制定的规章制度办事，管好自己，管好自己的子女。牢固确立“预防为主”的方针，防隐患、堵漏洞、抓整改，加强社会治安综合治理，确保安全经营工作。

第三节　消　　防

一、学习制度，警钟长鸣

分局(分公司)根据机关地处兰包路刘家梁偏僻地段的现实，针对仓库是消防的重点部位，是犯罪分子行窃的主要目标，采取制定制度、规范制度、落实制度、执行制度的措施，严格值班上岗，并制定了有关消防、防火的十种管理制度，详细规定了消防设施器材装备的维修管理、防火宣传、火源电源及易燃易爆化学危险品等的管理、消防工作会议以及其他相关的规章制度，并随时、定期不定期进行检查。在学习分公司制定的规章制度的同时，

组织人员学习《烟草行业消防安全管理规定》《甘肃省＜烟草行业消防安全管理规定＞实施细则》和《中华人民共和国消防条例》，分公司还给下属公司和各科室长年订阅《甘肃消防》12份，《甘肃公安》12份及《长安》杂志，给驾驶员长期订阅《甘肃交通安全报》，以便学习增强安全知识。分公司安全保卫工作委员会每月召集职工学习两次安全保卫知识，半年统一命题考试，对考试不及格的人员要下岗补学，并扣发效益工资，待补考合格后再上岗工作。安全保卫工作委员会还根据全国、全省发生的重大安全责任事故，从剖析典型事例入手，针对一些职工在安全上存在的麻痹和侥幸心理，召集大家座谈讨论，使大家认识到安全虽不能直接创造经济效益，但他能创造潜在的效益，要求得发展，绝不能放松安全保卫工作。

1994年，分公司提出《白银烟草系统安全保卫工作要点》，要求各级领导，尤其是企业的法人代表，要切实提高对安全保卫工作重要性的认识，支持和保证安全工作所需的人员、经费、设施等，为安全保卫工作打下坚实的物质和思想基础，要认真抓好以防火为重点的安全保卫工作；要求各单位对仓库、锅炉、住宅区、配电室等重要部位，进行彻底检查，消除隐患；并要充分利用各种宣传工具，加强安全教育，增强安全意识。尤其要加强对驾驶人员的管理和教育，切实杜绝重大恶性交通事故；要认真贯彻综合治理工作指导原则，杜绝和防止盗窃、吸毒等现象出现；各单位对本部门发生的事故要按“三不放过”的原则进行处理，为卷烟经营保驾护航。

二、着眼长远，创立现代化仓库

分局(分公司)在防火消防上认识到工作的重要性与迫切性，着眼于长远，创立规范现代化仓库。对安全所需的资金做到“优先考虑、优先安排”，舍得花钱保平安。分公司从1995年起先后对7座仓库一次性投资50万元，安装红外线烟感探头33个、温感探头26个、防盗警探头26个、防火防盗自动报警装置7套、干粉灭火器48具，库区内配备退役军犬2条，改装了旧仓库的全部电路，电线一律使用绝缘套管，变明线为暗线，全部采用防爆照明灯，加固了仓库围墙铁丝网460多米，装防盗铁栅栏6处，按要求新建汽车库13个及自行车棚1个，给警卫值班人员配置警棍12把以及橡

胶棒、狼牙棒、手电筒及棉大衣，对库区派专人昼夜巡逻、轮流值班并详细记载夜间巡逻情况。1995年后，在消防安全检查中，随时注意设备的老化、锈蚀、劳损等情况，发现问题，立即采取维修、更换措施，并根据情况，新添干粉灭火器12具(其中分公司新增35公斤手推车式干粉灭火器1台)，加固门窗5处，增装铁栅栏20米，安装报警装置1套。使全系统防火设施有火灾报警系统7套、温感探头28个、烟感探头33个、红外线报警探头20个，干粉灭火器57具，还对在防火区内吸烟处罚由每次20元提高到50元。采取这些措施使库房达到省局安全标准化仓库条件，在管理上上了一个新台阶。

三、学习技术，举办消防培训班

1995年，分局(分公司)安全保卫工作委员会借国务院通知在全国开展“安全生产周”这一良好契机，通知全系统消防人员参加，举办为期两天的“消防培训班”，学习消防、安全管理制度，学习消防技术和知识，并邀请市消防大队的专家到培训班进行全面的安全知识讲解和实战演习；1996年以来，分公司邀请白银市消防支队、市公安局治安科及有关专业人员，帮助分公司举办以消防、交通安全、内保为内容的培训班5期，受训人员98人次；参加省烟草公司在陇西举办的司助人员培训班和白银市公安局举办的安全保卫学习班，学习人员22人次；并两次举行近百人观看以安全保卫工作为内容的录像，教育职工增强安全保卫意识，提高防范能力。1998年，分公司举办防火安全培训班2期，受训人员30多人次。由于网点建设工作的发展，分公司组织网点工作人员举办适应性培训班4期，受训人员80多人次，以使安全工作跟上网点建设工作的需要。

第四节 安全检查

一、检查工作制度化

分局(分公司)为实现安全工作“无火灾火险、无治安刑事案件、无卷烟差错霉变、无资产损失、无人员伤亡”的奋斗目标，坚持“周自查、月小查、季抽查、节假日重点查、一年一次大检查”的制度，保证国家财产安全不受损失，把安全保卫工作提到分公司议事日程上来。分公司通过安全保卫科和安全保卫工作委员会对全系统仓库、办公楼、车库、锅炉房等重点部位进行检查，看“周自查”制度是否落实，看基础工作是否夯实。分公司领导还经常夜间查岗，看门卫和干部值班制度是否落实。并按照不同季节采取不同办法，在春夏季节主要查安全“四防”和“防霉”情况，秋冬季节主要查防火、防盗情况，在节假日主要查保卫和值班制度。凡分公司安排值班的职工，必须自觉遵守值班安排，认真履行值班责任，按时到岗，全面负责仓库、办公楼的安全，不准以任何借口迟到、脱岗或换岗，对违犯者查岗发现，本人要在职工大会上作检查，并取消当月效益工资，发生被盗事件，按下岗论处，造成严重后果的，要依法追究刑事责任，机关机动车辆由办公室实行统一管理，全部停放在分公司车库和后院，任何部门和个人无权私自动用、调派车辆。凡公务用车必须由办公室或车队负责人派车。私人用车必须经分局(分公司)领导批准。乱动乱用车辆，要追究科长和驾驶人员的责任，并按规定计收台班费。

二、检查工作经常化、规范化

坚持安全检查是保证企业安全工作的重要环节。分、县(区)公司领导带头在节假日值班，并随时检查抽查各个重点部位，做到昼夜不离人。节日放假前都要做到进行安全大检查，对查出的隐患立即整改，不能拖到节后，以使“安全第一、预防为主”的方针落到实处。针对基层企业经营网点多，经

营管理人员少，网点摆布分散等特点，分局(分公司)领导经常到基层网点检查安全工作，发现漏洞隐患，督促单位负责人立即整改。在安全检查过程中，本着细、严、实的原则，不搞形式，不走过场，每天晚上都查询值班到岗情况；每周对分公司仓库、锅炉房，办公楼水、电、火进行一次全面检查，发现隐患，限时定人立即整改；对防火、防盗等设备，进行定期制度化检查，对安装已久、失灵及不够灵敏的设备进行检查并限时定人立即修复。1996年一年就抽调各科室50多人次参与安全检查工作，对所属县、区公司大检查5次，共查出各类隐患7处，罚款1200元，使各类隐患整改率达100%。

三、检查及时报告和责任追究制度的落实

检查发生各类事故是否按规定时间、程序和内容及时书面上报；有无以任何借口缓报和谎报；有无以大事化小、小事化了的手段隐瞒不报。对实行安全责任追究制度检查是否认真贯彻，是否按照“谁主管、谁负责”的原则明确责任；是否明确了分管领导和值班人员的责任；对存在隐患是否进行立即整改。

第五节　安全奖励

由于分局(分公司)领导重视安全教育，全行业职工提高了安全防范意识，安全保卫工作和卷烟经营工作做到了同安排、同检查、同总结、同奖励，使企业自上划后至2000年底安全事故一直保持为零，受到烟草系统上级局(公司)、地方政府和其他部门的多次奖励。

一、国家局(公司)奖励

1996年1月，分公司被国家烟草专卖局、中国烟草总公司授予“一九九五年度安全工作先进单位”；

1996年12月，分公司被国家烟草专卖局、中国烟草总公司授予“一九

九六年度全国烟草行业安全生产先进单位”；

1998年1月，分公司被国家烟草专卖局授予“一九九七年度安全生产先进单位”。

二、省局及其他单位奖励

1996年1月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局评为“一九九五年度安全保卫先进单位”；

1996年12月，分公司被甘肃省经济贸易委员会评为“一九九六年度安全先进单位”；

1997年2月，分局被甘肃省烟草专卖局评为“一九九六年度安全保卫工作先进单位”；

1998年3月30日，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为“一九九七年度全省烟草行业安全保卫工作先进单位”；

1999年3月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为“一九九八年度安全生产先进单位”；

1996年1月22日，景泰县烟草专卖局(公司)被省局评为上年度“全省烟草系统安全保卫先进集体”；

1997年2月17日，景泰县烟草专卖局(公司)被省局评为上年度“全省烟草系统安全保卫先进集体”；

1998年3月30日，会宁县烟草专卖局(公司)被省局评为上年度“安全保卫工作先进集体”；

1999年1月，分局安全保卫科被白银市公安局评为“一九九八年消防工作先进单位”；

1998年12月，景泰县烟草专卖局(公司)被景泰县委、县人民政府评为“安全文明单位”；

1999年3月，分局、分公司被中共白银区委、白银区人民政府评为“一九九八年度社会治安综合治理模范单位”；

2000年底，景泰县烟草专卖局(公司)被省局评为“全省烟草系统安全工作先进集体”。

第七章　党群组织

白银烟草专卖分局(分公司)上划后，1987年10月30日成立中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部，行使党组职责，抓大事，考核管理干部，带领全市烟草行业职工，学习中国共产党在各个不同历史阶段的方针政策，树立共产主义的远大理想，为实现党的最高纲领而组织广大职工学政治、学经济、学文化，加强职工的思想政治工作。1995年，成立中共白银烟草专卖分局党组，随即抓党的组织建设、思想建设、作风建设，干部管理工作，贯彻

执行党的路线、方针、政策和省局党组的决定和政策，团结非党干部和群众完成上级党组织交给的工作任务，指导分公司机关党支部和县(区)烟草专卖局(公司)党支部的工作，为全市烟草行业的顺利发展起到了监督保证作用。

第一节　党组、党支部

一、中共白银烟草专卖分局(分公司)党组和党支部

1987年10月30日成立中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部，在党组成立前，行使对企业的领导权。黄培础担任书记，汤玉琦(女)、尚可存为委员。1991年5月改选了党支部，负树华为党支部书记，李显达、薛鉴礼、尚可存为委员，1993年12月增补张仕儒、郭聚宝为委员。1995年12月成立中共白银烟草专卖分局党组，由负树华、张仕儒、郭聚宝三人组成，负树华为党组书记，1999年5月张岁求增补为党组成员，2000年4月蔺志宏增补为党组成员，同年8月许祥波增补为党组成员。2001年6月李建业、马秉成增补为党组成员，2001年7月1日张建生增补为党组成员。

二、党的组织建设、思想建设、作风建设

中共白银烟草专卖分局(分公司)党支部成立后，在抓好自身思想建设和作风建设的同时，及时的抓了三县一区烟草公司党的组织建设，组织广大党员认真学习党中央的方针政策和《中国共产党章程》，明确党的宗旨，根据党支部和党员的任务，党员带头讲商业道德，规范经营。在全市烟草行业中开展“企业兴衰，职工有责”的教育活动，在职工中树立“企业兴我荣，企业衰我耻”的思想观念，使分、县公司开始形成“爱烟草行业光荣，讲职业道德高尚”的风气和“团结、求实、改革、创新、开拓、奉献”的白银烟草企业精神。从1988年开始，经和景泰、会宁、靖远县委、平川区委协调，逐步成立了中共景泰、会宁、靖远、平川烟草公司党支部。

1989年，针对当年春夏之交北京出现的政治风波，加强党员的四项基本

原则的教育，坚定每个党员的立场，使每个共产党员旗帜鲜明的听党的话，跟党走，一不信谣，二不传谣，坚守工作岗位，抓好专卖专营工作。

1990年，组织党员认真学习《中国共产党章程》，按照省局党委的安排，对党员进行党的性质、宗旨的教育，纯洁党的队伍，要求每个党员在自己的工作岗位上起先锋模范作用。

1991年，坚持党管干部的原则，对景泰、会宁、靖远、平川烟草专卖局(公司)和各科室的干部进行了全面的考察和测评，按编制配备了三县一区烟草专卖局(公司)的领导干部和各科(室)的负责人。

1992年，进一步加强领导班子建设，发挥班子的主导作用，分局党支部成立了中心学习小组，提高领导班子成员的政治素质和工作能力，要求领导班子成员要自觉接受群众监督，凡事从自己做起，率先垂范，凡要求职工做到的自己首先做到，凡要求职工不做的自己坚决不做。

1993年，根据省局党组和市委的安排，开展“三评一整”活动，参加了市委、县委、区委组织的党内条规考试，考试成绩优良，有三名同志评选为优秀共产党员。党支部还安排一月一次党课教育，吸收工作积极负责的职工听党课教育，有21名职工写了入党申请书，要求加入中国共产党。

1994年，加强分局(分公司)领导班子建设，分公司三位领导在党支部大会上根据中央“5条规定”和省局党组“16条规定”进行了自查，广大党员提出许多宝贵意见，12月下旬领导班子召开民主生活会，吸收副科级以上党员参加，开展批评和自我批评。

1995年，党组成立后，组织安排全市烟草行业党员认真学习《中共中央加强党的建设几个重大问题的决定》，加强党的建设，充分发挥企业党组织的政治核心作用，开展党的知识考试和评选优秀党员活动，重温党员八条标准，使每个党员牢记党的宗旨，全心全意为人民服务。是年，全市烟草行业培养入党积极分子11人，其中8人被发展为预备党员，评选优秀党员6人，两个党支部被上级党组织确定为先进党支部。

1996年，根据省局党组《关于在烟草行业开展职业道德建设的通知》精神，分局(分公司)党组拟定了《关于加强职工职业道德建设的实施方案》，在全系统开展职业道德教育，组织职工学习《烟草行业职业道德规范》，推动烟草事业的发展。继续开展端正党风廉政建设教育，增强党员干部廉洁自

律的自觉性，组织全体党员反复学习中央“双五条”及“两个补充四条”的规定，分局(分公司)党组对5个党支部进行组织整顿，对工作软弱无力、欺上瞒下，给企业造成损失的一个区公司党支部，及时采取组织措施。同年先后制定了《加强领导班子自身建设制度》《组织生活会制度》《民主生活会制度》《反腐倡廉自律制度》等五项党内生活制度，严肃党内纪律，约束党员干部的行为。是年，全系统34名党员中的22名担负着企业各环节的主要职责；5名党员被评为优秀党员。

1997年，分局党组在抓好物质文明建设的同时抓好精神文明建设，组织职工学习中国共产党的“十五大”精神及邓小平理论，解放思想，冲破姓“公”姓“私”观念的束缚，在思想上、政治上和党中央保持一致，发挥党组织的政治核心作用，在企业工作中始终坚持经理负责制；党组织的监督保证作用；工人阶级的主人翁精神。教育每个党员按党员八条标准对照检查自己，按新党章宗旨办事。党组要求每个职工做到“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”，党员必须首先做到。是年，全系统36名党员中有6名党员被评为优秀党员。

1998年，分局党组认真抓了各企业领导班子的建设和各科室负责人的培养教育工作，及时调整问题较多的个别企业的领导人员。坚持对全体党员进行“学党章、学理论”的“双学”教育；在全系统开展的“学先进模范、树行业新风”的竞赛活动和职业道德考核达标活动中，发挥党员的带头作用。是年，又有7名党员被评为优秀党员，占全系统36名党员总数的19.4%。

1999年，分局党组认真落实省局党组提出的高举邓小平理论伟大旗帜，坚持“狠抓基础、稳中求进”的方针；弘扬江泽民提倡的“万众一心、众志成城、不怕困难、顽强拼搏、坚韧不拔、敢于胜利”的抗洪精神；认真贯彻省公司精神文明建设工作会议精神，教育全体党员“学党章、学理论”，增强组织观念和全心全意为人民服务的思想，加强党支部工作。11月，充实加强了机关党支部，健全了党小组，开展党员“带头学习，带头抓好专卖工作，带头销售地产烟”的活动。是年，企业各主要环节担任主要任务的党员由原来22名增加到28名，有8名党员被评为优秀党员，占全系统党员总数36人的22.2%。是年，分局党组还认真抓党风廉政建设，分局党组与县(区)公司各党支部签订党风廉政建设责任书，分级负责、责任到人、赏罚分

明、标本兼治；聘请党风廉政信息员7人，翌年增至8人，进一步端正党风和廉政建设。

2000年，分局党组认真学习江泽民总书记“三个代表”重要思想，开展“讲学习、讲政治、讲正气”的“三讲”教育，从4月10日到6月15日在分局党组成员中按“思想发动，学习提高；自我剖析，民主评议；交流思想，开展批评与自我批评；认真整改，巩固成果”四个阶段开展“三讲”教育，使每个党组成员真正在思想上有明显提高，政治上有明显进步，纪律上有明显增强。是年，分局党组还认真贯彻党的民主集中制原则，推进党组工作制度化建设，规范议事程序，提高议事水平，加强班子建设，制定了《党组议事规则(试行)》，以白烟党组发〔2000〕08号文于3月30日下发各县(区)局(公司)党支部和各直属单位，自发文之日起执行。《议事规则》规定分局党组的重要决策、干部任免、人事变动、重要项目安排、重大资金使用等都要遵循民主集中制的原则，经党组会议、党组扩大会议或党组成员碰头会等形式讨论研究决定，不搞临时动议。

三、干部教育与考核

1988年，结合年终总结，对全系统干部按照“四化”(革命化、年轻化、知识化、专业化)要求，以“德、能、勤、绩”四项标准进行了考评，职工各抒己见，帮助分、县(区)公司的领导开展批评与自我批评，取得一定效果。

1989年，分局党支部按照国家烟草专卖局党组电话会议精神和省局党委的安排，对分、县(区)公司的党员和职工进行了“维护党的纪律，维护改革大局”的教育。对分、县(区)公司“治理经济环境，整顿经济秩序”的工作进行了全面的检查和考核。

1991年，分公司领导班子调整后，分局(分公司)党支部除搞好领导班子自身建设外，把基层和中层班子的建设放到首位。5月份，对县(区)公司领导班子和各科室负责人进行考察，调整、任命了一些县(区)公司领导和分局(分公司)科(室)负责人。

1992年，把整顿思想、转变作风，贯彻落实中国共产党十四大精神和中

央2号文件精神作为干部考核的标准，看是否坚持了学习制度，看是否认真工作，执行各项制度是否严格，管理力度如何，工作效率如何，从而促进和加强了领导班子建设。

1993年，以深化企业改革、转换企业内部经营机制为着重点，加强干部的思想政治工作，消除化解干部的各种疑虑，防止了大的思想波动，按照实施方案，定机构、定人员、定岗位、定职责范围；分局(分公司)制定《干部制度改革实施方案》对科室领导公开考核，择优聘任，使企业朝着自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的目标迈进一大步。

1994年，以加强企业管理，完善各种规章制度为干部考核依据，贯彻转换经营机制，落实经理负责制原则，革除“制度只给群众定，领导不沾边，群众有意见”“干的不如转的，转的盯着干的，干好干坏一个样，干多干少一个样”的坏现象，使企业干部不推不靠，层层负责，各司其职，各负其责。

1995年，加强在卷烟经营上实行两公开一监督制度和执行新的财务、税务制度的考核，使每个企业领导按政策办事，合法经营。

1996年，加强勤俭办企业的教育，要求企业领导一定要按省局党组的规定办事，坚持节约，反对浪费，不该花的钱一定不能花，严格要求自己，做好本职工作。

1997年，为了全面掌握干部的德、能、勤、绩，做到正确使用干部，9月，分局党组抽调3名干部对所管理的副科级以上干部进行了为期1个月的全面考核。从政治理论水平；遵纪廉洁情况；改革创新能力；工作态度；本职业务能力；计划决策能力；组织协调能力；知人善任能力；表达能力；工作业绩十个方面进行科学地、客观地考评。同时测评主要优缺点、任职综合评价，对述职报告的评价等。分局(分公司)党组还提出了12项考核干部时需要注意调查的问题，即：有无为外单位和本单位个人赊欠货款的问题；有无担保贷款的问题；有无在银行多头开户的问题；有无“体外循环”的问题；有无未经批准在省外购烟的问题；业务招待费的管理状况；在企业工作中怎样坚持“两手抓、两手都要硬”的方针；学习制度的建立健全状况；坚持党内民主生活会和组织生活会的情况；坚持集体定价原则的情况以及其他存在的问题。通过考察，在全系统21名科级、副科级干部中，有优秀干部

9名，称职干部9名，不称职的3名，分别占科级、副科级干部总数的42.9%、42.9%和14.2%；同时对分局(分公司)各科室的工作人员也进行了全面考核。通过此次考察，全市烟草行业的领导班子成员在业务经营方面，都能严格遵守省公司在卷烟购销上的规章制度和分公司的六条销售原则，卷烟购销秩序良好；在财务上不再担保贷款、私设小金库和银行多头开户。景泰、会宁两公司财务工作突出；在专卖管理方面加大了资金、人力投入，市场管理进一步加强；各基层企业一把手都能以身作则，坚持规章制度，加强企业管理。平川区和靖远县两公司通过整顿，劳动纪律发生较大变化。行业内大多数干部是好的和比较好的。对不称职的干部有的进行教育，指出缺点错误、限期改正，有的予以免职。

1998年，分局党组继续抽调干部考核各县(区)公司领导班子和各科室、直属单位的负责人在“德、能、勤、绩”四方面的表现，对发现的问题及时处理，对问题较多的平川区公司领导班子进行了调整。

1999年，借省局领导班子开展“三讲”教育的东风，组织分局班子和科室干部学习文件，做到“讲学习，换思想，天天更新，自觉改造；讲政治，守纪律，忠心耿耿，和党中央在政治上，思想上保持一致；讲正气，压邪气开展交锋，谁做对党对行业有利的事就坚决支持，谁做对党对行业不利的事就坚决反对，同时抽调干部对县(区)公司领导班子贯彻落实省局党组“三年调整期”工作思路和政策情况进行了考核检查，进一步了解基层干部的全面情况，达到正确使用干部的目的。

2000年，分局党组在搞好自身建设的同时，认真抓了各企业领导班子成员和科室负责人的培养教育工作，于10月26日将白烟党组发〔2002〕35号《关于考察干部的通知》发下属各党支部，11月初，分局党组抽调人事部门干部对县(区)公司班子15人进行考核，通过座谈了解，群众测评和个人述职，称职票达100%的4人；称职票达93%、基本称职票达7%的5人；称职票达86%、基本称职票达14%的2人；称职票达79%、基本称职达21%的1人；称职票达72%、基本称职达28%的3人。三县两区的班子基本达到“四化”和群众满意的要求。

四、“三讲”教育

根据中共中央《关于在县级以上党政领导班子、领导干部中深入开展“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育的意见》、国家局党组《关于地(市)级烟草专卖局以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育的实施意见》和省局党组《关于各烟草专卖分局(分公司)开展以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育的实施方案》的精神，白银烟草专卖分局(分公司)从2000年4月15日到6月15日，用两个月时间，开展了“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育。

(一)准备工作

2000年3月28日，分局党组研究决定成立分局(分公司)“三讲”教育领导小组，组长贠树华，副组长张岁求，成员宋全德、张建生、焦武元。下设办公室，负责“三讲”教育日常工作。同日，分局党组发出《关于深入开展“三讲”教育的通知》，《通知》以提高对深入开展“三讲”教育必要性和重要性的认识；开展“三讲”教育的总体要求和目标；开展“三讲”教育的步骤；切实加强领导，确保“三讲”教育取得实效。对全市烟草系统的“三讲”教育做出具体安排。4月8日，根据省局党组的《实施方案》，白银分局党组制定《白银烟草专卖分局(分公司)“三讲”教育实施方案》。

(二)指导思想和参加人员

指导思想 坚持以邓小平理论和中国共产党十五大精神为指导，以江泽民在广东省高州市领导干部“三讲”教育会上的讲话精神为强大动力，以分局(分公司)领导班子为重点教育对象，扩大到县局(公司)一把手。找准和解决领导班子和领导干部在党性党风方面存在的突出问题，提高政治素质，加强党性修养，端正思想作风，增强改造客观世界和主观世界的自觉性，提高工作水平，推动全市烟草事业的健康发展。通过“三讲”教育，真正达到思想上有明显提高，政治上有明显进步，作风上有明显转变，纪律上有明显增强的效果。

参加人员 分局(分公司)领导成员(贠树华、蔺志宏、张岁求)、县局

(公司)一把手(马克忍、高加飞、马秉成、寇明云)是“三讲”教育的对象。各县(区)局(公司)一把手参加分局(分公司)“三讲”集中学习，回县(区)局参加民主生活会，征求意见和自我剖析。分局(分公司)助理调研员及享受副县级待遇的干部4人(宋全德、李建业、马秉成、薛鉴礼)。分局机关副科级以上干部10人，一般干部中的党员6人，商贸公司经理、副经理2人、三级批发部主任1人、捷强公司负责人2人以及各县(区)局(公司)的副职，虽不是“三讲”教育的重点对象，在分局(分公司)“三讲”教育开始后，都以支部为单位认真学习规定的材料，主动剖析自己，提高自己的政治素质和业务能力。其他干部、职工参加动员大会、总结大会，领导干部进行自我剖析，同时征求群众意见和民主评议。分局(分公司)县处级离退休干部2人(黄培础、马彦欣)参加支部“三讲”学习。

(三)阶段划分和时间安排

“三讲”教育分四个阶段进行　第一阶段：思想发动、学习提高(4月15日～5月5日)；第二阶段：自我剖析，民主评议(5月5日～5月25日)；第三阶段：交流思想，开展批评与自我批评(5月25日～6月5日)；第四阶段：认真整改，巩固成果(6月5日～6月15日)。在四个阶段的教育活动中，主要抓了五个方面的工作。

认真抓理论学习和思想发动　4月17日上午，分局党组召开“三讲”教育动员大会。省公司副总经理葛波涛、省局(公司)“三讲”教育巡视组组长曹秦汉以及分局(分公司)机关全体职工及商贸公司、捷强公司、三级批发部的全体干部、职工，各县(区)局(公司)一把手共54人参加。大会由分局(分公司)党组成员、副局长、“三讲”教育领导小组副组长张岁求主持，分局(分公司)党组书记、局长、经理、“三讲”教育领导小组组长负树华作动员讲话，曹秦汉作重要讲话，葛波涛对白银烟草专卖分局(分公司)开展“三讲”教育提出要求。动员大会之后，即按照学习内容和学习要求，采取通读与精读相结合；党组中心组、各支部集体学习与集中办班学习相结合；集体学习与个人自学相结合；专题学习与交流讨论相结合；学习思考与查找问题相结合的方法，学习必读材料。对党组成员的学习，单独制定出安排，党组成员带头学习，深钻细研，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法。5月4日到5月8日，分局党组成员、副县级干部及县(区)公司一把手集中

四天，封闭式学习，每人写读书笔记1万字以上，3名党组成员和3名县公司一把手先后两次在大会上进行学习交流，典型引路，推动整个学习。许多职工利用休息日和晚上自学，每人写学习心得在3000字以上，为“三讲”教育的深入开展打下了良好的思想基础。

坚持开门搞“三讲”，走群众路线 分局党组把发动群众和引导群众参加“三讲”教育，摆在重要位置。党组书记在会议上多次鲜明表态，希望职工群众多提意见，批评帮助领导班子成员，并组织6次征求意见活动，参加人数230多人次。第一阶段，发放无记名征求意见表，召开党员干部、离退休干部、职工座谈会，广泛听取意见；第二阶段，组织民主评议和民主测评；第三阶段，开民主生活会进行通报，征求意见，民主评议。还设立专线电话、意见箱，广泛征求意见，共征求到各方面的意见162条。省局“三讲”办公室巡视组将意见分别反馈给党组成员和其他领导，党组多次开会对意见进行梳理，对照检查，深刻反思，坚决改正。

认真查摆党性党风方面存在的突出问题 对提出的162条意见和建议，梳理归纳为三大类43条。党组成员、助理调研员，县、区公司一把手都能严格要求自己，把属于自己的意见，力求查摆的准确、深入、透彻，深刻剖析自己，利用各种时间写剖析材料。经民主测评，职工对分局党组和党组成员剖析材料满意和基本满意率达100%，对副县级以上干部和县(区)公司一把手的剖析材料，满意和基本满意率达95%以上，这说明广大干部职工是比较满意的，自我剖析基本达到了“像、准、实”的要求。

深入开展批评与自我批评 在“三讲”教育中，尤其在党组和各支部民主生活会上，每个人都能真正拿起批评与自我批评的武器，开展积极的思想斗争。批评别人能坦诚相见，从团结的愿望出发，开门见山，直奔主题，比较尖锐地指出对方的不足，实事求是，真心诚意地帮助同志，分析问题产生的原因及危害，提出自己的建议和希望。自我批评严肃认真，每个领导干部发扬党的优良作风，不护短，不遮丑，联系自己的思想和工作实际，在剖析材料的基础上认真地讲了个人在党性党风方面存在的突出问题，对群众提的、上级点的意见和问题作了实事求是的回答。从讲政治的高度，查找问题产生根源，进一步明确努力方向，对班子存在的问题，第一责任人承担责任，其他成员都对自己分管的工作，主动承担了应负的责任。

坚持整改解决突出问题　分局党组始终把整改作为“三讲”教育的出发点和落脚点，对查找出来的问题边整边改。针对地产烟特别是三类以上的地产烟销售不畅的意见，党组加大了对基层企业的管理和引导，加大了为县(区)公司服务的力度，促销地产烟；针对提高广大职工积极性的意见，分局党组进一步抓了地产烟任务和工资挂钩的工作，加大了考核和兑现力度；针对加强专卖管理工作意见，党组及时抓了专卖队伍建设工作，抽调人员，加强专卖队伍。对提出的问题即知即改，在梳理归纳各类意见的基础上，党组经过认真研究，初步提出整改的十一个方面，明确整改要求，将其分解到各科室，分别拿出整改意见，经分局(分公司)办公会议讨论确定后实施。党组成员和副县级干部也都制定了整改措施。从整体上看，整改内容准确实在，针对性强，使职工从中看到希望，增强信心，感受到“三讲”教育带来的实际效果。

(四)巩固“三讲”成果

分局党组对“三讲”中群众提出的意见进行了认真的整改，得到了群众的满意和支持，进一步巩固了“三讲”教育的成果。

1. 完善了分局党组中心组的政治理论学习制度，坚持每月学习两次，用邓小平建设有中国特色社会主义理论和江泽民“三个代表”的重要思想武装每个领导班子成员的头脑，提高政治素质和业务能力，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在思想上、政治上永远和中共中央保持一致，按省局党组的思路办事，全心全意为人民服务。

2. 制定了《白银烟草专卖分局党组党风廉政建设责任制》，学习落实中共中央，国家局、省局党组《关于廉洁自律的规定》，提高廉洁自律的自觉性，每个党组成员，都能严格要求自己，按分局(分公司)制定的各项规定办事，要求职工做到的自己坚决做到，要求职工不做的自己坚决不做，同时，分局党组同县(区)公司一把手签订了《党风廉政建设责任书》，专门成立了考核领导小组，对党风廉政建设进行定期不定期的考核，发现问题随时解决。

3. 制定了规范经营的6条规定，撤销了三级批发部、商贸公司、捷强公司，卷烟批发业务由白银区烟草公司统一批发，分局成立了规范经营督查小组，每季检查一次，对违犯省局《十一项经营纪律》的人和事，按分局《贯

彻省局十一项经营纪律实施细则》严肃处理,规范了全市烟草行业的经营行为。

4.加大人事、用工和分配三项制度改革,竞争上岗,交流干部,增强了激励机制,调动了职工的积极性。

5.加强了各县(区)公司的财务检查和监督,发挥了财务、审计、监察部门的监督作用,每季检查一次,规范了财务管理,杜绝了违犯财务纪律和赊销货物问题的发生。

五、反腐倡廉

1990年11月13日,省烟草专卖局党委召开全省烟草系统廉政建设会议,15日,分局立即召开党支部扩大会议,对白银烟草系统开展廉政建设和纠正行业不正之风进行了全面部署。从此时起,反腐倡廉纠正行业不正之风的工作,列入了白银烟草专卖分局(分公司)党组和党支部的重要议事日程,十多年间一直坚持不懈地抓住不放,取得明显效果。

是年11月19日,分局召开有县(区)局(公司)主要负责人和分局各科室负责人参加的白银烟草系统廉政建设会议,市政府纠正行业不正之风领导小组办公室主任到会指导。会议用两天时间传达学习国家局党组、省局党委关于加强廉政建设、纠正行业不正之风会议精神。各县(区)局,各部门详细汇报了9月国家局纠正行业不正之风电话会议以后各自的“纠风”工作进展情况,对本单位领导的廉洁问题进行了检查。大家认为,白银烟草系统程度不同地存在着行业不正之风的问题。具体表现在个别人利用手中掌握的批烟权和行业提供的方便,违犯行业规定。为此,必须下大决心,花大气力采取有力措施去纠正。

会议之后,分局成立纠正行业不正之风领导小组,党支部书记黄培础任组长,下设办公室,具体抓全系统廉政建设和“纠风”工作。11月22日,分局作出《关于纠正行业不正之风、加强廉政建设的安排意见》,当年11月下旬至年底为学习教育、提高认识阶段,翌年1至2月是发动群众,自查自纠阶段,主要是清财产、清资金、清库存、清证件发放。

1991年3月,开始整章建制、完善企业管理,建立和完善了批供烟管理制度;接待用烟和样品烟使用管理制度;接待工作管理制度;劳动工资管理

制度；人事工作管理制度；财务管理制度；罚没烟管理制度。进一步规范了企业的行为。

1992年，分局按照省局党委部署，在工作中坚持两手抓的方针，把“纠风”和廉政建设工作当做大事来抓，促进烟草经营工作。分局(分公司)认真贯彻落实国家局提出的“六项目标”“八项措施”和省局在2月全省烟草工作会议上提出的“思想教育不留死角，整章建制落到实处，案件查处准确规范，班子廉洁、队伍整齐”的要求，专门召开工作会议、对照学习，逐条落实，本着缺什么补什么的原则，狠抓廉政建设和“纠风”工作的补课和再教育，分局负责人和县(区)局负责人签订了目标责任书，把廉政建设和纠风工作落到实处。制定了《领导班子成员约法三章》和《干部职工十不准》。同时还制定了八项其他制度，使各部门各环节都有章可循，堵塞漏洞，减少问题发生。对分局(分公司)成立以来经营上存在的问题进行了清理，根据边清边改的原则，组织力量追回长期收不回来的货款128万元，处理滞销卷烟360万元。9月份，经省局工作组检查验收，肯定了分局(分公司)廉政建设和“纠风”工作。

1993年10月22日，分局(分公司)召开全市烟草系统反腐败工作会议，贯彻落实中纪委三次会议精神和国家局党组关于在烟草行业中开展反腐败斗争工作会议和省局(公司)党组关于在全省烟草系统深入开展反腐败斗争的安排意见，分局党支部书记负树华作《坚定不移的开展反腐败斗争，促进我市烟草事业的顺利发展》的讲话，回顾了近年来廉政建设和“纠风”工作，部署了下一步反腐倡廉工作。在总结卷烟经营工作经验教训的基础上，提出了六条销售原则，结合行业实际制定了《白银市烟草系统反对腐败，提倡廉洁自律的规定》。

1994年5月20日至23日，省局召开的全省烟草系统政工纪检监察工作会议上，白银分局(分公司)党支部写的《加强领导班子建设，发挥纪检监察职能作用，促进企业发展》，作为经验交流材料，在省局召开的纪检监察工作会上印发。经验材料主要总结了分局(分公司)近年来以扭亏增盈为中心，深入开展“纠风”工作和反腐败斗争。是年6月3日至4日，白银分局(分公司)召开全市烟草系统政工、纪检、监察工作会议，传达贯彻省局政工会议和反腐败工作会议精神，安排部署了白银烟草系统的反腐败工作，并总结

回顾了1991年以来的专卖专营工作。1993年实现利润212万元，比1991年的152万元增长71.6%；固定资产由1991年底的37万元，增加到1993年的251万元，增长6.78倍。同时清理了分局(分公司)成立后到1993年底的专卖罚没款收支两条线问题。经清理共收罚没款403498.61元；上缴地方财政365422.82元；共返还205115元。

1995年，按省局党组的安排，在分、县(区)公司全面开展干部廉洁自律的教育，按照中央“五条规定”和中纪委对国有企业领导干部提出的“四条规定”及省局党组的要求，分、县(区)领导班子和科(室)负责人分别召开民主生活会，不断提高各级领导廉洁自律的自觉性，特别重视抓了用公款吃喝玩乐和有禁不止的担保货款和赊欠货款问题。

1996年9月13日，白银烟草专卖分局党组发出《关于在全市烟草系统开展党纪政纪条规教育的通知》。教育内容：《党纪政纪条规手册》及《党纪政纪教育讲座》录像片；省纪委宣教室编印的《党纪政纪条规知识问答》《烟草行业领导干部廉洁自律手册》。这次教育从9月1日起到12月份结束分为四个阶段进行。全系统的38名党员、32名干部参加“三课”学习和“一片”的观看。通过学习和教育，使党员干部熟记党纪党规有关条款，增强自我约束力，保证了企业经营工作的正常运转。

1997年，分局党组发出通知，要求分、县(区)公司的领导要认真学习，贯彻落实《廉政准则》，继续狠抓分、县(区)公司领导班子廉洁自律的工作，自查了“不准用公款参与高消费的娱乐活动，不准接受可能对公正执行公务有影响的宴请，不准利用职权为配偶、子女和亲友经商办企业提供任何优惠条件”，进一步严明了纪律。

1998年，为把反腐倡廉工作进一步引向深入，用制度约束和规范党员、干部、职工，特别是党员领导干部的行为。6月26日，分局党组印发《白银烟草专卖分局(分公司)党组党风廉政建设责任制》。要求各企业党组织按照本单位的党风廉政建设负总责的原则，制定本单位的党风廉政建设责任制。切实建立起分级负责、责任到人、赏罚分明、标本兼治的领导管理机制，更加深入有效地推进党风廉政建设。12月17日，分局党组印发《关于建立领导干部诫勉谈话制度的规定》。“诫勉谈话制度是指被举报对象的问题不构成党纪政纪处分的条件，应予告诫改正或涉及有关党风廉政建设问题应向组

织做出说明或检查，发挥纪检监察‘保护、惩处、教育、监督’职能作用，体现对领导干部严格要求，加大监督管理力度的一项重要措施。”

1999年，进一步开展反腐败斗争，加强党风廉政建设，分局党组举办有分、县(区)烟草公司领导、纪检监察干部参加的法律法规学习班，邀请白银市检察院领导作报告，播放反腐倡廉的录像带，进一步提高各企业领导坚持反腐败斗争、加强党风廉政建设的自觉性。

2000年4月15日，白银分局党组印发《白银烟草专卖分局(分公司)党组及所属单位党风廉政建设责任制》。同时在全系统下属企业聘请8名职工为分局党风廉政建设信息员。每年，分局党组和县(区)公司党支部签订党风廉政建设责任书。7月30日，分局根据省局的《十一项经营纪律》，制定了《实施细则》，印发各县(区)局(公司)贯彻执行，规范卷烟经营行为。

上半年分局党组贯彻执行省局党组《关于进一步加强和改进县级党员领导干部民主生活会的通知》精神，分局领导班子召开民主生活会，并派员参加下属企业领导班子民主生活会。两级班子领导成员按中纪委提出的国有企业领导廉洁自律“五不准”规定进行自查自纠，每个成员写出自查材料，广泛征求群众意见，针对近年来的工作实际，总结经验教训，开展批评与自我批评。

9月份，根据省局党组贯彻落实中纪委、中组部、中宣部《关于利用胡长清等重大典型案件对党员干部进行警示教育的意见》精神，分局党组决定从9月上旬到10月中旬，在全市烟草系统党员干部职工中，开展利用胡长清、成克杰等重大典型案件，进行警示教育活动。分局党组在警示教育中购买教材50套，观看《胡长清案件警示录》专题电教片5场共170人次，部分职工还观看专场电影，召开专题学习讨论会3次。在学习讨论中分局和各县(区)局领导带头谈思想、谈认识，联系前几年白银烟草系统内违纪违规事件找差距，增强了廉洁自律和全心全意为人民服务的自觉性，加深了对党中央惩治腐败决心的理解。

六、纪检监察工作

白银烟草专卖分局(分公司)党支部、党组成立之后，就配备专职(副科

级)干部1人，负责全行业的纪检监察工作，并聘请党风廉政信息员8人，加强廉洁自律工作。1999年5月张岁求任纪检组长；2001年6月马秉成任纪检组长；2001年11月张建生任纪检组长。制定表格在基层调查了解分、县(区)公司领导成员廉洁自律情况；经常深入基层检查了解干部违规违纪情况，发现问题，及时查证和处理，保证了专卖专营工作的顺利开展。1988年根据省局纪委的要求，纪检监察工作重点放到了“整顿经济秩序、治理经济环境”上，规范了特需卷烟的供应办法，加强了内部管理，保证了卷烟供应；1989年按照中纪委的规定和省局纪委的要求，重点抓了“清理整顿公司”的工作,进一步规范了分、县(区)公司的经营行为；1990年纪检监察工作，主要抓了“纠正行业不正之风”工作，向有关单位发了《关于调查烟草系统干部和职工不正之风的函》，下决心改变机关作风；1991年按照省局党委关于“加强廉政建设，纠正行业不正之风”的部署，分、县(区)公司都成立了“加强廉政建设和纠正行业不正之风”领导小组，纪检监察工作重点放在进行“自查自纠”工作上，帮助县(区)公司建立健全各项规章制度，监督分、县(区)公司的领导，“以德养廉”，在领导班子中坚持民主集中制的原则，对于分、县(区)公司的重大问题都要集体讨论，不准个人说了算；1992年，纪检监察工作的重点工作放在了卖大户，赊销卷烟的查处上,想方设法把赊销出去的货款收回来，尽量减少损失,为了禁止卷烟赊销，制定了《卷烟销售六条原则》，规范卷烟经营行为；1993年按照省局党组纪检组和分局党支部的安排，坚定不移的开展反腐败斗争，由纪检监察干部负责，在分、县(区)公司设立了举报箱、举报电话，动员职工揭发检举有问题的人和事，加大反腐败斗争的力度；1994年进一步加强制度建设，纪检监察工作的重点放在了检查落实分公司制定的各项规章制度的落实上，由纪检监察干部代队，深入基层进行检查，加强财务、业务管理，对有的县公司财务、业务管理上存在着管理不严的问题，及时地进行了整顿和处理；1995年，加大反腐败斗争的力度，分局党组抽调纪检监察和审计干部，配合靖远县纪委查处了靖远县烟草公司副经理张守让私自以靖远县烟草公司名义担保货款和骗取单位印章贷款进行挪用等问题，问题查清后，白银烟草专卖分局决定开除了张守让的公职。中共靖远县委决定开除张守让的党籍，并由甘肃省高级人民法院终审判处张守让有期徒刑6年；1996年，纪检监察工作的重点放在了卷烟

定价领导小组的完善和执行省公司最低限价的查处上，对个别县公司不严格执行价格的问题进行了批评教育，进一步明确了在业务经营中实行“两公开，一监督”制度，做到合法经营；1997年，纪检监察工作继续放在查处违犯卷烟价格、赊销卷烟上，规范财务管理制度，对发现的问题及时进行了纠正。1998年，纪检监察工作的重点放在省局和分公司各项规章制度的健全和落实上，由纪检监察审计人员组成检查组，对所属企业进行全面检察，教育各企业的领导和职工一定要按照省局和分公司的规定办事，严格遵守规章制度。1999年，按照省局党组纪检组的要求，纪检监察工作把加强廉洁自律教育当做大事来抓，组织职工进行“三讲”教育，观看“一片”，进一步熟悉党纪党规条款，认识违法违纪的危害，增强自我约束力，同时由纪检监察、审计、财务干部组成工作组，重点检查了企业担保货款、赊销卷烟、低价倾销卷烟，以烟谋私等方面的问题，严防各种问题的发生；2000年，纪检监察工作的重点放在监督各企业规范经营，处理不规范经营的人和事，对不按规定办事，赊销烟款的2人在查清问题，追回货款的同时，进行严肃处理。

七、老干部工作

分局(分公司)党组及党支部认真落实离退休职工的各种待遇，及时解决离退休职工的实际困难，主要是：

(一)解决老职工住房。1991年后半年，从白银市开发公司贷款购买28套家属宿舍，翌年11月，优先分给退休职工和十年以上工龄的老职工；1995年，景泰、会宁两公司在解决职工家属宿舍中优先照顾老职工和退休职工；1997年后半年，平川区公司兴平北路8号综合大楼建成，其中804.8平方米出售给职工个人，解决了该公司部分老职工的住房问题。至2000年底，全系统包括离退休职工在内的所有职工全部有了住房。

(二)解决老职工子女就业。包括离退休职工在内的职工子女安置问题是分局(分公司)领导时常考虑的问题。多年来先后采取开办分公司所属企业、招聘合同制工人、鼓励职工子女报考烟草行业的学校和技校等办法，解决职工子女特别是老职工、离退休职工的子女优先就业，至2000年底，对全系统待业子女32名招收为合同制工人，在烟草行业工作。

(三)老职工的福利。至2000年底，全系统共有离退休职工22人，其中分局(分公司)8人。这些老职工的工资福利除按国家规定正常发放外，分局(分公司)系统内的增薪调资对老职工一视同仁，一律按规定增加；系统内的任何福利包括医药费、住院费、冬季取暖费、夏季防暑津贴等均按在职职工一样对待发放；分局党组、党支部还与工会组织每逢春节、元旦、老人节等重大节庆期间，带礼品上门走访老职工及离退休人员，嘘寒问暖，了解存在的实际问题和具体困难，及时加以解决，使他们加倍感觉到党和企业的温暖。

八、中共白银烟草分公司机关党支部

分局党组成立后，1995年11月召开党支部党员大会，选举产生了中共白银烟草分公司机关党支部委员会，时有党员11人，占机关总人数的35%，2000年党员发展到16人，占机关总人数的60%。为了进一步加强党支部建设，成立了3个党小组。组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”的重要思想，学习党的路线、决议和各项方针、政策，学习党的基本知识，学习科学、文化及业务知识，努力提高为人民服务的本领，坚持党的路线，使每个共产党员的思想、工作紧跟新形势的发展，按省局党组的思路办事，按分局党组的规定办事。严格党的组织生活，坚持每月一次组织生活会，每年一次民主评议党员，认真学习《中国共产党章程》，提高思想认识，用共产党员的八条标准对照检查自己，开展批评和自我批评，总结经验，改正错误，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，1995年～2000年，白银烟草分公司党支部连续五年被市直机关党委评为先进党支部，有6名党员评为优秀党员。加强了对入党积极分子的教育和培养，五年来有5名青年积极分子经过学习培养加入了中国共产党，壮大了党的队伍。

1987年～1995年分局(分公司)党支部成员名录

表7-1-1

职　务	姓　名	性别	籍　贯	学　历	任职时间
书记	黄培础	男	湖南兰山	中专	1987.9～1991.4
委员	汤玉琦	女	陕西汉中	大专	1987.9～1991.4
	尚可存	男	甘肃景泰	初中	1987.9～1991.4
书记	负树华	男	甘肃会宁	高中	1991.4～1995.11
委员	李显达	男	湖南湘潭	大专	1991.4～1991.11
	薛鉴礼	男	甘肃景泰	初中	1991.4～1992.11
	尚可存	男	甘肃景泰	初中	1991.4～1995.11
	张仕儒	男	甘肃平川	大专	1991.4～1995.11
	郭聚宝	男	甘肃会宁	中师	1991.4～1995.11

1995年～2001年分局党组成员名录

表7-1-2

职　务	姓　名	性别	籍　贯	学　历	任职时间
书记	负树华	男	甘肃会宁	高中	1995.12～
成员	张仕儒	男	甘肃平川	大专	1995.12～1999.5
	郭聚宝	男	甘肃会宁	中师	1995.12～1997.5
成员	张岁求	男	甘肃清水	高中	1999.5～
	蔺志宏	男	甘肃天祝	中专	2000.4～
	许祥波	男	安徽芜湖	大学	2000.8～2000.10
	李建业	男	甘肃兰州	大专	2001.6～
	马秉成	男	甘肃会宁	大专	2001.6～
	张建生	男	陕西澄城	大专	2001.6～

1991年～2001年分局党组纪检组干部任职名录

表7-1-3

职　务	姓　名	性别	籍　贯	学　历	任职时间
负责人	黄培础	男	湖南兰山	中专	1987.9～1991.4
	负树华	男	甘肃会宁	高中	1991.4～1999.5
纪检组长	张岁求	男	甘肃清水	高中	1999.5～2001.6
	马秉成	男	甘肃会宁	大专	2001.6～2001.11
	张建生	男	陕西澄城	大专	2001.11～

1995年～2001年分公司机关党支部成员名录

表7-1-4

职　务	姓　名	性别	籍　贯	学　历	任职时间
书　记	负树华	男	甘肃会宁	高中	1995.11～2000.1
书　记	张岁求	男	甘肃清水	高中	2001.1～
副书记	宋全德	男	河南临颍	中专	1999.12～
委　员	张建生	男	陕西澄城	大专	1995.11～
委　员	焦武元	男	甘肃景泰	大专	1995.11～
委　员	门新民	男	甘肃甘谷	初中	2001.4～

白银烟草专卖分局党组党风廉政建设信息员名录

表7-1-5

职　别	姓　名	聘任时间
省局党风廉政建设信息员	刘应孝	2000.3.20
省局党风廉政建设信息员	田种才	2000.3.20
分局党风廉政建设信息员	吴　斌	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	牟克伟	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	马德众	2000.4.15

续表

职　　别	姓　　名	聘任时间
分局党风廉政建设信息员	郭　伟	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	宋秉琦	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	张小兵	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	郭金霞	2000.4.15
分局党风廉政建设信息员	张顺玉	2000.4.15

第二节　三县一区烟草专卖局(公司)党支部

一、中共景泰县烟草专卖局(公司)党支部

1989年2月成立，有党员5人，占职工总人数的50%，薛鉴礼任党支部书记，党支部成立后，积极宣传和执行党的路线、方针和政策，按省局党组的思路办事，按分局党组的规定办事，加强党员的管理和教育，组织党员认真学习《中国共产党章程》、学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想，学习党的路线、决议、方针、政策，学习科学、文化及业务知识。坚持每月一次组织生活会和每年一次的民主评议党员，提高党员的素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评和自我批评，维护和执行党的纪律，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力搞好本职工作，保证了经营工作的顺利开展。2000年底有党员5人，占职工总人数的40%。

二、中共会宁县烟草专卖局(公司)党支部

1988年6月成立，有党员5人，占职工总人数的50%，负树华任党支部书记，1993年6月张尚贤任党支部书记，2000年9月马秉成任党支部书记。党支部成立后，狠抓了党的组织建设、思想建设、作风建设，组织党员

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想，学习党的路线、决议、方针、政策，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领，使每个党员的思想、工作跟上新形势发展的需要，努力实现省局党组“有利于国家税收的稳步增长，有利于甘肃烟草事业的发展，有利于职工生活水平的提高”的工作目标。保证专卖专营工作的顺利开展。认真学习《中国共产党章程》，严格党的组织生活，坚持每月一次组织生活会，每年一次民主评议党员，开展批评与自我批评，总结自己的成绩，纠正自己的错误，使每个党员在自己的工作岗位上起到先锋模范作用，保证了专卖专营工作的顺利开展。积极开展入党积极分子的培养教育工作，先后有5名职工加入中国共产党。2000年底有党员7人，占职工总人数的50%。

三、中共靖远县烟草专卖局(公司)党支部

1993年3月成立，有党员3人，占职工总人数的30%，李成林任党支部书记。2000年，选举马克忍为党支部书记。党支部成立后，狠抓党的组织、思想、作风建设，组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想，学习党的路线、决议和方针、政策，学习党的基本知识，学习科学、文化知识，努力提高为人民服务的本领，做好自己的本职工作，加强纪律，按省局党组的思路办事，严格执行分局党组的决定。按《中国共产党章程》规定，坚持每月一次组织生活会，每年民主评议党员一次，每个党员按“八条标准”对照检查自己，加强思想作风建设，争当模范党员，保证了专卖专营工作的顺利进行，对要求入党的积极分子进行教育和培养，积极做好发展党员的工作。五年来发展党员3名，壮大了机关的党员队伍，2000年底有党员4名，占职工总人数的30%。

四、中共平川区烟草专卖局(公司)党支部

1992年7月成立，有党员3人，占职工总人数的30%。马应龙任党支部书记，1995年12月郭碧波任党支部书记，1998年7月高加飞任党支部书

记。党支部成立后，加强党的建设，组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”的重要思想，学习党的路线、决议、方针、政策，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领，加强组织纪律，按省局党组的思路办事，认真执行分局党组的规定。按照《中国共产党章程》规定，坚持每月一次的组织生活会，每年一次民主评议党员，每个党员按照党员“八条标准”对照检查自己，总结经验，改正错误，争当模范党员，在专卖专营工作中起先锋模范作用，保证经营工作的顺利开展。2000年底有党员4人，占职工总人数的30%。

各县(区)局(公司)党支部书记名录

表7-1-6

县(区)名	支部书记 姓　名	任　职　时　间	备　注
景泰县	薛鉴礼	1989～1991 1993～2000	
会宁县	负树华	1998.6～1991.1	
	张尚贤	1993.6～2000.9	
	马秉成	2000.9～2000.12	
靖远县	李成林	1993.3～1997.6	
	成克忍	2001.12～	
平川区	马应龙	1992.7～1995.2	
	郭碧波	1995.12～1998.7	
	高加飞	1998.7～2000.12	

第三节　共青团

1989年11月13日，中国共产主义共青团白银烟草专卖分局(分公司)机关团支部成立，时有共青团员12人，叶少西任团支部书记。1994年、1998年分别换届，先后由刘在云、田种才任书记。团支部成立后，组织团员青年开展学雷锋、树新风活动，利用星期天为机关拆洗沙发、椅子套和窗帘，上

街搞卫生；1990年10月，景泰地震后组织职工给灾区捐献钱物；并带领青年学理论，学习党的基本路线和方针政策，召开座谈会，组织青年开展文娱体育活动和联欢晚会，丰富机关政治文化生活，并坚持在五四青年节表彰优秀青年团员，给党组织推荐优秀团员为党员培养对象。在1999年的抗洪斗争中，团员带头捐款援助灾民，在“一帮一”活动中给会宁县土高山乡贫困农民捐款捐物，体现出一片爱心。同时各县(区)公司烟草上划后都成立了团支部，在党支部的领导下，团支部带领广大团员和青年认真学理论、学文化、学业务，争当“四有”新人，为加强社会主义精神文明建设，促进全市烟草行业的发展作出了积极贡献。

1989年～2000年白银烟草专卖分局团支部书记任职名录

表7-2-1

职务	姓　名	性别	籍贯	学历	政治面貌	任职时间
书记	叶少西	男	湖　南	高中	团员	1989.11～1994.2
书记	刘在云	男	甘肃靖远	大学	党员	1994.2～1998.2
书记	田种才	男	甘肃景泰	中专	党员	1998.2～2000.12

第四节　工　　会

一、分局(分公司)工会

1989年12月2日，经白银市直属机关工会委员会批准，白银烟草分公司首届工会委员会成立，由尚可存、吴志鸣、张建生、韩林、梁永安组成，尚可存担任主席；1991年9月24日，省局研究决定任命尚可存为白银烟草分公司工会主席(副县级)。1994年5月，因人事变动，分局党支部指定由副经理郭聚宝代管工会工作。此后，分局党支部征得市直机关工会同意后，召开了分公司会员大会，选举产生由5人组成的第二届工会委员会，副经理郭

聚宝当选工会主席。1997年5月工会换届，选举马彦欣、郭聚宝、宋全德、刘在云、牛迎喜、张建生、金菊梅、高加飞、苏亚雄、李学臻、牟时珍为第三届工会委员会委员，马彦欣任工会主席。1999年2月，马彦欣退休，由宋全德负责工会工作。2001年3月张建生任工会主席。

工会成立后加强自身建设，先后制定了《工会工作实施计划》和《白银烟草分公司职工代表大会制度》，并讨论通过了分局制定的《职工奖惩实施细则》等制度；1996年3月，分公司召开30名代表参加的首届职工代表大会，讨论批准了《白银烟草分公司职工代表大会实施细则》及分公司自订的12项规章制度。涉及企业内部管理，职工奖惩，劳动用工，工资福利等诸多方面，在此后召开的二届(1998年3月召开，代表21名)、三届职工代表大会上进行了同样的议程，讨论修改和通过分公司自订的一些规章制度。

历届工会委员会还发挥工会的桥梁和纽带作用，协助党支部抓好职工思想教育工作，利用法定节假日组织职工开展文体活动，并设立奖项，颁发奖品，活跃单位文化生活和工作气氛。1995年，组织职工到宁夏沙湖、六盘山及会宁会师塔观光旅游，使职工工作之余得到放松并进行一次爱国主义和革命传统教育。

1995年，当分公司新盖的职工家属宿舍落成后，工会便组织职工进行讨论协商，制定了合理公平的分房方案，使职工最关注的问题得到圆满解决。在是年单位进行的岗位效益工资和劳动用工制度的改革中，工会代表职工提出“退休职工工资偏低，重点倾斜一线职工，职工加班补助”等六项合理化建议均被改革领导小组采纳，在两项改革中得到实施。

1996年3月，分公司召开有30名代表参加的全行业首届职工代表大会，标志分公司工会工作转入制度化、正规化，工会即组织职工开展社会主义劳动竞赛，“学先进，比贡献，增效益”，并开展送温暖活动，在节假日看望离退休职工，为大家办一些实事，已形成制度，常年不缀。工会还利用自身的宣传功能，宣传《劳动法》，维护职工合法权益，民主评议干部，民主监督企业领导，发挥了职工政治上当家作主的权利。2000年末，组织职工进行的文艺演出，节目丰富多彩，受到广泛赞许。由于工会工作取得成绩，1997年至1999年连续三年被市直机关工会授予“先进工会”称号。

白银烟草专卖分局(分公司)历届工会组织成员名录

表7-3-1

届别	姓　名	工会职务	籍贯	学历	政治面貌	工会任职时间
一届	尚可存	主席	甘肃景泰	初中	党员	1989.12～1994.4
	吴志鸣	委员	浙　江	高中	党员	1989.12～1994.4
	张建生		陕西澄城	大专	党员	1989.12～1994.4
	韩　林		山　东	大专	党员	1989.12～1994.4
	梁永安		甘肃临洮	初中	党员	1989.12～1994.4
二届	郭聚宝	主席	甘肃会宁	中师	党员	1994.5～1997.4
	门新民	委员	甘肃甘谷	初中	党员	1994.5～1997.4
	马彦欣		河北保定	初中	党员	1994.5～1997.4
	刘在云		甘肃靖远	大学	党员	1994.5～1997.4
	金菊梅		甘肃榆中	中专		1994.5～1997.4
三届	马彦欣	主席	河北保定	初中	党员	1997.5～1999.2
	宋全德	负责人	河南临颍	中专	党员	1999.2～2001.3
	郭聚宝	委员	甘肃会宁	中师	党员	1997.5～1999
	刘在云		甘肃靖远	大学	党员	1997.5～2001.3
	牛迎喜		甘肃白银	大专	党员	1997.5～2001.3
	张建生		陕西澄城	大专	党员	1997.5～2001.3
	金菊梅		甘肃榆中	中专	党员	1997.5～2001.3
	高加飞		甘肃景泰	高中	党员	1997.5～2001.3
	苏亚雄		甘肃靖远	高中	党员	1997.5～2001.3
	李学臻		甘肃平川	高中	党员	1997.5～2001.3
	牟时珍		甘肃会宁	初中	党员	1997.5～2001.3
	宋全德		河南临颍	中专	党员	1997.5～1999.1

续表

届别	姓　名	工会职务	籍贯	学历	政治面貌	工会任职时间
四届	张建生	主席	陕西澄城	大专	党员	2001.3～
	门新民	委员	甘肃甘谷	初中	党员	2001.3～
	高加飞		甘肃景泰	高中	党员	2001.3～
	刘在云		甘肃靖远	大学	党员	2001.3～
	金菊梅		甘肃榆中	中专		2001.3～

二、各县(区)烟草公司工会

会宁县烟草公司工会　1993年3月1日成立，有工会会员10人，常顺福任工会主席。1995年会员增至11人，由牟时珍任工会主席。会宁县局(公司)工会委员会成立后，按照《中国工会章程》和分局(分公司)工会委员会的要求，建立职工大会制度，讨论通过《职工岗位责任制度》《安全管理工作制度》《连销店管理制度》，充分发挥职工当家作主的民主权力，积极配合公司不断改变职工的生活条件，积极开展体育活动和文娱活动，参加分公司工会组织的文艺会演。由工会负责，每年看望离退休老干部，代表企业领导，给他们送去党和烟草行业的温暖。协同党支部做职工的思想政治工作，为会宁县烟草公司的发展做到了监督协助作用。

景泰县烟草公司工会　1993年3月1日成立，高加飞任工会主席。1998年8月寇明云任工会主席，景泰县烟草公司工会成立后，在党支部的领导下，充分发挥职工主人翁的精神，监督县烟草公司执行国家劳保福利等方面的法令、法规，召开职工大会，讨论通过县烟草公司制定的《景泰县烟草公司章程》《工会组织章程》《干部制度改革实施意见》《工作人员工效挂钩考核办法》，协同党支部做后进职工的思想政治工作，组织职工积极开展体育活动和文娱活动，加强精神文明建设，为景泰县烟草公司做好专卖专营工作发挥了一定作用。

靖远县烟草公司工会 1993年3月1日成立，有会员14人，1993年4月苏亚雄任工会主席。1999年4月张进宝任工会主席。靖远县烟草公司工会委员会成立后，按照《中国工会章程》及分公司工会委员会的要求，监督县烟草公司执行国家劳保福利等方面的法令、法规，保证职工民主当家做主的权力，召开职工大会讨论通过了县烟草公司制定的《业务管理制度》《网点管理制度》《财务管理制度》《安全管理制度》《职工学习制度》，经常给企业提出合理化建议，组织职工开展体育活动和文娱活动，自编自演加强烟草专卖管理、访销送货节目，参加分公司工会组织的会演，受到了广大群众的好评，协助党支部搞好精神文明建设，促进了专卖专营工作。

平川区烟草公司工会 1993年3月1日成立，有会员14人，白静明任工会主席。1998年7月李学臻任工会主席。平川区烟草公司工会委员会成立后，保障职工当家做主的权利，积极配合区烟草公司不断改善职工劳动、生活条件，召开职工大会讨论通过《卷烟销售网络管理办法》《管销工作操作程序》《职工考勤管理办法》。协助党支部做后进职工的政治思想工作，组织职工开展体育活动和文娱活动，积极参加分公司工会组织的文艺会演，协助党支部搞好精神文明建设，保证烟草专卖专营工作的顺利开展。

各县(区)烟草公司工会主席名录

表7-3-2

县(区)名	姓 名	任职时间	备 注
会宁县	常顺福	1993.3～1995	
	牟时珍	1995～	
景泰县	高加飞	1993.3～1998.8	
	寇明云	1998.8～2000.12	
靖远县	苏亚雄	1993.3～1999.4	
	张进宝	1999～2000.12	
平川区	白静明	1993.3～1998.7	
	李学臻	1998.7～2000.12	

第五节　妇女小组

白银烟草专卖分局(分公司)妇女小组于1989年11月成立，邓建华任妇女小组组长，时有女职工11人(含退休职工1人)；1995年11月妇女小组换届，尚慧英担任组长，时有女职工10人(含退休职工3人)；1997年2月妇女小组再次换届，金菊梅任组长，时有女职工9人(含退休职工3人)。历届妇女小组带领女职工在党组、党支部领导下，协同工会、共青团组织充分发挥“妇女能顶半边天”的作用，为企业经营工作激发职工热情，丰富职工文化娱乐，陶冶职工情操贡献力量。同时，在1987年、1988年各县(区)烟草公司成立后，也都成立了妇女小组，充分发挥了妇女组织的作用。为白银市烟草行业的发展作出一定贡献。

白银分局(分公司)妇女小组干部任职名录

表7-4-1

届别	职务	姓名	籍贯	政治面貌	学历	任职时间
一届	组长	邓建华	山东	/	中专	1989.11～1995.11
二届	组长	尚慧英	甘肃景泰	/	初中	1995.11～1997.2
三届	组长	金菊梅	甘肃榆中	/	中专	1997.2～

第六节　其他组织

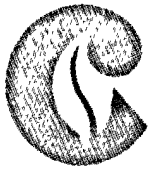
一、甘肃省烟草学会白银分公司工作委员会

1998年11月26日，分局办公会议研究决定成立甘肃省烟草学会白银分公司工作委员会，主任负树华，副主任宋全德，副秘书长焦武元，委员张建生、李建业、刘在云、牛迎喜、梁永安。烟草学会白银工作委员会成立后围

绕省局(公司)、分局(分公司)的中心工作，组织广大会员(全体职工)开展各项调查研究及学术交流活动。自学会成立后两年多时间内，组织职工向甘肃烟草刊物发表加强烟草企业职工的思想政治工作，狠抓专卖管理工作，加强企业管理，搞好网点建设，培育销售地产烟等论文二十余篇，给其他各种媒体撰写各类稿件十多篇。

二、《白银烟草简报》编印组

1992年起，开始编印《简报》，各科室组织投稿，办公室负责核稿打印校对工作。《简报》为不定期、不定页16开油印本。如1993年5月15日出的第三期刊载3篇文章，头篇《白银烟草综合楼举行落成典礼》；二篇为分局专卖科稿件《落实推行‘三、二、一’专卖管理办法》；三篇为摘自《金叶时报》文章《如何从外观识别假冒卷烟》。1996年12月，改为《白银烟草》内部刊物，宗旨为宣传政策、鼓舞干劲、通报情况、交流信息、总结经验、指导工作，为白银烟草事业的发展服务。



第八章　精神文明建设

1987年7月，白银烟草专卖分局(分公司)组建之始，就将社会主义精神文明建设列入党组织的重要议事日程。在抓好社会主义物质文明建设的同时，坚持不懈地抓好社会主义精神文明建设。分局(分公司)由党组、党支部全面负责，办事机构起初设在办公室，1991年5月成立政工科，专抓以精神文明建设为主要内容的政治思想工作。县(区)局(公司)则由党支部全面负责，指定专人办理。分局党组制定了精神文明建设规划和实施方案，指导全市烟

草行业的精神文明建设工作，做到精神文明建设和物质文明建设同目标、同研究、同部署、同检查。制定《关于加强全市烟草系统精神文明建设的安排意见》。多次召开全市烟草行业精神文明建设会议，研究部署精神文明建设，使精神文明建设工作得到进一步的加强。分局(分公司)在创业中形成的“团结、求实、改革、创新、开拓、奉献”企业精神，得到进一步发扬和深化。

第一节　政治理论学习

白银烟草专卖分局(分公司)于1987年组建成立以后，就做出规定每周星期四下午为全体职工政治理论学习时间。学习省局党委(党组)规定的书籍和文件，学习党的路线、方针、政策，学习国家的法律和国家局、省局，市委、市政府的政策和规定。同时规定参加学习有考勤，人人有笔记，讨论发言有记录。

1989年，春夏之交，北京出现政治风波期间，分局党支部特别重视加强对职工的教育，使大家能正确认识形势。在李鹏总理代表党中央、国务院5月19日大会上讲话的第二天早上，全体党员和职工就分别向省公司党委和市委面呈了分公司职工就当时形势的五点决心的报告，全体职工认识明确，态度明朗，坚守工作岗位，保证了白银卷烟市场的正常供应。

1990年，在开展的以禁毒为中心的扫“六害”活动中，分局党支部利用学习时间，对职工进行了遵纪守法教育，并和各科室签订了“科长包科员、科员包家属子女”的承包合同。

1991年，分局党支部又做出进一步规定，分局和县(区)局的政治理论学习时间，每周不得少于6小时。当时主要是认真学习中国共产党十三届七中全会提出的建设有中国特色社会主义的基本理论，贯彻落实国家烟草专卖局第六次政治思想工作会议精神和省局领导的讲话精神，明确烟草行业政治思想工作任务，促进承包指标的顺利完成。5月20日，分公司做出《关于在职工中进行基本国情与基本路线教育的安排意见》。分公司成立由政工、工会、共青团等组织参加的“双基”教育办公室，并由一名副经理负责全系统的“双基”教育工作。各县(区)公司也指定一名领导负责抓好此项工作。

“双基”教育对象是企业的全体职工，重点是干部、党员和35岁以下的职工，对25岁以下的青年职工集中时间抓好脱产培训，每期10天左右。教材使用中国烟草职工思想政治工作研究会与北京师范大学合编的《国情与基本路线教育读本》，职工人手一册。“双基”教育从当年7月开始，到1993年6月底结束。《安排意见》下发后，“双基”教育工作即在全市烟草系统开展。

1992年，分局党支部狠抓了学习制度的落实工作，加强对职工的学习教育，安排分、县(区)公司认真学习党的各项方针、政策和烟草行业的政策、规定及业务知识，加强思想政治工作，提高职工的政治素质。

1993年，分局(分公司)党支部狠抓了中国共产党十三届七中全会和国家局第六次工作会议精神及省局工作会议上省局领导讲话精神的学习，深刻理解建设有中国特色社会主义的基本思想和理论，明确烟草行业的工作任务，落实经营责任承包指标。

1994年，加强省局党组《关于深化企业内部改革，转换企业内部经营机制安排意见》的学习，深刻理解加强企业内部改革的伟大意义，加大企业内部改革力度，加强对职工的思想政治工作，依靠职工搞改革，保证各项改革工作的顺利进行。

1995年，主要组织广大干部、职工根据市委和省局党组的通知，系统地学习《邓小平文选》第三卷，组织全系统共产党员学习《中国共产党章程》，简称“双学”。8月23日，分局党支部印发《关于开展建设有中国特色社会主义理论和党章学习活动的实施意见》，提出学习内容：一是邓小平关于建设有中国特色社会主义理论的著作；二是《中国共产党章程》。各级领导干部要在年内读完《邓小平文选》第一、二卷的重点篇目和第三卷的全部，完整准确地把握建设有中国特色社会主义理论的精神实质和科学体系，运用指导具体工作，不断提高理论水平和领导能力。其他党员干部以中组部编辑的《建设有中国特色社会主义理论和党章学习读本》为教材，重点学习邓小平理论著作的重要篇章，使每个党员和职工明确社会主义特色理论的基本观点。《实施意见》要求各单位要切实加强对学习活动的领导，主要领导亲自抓，建立责任制，有专人负责，整个活动坚持高标准、严要求、重实施，不搞形式主义，不走过场；切实做到了计划、内容、时间三落实；要与

职业道德建设、爱国主义教育、学习孔繁森的先进事迹结合起来。12月，分局党组对学习进行了认真总结，12月26日写出了《关于开展建设有中国特色社会主义理论和党章学习，加强党的建设情况的总结报告》：整个学习活动中，始终坚持高标准、严要求；抓落实、重实效；紧紧围绕学习内容，全面提高党员队伍的整体素质，充分发挥了党组织的政治核心作用。5月20日～28日，对13名党员进行集中培训。培训期间严格请假制度，人员到课登记制度，考核验收制度。参训率达100%，到课率为98%，验收考试平均93分。对4名成绩优异的党员进行了表彰。在学习中，党支部组织群众对13名党员进行评议，肯定成绩，提出意见。

1996年，加强职工的思想政治工作，组织职工认真学习党的路线、方针、政策和烟草专卖政策，积极开展“双学”活动，提高企业领导和职工的政治素质和业务能力，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的四有干部和职工队伍，在工作中坚持讲政治、顾大局，在思想上、政治上始终和党中央保持一致，按省局党组的思路办事，全心全意为人民服务。

1997年，全系统干部、职工坚持“双学”，分局党组专门做出安排，要求通过学习，解放思想，提高认识，冲破姓“公”姓“私”观念的束缚，切实做到办事、想问题都要以是否有利于发展社会主义生产力，有利于增加社会主义国家的综合国力，有利于提高人民生活水平作为衡量的标准，不断提高企业领导成员和职工的政治思想素质。1997年9月，中国共产党第十五次全国代表大会召开，分局(分公司)党支部立即做出部署，要求把学习中国共产党的十五大文件作为重点，并在工作中贯彻中共十五大精神，不断解放思想，转变观念，用中共十五大精神统一思想，统一认识。

1998年，坚持认真学习中国共产党的十五大精神和邓小平建设有中国特色社会主义理论，结合本企业的实际，进行专题讨论，统一思想，统一认识，增强改革的信心和决心，进一步认识省局党组深化改革的举措，把“发展地产烟，搞好网点建设，深化企业内部改革，寻求新的经济增长点”的工作落到实处。

1999年，分局(分公司)党组认真传达贯彻省局(公司)精神文明建设工作会议精神，在搞好“双学”的前提下，坚决按省局党组提出的原则办事：高举邓小平理论的伟大旗帜，坚持“狠抓基础，稳中求进”的方针，以省局党

组提出的“三个有利于”为行动纲领，全面落实稳税增利的各项要求；紧紧围绕“双扭双增，打好地产烟翻身仗”的中心工作，克服困难，努力工作，全面完成各项工作任务。由于坚持把学习落实到工作上，这一年企业盈利面100%，实现利润382万元，上缴税金506万元，利税合计708万元。

2000年，分局(分公司)认真贯彻国家局、省局加强领导班子和干部职工理论学习的指示精神，以邓小平理论为指导，努力抓好党组中心组和干部职工的理论学习。学习内容主要是江泽民总书记2月份提出的“三个代表”(我们要始终代表中国先进生产力的发展要求，始终代表中国先进文化的前进方向，始终代表中国最广大人民的根本利益)的重要思想。11月8日，分局党组下发《关于加强中心组和干部职工政治理论学习的意见》，《意见》分五部分：一、指导思想。指出政治理论和业务学习要以邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导。二、抓好党组中心组的集中学习。提出六条措施：参加分局党组中心组学习的人员范围为分局党组全体成员，吸收有关科室负责人参加。学习内容规定当前着重学习江泽民提出的“三个代表”的重要思想和中国共产党第十五届五中全会精神。党组成员每月集中学习1至2次，每次集中学习时，有准备、有目的地研究解决影响本市烟草行业改革与发展遇到的突出问题。党组成员、助理调研员，每年都要至少写1至2篇质量较高的体会文章。党组中心组的学习内容，由办公室做出年度学习规划,做到季有计划，月有安排。三、抓好分局(分公司)科级干部和各企业领导干部的政治理论及业务学习。要求分局党组成员在抓好自身学习的同时，还要一级抓一级，一级带一级，抓好分局机关科级干部和所属企业领导干部的政治理论学习和业务学习。分局党组成员要按照分工负责的原则，认真抓好检查落实。四、鼓励干部职工自学，建立干部自学制度。五、加强组织领导，严格监督检查。

第二节　职业道德建设

白银烟草专卖分局(分公司)组建后的第二年即1988年，根据省烟草公司政治部的通知，在全市烟草系统开展了“企业兴衰，职工有责”的教育活动。教育职工树立“企业兴我荣，企业衰我耻”的思想观念；形成“爱烟草

行业光荣，讲职业道德高尚”的风气。实行烟草专卖，一部分职工思想上产生了“烟草专卖是独家经营，不怕顾客不上门，不怕别人抢生意”的错误思想，对此，分局党支部组织职工认真学习《商业道德》和“服务规范”，借鉴兄弟单位开展职业道德教育上的好经验，结合自己的实际，制定了《白银烟草行业职业道德规范》，各级领导经常检查职业道德执行情况，发现问题，及时严肃处理。要求干部和职工树立为基层服务的思想，在经营思想上重视基层；工作作风上深入基层；安排适销卷烟上照顾基层；购销环节上方便基层；扩大经营上服务基层；货源供应上满足基层；专卖管理上指导基层。在工作上做到一个坚持(坚持《烟草专卖条例》，严格市场管理，维护消费者利益)；两个送货(送货上门、送货下乡)；三个提倡(提倡顾客第一，服务第一，提倡信誉第一)；四个改变(改变门难进，改变脸难看，改变话难说，改变事难办)；五个一样(生人熟人一样，集体个体一样，忙时闲时一样，早来迟来一样，来函购货和来人购货一样)作为服务方针，不断推动服务工作向规范化、程序化、制度化方面发展。同时结合纠正行业不正之风，向有关部门发出《关于调查烟草系统机关干部职工不正之风的函》，广泛征求意见，接受群众监督。坚持通过职业道德教育，培养有理想、有道德、有纪律、有文化的职工队伍。

1995年，根据省局(公司)党委《关于在烟草行业开展职业道德建设的通知》精神，分局党组把这一年作为职业道德建设重点年，于5月25日下发《关于加强职工职业道德建设的实施意见》。《实施意见》指出：“根据国家局和省局党委《关于在烟草系统开展职业道德建设的通知》精神，为全面提高职工素质，培养‘四有’职工队伍，推进企业进步和协调发展，经分局、分公司研究决定，在全系统进一步广泛深入开展职业道德建设工作。”全文分指导思想和主要任务；实施步骤和方式方法；突出重点，注重实效；切实加强领导，保证教育落到实处四个方面。要求分局各科室和县(区)局(公司)，必须在当年9月底前将每个岗位的职业道德规范全部定出来。10月5日～10日，分局分管领导带领政工科人员到各县(区)公司进行检查验收，都基本上按分局(分公司)党组的要求制定出各个岗位的职业道德。经分公司汇总修改，作为白银烟草系统各个岗位的职业道德规范。

全市烟草行业共同职业道德规范是：一、热爱祖国，矢志烟草；热爱本

职，恪尽职守。二、坚持专卖，保驾护航；严肃执法，铁面无私。三、积极购销，供应市场；文明经商，挚诚服务。四、按章办事，拒腐倡廉；严以律己，勇于奉献。五、团结互助，密切配合；上下齐心，共创效益。六、开源节流，加强管理；勤劳俭朴，艰苦创业。

各个岗位的职业道德规范有：1. 全市烟草行业共同职业道德规范。2. 分局(分公司)领导职业道德规范。3. 纪检监察干部职业道德规范。4. 政工、人事、劳资干部职业道德规范。5. 办公室人员职业道德规范。6. 业务人员职业道德规范。7. 财会审计人员职业道德规范。8. 统计人员职业道德规范。9. 专卖执法人员职业道德规范。10. 汽车驾驶人员职业道德规范。11. 门卫、清洁人员职业道德规范。12. 打印、收发、档案管理人员职业道德规范。13. 锅炉工职业道德规范。14. 装卸工职业道德规范。15. 仓储保管员职业道德规范。

通过上述15个职业道德规范的制定，对广大干部职工进行了一次系统的职业道德教育，各个岗位都有了规范自己行为的道德准则，广大干部职工的工作作风有了很大转变，上下班迟到早退的人少了，工作中挑肥拣瘦叫苦叫累的人少了，说三道四找别人漏子的人少了，为企业利益着想干事业的人多了。

1996年，分局(分公司)党组购买《烟草行业职业道德规范》《敬业必读》两本书，发给每个干部、职工认真阅读，定期组织讨论，转变思想，转变作风，推动了烟草经营的发展。

2000年，在开展职工职业道德教育中，开展以“学先进模范，树行业新风”为主题的文明敬业活动，争创“四优”(优质服务、优美环境、优质产品、优秀职工)；争当“五好”班子(理论学习好、团结协作好、勤政廉洁好、基层管理好、企业效益好)、“五好”职工(思想品德好、技术业务好、遵纪守法好、劳动态度好、团结互助好)，“五好家庭”(工作学习好、尊老爱幼好、家庭和睦好、勤俭持家好、邻里关系好)，以及“学身边人、干身边事”的活动和职业道德考分达标活动。由于分局党组把职工职业道德建设作为一项长期任务，常抓不懈，收到好的效果：在企业内讲文明、讲团结、讲贡献、主动搞好本职工作的人多了；心往一处想、劲往一处使，坚决按省局(公司)党组思路办事的人多了；分、县(区)两级班子成员带头学习，带头改造世界观，努力提高自己的政治素质、业务素质的职工多了。

第三节　法制教育

一、“二五”普法教育

1991年至1995年是国家实施普及法律教育的第二个五年计划。1991年分局(分公司)、各县(区)局(公司)相继成立普法教育领导小组，全面部署和落实本企业的普法教育工作，制定普法教育计划和学习安排。

(一)认真做好普法准备。普法教育工作开始后，分局(分公司)首先组织干部职工认真学习国家局、省局、市政府关于开展法制宣传教育的文件，用法律来管理企业，用法律来维护企业的利益，认识“二五”普法的重要意义。每个职工都明确认识，只有学好《宪法》，才能正确使用自己的权力和义务，只有学好用好《烟草专卖法》，才能提高企业的效益，只有学好《公司法》《企业法》，才能使企业正确行使党中央、国务院给企业的权力，使企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束，具有法人资格的商品经营单位，成为独立享有民主权利和承担民事义务的企业法人。分公司按照《企业法》和《烟草专卖法》的规定，结合本企业的实际制定了卷烟经营《六条销售原则》，在卷烟经营中做到合法经营。

(二)加强基础工作。认真学习法规知识，使每个职工学法、懂法、守法，分公司购买法律知识书籍1300多册发给每个职工，供大家学习。要求以自学为主，每月坚持两次集体学习讨论。1991年，分、县(区)局局长、副局长、专卖科长共计11人参加省局举办的《行政诉讼法》学习班。1992年10月，全行业参加了市上有关法律知识考试，烟草行业参加考试的成绩都在85分以上，受到普法办公室的好评。分局(分公司)也组织两次考试，合格率达到100%。分局(分公司)领导为了加强法制学习，组织16人4次参加市上组织的法制学习讲课。同年，分、县(区)专卖局负责人7人参加省局举办的《烟草专卖法》学习班。1994年，分公司的政工干部及劳资干部4人听取《劳动法》电视讲座。1995年，分公司、县(区)公司负责人和财务人员还参加新的税制改革考试，取得好的成绩。

(三)加强重点法规的学习、宣传和普及。《烟草专卖法》是烟草行业的重要法规，分公司有今天这样好的效益，最主要的一条就是有专卖法规，所以分、县(区)局把学习宣传《烟草专卖法》当做普法工作的重点来抓。《烟草专卖法》颁布后，分局购买200多本，每个职工人手一册，并安排布置每周二个小时的时间学习讨论、加深理解、领会其精神实质，掌握其内容、严格执法守法、依法开展经营活动。认识自己的职责，在烟草经营活动中做到合法经营。其次是把《烟草专卖法》宣传教育当做大事来抓。一是购买《中华人民共和国烟草专卖法》和《中华人民共和国烟草专卖实施条例》单行本发到基层卷烟批发部和卷烟经营户，分局要求凡经销卷烟者都要学法、懂法、守法经营；二是多次举办烟草专卖局长、副局长、专卖人员培训班，反复学习《烟草专卖法》，邀请司法局的专业人员讲课，培训班结束时进行考试，及格率达100%；三是分、县(区)局都举办个体经营户《烟草专卖法》及《实施条例》学习班，加强对卷烟经营者合法经营的教育；四是利用《白银报》、电视台、广播电台宣传《烟草专卖法》，使烟草专卖政策家喻户晓，人人皆知；多次装饰宣传车，张贴标语，悬挂横幅在分、县(区)公司的主要街道宣传《烟草专卖法》，加大宣传力度，整顿卷烟市场。财务制度和税制改革后，分局(分公司)组织领导干部和财务人员，认真地学习《中华人民共和国增值税暂行条例》和财务法规、税务法规，并四次举办学习班，参加人员达50多人次，进行学习讨论，提出问题大家研究解决。为了学懂学通，便于工作，分局还邀请税务局的干部对有关法规和税法逐项讲解，参加42人次，以加深理解。1994年10月，又抽调审计、财务人员对所属企业进行了财务转轨和税制改革检查，并进行内部审计，由于学习认真，工作扎实，所以在1994年财务转轨和税制改革中，企业没有出现违规问题。

(四)加强制度建设，完善监督制约机制。为做到学法、懂法、守法、不违法，在“二五”普法过程中，分局根据有关法规规定，结合本单位的实际，先后制定《白银烟草专卖分局工作制度》《专卖管理制度》《考勤请假制度》《卷烟销售六条原则》《烟草职工十不准》《接待管理制度》《劳动工资管理制度》《干部管理制度》《加强廉政建设十四条规定》《廉洁自律五条补充规定》等十多种规定，加强企业内部管理，使企业管理工作逐步走上制度化、正规化、法制化，保证利润的不断增长。

通过“二五”普法，全系统105名职工(其中分公司47人、县(区)公司58人、男78人、女27人、处级干部6人、科级干部22人)，除1人因病长期未上班，其余104人都受到了法律知识教育，普法教育面达到了99.8%，经考试全部及格。

二、“三五”普法教育

分局(分公司)党组根据国家局《烟草行业“三五”法制宣传教育规划》和省局党组“三五”普法规划，从1996年开展“三五”普法工作，到2000年已基本结束。

从1996年起，分局(分公司)党组先后召开各种会议，认真学习普法文件，提高认识，加大普法工作力度。1997年4月，分局(分公司)成立“三五”普法教育领导小组，由分局(分公司)领导、各科室负责人、办公室、监察审计人员共九人组成，并成立普法办公室。下属单位也相应成立普法领导小组，由一把手担任普法领导小组组长，加强领导，狠抓“三五”普法规划的落实工作。

“三五”普法领导小组成立后，立即着手普法规划的制定工作。1997年4月14日，分局(分公司)印发《白银市烟草行业法制宣传教育第三个五年规划》，对整个普法工作进行认真安排部署。在《规划》中，明确了“三五”普法的指导思想、目标任务和步骤，对普法的教育对象作了明确规定，重点对象是县级烟草专卖局科级以上干部；分、县(区)烟草专卖局的行政执法人员；各单位的经营管理人员，并对上述对象提出了基本要求。

《白银烟草行业“三五”普法规划》印发后，各单位结合实际情况，认真制定了本单位的普法规划，并积极开展工作。五年间，主要作了以下工作：

(一)结合实际，采取灵活多样的学习方法和学习内容。坚持集中学习与业余自学相结合，每月利用党组中心组学习、党员组织生活会学习、职工政治理论学习、业务学习等日常学习时间，共同学习，集中讨论。在学习内容上，以《宪法》为核心，以《烟草专卖法》为重点，开展与工作生活密切相关的法律知识教育，侧重抓了社会主义市场经济法律知识的普及。结合实际

有重点地在各级领导干部、专卖执法人员中开展烟草专卖法律、法规及其配套政策规定的学习。在学习《中华人民共和国烟草专卖法》及《实施条例》的基础上，着重学习了《行政处罚法》《行政诉讼法》《国家赔偿法》和《行政复议条例》等与《专卖法》相关的法律法规。

(二)举办各种培训班讲法律课。1997年12月3日～6日分局(分公司)党组举办法律法规培训班，分局(分公司)领导、各科室负责人；各县(区)局(公司)党支部书记、正副局长、经理、会计、出纳员共38人参加，学习有关法律法规和党纪党规，结合实际剖析靖远、平川两个县(区)公司发生问题的原因，再敲警钟，吸取教训。1998年8月19日，举办全市烟草行业法律法规培训班，分局机关和县(区)局干部、职工100多人参加，请市检察院有关领导讲法制课，观看反腐倡廉录像片《烟草大王的人生悲剧》。

(三)强化监察审计，健全各项规章制度。分局党组于1998年7月16日分设监察审计科，强化对党员干部和职工的监督。根据全市烟草行业的发展，制定出台一系列规章制度，分局(分公司)1997年9月将其汇总编印《白银烟草行业企业管理制度手册》；2000年5月印发《白银烟草系统职工违纪违规处理规定》，发给职工人手一册。

2000年对全体干部职工进行“三五”普法考试，参加考试的人员全部及格。

第四节　先进单位

一、分局(分公司)

1989年1月5日，白银烟草分公司被白银市工商行政管理局评为1988年度重合同守信用企业；

1989年2月19日，分局(分公司)党支部被市直机关计划生育委员会评为完成计划生育工作先进单位；

1992年5月，分局(分公司)工会被白银市直机关工会评为1991年度先进工会；

1994年3月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1993年度

扭亏增盈先进单位；

同年11月，白银烟草分公司被白银市统计局评为1994年度商业统计先进集体；

同年末，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1994年度扭亏增盈先进单位；

1995年5月22日，分公司被省公司授予1994年度甘肃省烟草行业生产经营先进单位；

同年5月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1994年度先进单位；

同年7月，分局(分公司)党支部被中共白银市直机关工委评为1994年度先进党支部；

同年12月，分公司被市统计局评为1995年度商业统计先进集体；

1996年1月，分公司被国家烟草专卖局、中国烟草总公司授予1995年度安全工作先进单位；

同年，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局评为1995年度安全保卫先进单位；

同年7月，分局(分公司)党支部被中共白银市直机关工委评为1995年度先进党支部；

同年8月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1995年度生产经营工作先进单位；

同年10月,分公司被白银区委、区政府授予文明单位；

同年12月，分公司被甘肃省经济贸易委员会评为1996年度安全生产先进单位；

同年，分局(分公司)被国家烟草专卖局、中国烟草总公司评为1996年度全国烟草行业安全生产先进单位；

1997年1月，分局(分公司)工会被市直机关工会评为1996年度先进工会；

同年2月，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局评为1996年度安全保卫工作先进单位；

同年6月，分局(分公司)党支部被中共白银市直机关工委评为1996年

度先进党支部；

1998年1月，分局(分公司)被国家烟草专卖局评为1997年度安全生产先进单位；

同年3月30日，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1997年度全省烟草行业安全保卫工作先进单位；

同年4月，分公司被白银市国税局评为1997年度纳税先进企业；

同年7月，分局(分公司)党支部被中共白银市直机关工委评为1997年先进党支部；

1999年3月，分局、分公司被中共白银区委，白银区人民政府评为1998年度社会治安综合治理模范单位；

同年7月，分局(分公司)党支部被中共白银市直机关工委评为1998年度先进党支部；

同年，分局(分公司)被甘肃省烟草专卖局(公司)评为1998年度安全生产先进单位；

同年，白银烟草专卖分局被白银市企业职工思想政治工作研究会评为1997年至1998年优秀研究会；

2000年3月，分局(分公司)被中共白银市委、市人民政府评为城市经济发展先进集体；

同年10月，分局被白银市企业职工思想政治工作研究会评为1999年至2000年度企业思想政治工作先进集体；

同年12月，分局(分公司)被白银市人民政府评为执行行政执法责任制先进单位。

二、各职能部门

(一)办公室

1997年5月，被分局(分公司)评为白银烟草系统职业道德建设先进集体。

(二)安全保卫科

1999年1月，被白银市公安局评为1998年消防工作先进单位。

(三)专卖科

2000年9月被省烟草专卖局评为烟草专卖先进集体。

(四)业务科

1995年3月7日，被分局(分公司)评为先进集体；

1997年5月22日，被分局(分公司)评为职业道德建设先进集体；

2000年12月，被分局(分公司)评为2000年度营销工作先进集体。

三、各县(区)烟草专卖局(公司)

(一)景泰县

1990年，被中共景泰县委评为先进党支部；

1994年3月7日，被省局评为全省烟草专卖管理先进集体；

1994年，被景泰县委、县政府评为文明单位；

1995年3月7日，被分局评为白银烟草系统先进集体；

同年4月10日，被省局评为全省烟草系统先进单位；

同年5月26日，被分局评为生产经营先进单位；

同年，被景泰县委、县政府评为社会治安综合治理模范单位；

1996年1月22日，被省局评为全省烟草系统安全工作先进集体；

1997年2月17日，被省局评为全省烟草系统安全工作先进集体；

同年5月22日，被分局评为全市烟草系统职业道德建设先进集体；

同年，被白银市国家税务局评为纳税先进企业；

1998年，被景泰县委、县政府评为安全文明单位；

同年，被省局评为全省烟草专卖管理先进集体；

1999年，被省局评为精神文明建设先进集体；

2000年，被白银市国家税务局评为纳税先进企业；

同年，被省局评为全省烟草系统安全工作先进集体。

(二)靖远县

1992年2月12日，被省局评为“双文明”建设先进单位；

同年3月31日，被分局评为“双文明”建设先进集体；

1995年5月26日，被分局评为生产经营先进单位。

(三)会宁县

1995年3月7日，被分局评为先进集体；

同年5月26日，被分局评为生产经营先进单位；

1998年3月30日，被省局评为安全保卫工作先进集体。

(四)平川区

1995年5月26日，被分局评为全市生产经营先进单位；

1997年2月，被分局评为1996年度经营工作先进单位；

2000年，被分局(分公司)评为2000年度全市烟草行业先进单位；

同年4月，被白银市国税局评为先进纳税企业。

(五)白银区

2000年，被分局评为2000年全市烟草行业先进单位。

第五节　企业文化建设

分局(分公司)重视烟草企业文化建设。长期坚持做广播体操；还利用大的节日，组织职工开展乒乓球、拔河、跳棋、象棋等体育比赛。还通过开联欢会的形式，举行丰富多彩的文艺表演。20世纪末，分局(分公司)根据省局党组《关于进一步搞好企业文化建设的指示》精神，贯彻落实江泽民总书记“三个代表”的重要思想，组织职工以饱满的热情歌颂党、歌颂祖国，讴歌烟草行业改革发展壮大的丰硕成果，活跃企业文化生活，展现职工精神风貌，举行全市烟草系统文艺汇演。经过几个月的认真排练准备，各代表队于2000年12月9日，在白银公司职工俱乐部表演了舞蹈、快板、男女声独唱、板胡独奏、独幕剧、相声、诗歌朗诵、笛子独奏、萨克斯独奏等27个节目。部分节目达到了一定的水平，受到观众的赞扬。同时选出优秀文艺节目参加全省烟草系统职工文艺汇演。

第九章　烟草人物

第一节　分局(分公司)历届负责人简介

从1987年7月白银烟草专卖分局(分公司)成立，到2001年3月共有16名县级和副县级干部担任分局(分公司)领导职务。现简介于后。

黄培础

1936年8月生，湖南省兰山县人，中专文化程度，中共党员，会计师。1954年于西北贸易学校毕业后，分配甘肃省食品公司任科员。1957年调白银市商业局任主办科员，1963年调白银市百货公司任股长、副经理，1985年调白银市财贸办公室任科长。1987年10月调白银烟草专卖分局(分公司)任副局长、副经理兼党支部书记(法人代表)，期间于1989年5月到大连经济管理学院进修，10月结业。1991年1月改任白银烟草专卖分局(分公司)助理调研员。1996年10月退休。

员树华

1943年5月生，甘肃省会宁县人，高中文化程度，中共党员。1959年4月在会宁县党岘商店参加工作。1960年3月调中共会宁县委办公室工作。1968年5月调会宁县革命委员会工作，1981年2月任会宁县人民政府办公室副主任。1985年10月调任会宁县商业局副局长、党总支书记。1988年4月任会宁县烟草专卖局局长，县烟草公司经理。1991年1月任白银烟草专卖分局副局长，白银烟草分公司副经理；1992年10月～2000年8月任白银烟草分公司经理；1995年10月～2000年8月任白银烟草专卖分局局长；1995年12月任白银烟草专卖分局(分公司)党组书记。

张仕儒

1950年9月19日生，甘肃省白银市平川区人，大专文化程度，中共党员。1970年3月参加工作后当教师。1971年3月起先后在靖远宝贸公司、农副公司、县供销社任会计、办事组长、政工股长。1980年1月在靖远县民政局工作。同年8月调靖远县人民政府办公室任秘书、副主任。1983年8月～1985年6月在中共甘肃省委党校培训

部党政管理专业学习。1985年10月任靖远县委副书记，1986年12月任副县长，1990年1月再次任县委副书记。1992年10月调白银烟草专卖分局任局长，1995年10月至1999年5月任副局长。

蔺志宏

1963年1月生，甘肃省天祝县人，中专文化程度，中共党员。1982年7月毕业于甘肃省商业学校，同年8月，分配到甘肃省糖烟酒公司嘉峪关采购供应站担任会计；1984年9月任财务会计科副科长。1985年1月，烟草与糖酒业务分离，成立甘肃省烟草公司嘉峪关分公司(1992年更名为甘肃省烟草公司酒泉分公司)担任财务科负责人，1988年7月任财务会计科科长，1993年9月任纪检监察审计科科长，1994年10月任酒泉烟草分公司副经理、党组成员，兼工会主席。2000年4月调白银烟草专卖分局(分公司)任副局长、副经理(正处级)、党组成员，同年8月任局长、经理。1990年，被国家烟草专卖局、中国烟草总公司授予“全国烟草行业会计工作先进个人”。

薛鉴礼

1940年11月4日生，陕西省长安县人，初中文化程度，中共党员，经济师。1956年9月参加工作，在甘肃省煤建公司任职；1958年调省煤建公司营盘水煤建收购站工作；1960年调景泰县盐煤站盐业公司工作。1973年调景泰县食品公司工作。1980年任景泰县糖业烟酒公司经理。1987年任景泰县烟草专卖局局长、烟草公司经理；1991年1月任白银烟草专卖分局副局长、白银烟草分公司副经理；1993年1月任景泰县烟草专卖局(公司)党支部书记(保留副县级待遇)。2001年5月退休。

郭聚宝

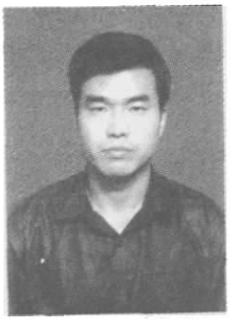
1948年11月24日生，甘肃省会宁县人，中师文化程度，中共党员。

1969年3月在会宁县文教局参加工作，先后任干事、小学校长等职。1980年7月调会宁县人民政府工作，1989年任办公室副主任。1991年5月调会宁县烟草专卖局任副局长、县烟草公司副经理(主持工作)；1991年10月调白银烟草专卖分局(分公司)任办公室副主任；1992年10月～1997年7月任白银烟草分公司副经理。

张岁求

1957年4月7日生，甘肃省清水县人，高中文化程度。中共党员。1976年2月参加中国人民解放军，先后在张掖军分区、武警甘肃省总队张掖地区支队服现役，先后任指导员、后勤处长等职。1998年9月转业，分配到张掖烟草专卖分局(分公司)负责办公室工作；1999年5月调白银烟草专卖分局任党组成员、副局长，兼纪检组组长。

许祥波



1971年1月17日生，安徽省芜湖市人，大学文化程度，中共党员。1993年毕业于兰州商学院，分配兰州烟厂工作，1997年7月任兰州烟厂销售科副科长，1999年9月任甘肃省烟草公司销售公司业务科副科长。2000年8月～2001年10月任白银烟草分公司副经理。

李建业

1961年11月11日生，甘肃省兰州市人大专文化程度，中共党员。1981年3月在白银区糖业烟酒，公司参加工作。1987年8月调白银烟草专卖分局(分公司)工作，1995年3月任业务科副科长兼驻昆明办事处主任；1997年5月任业务科科长，同年9月兼任白银区烟草公司经理。2000年4月任分局(分公司)助理调研员。同年6月兼任景泰县烟草专卖局(公司)局长、经理。2001年6月任白

银烟草分公司副经理。

马秉成

1953年9月生，甘肃省会宁县人，大专文化程度，中共党员。1976年10月在甘肃铝厂参加工作。1980年6月调会宁县糖业烟酒公司办公室工作。1988年4月调会宁县烟草专卖局(公司)业务股工作。1990年3月调白银烟草专卖分局(分公司)办公室工作，1991年5月任办公室副主任。同年10月调任会宁县烟草专卖局(公司)副局长、副经理(主持全局工作)，1993年3月任局长、经理。2000年4月任白银烟草专卖分局(分公司)助理调研员，2001年6月任党组纪检组组长，11月任白银烟草分公司副经理。

张建生

1953年2月28日生，陕西省澄城县人大专文化程度，中共党员。1969年3月在白银有色金属公司消防队参加工作，同年调白银公司运输部工作。1988年5月调白银烟草专卖分局(分公司)工作，先后任业务科副科长、政工科科长兼办公室主任、安全保卫科科长、烟草商贸公司经理、监察科科长等职。2001年3月任分公司工会主席(副县级)，11月任党组纪检组长。

宋全德

1943年1月6日生，河南省临颍县人，中专文化程度，中共党员。1960年4月在白银棉纺织厂参加工作。1961年调白银区糖业烟酒公司工作。1964年在兰州市财贸干校学习会计，学习结束后到白银区食品厂搞“四清”运动。1966年在白银区糖业烟酒公司884门市部担任会计。1968年调白银区糖业烟酒公司任主办会计、财务股长。1983年任白银区糖业烟酒公司经理，1985年任书记

兼经理。1987年调白银烟草专卖分局(分公司)工作，1988年7月任财务科科长。1999年5月任助理调研员，仍兼财务科科长。

马彦欣

1938年4月生，河北省保定市人，初中文化程度，中共党员。1958年9月在白银市食品厂参加工作。1960年2月～12月在甘肃财经学院学习。1961年1月调白银糖业烟酒公司业务股工作。1987年8月调白银烟草专卖分局(分公司)业务科工作，1989年6月任业务科副科长，1990年3月任科长。1997年9月任工会主席(副县级)。1999年4月退休。

汤玉琦

1942年生，女，陕西省汉中市人，大专文化程度，中共党员。1959年参加工作，在白银有色金属公司先后任干事、副科长、科长。1987年10月至1990年12月任白银烟草专卖分局(分公司)副局长、副经理。

李显达

1950年2月15日生，湖南省湘潭市人。1968年在甘肃省农垦委员会参加工作。1989年6月加入中国共产党。1983年调甘肃省烟草公司计划处工作，任主任科员。1987年10月任白银烟草专卖分局(分公司)副局长、副经理。1991年1月至1991年10月任白银烟草专卖分局(分公司)副局长、副经理(主持全面工作)。

尚可存

1933年4月生，甘肃省景泰县人，初中文化程度。1951年6月参加工作，1961年4月1日加入中国共产党。1963年调白银区糖业烟酒公司工作，1964年任副经理，1966年任经理，1983年任区商业局副局长，1987年7月调白银烟草专卖分局(分公司)工作，同年12月任业务科科长 1989年12月任工会主席。1991年5月兼任基建办公室主任。1994年退休。2000年4

月病逝。

第二节　先进个人

蔺志宏　1990年被国家烟草专卖局授予“全国烟草行业会计工作先进个人”称号。

马彦欣　1992年2月12日被省局评为“双文明”建设先进个人。

张俊烈　1992年2月12日被省局评为安全工作先进个人。

常顺福　1994年3月7日被省局评为专卖管理工作先进个人。

李建业　1995年5月22日被省局评为先进工作者。

马秉成　1996年1月22日被省局评为安全工作先进个人。

郭聚宝　1996年1月22日被省局(公司)评为安全工作先进个人。

郝永峰　1996年1月22日被省局评为安全工作先进个人。

门新民　1998年3月30日被省局评为安全工作先进个人。

常　钧　1998年3月30日被省局评为安全工作先进个人。

焦武元　1999年被省局评为全省烟草行业精神文明建设先进个人。

员明生　1999年被省局评为全省烟草行业精神文明建设先进个人。

党宝虎　2000年被省局评为安全生产先进个人。

苏亚雄　1991年12月31日被分局评为“双文明”建设先进个人。

赵艳华　1991年12月31日被分局评为“双文明”建设先进个人；

韩　林　1991年12月31日被分局评为“双文明”建设先进个人。

包守诗、白忠义　1991年12月31日被分局评为“双文明”建设先进个人。

张建生　1995年3月7日被分局评为先进工作者。

高加飞　1995年3月7日被分局评为先进工作者。

宋全德　1999年被市直机关党委评为优秀党员。

卢　树、张顺玉、底宏钊　1995年3月7日被分局评为先进工作者。

王富荣、张象平、梁丽芬、郭金霞　1997年5月22日被分局评为职业道德建设先进个人。

邓建华　1997年5月22日被分局评为职业道德建设先进个人。

田种才　2000年7月1日被中共市直属机关党委评为优秀共产党员。

牟克伟、刘兴万、张廷生、吴　静、姚　勇、梁永安、刘应孝、王大斌　2000年被分局评为2000年度全市烟草行业先进个人。

张进宝、荆宜林、党宝虎、李　忠、牛　栋　2000年被分局评为2000年度优秀专卖管理员。

齐世海、白学儒、张一林、陶平文　2000年被分局评为2000年度优秀管销员。

第十章　烟草文化

白银市三县两区，由于吸烟者占有人口一定比例，烟民绝大多数是成年人，因而给当地创造了一定的烟俗文化，如在吸烟工具上有特殊烟具“干脬儿”及靖远县的特大水烟袋；在烟草词联中有戒勉人们戒烟的诗词；有烟标收藏近万张的收藏家；还有许多与烟草、吸烟有关的传闻、逸事，丰富着当地的民间文学与口头文学，给当地居民带来茶余饭后的无限乐趣。

第一节　烟草史话

一、烟草探源

烟草、茄科，一年生草本。有红花烟草和黄花烟草等种，按叶的用途及调制方法，可分为烤烟、晒烟、晾烟、香料烟等种。有多种别名，如淡巴菰、塔巴果、塔麻果、担不归、烟果肉、金丝醺、相思草、芬草、返魂烟、云香草等。旧写“烟”为“菸”，成书于东汉初年的《说文解字》中解为“不鲜也，从草焉声”，“陆草生于谷中，伤于水”，是专指烟草的。从此条字解中可得知烟草在中国已有近两千年的历史了。

吸烟的起源大致是：

吸烟缘于药用——《滇南本草》中有“野烟，一名烟草，性温，味辛、麻，有大毒。治热毒疔疮，痈疽打背，无名肿毒，一切热毒疮”的记载。明代药物学家张介宾的《景岳全书》中记述原生烟草云：“烟……求其习服之始，则向以征滇之役，师旅深入瘴地，无不染病，独一营安然无恙，问其所以，则众皆服烟，由是遍传。而今则西南一方，无分老幼，朝夕不能间矣。”征滇之役是指公元1368年左右，明王朝派兵部尚书王骥率兵三次讨伐瑞丽等土司的战争。更早的是湘西土家族、苗族流传的《烟源歌》，歌词“要说烟源三国起，征讨南蛮战火生。孔明亲自把兵督，沅澧两岸扎重兵，孟获战败无处躲，银坑洞内把身存。只因孔明计策好，又打又拉攻不停。团团转转都围住。还用百草辣子薰，其中有种黄金叶，胜过其它几十分，眼看薰得命难保，孟获无奈现原形，其实金叶叫烟草，一直流传到如今。”《食物本草》中说“烟草火味，治风寒，塞外边瘴之地食此最宜。”《药理小识》中记“金丝烟，食其气，能解瘴散臌，宽中化积，去寒痹，但不宜多食。”《姚旅露书》云“烟气从管中入喉，令人醉，亦避瘴气。”《本草汇言》称“烟草通利九窍之药也，能御霜露风雨之寒，辟山蛊鬼邪之气。小儿食此能杀疳积，妇人食其能消症痞，如气滞、食滞、痰滞、饮滞，一切寒凝不通之病，吸此即通。”以上记载说明烟草有药理功效，吸烟可治疾病，逐渐被人们接受、传开而成为嗜好。

吸烟缘于宗教——烟草有醉人的香气，可消乏、解困、提神、醒脑，美洲土著印第安人以“神草”称之。在进行宗教仪式中，吸烟由司祭神职人员主持执行，或点燃烟草集体共吸，或用管子插入鼻孔吸食，直到失去知觉，昏昏而睡，享受飘飘欲仙的感觉，时长日久，渐成嗜好，逐渐传开。

吸烟缘于情趣——旧之文人学士，达官绅贵多以吸烟为雅好，将吸烟情趣着力渲染，文章词赋，多有歌颂，渐渐形成以吸烟为标榜身份高雅的一种形式，甚至有人认为“士不吸烟饮酒，其人必无风味”，因而吸烟从“索而尝试”到“倾刻必需”，如黄隽在《烟戒》中云“思之不置，弃之可惜；如惑狐媚，如蛊妖色”。以致日逐普及流行，渐至社会各层人们，遂有“饭后一支(袋)烟，赛过活神仙”的俗语，清乾隆时天下第一才子纪晓岚(纪昀)嗜烟如命，人称“纪大烟袋”，便是最好例证。

吸烟缘于馈赠——中国为礼义之邦，馈赠待客为重要礼节。烟、茶、酒为人们馈赠待客的必备物品，而烟又居其首要。陆耀《烟谱》中记“酒食可缺也，而烟决不可缺，宾主酬酢，先以此物为敬。”加之以烟待客，简便快捷；以烟馈赠，方便实用。“烟酒不分家”，“见面递烟，说话方便”成为时尚。这便增加了烟民的数量，传播了吸烟嗜好。

吸烟缘于生理需求——吸烟有害，人人皆知。烟草含有尼古丁，它对人的中枢神经有广泛作用，从而影响吸烟者的精神状态。“酒能浇愁，烟可解闷”，当人们身陷困境，吞云吐雾，可拂去烦恼；当人们面对逆境，心烦意乱，吸烟排解，可镇定情绪；当人们百愁缠身，心绪如麻，可在烟雾缭绕中散郁解愁，增强信心。在人的生理和心理上，吸和吃是满足人们口欲的本能方式。口唇区是人的本能的三大感区之一，吸烟正是满足这种本能，求得不同解脱,最终达到心灵的慰藉,感情的升华,因而也成为嗜烟者的惬意享受。

二、传入中国

烟草是“舶来品”还是“土生土长”，现时说法不一，但多数人认为是16世纪末叶，即明代万历年间从菲律宾传入。现就几种说法简述于后。

海外传入说　1492年，哥伦布率西班牙船队横跨大西洋，发现了美洲，同时也发现了烟草。1500年，卡布拉尔率领一支葡萄牙船队到新大陆美

洲，发现土著印第安人吸食烟草。1543年西班牙殖民者将烟草带往菲律宾种植，这使烟草传入亚洲，不久烟草便沿与菲律宾地缘相近的台湾、福建传入中国大陆。传入路线另一说是1513年一些葡萄牙商人贸易到达广东，随之带入烟草，这同明嘉靖年间(1522年～1566年)从美洲传入的甘薯、玉米、花生等新作物大体相吻合。

起源蒙古说　有资料证明，印第安人是蒙古人，属同一种族。是在一千五百年至二千年前从白令海峡陆续迁往美洲的。因二千年前，时值中国西汉末年，匈奴族昌盛，汉后匈奴族分化为“五胡”后衍化为蒙古族。前已述及成书于东汉初年的《说文解字》对烟草已专门涉及，可见一千九百年前中国大陆已有烟草。另从近年发现的《昭君出塞》图中证实，当时的匈奴人有吸烟习惯，只是当时烟草及吸烟，只在匈奴，不在中原。元统一中国后，便将烟草带进中原。由此可知，烟草原产中国蒙古，匈奴人移民美洲，带去烟草，后被欧洲人带往欧洲、东南亚，再送入老家中国大陆，与蒙古人传入中原的烟草吸食种植大会师。

两源、多源说　从烟草生物特性看，红花烟草习惯热不惯于冷，得不到足够的积温，种子不易成熟；黄花烟草则热带、寒带均能生长，种子成熟需积温较低，常可以作种。从拉美传入的是红花烟草，中国固有的是黄花烟草，亦属可能。大洋洲还有野烟，是烟草本出蒙古传到热带，循序变化，完成了变异，由黄花渐转红花，种子成熟积温增加，演化出烟草另一分支，亦属可能。

三、传入白银

白银市境内，自古就有水烟、旱烟烟叶种植的习惯，其烟草种子何时如何传入，已无正史考稽。多数人认为是三国时诸葛亮“五月渡泸，深入不毛”，遇烟瘴气，食芸香草得解。在出祁山时将芸香烟草种子带到甘肃，逐渐传入白银。这些种子经过长期演变，形成了适应白银地区土壤、气候条件的水烟和旱烟种子，扩大种植面积，促进了白银地区，特别是靖远县清朝中叶以后水烟生产的大发展。清末民初，靖远县水烟生产鼎盛时期，不但涌现出了许多有名的水烟作坊和经营水烟的大商号，而且造就了一批善于经营水

烟的著名商人，最有代表性的人物就是张尚贤和杨绍周。

张尚贤(1878年～1936年)，字士元，靖远县城南关人。20世纪20年代出资1000银元，与苗祖荫、顾海峰、张礼敬合资5000银元创办海源通水烟坊，因善于经营，海源通曾成为靖远县颇具影响的商号。他作为海源通的副经理，长期在天津市住庄经营水烟。为沟通甘肃水烟畅销上海、福建、广东等地，他掌握行情，传递信息，使以海源通为代表的靖远水烟，一直在天津市以资金、信誉、质量执牛耳，立于商战不败之地，他也成为甘肃水烟行业在天津的权威人物。他将靖远水烟运往天津转销南方各地，又将东南沿海之商品运回靖远销售。并开展天津及靖远等地信用汇兑业务，使海源通发达兴旺，在靖远全县商业中首推第一。由于他的突出贡献，故虽为海源通商号副经理，而所得薪水却为全号第一。尚贤虽仅有小学文化程度，他刻苦自励，好学不倦，处事待人均以商号权益得失为前提，颇受靖远商界推崇，曾被选为靖远县商务会会长。他任会长期间，为维护商民权益，减轻商人负担起到了一定的作用。后因病腿瘫医治无效，1936年逝世。

杨绍周(1908年～1991年)，世居榆中县青城乡，后迁靖远县西滩。在耕读传家陶冶下，绍周自幼聪颖好学，入靖远第一高等小学堂读书时为高才生，毕业后投身于商界，主掌乾元商店及杏香村酒房，收入颇丰。继又在靖远县城西关开设继美丰商号及水烟坊。20世纪30年代，曾作为继美丰水烟坊的老板，常年住庄于天津市。因善于联系甘肃各地水烟行业人士，声誉远播陇上，故在抗日战争爆发天津沦陷，他返回靖远后，被靖远商界推举为县商会理事长直至新中国成立。他任商会理事长期间，由于抗战中商民负担太重，物价飞涨，曾一度发动全县城商人罢市，对当时政府给予了一定的抨击。中华人民共和国建立后，中共靖远县委和靖远县人民政府对他以民主人士待之,安排在靖远第一中学图书馆工作。1991年病逝,葬于靖远县河靖坪。

至于卷烟传入白银，则是近代的事情。“19世纪末和20世纪初，清政府面临财政匮乏，入不敷出等种种困难，外烟输入日盛，”(《中国烟草史话》53页)，中国遂流行纸烟。英美烟草公司的纸烟以后渐至西北倾销。当时白银地区的烟民，习惯吸食水烟和旱烟，并不接受外国的纸烟，因此无法打开销路。到了民国初年，洋人利用传教手段，向群众诱售，烟民们仍不上钩，洋人便采取无偿抛给的办法。据一些老人讲：洋人驾着洋马车，到县城

街道上选择人多处，抛丢整盒纸烟，但人们仍不去拾，于是他们走下马车，拆开丢下的纸烟，用火柴点燃，悠然自得地吸了起来，一股清香芬芳气味立即弥漫四周，引得烟民发馋，便有人率先去试吸，一而十，十而百，渐至吸烟的人多了起来，遂成嗜好，只得去掏钱买烟，外国烟草公司的纸烟便传入白银地区，时在20世纪初叶前后。

四、卷烟传播

当卷烟(纸烟)传入白银地域后，最早吸食的人并不太多，只限于各县城部分开明人士及有钱人，广大农村的烟民仍多吸旱烟和水烟。民国初期，逐渐形成以卷烟代替水烟、旱烟招待人的时尚，逐渐促成卷烟吸食的传播。当时私商从山东、河南、陕西等地购进卷烟运至白银地域内销售，靖远、景泰、会宁三县均有经营卷烟的私商。民国4年(1915年)，国民政府颁布《全国烟草公卖暂行简章》开始管理烟草行业。民国31年(1942年)5月，适应抗战需要，国民政府在原烟草公卖基础上，颁布《战时烟类专卖暂时条例》，实行烟草专卖。民国34年(1945年)，靖远县输入卷烟80万包，价值9600万元；输入雪茄烟15万包，价值7500万元，可见当时卷烟已被广大烟民所接受，成为重要的生活必需品。

中华人民共和国成立后，国家逐步对烟类、酒类实行由公卖转向专卖的管理，开始从上到下建立专卖事业管理机构。1951年前后，靖远、会宁、景泰3县及白银矿区逐步成立国家商贸机构，参与经营卷烟。卷烟销量与日俱增，部分农民开始吸卷烟，而且在人们的婚、丧、喜庆、聚会诸事中，卷烟成为招待宾客的嗜好品，带来吸食卷烟的大普及。随着国家商业机构的增加和供销合作的兴起，卷烟经营机构便以国营商业和合作商业为两大主体。

1958年“大跃进”和以后的三年困难时期，国民经济发展严重失调，卷烟生产减少，市场供不应求，开始执行凭票证定量供应卷烟的办法。20世纪60年代初，国家开始“调整、巩固、充实、提高”国民经济，卷烟生产增加，销量回升。随后，靖远、景泰、会宁三县及白银相继成立较为专业的糖业烟酒公司，卷烟经营成为主要业务。随着人民生活水平的逐年提高，对高档烟的需求量逐渐增加，甲级烟供不应求，社会上便开始流传“中华大地无

‘中华’，‘凤凰’不飞百姓家，‘牡丹’虽艳看不见，‘前门’总从后门发”的流言，反映出当时卷烟供应的状况。20世纪80年代初，白银区每户每月供应卷烟5盒，单身职工每人每月供应2盒，说明当时卷烟供应仍显短缺。

1983年，国务院做出《关于烟草实行专卖专营的决定》，白银市及所属县区从1987年开始从糖业烟酒公司中分离出烟草经营业务，上划成立烟草专卖机构，白银市的烟草经营从此开始实行国家专卖管理。

第二节　吸烟工具

白银地区，吸烟工具大致可分为水烟、旱烟、卷烟三种工具。

一、吸水烟工具

(一)吸水烟工具有水烟瓶，或称水烟袋

多以青铜制成，产于广州等地。主体由盛水壶、烟嘴、曲颈吸管、装烟盒四部组成，附以烟签、烟瓶链。吸水烟时，将水烟捏成豌豆大的小球，置于烟嘴上点燃，烟气通过口吸，经盛水壶，顺烟管入吸者喉肺，瘾大者一口气可以吸化烟料，变成灰烬，反之需数口吸化。

点燃水烟，在火柴未兴时，多用煤头或瓤子。煤头用蘸硝纸做成，似今之草纸，紧卷成细纸棍，若筷子粗细长短，一次点燃后成暗火状，极似点燃的香头。点水烟时对暗火猛吹，即窜出火苗，用以点烟；不用时，再吹熄火苗，如此反复而矣。瓤子则是用白杨木刮成长尺许，宽寸许的薄木片，吸水烟时先点燃油灯，再双手分掰瓤子成韭叶状，先就灯点燃瓤子，用瓤子再点燃水烟。旧时商号铺面，均备有水烟瓶、煤头或瓤子供顾客吸用，为重要招徕顾主及待客之法。

用水烟瓶吸水烟，烟气经水过滤，可减少烟草的有害物质，吸食者不易起痰。水烟瓶内烟水，吸食几次即变颜色，由烟色而成酱色。烟瓶其他部件，也会积上烟垢，得用烟签挑剜清理。新中国成立前，商号清理擦拭水烟瓶的活计多为店铺雇员所干；而大户豪绅家，户主掌柜的水烟瓶则由妻妾丫

环清洁，粗使下人不得染指。随着时代的进步，人们生活发生变化，吸水烟者已日渐减少，水烟瓶也将退出烟具舞台，成历史文物。

在靖远县旧时有一种特大水烟瓶(袋)，有1米多高，1市尺多宽，部件较似小水烟袋，是当时富人用以招待割鸦片的人伕的。掌柜将此大水烟袋放置地头，伺人伕歇缓打间时，让其吸水烟。吸烟者站着吸烟，一可伸展腰身，除去割烟躬身弯背、腰酸腿痛之苦；二可提神解乏长精神，提高再干时的工效，所以靖远县当时种鸦片的经营者，用这种大水烟袋招待人伕的大有人在。随着鸦片的禁种禁吸，这种大水烟袋已经没有了。

(二)干胪儿

干胪儿以羊股骨镶嵌子弹壳、铜板(铜钱)、子弹头做成。先将子弹壳截取后半截，去其底部撞簧，再将铜板钻出与子弹壳等粗的孔洞，将子弹壳镶进，然后将已去髓炮制的羊股骨，在大头较宽侧面钻孔嵌入子弹壳；再将子弹头掏去内部铅料，在子弹顶端磨出小孔，仍用铜板钻孔嵌入羊股骨另一端，这样即成“干胪儿”。用此物吸水烟，因烟未经水过滤，烟气直接吸入喉肺、易起痰疾。“干胪儿”吸用日久，羊股骨由白骨色变成烟色，极似玛瑙，晶莹透亮，可治骡马“结症”(肠梗阻)。

二、吸旱烟工具

吸旱烟工具有：

(一)旱烟袋

又称旱烟瓶，以烟锅、烟杆、烟嘴、烟荷包四部分组成。烟锅以铜铸成，青铜镌花者为上，有人为加固烟锅，沿烟锅曲部外缘加焊脊背一条，使搕烟灰时烟锅头不易断离，又增加烟锅美观；烟杆，多为竹子通节制成，长短不一，短者寸许，长者近一米。也有金属的，与烟锅、烟嘴相连后成为防身工具；烟嘴用石、瓦、玛瑙等料加工而成，以玛瑙上有花纹者为上品，持有者边吸烟边把玩，吸用日久，烟垢会使烟嘴花纹发生变化，把玩者会给花纹命名，如干枝梅、水葡萄、童子拜观音等，嗜旱烟者相互传看，互相品评，遂成雅趣；烟荷包以布料、绒料甚至皮料缝成，为一小口袋，袋口用细绳穿串，用以绑口并系于烟杆上。有的还在烟荷包上刺绣花朵图案，成为美

观工艺品。白银地区有些地方，姑娘缝绣好烟荷包，送给心上人，烟荷包又成了传递爱情的信物深受青年人青睐。

(二)卷烟纸

有些人吸食旱烟，不用烟具，只备纸张卷烟。工作人员多用油光纸，农民则用旧书报纸。卷烟时有的人卷成小喇叭状，灌入旱烟渣；有的人则卷成类似纸烟状。至于烟渣，盛入瓶、囊，带在身上，有的干脆散装在衣服口袋内，吸用时方便快捷。

(三)火镰

火镰用钢制成镰刃，铁制镰背，镰刃月牙状，镰背弧形，镰刃镰背组成椭园形，大小以握手中适宜为度。火镰必需相配火石、火棉，才能打石取火。火石以白火石为上品，击打时易溅火星；火棉以绵软松疏棉麻物，在硝水中蘸泡风干后备用。用火镰打火时，先将火棉贴近火石，再用火镰猛击火石，火石迸出火星，点燃火棉，吸烟人即将火棉暗火按到旱烟锅的烟渣上，接连快吸，一锅旱烟便被点燃。击打火镰，一般需击打三四次或五六次才能点着火棉，吸袋旱烟，耗时费事，因此农村吸旱烟者，家中多备火绳。火绳用茵陈蒿搓成，粗若手指，一次点燃后，暗火慢慢燃烧，因此成为常备火种。吸烟时，只需将火绳暗火对准烟渣吸燃即可，较火镰取火方便，但因火种常留，有不安全因素。到了近代，列强炮舰，轰开中国闭关锁国的大门，火柴传入中国，民国初年，火柴传入今白银地区，人称“洋火”，火镰、火绳渐被火柴所取代，在城镇，火柴正逐渐被打火机代替。如今火镰已不用，进入文物行列。

(四)烟斗

烟斗由斗头、曲颈、噙嘴三部分组成。斗头与曲颈联为一体，斗头有置烟渣的小铁碗，底部成网状，噙嘴与曲颈用螺旋相连接，可以拆卸清除烟垢。烟斗多用木质、胶质、塑料等材料制成，比旱烟袋出现较晚，民国时期用烟斗吸旱烟、烤烟渣的多为社会上层人士。

三、吸卷烟工具

吸卷烟工具有：

(一)卷烟瓶

即吸雪茄烟袋，类似旱烟袋，只不过烟锅部分较小，以插入一支雪茄烟为度。旧时吸雪茄烟(白银地区多人称卷烟，而将卷烟称纸烟)使用卷烟瓶的多为年老有身份的长者。今已不多见。

(二)烟嘴子

多用于吸纸烟，有木质、石质、赛璐珞、胶木、玛瑙、象牙等料制作的，有的还上雕花草人物虫鱼之类，成为工艺品。烟嘴子一端扁平，适于口噙，一端或圆或方，顶端开孔以插入纸烟为适度。改革开放后过滤嘴烟兴起，烟嘴子已不多见。

第三节　烟草词联

一、楹　　联

(一)奇货产西域；佳种移南方。

(二)几叶香芸草；可避烟岚瘴。

(三)吸烟醉草，既可提神又祛病；吞云吐雾，虽非佛道亦神仙。

(四)谁说吸烟有害身体？我道吞云无异神仙！

二、诗　　词

钗头凤·过瘾后自嘲

有一烟民，烟瘾颇大，吸烟引起亲人谴责，一时戏改南宋爱国诗人陆游《钗头凤》词以自嘲(不论平仄)。全词如下：

红山茶，大重九。满屋芸香风摆柳。儿嫌我，妻情薄。一腔积愤，数度蹉跎。错!错!错!

抽依旧，人黄瘦。痰痕绿浥鲛销透。秋叶落，今非昨。身躯虽在，健康在何？莫!莫!莫!

打油诗·戒烟

烟民张某，已有四十年烟龄。数年前决心戒烟成功，作一《戒烟有感》的顺口溜，曰：

吞云吐雾四十年，损财伤命世人嫌。
如今老伴又病重，岂能容我再抽烟。
咬牙蔑视小白棍，开怀面对夕阳天。
根烟未吸三年半，体魄坚强志更坚。

刘玉珩咏烟草诗词三首

《会宁县志》主编刘玉珩，退休后专攻古诗词写作，曾出版《诗韵文声》一书。现选录他作的咏烟草诗词三首如下：

烟 草 害

毒哉为烟草，焉知嗜食多。
吞云充屋栋，吐雾漫衣罗。
朝起稠痰唾，夕眠喘嗽和。
老残添肺疾，徒叹又如何!

烟 文 化

从来烟草树名高，中土培栽起大潮。
苦闷袭心愁度喜，友亲交谊近无遥。
国家赋税成财路，攀宦登梯是信条。
灿灿包装霓彩艳，悬殊价格可登霄。

鹧鸪天·吸烟者戒

烟草由来毒害强，莫言吸食有何妨。个中损益知多少，梦里吞云到肺肠。

须急戒，莫彷徨，雕弓自挽可开张。瘾来立志冲牛斗。健体随心喜气扬。

第四节　烟标收藏

白银市三县两区中，收藏烟标的据这次编写《烟草志》时粗略调查，约有30人左右，以干部居为多，收藏者都有较高文化素养，收藏烟标以增长知识，陶冶情操，丰富生活为目的，其佼佼者有：

徐岩，男，55岁，大学本科毕业，现任白银市人事局局长。收集烟标已长达十年多。他在吸烟时发现，烟盒从设计到印刷，从纸质到图案，都反映了经济发展的水平。图案中的山、水、花、鸟、名胜、人物，以及地名、烟厂企业等都蕴有丰富的知识内涵，因此开始收集。现已收藏1800多种，其中硬包800多种；还收藏了美国、俄罗斯、日本、澳大利亚、南非等国及台湾地区的烟标几十种。收藏最早的烟标是兰州卷烟厂生产的《友谊》烟标。

杨胜祥，男，39岁，大专学历，白银市建设委员会干部。本人爱好收藏。1986年起开始收集烟标，已收藏3000余个，其中珍品有20世纪20年代香港南洋兄弟烟草公司出品的“美女牌”大铁盒。

佚名(因前几年高考北京深造)，男，近30岁，现为北京某学院学生。前为平川区靖远矿务局工作人员。他酷爱收藏，上世纪末他赴北京前就已收集烟标8000余个，曾使朋友同事叹为观止，有人若能一睹藏品皆引以为豪。

王文奎，男，48岁，初中文化，会宁县农电局司机。他爱好广泛，收藏成癖。收集邮票、火花、报头、钱币、酒标、票证、烟标等，粗略估计收藏烟标达数百种，但因工作忙又爱好花木养植，无暇整理烟标，故难分烟标之

早晚、珍平之别。

万全琳，男，生于1952年12月，大专文化，会宁县郭城驿镇郭城驿村农民。热爱文史写作，书法四体皆能，嗜好收藏，热心社会公益事业。现任郭城驿文化室主任，兼任郭城驿小学校董事会董事长，清凉山建设管理协会秘书长。1969年开始收藏生涯，收藏有烟标360个品种，其中有全国29个省市136家烟厂的烟标，较早的有20世纪50年代不带过滤嘴的“大前门”“燎原”“黄金叶”等，也有20世纪60年代开始的有滤嘴的“凤凰”“牡丹”“草原”“海河”等，并交换获得早期的“老刀”“哈德门”“黄锡包”等烟标。他收集烟标的办法有三个：一是本人吸烟，当地出的卷烟凡有新品种，即购吸收藏。二是外出旅游购买当地生产的卷烟烟标，他先后游历21个省市，每到一地都购买一些家乡没有的当地卷烟将其烟标收藏。三是和烟标收藏爱好者交换。

第五节　烟草逸闻

民国8年(1919年)春，靖远县城来一道士，手提特制的大烟袋四处化缘(愿)布施，每到一家门口必大声呼叫“水烟!水烟!请善人布施……”如此数月到盛夏时节，道士倏忽不见，不知去向。是年夏末，黄河水涨，县城西关，皆被水淹，附近农田，倾成泽国。人们行走得靠羊皮筏往来，如此十多天大水方才退去，水灾造成很大损失。人们惊魂略定后，猛有人醒悟道士用数月时间呼叫的“水烟!水烟!”实是“水淹!水淹!”他给人们预先发出警示，可惜人们不能事先醒悟，预作防范。当时便有人注意此道士能否再次出现靖远县城街头，但此道士黄鹤一去，杳无踪影。至今靖远县城及近郊老人犹记得那次水灾和此道士的传闻。

甘肃省烟草行业志

·白银烟草志·

附　录

白银市人民政府关于成立白银市及所属县(区)烟草专卖机构的通知

市政发〔1987〕66号

各县、区人民政府、市政府各部门：

根据国发〔1983〕51号和甘政发〔1984〕75号文件《关于对烟草实行

专卖和统一管理》的精神，为加强全市烟草专卖的管理工作，搞好全市烟草供应工作，经请示省烟草专卖局、省烟草公司同意，决定：

一、成立甘肃省烟草专卖局白银分局、甘肃省烟草公司白银分公司(为二级批发企业)，实行一套人员，两块牌子，属县级建制，分别由白银市人民政府和甘肃省烟草专卖局(甘肃省烟草公司)领导，业务上以省烟草专卖局(省烟草公司)为主，全市烟草市场的专卖业务由白银分局管理。

白银市烟草专卖机构配备党政领导干部三人，内部设办公室、业务科、财务科、专卖办，编制暂定二十人。领导干部的选配由市上与省烟草专卖局、省烟草公司商定后，分别由市委、市政府任命，交省烟草专卖局、省烟草公司管理。

二、根据国务院及烟草总公司《关于减少流通环节的规定》，除白银区不再设烟草专卖机构外，靖远、景泰、会宁三县和平川区均按组建市烟草专卖机构的原则，同时组建县(区)烟草专卖机构，县(区)烟草公司为科级建制，属三级批发企业，编制以不超过十人(其中领导干部一至二人)为宜。

三、为便于烟草专卖机构正常开展业务和经营活动，各县(区)糖业烟酒公司原则上均按一九八七年三月底烟草占糖业烟酒副食的经营比重，按省经委〔1984〕419号文件和财政厅〔1986〕194号文件精神，将人、财、物随同烟草库存划拨给烟草专卖机构(白银区直接移交给市烟草专卖机构)。具体工作由市、县(区)商业局负责协调、衔接。

四、市、县(区)烟草专卖机构的开办费及经营资金，通过糖业烟酒公司按比例划拨。

五、实行烟草专营后，烟草行业的利润，以一九八六年为基数，从一九八七年开始划转，并相应调减市财政包干基数。

附：《关于成立上划白银市及所属县(区)烟草公司和专卖局有关问题的协议》

一九八七年六月六日

关于成立上划白银市及所属县(区)烟草公司和专卖局有关问题的协议

白银市人民政府、甘肃省烟草专卖局(甘肃省烟草公司)遵照国发〔83〕51号，甘政发〔84〕75号文件《关于对烟草实行专卖和统一管理》的精神，在一九八七年四月一日本着加强白银市烟草专卖管理工作，安排好白银市场供应的原则，对成立上划白银市烟草专卖行政管理、业务经营机构的有关问题与白银市政府进行了磋商，现达成协议如下：

一、白银市人民政府从一九八七年四月一日起负责成立白银市烟草专卖机构，并于一九八七年七月一日前全面理顺全市烟草专卖体制。

二、白银市烟草专卖行政管理，业务经营机构定名为："甘肃省烟草专卖局白银分局"、"甘肃省烟草公司白银分公司"。实行一套人员，两块牌子，属县级建制。分别由白银市人民政府和甘肃省烟草专卖局(甘肃省烟草公司)领导，业务以省烟草专卖局(省烟草公司)为主。白银市烟草市场的专卖业务由"甘肃省烟草专卖局白银分局"管理。

三、甘肃省烟草公司白银分公司，属二级批发企业。

四、白银市烟草专卖机构的领导班子配备党政干部三人。内部设业务科、财务科、办公室、专卖科。编制暂定二十人，均由白银市人民政府根据选调干部的原则，结合本市实际情况，本着精简、高效和有利于开展工作的精神确定。领导干部的配备由白银市委和省烟草公司商定后，分别由白银市委和市政府任命。组建后，专卖分局，分公司党政领导干部移交省烟草专卖局，省烟草公司管理。

五、为尽快理顺白银市烟草专卖体制，除白银区根据国务院及烟草总公司《关于减少流通环节的有关规定》，不再设区烟草专卖机构外，平川、靖远、景泰、会宁均按组建市烟草专卖机构的原则，同时组建县(区)烟草专卖机构，为科级建制，属三级批发企业。县烟草公司组建人员以十人为宜。领导干部配备1～2人。

六、为便于烟草专卖机构成立后，正常开展经营业务活动，各县(区)糖

业烟酒公司原则上按一九八七年三月底烟草占糖业烟酒副食的经营比重，按照省经委〔84〕419号文件和财政厅〔86〕194号文件精神，将人、财、物随同烟草库存划转烟草专卖机构(白银区直接移交给市级烟草专卖机构)。具体工作由市、县(区)商业局负责协调、衔接。

七、市、县(区)烟草专卖机构的开办费及经营资金通过糖业烟酒公司比例划拨。

八、实行烟草专营后，烟草行业的利润，以一九八六年为基数，从一九八七年起开始划转，并相应调减白银市财政包干基数。

九、分公司及组建的区、县公司在六月底前上划完毕。

十、本协议一式十份，双方各执五份，共同遵守执行。

白银市人民政府
（章）

代表人
王松龄

甘肃省烟草专卖局
（章）

代表人
赵金印

一九八七年四月七日

甘肃省烟草公司白银分公司关于申请开业的报告

白银司办字〔1987〕第1号

白银市工商行政管理局：

根据白银市人民政府市政发〔1987〕66号文件《关于成立白银市烟草专卖机构的通知》，我市烟草分公司现已筹建就绪。拟于八月二十五日对外营业。市烟草分公司属于二级批发(兼营零售烟草)企业，自有流动资金八万元。固定资金二万九千一百三十二元。从业人员暂编制二十五人。其中管理人员五人。市烟草分公司负责组织白银、平川两区和靖远、景泰、会宁三县126万人口的烟草市场安排和货源，年销售额预计一千五百万元，实现税利

四十万元。已具备开业条件。特申请开业。请予批复。

一九八七年八月二十四日

白银市烟草行业职业道德规范

(1995 年 10 月)

全市烟草行业共同职业道德规范

一、热爱祖国，矢志烟草；热爱本职，恪尽职守。
二、坚持专卖，保驾护航；严肃执法，铁面无私。
三、积极购销，供应市场；文明经商，挚诚服务。
四、按章办事，拒腐倡廉；严以律己，勇于奉献。
五、团结互助，密切配合；上下齐心，共创效益。
六、开源节流，加强管理；勤劳俭朴，艰苦创业。

分局(分公司)领导职业道德规范

一、坚持党的基本路线，用建设有中国特色社会主义理论武装头脑。在思想上、政治上与党中央保持高度的一致。

二、贯彻“增加积累，保障供应”的方针，树立社会主义的经营思想，全心全意地为白银的经济建设和广大群众及基层单位搞好服务。

三、模范地遵守国家的法律、法规，严格遵守《烟草专卖法》，自觉遵守纪律、社会公德及本单位的规章制度，做到令行禁止。

四、解放思想，更新观念。实事求是，深化改革。开拓创新，科学决策。勤俭节约，艰苦创业。任人唯贤，联系群众。努力提高管理水平和企业经济效益，为“四化”建设多做贡献。

五、清正廉洁、克己奉公。要掌好权，用好权，不以权谋私，不以烟谋私，不徇私情，不搞特权。自觉抵制不正之风，主动接受群众监督。

六、严以律己，率先垂范，要求职工做到的自己坚决做到，要求职工不

做的自己坚决不做；勤政务实，恪尽职守，努力抓好分管的工作；谦虚谨慎、戒骄戒躁；坚持真理，修正错误，认真开展批评与自我批评。

七、树立全局观念，认真贯彻省局、省公司的决定，主动争取当地党委、政府的支持，正确处理国家、集体、个人三者利益关系。要团结协作，相互支持，宽宏大度，合作共事，并与有关部门紧密配合，共同搞好工作。

纪检监察干部职业道德规范

一、热爱本职,认真负责。二、立场坚定,刚正不阿。
三、秉公办事,不徇私情。四、谦虚谨慎,戒骄戒躁。
五、坚持原则,严守机密。六、纠正错误,育人为本。

政工、人事、劳资干部职业道德规范

一、人的工作，切忌“淡化”；队伍建设，两手齐抓。
二、以人为本，言传身教；诲人不倦，循循善诱。
三、谦虚谨慎，待人以诚；深入细致，良师益友。
四、坚持原则，严于律己；拒腐倡廉，一尘不染。
五、量才录用，选贤任能；当好伯乐，严格把关。
六、秉公办事，实事求是；严守机密，慎之又慎。

办公室人员职业道德规范

一、参与政务，当好参谋；管理事务，当好管家；搞好服务，当好后勤。

二、承上启下，上报下达；协调左右，搞好关系；联系内外，加强协作。

三、坚持原则，把握政策；精通文秘，办好文案；管好文档，严守秘密。

四、加强调研，综合信息；统筹兼顾，合理规划；组织实施，抓好落实。

五、热情接待,勤俭节约;注意安全,防治结合;严格管理,完成任务。

业务人员职业道德规范

一、遵纪守法，依法办事。购销按政策，办事讲原则。渠道要正，手续安全。

二、廉洁自律，秉公办事。不以烟谋私，不以假充真，不收回扣，不行贿，不受贿。

三、热情谦虚，礼貌待客。不说大话，不说假话；正确公关，广交朋友；发展关系，开拓市场。

四、艰苦奋斗，吃苦耐劳。不怕辛苦，不怕麻烦，勇挑重担；精打细算，节约开支。

五、热爱本职，熟悉业务。掌握行情，熟悉价格，注重调查，了解市场。

财会审计人员职业道德规范

一、当家理财，当好参谋；加强审计，强化监督。

二、热爱本职，恪尽职守；整体利益，三者兼顾。

三、坚持原则，秉公办事；立场坚定，不徇私情。

四、开源节流，增收节支；严谨求实，严格监控。

五、刻苦钻研，精通业务；帐目清楚，不差分文。

六、搞好核算，分析预测；加强管理，提高效益。

统计人员职业道德规范

一、热爱本职，恪尽职守；二、做好统计，服务决策；

三、刻苦钻研，精通业务；四、坚持原则，高度负责；

五、收集数据，完整无遗；六、登记造册，仔细无误；

七、数字准确，及时全面。

专卖执法人员职业道德规范

一、忠于职守，尽职尽责；坚持专卖，保驾护航。

二、严肃执法，铁面无私；严格管理，加强监督。

三、把握政策，熟悉业务；调查研究，掌握动态。
四、深入宣传，育人为本；打防结合，教育先行。
五、坚持原则，热情接待；办理及时，以理服人。
六、拒腐倡廉，一尘不染；公事公办，不徇私情。
七、加强协作，搞好团结；齐抓共管，搞活经济。

汽车驾驶人员职业道德规范

一、热爱本职，工作负责。二、安全第一，驾驶认真。
三、服务热情，礼貌待人。四、遵章守法，高效运行。
五、爱护车辆，经常检修。六、听从调配，服务经营。

门卫、清洁人员职业道德规范

一、热爱本职，坚守岗位。二、严肃认真，文明执勤。
三、定时清扫，不怕脏累。四、保卫企业，全付身心。

打印、收发、档案管理人员职业道德规范

一、热爱本职，工作负责。二、收发认真，打印准确。
三、仔细校勘，一字不差。四、文件归档，清楚有序。
五、注意保密，守口如瓶。

锅炉工职业道德规范

一、严守岗位，高度负责。二、安全生产，按时供暖。
三、经常检查，及时维修。四、文明服务，环境整洁。

装卸人员职业道德规范

装卸货物，轻拿轻放。爱护公物，不损一毫。
排列堆放，井井有条。安全第一，人散场清。

仓储保管员职业道德规范

一、热爱本职工作，忠于职守。

二、认真负责，工作细致，经常检查货物数量和质量，不错发，不漏发。

三、严格制度，手续完备。货物出入库要日清月结，账目清楚，单据齐全。做到账物相符。

四、任劳任怨，勇于奉献。不怕脏，不怕累，不怕烦，保持库区整洁、干净。

五、热忱服务，主动配合。讲话热情，态度诚恳，工作主动，配合默契。

六、加强组织纪律性，互助友爱，团结合作，准确地为顾客发货。

“隐患险于明火、防范胜于救灾”

——甘肃省烟草公司白银分公司步步深入抓安全二三事

白银分公司位于黄河之滨，下辖景泰、会宁、靖远、平川4县(区)烟草公司和1个三级批发部及商贸公司共六个企业。全系统现有职工108人，年销售卷烟3万多大箱，1995年销售额为1.5亿元，担负着三县两区卷烟市场的供应和卷烟市场的管理任务。

在市场经济改革发展的大潮中，白银烟草分公司始终把安全工作摆在企业管理的首要位置，分公司领导组织成立了“安全保卫委员会”，全面负责安全保卫工作，针对分公司实际，制定了各项措施。通过步步深入抓安全，强化规范管理，各项工作上了一个新台阶。

一、狠抓安全教育及培训

在安全保卫委员会的领导下，办公室负责制定全年安全保卫教育计划、准备教材和所需资料，采取各种形式，通过不同渠道，针对不同专业对各级安保储运管理人员进行轮训。并规定每月集中职工学习两天时间，半年统一命题考试，考试不及格的人员要下岗补学，并扣发效益工资，待补考合格后再上岗工作。主要学习内容有《烟草行业消防安全管理规定》《甘肃省烟草行业消防安全管理规定实施细则》《中华人民共和国消防条例》及法律常识、交通法规、职工职业道德等，在分公司安全保卫委员会的领导下，各县

(区)公司都先后成立了安全保卫领导小组。长年订阅《甘肃消防》杂志12份，《甘肃公安》杂志12份，经常组织职工观看安全保卫方面的录像带。1993年至1995年，分公司邀请了市消防支队和市公安局治安科，帮助分公司举办了消防安全培训班5期，保卫人员培训班4期，培养安全保卫骨干近百人，并多次举办法律知识竞赛及消防人员技能对抗赛，取得了良好的宣传教育效果。

二、建立、健全管理制度

分公司制定了一系列安全管理规章制度，充分发挥了规章制度的制约性。主要制定了《仓库管理制度》《消防安全管理制度》《保卫管理制度》《出入库区管理制度》《财务管理制度》《值班人员管理制度》《领导查岗制度》《车辆管理制度》等。通过这些有成效的制度建设和认真的落实，使分公司安全保卫工作不断走向制度化、规范化、标准化和科学化、现代化。

三、防微杜渐，持之以恒

“隐患险于明火，防范胜于救灾”。白银烟草分公司坚持“安全第一、预防为主”的方针，经常性地开展自检自查活动，查问题、找差距、堵漏洞。定期检查与平时抽查相结合，白天查与夜间查相结合，把一切不安全因素消灭在萌芽状态。1993年以来，通过自查发现事故隐患26处，整改率为100%。自查自纠已在分公司形成经常化、制度化。每年对所属企业大检查4次，年终总评1次，辖区各单位每周自查1次，每月评比1次。通过检查，各县(区)公司共计增添干粉灭火器12具(其中分公司新增35KG大型手推车式灭火器1台)，翻新砂堆两座，加固门窗4处，栅栏20公尺。新安装报警设施一套。并严肃重申，对在防火库区内吸烟者，由原来罚款20元增加到50元。白银分公司地处在兰包路刘家梁的偏僻地段，而分公司的仓库却储存有数以万箱的卷烟商品，在新建仓库时就从长远的规划着眼，舍得投资，一次安装红外线探头24个，温感探头12个，防盗探头8个，自动防盗、防火报警装置各一套，并且在库区配备狼狗2条，由专人实行昼夜巡逻，轮流值班，还详细记载夜间巡逻情况。由于措施得力、责任明确，极大地调动了领导和职工的工作积极性，为卷烟经营秩序的良好运转奠定了基础。

分公司领导经常强调安全工作的重要性和必要性，并身体力行、亲自参与，多次深入县(区)公司对安全保卫工作进行全面检查和指导，节假日期间

值班查岗，严格监督值班人员工作，从而增强了全体职工安全保卫工作的责任意识，做到了警钟长鸣，防患于未然。该分公司在深化改革，努力转换经营机制、强化内部管理、抓经济效益的各项工作中步步深入抓好安全工作，为企业经营发展起到了保驾护航的重大作用，充分发挥了专卖主渠道作用，为国家做出了一定的贡献。

（刊登于1996年12月国家局编印的《中国烟草行业安全生产》）

加强领导班子建设，发挥纪检监察职能作用，促进企业发展

白银烟草分局(分公司)党支部

白银烟草分公司是1987年组建上划的。当时，一无办公地点，二无存货仓库，三无经营网点；卷烟经营上拖欠货款多、积压滞销卷烟多，经营流通渠道不畅，市场管理混乱，企业形象不佳，职工思想混乱。在省局的关心和重视下，及时调整了领导班子。新的领导班子从加强自身建设，坚持两手抓，大力加强政治思想工作，调动广大职工积极性入手，认真学习和贯彻国家局、省局一系列指示，以扭亏增盈为中心，深入开展纠风工作和反腐败斗争。经过两年多的艰苦奋斗，使企业走出了困境，扭亏为盈。1993年实现利润212万元，比1991年实现利润152万元增长39.50%；固定资产由1991年底的37万元增加到251万元，增长5.78倍；经营条件有了很大改善；库存无滞销卷烟，结构合理；为县、区公司还清基建贷款69万元。企业历年来的遗留问题基本得到了解决，为今后的发展奠定了基础。我们的做法和体会是：

一、加强领导班子建设，增强企业凝聚力。

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。实践证明，一个企业的命运，关键是领导班子。两年来，我们在总结经验教训的基础上，认真加强了领导班子的自身建设。一是加强马列主义、《毛泽东选集》《邓小平文选》

和社会主义市场经济理论的学习，坚持中心组学习制度，联系思想工作实际，开展经常性的学习研讨，不断提高领导班子成员的思想政治素质，提高执行党的基本路线的自觉性和领导决策能力；二是加强纪律约束，领导班子成员带头做群众表率，按党支部制定的《五条纪律》约束自己的言行；三是加强相互思想交流，坚持以党的事业和企业利益为重，主要领导坚持大事讲原则，小事讲风格，有事及时商量，坚持每月一次组织生活会和半年一次民主生活会，及时交流思想，开展批评与自我批评，增强了团结；四是坚持重大问题集体讨论、按程序办事，凡是重大问题都分别召开局务会、经理办公会研究决定；防止个人说了算；五是充分发扬民主，坚持群众路线，经常主动找群众征求对各级领导的意见和对企业工作的建议，自觉接受职工群众的监督，增强了决策的透明度；六是勤政廉洁，凡是要求职工做到的，领导首先做到，决不以权谋私，以烟谋私，在福利等方面不搞特殊。通过加强领导班子建设，增强了反腐败应首先从自己做起的观念，增强了遵纪守法的观念，增强了尊重群众、依靠群众，自觉接受群众监督的观念；增强了尽职尽责为党的事业和群众利益负责的观念。

在加强分公司领导班子建设的同时，也认真抓了县、区烟草公司班子建设。坚持对每个基层班子的工作进行半年一分析，年度一考察。在经营中，资金上予以扶植，价格上予以照顾，使其在适应市场需求的同时，争创好的效益。仅用一年时间基本解决了县、区公司的遗留问题，处理了库存积压，甩掉了经营中的包袱，使其能轻装上阵。

二、充分发挥纪检监察、审计部门职能作用，认真搞好清欠工作。

1990年和1991年由于管理不善，经营混乱，外边欠分公司货款严重，长期收不回来，业务经营处于恶性循环中。从1992年元月起，我们认真抓清理拖欠货款工作，充分发挥纪检监察和审计部门的职能作用，抽调专人进行清理，共清理出1990年、1991年在经营中外欠我分公司货款有18户，233万元。经分析排队，分别不同情况，采取不同措施，抓紧清收。对经济关系简单，便于清欠的9户由分公司组织人员上门清收，共收回欠款106万元；又帮助平川区公司收回欠款28万元。对经济关系复杂，问题较多，有一定难度，收回有困难的6户，诉诸司法部门，借助法律武器维护企业的权益，我们清欠小组配合白银市检察院的同志赴西安、兰州、临夏、景泰、平

川等地达几十次，截止1993年底共收回外欠款186万元，占外欠款总数的80%。反腐败斗争开展以来，我们又加强了对这项工作的领导，对难于清欠的3户，计47万元已诉诸白银市人民法院。

是年元月，我们根据中央继续深入开展反腐败斗争精神，抽调纪检、监察和审计人员对去年新成立的三级批发部，商贸公司的财务和业务经营进行了审计。在对商贸公司的审计中，发现有一个月270元的零售利润去向不明，经过分别谈话，细致地查证落实，这部分现金被组长作为奖金发给了全组人员。事情虽出在下面，但主要责任在于领导，分公司党支部对此极为重视，在责令退回的同时，对商贸公司领导及当事人进行了严厉的批评教育，并提出了口头警告。在对三级批发部的审计中，对群众反映强烈的接待费问题，经查证虽没有超出有关规定，但数额较大，分公司主要领导多次找负责人谈话，帮助教育做到警钟长鸣，防患于未然。

三、加强廉政制度建设，完善监督制约机制。

坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，还必须以制度为保证。我分公司之所以在1992年以前经营管理不善，职工思想混乱，很重要的一条就是没有重视制度建设，缺乏监督制约机制。两年来，我们把加强制度建设当做反腐倡廉、保证经营工作顺利进行的重要措施来抓，在工作中始终坚持两公开一监督制度，在卷烟经营中，提出了卷烟购进三原则：一靠烟草行业的各级组织和业务部门；二靠分公司职工艰苦细致的努力工作；三靠机遇，杜绝了从系统外进货，上当受骗问题的发生。在销售工作上，吸取了以往的沉痛教训，提出了坚持销售六原则，遏制了经营中的混乱现象，保证了经营工作的健康发展。为规范职工个人行为，加强职业道德建设，制定了廉政建设“十四条”；领导干部“十不准”，即：不准个人说了算，坚持集体领导；不准以权谋私，以烟谋私；在业务经营中不准乱购乱销、严禁从系统外进货；不准一人洽谈业务，须有两人以上在场；在购销中不准搞赊欠，严格按一手钱、一手货原则办事；不准请客送礼，严禁行贿受贿；不准用公款搞个人消费娱乐、业务招待费不能乱花乱用；不准随意从系统外调人，更不能以任何借口调亲属到分公司工作；不准搞特殊化，在福利待遇上与职工同等对待。

另外，我们对原有的八项制度进行修改充实，又新制定了业务招待费管理制度，出差补助制度，汽车管理制度和劳动工资考勤制度等四项管理制

度。通过上述制度的建立健全和执行，强化了内部管理，规范了企业和个人行为，促进了反腐倡廉工作的深入开展。

两年来，在省公司的领导与关怀下，在兄弟单位的支持下，我们依靠和团结广大职工，奋发努力，艰苦工作，使白银分公司走出了困境，甩掉了沉重的亏损包袱，并使企业得到初步发展。我们清醒地认识到，我们的工作与上级领导的要求，与兄弟单位比较还有差距，今后的工作任重而道远。在深化改革、建立社会主义市场经济体制新形势下，又面临着新的挑战和困难，需要不断地加强学习适应新形势，我们决不辜负省局(公司)和领导的期望，把我们白银分公司的各项工作搞得更好，再上新台阶。

1994年5月20日至23日在省局召开的全省烟草系统政工纪检监察工作会议上，作为经验交流材料，由会议印发。

搞好烟草网点建设寻求新的经济增长点

白银烟草分公司

一、加强领导，舍得投入，把网点建设落实到人

对网点建设工作，省公司相当重视，多次下发文件，提出要求。同时对我分公司建点工作在政策上、经济上和精神上给予了很大的支持和关怀，所有这些支持和关怀对我们促进很大，坚定了分公司领导抓好网点建设的决心和信心。分局、分公司多次召开县、区公司经理和科室负责同志参加的会议，认真研究讨论分、县公司所辖地区建立烟草批发部和在市、县城市建立连销店的问题，引导大家提高认识，从烟草行业的长久发展和寻求新的经济增长点来认识建设网点的现实意义和历史意义。分公司提出了烟草行业批发要占领市场，零售也要占领市场，通过建点来控制卷烟市场。烟草事业要进一步发展，必须建立起“以我为主，归我管理，由我控制”的批发、零售网络。分公司成立了网点建设领导小组，指定专人负责建点工作。制定规划，落实资金。1997年我分公司共自建批发、零售网点6处，投入资金287万元，为了把建点工作落到实处，分局、分公司领导多次深入基层，和县(区)

公司的同志一起研究建点方案，选择建点地址，落实建点资金，促进了全市的网建工作，加快了建点进度。

二、加强网点建设一定要有利于地产烟的销售，有利于企业经济效益的增长

在建点工作中，我们本着既积极，又不一轰而起的原则，精心规划，合理布局，选择繁华地段，千方百计设点。通过设点扩大了地产烟的销售，在连锁店内突出地产烟，宣传地产烟，培育地产烟，将地产烟摆到店内中心，醒目位置。同时配合兰州烟厂、天水烟厂在店内悬挂横幅标语，散发产品介绍，使新产品闪光“莫高”、特醇“莫高”、极品“奔马”“火烈鸟”等品牌卷烟很快受到消费者的欢迎。1997年，白银卷烟连锁店销售地产烟1280箱，价格都保持在厂价以上，会宁县烟草公司充分发挥基层批发网点的优势，巩固地产烟市场，1997年，批发点销售地产烟2304箱，占县公司地产烟销售的68%，同时在地产烟销售上还实现利润4万元，通过设点扩大销售卷烟增加了利润。在网点建设中我们把抓管理、创利润放在首位来抓，分公司抽调一名干部专抓连锁店的管理工作，1997年，连锁店销售卷烟917万元，实现利润63万元，1998年，元月销售卷烟641万元，实现利润36万元。元月1日白银烟草城开业时，白银电视台采访了白银烟草分公司建立卷烟连锁店的目的和元旦、春节卷烟供应的措施，元月3日，电视台播放了信息，再一次提高了卷烟连锁店的知名度。元旦烟草城开业之时，店内顾客云集，店外观者如潮，当天销售额达到了20万元，在元旦、春节期间，烟草城和各连锁店内都出现了店内顾客拥挤，争先恐后购买卷烟的局面；元月份白银烟草城平均每天的销售额达到了18.2万元，各连锁店销售额都在1万元以上。

三、加强管理，落实措施，是网点建设工作的关键

建立健全各项规章制度，提高服务质量，改善服务态度，加强店内管理，努力实现经营规范化，管理制度化，在现代化企业科学管理上下功夫，不断提高网点建设的质量，确保所建网点正常运行。分公司在网建工作中本着“专人专项负责，责任到人，建立一个，管好一个”的原则，同时加大检查监督力度，发现问题，及时纠正。不论建立农村卷烟批发部，还是城市卷烟连锁店，我们都建立了一套行之有效的经营管理制度、专卖管理制度和安全保卫制度。在财务管理上实行报账制，各点统一执行分、县公司报账的制

度和时间，财务复核把关，费用支出由经理一枝笔审批，经营成果由分、县(区)公司统一核算；在内部管理上实行三定：定销售任务，定销售范围，定费用比例；在业务经营上实行“五统一三不准”，统一进货，经营商品由分、县(区)公司确定专车直接送货，必须保证货源，地产烟不能断档脱销，建立购进台账。统一价格，由分公司统一定价，各种卷烟牌号要做到明码标价，建立销售台账。统一店牌，分县(区)公司的店牌都要一致。统一服装。统一岗位责任制，开票员、营业员都要热爱本职工作，忠于职守，提倡文明经商，礼貌待客，热情服务。不准乱渠道进货，不准代销、寄销、赊销卷烟，不准随意抬价销售卷烟。在专卖管理上坚持执行烟草专卖政策，做到合法经营；在安全保卫上必须按制度办理，坚持值班制度，保证国家财产的安全。同时坚持考核、监督检查制度。对各点实行购、销、调、存保本核算，核定各点库存比例，每月核算一次，凡超过公司核定比例的，对负责人进行处罚，规定每周各点填报一次库存报表，为调整库存结构提供依据。财务科(股)每月对各级网点进行一次定期检查，对发票、提货单，结算及奖金实行全面核对。通过考核、检查，不仅有效地堵塞了经营管理中的漏洞，同时增强了依法经营的自觉性。

四、巩固充实提高烟草经营网络，进一步发挥已建网点的作用

12月份省公司座谈会议后，分公司在认真传达贯彻省公司座谈会议精神，落实李总经理讲话中提出的“以提高经济效益为中心，紧紧把握发展地产烟、搞好网点建设、深化企业改革三个新的经济增长点，一切工作都要围绕有利于国家税收的稳步增长，有利于甘肃烟草事业的健康发展，有利于职工收入的不断增加”三个有利于来思考、研究、安排工作的同时，分公司重点研究部署了网点建设工作，下决心抽调人力、花费财力、加强管理，按照“建立一个巩固一个，巩固一个发展一个”的原则，巩固提高已建网点，规划落实1998年再建5处批发网点的计划，同时要逐步地把各网点都要办成既是宣传烟草专卖政策、加强烟草专卖管理的阵地，又是培育地产烟、销售卷烟的阵地。分局决定，网点要下伸，专卖管理要跟上，农村卷烟批发网点挂两个牌子，赋予两种职能，既是卷烟批发站，又是专卖检查监督站。网点工作人员既有卷烟销售任务，又有专卖监督检查的职能，用这样的办法来解决农村卷烟市场专卖管理薄弱的环节，打击烟贩子在农村卖大户的问题，白

银区和会宁县烟草公司正在组织实施。同时我们还研究了提高服务质量，改变服务态度，方便基层，送货下乡，送货上门的问题。分公司对白银卷烟市场划为四个区域(四龙路以北为一个片，公园路以西为一个片，公园路以东为一个片，胜利路、文化路为一个片)，由分公司、区公司、三级批发部、商贸公司四家抽调人员划片包干地产烟的销售，由专卖人员配合，落实“三定两卡”任务，随时研究卷烟市场，掌握信息，配发地产烟，送货上门，促进地产烟的销售。为了发挥农村卷烟批发部的作用，坚持送货上门，约时定点，预约送货，分公司决定给每个农村网点配发三轮车一辆，坚持定时定点送货，为了把农村网点建设落到实处，分公司决定3月中旬在会宁县烟草公司召开现场会，参观会宁的农村网点运行情况，通过现场会议，促进全市烟草系统的网点建设工作，促进地产烟的销售，彻底占领白银地区和所属各县区的卷烟批发、零售市场，为国家、为甘肃烟草事业做出新的贡献。

(原载1998年第1期《甘肃烟草》)

抓好党的建设，促进卷烟经营工作

贠树华

白银烟草专卖分局(分公司)党组，下属5个党支部，共有党员34名，占全系统总人数的32.5%。近年来，分局(分公司)党组紧紧围绕经济建设这个中心，不断强化党的组织建设，加强党员队伍的思想教育，健全党内各项制度，使党组织的战斗力和凝聚力不断得到加强，党员的整体素质明显提高，每个党员都在各自的工作岗位上发挥着模范带头作用，企业两个文明建设取得了一定的成绩，1995年、1996年两年连续被白银市市直机关党委评为“先进党支部”，1995年销售卷烟3万多箱，实现利润519万元，上缴税金343万元，利税合计862万元，1996年6月底已实现利润500多万元，以完成了全年下达的力争指标。

一、加强党员的思想教育，发挥党员的先锋模范作用

分公司党组把加强党员的思想教育，提高广大党员政治素质，增强党性

观念教育作为重点，做到了学习有计划，教育有安排，活动有检查，工作落到实处。

(一)学习理论，坚定信念。中国共产党的十四大确立了邓小平建设有中国特色社会主义理论在全党的指导地位，这对于统一全党意志，建设一支素质高、党性强的党员队伍，提高党的战斗力都具有十分重大的意义。分公司党组认真坚持理论学习，密切联系企业实际，把握企业经营和改革方向的基本要求，结合实际，坚持学习，成立了学习领导小组，制定了学习计划，坚持了中心组理论学习制度。重点学习了《建设有中国特色社会主义理论学习纲要》《党章》和《邓小平文选》第三卷主要文章。通过理论学习，使每个党员明确了建设有中国特色社会主义理论的基本观点，加深了对党的性质、宗旨、奋斗目标的认识，增强了党性观念，坚定了共产主义信仰。

(二)开展爱国主义教育，坚定为人民服务的宗旨。在新的历史条件下，开展爱国主义教育不仅对改革开放和现代化建设事业具有重大的现实意义和深远的历史意义，而且对烟草行业的发展和党的建设也是非常必要的。特别是在商品经济浪潮的冲击下，有个别党员干部对党的宗旨、信念淡化，不思进取，追求金钱，贪图享乐，个人主义思想膨胀，如不对其进行思想教育是很危险的。因此，分局(分公司)党组作出了在系统内开展爱祖国、爱企业、爱岗位活动的决定，号召全体党员向孔繁森学习，学习他为党和人民事业鞠躬尽瘁、忘我工作的精神。通过这一活动的开展，教育了那些淡忘党的宗旨，淡化理想信念，不顾大局，不讲党性，追名逐利的思想和行为。提高了广大党员的思想觉悟，牢固树立起全心全意为人民服务的思想，增强了集体主义观念和主人翁责任感。

(三)开展党风廉政教育，增强廉洁自律的自觉性。分局(分公司)党组对加强党风廉政建设工作十分重视，经常在党员大会和干部会上强调廉政建设的重要性，利用组织生活会，组织党员反复学习贯彻中央“双五条”、“两个补充四条”的规定，学习国家局、省局党组、白银烟草分公司关于廉政建设的有关规定，提高了广大党员干部对党风廉政建设的认识。为了加强领导干部的监督制约，先后制定了党员干部“十不准”，用制度来规范和制约党员干部的行为。同时还严肃处理了一名县公司经理，对违纪的党员干部动真的，决不含糊。由于分公司党组加强了对党员的思想教育，增强了廉洁自律

的自觉性，保证了经济工作的健康发展。1995年全系统有6名党员被地方党组织评为优秀党员，8名同志被吸收为中共预备党员，两个党支部被评为“先进党支部”。

二、加强党组织基础建设，发挥党支部的战斗堡垒作用

(一)整顿组织，提高战斗力。加强党的基层组织建设，是党的十四届四中全会向全党提出的一项重大而又紧迫的任务，党支部建设的好坏，直接影响党的路线、方针、政策的贯彻落实。去年，分公司党组对五个党支部进行了组织整顿，发现一个区烟草公司党支部工作软弱无力，欺上瞒下，给企业造成了严重损失。及时选派工作能力强、思想积极上进的同志担任党支部领导职务，在较短的时间内恢复了党内学习制度和党员组织生活，狠抓了职工队伍建设，改变了落后状况，职工队伍的精神面貌发生了深刻的变化，党组织的战斗力不断增强，今年6月底实现利润41万元，超额完成了全年力争任务数。

(二)健全制度，增强约束力。搞好党的建设，仅仅依靠领导的重视是不够的，从根本上说，必须加强制度建设，用制度来保障党建工作走上规范化轨道。分公司党组结合企业的实际，先后制定了《加强领导班子自身建设制度》《组织生活会制度》《民主生活会制度》《民主评议党员制度》《反腐倡廉自律制度》等五项党内生活制度，这些制度的建立，不仅严肃了党内的纪律，而且也约束了党员干部的行为。

(三)强化民主集中制，增强班子团结。民主集中制是我党的根本组织原则，也是搞好班子团结的组织基础。分公司党组非常注重通过强化民主集中制来增强班子团结：一是正确处理好集体领导与分工负责的关系。在实际工作中做到了凡属企业的重大问题，重要干部的任免，主要项目的安排和大额资金使用，必须经领导班子集体讨论作出决定，集体决定后，按照“谁主管、谁负责”的原则，明确责任，各负其责抓落实，充分保证了集体决策的贯彻落实，维护了集体领导的权威。二是勇于开展批评与自我批评。一个领导班子在工作中出现矛盾是不可避免的，关键如何采取正确的方法加以解决。分公司党组在抓自身建设中，敢于正视问题和矛盾，每个领导成员都能严格要求自己，认真开好组织生活会和民主生活会，运用批评与自我批评的武器，积极开展思想斗争，不断解决自身的问题，真正达到班子团结。三是

班子内部不说不利于团结的话，不做不利于团结的事。真正做到大事讲原则，小事讲风格。在工作中互相信任，互相支持，互相谅解，努力完成省局(公司)交给自己的任务。

由于分公司党组狠抓了企业党的建设工作，始终坚持“两手抓、两手硬”的方针，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。1992年以来，企业经济效益年年稳步增长，四年迈出四大步，1996年截止6月底，已实现利润500多万元，超额完成全年任务400万元的125.1%。随着企业内部深化改革，企业的面貌不断变化，分公司要继续总结经验，吸取教训，领导带头，努力工作，完全彻底地为人民服务，为党为人民作出更大的贡献。

（原载1997年第1期《甘肃烟草》）

实施新制度后对审计中遇到几个问题的认识

蔺志宏

新的“两则”“两制”颁布实施已经一周年了，今年国家局审计司做出安排，对去年新旧制度接轨情况进行审计。企业内部审计做为企业的一项重要的自我约束机制，工作重点发生了变化，由比较单纯的财务收支审计转变为资产负债和损益审计，审计的侧重点也由维护财经纪律转化为保障国有资产保值增值。根据国家局的安排，上半年我们对所属企业的新旧制度接轨情况进行了审计。审计中，我们对一些企业《两则》《两制》的执行情况进行了延伸调查，总的来说，新旧制度接轨比较顺利，执行情况也是好的。通过审计表明，新的制度突破了以往“统的过多，管的过死”的传统模式，企业拥有了较多的理财自主权，促进了企业逐步走向自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的道路，有利于国有资产的保值增值。但是，审计中也发现了一些问题，需要我们进一步加以解决。

一、流动资金使用盲目性很大

新财务制度取消了企业资金按固定资金、流动资金和专用资金划分来源的办法，打破了资金“专款专用”的原则，企业有权按自身的发展需要统筹安排和使用资金。这将有利于企业用好用活资金，但也带来一些消极影响，一些企业盲目用流动资金扩大固定资产投资，造成企业资金周转困难，如我省所属一县公司，1992年6月份组建上划，新旧制度接轨后所有者权益很少，资金周转全靠银行贷款，1994年6月末，银行商品流转贷款(均为短期借款)余额为163万元，用于固定资产投资就达140万元，占银行借款的85.89%，企业资金周转困难，商品购进拖欠分公司货款，企业效益的大部分就让贷款利息吃掉了。因此，企业流动资金用于购建固定资产和对外长期投资还要有一个“度”，这个“度”需用流动比率、速动比率、资产负债率、存货周转率等几个指标综合反映出来，要以资金的流动性为原则合理调配和使用资金。目前，银行信贷作为国家调控经济的杠杆之一，其各种贷款仍然有专项用途，因而企业银行借款的使用应与国家的信贷金融政策相一致，不能片面地认为企业只要筹集到资金就可以想干什么就干什么。内部审计要对企业全部资产的构成情况，资金投向、偿债能力进行深层次的调查和研究，提出一些建设性意见，以保证企业生产经营的良性循环。

二、“待摊费用”“递延资产”和“预提费用”成为调节利润的“蓄水池”，这几个科目有很大的弹性区间，在使用中受各种因素的影响，往往成为调节利润的“蓄水池”，如有分、县公司利润增长快时多提预提费用；固定资产修理支出视利润完成情况或列入“待摊费用”、或列入“递延资产”，随意性很大，不能真实地反映年度利润。因此，以后企业内部审计要把这几个科目列为重点检查项目。

三、不能准确提取“坏账准备”金

提取坏账准备金制度，是按照稳健性会计原则的要求而制定的，其目的是提高企业应付风险的能力。“坏账准备”账户是一个以管理费用为来源，核销坏账为目的的资产类账户的备抵调整账户。“应收账款”余额为提取“坏账准备”的依据，由于坏账准备来源于管理费用，因而有些企业虚增应收账款余额，如将其他应收往来账款列入应收账款中核算，将预付货款故意列入应收账款等等，达到多提“坏账准备”和调节利润的目的。“坏账准

备”是一个比较特殊的科目，由于社会经济环境日趋复杂，企业内控制约机制还跟不上，核销坏账应严格按照有关程序和规定办理，防止利用“坏账准备”账户转移资金，私设“小金库”或化公为私等等。

四、购建固定资产借款利息列支问题

《企业财务通则》第十一条规定：“长期负债的应计利息支出，筹建期间的计入开办费；经营期间的计入财务费用；清算期间的，计入清算损益。其中，与购建固定资产或无形资产有关的利息支出在资产尚未交付使用或已交付使用但尚未办理竣工决算以前，计入购建资产的价值。”“流动负债的应计利息支出计入财务费用”，通过审计，我们发现有部分企业用短期借款购建固定资产，即用流动负债购建固定资产，其利息支出均列入了财务费用，这样做不符合新制度配比原则，首先应尽量限制用流动负债购建固定资产，其次，如有流动负债购建固定资产应单独反映，在资产尚未交付使用或者虽已交付使用尚未办理竣工决算以前，其利息支出应计入资产的价值，不能列入财务费用。另外，购建固定资产交付使用后，应督促企业尽快办理竣工决算。

新制度实施时间不长，不论是财会人员还是审计人员，都需要进一步加强学习，深入领会新制度的内涵，《两则》《两制》本身还有一些不衔接的地方，通过审计发现新问题，提出解决问题的好办法，使新制度日趋走向完善，更好地指导审计工作。

（原载1994年第3期《甘肃烟草》）

对新形势下烟草专卖工作的理性思考

马克忍

随着《中华人民共和国烟草专卖法》及其《实施条例》的颁布实施，烟草专卖工作已经沿着规范化、制度化、科学化的方向发展。但随之也产生了一些不容忽视的问题，出现了与国家“专卖专营”背道而驰的混乱局面。比

如一部分制、贩假冒名优卷烟者乘全国大市场货畅其流之机，冒险制、售假冒伪劣卷烟活动十分猖獗；非法经营活动屡屡不断。在行业内部也出现了令人不能满意的现状，比如以烟谋私，执法犯法，贪污受贿，徇私舞弊，滥罚重罚，等等。这些现状的出现严重损害了国家和人民的利益，扰乱了烟草专卖管理市场，这种局面不改变，必将削弱烟草专卖体制。这些问题的发生，有其深刻的社会原因和主观原因，具体分析主要有以下几点：

一、认识模糊，观念淡薄，执法缺乏透明度

近年来各级烟草专卖管理部门积极贯彻执行《中华人民共和国烟草专卖法》及其《实施条例》，做了大量工作，并收到了一定成效。但这些工作仍未达到足够的深度和广度。行业内部仍严重存在着思想认识模糊，专卖意识淡薄的倾向，有的地方保护主义措施愈演愈烈，一面对系统内大搞封锁，一面长期为个体大户提供货源，把卷烟经营权主动交给个体烟贩，对烟草行业产生了严重的威胁和不良影响。在专卖案件的查办过程中，遇到请吃送礼，说人情托关系时，一些专卖执法人员不能廉洁执法，秉公办事。专卖管理人员服务于社会，哪些话该讲，哪些事该做；哪些话不该讲，哪些事不该做，头脑有时不够清醒。面对金钱缺乏警惕，罚缴分离执行监督不力，设立小金库时有发生。

二、缺乏管理机制，专卖垄断力度不力

烟草行业是一种比较特殊的行业，既要管己又要管别人。其本身的特点决定了管理的特殊性，其最大缺陷就是缺乏内部制约机制和自身约束能力，这种弊端较大程度地削弱了烟草专卖法规的强制力度，导致了各种问题的不断发生。一是个别烟草专卖部门制度不规范，措施不力，管理松懈，致使国家蒙受严重经济损失；二是只考虑短期利益和局部利益，不珍惜烟草行业来之不易的良好局面；三是烟草专卖管理行政执法力度严重不足，交通、通讯等必要的办案工具配备落后，车辆不足，相当部分的专卖管理机构不具备办案的基本条件，难以发挥其专卖管理的职能作用。导致无证经营、无证运输、制假售假、走私贩私等违法经营现象不断发生；四是卷烟营销网络还比较脆弱，主渠道不畅。一些个体烟贩从烟草公司批量购进卷烟进行反复倒卖，获取非法利润，这些严重的“体外循环”，直接导致了卷烟市场销售价格的不稳定，使国家和消费者的利益受到了严重影响。

三、非法交易活动仍在侵袭卷烟市场

由于高额利润的驱动，一些制假、贩假、走私分子敢于铤而走险，通过各种渠道使假烟流入市场，加之国际烟草消费变化，因此市场渐渐萎缩。大量的制贩假烟走私活动，不但严重影响了我国烟草事业的健康发展，而且使国家的财政收入受到了巨大的损失。

面对上述内忧外患，烟草行业应当始终贯彻“统一领导、集中管理、专卖专营”制度，坚持“两手抓、两手硬”，在竞争中谋生存，求发展。必须在管理队伍、工作力度、基础建设、执行监督中去求路子。

1. 培养一支素质过硬的专卖管理队伍。首先是思想素质要过硬，要有高度的政治责任感和对广大消费者负责的精神，充分认识到国家烟草专卖管理的重大意义和作用，把烟草专卖专营工作纳入“讲文明、树新风”社会活动中去，纳入行业规范经营与改革中去，要以改革和创新的精神对待这项工作。遵纪守法，在物质诱惑面前保持凛然正气，在人情关系面前思想不动摇。其次是业务素质要过硬，能敏锐地发现问题，捕捉战机，熟悉法律政策和行业规定，能正确提出处理意见，能准确制定法律文书，圆满完成任务。再次是作风过硬，敢打硬仗，能连续作战，吃苦耐劳，文明执法。

2. 进一步净化市场，并使这项工作向纵深发展。净化市场所取得的成果来之不易，尤其取缔卷烟非法交易市场更是一项突破性的工作，要巩固和扩大成果，决不允许它死灰复燃。要根据不同时期出现的不同情况，采取相应的对策，主动出击，牢牢掌握专卖管理的主动权，把净化市场向纵深挺进。主要措施：一是货源，从根本上杜绝黑批发。首先要治“内”，严格内部管理，对违规经营扰乱市场秩序的人和事给予严肃处理。二是抓大户，破大案，惩一儆百。净化市场的成效要看大户的非法交易是否真正停止，要盯住大户的储存仓库，通过周密侦查，发现仓库要布点守候，争取人赃俱获，连窝端出。三是专项治理，各个击破，积小胜为大胜。有针对性的逐项治理，取缔非法交易市场，打击走私、规范卷烟流通秩序、整治乱渠道进货等，哪一项问题突出就要专门治理哪一项，从而达到综合治理的总体要求。

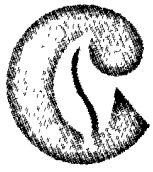
3. 要坚定不移地依靠广大卷烟零售户。要做好深入细致的思想发动和宣传教育工作，消除诱使他们违法经营的因素，激发他们的守法意识。一方面，要向他们宣传专卖法律知识和国家政策，宣传识假、打假、防假知识，

另一方面要开展评优竞选活动，通过先进典型扩大影响，把广大卷烟零售户与专卖管理机关密切联系起来，共同向社会承诺，进而提高他们主人翁责任感和在广大消费者中的声誉，使之从中受益，成为烟草专卖管理工作可靠的依赖力量。

4. 加强基础建设，保障专卖管理的不断深入。一要完善举报协查机制，形成反馈灵敏的专卖联络网络。要充分发挥专卖稽查指挥中心的作用，形成配合默契、行动快捷的专卖协查体系。二要争取政府有关部门的支持配合，形成良好的外部协同关系。要重视向各级政府请示、汇报，加强与其他执法部门的联系。三要重视烟草专卖法律法规的宣传和普及，进一步加大对办案所需工具、设备的投入，为专卖管理提供较好的执法环境和物质基础。

5. 继续加强网络建设，提高网点运行质量。如果把烟草公司的供货渠道比做人体的动脉血管，那么销售网络就是毛细血管，它是烟草公司的再延伸，是到城镇、到乡下千家万户的联系纽带，因此，很有必要进一步完善并发展销售网络的功能作用。首先要坚持“因地制宜，确保质量”的建点要求，精心规划，合理布局，建立辐射辖区城乡的销售网络；其次要建立网络运行管理制度，规范运行程序，坚持人本观点，加强考核培训，理顺经营环节，落实管销配送。对不同地区(如城镇、乡下)不同情况要认真分析，做到有的放矢，规范经营，全面辐射；第三狠抓行业规范，提高服务意识。网点从业人员必须规范其行为，文明其用语，着装挂牌上岗，注意个人形象，保持旺盛的工作精力和良好的精神状态。公司也应经常性开展职业道德教育活动，以提高网点从业人员的敬业爱岗精神和服务意识，教育他们养成守时守信，以诚待人，取信客户的良好行为习惯。

6. 加强执法监督，保证依法行政。江泽民总书记在中共党的“十五大”报告中指出：“依法治国，是党领导人民治理国家的基本方略”。依法治国方略体现在烟草行业就是要依法治烟，依法治烟的得力措施就是加大执法监督。烟草专卖管理部门既有依照烟草专卖法律法规赋予的监督、检查、管理职能，同时也有接受来自内部监督、法律监督、社会监督的义务。专卖机关要实行政务公开，把工作职责、制度和办案程序公布于众，自觉接受群众监督。要抓好对专卖管理工作的日常监督检查，对发现问题限期整改，问题严重的要追究有关人员责任。总之，烟草专卖工作既要依法行使职权，又必须接受和加强对行使职权的监督，使烟草专卖工作更加规范、更加科学。



甘肃省烟草行业志

总　跋

孙荣亚

金秋十月，《甘肃省烟草行业志》首批三卷的书稿交由甘肃文化出版社付梓，这标志着16卷本的《甘肃省烟草行业志》的诞生。因烟修志，史无前例。《甘肃省烟草行业志》的出版问世，正是一件前无古人的大事、喜事，利在当代，功在千秋。随着岁月的远去，必将显示出它的历史价值和深远意义。

《甘肃省烟草行业志》是一部系列丛书，也是《甘肃省志·烟草志》的资料长编。它的完成经历了短暂而不寻常的三个春秋。三年三大步，由启动到深入发展，进而掀起高潮，取得了丰硕的成果。

1999年，甘肃烟草正处在三年调整时期的关键之年，国家烟草专卖局下发了关于编纂《中国烟草通志》的通知。是年末，甘肃省烟草专卖局(公司)党组决定编纂《甘肃省烟草志》，把这一工作摆上了议事日程，明确了指导思想，这就是要以历史唯物主义的观点，应用翔实的资料，反映甘肃烟草行业的发展历史，编写一部“鉴往知来、承前启后”的《甘肃省烟草志》，并把它作为加强企业精神文明建设的一项系统工程抓紧、抓好、抓出成果来。省局(公司)成立了以主要领导同志为主任、副主任和各处室负责人为成员的《甘肃省烟草志》编纂委员会，下设了编志办公室，下发了关于编纂《甘肃省烟草志》的通知和《编纂提要》。要求各个卷烟厂编修厂史，兰州、平凉、庆阳三个烟草专卖分局(公司)编修地区烟草志。

2000年，是甘肃烟草三年调整期的最后一年，也是《甘肃省烟草志》迈出第一步的一年。省局(公司)关于编纂《甘肃省烟草志》的通知引起了各个烟厂、各地烟草专卖分局(公司)领导的重视。有的率先成立了编纂委员会，设置编纂机构。省局(公司)编志办深入基层了解和掌握思想动态、工作进展情况，帮助解决问题。为了推动《甘肃省烟草志》的编修工作，7月，省局在天水召开了第一次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。主要解决认识

问题，明确各烟厂、三个分局(公司)编修史、志，其他分局(公司)一律写《烟草简史》。此后，《甘肃省烟草志》编纂工作有了明显的进展，各烟厂、各地烟草专卖分局(公司)普遍提高了对修志工作的认识，先后成立了以行政一把手为主任、其他领导为副主任、有关科室负责人为成员的编纂委员会，设置或指定了办事机构，抽调并培训撰稿人员，深入调查，搜集资料，制定篇目和写作计划，谋篇设计，编写长编资料(初稿)，做了大量的、充分的准备工作，全面启动了《甘肃省烟草志》的编纂工作。

2001年，是《甘肃省烟草志》编纂工作深入发展的一年。省局(公司)于5月份在张掖召开了第二次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会，并邀请中国烟草学会秘书长鲁春林到会指导。会议听取了各单位关于编志进展情况的汇报，少数单位已写出了资料长编，有的已编写出了《烟草简史》。会议再次强调了修志工作的重要意义，要求各单位领导和编撰人员，提高认识，增强责任感，迎难而上，扎实工作，保证质量，按时完成任务。10月，省局(公司)对全省烟草志编纂情况进行了通报，表扬了按照进度要求完成上报初稿的六个单位，促进了编纂工作的深入开展。11月，在全省烟草系统经理、厂长座谈会上又强调了修志工作，并提出了具体要求，对相关问题统一了口径。至次年初，各单位都基本完成了初稿，《天水卷烟厂志》《庆阳烟草志》的初稿已通过初审修定后上报省局(公司)。这一系列措施，把《甘肃省烟草志》的编纂工作推向了深入。

2002年，是《甘肃省烟草志》编纂工作掀起高潮和出成果的

一年，也是认识更加深入，思路和目标更加明确的一年。根据全省烟草系统修志工作的进展，省局(公司)于4月下旬在平凉召开了第三次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。会上，平凉、庆阳两个分局(公司)分别介绍了编撰工作的经验，展示了志稿样本，启发和开扩了大家的思路，坚定了编撰好烟草志的信心；在征得甘肃省地方史志办公室同意后，会议明确宣布《甘肃省烟草志》列入甘肃省地方志序列，为《甘肃省志·烟草志》。同时，编纂出版《甘肃省烟草行业志》，为行业系列志，设计为每个单位一卷，共计16卷。会议提出了多出“精品”、多出“上乘”之作的修志目标。平凉座谈会后，各单位进一步健全修志机构，充实修志人员，在初稿和《烟草简史》的基础上编撰烟草行业志，迅速掀起了修志的新高潮。省局(公司)烟草志编纂委员会组成复审定稿领导小组，对陆续成稿的《天水卷烟厂志》《兰州卷烟厂志》《合水雪茄烟厂志》和庆阳、平凉、兰州、陇南、张掖、白银、定西等烟草志进行了复审定稿。审定工作抱着对历史负责，尊重事实，按照志书的规范要求，严格把关，一丝不苟。审核和修改工作的效率之高，质量之好，均出意料，对《甘肃省烟草行业志》的成功编纂，起了决定性的作用。

《甘肃烟草行业志》的刊印出版，渗透着全省烟草行业各级领导和编撰人员的心血与汗水，凝结着烟草行业职工集体的智慧和共同的劳动。

领导重视，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的关键。三年来，各烟厂、分局(公司)都组建了编纂委员会，由主要领导负

责，同时确定一名领导分管具体工作，成立编志办公室，抽调思想作风好，有一定思想政治水平和文字写作能力的人员从事编纂工作，并聘请有关地方史志办公室有修志经验的人员，共同组成编撰队伍，做到了组织到位、设施到位、人员到位、经费到位、责任到位的要求，把修志工作与责任目标挂起钩来，落实岗位责任制，如同抓生产经营、抓经济效益一样，抓好烟草行业志的编纂工作，抓出了今天如此辉煌的成果。

真实可靠的史料，是《甘肃省烟草行业志》编撰成功的坚实基础。在编撰过程中，各单位编撰人员采取“内外结合、上下结合”的方法广征博采历史资料，他们或不远万里，或深入基层，进出档案、资料馆库，溯古查今，收集了大量书面、口碑资料。修志人员以强烈的责任心，对资料进行研究、考订、分类、排比，保证了资料的可靠性，为撰写工作打下了坚实基础。

遵循正确的编撰指导思想和方法，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的保证。遵循存真求实、垂鉴后表、略古详今、重在当代的指导思想，横排门类、竖排时间，力求做到事以类聚，文约事丰，突出甘肃烟草行业三年调整时期的历史特点，精心谋篇，认真撰写。编纂人员夜以继日，加班加点，边学边干，无私奉献，体现了烟草人的精神风貌和良好的品格作风，在较短的时间中，完成了这洋洋600万字的巨著。通过《甘肃省烟草行业志》的编撰，锻炼了队伍，增长了知识，培养了一批编撰志书的人员。

《甘肃省烟草行业志》是甘肃省地方志的组成部分，填补了

甘肃省地方志中尚无烟草志的空白，结束了烟草无志的历史。在编纂过程中，甘肃省地方史志编纂委员会、甘肃省地方史志办公室及有关地、州、市地方史志办公室，都把编撰烟草行业志当成自己工作的一部分，给予了大力支持和协助。省地方史志办公室张克复副主任不辞辛苦，多次深入到各个烟厂、各地烟草专卖分局(公司)讲课培训、阅改评审志稿，给予了精心地指导。有关地、州、市志办也指派或推荐编撰人员参加编写，提出了许多宝贵意见，对《甘肃省烟草行业志》的成书贡献了力量。

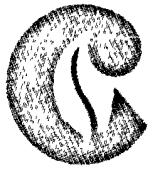
《甘肃省烟草行业志》的编撰出版，也得益于全省各地有关部门的大力支持。在收集资料、深入调查和编纂过程中，各烟厂、各地烟草专卖分局(公司)的编志人员，先后多次到省、地、县图书馆、档案馆、资料室查找考证历史资料，受到热情接待和大力支持。也受到省、地、县农业、工业、商业、供销合作社、统计、交通、财税等部门的支持，提供了许多丰富翔实的宝贵资料。

《甘肃省烟草行业志》记述的下限为公元2000年，但有个别情况超出了这个界限。这也是甘肃烟草人的众望所归。甘肃烟草在经过三年调整取得决定性胜利后，2001年～2002年经济效益发生了巨大变化，实现了历史性的转折。2001年以来，省局(公司)党组不断解放思想，转变观念，推进改革和技术创新，强化管理，规范经营行为，继续前进，使甘肃烟草获得了超常的高速发展。2001年主要经济指标创历史最好水平，实现了工商利税16.53亿元，位居全省各行业之首，主要经济指标的增长幅度名列全国同行业第一。2002年工商利税预计可达20亿元以上，展

示了持续高速发展的强劲势头。甘肃烟草从西部崛起，辉煌的业绩是甘肃烟草人的骄傲，也是未来续写《甘肃省烟草行业志》新的起点。

值此《甘肃省烟草行业志》出版问世之际，我谨向为本志的编撰付出辛勤努力和心血的全体编撰人员致以崇高的敬意！对所有支持、协助、关心本系列志编纂、出版、印制的有关单位和人士表示诚挚的感谢！对本志的疏漏之处，敬请给予批评指正和谅解。

2002年10月22日



甘肃省烟草行业志

·白银烟草志·

跋

贠树华

根据甘肃省烟草专卖局、省烟草公司的安排，《白银烟草志》从2000年6月开始编写。为完成这一文化工程，白银烟草专卖分局、白银烟草分公司成立了由主要领导担任主任的《白银烟草志》编纂委员会，下设办公室，抽调人员，着手收集资料，做好前期准备工作，分局、分公司十分重视编志工作，从2000

年6月到2001年12月先后两次调整、充实编纂委员会成员。

2001年7月18日，《白银烟草志》的编纂工作进一步加强，聘请具有修志经验的《会宁县志》主编、《白银市志》编辑杜守琴，《白银市志》《会宁县志》编辑王仁二位先生指导并参与修志。他们与分局编志人员一起，开始拟定编纂纲目，查阅档案资料，访问有关人士，外出调查走访。先后查阅了市、县、区档案馆的档案2200多册，各类志书、文献、资料汇编130多部，采访知情人士60余人，搜集资料80余万字，为正式编志打好了基础。

在修志工作中分局(分公司)主要领导非常重视，多次开会研究编写方案和进度，提要求，定任务，解决实际困难。甘肃省烟草志编纂办公室的领导对分局修志工作十分关心，多次给予指导。分局(分公司)各科室的同志，退休老同志，各县、区烟草专卖局(公司)的领导和业务人员积极提供资料。特别是家住靖远县城的省文史馆馆员张尚瀛老先生，虽年过八旬，但思维敏捷，应邀热情地为我们提供了靖远县水烟生产、加工、经销的史料和历史上两位著名烟草人物的事迹；景泰县年过八旬的陕西籍孙少卿老先生，原系县城魁泰号掌柜，向我们提供了早年用骆驼往包头贩运水烟的情况。

2001年8月下旬开始撰写，到10月初写成了共有10章36节21万字的《白银烟草志》初稿，10月印成征求意见稿，分送省局烟草志编纂办公室、分局(分公司)领导、各县(区)局(公司)领导、分局(分公司)各科室的同志和退休老同志，广泛征求意

见。此后，编写人员根据省公司领导和甘肃省烟草志编纂办公室领导的指示，以及征集到的修改意见，又进行了反复、认真的修改。于2002年6月下旬完成了第二次修改稿，字数改为22.5万字。8月初，甘肃省烟草志编纂委员会邀请甘肃省地方史志办公室主任张克复，在白银饭店召开《甘肃省烟草志》评审会议。8月3日上午，省地方史志办公室张克复主任和甘肃省烟草志编纂办公室的领导同志专门举行座谈会，对《白银烟草志》从章节调整、充实内容、文字表述到照片图表的选择，都提出了中肯的修改意见。我们当即组织力量按照所提意见开始第三次大修改，大量查阅档案、资料，补充内容，对章节重新做了大的调整。《大事记》和《概述》单独设置；新增“安全”“党群组织”二章；更换了部分照片图表；使资料更加翔实全面，字数确定为39万字。2002年10月18日，有甘肃省地方史志办公室张克复主任参加，甘肃省烟草志编纂委员会办公室复审同意出版发行。

根据省局(公司)的规定，《白银烟草志》下限为2000年底。从1998年开始，到2000年底，是甘肃烟草行业调整的三年，是加大专卖管理力度，艰苦奋斗、打好地产烟翻身仗的三年。在三年调整期间，省局(公司)分析了客观存在的“三对基本矛盾”，找到了烟草行业的三个经济增长点，提出了“工业面向市场，商业引导市场，专卖保护市场”和“三个有利于”的工作思路，严格规范经营，实施品牌战略，甘肃烟草行业发生了很大的变化。在三年调整期间，白银烟草专卖分局(分公司)，认真贯彻国家局“狠抓基础，稳中求进”的行业政策，按照省局党组的

部署办事，认真执行省局(公司)制定的各项政策规定，强化专卖管理，净化卷烟市场，打击无证运输，加强网点建设，完善访销配送体系，为后来的发展打下了坚实基础。

2001年分局(分公司)根据省公司的工作部署，安排部署了专卖专营工作。在2001年2月24日召开的工作会上，分局(分公司)局长(经理)蔺志宏同志提出“抓专卖，抓网络，走品牌结构效益型发展之路，以规范经营作为贯彻各项工作的主线，以提高效益作为工作出发点”的整体思路。根据上述总体要求，分局(分公司)主要抓了以下八项工作：一是按照省局发展地产烟品牌战略的指导思想，统一认识，制定明确的工作目标，号召全体职工紧紧把握“一要规范、二要改革、三要创新”的行业工作重点，认真贯彻甘肃烟草三年调整期的基本经验和今后发展的整体思路，以自己的实际行动为企业发展作出贡献。二是狠抓市场潜力，提高地产烟市场占有率，提升地产烟销售结构，向结构要效益。三是保持规范经营成果，进一步细化规范管理。分局(分公司)详细制定了以管理和规范为核心的考核细则，每季进行一次全面考核，对发现不规范的行为，及时进行处理和通报批评，限期改正。四是加强网络的基础工作建设，实现了计算机联网，提高网络的运行质量。在网络的运行过程，结合实际，创造了四种网络运行模式：“全面访销，全面配送，访送分离”；“管销一体，访送结合”；“接力管销，接力送货”；“流动送货”。这些不同的管销配送模式，都严格遵循规范经营纪律，同时对网点全面实行计算机联网管理，分公司每天完整、及时、准确的掌握

了各县、区公司的卷烟销售情况，使全市网络运行水平上了一个新台阶。五是继续完善奖罚制度，基本形成了运行灵活、效果明显的激励机制，促进了地产烟的销售。六是采取有力措施，强化专卖管理，为地产烟销售和实施品牌战略创造了良好的市场环境，首先狠抓了专卖队伍的建设，提高每个专卖人员的政治素质和业务知识水平，分局对全系统132名专卖人员，分期分批的进行了培训。为了规范专卖人员的行为，分局制定了八项专卖管理制度，定期不定期地进行检查考核。同时以“四无”市场为目标，着重打击“假、私、非”卷烟流入市场，加大净化市场力度，查处各类违法案件4197起，查扣假烟和非法运输卷烟2794件，罚没款109万元。为了进一步规范市场，积极主动的推行“户籍化”管理办法，不断强化市场管理力度，规范卷烟经营者的行为，保护了卷烟市场。七是加强企业管理，开展“基础管理年”活动，使分、县(区)公司的内部管理发生了质的变化，上了新的台阶。通过落实制度建设，做到了有章可循、有章必循。八是加强思想政治工作，在企业工作中始终坚持两个文明建设一起抓的方针，加强理论学习，不断提高干部、职工的政治素质和业务能力，按“三个代表”的要求狠抓专卖专营工作。2001年销售卷烟48043箱，其中地产烟销售33420箱，实现利润2155万元，上缴税金1271万元，其中所得税711万元，创造了历史最高水平。

在《白银烟草志》编写修改告竣，即将出版之际，我代表《白银烟草志》编纂委员会，向省地方史志办公室、白银市地方

志办公室、甘肃省烟草志编纂委员会办公室的领导和同志们；向应聘指导并参与编写工作的杜守琴、王仁同志；向给我们提供资料的会宁县、靖远县、景泰县和白银区档案馆；向张尚瀛、孙少卿老先生；向分局(分公司)各科室、县(区)局(公司)的同志们以及一切关心本志编写的各界人士表示衷心的感谢！这本志书忠实地记载了白银全市烟草人创业奋斗的业绩，并将在今后给继续奋战在白银烟草战线上一代代后来人，提供可借鉴的史料，激励他们在新的征程上不断取得新的更大的业绩！谨书此后记，以表永志不忘。

2002年12月16日