

## • 天水卷烟厂志 •

### 概 述

天水卷烟厂位于中国历史文化名城——天水，地处甘肃省的东南部，在蜿蜒浩荡的渭水之滨，与陇海铁路一水之隔，310国道从厂门前通过。地理位置优越，交通十分便利。

1970年8月，天水卷烟厂开始筹建，1971年正式投入生产。建厂30年来，企业抢抓机遇，深化内部改革，推进技术进步，进行技术改造。自1979年以来，先后进行了4次大的技术改造，投入1.3亿多元，更新设备，修建厂房，

改造生产线，在克服困难中前进，在深化改革中发展，生产能力不断增长，产品结构日趋合理，产品质量稳步提高，销售渠道逐年扩大，经济效益显著增加，使企业从“山重水复”到“柳暗花明”，各项经济指标名列全省同行业前茅。1990年晋升为甘肃省一级企业，1993年进入全国工业企业最佳经济效益五百强之列。至2000年底，全厂占地面积12万平方米，建筑面积5.4万平方米，拥有固定资产14840万元，年生产能力达15万箱；累计生产卷烟136万箱，实现产值227641.36万元，实现利税120310万元，人均创利税194.1万元。

—

天水又称秦州，因秦先祖非子在今天水一带为周孝王牧马有功，赐姓为嬴，封地为秦，后有秦州之称。汉武帝元鼎三年，因“天河注水”传说，始有天水之名，一直沿用至今。天水位于祖国腹地，陇东黄土高原与秦岭山地的交接地带，地跨长江、黄河两大水系，介于东经 $104^{\circ}35'$ ~ $106^{\circ}45'$ ，北纬 $34^{\circ}05'$ ~ $35^{\circ}10'$ 之间。东接关中，西通兰州，南控巴蜀，北倚陇东，是陕、甘、川交通咽喉。气候宜人，冬无严寒，夏无酷暑，素有“陇上江南”的美称。

天水是古老传说中创立八卦太极的羲皇的故里，又是中华民族的起源地之一。传说中的伏羲、女娲、黄帝均诞生于此，至今在天水还留存伏羲庙、卦台山、女娲庙、轩辕谷、白马洞等古遗址和古建筑。悠久的历史孕育了灿烂的文化，独具特色的伏羲文化、大地湾文化、秦文化、石窟文化、三国文化展现着古城天水深厚的文化底蕴。岁月的长河，在这块古老的土地上，涌现出无数名人：汉忠烈将军纪信、营平侯赵充国、飞将军李广、文学家赵壹、蜀汉大将军姜维、前秦皇帝苻坚等等。诸葛亮出祁山、失街亭，诗圣杜甫客居天水留下《秦州杂诗》20首……这一切都说明天水文化积淀厚重。

据天水秦安大地湾遗址考证，早在7800年前，中华民族的先祖就在这里开始农牧业生产，建造的房屋规模相当宏大，铺筑地面使用类似水泥的合成物质，生产的陶制品十分精美，原始的手工业极其发达。

天水烟草工业历史悠久。早在明代，天水境内的现武山县洛门、蓼川已开始生产水烟。清代中期武山山丹清池村办起祁家烟房。到民国末年，武山洛门广种烟叶，蓼川、洛门办了好几家水烟作坊，在西北地区享有盛名。1949年8月3日天水解放后，根据当时现状，强调粮食生产，限制大面积种植烟叶，

生产原料短缺，水烟作坊关闭。70年代后，党和政府重视发展地方工业，曾一度在洛门办起金川水烟厂，生产“金字牌”水烟，产品远销四川、山西、内蒙、上海、新疆等省市，在省内外有一定影响，还被编入《全国工商名录》。但终因规模不大，经济效益不高，对地方经济的发展没有起到带动作用。

## 二

1965年，根据中央“靠山、分散、隐蔽”的三线工业方针，一大批工业企业从东北、北京等地迁到天水，对地方工业经济的发展起到很大的促进作用。随着工业企业的增多，城市人口迅速增长，消费需求不断提高。当时天水“三线”企业主要生产机械电子和军工产品，地方工业有造纸、氮肥、制药、雕漆、印刷，没有一家生产卷烟的工厂，远远满足不了当地群众的需求。

1970年初，甘肃省革命委员会生产指挥部召开了工业会议，传达了中央要大办轻工业的精神。为了解决当时天水地区的财政困难，时任天水地区革命委员会副主任的周基同志，认真分析了天水工业的现状以及所处的地理位置、气候环境等各方面综合情况后，提出在天水建立卷烟厂的设想。后经天水地区革命委员会研究决定，于1970年8月成立天水地区卷烟厂筹建处，调任原天水地区火柴厂党委书记田策同志为甘肃省天水地区卷烟厂筹建处负责人。后经多方选址，最后确定原天水电力技校为天水地区卷烟厂厂址。

当时的条件十分艰苦，由于没有正式列入国家计划，原辅材料供应紧张，建设所需资金十分紧缺，仅从天水地区借款5万元，购置了一辆拉材料用的日野货车，用剩余资金购置了床板和三口大锅，开始“三口大锅闹革命”。生产用的设备大部分是由兰州、开封、许昌等烟厂无偿支援的，有些设备靠自己动手设计制造。大部分工序只能是土法上马，用人力手工代替。制丝蒸烟叶用家用蒸笼，烟叶解把用手撕；加香用农用喷雾器；烘丝用自己手工打制的铁筒；码放原料的简易库房是职工扛水泥、抬砖头，自己动手盖起来的。职工生活条件亦很艰苦，好几个人挤在一间阴暗潮湿的宿舍，连生产、生活用水都是借用邻近单位。就是在这样艰苦的条件下，全厂职工坚持自力更生、艰苦奋斗、勤俭节约的精神，克服重重困难，按期完成筹建任务，于1971年3月15日开始试生产，9月底赶制生产27毫米×70毫米粗支白皮烟4箱，作为国庆献礼产品。同年10月底，委托兰州卷烟厂开发研制的第一个品牌“新飞跃”正式生

29

产，后来又自行开发生产了“麦积山”“玉门关”品牌，至年底共生产卷烟2035.69箱，实现利税70.27万元，人均产值1.24万元，人均利税0.78万元。

1972年，天水地区卷烟厂添置了综合卷烟机。1973年，除继续生产“新飞跃”和“麦积山”外，还研制生产27毫米×70毫米乙二级“玉门关”香烟。当年共生产卷烟6217箱，实现利税242.65万元，人均产值3.36万元。

1974年，天水地区卷烟厂正式纳入国家计划，原辅材料供应情况有所好转。为了改善生产环境，提高生产能力，企业投资25万元，历时两年，进行扩建改造，修建了厂房、发酵室、锅炉房、家属楼和一些附属设施，更新了部分设备，提高了机械化水平，减轻了劳动强度，生产效率得到提高。1974年、1975年生产量分别为10040箱、10032箱，实现利税分别为409万元和412万元。但由于这次扩建改造投入资金有限，未能从根本上解决企业生产设备陈旧，生产工艺落后，产品质量不高等问题。1975年至1978年，企业亏损。

1978年，中共十一届三中全会后，天水地区卷烟厂认真调查分析企业现状，寻找影响企业发展的主要问题，研究解决问题的办法，以挖潜、改造、革新为重点，对领导班子和职工的思想状况、劳动纪律、生产经营能力诸方面，进行整顿、调整、充实、加强和提高。特别是认真考察市场，了解市场，并派人到兄弟烟厂学习取经，组织人员开发研制适销对路产品，开发生产的“三叶”、“薄荷”、“天水”三种新产品，深受消费者的欢迎，市场销量增加，经济效益不断增长。1979年生产卷烟13553箱，实现销售收入736万元，实现利税468.7万元。1983年生产卷烟22441箱，销售收入715.78万元，实现利税400.47万元，人均创利税1.52万元。

1984年，甘肃省天水地区卷烟厂划归中国烟草总公司甘肃省公司管理。企业随之更名为中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂。随着隶属关系的变化，原辅材料供应，特别是产品销售基本得到保证。当时，根据企业生产中存在的问题，对原有设备进行更新改造，先后购置了汽枪式回潮机、润叶加料机、蒸梗机、包装机，初步解决了蒸叶、润叶质量问题，提高了梗丝质量，嘴烟比例大幅度提高，经济效益随之大幅度增长。当年虽然遭受了特大洪灾，但卷烟产量仍达到19395箱，实现销售收入928万元，实现利税527.46万元。1985年卷烟产量达27875箱，实现销售收入1555万元，实现利税1032.16万元。

## 三

1986年，根据中央“七五”期间工业总产值翻两番的宏伟规划，天水卷烟厂根据自身的生产能力，针对在生产设备、基础设施建设等诸多方面存在的问题，积极争取“七五”技改项目。在当地政府与甘肃省烟草公司的大力支持下，技术改造项目全面落实。从1986年5月23日开始，进行了大规模的基础设施建设和设备技术改造，实际投资1803.09万元，征地62.39亩；对生产车间、锅炉房、发酵室、变电室、成品库等基础设施进行了较大规模的建设和改造，完成建筑面积19176平方米，购置卷烟专用、通用设备145台（套），整个技改工程于1988年7月基本竣工，为提高产量和产品质量打下了坚实的基础。

“七五”期间，天水卷烟厂除抓好技术改造、技术进步、新产品开发研制工作外，大胆地改革各项管理制度，认真贯彻执行国务院《三个条例》，积极推行厂长负责制和厂长承包经营责任制。管理体制有了重大变革，使厂长职责更明确，权利更清晰，责任更重大，工作更具体。另外，在企业内部分配制度上，彻底打破分配上的平均主义，彻底解决多年来形成的职工吃企业大锅饭，企业吃国家大锅饭的问题。在企业内部实行一级核算、三级管理，推行内部承包，划小核算单位，真正把生产效益和职工利益挂起钩来，极大地调动了职工的积极性、主动性和创造性。1986年，完成卷烟产量33027箱，实现工业总产值2450.45万元，实现利税1908.37万元。“奔马”牌卷烟被评为甘肃省优质产品。1990年，完成卷烟产量90147箱，实现工业产值8777万元，实现利税9129.22万元，产值是1986年的3.6倍，利税是1986年的4.8倍。1988年，在全国烟草行业147个卷烟工业企业中，天水卷烟厂资产利税率名列第一，单箱利税率名列第九。在甘肃省烟草行业中，产量、产值、税利的增长率、人均上缴利税、单箱实现利税、优质产品率等主要经济指标都名列第一。1989年，企业被中国烟草总公司评为全行业安全工作先进单位，被天水市人民政府评为“纳税先进单位”和“重合同守信用单位”；连续两年被北道区评为“双文明”建设先进单位。1990年，在企业晋等升级验收中，11项考核指标中有8项达到国家二级企业标准。

## 四

经过“七五”技术改造后,虽然企业生产能力和产品质量提高较快,但与其他烟草企业相比,仍然在卷接、包装质量及产品结构、档次的提高上存在一定差距。厂领导班子不满足现状,充分认识到企业存在的潜在危机,审时度势,积极开拓,以“敢为天下先”的思想,大胆地实施“八五”技术改造。该工程实际投资 6489 万元,新建仿科马斯制丝线和配套设施,购置专用设备 736 台(套),完成建筑面积 14415 平方米,使年生产能力达到 15 万箱,比“七五”技改后提高了 50%。

“八五”期间,企业注重科技投入,特别重视新产品开发工作,研制生产的 24.5 毫米×84 毫米“羲皇宫”“太极”“飞将”三个新产品投放市场后,深受消费者好评。为了拓宽销售渠道,新产品上市前分别在兰州、天水、武威、陇南等地召开新闻发布会,加大宣传力度,提高产品知名度,产品销量大幅度增长。1991 年生产卷烟 83468 箱,实现产值 16329 万元,实现利税首次突破亿元大关,达 10136.59 万元,人均创利税 14.12 万元。1993 年生产卷烟 99995 箱,实现利税 9465.33 万元。“八五”期间共生产卷烟 45.15 万箱,实现产值 85932 万元,实现销售收入 80046 万元,实现利税 42786.10 万元。

## 五

“九五”期间,天水卷烟厂大力实施“科技兴厂”战略,全厂上下形成“科技是第一生产力”的共识,注重科技投入,不断研制开发新产品,满足不同层次消费者的需要。厂里成立了专门的科研机构,配备强有力的专业人员,使经费、设施等方面都得到保证,先后开发了精品“奔马”“麦积山”和全包“天湖”等中高档产品。同时,内引外联,加强横向联合。1995 年,与云南曲靖卷烟厂达成联营协议,共同开发研制新产品。1999 年,在甘肃省烟草专卖局(公司)的支持下,与湖南长沙卷烟厂达成技术帮扶协议。通过上述举措,对提高企业技术水平起到了积极作用。

为了夯实基础,提高产品科技含量,特别是提高中、高档产品市场竞争能力,在“九五”期间又进行了两次大的技术改造。1996 年至 1999 年上半年,投资 2072 万元,购置了国内比较先进的卷包设备,以提高卷接、包装质量。同

时，企业邀请湖南长沙卷烟厂的技术人员，对生产工艺流程等方面存在的问题，认真“会诊”，提出了几十条整改意见。针对存在的问题，从1999年8月5日开始，历时40天时间，企业投资2043.51万元，在关键工序安装了自动控制监测装置，购置了7台(套)高速卷接、包装机组，改造了部分附属设施。通过改造，产品内在质量及外观质量都有了很大提高，节能降耗工作成果显著，每年可节约费用600多万元。1997年、1998年、1999年实现利税分别为9640.54万元、9059万元、8775万元；2000年生产卷烟82500箱，实现产值15797万元，实现利税9854万元。

## 六

回顾天水卷烟厂的历史，是一部艰苦创业、锐意进取、不断发展的历史。天水卷烟厂的创业实践充分说明，科学技术是第一生产力，企业的发展必须注重科技的投入，不断研制开发新产品，满足不同层次消费者的需要。机遇对每个企业都是均等的，抢先一步，抓住机遇，就能步步领先；失掉机遇，则处处被动。市场经济是竞争的经济，没有避风港，也没有回头箭。只有深刻认识自己的处境，才能从根本上找到出路。只有不断地进行改革，才能适应市场发展的需要。“变则强，不变则弱”。面对崭新的21世纪，天水卷烟厂决心以史为鉴，承前启后，认真总结30年的经验和教训。坚持发展是硬道理的思想，用发展的办法解决前进中的问题，依靠体制创新和科技进步，逐步建立和完善现代企业制度。在改革中求发展，依靠技术改造和技术进步求生存，积极进取，埋头苦干，奋力拼搏，创造更新更美的明天，为国家经济建设和天水经济的发展做出更大的贡献。





## • 天水卷烟厂志 •

# 大 事 记

## 1970 年

8 月，天水地区卷烟厂开始筹建，隶属天水地区工业局。

8 月 9 日，天水地区革命委员会调田策同志和田自荣同志负责天水地区卷烟厂的筹建工作。

8 月 14 日，天水地区生产指挥部召开会议，专门研究天水地区卷烟厂厂

址、制烟等级、卷烟牌号、设备、生产能力等问题，会议决定在天水县东三十里铺原电力技校旧址筹建天水地区卷烟厂。

11月至12月，兰州卷烟厂无偿援助的一台“新中国”卷烟机、一台简易式包装机、一台压梗机、三台抽梗机等专用设备到厂，并由兰州卷烟厂援建人员何朝选、杨培珍、薛新华、吕凤昌等同志帮助安装、调试。

11月，选派40名青工分别赴郑州卷烟厂、开封卷烟厂和兰州卷烟厂培训学习。

是年底，全厂有管理人员9人，工人60余人，职工共计70余人。

## 1971年

2月2日，天水地区卷烟厂筹建处召开扩大会议，研究试生产准备工作和筹建处组织机构设置问题，决定设置行政办事组和生产办事组，另外编制两个排和一个直属班。

是月，用8立方米木料从开封南关斗烟丝厂换回的一台10英寸上下式切丝机到厂。

3月15日，安排试生产，卷烟商标定名“新飞跃”。

5月，工厂正式投产，经天水地区生产指挥部批准，“新飞跃”在天水地区试销。

5月17日，天水地区革命委员会批准成立天水地区卷烟厂筹建处革命领导小组。

是月，“麦积山”牌卷烟投入生产。

8月9日，从郑州卷烟厂调入16英寸上下式切丝机一台。

是年底，全厂职工总数99人，生产卷烟2000多大箱，实现利税70万元。

## 1972年

1月14日，选举产生中共天水地区卷烟厂党总支，支委会由5人组成，田策同志任党总支书记。

3月19日，成立三结合企业管理领导小组，并成立由管理人员和车间工人组成的治保小组。

11月15日，制定《天水地区卷烟厂开展社会主义劳动竞赛的初步意见》，

并成立评比委员会和劳动竞赛办公室。

11月22日，成立厂计划生育领导小组。

12月，厂内机构设一室两科和两个生产车间。即政治办公室、生产技术科、财务供销科、一车间和二车间。

## 1973年

1月24日，表彰社会主义劳动竞赛先进班组2个、先进个人24名。

1月26日，成立毛泽东思想宣传队，下设体育组和文艺组。

2月27日，合并厂调解委员会和治保委员会，并成立女工委员会。

6月，成立工会整建小组；成立民兵连，下辖一个排。

8月22日，厂报导组成立。

10月30日，共青团天水地委批准成立天水地区卷烟厂筹建处团总支。

11月2日，设立行政科。

12月7日，成立厂整顿粮食小组和义务消防队。成立一车间、二车间和科室党支部。

是年，全厂完成卷烟产量6217箱，实现利润5万元，税金237.6万元。“新飞跃”、“麦积山”卷烟经省轻工业局轻工科学研究所验收检查，内在质量均被评为一类品。

同年，乙一级“玉门关”卷烟试销。

## 1974年

1月4日，表彰1973年度社会主义劳动竞赛先进集体3个、先进个人40人。

3月17日，上报生产厂房、简易库房、配电室、宿舍楼等基建项目。

7月1日，晚11时突降暴雨，山洪从厂西南处灌入厂内，造成一定经济损失。

7月10日，天水县计划委员会批准同意征用东泉公社甸子大队土地4.9亩，作为厂扩建用地。

7月，天水地区计划委员会批准，工厂自筹资金25万元，建设生产车间、发酵室、原料库、家属楼等4个项目，由省建二局三公司、省建八公司四队承

建，于次年7月竣工。所建的家属楼为厂第一栋家属楼。

9月，卷烟工蒋树明同志代表工厂出席全省工业学大庆会议。

10月21日，全国卷烟工业西北卷烟协作组来厂巡回检查。

10月23日，成立支农领导小组。

是年，全厂超计划36%完成生产任务，实现税利409万元。天水地区卷烟厂正式列入国家计划。

是年，成立中国共产党天水地区卷烟厂委员会，田策同志任党委书记。

### 1975年

1月7日，天水县工人民兵指挥部批准成立厂民兵小分队。

12月2日，民兵小分队扩编为排，时有队员30人。

### 1976年

9月，丁级“红花”牌卷烟试产。

是年，因原材料不足，停产近四个月。因工资费用相应提高，新生产车间、配电室、锅炉等投入运行，煤、电消耗上升，生产成本增加，工厂开工不足，造成亏损5.3万元。

是年，“奔马”牌卷烟投产。

### 1977年

3月26日，制定《关于开展社会主义劳动竞赛的意见》。

5月9日，制定《天水地区卷烟厂科室职责范围（试行草案）》。

5月14日，厂党委下发厂计划生育领导小组“关于实行计划生育工作的几点措施”。

6月2日，制定《天水地区卷烟厂岗位责任制度（讨论稿）》。

10月6日，厂党委安排落实“关于进一步开展揭、批、查‘四人帮’的意见”。

11月6日，转发中华人民共和国轻工业部《卷烟工业工人技术等级标准〈草案〉说明》。

## 1978年

4月19日，原“甘肃省天水地区卷烟厂筹建处”印章废止，启用“甘肃省天水地区卷烟厂”印章。

6月3日，厂党委决定停产半个月，对产品质量问题进行整顿。

6月6日，组织24名生产工作骨干到全国大庆式企业常德卷烟厂学习取经。

9月5日，报废处理因高温多雨造成霉变的部分产品。

9月，全厂开展“质量月”活动。

12月，厂领导班子调整，石自修同志任天水地区卷烟厂党委书记、厂长。

## 1979年

3月，新产品可可香型“三叶”牌卷烟上市试销。

6月30日晚，厂部分民兵武器及弹药被一伙青少年盗窃。

7月1日，盗窃案侦破，缴获武器及弹药。

7月13日，制定《社会主义劳动竞赛暂行办法》。

9月11日，制定《质量检查试行办法》。

10月27日，制定《加强安全生产的规定》。

11月27日，开始停产检修，车间、科室抽调20人外出学习，全厂进行企业整顿。

12月，制定各部门《职责范围》。

是月，筹备天水地区卷烟厂第一届职工代表大会。

是年，有职工211人，其中正式职工125人，计划外临时工86人，生产卷烟13553箱，实现利润2万元，上缴税金466.7万元，实现扭亏增盈。

## 1980年

1月7日，公布1979年年终奖励评比结果，评选先进标兵6人。

是月，天水地区卷烟厂召开首届职工代表大会。

3月5日，制定1980年增盈计划及具体措施。

3月19日，成立培训学习领导小组，制定班组长以上管理人员业务技术

培训学习计划。

3月26日，成立职工升级考评委员会及办事机构。

3月27日，成立厂质量检验组，直属厂部领导，制定质量检验组职责范围及岗位责任制。

7月31日，召开一届二次职工代表大会。

8月，试制外香型“薄荷”牌卷烟。

8月7日至15日，制定各车间、部门职责范围及奖惩管理细则。

12月17日，出台《关于住房、木器家具、医药费管理暂行管理办法（讨论稿）》。

是月，厂二届职工代表大会召开。

## 1981年

4月24日，召开各部门负责同志会议，专题讨论厂十年发展规划。

5月13日，为防震，厂决定加固生产车间和家属楼。

8月24日，天水地区轻工业局批准厂自筹资金30万元，建设职工宿舍楼及职工食堂。

11月25日，向中国烟草总公司筹备处上报厂试行部分经济责任制的情况报告。

12月21日至23日，召开第三届一次职工代表大会，有正式代表31人，列席代表10人。

是月，制定《住房分配和公物管理的有关规定》。

是月，制定《医疗管理制度的规定》。

## 1982年

4月16日，综合服务部成立。

6月17日，经中共天水地委批准，成立天水地区卷烟厂纪律检查委员会，杜方正同志任纪检委书记。

6月30日，举行职工教育技术补课开学典礼。

7月1日至8月15日，开展“双补”教育学习。

7月，许昌烟棉麻公司发来的8个车皮烟叶，因含水率超标而烧心，发生

霉变。

9月9日，三车间产品被盗，盗走“双玉兰”牌卷烟2件。

是年，完成卷烟产量2.35万箱，实现工业总产值953万元，实现税金592.12万元，实现利润48.2万元。由于产销衔接渠道不畅，造成产品积压，迫使6至8月份限产。

## 1983年

1月25日至26日，召开三届二次职工代表大会，参加会议的正式代表33人，列席代表6人。

2月19日，厂工会下发《关于1968年至1980年度毕业的初、高中职工文化补习的通知》。

3月4日，18时30分五金库前堆放的白肋烟叶突然起火，于19时扑灭。烧毁烟叶505公斤。

3月5日，制定《生产区安全管理规定》。

3月6日，开展第二个“全民文明礼貌月”活动。

7月4日至31日，停产，生产车间进行技术改造、设备检修。

7月8日，新组建治保科，重新修订《保卫工作岗位责任制》，建立护厂队，抽调6名同志担任队员。

7月12日，根据国家经委“企业整顿六项标准”的要求，重新修订《天水地区卷烟厂岗位责任制》。

8月21日，制定《住房守则》。

是月，修订《天水地区卷烟厂质量检验制度》。

12月10日，天水地区工交企业整顿领导小组，组织地、县联合验收工作组对企业整顿工作进行了验收，确定天水地区卷烟厂为1983年第一批整顿合格企业。

12月26日至27日，召开第四届一次职工代表大会，出席大会的正式代表53人。

## 1984年

1月10日，经天水县劳动服务公司批准，天水地区卷烟厂成立青年综合

服务队，开展综合性商业及加工业务，实行独立核算。

3月，开展第三个“全民文明礼貌月”活动。

4月2日，经天水地区行政公署工交处批准，修建厂职工浴室及理发室。

5月10日，下午突降特大暴雨，山洪、泥石流冲垮厂区西面围墙，洪水灌入生产区、原料库、材料库、锅炉房、家属院，水深处达1.2米，致使工厂停产，造成直接经济损失92.87万元。

是月，遭受第二次暴雨灾害。之后因水灾等原因迫使停产3个月。

6月14日，向地区行署紧急呈报《关于修筑防洪堤征用土地的报告》。

6月27日，制定《厂区安全管理制度》。

7月15日，制定《质量内控标准》。

7月16日，召开计划生育工作会议，签订《计划生育工作责任书》。

9月18日，制定青年服务队集体投资经营管理制度。

9月19日，天水地区卷烟厂隶属中国烟草总公司甘肃省公司管理。

9月20日，原“甘肃省天水地区卷烟厂”印章废止，启用“中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂”新印章。

## 1985年

1月20日，召开四届二次职工代表大会，参加会议的正式代表26人，列席3人。

是月，制定《职工浮动工资考核条例（试行）》。

3月20日，成立工业普查领导小组。

4月5日，省公司批准天水卷烟厂就地扩建，进行技术改造，以形成年产8万箱卷烟的生产规模。

5月16日，成立防汛领导小组及抢险队。

是月，制定《卷烟设备修理费用规定（草案）》。

6月2日，成立天水卷烟厂安全防火领导小组。

是月，修订《卷烟质量检验办法及卷烟工艺规程》。

7月4日，制定《天水卷烟厂安全防火制度》。

7月15日，制定《整党工作安排意见》。

7月31日，制定《关于执行各种原辅材料消耗定额的决定》。

9月19日，北道区政府批复同意征用马跑泉乡三十甸子村土地20亩，作为天水卷烟厂建设用地。

是月，新产品乙一级“凤壶”牌卷烟试销。

11月28日，整党工作进入对照检查阶段，对前期工作进行总结。

11月29日，向省公司上报“七五”规划、86年技术改造项目计划、生产财务计划。

12月4日，企业整顿验收复查合格。

12月4日至8日，召开五届一次职工代表大会，参加会议的代表50人。

12月9日至10日，审议技改扩建工程初步设计方案，并产生会议纪要。

12月12日，制定党委整改方案。

12月24日，制定《医药费包干办法》。

12月30日，向省公司呈报《关于执行〈国营大中型企业职工工资标准〉的报告》。

是月，修订《天水卷烟厂管理制度》。

是年，精装“奔马”牌卷烟被评为甘肃省优质产品。

## 1986年

1月2日，制定《1986年全面普及法律常识工作安排意见》。

1月3日，向省公司呈报《技改扩建初步设计方案》。

1月7日，厂党委发出通知，认真做好组织处理和党员登记工作。

3月14日，成立普法领导小组。

是月，甲一级听装、硬条装“麦积山”牌卷烟和甲二级听装“奔马”牌卷烟面市。

4月10日，省烟草公司、省质检所对卷烟产品质量进行检查评比，精装“凤壶”牌卷烟被评为一类品，过滤嘴“奔马”和精装“奔马”牌卷烟被评为二类品。

5月9日至10日，修订《车间质量管理制度》。

5月13日，制定《〈天水卷烟厂管理制度〉补充规定》。

5月20日，向省公司呈报《关于报废旧住宅楼和建设新住宅楼的紧急报告》。

5月底，扩建工程破土动工。

6月，省公司批复同意旧住宅楼报废，新建一幢1400平方米住宅楼，总投资25万元。

是月，戊级“红花”牌卷烟开始试生产。

是月，申请推行厂长负责制。

8月18日，制定《天水卷烟厂关于开展“双文明”竞赛活动的暂行办法》，并成立竞赛领导小组。

8月27日，制定《实行职工浮动工资的暂行规定》。

9月5日，成立质量信息中心。

9月6日，省公司批准同意，从1986年9月起实行厂长负责制，同时实行厂长任期目标责任制。

9月17日，传达中国烟草总公司下发的《关于进一步贯彻国务院合理化建议和技术改进奖励条例，认真开展合理化建议和技术革新活动的通知》。

10月8日，制定《〈实行浮动工资暂行规定〉补充办法》。

10月28日，在礼县盐关、中川等个体小商店发现出售假冒“奔马”牌卷烟。

11月12日，实行浮动工资制度。

11月26日，原“中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂”印章停止使用，启用“天水卷烟厂”印章。

11月至12月，厂部开展税收、财务、物价大检查自查工作。

11月25日，向市总工会上报《关于整顿工会组织，建设“职工之家”的报告》。

12月24日，制定《标准化工作管理制度》。

12月27日，召开五届二次职工代表大会。

12月，硬条软盒玻璃纸81毫米甲级过滤嘴特“奔马”牌卷烟，软盒玻璃纸81毫米甲级混合型过滤嘴“佳运”牌卷烟，丙级简装27.5毫米×70毫米“采宝”牌卷烟试销。

是月，甲二级精装“奔马”、过滤嘴“奔马”卷烟获甘肃省优质产品称号，乙级“风壶”卷烟在省内打开销路。

## 1987 年

2月22日，临洮县某商店发现2件假冒的“风壶”牌卷烟。

2月24日，设立烟叶科。

是月，制定《1987年普及法律常识安排意见》。

3月5日，工会和团委响应市委、市政府抗旱救灾捐献钱物的号召，组织全厂职工积极捐款捐物。

3月25日至26日，卷制车间18名挡车工进行操作技术比赛。

是月，成立新产品研制小组。

是月，通报奖励在一季度提高产品质量工作中作出优异成绩的班组、机床。

4月9日，成立增产节约活动领导小组。

4月14日，制定新产品开发规划。

4月20日，天水市经济委员会批准，同意企业使用自筹资金修建家属楼一栋，建筑面积3710平方米，住户55户，总投资100万元。

4月28日，制定《关于加强退休职工管理工作的暂行规定》。

是月，制定《产品包退、包换、包损失的“三包”制度》。

6月8日，制定《设备管理规章制度》和《1987年度设备评优细则》。

6月30日，传达省公司《关于防止重大火灾和事故的紧急通知》。

7月4日，党委下发《认真开好民主生活会，广泛征求意见、建议的通知》。

7月16日至31日，全厂停产进行设备大检修，同时对职工进行业务技能培训。

7月19日，制定《对生产车间职工和部分特殊工种实行保健食品待遇的暂行规定》。

8月8日，成立劳资教育科。

8月，乙级81毫米嘴“风壶”牌卷烟试销。

9月12日，成立专业技术职称改革工作领导小组。

9月20日，制定《产品质量“三检制”及考核办法》。

9月，扩建工程进入设备安装阶段。

10月4日，向省公司呈报《扩建工程初步设计变更的报告》。

12月16日，向省公司报告税收、财务、物价大检查的自查情况。

12月28日至30日，召开六届一次职工代表大会，参加会议的正式代表33人，列席代表14人。

是月，制定《医疗费管理试行办法》。

## 1988年

2月10日，制定《QC小组活动管理制度》。

2月28日，成立精装车间。

是月，制定《关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法(草案)》。

3月10日，成立天水卷烟厂企业管理委员会。

3月14日，撤销青年综合服务队，筹建劳动服务公司。

3月18日，开展全国质量管理制度基本知识学习活动。

4月27日，天水市城市集体经济管理局批复同意成立天水卷烟厂劳动服务公司，从1988年5月1日起正式启用新印章。

6月，厂卷烟质量监督检测三级站建成并开展工作。

7月29日，市计委批复同意在前期改造工程完成的基础上再扩建一条5万箱过滤嘴烟生产线，总投资2300万元，拟新增税利6000万元，使全厂年生产能力达到15万箱。

7月底，“七五”技改土建工程全部竣工，进行单项验收。

8月15日，制定《生产管理补充规定》。

8月16日，技改工程设备安装完毕，进行单机调试。

8月18日，制定《劳动定员定额暂行标准(试行)》。

8月22日，技改工程完工，进行小批量投料试产。

8月30日至9月16日，停产，向新厂房搬迁部分旧设备。

9月13日，进行全面质量管理验收工作。

10月，技改工程正式交付使用。

10月8日，通报天水卷烟厂全面质量管理验收自查情况。

10月10日，新生产线正式投入生产。

11月2日，下发执行《天水卷烟厂1988年浮动工资转为内部固定工资的实施办法》。

11月3日，成立清理固定投资土建项目领导小组。

11月29日至12月1日，省质量管理局、省公司全面质量管理检查验收小组对厂全面质量管理工作进行检查验收，被确定为全面质量管理合格单位。

是年，过滤嘴“风壶”牌卷烟被评为甘肃省优质产品。厂荣获省质量管理局颁发的全面质量管理合格证书、二级计量合格证书；被省公司评为设备管理先进单位。

## 1989年

1月6日，转发《烟草行业安全管理暂行条例》。

1月10日，向省公司申请对10万箱扩建工程（“七五”技改工程）进行竣工验收。

3月13日，被省公司评为1988年度原材料节约先进企业；精装车间乙班1号机组、制丝车间乙班切丝（梗）工段、卷制车间维修班被评为先进集体；另有10名职工被评为先进个人。

3月15日，向市建委申请返还城建税33万元，用于修建厂南后墙护坡和排洪渠。

是月，制定《质量、成本管理办法》。

3月27日，表彰奖励1988年度“双文明”建设先进集体、先进个人。

3月28日至30日召开六届二次职工代表大会，有正式代表37人，列席23人。

3月31日，制定《天水卷烟厂关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩暂行办法》。

4月，确定各部门定员编制。

4月26日，下发创立安全生产标准化班组的通知，确定安全生产标准化班组条件。

4月27日，开展《统计法》执法大检查工作。

4月29日，制定《聘请和使用技术人员有关事宜的暂行办法》。

5月2日，制定《保健食品津贴管理发放办法》。

5月3日，制定《劳动保护用品管理发放暂行办法》。

5月6日，对1988年开车工师徒培训工作进行兑现奖励。

5月30日，下发《天水卷烟厂安全管理暂行规定》。

6月2日，向省公司申请购买部分嘴烟生产配套设备。

6月17日，通报1989年上半年主要经济指标预计完成情况，安排停产检修期间的主要工作。

是月，谢福勇等30名职工签订师徒培训合同。

7月中旬至月底，停产，进行设备检修。

8月26日，下发《烟草薄片线投产有关事宜的通知》。

是月，表彰奖励1988年度安全生产先进集体和先进个人，发放安全生产兑现奖。

是月，天水卷烟厂被评为全省烟草系统安全生产先进单位；包装车间被评为全省烟草系统安全生产先进集体；烟叶科司机郭志山同志、制丝车间蒸叶甲班班长樊天军同志被评为先进个人。

9月14日至18日，甘肃省审计局派人来厂进行回访审计。

10月27日，制定《对提高质量、抓好设备管理、促进技术学习进行分阶段奖励的办法》。

10月28日，召开天水卷烟厂工会首次会员代表大会，与会代表63名。

11月1日，厂部通知做好1989年度安全检查工作，通报卷制车间、包装车间职工因违章操作而造成的4起人身安全事故。

11月15日，厂工会成立女工工作委员会和劳动保护监督检查委员会。

11月28日，厂部通知进一步建立健全劳动服务公司经营管理制度。

是月，84毫米特制“奔马”卷烟试销。

12月15日，机修车间人员在焊接制丝车间空调机内管道时，由于过滤布袋未隔离，导致发生火灾，造成经济损失3920元。

12月24日，向北道区防汛指挥部呈报《加固大堤，修建防洪渠、石护坡的报告》。

是月，乙级精“奔马”牌卷烟试销。

是年，过滤嘴“奔马”再次被评为甘肃省优质产品。

是年，被中国烟草总公司评为安全管理先进单位。

是年，荣获省质量管理局颁发的全面质量管理合格证书，被省公司评为设备管理先进单位。

## 1990 年

1 月 7 日，厂部提出 1990 年生产经营工作要点。

2 月 21 日，制定《中级技术工人培训考评工作实施办法》。

3 月 1 日，制定《天水卷烟厂 1990 年方针目标》。

是月，对《关于经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法》的有关条款进行增补、修改。

3 月 17 日，省公司批复制丝生产线局部改造项目，同意对现有制丝生产线进行部分改造，其中新增面积 816 平方米。

3 月 21 日，制定 1990 年产品质量审核计划。

是月，省公司批复同意修建职工住宅楼，建筑总面积 2500 平方米，总投资 98 万元。

4 月 5 日，成立企业晋等升级领导小组。

4 月 9 日，成立档案管理办公室，下设文书人事、科技、生产经营、会计档案等管理小组。

4 月 17 日至 29 日，省审计局、省财政厅中企处、省烟草公司联合审计小组，对厂 1987 年至 1989 年的经营承包、债权、债务、奖金增减变动、供销合同的履行情况和经济效益、执行财经纪律、专用基金提取及使用等情况进行审计。

4 月 18 日，向省公司申请进行省一级企业评审验收。

4 月 25 日，成立配方研制小组。

是月，省公司表彰应用聚丙烯滤嘴棒先进集体、先进个人，张亚林同志荣获先进个人称号。

4 月 28 日，下发《1990 年全厂暂行定员编制》。

5 月 4 日，成立烟叶质量普查领导小组。

6 月 9 日，撤销烟叶科，其业务划归供销科；新设的工艺技术科与“三级监测站”合并，一套班子，两块牌子；薄片加工组归生产计划科管理。

7 月 10 日，组织开展“三红”（红旗职工食堂、红旗托儿所、红旗职工宿

舍) 竞赛活动。

7月11日,制丝车间在设备检修时,一名职工从高空坠落,造成右脚腕粉碎性骨折,左小腿骨折。

是月,84毫米嘴“双玉兰”牌卷烟试销。

8月4日,制定《天水卷烟厂房产管理制度》。

8月6日,下发《产品质量责任制补充条例》。

8月11日,因突降特大暴雨,厂南三十甸子村山沟暴发山洪,冲垮2号、3号家属楼外围造价16万元的石护坡和围墙,泥浆侵入3号家属楼一楼住户和旧厂区原料库,造成重大经济损失。

是月,成立厂标准化委员会。

8月13日,向省公司紧急报告遭受水灾情况及修建防洪墙、加固防洪渠事宜。

9月10日,表彰奖励1989年度安全生产先进集体、先进个人。石自修同志被中国烟草总公司评为“全国烟草系统安全生产先进个人”。石自修、任松年、欧阳文、乔世忠等同志被省公司评为“全省烟草系统安全生产先进个人”。

9月14日,成立天水卷烟厂劳动服务公司“天马经销部”。

是月,企业晋升为甘肃省一级企业。

10月20日,安排开展纠正行业不正之风工作。

10月24日,省计委、省公司批复天水卷烟厂“八五”技改项目建议书。同意“八五”期间进行技术改造,改造后生产能力达到15万箱,新增产量5万箱;技改总投资控制在2900万元以内;重点对制丝生产线进行改造,购置2000公斤/小时仿科马斯制丝设备等。

10月25日,制定《加强综合考核、全面完成各项任务的奖励办法》。

10月31日,向市城乡建设规划管理处报告“八五”技术改造原料场征用土地选址事宜。

10月,84毫米全包装“奔马”、70毫米“风壶”、84毫米细支“风壶”牌卷烟试销。

11月20日,中国烟草总公司批准同意天水卷烟厂制丝线改造方案(生产能力10万箱/年,投资控制在1800万元以内,资金由地方支持解决,其投资规模纳入技改总规模内)。

11月21日，制定《职工取暖补贴及供热收费实施细则》。

11月28日，贯彻《甘肃省临时工管理暂行办法》，进行计划外用工清查工作。

11月30日，下发《加强技术改造领导力量和体制调整的通知》，下设办公室。

12月11日，下发《关于合同统一管理的通知》。

12月14日，下发《特需卷烟批供有关事宜的决定》。

12月15日，下发《样品烟使用的有关决定》。

12月19日，制定《烟草薄片组实行经济指标考核与浮动工资、奖金挂钩的暂行办法》。

12月20日，中国烟草总公司批复同意天水卷烟厂制丝线改造项目初步设计方案。

12月，制定《天水卷烟厂计划外用工管理暂行办法》。

是年，“特奔马”卷烟荣获迎亚运展销会新、优、名、特产品特等奖。

是年，全厂职工人数716人，完成卷烟产量9万箱，实现产值8777万元，实现税金9407万元。

## 1991年

1月1日，厂报——《天烟报》试刊。

1月4日，成立抗震防灾指挥部，办公室设在保卫科。各车间相应成立抗震防灾指挥小组。

2月5日，1时许，发生锅炉缺水事故，造成直接损失2520元。

3月9日，安建国同志被评为甘肃省资源节约和综合利用先进个人，受到甘肃省计委的表彰。

3月14日，省计委、省土地管理局等29家单位的62名代表，在天水市政府招待所召开天水卷烟厂制丝生产线技改工程初步设计审定会议。

3月18日，成立“质量、品种、效益年”活动领导小组。

3月20日，修订《天水卷烟厂产品质量检验办法》，开始执行新检验制度。

3月25日，天水市市长王文华同志主持召开专题会议，研究确定天水卷烟厂1991年税收上缴任务。

是月，下发执行《产品质量检验管理制度》《产品质量责任制补充条例》。

3月28日，市政府批复同意征用北道区二十里铺乡董家沟村耕地49.75亩，作为天水卷烟厂原料场建设用地。

4月1日，下发《医疗费包干管理办法修改意见》，下发《差旅费开支标准的修改规定》。

4月18日，任免部分中层干部。

4月20日，制定《职工教育管理暂行规定》。

4月，84毫米嘴过滤“风壶”试销。

同月，甲级全包装烤烟型84毫米嘴蓝“奔马”卷烟、甲级精装烤烟型84毫米蓝“奔马”卷烟试销。

5月7日，成立新产品研制室。

5月18日，省公司“质量、品种、效益年”活动领导小组办公室主办的第三期简报刊发《强化管理、不断降低原辅材料消耗—天水卷烟厂降耗工作的基本做法和经验》。

同月，天水市政府推荐石自修同志为全省优秀企业家候选人。

6月20日，成立防火领导小组。

6月24日，总结1—5月份开展“质量、品种、效益年”活动情况。

6月26日，拆除旧厂区部分库房。

6月28日，工会、团委联合举办“党在我心中”庆七一文艺汇演。

7月10至23日，开展“双基”教育。

7月16日，市长王文华、副市长陈华带领市计委等部门领导召开现场办公会，协调解决天水卷烟厂“八五”技改工程建设中的有关问题。

8月5日，召开1991年度QC成果发布会。

8月10日，经省政府批准，总投资2990万元的“八五”技改工程动工。

8月14日，天水卷烟厂代表队在全省首届卷烟技术表演赛中获团体第二名；操作工张爱林同志获YJ22接嘴机个人第一名，何宝龙同志获YJ22接嘴机个人第二名，张亚筠同志获YB13小包机个人第二名。

8月22日，省公司“质量、品种、效益年”活动小组办公室组织了设备评优检查，天水卷烟厂被评为设备管理先进单位。

9月2日，制定《天水卷烟厂浮动工资升级考核实施细则》。

9月11日，下发《加强工艺纪律，强化质量检验，全面开展工艺达标活动的决定》。

9月19日，新原料库4#烟叶垛因司机吸烟引发火灾。

9月，打出一口出水量为80—120吨/小时的深水井。

10月5日，单设烟叶选料库，隶属厂部管理。

10月9日，安排1991年度税收、财务、物价大检查工作。

10月23日，市委、市政府表彰为省八运会的召开做出贡献的先进集体、个人，天水卷烟厂荣获先进集体称号。

10月，参加省公司在兰州举办的文艺汇演，天水卷烟厂代表队获团体二等奖，舞蹈《赶社火》获一等奖。

11月12日至25日，全厂职工为残疾人事业捐款。

11月24日，天水卷烟厂获全省企业管理先进集体称号。

11月，天水卷烟厂代表队赴山东济南参加全国烟草系统第二届文艺调演，节目《赶社火》获三等奖，歌伴舞《山丹丹开花红艳艳》获优秀节目奖。

12月16日，举办第三期安技、消防知识培训班暨首届安技知识竞赛。

## 1992年

2月12日，任松年、欧阳文、乔世忠等同志荣获全省烟草系统1991年度安全生产先进个人称号。

2月25日，制定《开展法制宣传教育第二个五年计划实施方案》。

3月22日至24日，召开第八届一次职代会，参加会议的正式代表69人，列席代表21人，特邀代表3人。

3月27日，成立教育科，原劳资教育科改为劳资科，职工技术、业务培训教育职能划归教育科。

4月27日，成立厂社会治安综合治理委员会，办公室设在保卫科。

5月20日，成立厂清产核资领导小组，办公室设在财务科。

6月2日，国家烟草专卖局批复天水卷烟厂烟叶仓库项目建议书，同意天水卷烟厂建设烟叶仓库5000平方米，总投资250万元。同日，天水市建委副主任王志林同志主持召开天水卷烟厂“八五”技改工程第六次会议。

7月17日，石自修同志被推荐为省烟草学会理事会常务理事候选人。

7月21日，开展质量大检查活动。

8月1日，开展质量自查工作。

8月8日，安排参加全国卷烟工业第二届技术竞赛有关事宜。

9月，组队赴贵阳参加全国卷烟工业第二届技术竞赛。

9月13日，“羲皇宫”“太极”“飞将”3个产品投产。

10月23日，撤销供销科，分设供应科和销售科，汽车队由供应科分管。

10月，制定《天水卷烟厂1992年职工增加基本工资实施方案》。

12月10日，16时50分，原料库主任赵永昌同志、保管员王玺同志在换路灯时，三角梯翻倒，坠梯摔伤，赵永昌同志因严重脑组织损伤，抢救无效于12月12日去世。王玺同志腰部受伤住院医治。

12月28日，天水市经济体制改革委员会批复同意成立天水诚发实业有限公司，属股份制企业。

12月，新产品84毫米全包装嘴“羲皇宫”“太极”“飞将”卷烟试销。

## 1993年

2月23日，市长王文华、副市长陈华带领市财政局、信托投资公司等部门负责同志到天水卷烟厂现场办公，就技术改造工程有关问题进行了专题研究，并产生会议纪要。

3月2日至4日，厂第八届二次职工代表大会召开，出席会议的正式代表70人，列席23人。

3月5日，制定《天水卷烟厂关于实行“全员劳动合同制”“管理技术人员聘用制”“岗位技能工资制”改革的初步意见》。

3月6日，省计委、省公司联合批复同意对天水卷烟厂“八五”技术改造工程追加概算投资。

3月11日，撤销天水卷烟厂劳动服务公司。

3月15日，成立“三项制度”改革工作领导小组，组长由石自修同志担任，副组长由蒲蔚仲同志担任，小组成员由各车间和科室负责人组成。

3月17日，省烟草专卖局批复同意天水卷烟厂实行“全员劳动合同制”“管理技术人员聘用制”“岗位技能工资制”三项制度改革的初步意见。

4月8日，成立工人技术培训领导小组，下发《中级技术工人培训考评工

作实施计划》。

4月15日，被天水市工商行政管理局命名为1992年度“重合同、守信用”企业。

4月16日，成立扭亏增盈领导小组。

5月12日，制定《公有住房制度改革实施细则》和《公有住房出售暂行办法》。

是月，市建委就天水卷烟厂“八五”技术改造工程召开第13次基建调度会议。

5月17日，市计委批复同意征用土地9.9亩，作为烟叶堆放用地。

5月22日，制定《严格控制业务活动费用开支办法》。

是月，制定《天水卷烟厂改进劳保用品发放办法的暂行规定》。

5月25日，天水市住房制度改革委员会办公室批复同意《天水卷烟厂公有住房出售办法》。

5月28日，成立天水卷烟厂房改领导小组，办公室设在总务科。

6月4日，下发《天水卷烟厂售、租公有住房实施细则》。

7月14日，省公司批复同意《天水卷烟厂岗位技能工资制及配套制度实施方案》。

7月28日，开展机台有效作业率评估活动。

7月30日，下发《天水卷烟厂扭亏增盈考核奖惩办法》。

是月，成立天水卷烟厂禁毒领导小组。

9月10日，下发《天水卷烟厂机构设置和管理岗位定岗、定员决定》。

9月13日，成立质量监督小组。

10月12日，制定《知老补助和工龄工资的计发办法》。

10月，厂党委书记、厂长石自修同志退休。蒲蔚仲同志任厂长，宋明喜同志任党委书记、副厂长。

11月11日，中国烟草总公司批复同意天水卷烟厂建设烟叶库项目。

11月22日，卷制车间12#卷烟机(YJ13B)捧烟工(计划外用工)违章操作，将右手食指和中指卡在机器内，造成粉碎性骨折，截掉食指和中指各一节。

12月1日，凌晨6时30分左右，因司炉工工作责任心不强，机修车间1#

锅炉烧干，造成经济损失 5500 元。

12 月 2 日，制定《1993 年职工浮动工资增资考核细则》。

12 月 26 日，市建委召开天水卷烟厂“八五”技改工程第 19 次调度会议。

## 1994 年

1 月 11 日，制定《厂级领导班子成员政治生活工作制度》。

3 月 18 日，下发《天水卷烟厂职工病、事假管理暂行规定》。

3 月 23 日，制定《厂级领导干部工作考核制度》。

3 月 28 日，制定 1993 年全厂生产经营扭亏增盈、生产经营责任书的兑现奖惩办法。

4 月 25 日，厂党委会、厂长办公会议研究决定，对职能管理部门机构进行调整，共设 14 个科室，包括监察科（纪检、监察合署办公）、生产科、质量管理科（原质检科、三级站合并）、供应科、企业管理科、技术开发科（原工艺技术科、新产品研制室合并）、财务科、设备动力科（下辖动力车间）、销售科、人事劳资科、办公室（原厂办、党办合并）、行政保卫科、技改办、工会团委办公室。

4 月 30 日，任免部分中层干部。

是日，撤销机修车间，成立动力车间，组建动力车间党支部，设备动力科党务工作归动力车间党支部管理。

5 月 10 日，核定科室定岗、定员。

5 月 19 日，安排 1994 年法制宣传教育工作。

5 月 30 日，制定《下岗待岗人员待遇和学习考核的规定》。

6 月 2 日，下发《天水卷烟厂企业标准—科室工作标准》（试行）。

6 月 15 日，天水市政府在天水卷烟厂召开现场办公会，专题研究厂“八五”技改工程进度及有关问题。会议由代市长王洪宾同志主持，中共天水市委书记牟本理同志作了重要讲话，参加会议的还有副市长苏维喜同志及市财政局、工商局、建委等 12 个部门的负责同志。

6 月 18 日，天水卷烟厂获 1992 年、1993 年天水市“帮扶先进集体”称号。

7 月 1 日，84 毫米特制“奔马”牌卷烟及 84 毫米“财源”牌卷烟试销。

8 月 10 日，第八届职代会联席会议审议通过《天水卷烟厂岗位技能工资

实施方案》《关于下岗、待岗职工管理的暂行规定》《关于技术管理人员聘用制度实施方案》《关于实行全员劳动合同制管理实施办法》《职工劳动、教育、评价实施办法》。

8月23日，中共天水市委书记刘长凯同志、市长王洪宾同志带领市财政局、银行、建委等十多个单位的负责同志到厂召开现场办公会。

9月9日，甘肃省副省长崔正华同志来厂指导工作。

9月11日，任免部分中层干部。

9月13日，召开首次技术研讨会，参加会议的有50余人，提交论文27篇。

10月9日，奖励在新产品开发工作中做出成绩的部门。

11月11日，下发《调整部分津贴、补贴标准及改进工资发放办法的决定》。

11月12日，省烟草专卖局批复同意《天水卷烟厂岗位技能工资实施方案》。

12月5日，下发《天水卷烟厂卷烟设备维护、保养标准》。

12月25日，组建机关第二党支部。

12月29日，制定《天水卷烟厂关于职工探亲待遇的暂行规定》。

## 1995年

1月6日，向中共天水市企业工委汇报1994年党建目标管理责任制自查情况。

2月10日，生产科、卷制车间荣获全省烟草系统先进集体称号，安建国、赵志明同志被评为全省烟草系统先进工作者。

是月，下发《天水卷烟厂精神文明建设考核暂行办法》

3月，天水卷烟厂和云南曲靖卷烟厂达成联合生产协议。

是月，第九届一次职工代表大会召开，出席会议的正式代表43人，列席25人。

4月24日，开展“双爱一创”劳动竞赛活动。

5月，撤销卷制车间、精一车间、精二车间，成立卷接车间、包装车间。

是月，“八五”技改工程竣工并正式投入使用。

6月8日，对烟草薄片组部分职工偷拿辅料、私自处理废旧物资的情况进

行通报、处理。

6月9日，下达车间定员编制。

6月28日，甘肃省副省长韩修国同志来厂视察工作。

7月18日，云南曲靖卷烟厂和天水卷烟厂联营生产新闻发布会在兰州饭店举行。

7月22日，曲靖卷烟厂副厂长俞瑞芳同志来厂考察。

7月26日，国家烟草专卖局反腐败工作检查组来厂检查工作。

7月，全国政协常委、原甘肃省委书记李子奇同志来厂视察工作。

8月3日，84毫米全包过滤嘴“麦积山”、翻盖“奔马”、100毫米“奔马”牌卷烟试销。

9月6日，制丝车间、动力车间实施岗位技能工资制。

9月13日，国家烟草专卖局安全检查组来厂检查安保工作。

10月20日，与国龙远东烟草（澳门）有限公司签订“华烟”牌卷烟开发、生产、销售等事宜协议书。

是日，与甘肃陇源海外发展有限责任公司就“华烟”牌卷烟生产等事宜签订协议书。

10月22日，中共天水卷烟厂委员会第二次党员大会召开。

12月4日，省公司批复同意天水卷烟厂架设供电专线。

12月13日，与甘肃陇源海外发展有限责任公司、宝盛远东烟草（香港）有限公司就“华烟”牌卷烟生产等事宜签订合同书。

12月30日，职工灯谜协会成立，并举办首届全国灯谜函寄会猜活动。

是年底，天水卷烟厂被接收为中国质量信息网会员单位。

## 1996年

1月5日，安排全员实行劳动合同制的工作。

1月12日，下发《天水卷烟厂职工内退试行办法》。

1月13日，成立天水卷烟厂劳动鉴定委员会。

2月5日，开始实行每周40小时工作制。

3月30日，下发《天水卷烟厂全员劳动合同制实施细则》。

4月24日，省烟草专卖局批准厂实行全员劳动合同制。

4月25日，成立职业道德教育领导小组。

4月27日至28日，第九届二次职工代表大会召开，出席会议的正式代表43人，列席23人。

5月8日，甘肃省副省长郭琨同志来厂视察。

5月11日，成立“严打”领导小组，办公室设在行政保卫科。

5月15日，举办“奔马杯”职业道德知识竞赛，有六支代表队参赛，机关代表队获得第一名。

6月5日，中共甘肃省委书记阎海旺同志来厂视察。

6月7日，成立选拔、培养优秀中、青年学术和技术人才领导小组，办公室设在人事劳资科。

8月，天水卷烟厂代表队在省烟草专卖局（公司）举办的全省烟草系统“莫高杯”职业道德知识竞赛中荣获团体一等奖，并获得大赛组织奖。

8月6日，甘肃省烟草专卖局下发《在全省烟草系统开展党纪政纪条规教育的通知》。

8月8日，84毫米过滤嘴直包软条“红火”牌雪茄型卷烟试销。

8月9日，开展专业技术职务评聘工作。

9月28日，包装车间YB41翻盖机组挡车工刘昊明同志荣获天水市劳动模范称号，受到中共天水市委、市政府的表彰。

同月，厂工会举办庆祝建国47周年、长征胜利60周年邮品、像章、烟标展。

10月23日，甘肃省烟草专卖局批复同意成立天水卷烟调拨站。

11月13日，成立“一打三整顿”专项斗争领导小组。

11月25日，成立《卷烟国家标准》贯彻实施领导小组。

11月28日，下发《天水卷烟厂专业技术职务评聘管理暂行办法》及《天水卷烟厂专业技术岗位职责》。

12月9日，制定《天水卷烟厂聘用人员管理暂行办法》。

## 1997年

1月11日，设立技术革新贡献奖。

2月17日，制丝车间、供应科荣获全省烟草行业安全保卫工作先进集体

称号，贺宝成等8同志被评为先进个人。

2月18日，举办宣传贯彻《卷烟国家标准》培训班。

2月20日，天水卷烟厂纪委被国家烟草专卖局党组授予全国烟草系统纪检监察先进集体荣誉称号。

是日，沉痛悼念邓小平同志逝世。

3月7日，成立“三五”普法领导小组，办公室设在行政保卫科。

4月4日至5日，第十届一次职工代表大会召开，出席大会的正式代表67人，列席17人。

4月15日，开展“兴业杯”劳动竞赛活动，拟定各车间考评办法。

是月，成立技术委员会。

6月11日，调整天水卷烟厂职工思想政治工作研究会成员。

6月20日，制定《天水卷烟厂职工家属文明公约》和《天水卷烟厂生活区管理制度》。

6月25日，厂党委表彰优秀共产党员。

7月29日，召开专题会议，传达全省烟草系统精神文明建设工作会议精神。

8月4日，全厂开展统计执法大检查。

8月14日，省烟草专卖局批准成立天水烟草购销调拨站。

9月2日，解聘、聘任、续聘部分中层干部；成立党委办公室，任免部分党务干部。

9月9日，向省公司安委会汇报厂重、特重大事故隐患调查工作结果及进一步抓紧、抓好安全生产工作的意见。

9月15日，成立天水卷烟厂质量振兴领导小组，开展“烟草质量月”活动。

11月26日，受国家烟草专卖局的委托，省经贸委、省烟草公司联合验收组对厂“八五”技改工程进行了验收，并予以通过。

## 1998年

1月1日，84毫米“火烈鸟”牌卷烟试销。

1月20日，市计委批复同意厂建造四栋简易烟叶库房。

2月18日至20日，在重庆召开的全国烟草行业安全保卫工作会议上，天水卷烟厂荣获全国烟草行业安全先进单位称号，沈旭军同志被评为先进个人。

3月17日，蒲蔚仲同志任中共天水卷烟厂委员会书记。

是月，成立甘肃省烟草学会天水卷烟厂工作委员会。

是月，制定《天水卷烟厂党风廉政建设责任制（试行）》。

3月27日，表彰奖励“兴业杯”劳动竞赛优胜班组、机台和个人。

是月，表彰奖励精神文明建设先进集体和精神文明标兵、“双文明”标兵。

是月，调整反腐败领导小组成员。

3月30日，被评为全省烟草行业安全保卫工作先进单位，动力车间被评为先进集体。

4月9日，厂颁发首届技术革新贡献奖。

4月14日，下发《关于贯彻执行省局（公司）党组〈关于贯彻执行党内五项监督制度实施办法〉（试行）的措施》。

4月20日，下发《关于厂级领导收入申报的规定》。

4月27日至28日，第十届二次职工代表大会、第二届一次工会会员代表大会召开，出席“双代”会的正式代表67人，列席18人。

5月6日，厂工会召开第二届工会委员会会议，进行换届选举。任松年同志当选为工会主席，黄天泉同志当选为副主席。

5月11日，成立产品订价领导小组。

5月20日，天水市总工会批复同意厂工会换届结果。

6月4日，王伟等36名同志受聘专业技术职务。

是月，下发《天水卷烟厂防止火灾、杜绝违章操作、交纳个人安全责任保证金的暂行办法》。

6月8日，厂决定于1998年7月份开始正式执行新的《卷烟》国家标准。

6月19日，厂党委表彰先进党支部、优秀共产党员。

7月2日至6日，厂组织30名先进个人到会宁爱国主义教育基地参观。

7月23日，制定《质量事故及考核标准》和《质量管理小组（QC小组）管理制度》。

8月12日，举办“学习邓小平理论、贯彻十五大精神”知识竞赛。

8月14日，成立质量督查组。

8月19日，制定《产品质量“三检制”管理制度》。

8月20日，考评中层干部。

9月14日，党委办公室、厂办公室合并成立办公室；成立离退休职工管理和妇委会办公室，受厂行政和工会的双重领导。

9月20日，成立精神文明建设领导小组。

9月22日在全厂开展以“三争两创”为主要内容的精神文明创建活动。

9月26日举办“认真学习新《卷烟》国家标准、努力提高产品质量”知识竞赛。

9月30日，制定《质量免检机台管理办法》。

10月20日，成立厂再就业服务中心。

11月12日天水市人民政府对“不断提高企业效益，认真履行纳税义务，为全市财政增收做出卓越贡献”的天水卷烟厂进行表彰。

12月8日，厂职工消费合作社开业。

12月20日，申报注销天水烟草购销调拨站。

## 1999年

1月5日，厂荣获1998年全市帮扶先进单位称号，受到中共天水市委、市人民政府的表彰。

2月28日，制定《改变供养直系亲属医药费发放办法》。

是月，精品“麦积山”牌卷烟试销。

3月11日，表彰奖励“兴业杯”劳动竞赛和精神文明建设先进集体和个人。

3月18日至19日，厂第十一届一次职工代表大会、第二届二次工会会员代表大会召开，出席“双代会”的正式代表69人，列席18人。

3月25日，成立天水卷烟厂行业职业技能鉴定领导小组，办公室设在人事劳资科。

3月26日，制定《天水卷烟厂特有工种初级技术等级技能鉴定实施方案》。

4月13日，包装车间、动力车间获全省烟草系统精神文明建设先进集体称号，张永华、顾宏斌、颌喜花等同志被评为先进个人。

5月18日，向省公司申报天水卷烟厂“九五”技术改造增补项目。

6月4日，省局批复同意天水卷烟厂生产并试销硬盒翻盖“奔马”牌卷烟。

6月9日，召开1998年~1999年度QC活动成果发布会。

6月23日，制定《天水卷烟厂烟草检验工技能鉴定、实际操作考核办法》。

6月25日，表彰先进党支部、优秀共产党员。

6月28日，举办卡拉OK演唱会，隆重庆祝建党75周年。

7月8日，单身楼216房，因乱接电线引起火灾，烧毁被褥、衣物等，造成损失1866元。

7月15日，撤销卷接车间、包装车间建置，成立卷包车间。

7月16日，制定《天水卷烟厂关于加强质量工作的实施办法》。

是日，成立卷包车间党支部。

7月20日，行政保卫科获1998年全省烟草系统安全保卫工作先进集体称号。

8月3日，国家局批复同意将长沙卷烟厂闲置的5台（套）MK9—5卷接机组和2台（套）SASIB6000型包装机组有偿调拨给天水卷烟厂。

8月5日，制定《1999年技术改造工程实施考核办法》。

8月29日，颁布《天水卷烟厂厂务公开实施办法》；制定《厂内待岗、下岗管理办法（暂行）》。

是月，下发《关于请长假人员有关事宜的规定（暂行）》。

8月31日，甘肃省经济贸易委员会批复《天水卷烟厂卷烟生产线改造项目建议书》，同意对现生产线进行技术改造。

9月24日，厂通报奖励在1999年技改工作中成绩突出个人。

9月25日，任免部分中层干部。

10月5日，中共天水卷烟厂委员会、纪律检查委员会进行换届选举。

是日，成立准备车间，隶属诚发公司管理。

10月17日，召开中共天水卷烟厂委员会第三次全体党员大会。

10月23日，湖南长沙卷烟厂肖寿松厂长一行来厂指导工作。

10月24日，在天水市政府招待所举行天水卷烟厂和长沙卷烟厂联合研制的新产品“天湖”牌卷烟上市新闻发布会。

10月25日，长沙卷烟厂赴天水卷烟厂服务小组制定天水卷烟厂管理改革计划。

10月29日，撤销技改办公室，成立工艺监督科和基建科。

10月30日，全包“天湖”牌卷烟试销。

11月4日，甘肃省烟草专卖局下发编写《甘肃烟草志》的通知。

12月3日，国家烟草专卖局党组书记、局长、总经理倪益瑾同志来厂视察。

12月4日下午，制丝车间一名职工因违章操作，左手臂被卷入传动链条，造成肘关节以下被截肢。

12月18日，厂党委在全体党员中开展理想信念教育。

12月20日，向省局上报天水卷烟厂《关于1999年调整工资的报告》。

## 2000年

2月21日，厂党委、厂部表彰奖励1999年度“兴业杯”劳动竞赛和精神文明建设先进集体、个人。

2月24日至25日，第十一届二次职工代表大会和二届三次工会会员代表大会召开。出席“双代会”的正式代表64人，列席代表18人。

2月29日，省局转发省经贸委关于《天水卷烟厂生产线整顿改造项目可行性研究报告的批复》。

是日，省局批复同意片烟工艺技术改造项目。

3月20日，厂党委安排2000年党建工作。

4月14日，下发《天水卷烟厂2000年特有工种职业技能鉴定实施方案》。

5月23日，省烟草专卖局批复同意生产并试销软盒“财运”牌卷烟。

6月22日，厂党委表彰优秀共产党员和先进党支部。

8月12日，“麦积山”牌卷烟被第十二届西部商品交易会暨伏羲文化旅游节确定为专用商品。

9月13日，厂质量监督检测三级站经省公司验收合格。

是日，动力车间机构单列（原属设备动力科）。

是日，厂党委在全体党员干部中开展警示教育。

是日，省烟草专卖局表彰1999年度全省烟草行业安全先进集体、先进个

人。厂原料库荣获先进集体称号，许建军、张东同志荣获先进个人称号。

10月13日，中共天水市委、天水市政府表彰第十二届“西交会”暨2000年伏羲文化旅游节筹办先进单位和个人，天水卷烟厂荣获特别贡献奖。

10月16日，在省烟草学会第二届理事会论文交流会上，王勇同志的论文《对小烟厂技改工作的一些思考》和安建国同志的论文《关于烟草走向的思考》，分别获二、三等奖。

11月20日，成立生产工艺技术整改领导小组。

12月1日，省烟草专卖局批复同意生产软盒“奔马”（千禧）牌卷烟和硬盒珍品“奔马”牌卷烟。

12月6日，荣获天水市统计局1999年年报和2000年定期报表先进单位称号。





## • 天水卷烟厂志 •

# 第一章 建 置

天水卷烟厂自 1970 年 8 月筹建以来，厂级建置进行了三次大的变革。1970 年 8 月至 1978 年 4 月为甘肃省天水地区卷烟厂筹建处；1978 年 4 月至 1984 年 9 月为甘肃省天水地区卷烟厂；1984 年 9 月至 1986 年 11 月为中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂，1987 年 11 月更名为天水卷烟厂。

天水卷烟厂内部机构根据工作需要多次进行调整。1971 年只设立两个临时性的办事组，即生产办事组和行政办事组；还设立两个排和一个直属班。

1972年正式成立了政治办公室、生产技术科、财务供销科和两个车间。1984年内科室增加到11个。2000年12月，全厂设置16个科室，3个车间。

## 第一节 厂级建置

### 甘肃省天水地区卷烟厂筹建处

1970年，天水地区革命委员会根据甘肃省经济工作会议精神，决定筹建甘肃省天水地区卷烟厂。是年8月，甘肃省天水地区卷烟厂筹建处正式成立，隶属天水地区，属全民所有制企业。天水地区革委会任命原中共天水地区火柴厂党委书记田策同志为甘肃省天水地区卷烟厂筹建处负责人。

1971年5月，天水地区革命委员会常委会议研究决定，成立甘肃省天水地区卷烟厂筹建处革命领导小组，田策、田自荣、陈长旺、余绍武等同志为领导小组成员，田策同志任组长，田自荣、陈长旺同志任副组长。

### 甘肃省天水地区卷烟厂

1978年4月，甘肃省天水地区卷烟厂筹建处更名为甘肃省天水地区卷烟厂，隶属天水地区。原“甘肃省天水地区卷烟厂筹建处”印章废止，启用“甘肃省天水地区卷烟厂”印章。同年12月，石自修同志任厂长、党委书记。1983年4月，石自修同志任党委书记、周广林同志任厂长。

### 天水卷烟厂

1984年，根据国家烟草专卖政策的有关要求，经甘肃省烟草公司、天水地区行署、天水地区卷烟厂三方协商同意，同年9月19日，甘肃省天水地区卷烟厂上划中国烟草总公司甘肃省公司管理，企业随之更名为中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂，属全民所有制企业；即日起启用“中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂”印章。1985年6月，石自修同志任党委书记、代厂长。1986年11月，根据甘肃省烟草公司通知，中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂更名为天水卷烟厂，同时原印章废止，启用“天水卷烟厂”新印章。1993年10月，蒲蔚仲同志任厂长，宋明喜同志任党委书记、副厂长。1998年3月，蒲蔚仲同志任厂长、党委书记。2001年4月26日，蒲蔚仲同志调兰州卷烟厂工作；姚文海同志任天水卷烟厂厂长，代理党委书记。2001年7月6日，兰州卷烟厂对天水卷烟厂实施委托管理。

附：天水卷烟厂历任领导班子成员一览表 表 1-1-1

天水卷煙廠歷年領導班子成員一覽表  
(1970年8月~2000年12月)

表 1-1-1

天水地區卷煙廠籌建處 (1970年8月~1978年4月)			天水地區卷煙廠 (1978年4月~1984年9月)			天水卷煙廠 (1984年9月~ )		
職務	姓名	任職時間	職務	姓名	任職時間	職務	姓名	任職時間
負責人	田 策	1970年8月~ 1971年5月	廠 長	田 策	1978年4月~ 1978年12月	廠 長	周廣林	1984年9月~ 1985年6月
	田自榮	1970年8月~ 1971年5月		石自修	1978年12月~ 1983年4月		代廠長、廠長	石自修
組 長	田 策	1971年5月~ 1978年4月	廠 長	周廣林	1983年4月~ 1984年9月	廠 長	蒲蔚仲	1993年10月~
	田自榮	1971年5月~ 1973年12月		陳長旺	1978年4月~ 1983年14月		副廠長	劉發祥
副組長	陳長旺	1971年5月~ 1978年4月	副廠長	王伯鎖	1978年8月~ 1983年8月	副廠長		宋明喜
				周廣林	1982年6月~ 1983年4月		蒲蔚仲	1987年11月~ 1993年10月
			副廠長	張 輝	1983年4月~ 1984年6月	副廠長	姚秀珍	1987年11月~
							凌恒善	1993年10月
			副廠長			副廠長	楊 林	1993年10月
							閔春冠	1993年10月~ 1999年8月
			副廠長			副廠長	馬佩斌	1999年8月
							劉發祥	1993年10月~ 1997年2月
			副廠長			副廠長	閔春冠	1999年8月~ 2000年10月

## 第二节 内部机构

1971年2月，天水地区卷烟厂筹建处召开扩大会议，决定设置行政和生产两个临时办事组。行政办事组具体负责政治思想、人事、保卫、宣传教育、财务、总务、基建等项工作，由田自荣同志负责。生产办事组具体负责生产计划、劳动工资、供应、销售等项工作，由陈长旺同志负责。另设立两个排和一个直属班，一排为制丝车间，二排为卷制、包装车间，直属班为机修班。

1971年5月投入试生产后，为了解决生产经营中的分工、协作问题，分别于是年9月和1972年1月，研究各排（车间）的编制和领导小组成员分工问题，决定一排（制丝车间）分甲、乙两班生产；二排分一、二两个班，一班为卷制班，二班为包装班（见图1-2-1）。

1972年11月，天水地区卷烟厂筹建处党总支先后三次召开支委会议，研究组织机构问题。12月，经天水地区工业局批准，撤销原设临时机构，成立政治办公室、生产技术科、财务供销科和两个生产车间及机修班。一车间为制丝车间，二车间为卷制、包装车间，机修班隶属生产技术科管理。生产技术科负责生产调度、计划统计、劳动工资、产品开发、工艺技术、质量检验、设备、基建等项管理工作；政治办公室负责政治思想、宣传教育、组织、保卫、人事、文书档案、总务、行政事务等工作；财务供销科负责原辅材料采购、卷烟销售、财务管理、库房（原料库、成品库等）管理等项工作。该机构设置一直持续至1978年。

1978年职工人数增至175人。为了加强设备维修、动力能源供给等项管理工作，成立了机修车间，分车、铣、刨、钻、钳、电（气）焊、电工等诸工种和锅炉班。至1979年，工厂机构设置除政治办公室分设为厂长办公室和政工科之外，其余机构未作变动。政工科负责组织、人事、保卫、宣教、计划生育等项工作；厂长办公室负责文书、后勤、总务、行政事务等项工作。同时，随着工厂扩建步伐加快，基建项目增多，厂长办公室下设基建办公室，负责基建工作。

1980年厂长办公室与政工科合并为政办室；财务供销科分设为财务科和销售组；质量检验业务从生产技术科分离出来，设立质量检验组。销售组和质

量检验组为厂部直属机构，受分管厂长直接领导。成立机械动力科，负责工厂设备维修、管理和动力保障等工作（该业务从生产技术科分离出来），机修车间隶属于机械动力科。

1981年原销售组和质量检验组分别升格为供销科和质量检验科。当时设有政办公室（下辖基建办公室）、生产技术科、财务科、质量检验科、供销科、机械动力科（下辖机修车间）、一车间（制丝车间）、二车间（卷制车间）、三车间（包装车间）。

1982年5月，机械动力科更名为设备动力科，下辖机修车间。1983年8月，撤销政办公室，分别成立党委办公室和厂办公室，其职能基本同原政工科和厂长办公室。厂办公室下辖基建办公室。同时成立总务科，负责后勤（食堂、托儿所、医务室等）等管理工作。1984年2月，成立武装保卫科，负责安全、保卫工作；撤销总务科，业务划归厂办公室；一、二、三车间分别更名为制丝车间、卷制车间和包装车间。7月，质量检验科更名为质量技术科，负责产品质量检验、工艺技术、产品开发等工作。

至1984年8月，企业设置党委办公室，厂办公室（下辖基建办公室）、生产计划科、质量技术科、供销科、设备动力科（下辖机修车间）、财务科、武装保卫科、制丝车间、卷制车间、包装车间等13个科室（车间）。党委办公室主要负责党务、组织、宣教等工作（设专职团干部，负责团委工作）；厂办公室主要负责文书、档案、总务、后勤、行政事务等工作；质量技术科主要负责产品质量检验、工艺技术、产品开发等工作；供销科主要负责原辅材料供应、产品销售等工作；财务科主要负责财务管理工作；武装保卫科主要负责安全保卫工作；生产计划科和设备动力科职能未作变动（见图1-2-2）。

1985年8月，基建办公室直属厂部管理，负责技术改造工程项目和职工福利配套建设项目。同年12月，成立总务科，负责后勤、总务等工作。为了加强产品质量管理，提高技术分析和技术开发能力，于1987年8月建成卷烟质量监督检测三级站。

1986年9月，根据甘肃省烟草公司甘烟司党字86第18号文件精神，天水卷烟厂实行厂长负责制和厂长任期目标责任制，企业改革步伐加快，职能管理部门的工作分工进一步细化。1987年2月，成立烟叶科，负责烟叶原料采购、运输、仓储管理工作（该业务从供销科分离出来）；4月，成立了新产品

研制小组，隶属质量技术科；8月，成立劳资教育科，负责人事、劳资、职工培训和安技等工作（该业务从生产计划科分离出来）。1988年2月，成立精装车间，生产滤嘴烟。是年3月，撤销原天水卷烟厂青年综合服务队，成立天水卷烟厂劳动服务公司，经营业务由商贸业务扩展为商贸、餐饮、基建维修等方面，为独立法人单位，属集体所有制企业。

1988年8月，“七五”技术改造工程施工并投入运行。随着新工艺、新技术的运用和企业改革的进一步深化，企业管理和职能部门的分工越来越细。1989年2月，成立企业管理科，负责企业综合管理工作；成立工会办公室，为工会组织的常设办事机构。是年8月，成立烟草薄片生产组，隶属制丝车间；为了重点加强对卷接机组生产线的管理和职工技术培训工作，将其单设为一个班组，隶属于精装车间。1990年2月，卷接班组升格为精装二车间，原精装车间更名为精装一车间。

1990年，企业对生产、技术等部门的机构设置、职能等进行重新调整。是年6月，撤销质量技术科，成立质量检验科，负责产品质量检验工作；成立工艺技术科，并与卷烟质量监督检测三级站合并，一套班子，两块牌子，负责工艺技术管理和产品开发、研制工作；撤销烟叶科，业务划归供销科；撤销包装车间，其人员、设备划归精装一车间。“八五”技术改造工程立项后，1990年11月，撤销基建办公室，成立技术改造办公室，全面负责技术改造工作。

1991年4月，武装保卫科更名为保卫科。5月，原新产品研制小组，升格为新产品开发室，直属厂部管理；工艺技术科与卷烟质量监督检测三级站分离，各自单列。9月，占地60亩的新原料场建成后，成立原料库，隶属供销科。10月，成立了烟叶选料库，直属厂部管理。1992年4月，原劳资教育科，分设为教育科和人事劳资科。同年10月，原供销科分设为供应科和销售科。

1992年12月，经天水市经济体制改革委员会批准，成立“天水诚发实业有限公司”，实行股份制经营，由天水卷烟厂、天水卷烟厂劳动服务公司及天水卷烟厂职工投资入股。其主营业务是为天水卷烟厂生产配套材料，兼营土建维修、餐饮、商贸等业务。1993年2月，公司召开了第一次股东大会，选举产生董事会及董事长、副董事长，聘任了总经理。是年3月，天水卷烟厂劳动服务公司注销。

1993年8月，随着企业“三项制度”改革的进一步深化，为了提高企业

管理效能，对原机构进行了调整，管理岗位核编定岗、定员，全厂生产经营、管理体系归口为5个系统，设16个科室和4个车间。其中：人事劳资科与教育科合并为人事劳资教育科；机修车间隶属于设备动力科；原料库、选料库和汽车队隶属于供应科；卷烟质量监督检测三级站隶属于质量检验科；成立审计监察科（与纪委办公室合署办公）；其余机构设置未作变动。

1994年4月，为了提高管理水平和办事效率，进一步精简机构，压缩非生产人员，对部分机构设置及名称进行变更。生产计划科更名为生产科；人事劳资教育科更名为人事劳资科；机修车间更名为动力车间，隶属于设备动力科；质量检验科与卷烟质量监督检测三级站合并，设立质量管理科；工艺技术科与新产品研制室合并，设立技术开发科；党委办公室与厂办公室合并，设立办公室；总务科与保卫科合并，设立行政保卫科；团委原隶属党委办公室，单设后与工会办公室合并为工会、团委办公室。是年1月起，汽车队承包经营。

1995年5月，“八五”技术改造工程竣工并投入使用。为了便于生产协调和强化管理，撤销了卷制车间、精装一车间和精装二车间，分别成立了卷接车间和包装车间。1997年9月，办公室分设为党委办公室与厂办公室。1998年9月，党委办公室与厂办公室合并成立办公室；为加强对离退休职工的服务、管理以及强化妇女工作，成立离退休职工管理和妇委会办公室。1999年7月，卷接车间与包装车间合并，成立卷包车间；卷烟质量监督检测三级站由原隶属质量管理科，变为隶属技术开发科。1999年10月，成立工艺监督科，履行原属技术开发科的工艺监督职能，从而将原技术开发科的技术开发与工艺监督双重职能分离开来，卷烟质量监督检测三级站隶属于工艺监督科；撤销技术改造办公室，设立基建科，除保留基建业务外，其他业务划归设备动力科。2000年9月，动力车间由原隶属设备动力科改为直属厂部管理（见图1-2-3）。

附：1972年11月天水地区卷烟厂筹建处机构设置 图1-2-1

1984年8月天水地区卷烟厂机构设置 图1-2-2

2000年12月天水卷烟厂机构设置 图1-2-3，

天水卷烟厂1971年~2000年车间领导更迭表 表1-2-1

天水卷烟厂1971年~2000年科室领导更迭表 表1-2-2

天水地区卷烟厂筹建处机构设置图

(1972年11月)

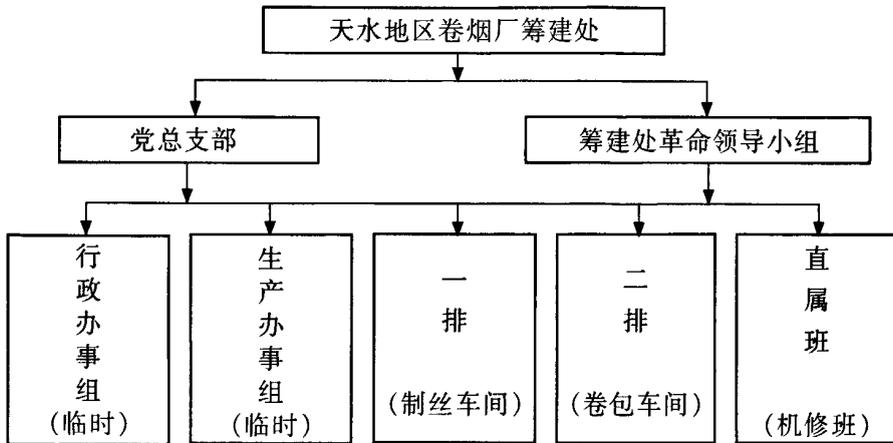


图 1-2-1

天水地区卷烟厂机构设置图

(1984年8月)

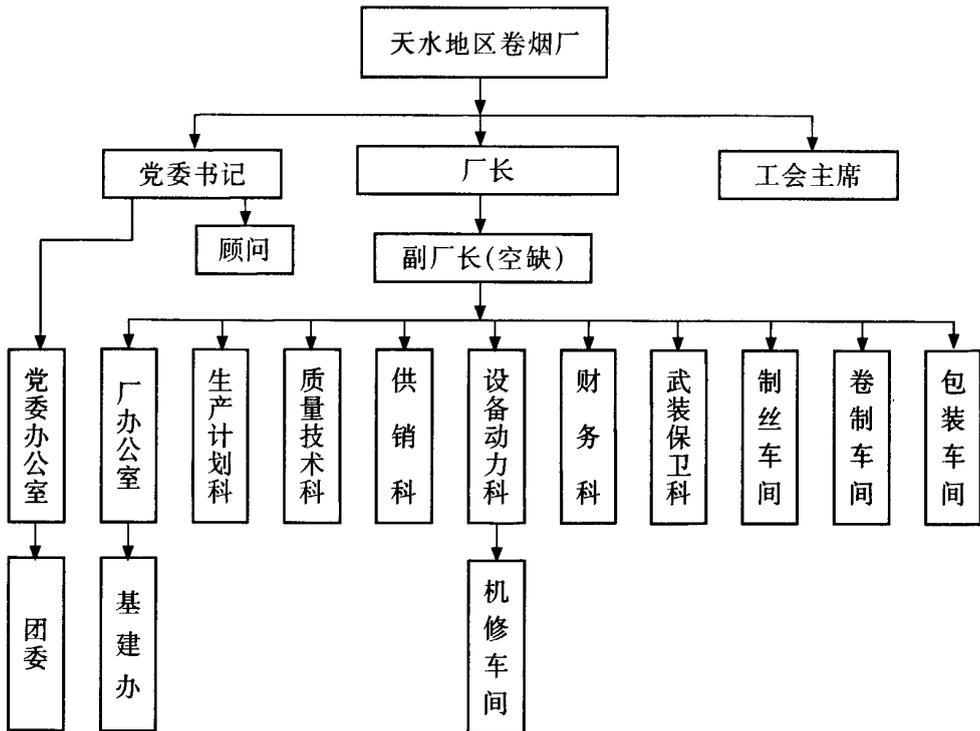


图 1-2-2

天水卷烟厂机构设置图  
(2000年12月)

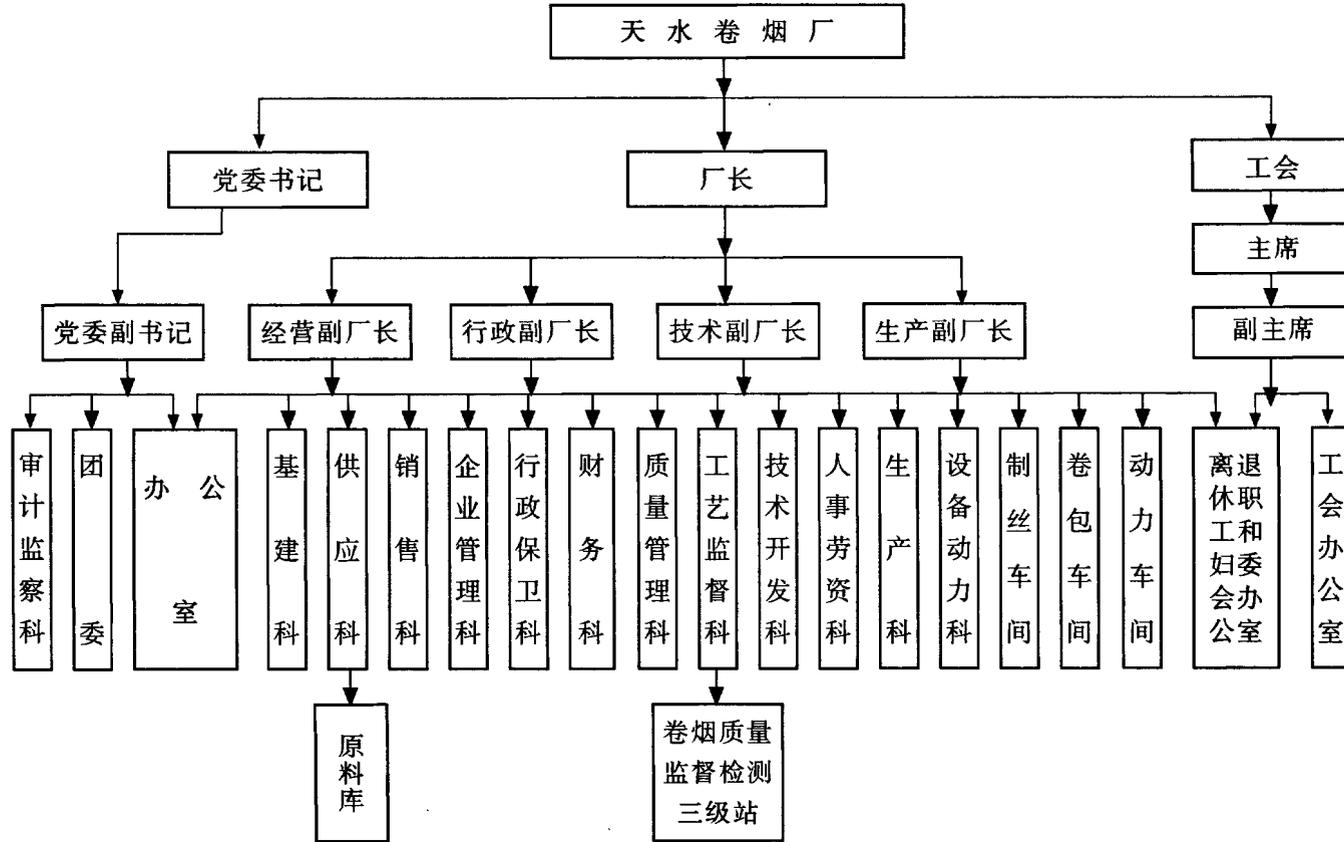


图 1-2-3

天水卷烟厂 1971 年~2000 年车间领导更迭表

表 1-2-1

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
一排	负责人	张广元	男	陕西	初中	1971~1972
	负责人	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1971~1972
	排 长	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1972~1973
二排	负责人	余绍武	男	四川资中	初小	1971~1972
	排 长	余绍武	男	四川资中	初小	1972~1973
一车间	副主任	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1973~1974
	副主任	李 权	男	甘肃天水	初小	1973~1974
	副主任	沈 强	女	甘肃天水	高中	1973~1974
	主 任	张问行	男	甘肃武山	初小	1973~1975
	主 任	刘赐均	男	甘肃天水	中专	1975~1976
	主 任	张问行	男	甘肃武山	初小	1977.2~1977.9
	主 任	张龙生	男	河南偃师	高中	1977.9~1981.9
二车间	主 任	史 铭	女	山西祁县	初中	1972.12~1976
	书 记	周继珍	男	甘肃清水	初中	1974.9~1976
	主 任	史 铭	女	山西祁县	初中	1977.2~1980.2
	主 任	李麟洲	男	河南偃师	中专	1980.2~1984.2
	副主任	魏玲娣	女	上海市	中专	1979.9~1984.2
	副主任	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1979.9~1984.2
	副主任	凌恒善	男	江苏江都	中专	1979.8~1984.2
机修班	负责人	温来才	男	甘肃天水	初小	1971~1973
	负责人	吴效强	男	甘肃庆阳	初中	1973~1979.3
生产车间	书 记	周继珍	男	甘肃清水	初中	1976.9~1977.2
	主 任	张问行	男	甘肃武山	初小	1976.9~1977.2
	一工段工段长	张龙生	男	河南偃师	高中	1976.9~1977.2
	二工段工段长	魏玲娣	女	上海市	中专	1976.9~1977.2
	三工段工段长	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1976.9~1977.2

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
制丝车间	主任	张龙生	男	河南偃师	高中	1981.9~1985.12
	副主任	裴甲宽	男	甘肃天水	初小	1984.2~1989.2
	副主任	寇文兴	男	陕西周至	高小	1989.2~1989.7
	主任	张龙生	男	河南偃师	高中	1989.2~1990.2
	副主任	吴永志	男	甘肃天水	初中	1989.2~1990.2
	主任	周福义	男	甘肃秦安	中专	1990.2~1991.4
	副主任	魏映祥	男	甘肃兰州	中专	1990.2~1998.5
	主任	寇文兴	男	陕西周至	高小	1991.4~1995.5
	主任	马佩斌	男	甘肃天水	大学	1995.5~1997.9
	副主任	郭鹏程	男	甘肃天水	中技	1995.5~
	主任	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1997.9~1999.7
	副主任	汪洋	男	甘肃甘谷	大专	1998.5~1999.7
	主任	汪洋	男	甘肃甘谷	大专	1999.7~2000.5
	副主任	温暖	男	甘肃天水	大专	1999.7~2000.5
	负责人	温暖	男	甘肃天水	大专	2000.5~2000.9
主任	温暖	男	甘肃天水	大专	2000.9~	
卷制车间	主任	殷芝萍	女	江苏吴县	中专	1982.5~1984.2
	主任(代)	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1984.2~1984.10
	书记	李麟洲	男	河南偃师	中专	1984.2~1984.10
	副主任	黄国忠	男	上海川沙	大专	1984.2~1985.2
	主任	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1984.10~1985.12
	副主任	赵志荣	男	陕西吴旗	大专	1987.7~1987.10
	主任	张龙生	男	河南偃师	高中	1985.12~1987.11
	主任	赵志荣	男	陕西吴旗	大专	1987.11~1989.2
	副主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1987.11~1988.5
	主任	赵富堆	男	甘肃清水	高中	1989.2~1990.11
	副主任	周金顺	男	甘肃甘谷	初小	1988.2~1989.2
	副主任	乔世华	男	甘肃天水	初中	1989.2~1994.9
	副主任	张彦生	男	山西夏县	高中	1989.2~1991.5
	副主任	杜永强	男	甘肃天水	高中	1990.3~1995.5
主任	张彦生	男	山西夏县	高中	1991.5~1995.5	

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
包装车间	主任	牟瑞林	男	甘肃秦安	大专	1982.5~1984.2
	主任(代)	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1984.2~1984.10
	主任	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1984.10~1986.5
	主任	周福义	男	甘肃秦安	中专	1986.5~1990.2
	副主任	李宝强	男	湖南祁阳	高中	1986.5~1988.5
	副主任	王国良	男	上海市	中专	1987.10~1988.5
	副主任	李宝强	男	湖南祁阳	高中	1989.7~1990.7
	副主任	黄菊梅	女	江苏南京	初中	1989.2~1989.7
	副主任	王国良	男	上海市	中专	1989.2~1990.7
	主任	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1995.5~1999.7
	副主任	甄自毅	男	甘肃天水	中专	1995.5~1999.7
	主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1997.9~1999.7
	副主任	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	1997.9~1999.7
精装车间	主任(代)	周继珍	男	甘肃清水	初中	1988.5~1989.2
	副主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1988.5~1990.2
	副主任	王国良	男	上海市	中专	1988.5~1989.2
	副主任	李宝强	男	湖南祁阳	高中	1988.5~1989.2
	副主任	任松年	男	甘肃天水	高中	1989.2~1989.7
	主任	李宝强	男	湖南祁阳	高中	1989.2~1989.7
	副主任	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1989.2~1990.2
	主任	任松年	男	甘肃天水	高中	1989.7~1990.2
	副主任	寇文兴	男	陕西周至	高小	1989.7~1990.2
	副主任	黄菊梅	女	江苏南京	初中	1989.7~1990.2
	副主任	罗忠明	男	贵州龙里	高中	1989.7~1990.2
	副主任	蔡茂樟	男	北京市	初中	1989.12~1990.2

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
精一车间	副主任	罗忠明	男	贵州龙里	高中	1990.2~1991.5
	副主任	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1990.2~1994.4
	副主任	王国良	男	上海市	中专	1990.7~1991.4
	主任	任松年	男	甘肃天水	高中	1990.2~1991.5
	主任	罗忠明	男	贵州龙里	高中	1991.5~1994.4
	副主任	赵瑛	男	甘肃天水	初中	1991.5~1994.4
	副主任	黄菊梅	女	江苏南京	初中	1990.2~1994.4
	副主任	巨吉祥	男	甘肃天水	高中	1991.5~1994.4
	主任	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1994.4~1995.5
	副主任	甄自毅	男	甘肃天水	中专	1994.4~1995.5
精二车间	副主任	寇文兴	男	陕西周至	高小	1990.2~1991.4
	副主任	蔡茂樟	男	北京市	初中	1990.2~1991.4
	主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1990.2~1995.5
	副主任	吴钧	男	甘肃天水	高中	1991.4~1994.4
	副主任	张天明	男	甘肃天水	高中	1991.4~1994.4
	副主任	巨吉祥	男	甘肃天水	高中	1994.4~1995.5
卷接车间	主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1995.5~1997.9
	副主任	巨吉祥	男	甘肃天水	高中	1995.5~1999.7
	主任	安建国	男	甘肃秦安	大专	1997.9~1999.7
	副主任	王英俊	男	甘肃天水	大专	1997.9~1999.7
卷包车间	主任	李铁汉	男	陕西泾阳	高中	1999.7~2000.5
	副主任	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	1999.7~1999.10
	副主任	王英俊	男	甘肃天水	大专	1999.7~
	副主任	甄自毅	男	甘肃天水	中专	1999.7~2000.9
	主任	汪洋	男	甘肃甘谷	大专	2000.5~

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
机修车间	副主任	张问行	男	甘肃武山	初小	1977.9~1979.4
	主任	郭渊	男	四川	中专	1978.11~1979.4
	主任	张问行	男	甘肃武山	初小	1979.4~1981.5
	负责人	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1980.2~1981.5
	主任	郭文福	男	河南封邱	初中	1981.5~1984.2
	主任(代)	魏映祥	男	甘肃兰州	中专	1984.2~1984.10
	主任	魏映祥	男	甘肃兰州	中专	1984.10~1985.12
	主任	郭文福	男	河南封邱	初中	1985.12~1991.4
	副主任	任礼麟	男	福建闽侯	中专	1986.9~1991.4
	主任	周福义	男	甘肃秦安	中专	1991.4~1991.11
	副主任	蔡茂樟	男	北京市	初中	1991.4~1994.4
	副主任	王国良	男	上海市	中专	1991.4~1991.11
	负责人	王国良	男	上海市	中专	1991.11~1992.1
	主任	王国良	男	上海市	中专	1992.1~1994.4
动车车间	主任(兼)	郭文福	男	河南封邱	初中	1994.4~2000.9
	副主任	任春元	男	甘肃秦安	大专	1995.5~2000.9
	副主任	张东	男	甘肃张川	大专	1995.5~
	主任	任春元	男	甘肃秦安	大专	2000.9~

天水卷烟厂 1971 年~2000 年科室领导更迭表

表 1-2-2

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
行政办事组	负责人(兼)	田自荣	男	甘肃秦安	高中	1971.2~1972.12
	负责人	何建功	男	甘肃临洮	中专	1971.2~1972.12
生产办事组	负责人(兼)	陈长旺	男	河南巩县	初中	1971.2~1972.12
	负责人	蒋树中	男	河南洛阳	中技	1971.2~1972.12
政治办公室	负责人	郭振伦	男	河北易县	高中	1972.12~1976.8
	负责人	张新涛	男	河南偃师	高中	1974.6~1976.10
	主任	张新涛	男	河南偃师	高中	1976.10~1979.2
政工科	科长	史铭	女	山西祁县	初中	1979.2~1980.9
厂长办公室	负责人	蒋树中	男	河南洛阳	中技	1979.2~1981.9
政办室	主任	史铭	女	山西祁县	初中	1980.9~1983.8
厂办公室	主任	史铭	女	山西祁县	初中	1983.8~1988.3
	副主任	牟瑞林	男	甘肃秦安	大专	1984.2~1985.2
	副主任	蒲小康	男	甘肃天水	大专	1985.2~1992.4
	主任	蒲小康	男	甘肃天水	大专	1992.4~1994.4
党委办公室	主任(兼)	刘发祥	男	甘肃天水	初中	1984.2~1984.10
	主任	李麟洲	男	河南偃师	中专	1984.10~1988.6
	副主任	雒孟生	男	甘肃秦安	中专	1987.3~1987.10
	副主任	雒孟生	男	甘肃秦安	中专	1988.6~1994.4
	主任	赵富堆	男	甘肃清水	高中	1991.11~1992.9
	副主任	王乐平	男	甘肃天水	大学	1997.9~1998.9
办公室	主任	岳彦虎	男	甘肃秦安	大专	1994.4~
财务供销科	科长	杨志岳	男	甘肃镇原	初中	1973.7~1979.2
	科长(代)	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1979.2~1981.9
	副科长	孙自强	男	甘肃天水	高中	1979.2~1981.9
财务科	副科长	窦有树	男	甘肃兰州	初中	1982.8~1984.2
	科长	窦有树	男	甘肃兰州	初中	1984.2~1985.5
	科长	张克广	男	甘肃秦安	高中	1985.5~1994.4
	副科长	范家放	男	甘肃天水	高中	1987.11~1994.4
	科长	范家放	男	甘肃天水	高中	1994.4~

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
供销科	副科长	宋明喜	男	甘肃秦安	初中	1981.9~1984.2
	科长	宋明喜	男	甘肃秦安	初中	1984.2~1984.11
	副科长(代)	孙自强	男	甘肃天水	高中	1984.2~1984.10
	副科长	孙自强	男	甘肃天水	高中	1984.10~1987.2
	副科长	闫春冠	男	河南南阳	初中	1984.10~1985.10
	副科长	王玉琴	女	河南汲县	初中	1987.11~1992.10
	科长	闫春冠	男	河南南阳	初中	1985.10~1992.10
	副科长	王振泰	男	江苏泰县	高小	1990.6~1990.12
烟叶科	副科长	石解玲	女	甘肃陇西	初中	1990.6~1992.4
	副科长	尹映堂	男	甘肃天水	高小	1992.4~1992.10
	科长	孙自强	男	甘肃天水	高中	1987.2~1990.6
	副科长	黄天泉	男	甘肃天水	大专	1987.3~1989.2
	副科长	张晏	男	甘肃天水	初中	1987.3~1987.7
	副科长	王振泰	男	江苏泰县	高小	1989.2~1990.6
供应科	副科长	石解玲	女	甘肃陇西	初中	1989.2~1990.6
	科长	闫春冠	男	河南南阳	初中	1992.10~1993.10
	副科长	尹映堂	男	甘肃天水	高小	1992.10~1993.10
	科长	尹映堂	男	甘肃天水	高小	1993.10~1997.9
	副科长	李小斌	男	甘肃天水	高中	1994.4~1997.9
	科长	马佩斌	男	甘肃天水	大学	1997.9~1999.8
	副科长	尹映堂	男	甘肃天水	高小	1997.9~1999.8
销售科	科长	尹映堂	男	甘肃天水	高小	1999.9~
	副科长	漆松柏	男	甘肃天水	中专	2000.9~
	负责人	王玉琴	女	河南汲县	高中	1992.10~1994.9
	负责人	姚鹏福	男	甘肃甘谷	高中	1994.4~1995.5
	副科长	姚鹏福	男	甘肃甘谷	高中	1995.5~1997.9
	副科长	柴成文	男	甘肃陇西	中专	1996.2~1998.9
	科长	柴成文	男	甘肃陇西	中专	1998.9~
原料库	副科长	董晓亮	男	甘肃天水	初中	1994.4~1995.5
	副科长	胡云宏	男	甘肃天水	高中	1999.9~
	主任(副科)	赵永昌	男	甘肃清水	高小	1991.4~1992.12
主任(副科)	何满全	男	甘肃天水	高小	1993.2~1996.9	
主任(副科)	曹和生	男	甘肃天水	初中	1996.9~	

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
选料库	主任	裴甲宽	男	甘肃天水	初小	1991.~1994.4
生产技术科	副科长	蒋树中	男	河南洛阳	中技	1972.12~1978.11
	科长	周继珍	男	甘肃清水	初中	1978.11~1981.9
	科长	蒋树中	男	河南洛阳	中技	1981.9~1984.4
生产计划科	科长	蒋树中	男	河南洛阳	中技	1984.4~1984.10
	副科长(代)	魏玲娣	女	上海市	中专	1984.2~1984.10
	副科长	魏玲娣	女	上海市	中专	1984.10~1985.12
	科长	郭文福	男	河南封邱	初中	1984.10~1985.12
	科长	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1985.12~1986.6
	副科长	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1986.5~1991.5
	副科长	张龙生	男	河南偃师	高中	1988.6~1989.2
生产科	科长	周继珍	男	甘肃清水	初中	1989.2~1994.4
	科长	安建国	男	甘肃秦安	大专	1994.4~1997.9
	副科长	宋亚凉	男	河北新河	高中	1997.9~1998.9
机械动力科	科长	宋亚凉	男	河北新河	高中	1998.9~
	科长	郭渊	男	四川	中专	1980.3~1981.9
设备动力科	科长	周继珍	男	甘肃清水	初中	1981.9~1982.5
	科长	周继珍	男	甘肃清水	初中	1982.5~1984.2
	副科长	肖德潜	男	云南昆明	中专	1984.2~1984.9
	副科长	凌恒善	男	江苏江都	中专	1984.9~1985.2
	科长	凌恒善	男	江苏江都	中专	1985.2~1987.11
	副科长	魏映祥	男	甘肃兰州	中专	1985.12~1989.10
	科长	杨林	男	甘肃漳县	大专	1989.2~1993.3
	副科长	李宝强	男	湖南祁阳	高中	1990.7~1994.4
	科长	王炜	男	甘肃天水	大专	1994.4~
企业管理科	副科长	郭文福	男	河南封邱	初中	1994.4~2000.9
	科长	赵志荣	男	陕西吴旗	大专	1989.2~
	科长助理	王世奎	男	甘肃秦安	中专	1989.2~1990.2
劳资教育科	副科长	岳彦虎	男	甘肃秦安	大专	1992.4~1994.4
	副科长	雒孟生	男	甘肃秦安	中专	1987.10~1988.6
	副科长	欧阳文	女	湖北武汉	高中	1987.11~1988.11
劳资科	科长	欧阳文	女	湖北武汉	高中	1988.11~1992.4
	科长	欧阳文	女	湖北武汉	高中	1992.4~1994.4

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
人事劳资科	科 长	欧阳文	女	湖北武汉	高中	1994.4~1998.9
	科 长	王乐平	男	甘肃天水	大学	1998.9~
教育科	副科长	柴成文	男	甘肃陇西	中专	1992.4~1994.4
总务科	副科长	蒲荣清	男	甘肃礼县	初中	1985.12~1987.7
	副科长	张 晏	男	甘肃天水	初中	1987.7~1988.6
	科 长	周忠奎	男	甘肃清水	初中	1988.12~1994.4
	副科长	蒲荣清	男	甘肃礼县	初中	1989.5~1994.4
基建办公室	负责人	杨志岳	男	甘肃镇原	初中	1979.2~1981.2
	副主任	黄国忠	男	上海川沙	大专	1985.2~1990.11
	主 任	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1986.6~1987.11
	副主任	凌恒善	男	江苏江都	中专	1987.11~1989.2
	主 任	凌恒善	男	江苏江都	中专	1989.2~1990.11
技改办公室	主任(兼)	蒲蔚仲	男	甘肃天水	大专	1990.11~1993.2
	副主任(兼)	李麟洲	男	河南偃师	中专	1990.11~1992.8
	副主任(正科)	凌恒善	男	江苏江都	中专	1992.8~1993.2
	主 任	凌恒善	男	江苏江都	中专	1993.2~1993.10
	副主任(正科)	黄国忠	男	上海川沙	大专	1993.2~1994.4
	土建水暖安装组 组长(兼)	杨 林	男	甘肃漳县	大专	1990.11~1993.3
	电器组副组长 (副科)	陈兆坤	男	北京市	高中	1990.11~1993.3
	财务材料组 组长(正科)	赵富堆	男	甘肃清水	高中	1990.11~1991.11
	人员培训 负责人(正科)	任松年	男	甘肃天水	高中	1991.5~1993.10
	机械组 组长(正科)	凌恒善	男	江苏江都	中专	1990.11~1992.8
	机械组 副组长(正科)	黄国忠	男	上海川沙	大专	1990.11~1993.1
	主 任	黄国忠	男	上海川沙	大专	1994.4~1999.10
基建科	科 长	黄国忠	男	上海川沙	大专	1999.10~

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
审计监察科	专干(正科)	王世奎	男	甘肃秦安	中专	1990.2~1994.4
	科长	王世奎	男	甘肃秦安	中专	1994.4~1996.3
	副科长	何光洲	男	甘肃甘谷	大专	1997.9~1998.9
	科长	何光洲	男	甘肃甘谷	大专	1998.9~
武装保卫科	科长	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1984.2~1991.4
	科长助理	裴甲宽	男	甘肃天水	初小	1989.2~1991.4
保卫科	科长	蒲恩泉	男	甘肃天水	初中	1991.4~1994.4
行政保卫科	科长	周福义	男	甘肃秦安	中专	1994.4~1995.12
	副科长	贺宝成	男	甘肃景泰	高中	1994.4~1998.9
	副科长	窦林	男	甘肃兰州	高中	1997.9~1999.9
	科长	贺宝成	男	甘肃景泰	高中	1999.9~
	副科长	邵中原	男	甘肃庄浪	高中	1999.8~
质量技术科	副科长(代)	姚秀珍	女	甘肃天水	大专	1984.2~1984.10
	科长	姚秀珍	女	甘肃天水	大专	1984.10~1987.11
	副科长	杜学志	男	甘肃礼县	高中	1987.11~1988.6
	副科长	张晏	男	甘肃天水	初中	1988.6~1992.4
质量检验科	科长	张晏	男	甘肃天水	初中	1992.4~1994.4
质量管理科	科长	孙自强	男	甘肃天水	高中	1994.4~
工艺监督科	负责人	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	1999.10~2000.9
	科长	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	2000.9~
工艺技术科	科长	孙自强	男	甘肃天水	高中	1990.6~1991.5
	副科长(兼)	杨继明	男	甘肃天水	高中	1990.6~1991.5
	副科长	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1991.5~1992.4
	科长	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1992.4~1994.4
技术开发科	科长	陶学谦	男	甘肃榆中	初中	1994.4~1997.9
	副科长	王海鹰	男	山东临邑	大学	1997.9~1998.9
	科长	王海鹰	男	山东临邑	大学	1998.9~
新产品 研制室	主任	孙自强	男	甘肃天水	高中	1991.5~1994.4

续表

机构	职务	姓名	性别	籍贯	文化程度	任职时间
质量监督 检测站 (三级站)	站长(兼)	孙自强	男	甘肃天水	高中	1990.6~1991.5
	副站长	杨继明	男	甘肃天水	高中	1990.6~1994.4
	站长(兼)	孙自强	男	甘肃天水	高中	1994.4~1999.7
	站长(兼)	王海鹰	男	山东临邑	大学	1999.7~1999.10
	负责人	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	1999.10~2000.9
	站长(兼)	卢跟国	男	甘肃秦安	中专	2000.9
离退休管理 和妇委会办 公室	主任(副科)	欧阳文	女	湖北武汉	高中	1998.9~
劳动服务 公司	经理	史铭	女	山西祁县	初中	1988.3~1989.4
	副经理	张来成	男	甘肃天水	高小	1988.3~1989.4
	经理 (法人代表)	张来成	男	甘肃天水	高小	1989.4~1990.12
	副经理 (法人代表)	王振泰	男	江苏泰县	高小	1990.12~1992.9
	副经理	石解玲	女	甘肃陇西	初中	1992.4~1992.9
	经理 (法人代表)	赵富堆	男	甘肃清水	高中	1992.9~1993.3



## • 天水卷烟厂志 •

## 第二章 生 产

天水地区卷烟厂于1970年开始筹建。1971年，在不完全具备生产条件的情况下，克服重重困难，投入试生产，赶制生产27毫米×70毫米白皮烟4箱，作为国庆献礼产品。后又生产“新飞跃”和“麦积山”卷烟，共2035.69箱，实现利税70.27万元，人均利税0.78万元。1971年至1980年，共计生产卷烟86323.8箱，实现工业总产值4584.40万元，销售收入4583.3万元，实现利润74.05万元，实现税金3019.10万元。1981年至1985年，生产卷烟10.74

万箱，年平均产量在 2 万箱左右。“七五”、“八五”、“九五”技术改造后，产量逐年增长。1986 年，卷烟产量达 33027 箱，实现工业总产值 2450.45 万元，销售收入 2974 万元，利税 1908.37 万元；1991 年，卷烟产量 83468 箱，实现工业总产值 16329 万元，销售收入 17476 万元，利税 10136.59 万元，企业利税额首次突破亿元大关。2000 年，卷烟产量 82500 箱，实现工业总产值 15797 万元，销售收入 21489 万元，利税 9854 万元。

建厂 30 年来，累计生产卷烟 1358441.8 箱，实现工业总产值 196011.37 万元，销售收入 228563.98 万元，实现税金 118109.8 万元，实现利润 1877.82 万元，为天水经济的发展作出了重大贡献。

## 第一节 生产管理

### 一、管理机构

1971 年 2 月，甘肃省天水地区卷烟厂筹建处设立两个临时办事组，即行政办事组和生产办事组。生产办事组由陈长旺同志负责，下设两个排和一个直属班。一排为制丝车间，二排为卷制、包装车间，直属班为机修班。1972 年 3 月，厂里成立三结合企业管理领导小组，由陈长旺同志负责生产管理工作。1972 年 12 月，生产技术科成立，蒋树中同志任副科长，负责生产调度、计划统计、劳动工资、产品开发、质量检验、设备、基建等项管理工作。1984 年，生产计划科成立，设科长、副科长、生产调度员、统计员各 1 名，主要任务是编制企业内部的长远规划，年、季、月生产作业计划，工资基金使用计划，负责统计、生产调度、安全生产、劳动组织等项管理工作，对各项生产管理制度的落实情况进行检查考核。1992 年，厂里对生产计划科的职能进行了调整，主要负责各类生产计划编制、生产调度、统计、物耗、安全技术等项管理工作。1994 年 4 月，成立生产科，编制 4 人，设科长 1 人、生产调度员 2 人、统计员 1 人。主要负责生产协调、指挥、调度、生产现场管理和物耗管理工作。

1992 年，生产计划科荣获甘肃省烟草系统“双文明”先进集体称号；1995 年，生产科荣获全省烟草系统先进集体称号；1997 年，生产科被授予甘肃省烟草系统职业道德建设先进集体称号。

## 二、管理制度

建厂初期,生产管理工作单纯靠经验,实行粗放式管理,没有形成一套完善的管理制度。1978年,企业对部分生产车间岗位职责进行了规定,初步形成了生产管理制度的雏形。1979年12月,《天水地区卷烟厂职责范围及岗位责任制》公布实施,使生产管理工作走上了正轨,做到有章可循、依章办事。1983年7月,厂里修订并印发了《天水地区卷烟厂岗位责任制》,对生产技术科科长职责、计划和统计员职责、发酵室岗位责任制、发酵室班长职责做了明确的规定。

1984年,企业根据《关于国营工业企业进行全面整顿的决定》和《关于经济体制改革的决定》文件精神,结合工厂实际制定了厂部一级核算、两级管理的思路,实行主要经济指标承包的经济责任制,制定了各项管理制度并编印成册。其中《工厂管理制度》第四章对生产管理工作做了具体规定,生产工作由生产计划科统管,生产计划、产量、质量、原辅材料消耗等各项经济技术指标统一由生产计划科制定,其他部门密切配合,保证完成各项经济技术指标。同时,厂里还制定了《生产计划科职责范围》《生产计划科科长职责范围》,明确规定生产计划科是企业的生产指挥中心,负责编制企业内部的长远规划,年、季、月生产作业计划,工资基金使用计划和负责统计、生产调度、安全生产、劳动组织等工作。同年,制定了《天水卷烟厂主要经济指标承包奖罚方案》和《考核办法》,在对1983年《经济责任制》进行部分修改、完善的基础上,将产量、质量、消耗、安全卫生和遵章守纪五项内容纳入承包指标进行考核。1988年,企业先后制定了《劳动定额暂行标准》《生产管理制度补充规定》和《关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法(草案)》;是年3月10日,厂里成立了企业管理委员会。

1990年,编印了《天水卷烟厂管理制度汇编》,其中制定了《生产计划管理制度》《全厂生产调度管理制度》《统计管理制度》《原始记录、厂部报表管理制度》《全厂原材料在制品、产成品盘存制度》《在制品定额管理制度》《关于上岗人员工作标准的有关规定》《关于周末设备保养减计划产量的规定》以及《生产计划科工作标准》,生产管理内容进一步细化,便于实施、检查与考核。

1992年，企业颁布了《科室工作标准》，并将《生产计划科工作标准》以QG/TY—301—02—92形式纳入天水卷烟厂企业标准，于1992年3月15日起实施。《标准》从生产管理的实际出发，对生产计划科职责、权限、主要工作程序、检查、考核和奖罚都做了具体规定。

1994年，厂里又对原《科室工作标准》进行了修改、完善和补充，对生产科所负责的专业管理项目的职责、权限等内容进行了规定，使生产调度、生产现场、物耗等项管理工作的内容更为细化。《生产科工作标准》于1994年4月19日由企业管理委员会颁布，同年6月1日起实施。

1999年11月，天水卷烟厂在学习烟草行业先进管理经验的基础上，结合企业实际，制定了《生产调度管理程序》《生产计划管理程序》和《生产现场管理程序》，使生产准备工作的协调，生产过程的控制和衔接，生产计划的编制程序进一步规范。

### 三、全面管理

生产管理是企业管理的主要内容，它包括生产协调、指挥、调度管理、生产现场管理、计划统计管理、物耗管理及安技管理。从建厂以来，企业就特别重视生产管理工作，制定了大量的规章制度，开展了一系列强化管理的活动，使生产管理逐步走上正轨。

1972年11月，厂里广泛开展了以比政治思想、比遵守纪律、比产品质量、比节约原材料和比安全生产为内容的“五比”社会主义劳动竞赛活动。

1973年，工厂开展了以优质、高产、低耗、安全生产为内容的节约运动，坚持生产和节约并重的原则，大搞技术革新。同时，还开展了以“赛团结、赛进步、赛干劲、赛贡献”为内容的社会主义劳动竞赛。

1991年，企业根据国家烟草专卖局、省烟草公司《关于烟草行业开展“质量、品种、效益年”活动的意见》，广泛开展“质量、品种、效益年”活动。同时，企业还制定了《关于使用丙纤丝束的优惠政策》，开展活动期间完成丙纤嘴烟5728箱，占全年丙纤嘴烟计划产量15000箱的38.10%，仅这一项就节约资金52.73万元。

1991年3月，厂里对承包责任制进行了修改、完善，把产量、质量、消耗、安全、费用、工作任务与职工工资收入的50%挂钩，进行浮动分配，调

动了职工的生产积极性和主动性。同年5月，甘肃省烟草公司对天水卷烟厂降耗工作的基本经验和做法，以《强化管理、不断降低原辅材料消耗》为题，在“质量、品种、效益年”活动简报（第三期）上刊登，向全省烟草系统工商企业介绍推广。

1992年，企业实行一级核算和三级管理，进一步划清管理层次，明确职责范围，理顺管理职能，落实了生产责任，各项经济指标层层分解，形成了机台保班组，班组保车间，车间和科室保厂部的目标管理体系。

1993年，企业对元至5月份生产情况进行了分析，针对产品质量和原辅材料消耗，特别是烟叶消耗及生产任务完成情况方面存在的问题，研究制定了解决的办法。

1995年，为认真贯彻落实《卷烟工艺规范》，降低烟叶消耗，成立了以技术副厂长姚秀珍同志为组长，生产副厂长杨林同志为副组长的“降低烟叶消耗工作检查领导小组”。自查活动结束后，将贯彻《卷烟工艺规范》、降低烟叶消耗工作的情况向甘肃省烟草公司作了汇报。

1996年，企业针对设备、工艺方面存在的问题，进行了技术改造。1997年，开展了执法大检查，同时成立了企业“质量振兴”领导小组。1998年，全厂开展了以“铸敬业魂，练过硬功，干放心活”为主题的“兴业杯”劳动竞赛。

1999年10月，厂里成立了准备车间，专门承担烟叶发酵、烟叶预回潮和烟叶挑选任务。尤其是烟叶预回潮工序的设立，使困扰企业多年的真空回潮前烟叶水分偏低的问题得到初步解决。

2000年，企业以“严格规范经营，实施品牌发展战略”为工作重点，突出技术进步和技术创新的决定性地位，使产品的科技含量和附加值不断提高。

## 四、专项管理

### （一）生产调度

1972年，生产调度管理职能隶属于生产技术科，有生产调度员1人。其主要职责是负责生产过程的组织，合理组织各车间按照企业所规定的产品标准连续生产；组织解决各生产车间、各工序之间的衔接和原辅材料、在制品、成品的运送；组织编制生产作业计划；检查作业计划的执行情况。

1987年后，企业开始生产滤嘴烟，卷烟产量已由1972年的3242.14箱上

升到1986年的33027箱。相关生产车间也由原来的3个增加到5个，即制丝车间、卷制车间、包装车间、精装车间和机修车间，调度任务比较繁重。1988年，企业设专职生产调度员2人，并设立生产调度室，生产计划科科长兼任调度室主任，总调度长由生产技术副厂长担任。生产调度员的工作范围相应扩大，主要负责督促检查作业计划的实施，同时协助车间完成本月生产作业计划的完成，安排下月生产作业计划，协调处理各车间生产过程中存在的问题和生产调度工作。1990年，下发并实施《生产调度管理制度》。

1991年，建立了以生产技术副厂长为领导的生产调度指挥系统，负责全厂的生产调度工作，实行生产计划科与车间生产主任对口管理的两级管理制度，建立健全了《生产调度当班记录》《生产调度指挥调令》等记录。

1994年，企业对调度例会制度进行了补充、完善。每周调度会召开的前一天，由生产科安排生产调度会会议议程，与会人员根据议程所规定的内容准备书面材料一式两份，会后交生产科备查。同时对与会人员的发言时间作出限制，提高了会议质量。

## （二）现场管理

现场管理工作由生产管理部门分管，生产调度员为兼职的现场管理员，负责当班的现场管理工作。建厂初期至1984年，车间现场管理未纳入经济责任制考核，仅作为评比先进和奖金分配的依据之一。自1985年起，将现场管理纳入《天水卷烟厂主要经济指标承包奖罚方案及考核办法》，完成安全卫生月考核指标，发放安全卫生奖15%。如发现1次安全卫生方面的问题，扣奖5%，依此类推。1988年，企业制定了《关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法》，将现场管理纳入考核。1991年3月，企业下发《关于现场管理工作安排》，并根据《卷烟工业企业现场管理检查考核办法》，制定了《天水卷烟厂现场管理周检查考评细则》，实行百分制考核。生产计划科负责现场定置定位、文明生产、现场安全和职工上岗等项目的检查考核。1994年起，除进行日常的现场管理检查考核外，开始实行现场管理周检查制度。

## （三）计划统计

建厂初期至1994年，计划统计工作由生产计划科（生产技术科）管理，设专职统计员1人，负责全厂的统计核算工作。1994年起，企业统计核算工作划归企业管理科管理。生产科设统计员1人，负责日常生产统计与生产作业计

划的编制工作。1995年，对每月生产作业计划的编制实行衔接会制度，即每月20日召开生产计划衔接会，由生产科、供应科、质量管理科、销售科、企业管理科等部门对下月生产作业计划进行衔接平衡后编制下发。1999年，企业下发并实施《生产计划管理程序》。

## 五、车间简介

1971年2月，天水地区卷烟厂筹建处召开扩大会议，决定设置行政和生产两个临时办事组。另设立两个排和一个直属班。1971年5月投入试生产后，为了解决生产经营中的分工、协作问题，分别于1971年9月和1972年1月，研究各排（车间）的编制和领导小组成员分工问题，决定一排（制丝车间）分甲、乙两班生产；二排分一、二两个班，一班为卷制班，二班为包装班。

1972年12月，企业劳动组织划编为两个生产车间和一个机修班。一车间为制丝车间，二车间为卷制、包装车间，机修班隶属于生产技术科管理。1978年，为了加强设备维修、动力能源供给等项管理工作，成立了机修车间，分车、铣、刨、钻、钳、电（气）焊、电工等诸工种和锅炉班。1980年，机修车间隶属于新成立的机械动力科管理。

1981年，劳动组织划编为四个生产车间。一车间为制丝车间，二车间为卷制车间，三车间为包装车间。机修车间隶属于设备动力科管理。

1988年2月，企业成立精装车间，生产滤嘴烟。其主要设备为YJ22接装机，用来将卷制车间生产的烟支接装成过滤嘴卷烟后转入包装车间。1989年8月，为了充分利用烟沫、烟梗，以降低烟叶消耗，企业成立了薄片生产组，隶属制丝车间管理。同时，为了重点加强对卷接机组生产线的管理和技术培训工作，企业将其单设为卷接班组，隶属于精装车间管理。1990年2月，卷接班组升格为精装二车间，原精装车间更名为精装一车间。1990年6月，企业撤销包装车间建制，其人员、设备划归精装一车间管理。

1994年4月，为了提高管理水平和办事效率，进一步精减机构，压缩非生产人员，对部分机构设置及名称进行变更。机修车间更名为动力车间，隶属于设备动力科管理。1995年5月，企业“八五”技术改造工程施工并投入使用后，为了便于生产协调和强化管理，企业撤销了卷制车间、精装一车间和精装二车间，分别成立了卷接车间和包装车间。1999年7月，卷接车间和包装

车间合并，成立卷包车间。2000年9月，动力车间由原隶属于设备动力科改为直属厂部管理。

截至2000年底，企业辖制丝车间、卷包车间和动力车间等三个车间，计9个工段，12个班组。车间职工531名，占在册职工总数的78.67%；其中正式工464名，占正式职工总数的76.19%。

## 第二节 生产工艺

### 一、管理机构

建厂初期，未设立专门的工艺管理部门，生产工艺管理归口生产技术科，由质检员负责，工艺管理比较简单、粗放。

1980年，企业派员到武汉学习烟草工艺，学习人员回厂后在制丝车间担任工艺员。1987年，厂部工艺员由质量技术科管理，具体负责原材料检验和生产工艺管理。1994年将工艺员划归技术开发科管理，定岗为工艺管理员。同年，为加强制丝工艺制造过程的管理，在制丝车间设跟班工艺员，由于隶属于车间管理，存在着监督、检查、指导、考核不到位的问题，工艺员的作用未能得到充分发挥。

1999年10月30日，成立工艺监督科，其职能是对卷烟生产工艺过程进行监督、检查、指导、考核。原隶属于技术开发科的2名制丝车间跟班工艺员和1名专职工艺管理员划归工艺监督科，并给新成立的卷包车间增设了2名跟班工艺员。专职工艺管理员专门负责《工艺规程》的制定和工艺研究工作。同时将技术开发科的卷烟感官评吸工作划归工艺监督科，监督卷烟产品的内在品质，配合搞好产品开发工作，原由技术开发科管理的卷烟质量监督检测三级站划归工艺监督科管理。

是年，成立准备车间，对送入制丝线的烟叶，按工艺要求进行预回潮处理，使真空回潮前的烟叶水分达到工艺规定的备料水分标准范围；设立了计量组（隶属设备动力科），对制丝线的工艺自动控制装置进行管理和维护。

### 二、管理制度

建厂初期未制定专门的工艺标准和工艺程序，在质量管理办法中包含了

较为简单、粗放的工艺标准。

1988年制定了《天水卷烟厂卷烟工艺规程》，内容包括卷烟工艺流程图、工序工艺、车间温湿度、质量检验4个大环节的500个小项目。分别对机械设备的性能和生产能力、工艺流程图、工序工艺、操作规程、产品质量检验、岗位责任制等方面制定了较为详细的工艺参数范围和要求，使工艺管理有章可循。

1992年，针对气候对卷烟工艺的影响，制定了《温湿度控制标准》，分为干燥期和潮湿期两方面，并在两个时期分别执行。

1993年，修订了《工艺纪律》。1994年，厂部派员到青岛进行行业内标准化培训。1995年，制定了各卷烟牌号《制造标准》及《包装材料标准》，并在之后的几年内逐步进行修订和完善。1999年10月至12月间，结合技改后的工艺变化情况，技术开发科根据国家局颁发的《卷烟工艺规范》，对原有的《工艺规程》《制造标准》《包装材料标准》等进行修订，对新增加的工序，起草了《工艺规程》，工艺监督科起草了《工艺管理程序》，为工艺管理员进行监督、检查、指导、考核提供了依据。

1999年11月上旬，天水卷烟厂邀请长沙卷烟厂工艺管理人员来厂进行为期3天的工艺培训班，并于1999年11月至2000年2月间，建立了9项工艺检查、监督、考核记录，翔实地记录工艺控制过程。

2000年9月23日至25日，甘肃省烟草专卖局工艺测试小组对企业1999年技改后运行了1年的卷烟生产线进行了为期3天的工艺达标测试。工艺测试小组在肯定了技改成果及技改后在工艺、设备管理工作方面取得的成绩的同时，指出了存在的不足。针对测试中发现的问题，企业成立了整改小组，进行了为期一月的整改工作，并于11月初将整改结果上报省局（公司）。

### 三、发酵、制丝

#### （一）发酵

1974年，建简易发酵室4间，共120平方米，采用人工手动操作，年发酵能力约3万担。1980年，改建发酵室4间共200平方米，仍采用人工手动降温、排杂、升温、保温，工人每2小时进入室内进行巡检。1982年初，对发酵室进行了较大规模的改造，面积增为400平方米，发酵能力增加到5万担

/年。“七五”技改中，新建发酵室6间，面积1535平方米，年发酵能力约为10万担。新建的发酵室，采用进风管和排杂管组合安装，升降温转换更趋合理。工艺测控采用自动控制程序控制温湿度，巡检与数字智能调节同步进行，初步实现了显示自动化。1990年对加、散热装置进行改造，不仅提高了烟叶发酵质量，而且减轻了劳动强度，对稳定卷烟配方起到了积极的作用。2000年6月，在对陕西宝鸡、延安、澄城烟厂进行实地考察的基础上，企业于2000年7月至8月对发酵室进行了较大范围的技术改造，拆除原有支架，改为“支架固定，横担活动”的烟包码放方式；拆除原有的三周排风管道，将其改为“中心主干式”排风方式；在数据采集与监控上采用了电脑控制系统。

## （二）制丝

1. 回潮 建厂初期，使用大型蒸笼，像蒸馒头一样将每把烟叶均匀摆放在蒸笼各层，由人工抬笼蒸叶回潮。1975年，购进简易回潮机1台。1979年底，购进1台480公斤/小时简易式真空回潮机，解决了烟包真空回潮问题。之后，3次对真空回潮机进行更新换代。1984年购进了1台YG11型汽枪式真空回潮机；“七五”技改时购进1台YG-18型真空回潮机。“八五”技改中仿意大利COMAS线建成后，使用蒸汽喷射式YG19型真空回潮机，提高了烟叶回透率，使制丝质量有了显著提高。

2. 切尖 建厂初期，由兰州卷烟厂无偿调入抽梗机3台进行去梗生产。1979年，购置安装YA22型切尖机1台；“七五”技改中，购进双路切尖解把机1台。“八五”技改中，仿意大利COMAS线建成后，采用全打叶的工艺流程，取消了切尖解把工序。后来为了提高大片率，安装双路切尖机1台。

3. 打叶去梗 建厂初期，无打叶设备，用抽梗机去梗生产。1981年，购进1台YA--33立式打叶机；“七五”技改中，购进YA—33立式打叶机1台。“八五”技改后，仿意大利COMAS线中采用卧式打叶机组。

4. 润叶加料 建厂初期，采用手工润叶加料方式，将各种料液按配方比例兑好，用农用喷雾器喷洒，铁杈、木锨翻搅进行润叶加料。1973年，自制加料润叶机1台；1976年对其进行了改制。1978年购进润叶机1台，1985年购进YG—35润叶机1台。“八五”技改后，润叶加料全部实现了自动化。

5. 切烟（梗）丝 建厂初期，由郑州卷烟厂、开封斗烟丝厂援助上下式切丝机2台。后从郑州卷烟厂调入旋转式五刀切丝机1台，1972年底，购进

旋转式五刀切丝机 1 台, 1979 年购置 YS—11 型切丝机 1 台。1982 年购进 YS—11 型切丝机 1 台, 1985 年购置滚刀式切丝机 3 台。“七五”技改期间, 购进 YS—12 型切丝机 2 台, 切梗丝工序仍采用 YS—11 型旋转式五刀切丝机生产。“八五”技改中引进的仿意大利 COMAS 制丝线中, 购置了 2 台 YS14L 切丝机和 2 台 YS44L 切梗机, 切丝(梗)质量有了很大提高。

6. 烘丝 建厂初期, 自制简易烘丝筒 1 台, 以木柴和煤为加热源, 人工手摇旋转烘烤。后对其进行了改造, 变人工动力为机械传动, 提高了工作效率。1976 年, 企业购进 2 台烘丝设备, 采用蒸汽排管烘干方式进行烘(梗)丝。此后十余年间, 企业先后多次对烘丝设备进行更新, 但因设备无可靠的温度和水分控制系统, 烟丝(梗)温度和水分控制全凭工人经验手动操作, 烘丝质量难以提高。“八五”技改后, 烘丝系统通过采用定量喂料和电子称重装置, 对物料流量进行精确控制, 辅之以红外线水分仪和程序控制的温度水分自动控制微调系统, 将烘后烟丝水分精确地控制在 $\pm 0.5\%$ 的范围内, 从而从根本上改变了原来传统的眼观手摸监控方式, 确保烘丝质量达到其工艺要求。1999 年, 随着隧道式超级加潮机的投入使用, 使烘后烟丝质量的填充值有所提高。梗丝采用先进的仿 COMAS 塔式膨化装置, 彻底改变了传统的烘梗方式, 使梗丝质量有了质的飞跃。

7. 蒸梗 建厂初期, 无蒸梗专用设备, 仍利用蒸笼蒸梗, 使其软化。1976 年后, 采用螺旋式蒸梗机蒸梗。1999 年, 洗梗机投入使用, 淘汰了原来的蒸梗机。水洗后烟梗的纯净度得到提高, 梗丝水分更趋均匀。

8. 压梗 1971 年起压梗工序采用辊式压梗机生产, 之后, 随着生产的不断发展, 曾多次对其进行了更新, 直至 1999 年, 随着洗梗机的投入使用, 取消了原压梗工序。

9. 加香 1971 年至 1973 年, 加香工序纯粹由人工操作完成(具体操作方式见润叶加料)。1974 年, 企业自行设计制造加香机 1 台, 之后多次对其进行了更新。但由于该设备对烟丝流量和加香比例很难做到精确控制, 加香效果不够理想。“八五”技改工程竣工后, 采用仿 COMAS 加香设备, 通过全自动控制, 使物料流量与加香比例相匹配, 从而保证了加香质量。

## 四、卷接、包装

### (一) 卷接

1971年9月,从兰州卷烟厂调入新中国卷烟机1台,1972年增添2台综合式卷烟机,生产27毫米×70毫米粗支丙一级“新飞跃”、乙二级“麦积山”牌卷烟;1976年,购进综合式卷烟机9台,年产量增至6009箱,生产27毫米×70毫米粗支“新飞跃”“玉门关”“奔马”“麦积山”等卷烟。1977年至1981年又先后添置了综合式卷烟机5台。1982年,从许昌烟机厂购进1台综合式卷烟机,卷制25毫米×66毫米细支烟;购进YG—21型滤嘴接装机,开始生产25毫米×81毫米过滤嘴卷烟,主要生产甲二级“奔马”牌卷烟。1983年至1987年陆续购进综合式卷烟机10台、YJ—22接嘴机2台及仿莫林8一台,在生产“奔马”“风壶”等嘴烟的同时,还生产“薄荷”“双玉兰”“天水”“蜜蜂”“花果”“三叶”等无嘴烟和雪茄型“古柏”牌卷烟,年产量最高达到41998箱。“七五”、“八五”技改期间共购置YJ—22型接装机6台、YJ14/YJ23卷接机组3台(套)、YJ11型卷烟机7台,使卷接生产能力有很大提高,1989年生产各类卷烟8.5万箱。1995年,从许昌烟机厂购进YJ14/22型卷接机组6台(套),并从上海卷烟厂调入MK9—MAXS卷接机组1台(套),除生产原规格卷烟外,开发生产25毫米×100毫米过滤嘴“奔马”牌卷烟。1998年,购进长城卷接机组1台(套)。1999年,从湖南长沙卷烟厂调入MK9—5/PA8卷接机组5台(套),进一步提高了生产能力。

### (二) 包装

建厂初期,从兰州卷烟厂调入1台简易包装机进行小盒包装,条装由手工完成。1972年底,购置简易联合式小包机、条包机各1台,实行了条包生产机械自动化。1979年,购置4—5A型包装机2台,1980年至1985年,先后购置YB24型小包机8台,YB64型条包机2台,包装粗支卷烟;另购置YB—13型小包机1套,专门包装嘴烟。此外,手工包装听装卷烟。“七五”技改期间,购进小包透包机和条包透包机4台、YB52型小透包机2台,硬条透包机3组,提高了包装生产能力,年产量达到10万箱左右,增加了嘴烟比例。“八五”技改开始后,购置3000型包装机2台(套),包装质量有所提高。1995年,购进YB41型硬盒翻盖机1台(套);另从上海卷烟厂调入雷诺3000型包

装机 1 台（套），包装长支卷烟。1999 年，从长沙卷烟厂调入 SASIB6000 型包装机 2 台（套），购进 YB43 硬盒翻盖机 1 台（套）。2000 年，研制并投入生产的塑盒珍品“奔马”卷烟，仍采用手工包装。

## 五、工艺改进

建厂初，制丝设备主要有压梗机 1 台（人工喂料）、抽梗机 3 台，10 英寸和 16 英寸上下式切丝机各 1 台，烟叶和烟梗回潮用蒸笼处理。1971 年，购进了 1 台汽枪式真空回潮机，但由于当时工厂无锅炉装置，直至 1975 年才启用。自制的烘丝机十分简单，手摇驱动，明火烘丝。其余工序均以手工操作为主，润叶加料、加香均在地面上由人工翻动物料用喷雾器将料液喷洒在物料上。卷包设备有新中国式卷烟机和简易式包装机各 1 台。附：建厂初期工艺流程图（见图 2-2-1）

1975 年，技术改造期间，先后购进并安装了立式打叶机、润叶加料机、蒸压梗机、旋转式切丝机（2 台）、烘丝机等设备，同时 1971 年购进的汽枪式真空回潮机正式安装使用。附：1975 年技术改造后的工艺流程图（见图 2-2-2）

1983 年，根据当时发酵、贮丝、焙烟支等工序存在的设备布局不合理的情况，对上述工序的动力线路、供汽管理及设备布局进行了改进，于当年 7 月完成。

1985 年至 1989 年，天水卷烟厂进行了第一期技术改造（“七五”技改），工艺流程中增加了备料、配叶切尖、冷却加香、计量、烟支烘焙、烟支接嘴、嘴烟包装等工序，同时增加了空调设备，对环境温湿度进行控制。工艺流程基本符合当时的《卷烟工艺规范》的要求。1989 年，增加了薄片丝掺兑工序，降耗方面取得了突破。在制丝车间各工序之间安装了物料输送装置，替代了人工搬运，机械化程度明显提高，有利于在线加工工艺的相对稳定。通过购置 YJ14/22 卷接机组等设备，完成了由无嘴卷烟生产向过滤嘴卷烟生产的过渡。设立焙烟房，在烟支接嘴之前以及无嘴烟包装之前对烟支进行恒温恒湿烘焙，均衡了水分，改善了吸味。附：“七五”技改后工艺流程图（见图 2-2-3）

1992 至 1994 年“八五”技术改造期间，重点对制丝生产线、卷接包设备及配套设施进行了改造。引进的一套仿 COMAS 制丝线，在打叶去梗、润梗加料、梗丝超级回潮和梗丝膨胀、叶丝超级回潮和烘丝、梗丝和薄片丝掺兑等

关键工序设立了“三位一体”（喂料机、限量管、电子皮带秤组成）的物料恒流量控制装置，保证了物流的均匀性和恒定性。电子皮带秤的安装，方便了工艺控制和计量，能够对工艺加工过程中物流重量进行记录；引进了自动控制系统，对水分度、掺兑比例、加料比例等数据由中央处理器按工艺要求进行整理、计算、控制，上位微机对所有的生产过程进行监控，对工艺过程进行控制；在打叶去梗前、润叶加料后、润梗加料前后、梗丝超级回潮前后、梗丝膨胀后、叶丝超级回潮前后、烘丝后安装 10 台红外线水分仪，为中央处理器提供水分参数，实施生产过程的自动控制；安装了金属探测仪，有效地保护了切丝机、切梗机设备；增加了筛沙润叶、二次润叶、叶片增温增湿、润梗加料、叶丝与梗丝超级回潮、梗丝膨胀、配叶贮叶、贮梗丝和薄片丝、烟丝、梗丝配比掺兑等工序；取消了抽梗、烘梗丝、烟支烘焙、无嘴烟卷制、无嘴烟包装等工序。在包装车间安装横包包装机组，使软盒产品由竖式包装改为横式包装；购进硬盒包装机组，开始生产硬盒卷烟产品。修建了空压站，改善了生产设备的压缩空气、负压的供应条件，保证各设备的正、负压达到工艺规定的范围；修建了除尘室，提高生产车间的空气质量；修建了中央空调系统，生产车间的环境温湿度由中央空调进行控制，改变了温湿度控制不统一的现状。附：“八五”技改后的工艺流程图（见图 2-2-4）

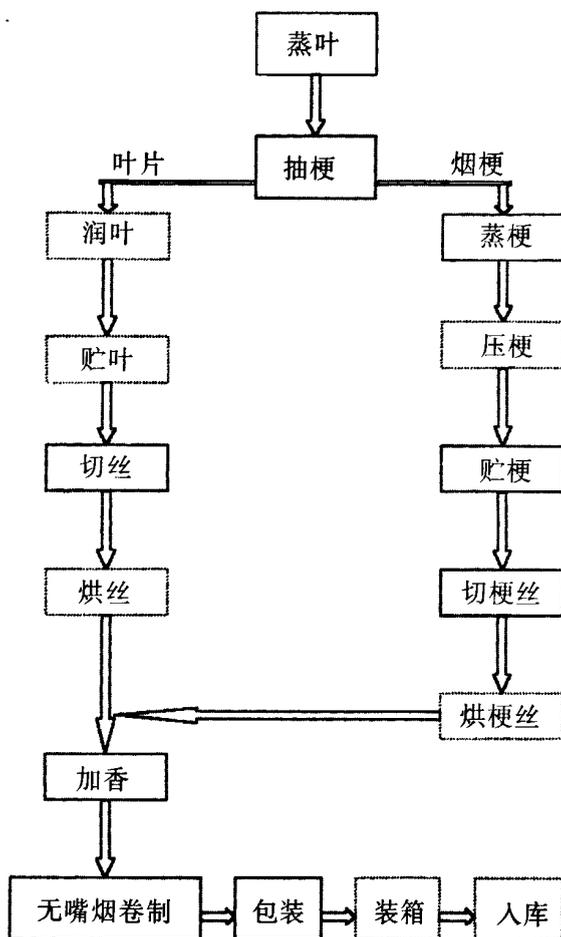
1997 年，厂里新增叶丝膨胀工序，提高了烟丝的填充值。

1999 年 6 月，长沙卷烟厂技术服务组来厂进行技术帮扶，从制丝线、卷接、包装、滤嘴成型、环境控制、原烟储存与预回潮六个方面，对生产工艺进行了诊断，提出了整改建议。企业依据技术服务组的整改建议，于 1999 年 8 月 6 日至 9 月 10 日进行了技术改造。恢复了制丝线的自动控制装置，改进了叶丝、梗丝、薄片丝掺兑的自控系统和加香、加料自控系统，提高了控制精度，杜绝人为因素的影响；在二次润叶、润叶加料、叶片增温增湿、梗丝超级回潮等工序安装了温度仪，便于操作工控制其温度；增加了配叶切尖工序，使切尖后叶尖直接进入润叶加料工序，在一定程度上减少了烟叶经打叶机打叶的机械加工碎损，降低了烟叶耗损；取消了蒸、压梗工序；改润梗工序为在一定水温下的洗梗工序；变润梗加料为切梗后梗丝加料，将梗丝超级回潮工序改为梗丝加料与超级回潮工序；改叶丝超级回潮为隧道式 HT 回潮；增设了梗丝加香工序；改进空调系统，使生产车间的温湿度稳定在工艺要求的范围内；对贮丝

房实行二十四小时保温保湿控制,使贮丝水分稳定在工艺规定的标准内;配备了5台进口在线水分检测仪,除更换了打叶去梗前、润叶加料后、梗丝膨胀后、烘丝后的4台国产水分仪外,新设立冷却加香后水分控制点,用于监测加香后成品烟丝水分;从长沙卷烟厂购进5台(套)MK9—5型卷接机组和2台(套)SASIB6000型包装机组,并对现有的卷接机组进行改造,使烟支重量控制稳定,单支重量由原来的 $1.0\pm 0.08$ 克降为 $0.95\pm 0.08$ 克。

2000年7月,企业针对1999年长沙卷烟厂技术服务组对发酵室提出的整改建议,对发酵室进行了改造,更换了原有的设备和管路,将原来直接用蒸汽加湿的方式改为用干蒸气加湿方式;将原来的送风口改为散射式风口,将室内回风管路和排杂管路合二为一,增加了回风口数量,使室内风道布局更趋合理;清理了各室排风道;将烟包支架按照有利于存放烟叶、便于人工操作的原则进行了改进;同时为了使原烟发酵过程处于有效监测和控制中,保证发酵质量,专门建立了温湿度远程监测和微机数据采集系统,使室内温湿度和原烟包心温度始终处于监测和控制之中。

建厂初期工艺流程图



图例：  
□ 人工动力  
□ 机械动力  
→ 人工输送

图 2-2-1

1975 年技术改造后的工艺流程图

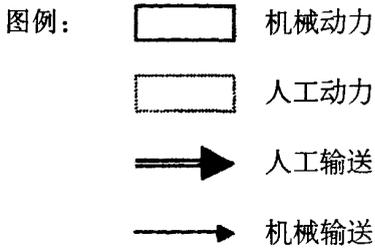
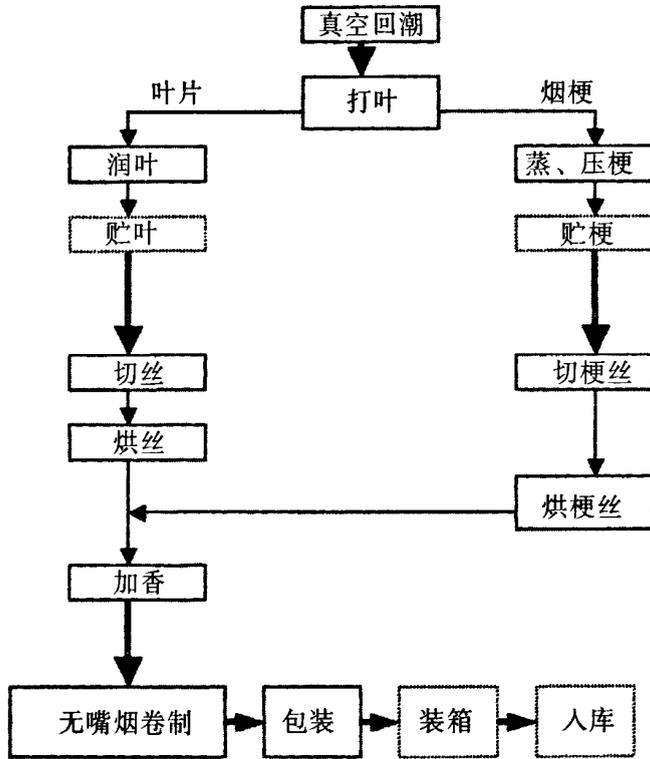


图 2-2-2



“八五”技改后的工艺流程图  
(1995年5月)

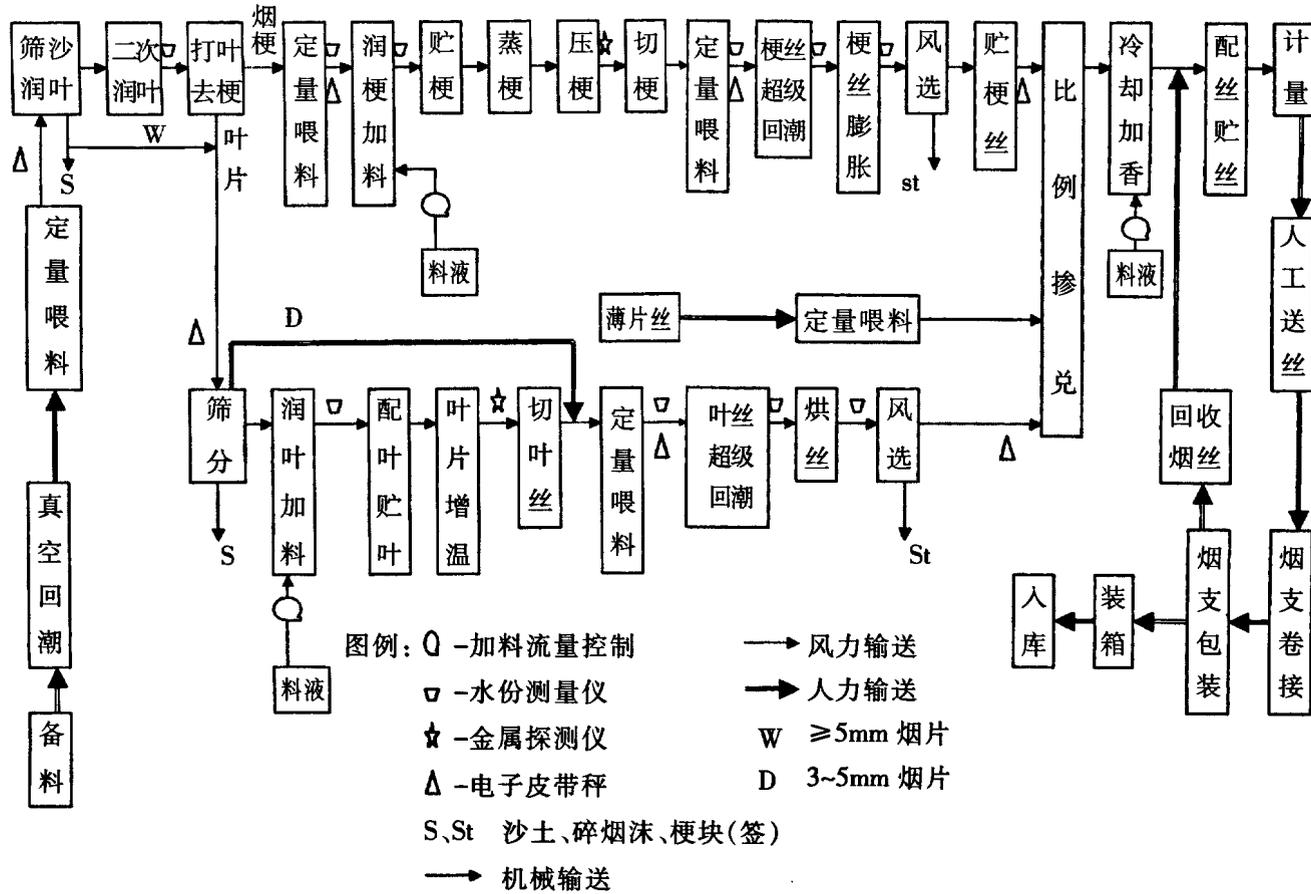


图 2-2-4

“九五”技改后的工艺流程图  
(1999年9月)

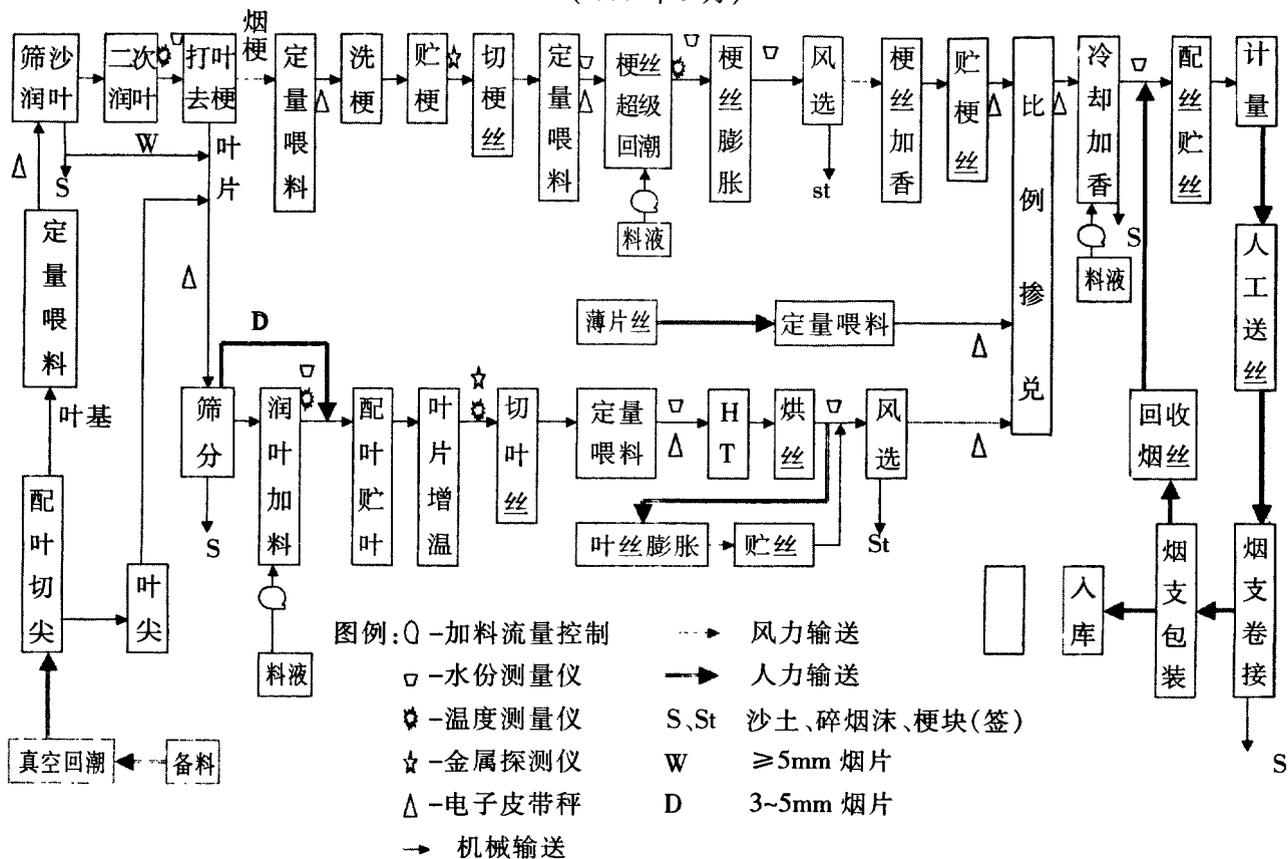


图 2-2-5

## 第三节 生产发展

### 一、建厂初期

建厂初期,工厂由于没有列入国家计划,原辅材料和生产设备完全由兄弟烟厂支援。1970年,利用原天水电力技校的150平方米饭厅,用土坯隔成蒸叶、润叶、抽梗、压梗等生产工段。由于办厂资金紧缺,仅从天水地区借款5万元,盖了一座100余平方米的简易库房,购买了一辆“日野”汽车用以运输原料,用剩余资金购置了床板和三口大锅,一口蒸烟叶,一口烧水,一口做饭,开始“三口大锅闹革命”。

1971年,为了给国庆献礼,在不完全具备生产条件的情况下,开始手工作坊式生产。烟叶回潮采用大型蒸笼,由人工抬笼蒸叶;切尖、打叶、去梗工序由抽梗机抽梗替代;润叶加料、加香完全由手工操作,各种料液按比例兑好,装入喷雾器内向烟叶喷洒;切丝(梗)使用的是上下式切丝机;烘丝机是自制的长1.5米、直径0.7米左右的圆筒,人工将烟丝装入铁筒内,手动旋转,明火烘烤;蒸梗工序采用蒸笼回潮。卷制、包装工序采用一台新中国卷烟机和一台简易包装机,在这种简陋的条件下,全厂90名职工克服重重困难,赶制生产27毫米×70毫米粗支白皮烟4箱,作为国庆献礼产品。10月底开始设计烟标,生产出第一批丙一级“新飞跃”卷烟,后来又开发生产乙二级“麦积山”卷烟。至年底共生产卷烟2035.69箱,实现利税70.27万元,人均产值1.24万元,人均利税0.78万元。1972年,购置综合式卷烟机2台,简易包装机、条包机各1台,生产能力有所提高,当年共生产27毫米×70毫米粗支丙一级“新飞跃”和乙二级“麦积山”卷烟3242.14箱,实现利税102.98万元,人均产值1.81万元,人均利税1.07万元。1973年,除继续生产27毫米×70毫米粗支丙一级“新飞跃”、乙二级“麦积山”卷烟外,还开发生产27毫米×70毫米乙二级“玉门关”卷烟。当年共生产卷烟6217箱,实现利税243万元,人均产值3.36万元,人均利税2.45万元。1974年,开发生产27毫米×70毫米粗支甲二级“奔马”卷烟,当年共生产卷烟10040箱,实现利税409.00万元,人均产值5.67万元,人均利税4.01万元。1975年,开发生产27毫米×70毫米粗支戊级“红花”卷烟,全年生产卷烟10032箱,实现利税412万元,人均

产值 4.91 万元,人均利税 3.43 万元;是年底,工厂扩建工程竣工并投入使用。1976 年,厂里购置立式打叶机、加料润叶机、烘丝机、蒸梗机、加香机、综合式卷烟机和 3 台 4—5A 型包装机,生产装备水平有所提高,但由于自然灾害和市场因素的影响,卷烟产量下滑幅度较大,年产卷烟仅为 6009 箱,当年实现利税 206.70 万元,人均产值 2.61 万元,人均利税 1.69 万元。1977 年,生产卷烟 1.01 万箱,实现利税 344.5 万元,人均产值 4.04 万元,人均利税 2.78 万元。1978 年,受市场因素影响,加之产品结构欠合理,卷烟库存量增大,卷烟产量比上年有所下降,年产卷烟 8016 箱,实现利税 239.50 万元,人均产值 2.68 万元,人均利税 1.37 万元。

1979 年,厂里购进真空回潮机、YA22 型切尖机、YA32 型打叶机、YA51 型压梗机、YS11 型五刀式切丝机、YJ11 型卷烟机、YB12 型直包小包机和 YB64 型条包装机等设备,从“上山下乡”知识青年中招收文化程度较高的人员充实职工队伍,开发了 27 毫米×70 毫米粗支乙一级“天水”、丙一级“三叶”、雪茄型“花果”3 个新产品,产品销路有所好转,当年生产卷烟 13553 箱,实现利税 468.7 万元,人均产值 3.24 万元,人均利税 2.22 万元。1980 年,对发酵室进行改建,发酵能力提高到 14400 箱/年,叶组配方中使用的发酵烟叶达到 90%以上。开发了 27 毫米×70 毫米粗支外香型“薄荷”牌卷烟。当年产量达到 17061 箱,实现利税 596.45 万元,人均产值 3.73 万元,人均利税 2.69 万元。

## 二、“六五”期间

1981 年,由于设备的更新,工人素质的提高,企业生产得到进一步发展。当年购进了立式打叶机、综合式卷烟机、YJ21 型滤嘴接装机,开发了 24.5 毫米×81 毫米甲级“奔马”和 27 毫米×70 毫米粗支“双玉兰”牌卷烟。全年共生产卷烟 18186 箱,实现利税 630.4 万元,人均产值 3.42 万元,人均利税 2.68 万元。1982 年,为了满足市场需求,提高生产能力,又改造扩建了发酵室,使发酵能力增加到 5 万担/年。购置了 5 刀式切丝机、综合式卷烟机、YG24 型小包机、YB64 型条包装机,开发了 27 毫米×70 毫米“蜜蜂”牌无嘴卷烟;当年产量突破 2 万箱,达到 23500 箱,实现利税 640.32 万元,人均产值 4.01 万元,人均利税 2.69 万元。1983 年,对产品结构进行了调整,研制开发了 27 毫

米×70毫米粗支乙二级“古柏”牌卷烟和27毫米×70毫米粗支乙一级“风壶”牌卷烟。当年生产卷烟22441箱，实现利税400.47万元，人均产值2.40万元，人均利税1.52万元。

1984年，企业隶属关系变更，划归甘肃省烟草公司主管。是年7月发生水灾，损失惨重，导致全厂较长时间停产。企业在地方政府和省烟草公司的大力支持下，组织全厂职工开展生产自救活动，更新旋转式切丝机和YJ11型卷烟机、立式条包机等生产设备，主要生产“奔马”“风壶”两大系列产品。全年产量为19395箱，实现利税527.46万元，人均产值2.31万元，人均利税1.75万元。

1985年，为了提高制丝质量，对原有设备进行更新，购置了YG—18型汽枪式真空回潮机、YG32型润叶加料机、YG—42型蒸梗机、YG—51型压梗机和YB—13B滤嘴烟包装机，嘴烟生产比例大幅度增长。除主要生产“奔马”“风壶”两大系列产品外，开发了24.5毫米×84毫米“奔马”卷烟。全年生产卷烟27875箱，实现利税1032.16万元，人均产值5.05万元，人均利税3.28万元。

### 三、“七五”期间

1986年，天水卷烟厂针对十几年来生产发展中存在的问题，着手开展“七五”技术改造。开发研制出24.5毫米×84毫米旅游特制“奔马”卷烟，当年生产卷烟33027箱，实现利税1908.37万元，人均产值6.24万元，人均利税4.86万元。

1987年，根据生产需要，招收大中专院校毕业生和高中毕业生共50多人，职工整体文化素质有所提高。对部分生产设备进行了更新，购置了YA—36立式打叶机、500Kg/h烘丝机和润叶机。开发研制出24.5毫米×84毫米“采宝”卷烟。当年生产卷烟41998箱，实现利税2711.73万元，人均产值7.65万元，人均利税7.1万元。

1988年，“七五”技改工程竣工。新建发酵室1535平方米，年发酵能力约为10万担；建成生产车间6438.8平方米，购置了真空回潮机、双路切尖解把机、YA—36立式打叶机、YS—12型切丝机、YJ—22接嘴机和仿莫林—8机组，大大提高了劳动生产率，嘴烟生产能力提高。开发出混合型24.5毫米

×84毫米“佳运”卷烟。当年生产卷烟58057箱，实现利税5410.99万元，人均产值7.63万元，人均利税9.63万元。

1989年，购置了YJ—22型接嘴机、YJ14—23卷接机组、YJ11型卷烟机，开发出乙级24.5毫米×84毫米“双玉兰”卷烟。当年生产卷烟85077箱，实现利税7315.85万元，人均产值11.29万元，人均利税11.12万元。

1990年，为了适应市场要求，着手进行“八五”技术改造，招收1990年应届大中专毕业生60多名。购置了YJ22接嘴机、YJ14—22卷接机组、3000型包装机，卷烟质量得到了提高。同时，购进烟草薄片生产线一套。当年除生产主导产品“奔马”、“凤壶”系列卷烟外，还研制出甘肃省第八届体育运动会指定产品24.5毫米×84毫米“祥祥”卷烟。当年生产卷烟90147箱，实现利税9129.22万元，人均产值12.26万元，人均利税12.75万元。

#### 四、“八五”期间

1991年，购置YG65型1500KG/H烘丝机、YJ22接装机、YJ14—22卷接机组、YB13B包装机以及条包和透包机等设备共计20多台（套）。全年生产卷烟83468箱，实现利税10136.59万元，人均产值22.74万元，人均利税14.12万元。1992年，开发研制出24.5毫米×84毫米“羲皇宫”“太极”“飞将”3个新产品。产品上市前分别在兰州、天水、武威、陇南等地召开了新闻发布会。全年生产卷烟92988箱，实现利税9636.85万元，人均产值19.99万元，人均利税11.14万元。1993年，购进了3000K横包机、BGD290裹包机、YB55小透包机和YB41型硬盒翻盖机组，开发了翻盖特“奔马”卷烟，全年生产卷烟99995箱，实现利税9465.33万元，人均产值21.20万元，人均利税10.55万元。

1994年10月，“八五”技改工程竣工，仿意大利COMAS制丝线投入试运行，从根本上提高了制丝质量。全年生产卷烟88000箱。实现利税6810.78万元，人均产值19.37万元，人均利税8.01万元。1995年，“八五”技改工程全面投入使用，停止了无嘴烟的生产。全年生产卷烟87185箱，实现利税6998.73万元，人均产值19.85万元，人均利税8.25万元。

#### 五、“九五”期间

1996年，全国烟草供大于求的矛盾凸现出来，全国行业企业普遍出现开

工不足、效益下滑趋势。为了适应市场需求,调整产品结构,企业购置了 YB44 和 YB41 翻盖包装机组,并通过与云南曲靖卷烟厂进行技术联营,开发了全包“麦积山”卷烟,并对翻盖特制“奔马”卷烟进行改造。当年生产卷烟 65000 箱,实现利税 7181.83 万元,人均产值 15.09 万元,人均利税 9.06 万元。1997 年,开发了 24.5 毫米×84 毫米“红火”滤嘴雪茄型卷烟。全年卷烟产量为 84984 箱,实现利税 9640.54 万元,人均产值 18.54 万元,人均利税 11.79 万元。1998 年,软盒软条烟停止生产。根据市场需求,开发了精品“奔马”、精品“麦积山”两个一类卷烟,随着烟丝膨化生产线的投入运行,卷烟生产成本有了进一步降低。当年生产卷烟 84980 箱,实现利税 9059.00 万元,人均产值 19.52 万元,人均利税 11.45 万元。

1999 年,在甘肃省烟草公司的大力支持下,天水卷烟厂与湖南长沙卷烟厂进行技术合作。针对长沙卷烟厂技术服务组提出的工艺整改意见,开展了一系列技术改造,并与长沙卷烟厂联合开发生产“天湖”卷烟。是年,购置 YB43 翻盖包装机 1 组,从长沙卷烟厂调入 MK9—5 卷接机组 5 组、SASIB6000 型包装机 2 组。全年生产卷烟 87500 箱,实现利税 8775.00 万元,人均产值 22.56 万元,人均利税 11.94 万元。

2000 年,企业在进一步实施产品结构调整的同时,完成技改投资 1017.60 万元,相继开发了特醇“麦积山”、珍品“奔马”、千禧“奔马”卷烟。全年生产卷烟 82500 箱;实现利税 9854 万元,人均产值 22.22 万元,人均创利税 13.86 万元。

附:天水卷烟厂历年经济效益统计表(1970 年~1985 年)(表 2-3-1)。

天水卷烟厂历年经济效益统计表(1986 年~2000 年)(表 2-3-2)。

天水卷烟厂历年经济效益统计表(1970年~1985年)

表 2-3-1

数 指 额 标 时 间	工业总 产值 (万元)	卷烟产量 (箱)	卷烟销售 收入 (万元)	实现税利(万元)			单箱税收(元)			人均 税利 (万元)	人均 产值 (万元)	年平均 职工 人数
				实现税金	利润	合计	单箱税金	单箱利润	合计			
1971—1980年	4584.40	86323.80	4583.30	3019.10	74.05	3093.15	349.74	8.58	358.32	2.27	3.37	136
其中:1971年	111.90	2035.70	100.00	0.00	70.27	70.27	0.00	345.19	345.19	0.78	1.24	90
1972年	173.30	3242.10	270.00	112.00	-9.02	102.98	345.46	-27.82	317.64	1.07	1.81	96
1973年	332.40	6217.00	371.30	238.00	5.00	243.00	382.82	8.04	390.86	2.45	3.36	99
1974年	578.00	10040.00	609.00	397.00	12.00	409.00	395.42	11.95	407.37	4.01	5.67	102
1975年	588.90	10032.00	500.00	403.00	9.00	412.00	401.71	8.97	410.68	3.43	4.91	120
1976年	318.50	6009.00	261.00	212.00	-5.30	206.70	352.80	-8.82	343.98	1.69	2.61	122
1977年	501.00	10118.00	400.00	350.00	-5.50	344.50	345.92	-5.44	340.48	2.78	4.04	124
1978年	468.50	8016.00	405.00	263.50	-24.00	239.50	328.72	-29.94	298.78	1.37	2.68	175
1979年	684.60	13553.00	736.00	466.70	2.00	468.70	344.35	1.48	345.83	2.22	3.24	211
1980年	827.30	17061.00	931.00	576.90	19.60	596.5	338.14	11.49	349.63	2.69	3.73	222
“六五”期间	4677.68	111397.00	5200.68	3051.82	178.99	3230.81	284.16	16.67	300.83	2.39	3.45	270
其中:1981年	803.20	18186.00	1001.50	582.40	48.00	630.40	320.25	26.39	346.64	2.68	3.42	235
1982年	953.30	23500.00	1000.40	592.12	48.20	640.32	251.97	20.51	272.48	2.69	4.01	238
1983年	634.60	22441.00	715.78	342.02	58.45	400.47	152.41	26.05	178.46	1.52	2.40	264
1984年	696.78	19395.00	928.00	509.73	17.73	527.46	331.10	11.52	342.62	1.75	2.31	302
1985年	1589.80	27875.00	1555.00	1025.55	6.61	1032.16	367.91	2.37	370.28	3.28	5.05	315
合 计	9262.08	197720.80	9783.98	6070.92	253.04	6323.96	307.05	12.80	319.85	2.07	3.04	203

注:本表以财务数据为准

天水卷烟厂历年经济效益统计表(1986年~2000年)

表 2-3-2

时 间	数 指 额 标	工业总 产值 (万元)	卷烟产量 (箱)	卷烟销售 收入 (万元)	实现税利(万元)					单箱税收(元)			人均 税利 (万元)	人均 产值 (万元)	年平均 职工 人数
					实现 税金	其中: 教育附加	城建税	利润	合计	单箱 税金	单箱 利润	合计			
“七五”期间		25864.29	308306.00	43194.00	26719.49	138.49	1721.71	-243.33	26476.16	866.65	-7.89	858.76	9.77	9.54	542
其中:1986年		2450.45	33027.00	2974.00	1887.00	5.20	122.79	21.37	1908.37	571.35	6.47	577.82	4.86	6.24	393
1987年		2921.88	41998.00	4231.00	2704.43	12.50	174.87	7.30	2711.73	643.94	1.74	645.68	7.10	7.65	382
1988年		4287.96	58057.00	8574.00	5409.81	24.98	349.27	1.18	5410.99	931.81	0.20	932.01	9.63	7.63	562
1989年		7427.00	85077.00	11792.00	7311.25	33.43	468.07	4.60	7315.85	859.37	0.54	859.91	11.12	11.29	658
1990年		8777.00	90147.00	15623.00	9407.00	62.38	606.71	-277.78	9129.22	1043.52	-30.81	1012.71	12.75	12.26	716
“八五”期间		85932.00	451636.00	80046.00	42441.73	337.91	2766.28	606.55	43048.28	939.73	13.43	953.16	10.30	20.57	835
其中:1991年		16329.00	83468.00	17476.00	10100.91	94.40	660.81	35.68	10136.59	1210.15	4.27	1214.42	14.12	22.74	718
1992年		17294.00	92988.00	17906.00	9627.56	90.01	630.01	9.29	9636.85	1035.36	1.00	1036.36	11.14	19.99	865
1993年		19016.00	99995.00	19487.00	9244.33	89.00	603.56	221.00	9465.33	924.48	22.10	946.58	10.55	21.20	897
1994年		16461.00	88000.00	11948.00	6660.20	32.00	429.10	150.58	6810.78	756.84	17.11	773.95	8.01	19.37	850
1995年		16832.00	87185.00	13229.00	6808.73	32.50	442.80	190.00	6998.73	782.61	21.84	804.45	8.25	19.85	848
“九五”期间		74953.00	404964.00	95540.00	43082.37	592.81	2763.00	1428.00	44510.37	1063.86	35.26	1099.12	11.57	19.48	769
其中:1996年		11969.00	65000.00	14538.00	7151.83	98.90	461.20	30.00	7181.83	1100.28	4.62	1104.90	9.06	15.09	793
1997年		15164.00	84984.00	19306.00	9605.54	133.00	619.90	35.00	9640.54	1130.28	4.12	1134.40	11.79	18.54	818
1998年		15441.00	84980.00	20651.00	8779.00	121.44	566.40	280.00	9059.00	1033.07	32.95	1066.02	11.45	19.52	791
1999年		16582.00	87500.00	19556.00	8240.00	110.47	515.50	535.00	8775.00	941.86	61.15	1003.01	11.94	22.56	735
2000年		15797.00	82500.00	21489.00	9306.00	129.00	600.00	548.00	9854.00	1128.00	66.42	1194.42	13.86	22.22	711
合 计		186749.29	1164906.00	218780.00	112243.59	1069.21	7250.99	1791.22	114034.81	978.92	15.38	994.30	10.62	17.39	715





## · 天水卷烟厂志 ·

### 第三章 基建、技改

建厂初期，由于资金不足，大部分生产设备靠兄弟烟厂支援，生产设施简陋，生产条件艰苦。1974至1984年，陆续搞了一些基本建设，但还是不能满足生产发展的需要。

从1985年开始，连续进行了四次大的技术改造，“七五”技改从1985年开始至1989年结束，实际投资1803.09万元，建筑面积19176平方米，购置卷烟专用设备145台（套）。“八五”技改从1991年开始至1995年结束，实际

投资 6489 万元，建筑面积 14415 平方米，购置专用、通用设备 736 台（套）。“九五”技改分三期进行。一期技改从 1996 年开始到 1999 年上半年结束，完成投资 2072 万元，更新设备 20 台（套）。二期技改从 1999 年 8 月 5 日开始至 9 月 15 日结束，在长沙卷烟厂的帮扶下，先后利用 40 余天时间，对生产设备、工艺流程等方面进行改造，实际完成投资 2043.51 万元，购置了部分设备、仪器。三期技改从 2000 年 7 月开始至 8 月结束，主要对贮丝房和发酵室进行了改造。通过大的技术改造，天水卷烟厂生产工艺、产品质量、产量都有很大提高，年生产能力由建厂初期的 2000 多箱提高到 15 万箱，年创利税由建厂初期的 70 多万元提高到亿元左右，为天水经济发展做出了贡献。

## 第一节 基本建设

### 一、地产

1970 年 8 月，经天水地区革命委员会批准，利用原天水电力技校校址，筹建天水地区卷烟厂。该技校校址面积 10863 平方米（约 16.3 亩），移交天水地区卷烟厂，作为建厂用地。

1972 年 11 月，征用原天水县马跑泉公社三十甸子大队土地 1039 平方米（约 1.56 亩），用于建造锅炉房、发酵室，征地费用 9139.99 元。1974 年，天水县政府天县革计（74）055 号文件批复同意征用三十甸子大队土地 3332.35 平方米（约 5 亩），用于扩建，征地费用 14930 元。1978 年 9 月，征用三十甸子大队土地 329.9 平方米（约 0.5 亩），用于修建排污水渠，征地费用 1136 元。1980 年 12 月，征用三十甸子大队土地 1732.82 平方米（约 2.6 亩），征地费用 18197 元。1981 年，天水县政府天县政批（81）86 号文件批复同意征用三十甸子大队土地 3332.35 平方米（约 5 亩），作为堆放原料场地，征地费用 100132 元。1984 年，天水县政府天县政批（84）69 号文件批复同意征用三十甸子大队土地 2499.26 平方米（约 3.75 亩），作为加固防洪堤用地，征地费用 84420 元。同年，天水县政府县政批（84）92 号文件批复同意征用三十甸子大队土地 3698.91 平方米（约 5.55 亩），作为堆放原料场地，征地费用 139860 元。1985 年，天水市北道区政府北区政批（85）16 号文件批复同意征用三十甸子村土地 13729.28 平方米（约 20 亩），作为厂“七五”技术改造工程用地，

征地费用 519900 元。1986 年，天水市北道区政府北政批（86）建字 19 号文件批复同意征用三十甸子村土地 6664.7 平方米（约 10 亩），作为厂“七五”技术改造工程用地，征地费用 276096.8 元。1988 年，天水市北道区政府北政批（88）建字 29 号文件批复同意征用三十甸子村土地 21053.79 平方米（约 31.59 亩），作为堆放原料场地（后作为厂“八五”技术改造工程用地），征地费用 1146453.6 元。是年，又征用三十甸子村土地 366.56 平方米（约 0.55 亩），作为堆放原料场地（后作为厂“八五”技术改造工程用地），征地费用 13700 元。1991 年，天水市北道区政府北政批（91）土建 5 号文件批复同意征用赵崖村土地 33156.89 平方米（约 49.75 亩），用于厂新建烟叶原料库区，征地费用 182.89 万元。同年，天水市北道区政府北政发（91）土建 23 号文件批复同意征用三十甸子村土地 199.41 平方米（约 0.3 亩），作为厂“八五”技术改造水泵房用地（路北水泵房），征地费用 10488 元。1994 年，天水市北道区政府北政发（94）土建 2 号文件批复同意征用赵崖村土地 9143.97 平方米（约 13.72 亩），用于新建烟叶原料库区，征地费用 56.9 万元。

截至 2000 年，工厂总计占地面积 111142.19 平方米，合 166.77 亩，其中城市规划道路及公用排水渠占用 2227.76 平方米，合 3.34 亩，工厂实有面积 108914.43 平方米，合 163.37 亩。其中：生产用地 57504.91 平方米，合 86.26 亩；仓库用地 40336.24 平方米，合 60.50 亩；住宅用地 11073.28 平方米，合 16.61 亩。土地总价值 4735973.63 元。

## 二、房产

天水卷烟厂房产分为生产用房、办公用房、福利用房和库房。截至 2000 年底，共有生产用房 27509.01 平方米，造价 3192.53 万元；办公用房 6555.79 平方米，造价 907.24 万元；福利房 26953.34 平方米，造价 959.06 万元；库房 9677.92 平方米，造价 456.21 万元。

### （一）生产设施

生产设施主要包括生产车间、辅体楼、锅炉房、醇化车间、发酵室、成品库、配电室等。

1986 年至 1987 年，厂里投资 306.5 万元，新建现浇结构的生产车间 6438.8 平方米；投资 34.91 万元，建造砖混结构的醇化车间 999.46 平方米；

投资 154.4 万元,建成发酵室 1617.16 平方米;投资 32.1 万元,建造了 608.5 平方米的锅炉房(现为纸箱车间);投资 76.1 万元,建造了 2533.3 平方米的成品库;投资 10.3 万元和 2.1 万元,分别建造了配电室和蓄水池泵房,上述工程均由天水市第二建筑工程公司承建。

1992 年至 1994 年,分别投资 1747.42 万元、205.74 万元、556.94 万元和 16.38 万元,建造了 10311.1 平方米的生产车间、2113.8 平方米的辅体楼、1790.36 平方米的锅炉房和 85.1 平方米的引风机房,这 4 项工程全部由省建八公司五处承建。另外还修建了铝箔车间、泵房、水塔、筛灰房、磅房等与生产有关的建设项目。截至 2000 年底,生产用房总投资 3192.53 万元,建筑总面积 27509.01 平方米。

天水卷烟厂生产设施统计表

表 3-1-1

天水卷烟厂生产设施统计表								
序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
1	生产车间	砖砼	二、四	10311.1	1992 年、1994 年	1747.42	省建八〇五处	
2	辅体楼	砖砼	二、三	2113.8	1992 年、1994 年	205.74	省建八〇五处	
3	锅炉房	砖砼	二、三	1790.36	1992 年、1994 年	556.94	省建八〇五处	
4	引风机房	砖砼	—	85.1	1992 年、1994 年	16.38	省建八〇五处	
5	生产车间	现浇	二、四	6438.8	1986 年~1987 年	306.5	市建二公司	三产
6	醇化车间	砖混	二	999.46	1986 年	34.91	市建二公司	三产
7	发酵室	砖混	—	1617.16	1986 年~1987 年	154.4	市建二公司	
8	纸箱车间	砖混	—	608.5	1986 年~1987 年	32.1	市建二公司	原锅炉房
9	成品库	砖混	二	2533.3	1986 年~1987 年	76.1	市建二公司	
10	配电室	砖混	—	175.96	1987 年	10.3	市建二公司	
11	蓄水池、泵房	框架	—	49.3	1987 年	2.1	市建二公司	3 <sup>#</sup>
12	泵房 4 <sup>#</sup>	砖混	—	74.96	1992 年	2.2	省建八公司	
13	水塔	框架		50M <sup>3</sup>	1997 年	34.8	甘谷建公司	

续表

序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
14	筛灰房	砖混	—	71.94	1988年	0.92	市建二公司	三产
15	铝箔车间	砖混	—	42.6	1994年	1.98	区建一公司	三产
16	厂区平房	砖木	—	252	1989年	5.34	区建一公司	三产
17	农工住平房	砖木	—	197.65	1989年	3.7	区建一公司	
18	生产区门卫室	砖混	—	47	1993年		省建八公司	
19	农工区门卫室	砖混	—	25.08	1982年	0.7		
20	磅房	砖混	—	74.94	1988年			
合计				27509.01		3192.53		

## (二) 办公设施

1986年至1987年,投资38.19万元,新建综合楼1幢,建筑面积1189.42平方米,由北道区第二建筑工程公司承建。1988年又投资78.95万元,新建办公楼一幢,建筑面积1453.61平方米,由天水市第二建筑工程公司承建。1998年6月动工兴建的职工培训中心,总投资641.8万元,建筑面积2570平方米,1999年9月竣工,由甘谷县建筑公司六处承建。截至2000年底,建造各种办公用房6555.79平方米,总投资907.24万元。

天水卷烟厂办公设施统计表

表 3-1-2

序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开、竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
1	办公楼	砖混	三	1453.61	1988年	78.95	市建二公司	
2	办公楼	砖混	三	895	2000年	115.0	甘谷建公司	
3	办公楼	砖混	二	404.62	1988年~1989年	26.5	区建二公司	三产
4	综合楼	砖混	三	1189.42	1986年~1987年	38.19	区建二公司	三产
5	门卫室	砖混	一	43.14	1999年	6.8	甘谷建公司	
6	培训中心	砖混	二	2570	1998年~1999年	641.8	甘谷建公司	
合计				6555.79		907.24		

## (三) 仓储设施

1974年至1975年,新建钢架和砖混结构库房各一幢,面积分别为1662.73平方米和380.53平方米,由省建五公司承建(已报废)。1993年建造的1号原料库房,建筑面积1377.35平方米(因公路扩建,已拆除)。1996年建造的2号原料库房,建筑面积1056平方米;1997年动工建造的3号原料库房,建筑面积2562平方米;1998年动工建造的4号原料库房,建筑面积2562平方米;1999年动工建造的5号原料库房,建筑面积2830平方米。另外还修建了平房、门卫室、消防室等仓储辅助设施。截至2000年底,库房总面积9677.92平方米,投资总额456.21万元。

天水卷烟厂仓储设施统计表

表 3-1-3

序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开、竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
1	2#库房	砖木	—	1056	1996年	35.52	区建一公司	
2	3#库房	砖木	—	2562	1997年~1998年	120.48	区建一公司	
3	4#库房	砖木	—	2562	1998年~1999年	110.42	区建一公司	
4	5#库房	砖木	—	2830	1999年~2000年	144.49	区建一公司	
5	库房	钢架		1662.73	1974年~1975年		省建五公司	
6	库房	砖混		380.53	1974年~1975年		省建五公司	
7	平房	砖木	—	193.94	1993年~1994年	5.5	市兴华公司	
8	门卫室	砖木		25.08	1994年		市兴华公司	
9	水泵房 5#	砖混	—	49.29	1994年	27.63	市兴华公司	
10	配电室	砖混	—	45.45	1994年	1.94	市兴华公司	
11	库房	砖木	—	116.84	1994年	7.92	市兴华公司	
12	消防室	砖混	—	60.04	1994年		市兴华公司	
13	办公室	砖混	—	60.5	1994年		市兴华公司	
14	厨房	砖木	—	57.78	1994年	0.25	市兴华公司	
15	平房	砖木	—	59	1994年	2.06	市兴华公司	
合计				9677.92		456.21		

## (四) 福利设施

1981年动工修建的1#住宅楼,建筑面积1654.8平方米,造价16.54万元;1986年动工修建的2#住宅楼,建筑面积1550.63平方米,造价28.11万元;1988年动工修建的3#住宅楼,建筑面积2626.12平方米,造价23.68万元,全部由北道区建一公司承建。

1992年动工修建的4#住宅楼,建筑面积4245.9平方米,投资63万元;1995年修建的5#住宅楼,建筑面积5715平方米,造价366万元。1999年动工修建,2000年竣工的6#住宅楼,建筑面积3572平方米,造价252万元。于1989年在秦城区购买建筑面积1780.52平方米住宅楼1幢。另外,修建了两幢建筑面积分别为895.68平方米、1622.93平方米的单身职工宿舍楼;还修建了浴室、餐厅、托儿所、医务室、柴房等生活福利辅助设施。截至2000年底,生活福利设施总面积26953.34平方米,造价959.06万元。

天水卷烟厂生活福利设施统计表

表 3-1-4

序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开、竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
1	住宅楼1#	砖混	四	1654.8	1981年~1982年	16.54	区建一公司	
2	住宅楼2#	砖混	五	1550.63	1986年~1987年	28.11	区建一公司	
3	住宅楼3#	砖混	五	2626.12	1988年~1989年	23.68	区建一公司	
4	住宅楼4#	砖混	五	4245.9	1992年~1993年	63	市建二公司	
5	住宅楼5#	砖混	六	5715	1995年~1996年	366	甘谷县建公司	
6	住宅楼6#	砖混	四、六	3572	1999年~2000年	252	甘谷县建公司	
7	住宅楼(秦城)	砖混	六	1780.52	1989	57.4	市开发公司	
8	单身楼	砖混	二	895.68				
9	单身楼	砖混	三	1622.93	1982	74.79	市一建公司	
10	浴室	砖混	一	152.61	1985	4.04		
11	餐厅	砖混	一	254.64	1982	8.77	市一建公司	
12	医务室、托儿所	砖混	二、三	1320.42	1989	53.23	市二建公司	

续表

序号	项目名称	结构	层次	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	开、竣工日期	原值 (万元)	施工单位	备注
13	泵房 1#	砖混	一	30.75				
14	柴房 (秦城)	砖混	二	186.02	1989 年		市开发公司	
15	门房 (秦城)	砖混	一	18.8	1989 年		市开发公司	
16	柴房	砖混	二	597.27	1989 年	11.5	区建一公司	
17	柴房	砖混	二	425.6	1989 年		区建一公司	
18	柴房	砖混	二	79.8	1989 年		区建一公司	
19	柴房	砖木	一	223.85	电校移交			
合计				26953.34		959.06		

## 第二节 技术改造

### 一、建厂初期

建厂初期,由于没有列入国家计划,资金紧张,生产专用设备有的靠兄弟烟厂支援,有的自己制造,生产设备十分简陋,大都采用手工生产。1979年至1984年陆续购置了一些设备,但还是不能满足生产需要。

1970年11月~1971年8月兄弟烟厂支援调拨的卷烟专用设备主要有:

- |                |     |        |
|----------------|-----|--------|
| 1. 新中国卷烟机      | 1 台 | 兰州卷烟厂  |
| 2. 压梗机         | 1 台 | 兰州卷烟厂  |
| 3. 简易小包机       | 1 台 | 兰州卷烟厂  |
| 4. 简易条包机       | 1 台 | 兰州卷烟厂  |
| 5. 抽梗机         | 3 台 | 兰州卷烟厂  |
| 6. 切丝机 (16 英寸) | 1 台 | 郑州卷烟厂  |
| 7. 切丝机 (10 英寸) | 1 台 | 开封斗烟丝厂 |

1972年~1975年购置的设备有:

- |              |     |       |
|--------------|-----|-------|
| 1. 切丝机       | 1 台 |       |
| 2. 卷烟机 (综合式) | 2 台 | 许昌轻机厂 |

3. 包装机 (简易型)	1 台	
4. 条包机 (简易型)	1 台	
5. 锅炉 0.6T/h	1 台	(旧锅炉)
<b>1978 年购置的设备有:</b>		
1. 变压器 (180KVA)	1 台	
2. 润叶机	1 台	许昌轻机厂
3. 烘丝机	1 台	许昌轻机厂
<b>1979 年购置的设备有:</b>		
1. 真空回潮机	1 台	许昌轻机厂
2. 压梗机 (YA—51)	1 台	许昌轻机厂
3. 切丝机 YS11	1 台	许昌轻机厂
4. 卷烟机 新中国	1 台	河南扶沟
5. 包装机 4—5A	2 台	上海轻机厂
6. 条包机 (YB—64)	2 台	上海轻机厂
7. 快装锅炉 2T/h	1 台	兰州综合电机厂
8. 万能铣床 57—3	1 台	
9. 万能摇臂钻 (WZ232K)	1 台	
10. 普通车床 (C628)	1 台	山川机床厂
<b>1980 年购置的设备有:</b>		
1. 锅炉 KZW2—8	1 台	天水锅炉修造厂
2. 卷烟机 综合式	1 台	许昌轻机厂
3. 分卷机 10726	1 台	上海二轻厂
<b>1981 年购置的设备有:</b>		
1. 打叶机 YA—33	1 台	许昌轻机厂
2. 卷烟机 综合式	1 台	许昌轻机厂
3. 卷烟机 综合式 84mm	1 台	许昌轻机厂
4. 接装机 81mm	1 台	上海烟机厂
5. 小包机 81mm	1 台	上海轻机厂
6. 条包机 81mm	1 台	上海轻机厂
<b>1982 年购置的设备有:</b>		

1. 切丝机	YS—11	1 台	昆明机器厂
2. 烘丝机	YG—61	1 台	包头轻机厂
3. 卷烟机	综合机	1 台	望江机器厂

**1983 年购置的设备有：**

1. 碎叶分离机		1 台	许昌附件厂
2. 摆把皮带机		1 台	开封发动机厂
3. 包装机		2 台	沈阳轻工一厂
4. 条包机		2 台	开封发动机厂
5. 接装机		1 台	昆明机械厂
6. 普通车床	C6150/1000	1 台	上海二机厂
7. 万能铣床	X62W	1 台	江东机床厂

**1984 年购置的设备有：**

1. 锅炉	KZW2—8	1 台	天水锅炉修造厂
-------	--------	-----	---------

## 二、“七五”技改

“七五”技术改造的主要任务是扩大年生产规模，使年卷烟生产能力从 2.5 万箱提高到 10 万箱，新增生产能力 7.5 万箱。新增的配套设施和设备主要有生产车间、锅炉房、发酵室、变电室、除尘室、空调房、成品库、醇化库、办公楼、家属住宅楼等土建工程和卷烟专用设备及通用设备，征用土地 62.39 亩。

1986 年 1 月 3 日和 1987 年 10 月 4 日，企业先后以天烟字（86）1 号和天基建字（87）71 号《关于天水卷烟厂扩建工程可行性研究的报告》及《可行性研究补充报告》上报省烟草公司和天水市政府。甘肃省烟草公司先后予以批复，同意进行扩建，并认为企业“扩建工程总投资 1488 万元、年生产规模 10 万箱的可行性研究报告”以及《可行性研究补充报告》是可行的。资金来源，由天水市政府以超税返还的办法解决 998 万元，企业自筹 90 万元，其余不足部分由中国烟草总公司从“七五”技术改造项目下达给甘肃省烟草公司的贷款指标中解决 400 万元。

根据甘肃省烟草公司批复意见和立项内容，“七五”技改工程立项实施。生产车间、锅炉房、发酵室、变电室的土建部分，卷烟制丝工艺流程与设备配套

选型、厂区总平面布置，水、电、汽、暖通、除尘、消防等均委托上海轻工业设计院设计。成品综合库、醇化烟叶库、办公楼、家属住宅楼等非生产性配套设施委托天水市工程设计院设计。土建工程由天水市第二建筑公司承建，安装工程由省建八公司安装队承担。天水市政府把天水卷烟厂扩建工程列为全市重点工程，由天水市建委牵头，成立了由建设单位、施工安装单位、监证、银行等部门领导参加的工程指挥部，对工程建设进行指挥调度，解决施工中存在的问题。土建工程于1986年5月23日破土动工，1988年7月基本竣工。同年8月安装工程基本完成，8月30日起全厂停产，将部分旧设备搬入新厂房。9月16日设备基本搬迁到位，10月初生产线交付使用。

“七五”扩建工程批准投资额1488万元，实际完成投资1803.09万元，完成建筑面积19176平方米，其中生产用建筑面积16088平方米，购置卷烟专用设备、通用设备等145台（套）。

“七五”扩建工程完成后，1989年生产卷烟8.5万箱，完成产值7412万元（不变价），实现税金7311万元，比1985年新增产值5822万元（不变价），新增税金6286万元，投入产出比1：3.2，投入利税比1：3.5。

“七五”扩建工程主要土建名细表

表 3-2-1

一、土建					
序号	项 目	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	施工单位	决算价 (万元)	备 注
1	生产车间	6901	市二建	197.65	
2	发酵室	1535	市二建	78.62	
3	锅炉室	525	市二建	37.38	
4	变电室	175	市二建	9.31	
5	综合楼	1176	县建	30.90	
6	烟叶醇化库	960	市二建	19.12	
7	成品库	2443.5	市二建	40.04	
	合 计	13715.5		413.02	
二、附属设施建筑					
1	厂大门、门卫室	73.96	市二建	3.42	
2	厂区、围墙	2100M	甸子	8.89	
3	厂区道路、排水管沟	4531M	市二建	33.65	
4	水井、水塔、蓄水池	48.42	市二建	11.57	
	合 计			57.53	
三、福利设施建筑					
1	单身楼	1456.76	市二建	29.81	
2	家属楼	2452.67	县建	64.87	
3	家属区平房	800	县建	20.82	
	合 计	4709.43		115.50	
四、其他					
1	土地征用	62.39 亩		220.84	
2	管网费			43.49	
3	热力管网		兴华	34.61	
4	搬迁费			30.72	
5	绿化费			2.34	
6	建筑税				
7	材料差价			46.52	
8	合 计			378.52	

“七五”扩建工程主要设备名细表

表 3-2-2

项目	型号	产地	数量 (台)	金额 (万元)	备注
一、专用设备					
1. 回潮机	YG18	杭州	1	7.11	
2. 打叶机	YA33	许昌	1	6.33	
3. 切尖解把机		合肥	1	5.18	
4. 润叶机	YG35	上海	1	6.7	
5. 切丝机	YS12	南京	2	16.35	
6. 烘丝机	YG65	上海	1	13.5	
7. 压梗机	YG51	郑烟	1	3	
8. 蒸梗机	YG42	郑烟	1	0.9	
9. 卷烟机	综合机	赣南	9	36.75	
10. 卷接机组	YJ/14-23	常德	2	80.13	
11. 包装机	YB13、YB66	上海	8	12.88	
12. 条包机	YB66 (84mm)	上海	2	3.4	
13. 条包机	YB67 (84mm)	上海	2	8.1	
14. 接咀机	YJ22	建昌	2	23.0	
15. 贮柜、辅联		武汉	24	39.79	
16. 封箱机		宁波	1	2.88	
17. 加香机		浙江	1	2.82	
18. 切向落料器	GF10/6	昆明	4	2.19	
19. 安装机				171.39	
合计				442.40	
二、通用设备					
1. 皮带电子称		启东		5.44	
2. 智能温度仪		德州	2	1.39	
3. 锅炉	卧式 ZT	无锡	2	26.94	
4. 电梯	ZT	天锡	2	11.76	
5. 计量箱		天水	1	0.3	
6. 变电设备		上海	36	36.23	
7. 空调		靖江	12	59.36	
8. 除尘风机		西安、兰州	15	9.04	
9. 无塔上水器		哈尔滨	1	8.77	
10. 潜水泵		宝鸡	1	0.56	
合计				159.79	

### 三、“八五”技改

“八五”技术改造的目的是使卷烟生产能力达到15万箱/年，年新增生产能力5万箱。技改任务是新建仿科马斯（COMAS）2000kg/h制丝线；新建生产楼及辅楼、锅炉房等，建筑面积14500平方米；新增锅炉、变电、电梯、空调、除尘、空压机等配套设备。同时，为了提高卷制、包装装备水平，更新了部分卷包设备。

中国烟草总公司以中烟计[1990]168号文件对《天水卷烟厂制丝生产线改造项目初步设计》予以批复，同意采用一条国产消化的仿科马斯2000kg/h制丝生产线，更新原有制丝线设备，项目投资额为1800万元，纳入中国烟草总公司“八五”技改项目。甘肃省计划委员会以甘计技[1991]184号《关于天水卷烟厂技改工程可行性研究》的批复，同意由轻工部成都设计院编制的可行性研究设计。综合概算投资2990万元，其中的1800万元，被纳入中国烟草总公司技改规模。

1993年，甘肃省计划委员会和甘肃省烟草公司批复《关于天水卷烟厂“八五”技术改造追加概算总投资的请示》，同意将天水卷烟厂“八五”技术改造项目概算总投资由2990万元，追加到4331万元。

“八五”技术改造批准投资额4331万元，实际投资6489万元，包括建设期间付银行贷款利息1674万元，建设工程投资调节税135万元。完成建筑面积14415平方米，购置专用、通用设备736台（套）。

“八五”期间技术改造主要项目完成明细表

表 3-2-3

一、土建						
序号	项 目	建筑面积 (m <sup>2</sup> )	施工单位	金额 (万元)	备 注	
1	主车间	10311.1	省建八公司	1376.96		
2	附体楼	2113.18	省建八公司	185.56		
3	锅炉房	1790.86	省建八公司	246.49		
4	风机房	85.1	省建八公司	16.38		
5	水泵房	68.9	省建八公司	4.19		
6	烟囱	45M	省建八公司	5.76		
7	蓄水池	300M <sup>3</sup>	省建八公司	3.87		
8	厂区道路	2081	省建八公司	22.20		
9	“111”线路改造		北道供电所	52.52		
10	厂区霓虹灯		西安	17.14		
11	铝合金隔墙		兴华公司	22.27		
二、烟草专用、通用主要设备						
序号	设备名称	型号规格	数量	金额 (万元)	生产厂	备 注
(一) 烟草专用设备						
1	仿 comas 制丝线	2000kg/h	86	739.35	秦皇岛	
2	仿 comas 打叶线	2000kg/h	37	272.05	宁波	
3	真空回潮机	YG1913A	1	90.2	北京航院	
4	切丝机	YS14L	1	53.36	昆明	
5	切梗机	YS44L	1	56.46	昆明	
6	切丝机	YS14L	1	40.1	昆明	
7	切梗机	YS44L	1	42.6	昆明	
8	金探仪 (皮带式)		1	6.5	青岛	
9	金探仪 (皮带式)		1	7.2	青岛	
10	全线电控系统		1	325.0	北京航院	
11	电子皮带称	750/2050	5	41.00	北京航院	

续表

12	电子皮带称	1000/2050	2	17.40	北京航院	
13	水分仪	红外线	10	44.1	厦门	
14	编程器		1	9.72	厦门	
15	小平秤		1	4.59	上海	
合计:			150 台套	1749.63		
(二) 通用、其他设备						
1	空压机	3LE—10/8	3	18.22	南京	
2	冷却器	HC—5.2/0.8	3	1.41	南京	
3	干燥器	WZG—10/8	3	11.85	南京	
4	储气罐	C—6/0.8	2	3.56	南京	
5	电梯	THJ/AZ/PC	2	14.72	西安	
6	环隙除尘器	SHZ35 袋	5	8.35	无锡	
7	真空泵	SK—27	2	4.07	佛山	
8	给水装置	100V/PMS3515	1	10.56	哈尔滨	
9	冷却塔		2	2.05	德州	
10	空调器	YZ12	2	60.86	靖江	
11	空调器	YL1.6	2	8.7	靖江	
12	空调风管		4	61.93	德州	
13	空调阀		126	4.93	靖江	
14	锅炉	SHL—10—13—ALL	2	63.6	上海	
15	蒸汽泵	QB <sub>1</sub>	2	0.74	上海	
16	引风机		2	2.6	上海	
17	电动泵		2	1.06	上海	
18	鼓风机		2	1.8	上海	
19	破碎机	PCH—0614	1	2	镇江	
20	翻板筛	SDF—0511	1	0.4	长阳	
21	输送机	EP60—15	1	1.4	长阳	
22	三塔流动床脱碱设备	LWLN—40AG—2—30A	1	20.93	广州	
23	除 CO 器	TGF—100A <sub>3</sub>	1	2.19	广州	
24	除 CO <sub>2</sub> 器	4—72—11NO	1	0.36	广州	

续表

25	酸罐	V=1A <sub>3</sub>	1	0.4	广州
26	热力喷雾除氧器	Q=20 V=3	1	4.45	广州
27	软水箱	V=15	1	2.58	广州
28	排污膨胀器	LP-65°	1	1.48	广州
29	取样冷却器	LQ273	3	1.75	广州
30	电动葫芦	CD1-18.7	1	1.02	定西
31	溶盐器	Φ600	1	1.07	广州
32	刮板除渣机	B=48	1	10.58	长阳
33	马丁出渣机	10T/H	2	6.57	上海
34	监控设备		1	1.04	
35	小汽缸		1	1.15	天水
36	电磁除铁器		1	1.44	江苏
37	麻石除尘器	10T	2	13.8	湖南
38	雷神变压器	SCR1250KVA	1	19.08	上海
39	电动葫芦	CD10-18.7	1	2.8	定西
40	热力循环泵	LS80-50-250	2	0.77	
41	清水泵	LS125-15	14	8.9	
42	离心风机	4-72 9-19	6	3.29	
43	减震器	J75-55	40	1.04	
44	照明、动力箱柜	GCL	47	42.96	上海
45	减压起动控制箱	JJLB.GX48	10	2.3	天水
46	潜水泵	1-36	1	0.16	
合计（加安装费用）：761.50					

#### 四、“九五”技改

“九五”技术改造的主要任务是对“八五”技术改造进行补充和完善，添置国内比较先进的卷接包设备。主要目的是提高产品质量，降低烟叶消耗，调整产品结构，提高经济效益。

##### （一）一期技改

1996年，国家烟草专卖局对天水卷烟厂技改项目进行批复，同意改造真

空回潮机、除尘、空调管道；增加氟里昂烟丝膨胀设备一套；改造供电设施；购置 YJ15/YJ35 卷接机两组、YB44 和 YB41 硬盒包装机各一组、YB22A4 包装机组。项目总投资 2000 万元，纳入 1996 年国家烟草专卖局技术投资规模。

1999 年，甘肃省烟草专卖局对天水卷烟厂制丝线完善改造项目进行批复，同意天水卷烟厂以完善制丝线为目的，对打叶段、润梗机、烟丝膨化 (HT) 设备、除尘系统、空调系统、车间照明、发酵室等进行改造，总投资 390 万元。所需资金由企业自行筹措。

“九五”一期技术改造，总投资 2390 万元。截止 1999 年底，完成投资 2072 万元，改造、更新设备 20 台套。技术改造完成后，天水卷烟厂的制丝线设备达到同类企业中上水平，卷包设备达到同行业中等水平。

“九五”技术改造项目完成情况表

表 3-2-4

单位：万元

序号	设备名称	型号	产地	数量	金额	备注
1	真空回潮机改造		西北轻院	1	4	1997 年完成
2	主车间除尘、空调		自行安装	1	22	1996 年完成
3	长城卷接机组	YJ15/YJ35	许昌	1	594	1998 年完成
4	包装机组	ZB22A	昆明	2	177	1996 年完成
5	包装机组	ZB22A	昆明	2	155	1997 年完成
6	膨胀烟丝装置	G13C	吉化	1	255	1996 年完成
7	硬盒包装机组	ZB43	天津	1	211	1998 年完成
8	硬盒包装机组	ZB44		1	133	1996 年完成
9	供电专线				178	1996 年完成
10	残烟处理机		许昌	4	11	1998 年完成
11	薄片线改造		通许	1	87	1998 年完成
12	包装机机头大修	3000K 型	昆明	4	194	1997 年完成
13	包装机宽改窄版	YB41	天津	1	14	1999 年完成
14	包装机硬改软	YB44	昆明	1	1	1998 年完成
合计：2036						

(二) 二期技改

1999 年在长沙卷烟厂帮助下，根据企业实际情况，对生产、设备、工艺

流程等进行技术改造。技改工程于1999年8月5日正式启动,同年9月15日竣工。技改完成后,由长沙卷烟厂工程技术人员和甘肃省烟草专卖局、天水卷烟厂联合组成的领导小组对生产线技术改造项目进行验收,所有项目达到预期要求。

这次技改工程主要是对制丝线进行改造,对原生产线进行局部调整。将原筒式润梗装置改成洗梗装置;将原烟丝超级回潮设备改成隧道式(HT)膨胀设备。对烟丝掺兑系统进行重新组合,完善制丝线的自动化控制;采用了先进的在线检测和质量控制装置。从长沙卷烟厂调入MK9—5卷接机组和SA-SIB6000型包装机组;将制丝车间除尘设备由原脉冲除尘器改成滚筒式除尘器;对制丝、卷包车间空调管道进行重新设计、制做和安装;对生产车间的照明系统进行改造,使生产环境得到进一步改善。

本次技术改造工程,批准投资额2300万元,实际完成投资2043.51万元。购置烟草专用设备20台(套),辅助设备19台(套),主要通用设备9台(套),购置烟草专用仪表、仪器等74台(套),制做、安装空调管道572米。

二期技术改造,达到了“提质降耗”的目的。当年烟叶造碎率降低20%,节约资金100多万元;烟丝填充值增加 $0.8\text{cm}^3/\text{g}$ ,烟支重量由原来20.7克/20支降到19.2克/20支。

二期技术改造项目主要设备名细表

表 3-2-5

单位:万元

序号	设备名称	型号	数量	金额	生产厂家	备注
一、卷烟专用、通用设备完成投资1277.54万元						
1	卷烟机组	MK9-5	5	774.51	长沙烟厂转让	
2	包装机组	SASIB-6000	2	340.09	长沙烟厂转让	
3	洗梗机	水分可控型	1	22.51	宁波轻机厂	
4	排汽系统		1	3.43	昆船公司	
5	烟丝回潮机	隧道式HT	1	26.3	昆船公司	
6	运输机	摇臂振动式	4	8.24	昆船公司	
7	定量管喂料机		1	19.31	徐州机械厂	
8	皮带机、振槽机		11	19.01	徐州机械厂	

续表

序号	设备名称	型号	数量	金额	生产厂家	备注
9	喷油螺杆压缩机		1	64.14	阿特拉斯	
二、制丝线过程控制系统完成投资 444.32 万元。						
1	电子皮带称		6	99.02	杭州	
2	水分仪		5	142.78		
3	制丝线电控改造		1	70	北京航院	
4	电磁流量计		4	6.69		
5	角行程执行器	ZKJ—210C	13	3.66		
6	电动执行阀		3	1.49		
7	操作器		15	2.45		
8	笔记本电脑		1	1.98		
9	UPS 电源	1000W	1	0.12		
10	彩色打印机	HP690C	1	0.14		
11	适配器		1	0.35		
12	三联计量泵	3JCB/D30	4	26.45		
13	旋涡流量计	YF102	21	2.77		
14	温度变送器	454 型	2	0.36		
15	工器具、材料费			70.72		
16	加香加料系统		2	15.34		
三、制丝车间空调系统改造完成投资 85.45 万元。						
1	空调风机	9—19—4A	33	6.95		
2	空调管道	长 572M, 42.5T		34.33		
3	加热器			16		
4	在线式红外测温仪	T3P	1	5.94		
5	转速表		2	0.19		
6	风速器		1	0.14		
7	数字式温湿度计			0.8		
8	工具、材料费			21.1		
四、卷接除尘系统改造完成投资 49.69 万元。						
1	除尘器(滚筒式)	4T/16 袋	4	35.86		
2	除尘管道			6.88		
3	数字式温湿度计			0.8		

续表

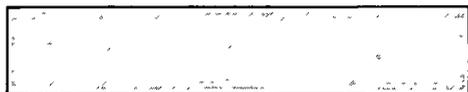
序号	设备名称	型号	数量	金额	生产厂家	备注
4	工具辅助材料			6.15		
五、其他						
1	卷包车间吊顶			9.03		
2	动力车间空调改造			16.03		
3	咀棒车间改造			8.96		
4	薄片车间改造			54.03		
5	纸箱车间改造			1.42		
六、检测装置、仪器仪表完成投资 94.24 万元。						
1	离线水分仪		1	31.54		
2	缺包检测器		11	21.56		
3	长城机在线检测器		1	19.98		
4	微机控制拉力机		1	4.74		
5	填充值测试仪		1	1.85		
6	光电圆周仪		1	3.16		
7	烟支硬度仪		1	3.85		
8	智能压降仪		2	5.6		
9	电子天平		6	1.96		

### (三) 三期技改

2000年,企业针对制丝车间贮丝房和准备车间发酵室外存在的管道锈蚀严重等问题,进行了技术改造。是年6月,企业派人员前往陕西宝鸡、延安、澄城三家烟厂进行考察,回厂后提交了较为详实的整改方案。经企业技术委员会审议通过,于7月份停产检修期间实施,历时二十余天。

贮丝房拆除原有空调设备,另行安装两组小贮柜;在辅楼安装新空调器一组(ZK-60Y),风量为60万m<sup>3</sup>/H,将送排风方式改为“上回风下送风”;发酵室报废、拆除原有烟包支架,将其改为“支架固定,横担活动”的摆码方式;拆除原有空调器,安装新的加湿器(120Kg/H)和加热器(920×620);拆除原有的三周排风管道,将其改为“中心主干式”排风方式。贮丝房和发酵室两项改造费用合计86.9万元。





## • 天水卷烟厂志 •

### 第四章 技术进步

建厂初，天水卷烟厂没有专门的产品开发研制机构。1971年10月，委托兰州卷烟厂代为开发和研制出第一个产品“新飞跃”。1972年，厂里自行研制出乙二级卷烟“麦积山”。1973年后，天水卷烟厂非常重视产品的开发与研制，相继研制出“玉门关”“红花”“天水”“三叶”“薄荷”“花果”“双玉兰”“蜜蜂”“凤壶”“奔马”“采宝”“祥祥”“太极”“飞将”“羲皇宫”“天湖”“财运”等20多种产品。1991年，过滤嘴“奔马”被评为甘肃省优质产品。1993

年和1998年，“奔马”商标连续两届被评为甘肃省著名商标。随着几次大的技术改造，计算机和防伪技术在生产与管理中广泛运用，产品质量和技术管理水平都上了一个新台阶。

## 第一节 科 研

### 一、产品开发

建厂初，天水地区卷烟厂没有专职产品开发研制机构和人员。1971年10月，由兰州卷烟厂代为开发研制第一个产品——“新飞跃”牌卷烟。

1970年11月，厂部派遣10多名同志到郑州卷烟厂学习烤烟配方及生产工艺和设备操作技术，培养自己的专业技术人员。回厂后，他们边探索，边试制，采用笼屉蒸叶、铁桶煮料、明火烘丝等方法，经过反复试验，于1972年初研制出乙二级“麦积山”牌卷烟。

1973年初，研制开发出乙一级“玉门关”牌卷烟。

1975年上半年，根据当时经济发展的需要，开发研制了甲二级无嘴“奔马”牌卷烟。从1976年至1984年，相继开发研制出戊级“红花”、乙级“天水”、丁级“三叶”、雪茄型“花果”、外香型“薄荷”、乙级“双玉兰”（分红、蓝两种）、戊级“蜜蜂”、戊级“风壶”等牌号的无嘴卷烟。这些卷烟的开发和生产，对满足当时省内市场需求，推动企业的发展起到了一定的作用。

1985年，随着国家改革开放政策的全面贯彻，人民生活水平有了较大的提高，卷烟的吸食习惯发生了改变。厂里根据当时市场需求，及时调整了产品开发的思路，并购进了新的卷制及接嘴设备，研制开发出81毫米过滤嘴“奔马”牌卷烟，使天水卷烟厂的产品质量和技术水平上了一个新的台阶。产品投放市场后，受到了广大消费者的欢迎，产品供不应求，当年就取得了良好的经济效益。1991年该产品被评为甘肃省优质产品。

1985年至1988年，又相继研制开发出过滤嘴“采宝”“麦积山”和嘴“风壶”牌卷烟。其中过滤嘴“风壶”牌卷烟和过滤嘴“奔马”牌卷烟一直生产销售，延续至今，成为省内卷烟市场中畅销不衰的产品，为天水卷烟厂的发展壮大起到了举足轻重的作用。

1988年3月，研制开发出甲级特制“奔马”卷烟。该产品系旅游特制产

品, 装潢设计考究, 吸味醇和、香气浓馥、劲头适中、余味干净。投放市场后成为当时的紧俏商品, 批条限供, 市场价格曾一度上升到出厂价的2—3倍。因产品商标图案底色为红色, 广大消费者亲切地称其为红“奔马”, 在社会上享有很高的声誉。1993年和1998年“奔马”品牌连续两届被评为甘肃省著名商标。

1991年8月, 为了迎接甘肃省第八届体育运动会在天水召开, 企业以八运会的吉祥物“祥祥”为商标研制开发了“祥祥”牌卷烟, 在运动会期间投放市场。

1992年, 为贯彻国家烟草专卖局和甘肃省烟草公司关于卷烟“三高一低”的指导思想, 天水卷烟厂专门从郑州烟草研究院邀请了卷烟配方专家研制开发出软盒“太极”“飞将”“羲皇宫”牌卷烟, 同时对特制“奔马”卷烟按照上级的要求进行了“三高一低”的改造。

1995年5月, 天水卷烟厂与云南曲靖卷烟厂达成了联营协议, 共同研制出硬盒翻盖特制“奔马”和软盒“麦积山”牌卷烟。同年8月, 两个新产品同时上市, 并在兰州和天水举行了产品新闻发布会。1996年, 由于该产品烟叶原料问题没有得到很好的解决, 销量下滑。1997年, 双方自愿终止了联营协议。

1996年, 在天水市政府的帮助下, 天水卷烟厂与香港宝盛烟草公司签订合同, 为其研制开发极品“奔马”牌卷烟。同年底, 产品面市。1997年10月, 双方同意终止合同。之后, 该产品改造为精品“奔马”卷烟。

1998年, 厂里自行研制开发的精品“麦积山”牌卷烟投放市场。该产品劲头小、香气足, 装潢考究, 至今仍在当地高档卷烟市场上占有一席之地。

1999年10月, 湖南长沙卷烟厂协助企业开发了软盒“天湖”牌卷烟。10月24日在天水召开“天湖”牌卷烟上市新闻发布会。至1999年底, 生产、销售软盒“天湖”香烟5000箱, 为工厂圆满完成1999年的经济指标起到了决定性的作用。

2000年3月, 天水卷烟厂与长沙卷烟厂联合研制的硬盒翻盖“天湖”牌卷烟投放市场。同年6月, 厂里自行开发的四类软盒“财运”牌卷烟投放市场。8月, 厂里自行研制的二类硬盒特醇“麦积山”牌卷烟上市, 并成为较畅销的产品。9月初, 塑盒10支装珍品“奔马”投产。12月, 硬盒珍品“奔马”投

放市场并受到了广大消费者的欢迎。

## 二、产品简介

自1970年到2000年的30年间,天水卷烟厂共开发研制了44个产品。包括烤烟型、雪茄型、混合型、外香型4种类型。有70毫米、81毫米、84毫米、100毫米4种规格及精装、简装、听装、直包、横包、硬盒、塑盒等多种包装形式。形成了以“奔马”牌、“麦积山”牌和“风壶”牌为主导的系列产品。

### 建厂初期的产品

丙一级27.5毫米×70毫米无过滤嘴“新飞跃”牌卷烟,是委托兰州卷烟厂于1970年研制的,是天水卷烟厂进入市场的第一个产品,因价格适合当时的消费水平(零售价:0.24元/包),而深受广大消费者的喜爱。同年,企业自行研制的丙一级“采宝”牌卷烟上市。

1972年研制的27.5毫米×70毫米无过滤嘴“麦积山”卷烟,采用乙二级卷烟配方。其配方严谨,选料精细,烟香浓郁,入喉和顺,价廉物美,是当地消费者的首选卷烟。1981年又研制开发了25毫米×81毫米的过滤嘴“麦积山”香烟。其包装形式有硬盒硬条、听装、10支装、5支装等。1995年、1999年、2000年相继开发生产了全包、精品、特醇“麦积山”牌卷烟,形成了系列产品。

1973年9月研制成功的27.5毫米×70毫米过滤嘴“玉门关”牌卷烟,外包装采用红色,喜庆大方。其烟香浓馥、吸味纯正,投放市场后就赢得了消费者的好评。

### 风壶系列产品

1982年开发研制出规格为戊级27.5毫米×70毫米的无过滤嘴“风壶”卷烟,1985年开发研制出27.5毫米×70毫米乙级无过滤嘴“风壶”卷烟。1987年,25毫米×81毫米过滤嘴“风壶”卷烟面市。1989年开发出84毫米过滤嘴“风壶”卷烟。之后,“风壶”卷烟的产量逐年上升。1989年荣获“甘肃省优质产品”称号。

### 奔马系列产品

“奔马”牌卷烟是天水卷烟厂20多年来辛勤培育的一个品牌。自1975年开发研制出27.5毫米×70毫米无过滤嘴“奔马”卷烟以来,现已发展成为

“奔马”系列产品，是天水卷烟厂在市场上颇有影响的品种。尤其是1987年研制的24.5毫米×81毫米和后来研制的24.5毫米×84毫米过滤嘴“奔马”卷烟，其装潢考究，用料上乘，烟香浓郁、吸味醇和、余味干净舒适，深受广大消费者的欢迎。消费者习惯称其为“红奔马”。该产品在1988年、1989年连续两年荣获“甘肃省优质产品”称号，在1990年甘肃省名优新特商品迎亚运展销会上获特等奖。

24.5毫米×84毫米过滤嘴“奔马”（白色外包装）卷烟，消费者习惯称为“白奔马”，在1989年荣获“甘肃省优质产品”称号，在1990年甘肃省名优新特商品迎亚运展销会上获一等奖。

#### 其他牌号产品

天水卷烟厂还相继开发了27.5毫米×70毫米外香型“三叶”、“薄荷”和24.5毫米×84毫米混合型“佳运”卷烟，以及27.5毫米×70毫米“花果”、24.5毫米×84毫米“红火”雪茄型卷烟、24.5毫米×84毫米烤烟型“火烈鸟”牌卷烟等。

1970年~2000年各时期生产的卷烟及其牌号

表 4-1-1

生产牌号 (规格、等级)	生产时间	生产牌号 (规格、等级)	生产时间
新飞跃 70 毫米 (丙一级)	1971 年~1987 年	麦积山 70 毫米 (乙二级)	1972 年元月~1982 年
玉门关 70 毫米 (乙一级)	1973 年 9 月~1981 年	奔马 70 毫米(乙 一级)	1975 年 8 月~1991 年
红花 70 毫米(戊 级)	1976 年元月~1989 年	三叶 70 毫米(丙 一级)	1979 年 3 月~1982 年
天水 70 毫米(乙 一级)	1979 年 2 月~1986 年	薄荷 70 毫米(戊 级)	1980 年 8 月~1986 年
花果 70 毫米(雪 茄型)	1979 年 2 月~1986 年	双玉兰 70 毫米 (乙一级)	1980 年 12 月~1986 年
蜜蜂 70 毫米(戊 级)	1982 年元月~1985 年	凤壶 70 毫米(戊 级)	1984 年
古柏 70 毫米	1984 年~1985 年	嘴奔马 84 毫米 (甲级)	1985 年元月~1992 年

续表

生产牌号 (规格、等级)	生产时间	生产牌号 (规格、等级)	生产时间
风壶 70 毫米(乙级)	1985 年 9 月~1995 年	采宝 70 毫米(丁级)	1987 年元月~1992 年
嘴奔马(红色)	1987 年 2 月~1999 年	佳运 81 毫米(混合型)	1987 年
嘴采宝 84 毫米(丁级)	1988 年 5 月~1991 年	嘴风壶 84 毫米(乙一级)	1988 年 9 月至今
嘴双宝兰 84 毫米(乙级)	1990 年 8 月~1995 年	嘴奔马(蓝色乙级)	1991 年
佳运 84 毫米(混合型)	1991 年	嘴祥祥 84 毫米(甲级)	1991 年 8 月~1992 年
羲皇宫 84 毫米(甲级)	1992 年 11 月~1993 年	嘴飞将 84 毫米(乙级)	1992 年 11 月~1993 年
嘴太极 84 毫米(乙级)	1992 年 11 月~1993 年	嘴财源 84 毫米(乙级)	1994 年 7 月~1995 年
嘴麦积山 84 毫米(白)	1995 年 7 月~1996 年	红火(雪茄型)84 毫米	1997 年 11 月~1999 年
盖特制奔马 84 毫米甲级	1995 年元月~1998 年	奔马 100 毫米(红)	1995 年 10 月~1996 年
奔马 100 毫米(黄)	1996 年 10 月~1997 年	嘴奔马 84 毫米(红)	1996 年~1997 年
翻盖嘴奔马(黄)	1996 年~1997 年	火烈鸟 84 毫米	1998 年
嘴民心 84 毫米	1998 年	嘴天湖 84 毫米(三类)	1999 年
精品奔马	1998 年 4 月至今	精品麦积山(一类)	1998 年 11 月至今
盖天湖 84 毫米(二类)	2000 年 2 月	特醇麦积山(二类)	2000 年 6 月至今
珍品奔马(翻盖一类)	2000 年 11 月	珍品奔马(塑盒一类)	2000 年 8 月至今

## 第二节 质量标准及新技术应用

### 一、质量标准

1970年至1976年,天水卷烟厂执行轻工业部1956年颁布的《卷烟产品标准及检验暂行办法》和1961年食品工业部颁布的《卷烟质量管理暂行办法》。1977年后,卷烟制造工艺执行轻工业部部颁标准。改革开放后,我国卷烟行业发展较快,原轻工业部部颁标准远远满足不了发展的需要。国家于1985年在原部颁标准的基础上结合国内卷烟行业的实际发展状况,于1985年11月23日颁布了新的卷烟产品国家标准,并于1986年8月1日起开始实施。

1986年,天水卷烟厂开始组织职工学习新的《卷烟》国家标准GB5606—5610—85卷烟《色、香、味》、GB5607—85卷烟《卷制技术条件》、GB5608—85卷烟《烟丝》、GB5610—85卷烟《包装与储运》。为了更好地贯彻落实卷烟产品国家标准,1987年,天水卷烟厂三级质量监督检测站成立,并由西北烟草质量监督检测站一次性验收通过,当年投入使用,负责各工序产品质量检测和质量监督工作。同年制定了《工艺规程》、《工艺纪律》等标准。

1996年4月17日,国家技术监督局以技监国标函(1996)110号文批准发布新的卷烟国家标准,即:GB/T5606.1—1996《卷烟抽样》、GB/T5606.2—1996《卷烟包装、标志与储运》,GB5606.3—1996《卷烟卷制技术要求》,GB5606.4—1996《卷烟感官技术要求》,GB5606.5—1996《卷烟主流烟气烟丝化学技术指标》,GB5606.6—1996《卷烟质量综合判定》。为了做好卷烟新国标的贯彻实施工作,同年11月,成立卷烟新国标贯标领导小组,办公室设在技术开发科。1998年4至6月开始试行新的《卷烟》国家标准,7月正式按新《卷烟》国家标准进行抽检。1998年7至8月份修订了各种牌号卷烟制造标准以及各种牌号包装材料标准,重新修订了工艺纪律。

### 二、新技术应用

#### 烟草薄片技术推广

烟草薄片是一种以烟末、烟梗等烟草物质为原料重新加工而成的产品,它

可以与烟丝掺配使用。作为节约烟叶原料和降低卷烟焦油的一个措施,辊压法烟草薄片技术 1989 年开始应用。当时,由于设备不太完善,烟草薄片还未能切丝,以片状形式掺入润后烟叶中,进行切丝,这种形式使烟草薄片造碎较大。1991 年 6 月至 7 月份对原薄片生产线进行改造。改造后的薄片机由原一次压制,改为三次压制,增加了薄片的韧性。改造后的设备安装了切丝刀,将烟草薄片加工成丝状,掺入烘后烟丝中,减少了造碎,提高了薄片丝的利用率。

1997 年从开封石油机械厂购进的新型烟草薄片机,对原料的粉碎、进料、烘烤温度等,均采用自动控制。压制切丝后的薄片丝色泽鲜亮,其吸味较以前有了较大提高。

### 烟丝膨胀技术推广

1997 年厂里购进一套吉林石化公司生产的 G-13C 氟里昂烟丝膨胀设备,以氟里昂为烟丝膨胀介质,将烟丝装在密封的容器内用氟里昂浸渍,再将氟里昂抽走,加入干蒸汽,使烟丝在加热后迅速膨胀。膨胀后,烟丝的组织结构恢复或接近恢复到田间生长状态。在卷烟烟丝中掺用一定比例的膨胀烟丝,可以提高烟丝的填充能力,降低卷烟单箱耗丝量,还可以降低卷烟焦油量,提高卷烟的吸食安全性。

## 三、微机应用

1985 年,根据甘肃省烟草公司的统一安排,厂财务科购买了 1 台长城 0520 型微型计算机,初步实施计算机在财务管理方面的应用。“八五”技改后,制丝车间使用计算机对烘丝、梗丝膨胀等工序的水分、温度等指标进行自动控制。

1995 年,厂里购买了调制解调器和相应的软件,实现了工业统计月报向省局公司的远程传送。随着设备的不断更新换代,目前,工业统计、财务报表以及烟叶报表等均实现远程传送。

截止 2000 年底,全厂共有计算机 34 台,购置了专业或行业的工资管理、财务管理、工业统计、烟叶采购系统管理软件,实现了由财务、供应、销售、工资、决策等组成的管理网络,培训各类计算机操作人员 60 多名。

## 四、防伪技术

1997 年,天水卷烟厂与海南兆信防伪技术公司合作,共同开发出卷烟产

品电话电码防伪技术,并在烟草行业首家正式使用。该技术使用双面印刷的防伪拉线,消费者在拉开条盒的拉线后,按照上面的说明拨打特定的电话即可查询产品的真伪。防伪技术的使用,有效地维护了天水卷烟厂产品的信誉。





## • 天水卷烟厂志 •

### 第五章 质量、计量管理

建厂初期，天水卷烟厂没有建立较为完整的工艺、质量、计量管理体系，也没有配套的检测设备。1984年，企业划归中国烟草总公司甘肃省公司管理后，逐步制定了相应的管理制度，配置了比较先进的检测仪器，配备了专职的质检员、计量员和工艺员。1985年成立了计量室。1990年成立了工艺技术科、质量检验科。随着生产规模的不继扩大，厂里对工艺质量管理工作越来越重视，管理机构、人员、制度都得到落实。工艺质量管理对保证产品质量、降低

消耗发挥了重要作用。

## 第一节 质量管理

### 一、管理机构

建厂初期,企业无专门质量管理机构,质量管理职能归生产技术科,设质量检验组,时有1名检验员和1名配方员,分班跟踪检查产品质量。1979年质量检验组编制7人。1982年,质量检验组升格为质量检验科。1984年,更名为质量技术科,编制29人。1991年5月,厂里设立了新产品研制室,单设了工艺技术科,原质量技术科更名为质量检验科,编制24人。1994年5月,质量检验科与三级监督检测站合并,成立质量管理科,编制29人。1999年7月,三级监督检测站与技术开发科合并。

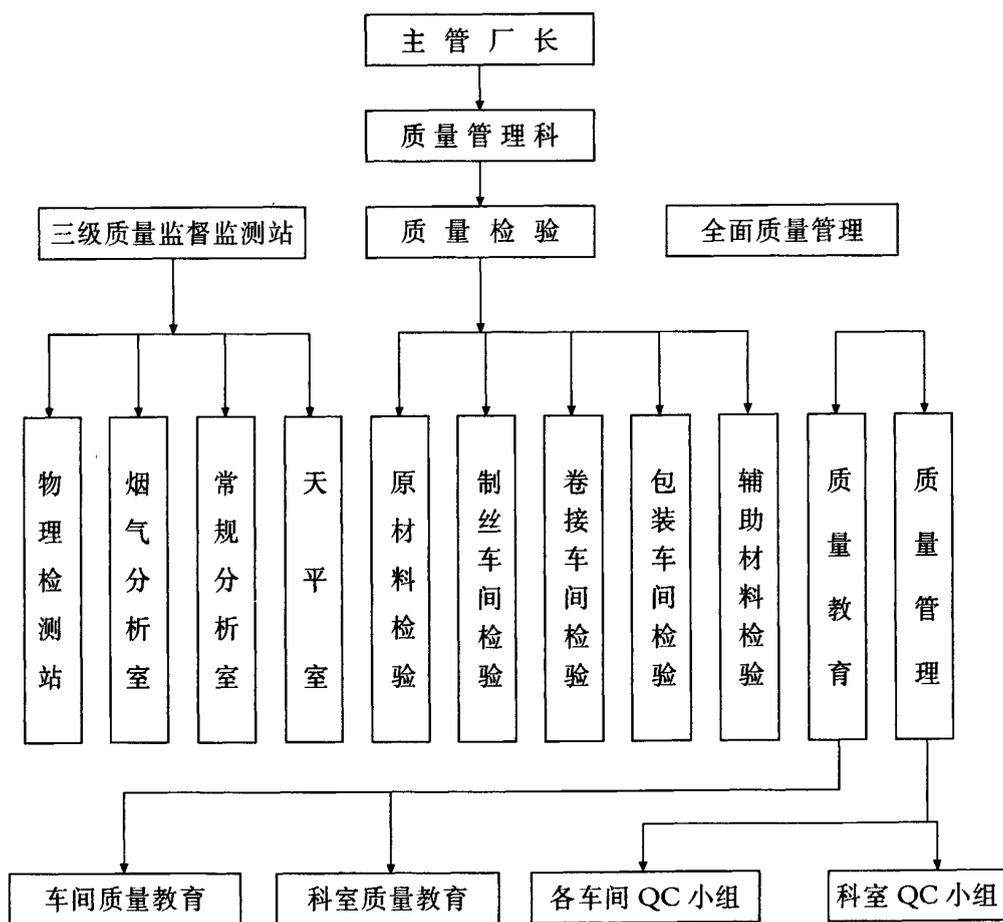
天水卷烟厂质量管理队伍状况

表 5-1-1

年 度	编制人数	文化程度				受培训人数	取证人数
		初中	高中	中专	大专以上		
1978年前	2		1	1		2	2
1979年~1983年	7	5	1	1		7	2
1984年~1989年	29	12	17			29	7
1990年~1994年5月	24	10	13	1		2	2
1994年6月~2000年5月	29	7	14	7	1	28	28
2000年6月~至今	23	4	15	3	1	16	16

天水卷烟厂质量管理体系图  
(1994年5月)

表 5-1-1



## 二、检测仪器

建厂初，产品质量检验靠眼观、手摸、鼻闻、口吸，各生产工序由操作工人自检。1987年前，成品、半成品在线检验使用的仪器主要有钢板尺、量烟盘、香烟称、戥子称、杆称、千分之一机械天平、SC—2A型烟草水分仪、3KW电热干燥箱、干燥皿，检验室设在建筑面积15平方米左右的一间简陋平房里。1988年，增配了架盘天平，检验室建筑面积增加到45平方米。1994年“八五”技改后，检验室建筑面积增至101.06平方米，增添了1台3KW电热干燥箱。1997年至2000年底先后投资200多万元给制丝车间关键工序配备了5台英国产水分仪，对检验室进行了改造，并增配了叶片振动分离筛、烟丝振动分离筛、进口离线水分检测仪、烟支圆周检测仪、压降仪、烟丝填充值测定仪、纸张物理检测仪、电子天平、7.5KW电热干燥箱等仪器。

## 三、质量检测

### 检测机构

根据国家烟草专卖局及甘肃烟草专卖局的有关文件精神，企业从1986年下半年开始筹建天水卷烟厂质量监督检测站（以下简称三级站），1987年6月正常工作。

天水卷烟厂质量监督检测站属三级检测机构。国家烟草专卖局中心质量监督检验站为一级检测机构。西北烟草质量监督检验站属二级检测机构。天水卷烟厂质量监督检测站的职责是根据卷烟国家标准对卷烟产品进行物理、化学、常规检测和分析。

1988年6月，三级站人员编制4人，其中副站长1人，检验检测员3人。1988年7月，西北烟草质量监督检验站对天水卷烟厂质量监督检测站进行了验收，认为合格。1990年6月工艺技术科成立后，三级站划归工艺技术科管理。1994年6月，又将三级站划归质量管理科管理。1999年7月，三级站划归技术开发科管理。1999年10月30日，工艺监督科成立，三级站归其管理，时有检测人员3名。2000年6月23日，新调入1名检测员，兼搞辅助材料检测工作。

### 检测仪器

1988年，检测仪器有烟草投影仪、快速水蒸汽蒸馏仪、分光光度仪、上

皿电子天平、分析天平、节能式电阻炉、电热蒸馏水器、旋片式真空测定仪、烟支圆周测定仪、空气压缩机、嘴棒硬度测定仪、烟支硬度测定仪、电热鼓风干燥箱、I型吸烟机（8孔道）等48台（套）仪器。

1990年至1991年，新购进电热鼓风干燥箱、电冰箱等仪器设备。1992年，新购一台II型自动吸烟机（10孔道），增加1台快速水蒸汽蒸馏仪。

1997年至1999年，新购一台自动吸烟机（微机控制、10孔道），新增加红外线CO分析仪、填充值测定仪、纸张透气度测定仪、微机控制拉力机、电子式纸张耐折度仪、含沫量测定仪、光电圆周仪、智能压降仪、点压式烟支硬度仪、分析电子天平等设备。

2000年5月25日三级站迁入新址，实际使用面积由原来的72平方米增加到132平方米，设有常规室、烟气室、天平室、物测室、办公室、资料室和试剂库。其中烟气室和物测室分别安装HF8、HF15型恒温恒湿机，对两室环境进行恒温恒湿控制。另外，在烟气室、物测室分别安装了1台数字式温湿度显示器，监控环境温度湿度。

2000年7月20日至22日，西北烟草质量监督检验站、甘肃省烟草专卖局（公司）生产计划处、兰州卷烟厂、合水卷烟厂、吴忠卷烟厂等单位组成的审查验收组，对三级站进行了复验，验收合格。2000年9月13日，甘肃省烟草专卖局（公司）以甘烟发（2000）第21号文下发了《关于对天水卷烟厂质量监督检验站复验合格的通知》。

附：三级站仪器设备一览表（见表5-1-3）

#### 检测制度

1988年7月制定了《天水卷烟厂质量监督检测站管理制度》，包括工作职责、常规、物测、烟气人员岗位责任制、设备仪器维护制度、工作计划及检查制度等共18项管理制度。

三级站划归工艺监督科管理后，企业对原《天水卷烟厂质量监督检测站管理制度》进行了修订。修订后的《天水卷烟厂质量监督检测站管理手册》对原管理制度进行了合并、补充、完善，共计33项，包括三级站、常规、物测、烟气人员岗位责任制，设备仪器维护制度，样品管理，站内人员考核办法，各类报表，并新制定了三级站《仪器安全操作规程》26份。

附：2000年三级站的工作程序（见图5-1-2）

#### 四、评吸管理

建厂初期,卷烟评吸由专业人员组织有关人员进行不定期的评吸,未成立专门的评吸小组。天水卷烟厂有一名省级评委。

1985年,工艺质量工作从生产计划科分出后,成立了天水卷烟厂卷烟评吸小组,由质量管理人员6至7人组成,职责是监督产品的内在质量。

1988年甘肃省烟草公司调整省轻工业厅卷烟评吸委员会,对全省卷烟产品进行打分、定类、评优。天水卷烟厂有2名省级评吸委员,厂评吸小组人员也增加到10人。

1989年,在省政府、省工商局等单位举办的优等品评选会上,天水卷烟厂生产的过滤嘴“奔马”牌卷烟被甘肃省卷烟评吸委员会和食品工业协会评为优等品。

1990年,厂评吸小组人员增加到20人,重点对成品烟的内在质量进行监督,并配合新产品的开发工作。同年天水卷烟厂生产的特制“奔马”、过滤嘴“奔马”和“双玉兰”牌卷烟,荣获甘肃省迎亚运商品展销会名、优、新、特产品特等奖和一等奖。

1996年6月,特制“奔马”牌卷烟荣获甘肃省夏季商品展销交易会名、优、特、新产品特等奖。

1992年,西北质量监督检验站邀请国家局检测中心的专家,对省内各卷烟厂的评吸人员进行评吸知识培训。经过考试,天水卷烟厂有4名同志成为省级评吸委员。同时天水卷烟厂评吸小组也更名为厂评吸委员会。评吸工作分为新产品评吸和成品评吸两部分。1994年厂部职能科室调整,新产品研制室和工艺技术科合并为技术开发科,评吸工作由其统一负责。同时成立新一届厂评吸委员会,评吸队伍进一步壮大。

1996年,国家烟草专卖局分别在上海、昆明进行省级评吸员培训,天水卷烟厂有两名同志被吸收为省级评吸委员。1997年底至1998年初,企业对厂评吸委员进行评吸知识培训和考试,挑选26名评吸经验丰富、具有一定烟草知识的同志组成厂评吸委员会。“九五”二期技改后,为了使评吸工作的监督职能得到进一步发挥,厂部于年底将评吸工作划归工艺监督科进行管理。2000年初,在全厂范围内通过志愿报名、严格考试后,由25名同志组成厂评吸委

员会。2000年7月，国家局烟草检测中心对天水卷烟厂当年5月份生产的全包“风壶”牌卷烟进行检测，感官质量得分74.4分（该产品设计值为62分）。2000年8月，厂评吸委员会提出了进一步加强评吸工作的意见，其内容包括评吸方式、评吸培训、考核和淘汰机制三个方面，共15条，于9月份开始执行。2000年9月18日，国家烟草专卖局将天水卷烟厂生产的全包“风壶”牌卷烟确定为国家局2000年卷烟实物标样。企业于9月25日制作了150条全包“风壶”实物标样，送交郑州国家烟草专卖局标准化研究中心。

附：卷烟感官质量评吸检验表（见表5-1-4）

## 五、管理措施

建厂初期，企业技术装备落后，大部分工序靠手工操作，质量检验标准不健全，检验人员少，检验仪器简陋，在线检验主要靠眼观、手摸，质量管理简单、粗放。

1973年1月，建立了产品检验制度，实行三检制（班组自检、上下工序互检、质量检验员专检）。通过派员到其他烟厂参观、学习，使全员质量意识有所提高。

1977年，轻工部颁布了《卷烟质量试行标准》（简称《部颁标准》），卷烟依照质量好坏共分为8个等级（即：甲一级、甲二级、乙一级、乙二级、丙一级、丙二级、丁级、戊级）。检验方法是内在质量50分。其中：45分以上（包括45分）为一类品；40分以上（包括40分）为二类品；40分以下为三类品；外在质量50分。其中：45分以上为一类品；40分以上为二类品；40分以下（包括40分）为三类品。每月以各自得分的平均值按类进行质量考核。按照《标准》要求，企业先后制定了厂《质量内控标准》、《质量检验办法》、《质量事故范围考核办法》等管理制度，对生产过程进行监督和控制，使我厂产品质量有了提高。

1978年，根据国家经济委员会颁发的《全国工交战线上1979年“质量月”活动部署》和甘肃省经济委员会颁发的《全国工交战线上1979年“质量月”活动安排意见》，企业组织开展“质量月”活动。其主要内容是：树立“质量第一”的思想，提倡生产一类品、优质产品；建立健全质量管理制度，认真落实班组自检、上下工序互检、质量检验员专检的“三检制”；抓典型、树

标兵。制丝车间评选质量信得过班组 1 个，卷制车间评选质量信得过机台 1 个，包装车间评选质量信得过机台 1 个。对质量信得过的班组、机台，全体成员戴红花、上光荣榜并发奖状、证书，还可优先评选出席各类先进模范会议，优先调资升级，优先外出学习。

1978 年 4 月在常德召开的全国卷烟质量会上，天水卷烟厂的“奔马”“麦积山”“玉门关”“新飞跃”等 4 个牌号产品全部评为三类品，成为全国 11 家全部是三类品的厂家之一。后甘肃省轻工局对天水卷烟厂的产品又作了一次检查，除丙一级“新飞跃”为二类品外，其他 3 个牌号仍是三类品。同年，根据中央要求各烟厂在“七一”以前杜绝三类品的精神，经厂党委研究决定于 6 月份停产半个月就提高产品质量进行整顿。厂领导带领 24 名骨干到常德卷烟厂学习取经，同时聘请郑州卷烟厂两名修理师傅及时装配了卷烟机，修复包装机，从而提高了产品质量。此外还建立健全以岗位责任制为核心的管理制度。6 月 21 日开始小批量试生产“奔马”“麦积山”“玉门关”三个牌号卷烟，经评吸鉴定质量接近一类品要求。9 月份开展了“质量月”活动，开展“人人讲质量、层层抓质量、互相比质量”的竞赛活动。经全厂职工共同努力，一类品达到 28.1%，二类品占 71.6%。在 10 月份召开的全国卷烟第二协作组兰州会议上，天水卷烟厂生产的“玉门关”“麦积山”产品均被评为二类品。

1979 年，针对质量管理、检查、评比方面存在的质量检验方法不完善、检验员经验不足、检查次数不均衡、取样没有代表性，成品与半成品结果不一等问题，9 月份重新修订了《质量检验办法》，并制定了《检验工职责范围》。

1983 年，对贮丝和焙支等几个关键工序进行技术改进，使工艺更趋合理。同时，还确定了 8 个质量取样点（蒸叶、摆把、润叶、切丝、烘丝、加香、卷制、包装）和 3 个把关岗（贮丝房、烘支房、成品），实行鱼网式管理办法，产品质量较以前有了显著提高，合格率达到了部颁标准要求。另外，还实行严格的质量奖罚制度。1983 年 3 月份，由于三车间包装质量问题，用户反映盒内有断支、缺支现象，一名副厂长与质量检验科负责人亲自专访用户，征求意见，退换了不合格产品，并对发生质量问题的车间、机台及管理人员进行了处罚。

1983 年，省质量监督检验所对全省卷烟检查评比，天水卷烟厂“奔马”牌卷烟质量有所上升，“天水”“双玉兰”质量略有下降，主要是烟支松紧度不均匀、空头严重，外观钢印不清晰。1983 年 8 月厂里制定了《质量检验制度》、

《质量事故范围》。1984年，修订完善了《卷烟工艺操作规程》和《卷烟质量管理制度》，实行了“自检”“互检”“专检”相结合的质量检验办法。同年，国家烟草总公司颁发的GB5606—5610—85《卷烟》国家标准，规定卷烟依照质量分为甲、乙、丙、丁4个等级。卷烟产品质量总得分75分为合格。经省二级站每月抽检，企业产品质量合格率均在90%以上。在线检验质量实行的是等级品率考核制。规定一类品为90分，二类品为85分，低于85分为三类品。1986年5月份，企业依据卷烟国标，修订了《质量管理责任条例》，规定了质量奖惩的具体办法。1986年9月成立了“质量信息中心”，办公室设在质量技术科。1987年修订了《产品质量“三检制”及考核办法》，并制定了《产品“三包”制度》。

1988年10月，根据质量方面存在的问题，厂里采取了相应的措施，使产品质量有了明显提高。1989年，分管质量的姚秀珍副厂长被省质量管理局、甘肃省质量协会评为质量管理先进工作者。

1990年，有22名质检员通过职工技术等级考试。1990年6月24日厂办公会决定，将原属质量技术科管理的质量检验员划归各车间管理。1990年7月25日，厂里成立了关于创省级质量管理奖的“创质量管理奖”领导小组，办公室设在企业管理科。1990年8月6日，为贯彻执行85《卷烟》国家标准和进一步巩固提高产品质量，企业管理科、质量技术科根据厂《关于改革质量体制的决定》的文件精神，拟订《产品质量责任制补充条例》。同年，企业被省质量管理局、省烟草公司定为“质量管理创优”企业。厂里于9月17日至10月20日组织了“全面质量管理基础知识”学习班，有300名职工参加。学习方式以自学为主，对重点、难点问题由专人办班辅导。是年，闫萍同志被评为甘肃省质量监督检验先进工作者。

1991年1至5月份，天水卷烟厂认真贯彻执行国家烟草专卖局（总公司）《关于烟草行业开展质量、品种、效益年活动的意见》，建立健全机构，加强各级领导，狠抓质量管理措施落实，成效较为显著。3月，修订下发了《关于执行新标准的通知》和《产品质量检验管理制度》《产品质量责任制补充条例》。4月22日，为深入开展“质量、品种、效益年”活动，总公司从二季度开始，由国家中心站、省二级站对卷烟产品质量进行全国市场交叉抽检，按国家要求进行质量检查、打分，检查结果在全国范围内通报。5月8日，厂领导

到车间检查工作时,发现制丝车间存在较多质量问题,烟丝中混有烘丝筒内掉下的污垢,切丝跑片严重,烟丝水分不均等,当即要求车间领导整改解决。为此厂里下发了《制丝车间不重视产品质量,违犯厂规厂纪的通知》,并在全厂范围内开展了一次“查薄弱环节、查堵漏洞、提高产品质量”的活动。5月,对烟叶质量和等级进行普查。6月份,为全面加强企业管理,完善标准化、规范化、制度化、程序化建设,企业管理科对质量组织体系、质量保证体系、质量管理工作及程序、质量责任制、质量管理控制方法及标准、质量规划及计划、质量审核评比标准、质量教育管理、QC小组管理、工序质量管理、成果发表评审奖励办法、用户服务管理、质量管理数据表管理程序、质量监督、创优规划与方案、创优活动开展等质量控制标准进行了完善。质量检验科对产品检验方法的标准、质量检测周期规定、统计分析方法、原辅材料质量检验标准、半成品质量检验标准、检测验收标准进行了修订。

是年,厂部加强了原材料质量检验工作,严格标准,每批必检。并进行生产跟踪抽查,发现不合格原材料及时退库更换,保证了生产质量。

1992年8月1日,根据总公司中烟发(1992)第13号和省烟发(1992)21号文件精神,成立了质量自查领导小组,办公室设在质量检验科。重点检查全体职工特别是各级领导干部和管理人员是否真正树立了“质量第一”的思想,是否有强烈的质量意识和进取意识;检查现场管理和生产经营中各个环节、岗位存在的影响产品质量的因素。

12月4日上午,厂部在精一车间召开质量现场会,对12月3日过滤嘴“凤壶”空头严重超标的实际问题,分析原因及采取相应的措施,要求进一步提高质量意识,认真执行“三检制”,各车间坚持做好“自检”和“互检”工作,每周将检查结果上报质量检验科,质量检验负责检查和考核,并由工艺技术科监督、考核质量检验科的工作,加强工艺纪律,强化检验质量。

1993年9月6日,企业成立质量监督小组,全面负责产品质量的监督检查工作,组员的工作由副组长和企业管理科考核。1996年,天水卷烟厂被评为甘肃省质量监督管理及检验先进单位,孙自强同志被评为先进个人。

1997年9月15日,为落实《烟草行业〈质量振兴纲要〉实施规划》,根据省烟草专卖局(公司)《关于下达‘97烟草质量月’活动方案的通知》精神,厂里成立了“质量振兴”领导小组和“97质量活动月”领导小组,办公室设

在质量管理科。活动期间，组织全厂职工学习了《烟草行业〈质量振兴纲要〉实施规划》《产品质量法》《烟草专卖法》等国家法律、法规和新的《卷烟》国家标准，以及厂里制定的有关质量管理规定。

1998年厂里开始正式执行GB5606—1996《卷烟》国家标准。卷烟感官质量、包装与卷制质量、焦油量、烟气烟碱量均采用百分制。同时完善了各种质量管理制度，加大了考核力度，在线各工序（机台）质量抽检合格率均在98%以上。几年来，省二级站、厂三级站质量抽检合格率均为100%，产品质量稳步提高。

1998年7月、8月间，修订了《质量事故及考核标准》及《产品质量“三检制”管理制度》。8月，厂里成立了质量督察组，主要对在线工艺、质量、设备、日常生产工作进行督察。9月，在开展烟草行业“质量月”活动中，通过黑板报和厂报《麦积烟语》，宣传、学习新的《卷烟》国家标准、《产品质量法》、《全面质量管理》基础知识，并于9月26日举办了“奔马杯”质量知识竞赛活动。

1998年9月，全包“奔马”由于烟支空头严重超标，按照《卷烟》国家标准规定，被判定为不合格品。针对这一质量问题，企业召集有关领导和部门人员进行认真分析总结，并对质量管理工作进行深刻反省，从提高职工质量意识方面进行了教育，要求生产过程严格按标准及工艺要求组织生产，管理科室严肃认真地落实各项管理制度，严格考核，并根据质量事故责任对全厂厂级领导、有关责任科室、车间根据质量管理制度进行了处罚。

1999年，通过与长沙卷烟厂的技术协作，厂里先后制定了4个质量管理程序文件和20个质量技术文件，使质量管理工作向ISO9000标准迈进。同年8月，质量管理科27名质检员通过职业技能鉴定，取得了初级技术等级证书。

2000年10月，质量管理科15名质检员通过职业技能鉴定并取得了中级技术等级证书。

2000年，国家局烟草中心质量检验站抽检了全包“凤壶”和“天湖”，质量均为合格。全包“凤壶”经国家局多次抽检，质量稳定，被列为四类卷烟评吸“标样”。

## 六、全面质量管理

1987年，厂里派出7名生产一线骨干参加全省举办的全面质量管理学习

培训，并取得了省质量管理局颁发的合格证书。

1988年2月，厂部成立了“全面质量管理委员会”，办公室设在质量技术科。3月21日至4月20日厂里举办了全面质量管理学习班，由厂长亲自抓，选派有经验，理论水平高，并经过培训合格的同志担任主讲教员，参加人数125人。为了搞好这项工作，厂里先后制定了《全面质量管理学习奖罚办法》、《全面质量管理奖罚制度》及《学习考勤制度》。结束后，有110人参加了全省第三次全面质量管理基础知识统考，平均成绩为86分。11月29日，省质量管理局、省烟草公司组织全面质量管理检查验收小组，进行了检查验收，企业以806分的总得分通过了验收，成为全面质量管理合格单位。1989年，由于组织机构变动，“全面质量管理委员会”办公室改设在企业管理科。1990年7月份，厂QC小组，参加省质量管理局举办的QC成果发布会，荣获优秀奖。1991年8月份在企业召开的QC成果发布会上，精一车间的《加快使用新材料，降低成本》和卷制车间的《减少烟丝造碎，降低费用》，分别获得一等奖和二等奖。另外，还有2个成果获得鼓励奖。

1991年9月，企业通过了省质量管理局对全面质量管理工作的复验。1997年，厂里共成立了6个QC小组，取得成果的有3个。1998年至1999年度共成立了10个QC小组，取得成果的有6个。1999年6月在厂内组织发布会后，推荐4个成果参加全省烟草行业QC成果发布会，获得两个三等奖和两个鼓励奖。

工艺监督科使用记录一览表

表 5-1-1

序号	记录名称
1	制丝车间工艺质量控制点检查表
2	制丝车间加香、加料、比例掺兑工序工艺检查记录表
3	卷包车间关键工序工艺控制检查表
4	车间温湿度检查记录表
5	工艺员交接班记录

续表

序号	记录名称
6	工艺整改通知单
7	烟支重量检查记录
8	关键工序工艺分析记录表
9	工艺监督情况总结、分析汇总表

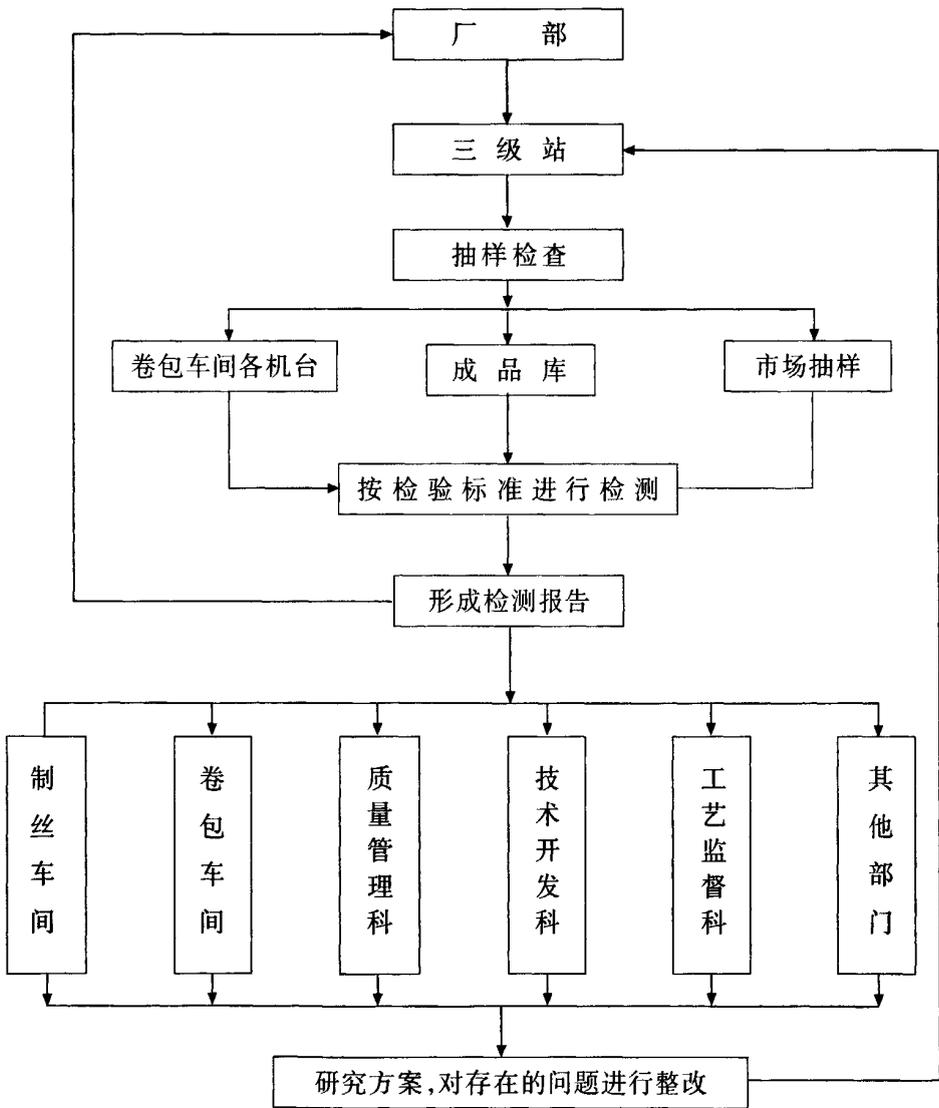
1987年~2000年企业产品抽检合格率完成情况统计表

表 5-1-2

年度	抽检合格率完成计划 (%)	西北烟草质检站 抽检合格率 (%)	厂三级检测站 抽检合格率 (%)
1987年	65%	70%	
1988年	70%	84.8%	100%
1989年	75%	89.36%	100%
1990年	80%	94.44%	100%
1991年	89%	95%	100%
1992年	90%	98.21%	100%
1993年	90%	100%	100%
1994年	95%	95.74%	100%
1995年	95%	100%	100%
1996年	95%	100%	100%
1997年	95%	100%	100%
1998年	98%	96.55%	100%
1999年	98%	100%	100%
2000年	98%	100%	100%

三级站检验工作程序图

表 5-1-2



天水卷烟厂产品质量监督检测三级站仪器设备一览表  
(2002年12月)

表 5-1-3

序号	检验室	仪器设备名称	型号	生产厂家	数量	测量范围	精度	用途
1	物 测 室	烟草投影仪	JTY250—1	江苏光学仪器 厂	1 台	<100%	<0.5%	测烟支长度,烟 丝宽度
2		含沫量测定仪	JMZ—1	中科院安徽光 机所	1 台		0.50%	测含沫量
3		光电圆周仪	GDY—4	成都瑞拓公司	1 台	4mm~9.55mm	优于 0.4%	测圆周、不圆度、 直径
4		智能压降仪	CNM— PFV202	长沙中讯电子 工程研究所	1 台	0pa~700Pa	2%	烟支压降
5		点压式烟支硬 度仪	WYCD—2	成都瑞拓公司	1 台	5mm~10mm	优于 1%	烟支硬度
6		电热鼓风干燥 箱	101—2	上海实验仪器 厂	1 台	0℃~300℃		测水分
7		填充值测定仪	TCZ—3	郑州烟草研究 院	1 台	0mm~300mm		测填充值
8		超级恒温器	501 型 4	上海实验仪器 厂	1 台			配合黏度仪
9		纸张透气度测 定仪	ZT—17	长春纸张试验 机厂	1 台	0um/pa. s ~ 100um/ Pa. S		测透气度
10		微机控制拉力 机	ZLW— 500A	长春纸张试验 机厂	1 台	0mm~400mm		测拉力
11		电子式纸张耐 折度仪	ZZD— 025G	长春纸张试验 机厂	1 台	0~99999 次		测耐折度

续表

12	常 规 室	分光光度仪	751G	上海光学仪器厂	1台	透过率0%~110%		测烟碱
13		快速水蒸气蒸馏仪	JY-101	吉林烟草质量监督站	1台			蒸烟碱
14		快速水蒸气蒸馏仪	JY-102	吉林烟草质量监督站	1台			
15		节能式电阻炉	SX <sub>2</sub> -2.5-10	浙江嘉兴电炉厂	1台	0C~1200C		测氯含量
16		电子交流稳压器	614-C <sub>3</sub>	浙江淮阳仪器厂	1台	185~250V/50HZ	<0.2%	稳定仪器电压用
17		电热蒸馏水器	HS.211.10	丹东日飞医疗器械厂	1台			提取蒸馏水用
18		旋片式真空泵	2X-1	无锡医疗设备厂	1台			作糖用
19		天 平 室	分析电子天平	JA2003	上海天平仪器厂	1台	0g~200g	1mg
20	电子天平		FA1104	上海天平仪器厂	1台	0g~110g	0.1mg	
21	上皿电子天平		MD100-1	上海天平仪器厂	1台			称样品
22	分析天平		TG-328A	上海天平仪器厂	1台	10mg~199.99g		称样品
23	烟 气 室	自动吸烟机	JJZ-2	无锡通晨公司	1台	抽吸持续时间 2秒 抽吸间隔时间 60秒	0.1秒	测焦油
24		红外线CO分析仪	751G	上海光学仪器厂	1台	0%~10%	2级	测CO
25		电冰箱	BCD-216W	上海三菱电冰箱厂	1台			保存样品



## 第二节 计量管理

### 一、管理机构

建厂初期,企业的计量管理工作,因受各方面因素的制约,未设置专门的机构。

1982年,企业根据天水地区计量局关于加强衡器管理工作的要求,邀请有关技术人员对各部门、车间使用衡器、工卡量具、分析天平等,进行了建厂12年来第一次较彻底的检查、校核,并签发了合格证;同时制定了一些计量管理办法,规定了相应的周检时间,为以后开展工作打下了基础。但由于没有设立计量管理机构,未配备专职管理人员,工卡量具的台帐和周检计划未能得到落实。

1985年10月,天水卷烟厂始设计量室,并划归质量技术科管理,配备两名计量员(其中一名兼职)。各科室、车间亦确定了兼职计量管理人员,并由车间主任负责本部门的计量工作,初步形成计量管理机构的框架。

1988年,三级检测站从质量技术科分出后,计量室随之划归三级站管理。1992年,计量室划归设备动力科管理,配备一人专搞此项工作。1999年,组建由专人负责计量仪表组,定员三人,随生产线跟班进行计量检查和维护等工作,隶属设备动力科。

2000年9月,由动力车间管理的磅秤房移交计量仪表组管理,并指定一人专职负责。

至2000年10月,企业计量仪表组定员四人。其中组长一人,计量、仪表技术人员三人。计量鉴定人员实行专业上岗制度,现有一人取得甘肃省质量管理局颁发的计量鉴定员资格证书;有助理工程师一人、技术员三人。

企业配备的主要计量器具标准鉴定装置有:1999年购置的浮球式压力计(Y047),范围0.001MPa~0.25MPa,精度0.05级,适用于微差压力鉴定;1995年购置的活塞式压力计(YS~60),范围0.1MPa~6MPa,精度0.05级,适用于高差压力鉴定;1999年购置的便携式智能压力校准仪(VD100P),范

围 0KPa~100KPa 和 0MPa~1.6MPa, 精度 0.05 级, 适合于现场校验; 1995 年购置的综合校验仪 (VD3002), 范围为输入 4mA~20mA、1VDC~5VDC, 输出 4mA~20mA、1VDC~5VDC 和 24V, 精度 0.05%+1 个字节, 主要用于监测、调校二次仪表。

## 二、管理制度

1985 年, 企业贯彻落实《中华人民共和国计量法》和《全国厂矿企业计量管理实施办法》等文件精神, 在地方计量管理部门的大力支持下, 结合计量晋等升级工作, 制定了一系列的计量管理规章制度。主要包括:《天水卷烟厂计量管理实施办法(草案)》《天水卷烟厂计量管理室工作制度》《天水卷烟厂计量人员岗位责任制》《天水卷烟厂计量器具周期检定制度》《天水卷烟厂计量器具抽检制度》《天水卷烟厂计量监督管理制度》《天水卷烟厂计量器具流转制度》《天水卷烟厂计量器具配备和维护保管制度》《1986 年至 1990 年计量工作规划》。同年, 在省、市计量局的具体帮助指导下, 经过近 2 年的计量准备工作, 基本达到二级计量标准, 后通过企业自查, 经上级主管部门审验, 获得三级计量合格证。

1988 年, 为晋升计量二级企业, 在 1985 年工作的基础上, 重新制定、修改和完善了计量管理规章制度, 即:《天水卷烟厂计量管理办法及实施细则》《计量工作管理制度》《计量监督制度》《计量室工作制度》《计量人员岗位责任制》《计量技术档案和资料保管及使用制度》《在用计量器具抽检制度》《计量器具周期检定制度》《计量器具的报废和赔偿制度》《计量人员奖惩办法》《计量器具采购入库制度》。企业在做好各项计量工作的基础上, 经上级部门和省质量管理局验收合格, 获得二级计量合格证。

1999 年 7 月, 湖南长沙卷烟厂的技术人员组成“技术服务组”和“管理服务组”来厂开展企业诊断和咨询活动。依据长沙卷烟厂技术服务组的意见, 为使企业计量工作的各项规章制度与全厂的设备管理标准相配套, 计量仪表组又讨论、制定了相应的管理办法, 主要包括计量器具的管理及鉴定; 计量器具的保养、维护与校验; 各类计量器具的检定周期校定等。同时, 还补充完善了《计量器具台账》、《水分仪检定记录》、《各类变送器检定记录》、《电子皮带秤检定记录》、《全厂仪器仪表档案》、《计量仪器实施细则》等。这些重新制定

的《暂行办法》和以前制定的各项规章制度，构成了比较完备的、切合实际情况的计量管理制度体系。

### 三、管理工作

#### (一) 晋等升级

自1985年计量室组建以来，在贯彻执行国家颁发的有关计量法律法规、实施计量监督与管理、建立量值传递系统以及保证量值的准确性和可靠性等方面，都做了大量的工作。

1985年，在第一次升级工作中，企业开展了计量普查、检验工作。在此基础上，及时召开计量工作专题会议，认真分析、研究工作中存在的问题，并从人力、物力、财力各方面给予大力支持，各车间都成立了相应的计量机构，并制定了各项计量管理制度及实施办法。当年7月份全厂停产检修时，对全厂所有的衡器、压力表及部分工卡量具等进行了送检，至10月18日全部由天水地区计量局校验完毕。企业的能源计量器具、生产经营计量器具每年都由上级职能部门进行复查，企业主动配合送检。其配给率、检测率、周检率都达到了标准，计量工作基本走向正轨。

1988年，企业配合“七五”技术改造工作对计量器具进行了整理，并从制度上进行了补充完善，充实了人员（由专职1人增加到3人，兼职计量员由原14人增加到18人），基本具备了二级计量企业的标准。同年9月5日，向甘肃省质量管理局申报，经上级业务主管部门考评认定为二级计量企业。

#### (二) 年检情况

针对卷烟产品的特殊性，国家对长度计量器具和力学计量器具实行强制性年检制度。从1988年开始，企业每年利用停产检修时间，进行计量器具年检。由计量仪表组将各部门、车间使用的计量器具集中起来，登记造册后，送交天水市计量局进行校验。

长度计量的主要任务是进行物体几何量的测量，执行量值传递。量值传递是将国家基准长度标准器逐级传递到生产中使用的计量器具上，以保持物体量值的准确性和一致性。企业使用的游标卡尺、千分尺等较为简单的长度计量器具，每年由当地主管部门校验一次。对烟支圆周仪、烟支投影仪等复杂的、专业性强的长度计量器具，联系专业生产厂家，依照产品标准，每年维修、校

验一次。

力学计量的主要任务是对容器、压力表、转速表等的物理量进行测量,保证力学计量器具使用准确可靠。企业生产中使用的磅秤、台秤等由当地主管部门每年校验一次,特别是20T的磅秤,是企业的必检项目。压力检定的标准器为0.4级以上的标准压力表,动力车间(机修)锅炉房、制丝车间的压力表、真空表等普通的计量器具,每年由当地主管部门校验。对较复杂的滤咀棒硬度仪、含沫量测定仪、填充仪、电子皮带秤等,由各生产厂家在维修的同时,每年进行一次校定。对于车间生产线上的其他一些计量器具,由企业计量仪表组自行排除故障和校验。

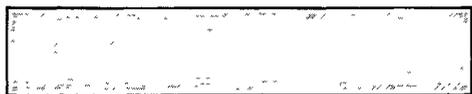
### (三) 基础管理

1988年申报二级计量企业时,计量组在基础性建设方面(台账、档案)做了大量的工作。此后虽然工作隶属关系几经更替,但此项工作始终没有停止。

《天水卷烟厂计量器具管理目录及周期检定表》,包括了力学计量器具、电学计量器、压力(力学)及流量计量器具、长度计量器具、化学分析计量器具等五部分管理及检定内容。《天水卷烟厂计量器具分布汇总图》,由各部门按照长度、力学、电学、热工仪表等项目汇总分布状况,全厂有各类计量器具27台(件)。《计量器具图示》,依力学、长度两大内容,详列各种计量器具的规格、型号及字母代号等内容;《天水卷烟厂计量管理系统网络图》,列示出企业计量管理系统的构成,上级主管部门为甘肃省烟草公司、甘肃省质量管理局及天水市计量局,企业内部由一名技术副厂长负责,经营、工艺、能源、质量等部门的计量管理工作都由兼职计量员负责。《天水卷烟厂产品质量计量网络图》,依产品质量检验项目分为水分、含沫量、燃烧性、松紧度、圆周、钢印距离、长度、油污、夹沫、过滤嘴长度、小盒方正、错牙错边、封签居中等内容,列示出相应的测量范围、精度及要求,另外对测量的频度,所使用的计量器皿的具体名称、型号规格及准确度、测量能力指数(MCP)和测量效率等内容,都做了详细的规定。《天水卷烟厂工艺计量网络图》,按产品生产的工艺过程,标示出各种计量要求。《天水卷烟厂产品质量监测计量网络图》,按照产品的含氮量、酸碱度、烟碱量、含糖量、糖碱比、焦油含量以及长度、圆周长、重量、钢印(加表面、搭口)、水分、滤嘴棒硬度、燃烧性、含沫量、烟丝纯净度、填充力、粘度和压降等物理监测要求,标明各项计量指标要求。《天水

卷烟厂烟叶进厂计量网络图》，依烟叶进厂时间，按照称重、理化检验、入库等项目，实施计量管理。《天水卷烟厂经营管理计量网络图》，规定从原辅材料进厂开始，对五金库、烟叶库、纸张库、成品库4个库房的计量器具，进行计量方面的管理。《天水卷烟厂煤、汽计量网络图》，对煤、汽计量分为三级，进行计量管理。《天水卷烟厂电能计量网络图》，依10KVA社会公网、配电室、生产车间及发酵室、锅炉房、醇化库、水泵房等处，按照相关的计量器具，实施计量管理。

1995年，企业引进的仿科马斯制丝生产线，控制装置采用美国进口控制器，用1台工业控制计算机作为上位机提供界面显示、参数设定和数据打印等，其过程控制有13个回路。在1999年7月，“九五”二期技改中，一次性投入420万元，由计量仪表组和设备动力科配合相关生产厂家对其进行了完善，投入运行后，性能稳定，控制精度大为提高，加香、加料的控制精度，达到了1%的控制范围，各控制点上的水分、物料流量控制等也达到了预期目的。



## • 天水卷烟厂志 •

### 第六章 能源、设备

企业能源和设备管理大致分为4个阶段。1970年至1979年是粗放式管理阶段，管理制度不够健全，管理措施没有得到真正落实。1980年至1985年是逐步向正规化过渡阶段，制定了一些管理制度，但还不够完善。1986年至1993年是进一步完善阶段，成立了专门的管理机构，制定了较为完善和切实可行的管理制度。1994年至2000年是巩固提高阶段，对原有管理制度进一步充实和细化，建立和落实岗位责任制，层层把关，责任到人。

建厂 30 年以来，能源设备管理制度从无到有、由粗到细，基本上建立了一套适应现代化企业要求的设备管理制度。

## 第一节 能源管理

### 一、概况

能源管理，主要是对卷烟产品生产过程中所耗用的水、电、煤、汽、气等能源进行科学有效管理的制度和办法。其主要任务是在主管厂长的领导下，严格按照国家有关能源法规以及企业能源管理标准，合理实施企业的能源利用方案，协助厂教育部门搞好节能技术培训等。

建厂初期，生产中使用的水、电、煤等均采取粗放式管理方式，主要由生产技术科下属的机修班负责管理，由其所属的电工组、锅炉班等具体完成。1979 年，成立机修车间，下设电工班、锅炉班、机加工班等班组，行使原机修班的部分管理职责。1980 年，机械动力科成立，机修车间隶属其管理。

1985 年，企业将原机修车间的部分管理职能划归设备动力科，明确规定设备动力科是全厂设备、能源技术业务的职能管理部门，在生产厂长的领导下开展工作，并指定 1 名设备技术员兼职负责能源管理的具体工作。

1994 年，随着企业的发展，能源供给已成为机修车间的重要工作，企业将机修车间改为动力车间，业务上仍归设备动力科管理。同年，企业将动力车间管理的机加工班划归厂诚发公司管理。

1995 年，“八五”技改完成后，企业采用集中供能方式，将原由生产车间各自管理的空调、正负压、除尘等动能设备，划归动力车间管理。同时，将原有的 3 台 4T/H 蒸汽锅炉停用封存，由 2 台 10T/H 蒸汽锅炉供应全厂生产和生活用汽。随着动力车间计量仪表的配置和各项管理制度的完善，企业能源管理工作逐步走向正规化、制度化、科学化。1996 年 1 月，动力车间锅炉班被甘肃省烟草专卖局（公司）评为一九九五年度全省烟草企业安全工作先进集体，1998 年 3 月被天水市北道区人事劳动局授予先进锅炉房称号。1999 年 4 月，动力车间被甘肃烟草专卖局（公司）评为全省烟草系统精神文明建设先进集体。从 2000 年开始，由设备动力科对动力车间行使能源考核职能，取消其原行使的能源管理职能。

## 二、管理制度

1985年前,企业能源管理工作,没有形成完善的能源管理制度。1985年,企业制定的《天水卷烟厂管理制度》中,明确规定机修车间的主要职责是负责全厂水、电、汽的供给,在主管厂长和设备动力科的领导下进行工作,负责编制水、电、汽的月、季、年度供应计划,以及动力设备检修计划等,按照水、电、汽的使用情况及用量分配,编制安全技术规范等。在企业制定的以经济技术指标为主要内容的承包方案及考核办法中,亦具体规定了对煤、电等单箱消耗的奖罚办法。另外还规定设备动力科的职责之一就是负责全厂的能源管理,会同企业的计划和生产部门,审核全厂动力、燃料的节能方案。

1991年,企业在总结过去岗位责任制的基础上,制定了《天水卷烟厂企业标准》(QG/TY系列)。在《设备动力科工作标准》和《机修车间工作标准》中,明确规定能源技术管理的职责是对各能耗部门的水、电、汽、油、煤配置定额供应,负责编制本厂能源消耗计划以及节能措施的实施、监督、检查等11项内容,主要根据企业《能源标准》(QG/TY—109—92)和《能源管理标准》(QG/TY—218—92)进行管理。

1996年,企业制定的《加强用煤管理的通知》中规定,全厂购煤由供应科统一负责,并指定专人负责进厂燃煤的过磅、登记、发料及统计核报手续。过磅时由供应科通知动力车间派人监磅,同时还要办理领料、签字手续。

1999年,天水卷烟厂在湖南长沙卷烟厂的帮助下,在进行较大范围设备、工艺整改的同时,对各项管理制度进行了补充、修订和完善,形成了规范的设备管理文件。对能源管理的内容、项目、职责、机构作了详细规定,以此来规范和加强企业的能源管理工作。从2000年开始,专设一名地磅工负责全厂燃煤和其他物料的称重计量工作;在完善各项管理制度的同时,还建立了《动力车间月度煤、电消耗台账》《各部门煤、电耗用情况》《动力车间月度煤、电单耗统计》等有关台账和卡片。

## 三、供水

天水卷烟厂地处郊区,远离城市供水区域。建厂初期,生产和生活用水,均使用与其毗邻的甘肃省医疗器械厂的自备水源,双方于1975年签订《供水

合同》。由于种种因素，供水合同不能完全落实，对生产和生活带来极大影响。1979年，天水卷烟厂在家属区相继开挖两眼水井（1#、2#），安装深井泵和给水管网，出水量为30T/H。至此企业才有了自备水源。后来与三十甸子村协商，在厂区南侧高台征地50平方米，建一高位水池（塔），以供生产和生活用水。

“七五”技术改造期间，在厂区西端的原料场处另建一眼出水量80T/H的水井（3#）及一座泵房，安装一套哈尔滨水泵厂生产的无塔给水装置（100VYPM5—35）。

1992年，因3#井的水质硬度较大，不能满足生产工艺要求，又在水电局三十里铺分部对面，天北公路北侧征地建一水井（4#），安装潜水泵1台，出水量80T/H。与之相配套，在3#井旁又另建一无塔上水泵房（与前一套同机型）。同年，为保证新建的原料库消防和生活供水，企业筹资建一出水量为30T/H的水井，配套安装了消防水泵及管网。

1996年开始，2#水井地下水位持续下降，地面出现塌陷，1999年报废。1997年，5#住宅楼建成以后，由于原有水塔供水高差不足，供水困难，于是企业在3#井附近建一高程30米、贮量60吨的水塔，原高位水塔（池）随之报废。为保证供水的安全、可靠性，动力车间对各水源进行了联网运行改造，将1#、4#水井供水管并入水塔供水管网，3#井作为紧急备用水源，均由仪表自动控制切换。

2000年，企业年耗水量（生产、生活）为57万吨。

#### 四、供汽

蒸汽是企业卷烟生产过程中加热、加湿等工艺的主要动力源。由于各种条件限制，企业在不同的发展时期，选用不同的产汽设备。建厂初期，设备、设施非常简陋，由于没有工业锅炉，卷烟生产工艺中的蒸叶工序必需的供汽设备，只能由民用铁锅来代替。

1975年，企业利用技改资金，从其他单位转让0.6T/H的立式手烧旧锅炉1台，安装在临时搭建的工棚内，供汽压力0.5MPa，仅供蒸叶所用。燃煤日耗量700千克，因无水处理设备，直接向炉内添加生水，定期用酸清洗，有司炉工1人。

1976年,建起144平方米的锅炉房,安装1台兰州综合电机厂生产的2T/H卧式固定炉排快装锅炉,供汽压力0.8MPa,同时停用原0.6T/H锅炉。主供烟叶发酵、蒸叶、烘丝和车间采暖,日耗煤约7吨,同时安装硫化煤水处理设备1套,有司炉工5人,水理工1人。

1980年,由于用汽量增大,厂里又安装1台天水锅炉修造厂生产的2T/H卧式固定炉排快装锅炉。1986年,停用1台锅炉,购进天水锅炉厂生产的KZW2—8—AⅡ—3型往复式炉排卧式快装锅炉一台。

1988年,“七五”技改中,异地新建525平方米的标准化锅炉房1座,安装2台无锡锅炉厂生产的KZL—4—13A快装纵置链条锅炉,供汽压力1MPa,单台产汽量4T/H,主供烟叶发酵、生产车间及办公区用汽,平均日耗煤量为10.6吨。同时安装四缸固定床水处理设备1套,回水池、水箱、蒸汽泵等设备完全按照标准化锅炉配套建设。锅炉班共有职工16人,其中司炉工10人,锅炉辅助工2人,水理工4人。1990年,由于生产的快速发展,两台锅炉的供汽量不能满足生产需要,又购置安装1台天水锅炉厂生产的DZL—4—13AⅢ锅炉,使福利区采暖也有了保证。

1995年,在“八五”技改工程中,新建一座建筑面积1790.86平方米、空间高度22米的多层锅炉房,订购安装了2台较为先进的SHL—10—13AⅡ双锅筒横置链条锅炉和锅炉辅联设备,锅炉主机由上海四方锅炉厂提供。单台锅炉产汽量为10T/H,供汽压力1.1MPa,满足了制丝车间仿COMAS线上对蒸汽高品质的要求。锅炉监测与控制装置采用具有国内先进水平的DDZ系列Ⅲ型仪表和1151系列仪表,并配置工业监视器。水处理设备采用三塔式氢离子、钠离子流动床与固定床。除尘设备采用淋水式麻石卧式除尘器,上煤系统采用刮板上煤机构和环锤式碎煤机。锅炉班配备司炉工12人,锅炉辅助工10人,水理工4人,专职班长1人。锅炉投入使用后,动力车间根据锅炉运行情况,陆续对除渣机构、水处理系统、通风系统及给水装置进行了数次改造,工作环境得到改善,锅炉安全运行的可靠性有了进一步的保证。

2000年,锅炉月均耗原煤570吨。

## 五、供电

建厂初期,企业与附近驻军、天水县氮肥厂筹建处三家单位合用1台公用

30KVA 的变压器（无自有变压器），利用原天水电力技工学校遗留的 15 平方米配电室及几面低压配电盘进行供配电管理，配电室未设专职值班电工。后来，自购了 1 台 50KVA 的变压器，自制 1 台低压配电柜，在配电室和生产车间之间架设木质电杆，送电到各生产车间；配备值班电工 2 名，兼管生产车间的电器维修。至此，企业才有了相对独立的动力、照明供配电系统。

1975 年，企业在建生产车间、发酵室等设施的同时，新建一座 56 平方米的配电室，设变压器室、低压配电室、维修值班室等。变压器容量为 180KVA，有低压配电柜 3 面，无高压监控、计量设施，也无低压支路计量仪表。

1982 年以后，对全厂供电线路进行了一次改造，改变了线路走向，增大了线径，改导线架空明敷为穿管暗敷，供电安全性、可靠性有所提高。值班电工由 2 人增加到 3 人，其中 2 人倒班，1 人常白班。从此有了电工班建制，其主要职责是保证全厂变配送电工作和车间电器设备的维护保养。

1988 年，“七五”技改后，配套建设面积为 608.5 平方米的中心配电室一座，设有高压配电室、低压配电室、值班室、材料室等。安装 250KVA、630KVA 油浸式变压器各 1 台，高压配电柜 5 面，低压配电屏 9 面，并有相对完善的高低电压监测、监控、计量仪器。另在主生产车间东侧设一面积为 40 平方米的低压分配电室，内有低压配电屏 6 面，主管主车间送配电。10KV 高压进线接在天水供电局小陇山变电站 111 线路上。专职值班电工增至 4 人，电工职责也作了相应调整，配电室值班电工不再参与车间电器设备维修工作。随着能源管理制度和电能计量手段的完善，企业加强了电能消耗的考核力度，单箱电力消耗作为对生产车间经济责任制进行考核的一项重要指标。

1995 年，“八五”技改竣工后，设备装机容量增加到 2600KVA，在新建的主生产车间东部一楼，再设一分配电室，安装 1 台上海变压器厂生产的 1250KVA 干式变压器和 GCL、GCK 抽屉式低压开关柜 10 组。同时，中心配电室增加 1 组高压开关柜。由于扩容量较大，小陇变 111 线路容量不足，企业出资将原 111 线路导线由 LGJ—70 平方毫米更换为 LGJ—95 平方毫米。是年，企业在原料库和路北水泵房各安装一台容量均为 100KVA 的变压器，供生产、生活用电。

1997 年，西北电网供电紧张，天水电力局采取限电措施，供电极不正常，影响了企业生产。为此，企业自筹资金，架设 115 专用 10KV 高压线路 1100

米，新增一面高压进线柜。此后几年，由于企业“三产”有了长足发展，原有供电容量无法满足用电需求，遂于2000年更换原630KVA油浸变压器为1250KVA干式变压器，并更换高压开关柜两面。

2000年，企业月均耗电量为530000KWH。

## 六、压缩空气

1995年以前，卷烟专用设备上均有单机配备的正负压设备，不要求外部另行提供压缩空气和负压。在“八五”技改中，配套建设了空压站，安装3台南京压缩机厂生产的无油润滑压缩机（3LE）及干燥塔、冷却塔、贮气罐、水箱等外围设备。单台产气量为10立方米/分钟，供气压力0.7MPa，主供制丝、卷包、动力车间。在负压室安装2台佛山水泵厂生产的SK—27水环式负压泵，负压压力为-0.6MPa，处理量为27立方米/分钟，专供卷包设备生产用气。

由于车间生产设备的增加，原有的3台空压机不能满足车间用气需要，企业于1999年购进安装了一台无锡阿特拉斯—科普柯压缩机有限公司生产的具有国内先进水平的GA200W固定螺杆式压缩机组，与之配套的压缩空气冷却干燥器为进口设备。其供气压力为0.7MPa，供气量为37立方米/分钟。单台设备运行可供全厂用气需要，与原压缩机相比，该机组不仅操作简单，运行可靠，而且提供的压缩空气品质高。原有的3台压缩机作为备用机。

## 七、环境控制

卷烟生产工艺中，对生产环境要求较高，温湿度要有相对的稳定性。因而空调和除尘设备是现代化卷烟生产中环境控制所必须具备的通用设备。“七五”技改前，由于各种条件的限制，生产车间未安装空调和除尘设备，这在一定程度上影响了产品质量的进一步提高。

1988年，为了满足消费者对中档及以上卷烟的需求，在“七五”技改工程中，对制丝车间、卷制车间和包装车间，安装空调机和除尘器，卷烟生产现场有了环境控制设备。组合式工业空调器由江苏靖江空调机厂提供，各类型总计12台（套）。水膜、旋风等各式除尘器由兰州环保设备厂等单位提供。

在“八五”技改工程中，企业将生产环境和室外环境的控制列为重点项目

之一。首先在制丝、卷接、包装车间各安装一台扬州市空调净化设备总厂生产的 YG 系列组合式工业空调器，风量 12 万立方米/小时。空调主机分为回风、新风、混合、过滤、一次加热、一级喷淋、二级喷淋、二次加热、加湿、送风等十段，主机功率 90KW。两台空调均选用了远程监测、控制装置。在制丝车间贮丝房，选用 2 台扬州市空调净化设备总厂生产的立式空调器，总风量 5.4 万立方米/小时，主机容量 12KW。空调器投入运行后，在一定程度上改善了车间生产环境，提高卷烟产品质量有了环境保证。同时，为了改善车间生产环境，减少二次污染，采用集中除尘方式。针对制丝车间打叶段粉尘量大，安装了风量大、风压高的滤袋式脉冲自动抖灰除尘器，电机容量 55KW。制丝车间的风力送丝和卷接车间的除尘使用江苏宜兴县除尘设备厂生产的环隙喷吹脉冲袋式除尘器。

由于制丝车间空调送回风系统的管道运行多年，破损严重，同时，随着卷烟设备数量增加，卷接车间原有 4 台除尘器已不能满足生产需要。1999 年利用停产检修时间，企业自行设计，组织职工更换了送回风管道，又自己设计改造了除尘管道，安装了 4 台滤筒式除尘器（YTC），选用美国唐纳森公司国内合资厂生产的托里特纸质滤芯，解决了困扰企业多年的卷包车间的粉尘问题。

2000 年 6 月，企业针对制丝车间贮丝房在特殊气候情况下，温湿度达不到工艺要求的现状，本着节约、高效的原则，拆除原有的空调，订做了 1 台由江苏靖江顺风空调器厂生产的 ZK—6—Y 型空调器，易地安装。该空调器选用风量 6 万立方米/小时，送、回风风机电机容量分别 37KW、15KW，分为回风、新风、混合、一次加热及加湿、喷淋、二次加热、送风等段。外协制作、自己安装送回风管道，从而彻底改变了贮丝房的工作环境。另外，对制丝、卷包车间空调器几年运行中造成的水箱锈蚀、加热器破损等问题，也作了相应的整改。

## 第二节 设备管理

### 一、管理机构

1972 年，天水地区卷烟厂内部机构设置为“一室两科”，设备管理职责隶属于生产技术科，定员 1 人，具体负责配件的加工、供应，分管锅炉房、发酵

室和机修班的部分技术管理工作。

1980年，设备管理工作从生产技术科分出，设立机械动力科，全面负责设备维护和机加工管理，编制26人，其中科长1人，设备机械组和调度配件组各2人（包括描图、库房保管），下属的机修班、锅炉班、电工班共21人。1982年，成立设备动力科，有人员11人，除机加工班的3人外，其余8人负责全厂专用、通用设备配件的外购、外协，以及库房和资料的管理等工作。此后，设备动力科的人数略有增减，但其分工和职责范围基本未变。

1992年，原由三级站管理的计量工作，划归设备动力科管理。1993年，机加工移交机修车间管理，设备动力科负责其业务领导。1996年1月，设备动力科被甘肃省烟草专卖局评为1995年度安全保卫工作先进集体，受到表彰和奖励。1999年7月，供应科分管的五金库，移交设备动力科管理。同年，重新组建计量组，定员4人，随生产线跟班，直属设备动力科领导；企业技术改造办公室撤销后，前期设备的管理工作，移交设备动力科管理。

到2000年底，设备动力科定员编制14人，其中科长1人，制丝车间、卷包车间的技术主管各2人（兼管外协、主机订购等），五金电料采购1人，库房管理员3人，计量管理员、设备档案（资料管理员）各1人。

设备动力科的主要职责范围是：全面负责企业设备的选型、订购、移交、验收及日常维护保养和报废等工作；主管设备零配件的采购、供应和质量情况反馈工作；负责计量、能源等管理工作；负责搜集、整理设备技术资料，完善设备档案管理工作；协助有关部门，进行全厂性的技术改造工作。

## 二、主要设备

企业筹建伊始，从兰州卷烟厂调入包装机、卷烟机、润叶机、压梗机各1台（均不带电机），由郑州卷烟厂调入切丝机（YS11）1台，由开封斗烟厂调入修理后的小切丝机1台，许昌卷烟厂解决抽梗机4台。通用机器、设备使用的是原天水电力技工学校遗留的电动机（1KW、4.5KW）、交流电焊机（BS—330）和台钻，设备极为简陋。

1972年，天水地区卷烟厂购进切丝机1台（五刀式），卷烟机（综合式）2台，条包机和包装机（联合式）各1台，购置普通车床（137）1台。1975年，购进1台0.6T/H的锅炉。1978年，企业购进螺旋蒸梗机、润叶机、烘丝机

等制丝设备和卷烟机(综合式)1台。为方便修旧利废,购进了1台铜排链整形器。1979年,购进的专用设备有真空回潮机、压梗机(YA51)、切丝机、摆把机各1台;卷烟机(新中国)1台;包装机(4—5型)、条包装机各2台。另外还购置了快装锅炉(2T/H)、空压机(B0184)、万能铣床(57—3)、万向摇臂钻床(232K)、普通车床(C618)等一系列生产用和维修用的通用机器设备。生产技术装备水平得到提高,为扩大生产规模、提高产品质量创造了良好条件。

1980年,购置2T/H的锅炉1台,购置卷烟机(综合式)1台。在此后的两年间,设备购置重点放在卷烟专用设备方面。为开发新产品,企业购置了滤嘴接装机(YS21)、滤嘴小包机和滤嘴条包装机各1台,正式开始滤嘴烟的生产。为彻底改变制丝工艺中手工操作的落后状况,购进了打叶机(YA367立式)、切丝机(YS11五刀式)、烘丝机(YG61)、压梗机(YA51)等制丝设备各1台。另外购进卷烟机(YS11综合式)3台。经过十余年不断进行技术改造,企业技术装备水平有了较大提高。

1983年,设备购置工作的重点继续放在卷烟专用设备方面,购进碎叶分离机、摆把皮带机、滤嘴接装机各1台,购置包装机、条包装机各2台、购置卷烟机(YS11综合式)3台。同时,购进普通车床(C6150/1000)、铣床(X62W)和空压机各1台。1984年,企业购进了切丝机(试验用)、烘丝机(YG6)、真空回潮机(YG18)等专用设备,特别是真空回潮机的购进,改善了制丝工艺,提高了产品质量。为了提高备品配件自制能力,购置牛头刨床(B665)和台式钻床各一台。

1986年和1987年,企业分别购进了润叶机(YG35)、打叶机(YA36)、切丝机(YS12)、烘丝机(YG65)、加香机、小包机(YB13C)等专用设备各1台。同时,为满足生产车间的用汽需要,购进锅炉(KZW2—8)1台。1988年,企业购置透包装机(BZ802)、真空回潮机、切尘解把机、直包装机(YB13B)、简易条包装机(YB64)、包装机(YB13C、81mm)各1台,购置卷烟机(YJ11综合式)2台。所购进的制丝专用设备,均是“七五”技术改造工程中所配套的设备。

企业“七五”技改工程竣工后,配置的卷包设备有:接咀机(YJ22)6台,卷接机组(YJ14/22)3台(套),平包装机(YB64)2台,透明纸条包装机(BDF1290—

84) 1台,硬壳纸条包装机(BGD290—84) 2台,卷烟机(YJ11) 7台,小包机(YB13) 11台,条包装机(YB66) 3台,切丝机(YS12) 2台。配置的通用设备有锅炉(PZL4—13—I A) 2台,空调机 7台,除尘器 1台。这些专用和通用设备的投入使用,提高了产品质量,扩大了生产能力,使企业年生产能力达到 10 万箱。

“八五”技改开始后,企业针对制丝线不能满足生产工艺要求的现状,把设备购置、改造工作的重点放在改进制丝线生产条件上来。为此,企业积极引进购置仿意大利 COMAS 制丝生产线,淘汰了原有的制丝设备。1991 年,企业在购进全套仿科马斯制丝生产线设备的同时,相继购置了一批卷接包专用设备和空调、除尘等通用设备。购置的卷接设备有:接装机(YJ22) 5组,卷接机组(YJ14/23) 1组,卷烟机(YJ13B) 7台;购置的包装设备有:条包装机(YB64A)、透明纸包装机(YB67)、透包装机(YB54)各 2台,硬壳纸条包装机(BGD290—84) 1台等;购进烟用薄片(YBS—I A)生产线 1条。1992 年购进 3000 型横包包装机(YHB3000K) 2台,覆盖式薄膜裹包机 1台。同时,设备部门协助机修和制丝车间自制抽梗机 2台。1993 年,购进横式小包机(3000K 型)、折叠式裹包机(BGD—290)、小包透明纸包装机(YB55)各 2台,条包装机(YB56)、接装机(YJ22D)各 1台。另外,购进残烟处理机(YS250—I—W) 1台。企业还根据总公司“一业为主,多元经营”的战略思路,积极发展第三产业,购置滤嘴成型机(YJ21/11) 4台,开始滤嘴棒的生产。

企业“八五”技改工程,于 1994 年 10 月竣工,1995 年 5 月交付使用。1995 年购置卷烟机(YJ14) 2台,卷接机组(YJ13B/22) 1台,卷接机组(YJ14/22) 6台,硬盒翻盖机组(YB41) 1台;从上海卷烟厂购置进口翻新后的卷接机组(MK9—maxs)和包装机组(雷诺—3000 型)各 1台(套)。根据仿科马斯生产线运行中存在的问题,企业将原封存的切尖解把机进行改装并投入使用后,提高了烟叶大中片率。此外还购置了翻盖硬盒包装机(YB44)、盒外透明纸包装机(YB52)、硬条包装机(YB62C)和条外透明纸包装机(YB92C)各 1台(套)。1997 年购进统图 3000 型机组(YB22A/YB52A/YB62A/YB92A) 2组,装盘机(YJ32)、滤咀接装机(YJ24)和卷烟机(YJ15)各 1台。企业从此结束了没有高速卷接机组的历史。同年,购进膨胀烟丝装置(G13C) 1套。

“九五”二期技改中，购置的制丝设备有隧道式回潮机（WQ77A）、水分可控洗梗机（SG600A型）、电子皮带秤等20多台设备。购置的卷接设备有长沙卷烟厂封存的二手卷接机组（MK9—5/PA8）5组。购进的包装设备有包装机组（YB43/YB59/YB69/YB99）1组，6000型包装机（SASIB6000）2组。购置的通用设备有除尘器（YTC）4组，喷油螺杆压缩机组1套等。另外对困扰企业多年的制丝车间计量检测系统，进行了彻底的技术改造，配套装置了一批较为先进的检测仪器、仪表。

同年，企业对诚发公司薄片车间的设备进行了改造、更新，购进薄片辊压机（WYD—180）、薄片卷曲设备等6台（套）。

经过30年的购置、更新、改造、淘汰和报废，至2000年底，全厂有主要设备总计212台（套），复杂系数2395.4。其中有专用设备174台（套），包括制丝设备142台（套）、卷接设备19台（套）、包装设备13台（套）；有通用设备38台（套），主要为动力车间所使用。年设计生产能力可达到15万箱。年平均主要设备完好率94%，主要设备利用率95%。设备固定资产原值7451.61万元，净值4956.35万元，设备新度系数为66.5%。2000年设备固定资产创利税率为132%。

### 三、管理制度

建厂初期，基本上采用粗放式的设备维护和保养办法，人员技术水平较低，维修力量严重不足，以致常常请兄弟烟厂的师傅来帮助修理和排除故障。当时，也相应采取了一些积极有效的解决办法，并在设备管理方面制定了一些规章制度。1971年6月3日举行的企业筹备处革命领导小组第二次扩大会上做出决定，要加强企业管理，建立规章制度。

1972年9月9日，厂党支部决定成立企业管理小组，并结合实际，制定了包括技术操作规程（责任制和质量标准）在内的三项管理制度，加强对设备的维护保养和使用工作。至年底，逐步形成和建立了一些简单易行的规章制度，初步形成了一套不够系统的管理规范，并在同年制定的《社会主义劳动竞赛的初步意见》中，将未发生机械事故、人身事故作为评选先进的条件，进一步推动企业的设备管理工作。1973年4月20日，建立了“工具领用卡片”，实行交旧领新制度，规定“如若丢失，按价赔偿”。12月20日，厂党支部讨论

通过了由生产技术科提交的《交接班制度》，规定交接班时必须“交设备运转情况，交工具是否齐全、完好”，并要求各机台严格坚持“五不接，五不交”的规定，这对加强设备管理，起到了积极作用。

1978年，各车间陆续出台《岗位责任制》以及各工种《安全技术操作规程》，内容分为“管理人员岗位责任制”和“生产工人岗位责任制”两部分。同年，在设备管理方面另外作出设备的完好率要达到85%以上的考核指标的规定。

1979年12月12日，厂党委提交首届职工代表大会审议的《天水地区卷烟厂职责范围和岗位责任制》中，再次规定，生产技术科统一负责全厂的设备管理，包括下达设备零配件的加工计划，设备保养、维修、大修计划，新增设备的采购计划等。

1982年，设备管理的基本框架初步形成。在《关于试行超产计分奖励的暂行办法》中规定，每月由设备主管部门组织各车间设备主任，对车间设备的完好率、安全、卫生进行一次认真、全面的检查、评比。当场检查，当场评分，以设备部门的主管人员审核签字为准。这对保证设备的正常运行、提高设备的管理水平，收到了良好的效果。

1983年7月12日，企业印发的《天水地区卷烟厂岗位责任制》(试行)中，对设备动力科的岗位责任作出具体规定。其内容包括：设备动力科科长职责、设备管理组长职责、计划配件组长职责、备件库及保管员职责、资料保管及描图员职责、电工组职责以及设备动力科当时所管理的金工组、锅炉组等工种的“岗位责任制”。

1984年，企业上划中国烟草总公司甘肃省公司管理后，设备管理工作逐步走向正轨。1985年，在以“经济责任制”为主要内容的《天水卷烟厂管理制度》中，明确规定：“设备动力科是全厂机械设备、能源等技术业务的职能管理部门，在生产厂长的领导下开展工作”。其主要职责是“贯彻执行国家和上级有关设备管理的规定，负责全厂设备管理、技术改造、设备固定资产的审核、使用、维修、更新、迁移、报废等工作”。设备动力科科长“负责科内行政、技术、业务的全面领导”，职责范围包括审查设备维修、检修规程、机加工定额、备品配件的消耗、库房贮备资金，大修设备、更新计划等内容。设备动力科除完成企业的统考指标外，还规定设备管理专业方面的考核指标，即由

于设备出现重大事故影响生产不得奖,并停发科长职务津贴;设备完好率达不到90%,扣10分;大修费用超计划扣5分;储备资金超20万,扣5分;发生设备事故1次,扣5分;设备漏检1次,扣5分。年底按得分情况兑现。以上制度实施,将设备管理的考核评分和经济效益(奖金)有机地挂起钩来,引起各部门对设备管理工作的重视,促进了设备管理工作的顺利开展。

1989年,“七五”技改工程完工以后,根据交付使用的相当数量新设备的运行情况,设备动力科对原有的设备管理制度再次予以补充、完善,并于4月1日拟定了《设备改造与改装管理办法》《设备事故范围及划分标准》等制度,与原有制度一起构成了《天水卷烟厂设备管理规章制度》,并提交5月16日厂长办公会议研究通过,在全厂贯彻执行。《管理规章制度》中,将原“管理办法”予以细化,较系统地规定了设备管理部门所承担的责任和范围,涵盖了设备前期管理和后期使用、维护、保养、润滑、备品配件以及设备档案管理等内容,在一定程度上推动了企业设备管理向全方位、系统化方面发展。

90年代初,企业的设备,既有中国烟草总公司公布的淘汰设备机型,又有过渡机型,也有推广机型,管理工作相当繁重。据此,企业于1990年3月制定了《天水卷烟厂设备管理制度》。除“总则”外,另设置13章,分别是:设备选型、购置的暂行规定;设备调试、安装及验收的规定;设备调拨、封存制度;设备的使用制度;设备的维护保养制度;设备大修、维修和润滑制度;设备事故报告制度;设备改造与改装的管理办法;关于工、器具计划呈报、使用的管理暂行规定;全厂水电汽线路及附属设施维护制度;设备技术档案管理制度;空调、除尘、电梯等设备暂行管理制度;备件库管理制度。同时企业又出台了《设备动力科工作标准》和《岗位责任制》。分别对设备科长、设备技术员、机械技术员、润滑技术员、备件保管员、档案管理员、采购技术员等岗位的工作,提出了明确、具体的要求。设备管理基本上形成纵到底、横到边和分级负责、专群结合的管理框架。

在1991年12月制定的《天水卷烟厂企业标准》(QC/TY)中,对设备动力科的工作第一次以“企业标准”的形式规定了各专业管理项目、职责、权限、主要工作程序、检查与考核、奖罚等内容。从此,设备管理工作开始走向标准化、程序化、规范化。此后数年,企业基本上以此为蓝本和依据来开展工作。

1994年2月5日,企业管理委员会下发《卷烟设备维护保养标准》,规定

了企业专用设备维护、保养项目及职责,明确划分了日常维护保养(日保)、一级保养(周保)、二级保养(季保或年保)的责任人、内容和检查考核办法等,并对当时企业7台关键设备(BGF290等)的例行保养、一级保养、二级保养、润滑、中修等,做了详细的规定。

1999年7月,企业根据长沙卷烟厂技术服务组提出的设备管理方面存在的问题,借鉴其他烟厂设备管理的先进经验,总结以往行之有效的管理办法,通过上上下下的讨论,最后形成了较为适合企业实际的《设备管理文件》以及与之相配套的其他管理办法。在设备综合性的管理方面,制定了《设备管理程序》《设备管理标准》《设备维护保养管理标准》《设备更新改造标准》《设备的配件管理标准》《设备润滑管理标准》《能源管理标准》《设备技术档案管理标准》。在设备的维护保养方面,制定了各车间《设备维护保养规程》32份,其中制丝车间18份,卷包车间7份,动力车间7份。在设备操作规程方面,制定了各车间各类设备的《操作规程》35份,其中制丝车间20份,卷包车间5份,动力车间10份。以达到从制度上和纪律上督促操作者合理、正确地使用好设备,做到安全文明生产的目的。在制定上述管理文件的基础上,各车间为保证目标、任务的完成,不同程度地将部分内容细化、分解,又制定了相应的“实施细则”和“考核办法”等。使企业设备管理水平跃上了一个新的台阶,为企业的发展,奠定了基础。

#### 四、专项管理

从1986年开始,随着中国烟草总公司《烟草工业设备管理条例(试行)》及《实施细则》的贯彻落实,企业的设备专项管理工作,逐渐走向正轨。1988年10月,甘肃省烟草公司“设备管理评优领导小组”,对企业设备管理工作进行了评优检查,获得优良成绩。针对检查组提出的问题,厂里对专项管理工作进行了对照检查,并在设备档案管理、库房管理方面做了大量细致的工作。

##### (一) 设备档案管理

1984年7月11日,设备动力科从生产车间借调1名描图员,兼管资料的整理工作。此后数年,因资金等不能落实,故档案管理只停留在较为简单的分类阶段,图纸资料的散失较为严重。至1989年底,通过贯彻《烟草工业设备管理条例》和组织开展“设备评优”活动,根据设备档案管理的要求,购进档

案盒 200 个，定制塑质技术资料袋 2000 个，基本上做到了主要设备“分类编号、一机一档”要求。设备移交、验收时，按总公司的要求，将相关的合格证、验收单等资料存档。在“岗位责任制”与“企业标准”中，也将设备的档案管理列作专章，提出具体要求。1999 年 12 月 25 日，根据企业《设备管理整改情况》的要求，将原有制度修改、补充和完善，制定了新的《设备技术档案管理标准》，使其进一步正规化和系统化。

## （二）库房管理

建厂初期，设备简陋，配件为数不多，生产技术科分管设备的 1 名人员，既是技术员，又是库管员。仓储无场地，常将所购的零配件，堆放在自己宿舍的床下，如此职责不清、相互推诿的分散管理方式，带来诸多的问题，经常造成浪费，且影响生产的正常运行。为改变这种状况，后将采购的零配件由供应科库房代管，一直延续到 1983 年 7 月，才设立了设备库并配备了一名库房管理员。“七五”技改工程中，建造了新库房，于 1988 年交付使用。为便于生产车间领用材料，“八五”技改工程完工后，设备动力科配件库房又搬到新建的辅体楼。在库房条件不断改善的前提下，库房管理水平也不断提高，各项制度不断完善。库房的备品配件管理，现依据《设备配件管理标准》，基本做到“三清”“二齐”和账物卡“三一致”。2000 年给库房配备了电子计算机。

2000 年底，设备动力科所属的备件库、电料库和五金库三个库房的储备资金共计 187.76 万元，其中备件库 69.86 万元，电料库 46.73 万元，五金库 44.17 万元。2000 年全年累计购进配件计 526.49 万元，其中专用配件 304.14 万元，水暖五金 82.94 万元。

## （三）停产检修

自 1979 年开始，企业每年选择在卷烟销售淡季，进行为期 15 天到 30 天的全厂停产检修工作。检修期间成立临时性的“停产检修工作领导小组”，有相关部门领导参加，设备主管部门牵头。检修工作开始前，先由各车间上报《检修计划》，设备主管部门依据各车间应承担的设备检修台数、检修项目以及其他临时性改造任务等，拟订出“停产期间设备检修计划”，由各车间依据计划组织人员实施，设备主管部门的技术人员，积极做好技术指导和配件供给工作。检修结束后，领导小组组织有关部门人员对检修工作进行全面认真的检查、验收，并排出名次。对于检修任务完成不彻底者，由主管部门考核；对成

绩突出的部门和个人给予表彰和奖励。在此期间,企业对平时不能停机实施的改造项目,进行有针对性的重点改造。1999年8月,对78个项目进行了改造,其中,包括制丝空调系统改造,卷包除尘系统改造,制丝线过程控制系统改造等。2000年6月,企业对制丝车间贮丝房和准备车间发酵室进行了改造,投入金额总计86.87万元。

#### (四) 使用设备管理

1989年以前,企业尽管有各岗位的技术操作规程,但对操作者使用设备的管理力度不大,缺乏详尽的考核办法。为了合理使用设备,提高完好率,延长使用寿命,充分发挥其效能,1989年10月,企业通过开展设备评优检查活动,实行定人定机和机长制度。设备操作者必须经过培训考核合格后,由设备动力科签发《天水卷烟厂设备操作证》,并要求设备操作者,对所使用的设备做到“三好”“四会”和“四懂”。根据情况,随时进行抽查,将结果记录在案,作为定级、奖罚的依据。1998年以后,由人事劳资科和企业管理科考核,签发《上岗证》,实行持证上岗制度。

自1973年起,企业就一直坚持“设备交接班制度”,实行“五不交五不接”的规定。1986年以后,结合有关设备使用情况,对交接班记录从内容上进行了充实,考核力度有所加大。1999年7月份开始,各车间的《交接班记录》,均按照《设备管理文件》的要求执行。进一步明确了操作工、维修工和设备管理人员的责任。

#### (五) 设备维护保养

1986年以前,基本上实行的是例行保养,仅局限于设备的整洁和周围环境卫生情况。1989年以后,企业推行设备三级保养(即例保、周末的一保和月末的二保)制度,并要求例保每天不得少于20分钟,周保不得少于2个小时,二保根据实际情况具体确定时间。从1996年开始,为使二级保养从时间上得到保证,企业规定从生产计划中减除2小时的产量,以保证保养质量达到完好、清洁、润滑、安全4个基本要求。各机台的一、二级保养,必须按照总公司发布的《烟草工业企业设备管理维护实施细则》的项目、内容进行。1999年,在设备管理整改工作中,企业为了将设备维护保养工作落到实处,先由各车间根据各自的实际情况,修订了各机台的《设备维护保养规程》,报设备动力科审核后,下发车间执行。

从1971年企业成立动力（机修）车间（班）至今，动力车间现有人员45人，其中电工7人，修理工7人，负责全厂通用设备的维修、保养工作。1998年，成立大修车间（属诚发公司管理），现有10人，全面承担各车间专用设备的大、中修及厂内零星维修任务。各生产车间自1972年以来，都设有修理班（组），跟班配合、协助操作工进行设备的维护、检修工作。截止2000年底，企业生产车间共有修理工32人，电工7人，其中制丝车间修理工13人、电工3人；卷包车间修理工19人，电工4人。企业的维修技术人员基本上满足了维护生产设备的需要。

#### （六）技术革新

1971年，厂有关部门发动职工，大搞技术革新和技术创优，将筛烟沫、润叶等由手工改造为电动，对烘丝筒的控制装置进行了改造，减轻了工人的劳动强度，改善了工作环境，提高了制丝质量。

此后的数十年间，设备管理部门和各车间针对生产工艺中的薄弱环节，适时地组织一些投资小、见效快的小改小革项目，从未间断。1996年，由设备动力科负责进行小改小革项目达17项，完善基础设施22处，搬迁、拆除、安装设备54台（套）。

1997年4月12日，企业成立“技术委员会”，属技术咨询机构，主要任务是对企业的技术改造和小改小革等项目，从工艺等不同的角度，为企业领导提供决策依据。1998年，企业各车间改制、改造和大中修项目累计达38项，其中制丝车间18项，卷接车间6项，包装车间2项，动力车间6项，薄片车间2项，选料车间2项，全厂通用项目2项（由设备动力科承担）。1999年2月，经企业技术委员会组织评审，上报厂部批准，制丝车间的“烘丝机（CVE-1400）排管更换及改造”“制作安装叶丝膨化（RZZ0188）冷却塔储水罐”及动力车间的“新厂区回汽综合利用”和“全厂供水系统联网”等四个项目获得不同等级的奖励。

#### （七）润滑管理

设备润滑工作真正纳入管理是1985年以后。此前，在制度、人员配备及油品的采购、保管、使用等方面，都缺乏一套行之有效的管理制度和考核办法。1989年通过全省烟草行业“设备评优检查”工作的推动，企业对润滑工作有了明确的认识，并从制度、人员、油品采购、保管等方面予以重视。在同年制

定的《润滑工作管理制度》中，明确规定全厂的设备润滑工作，统一归口设备动力科负责管理，并在科内特设两名兼职润滑员组织实施，会同车间设备主任和修理工组织制定和修改本车间设备润滑工作的规章制度，及时督促、检查车间执行润滑“五定”规定（即定时、定质、定量、定点、定人）情况。各车间设兼职润滑员。润滑油品也开始分类存放，并实行专库、专人管理。1999年，结合整改，在原有润滑工作的基础上，经过完善、充实，制定了《设备润滑管理标准》，使该项工作更为条理化和系统化。

#### （八）前期管理

自建厂至1984年，设备的选型、购置等工作，基本上由企业根据生产、资金等情况，每年向天水地区轻工业局或甘肃省轻工业局（厅）等业务主管部门上报设备的“填平补齐”及改造计划，随后根据国家分配的计划，购置卷烟专用设备。当时，因受条件限制，外购设备的规划、选型、购置等前期管理工作极不规范，对设备的先进性、环保性、成套性等缺少考虑。设备到厂以后的安装、调试、交接、验收等工作，亦存在很多问题，资料的收集、整理基本流于形式。

1984年，企业上划国家烟草总公司管理以后，其情况大有改观。后又经过“七五”技术改造，设备前期管理有所加强，逐步走向正规化、程序化。企业所进行的两期技术改造中的所有设备，都由企业“技术改造办公室”负责进行技术、经济论证，从经济性、可行性、环保性等方面进行投资比较，再提出可行性研究报告（或项目建议书），上报甘肃省烟草公司等部门审批，然后实施。

设备到厂后的安装、验收、移交等工作，由企业设备主管部门与相关部门一起，按照中国烟草总公司关于设备管理的规章制度，严格依照“一机一档”的要求，搜集相关资料、图片及设备验收清单等，然后进行分类、存档，从而使设备的前期管理工作，基本达到了规范化的要求。1999年10月30日起，随着机构的调整，设备前期管理工作划归设备动力科管理。





## • 天水卷烟厂志 •

### 第七章 供销、财务

1980年前，天水卷烟厂无专门的财务机构和供销机构。1980年成立财务科和销售组。财务、销售和物资供应管理制度，经历了由简单到复杂，由粗放到严细；管理机构也是从无到有，从不健全到健全，从独立管理到相关部门参与管理，互相制约，互相监督的过程，管理水平不断地提高。

至2000年，财务科编制10人，销售科编制20人，供应科的人员队伍也得到加强。财务科严格执行国家财经纪律，充分发挥财务监督作用；供应科保

证原材料供应，严把质量关；销售科积极培育市场，大力进行宣传，拓宽销售渠道，产品销量逐年增加。1971年销售卷烟2035.7箱，1985年销售27875箱。销售最好的1992年达95018箱，2000年销售量也在85000箱以上。

## 第一节 供应

### 一、烟叶供应

#### 烟叶基地

建厂至1995年，生产所需烟叶绝大部分从省外调进，未发展基地。

1996年，企业与清水县政府和天水烟草分公司各投资40万元建立烟叶基地。由于清水烟农田间管理不善，科技含量低，烟叶产量不高，质量差。1997年，厂里抽回投资，放弃清水基地建设。

1998年，经省烟草公司多次考察、论证，认为陇南地区徽县、成县、两当等地气候温和、土质较好，适宜于种植烟叶，确定在该地建立省内优质烟叶基地，同时确定徽县为天水卷烟厂烟叶生产基地。当年，甘肃省烟叶物资公司聘请云南烟叶专家与厂技术人员共同指导，在徽县种植烟叶77.2公顷（1158亩），收购烟叶111.2吨（2224担）。1999年种植面积扩大到205.6公顷（3084亩），收购烟叶358.75吨（7175担）。2000年种植面积573.33公顷（8600亩），收购烟叶1041.85吨（20837担）。

#### 烟叶采购

1971年至1974年，企业卷烟生产量低，所需烟叶数量少，国家不做计划安排，全部从郑州、许昌、开封、宝鸡及兰州等烟厂购进。

1975年至1983年，生产所需烟叶直接从河南、云南、贵州、山东等主要烟叶产区采购，根据厂部每年下达的生产计划，编制烟叶采购计划，派人员到烟叶产区签订烟叶供需合同。价格根据当时市场情况，由供需双方协商确定，不受国家计划内价格的限制。

1984年，天水卷烟厂划归中国烟草总公司甘肃省公司管理。自1986年起，生产所需烟叶，由省烟草公司根据中国烟草总公司下达的计划分配具体等级、数量，企业根据配方需要，与供方协商调整，派人到产烟区由烟草公司按照计划调拨。烟叶价格，执行国家规定的基准调拨价格，各省根据当年烟叶的

产量、质量情况适当微调。另外，从1988年开始适当增加一些烟叶扶持费，云南、贵州、河南、山东、黑龙江等产区还制定了省内和省际调拨价。

1997年至1998年，各产区烟叶产量增加，烟叶市场供大于求，生产所需烟叶基本能够按照需求调进。烟叶价格还是由国家统一制定调拨价格，逐步取消产区烟叶扶持费。

1999年，国家整顿烟叶市场，控制全国烟叶产量，加强烟叶管理。烟叶全部进入国家烟草物资交易中心进行交易，签订烟叶供需合同，严格按合同等级、数量进行调拨。全国统一分为五类价区，按分区类价格结算。

1996年，全省烤烟收购开始执行烤烟四十级标准，逐步取消十五级标准。

建厂至2000年，天水卷烟厂采购各种烟叶76651.65吨(1533033担)，调进的烟叶统一由烟叶专职检验员根据国家烤烟标准进行检验，对不合格烟叶，通知供应部门与供方协商降级使用或者退货。烟叶重量按照国家有关规定由保管员抽包称重，在规定的途耗允差范围内计算实际重量，不足部分及时通知供方，结算时予以扣除。

1971年~2000年烟叶购入、使用情况表

表 7-1-1

单位：担

年度	购入	使用	年度	购入	使用
1971年	4800	2593	1982年	33600	26861
1972年	5400	4020	1983年	32400	25412
1973年	9600	7174	1984年	40800	17944
1974年	15600	11345	1985年	42000	31694
1975年	16800	11497	1986年	48000	37188
1976年	9960	7006	1987年	69600	46484
1977年	16800	12101	1988年	75600	63770
1978年	9600	9779	1989年	133200	92530
1979年	20400	16264	1990年	50695	91373
1980年	25200	19889	1991年	84000	82650
1981年	30000	20736	1992年	100000	90050

续表

年度	购入	使用	年度	购入	使用
1993年	90000	95315	1997年	110000	72525
1994年	82000	82826	1998年	83300	71315
1995年	70000	78979	1999年	87000	70543
1996年	83000	58396	2000年	53678	67650

## 二、仓储、运输

### (一) 运输

天水卷烟厂紧靠陇海铁路,310公路贯通全境,交通便利,物资调运方便。建厂至2000年,烟叶一般采用运输费用低廉的铁路运输,特殊情况下,适当采用公路运输。由云南、贵州、山东、黑龙江、四川、湖南等地采购的烟叶,全部由铁路运输。从河南采购的烟叶,主要以铁路运输为主,以公路运输为辅。庆阳、平凉、陇南采购的烟叶,则全部采用公路运输。

### (二) 运输方式

采用供货方代办运输,运费由需方承担,凭铁路及公路有效票据结算。供应科专设物资调运员一名,负责到站烟叶和其他物资的调运,办理调运手续,及时通知烟叶库保管员进行清点入库。保管员对接收的烟叶,通知烟叶管理部门进行检验。对数量不足、等级不符的烟叶,通知供应部门及时与供货方联系,会同运输部门,按照国家有关规定合理解决。

### (三) 仓储

1971年至1973年,年平均库存烟叶110吨~300吨(2200担~6000担);1974年至1976年,年平均库存烟叶550吨~900吨(11000担~18000担);1977年至1979年,年平均库存烟叶1150吨~1350吨(23000担~27000担);1980年至1983年,年平均库存烟叶1600吨~2750吨(32000担~55000担);1984年至1986年,年平均库存烟叶3900吨~4950吨(78000担~99000担);1987年至1989年,年平均库存烟叶为6000吨~8750吨(120000担~175000担);1990年至1996年,年平均库存烟叶下降为5500吨~6500吨(110000担~130000担);1997年至1999年,年平均库存烟叶8000吨~9000吨(160000担~180000担)。

1984年以前，主要生产“新飞跃”“玉门关”“红花”“天水”“奔马”“三叶”“双玉兰”等中低档卷烟，所需烟叶等级较低。1985年至1990年，相继开发生产过滤嘴“奔马”过滤嘴“凤壶”牌卷烟，尤其是1987年全包装特制“奔马”的开发生产，所需烟叶质量等级较高，多用中、上等烟叶，原来国家计划分配的一部分低等烟叶不能使用。1990年调剂给河北石家庄卷烟厂低等及末级烟叶1150吨（23000余担），盘活资金117万元。1995年调剂江苏淮阴烟厂170吨（3400余担），盘活资金430万元。

1990年前，烟叶绝大部分在露天存放。1991年后，优质烟叶大多在企业自建的烟叶库和外租库房存放，其余部分仍露天存放。

#### （四）库房

1970年、1976年和1977年，各修建1栋烟叶库房，建筑面积约500平方米。1985年，修建3栋连体烟叶库房，建筑面积约1500平方米。1991年，在赵崖村征用土地42515.46平方米（约63.77亩），修建露天烟叶库，当年投入使用。原料库配备主任（副科级）一名；1992年修建1#烟叶库，建筑面积1377.35平方米，可储烟叶200吨（4000担）。1996年修建2#烟叶库，建筑面积1056平方米，可储烟叶150吨（3000担）。1997年开工、1998年竣工和1998年开工、1999年竣工的3#、4#烟叶库，建筑面积均为2562平方米，可储烟叶均为400吨（8000担）。1999年开工修建5#烟叶库，2000年10月竣工，建筑面积为2830平方米，储存烟叶600吨（12000担）。同年在五金站、副食站外租烟叶库9幢，计3600平方米，存烟叶675吨（13500担）。

### 三、辅料供应

1984年前生产所需盘纸、水松纸、商标纸、条盒、封签、条包纸、堵头、铝箔纸、防潮纸、烟箱、卷烟胶、白糖、蜂蜜、白酒、香精、香料等材料，物资供应未列入国家计划，主要靠市场采购。1985年至1989年，国家分配一些材料计划，但盘纸、嘴棒无法满足生产需要，仍需从市场采购一部分。卷烟盘纸主要从安徽、华丰、民丰、天津、商洛等造纸厂采购。1987年开始，醋纤丝束由省烟草公司物资公司代购，在南通、天津、蚌埠等地加工成卷烟滤嘴棒。

1991年至1992年，辅助材料市场日趋完善，供需平衡，所需材料从中国烟草总公司定点的厂家采购。1993年开始，嘴棒、纸箱、铝箔纸、水松纸、玻

璃纸分切等部分材料陆续由厂三产企业自行加工。1999年元月开始,丝束、盘纸由省烟草公司物资公司统购经销,玻璃纸、嘴棒外加工、水松纸、成型纸、香精香料由其统管。辅助材料采购从质量、价格、服务三方面综合分析,择优确定供应厂家。主要材料及金额较大的材料采用招标采购的方式,严把质量关、杜绝不合格的材料进入生产车间,并减少库存积压,避免损失,降低成本。

建厂至1986年,企业无正规辅助材料库房。1985年“七五”技改中,新建1栋2层仓库,1988年竣工,总面积为2506.24平方米,一楼为辅料库,香精香料库及纸箱库仍为临时库房。1998年10月建成香精香料库,库房管理逐步进入正规化,辅料分类分区存放,堆码整齐,库存金额300万元~500万元。

1985年以前,辅助材料管理制度不健全。1986年至1993年,逐步建立健全了各种物资管理制度。1994年厂部统一修改制定了《工作标准》。1999年制定了《物资采购管理程序》《物资供应管理程序》《物资计划管理程序》《物资仓储管理程序》等制度,管理制度更加完善。

建厂至今,供应部门严格履行库房管理职责,认真把好物资的验收、保管、出库关。库房辅料摆放整齐,明码标卡,健全账务制度,账、物、卡相符,及时掌握和反映产、需、耗、存的情况。坚持防火、防水、防盗、防潮、防震、防变质、防漏电等十防工作,每年进行一次清仓盘库。

#### 四、管理制度

建厂至1986年,管理机构尚不健全,制度不完善。1987年至1989年,分设烟叶科,负责烟叶的采购、调运、保管。1990年烟叶科与供销科合并,根据业务量,充实了采购员、验级员、保管员、业务员。1991年成立原料库(属供销科管理),制定了烟叶《仓储管理规定》和《门卫安全制度》。1992年设立供应科,配备正副科长各1名,负责烟叶及辅助材料的供应、管理。1994年厂部统一组织制定了《工作标准》。1999年本厂与长沙卷烟厂合作,进一步补充完善《烟叶仓储管理程序》《烟叶检验程序》等一系列管理程序。

##### (一) 保管

烟叶入库后,根据《烟叶进入库制度》严格按产地、等级、数量分区码放,挂牌标明烟叶产地、入库日期、等级、数量、件数及责任人,并建立明细台账。原料库主任全面负责,专门配备一名烟叶保养员,负责烟叶保养,配备3名保

管员，负责烟叶保管、出库。

建厂至2000年，企业注重烟叶的护理、保管，针对西北气候干燥，烟叶存放易出现发红、烧心、造碎等问题，烟叶尽量室内存放，经常翻包查垛，检查露天存放烟叶篷布、垫物是否完好。每年定期进行两次翻包倒垛，全面进行一次盘点清查，做到账、物、卡相符。为防止烟叶出虫或霉变，1998年9月厂里聘请云南烟叶灭虫专家指导，并购买烟叶安全杀虫专利，对库存烟叶全面进行杀虫。

## （二）安全

建厂以来，天水卷烟厂把安全工作放在首位，坚持“安全第一、预防为主、消除隐患、保障生产”的方针。1984年，制定了《库房安全条例》，1991年制定了《库房门卫制度》。库房均配备齐全安全消防器材，修建了消防栓。对外租库房，签订烟叶安全保证协议，配备了各项安全消防器材。

# 第二节 营 销

## 一、机构

1971年5月，销售业务由生产办事组负责。1972年12月后，销售业务归供销财务科管理。1980年成立销售组。1981年成立供销科，销售业务由科内人员兼职。1992年成立销售科，设出入库保管员2名，计划调拨员1名，销售业务员7名。截止2000年11月，销售科编制21人，设科长、副科长各1人，计划调拨员1名，开票员1名，信息管理员1名，出入库保管员2名，省内业务员12名，省外业务员2名。

## 二、市场培育

### （一）走访

1971年5月至1978年，在当时的计划经济体制下，由于卷烟产量小，销售对象是各地的糖烟酒公司和基层供销社，未开展市场培育工作。

1978年后，卷烟产量逐年增加，产品销售需要相适应的市场环境，市场培育的工作措施不断改进。每年春节前后，由厂领导组织有关人员分别到各主要销区进行市场走访，了解产品销售情况，听取经营者、消费者的意见、建议

和要求。在开发某一新产品之前，将企业设计思路（品名、价格、装潢）带入市场征求意见；同时利用订货会等形式征求各方面意见。通过上述活动，了解消费者与经营单位的需求，有的放矢地生产适销对路的产品，满足市场需求。

1984年后，甘肃省烟草专卖局（公司）成立后，各地陆续成立了二、三级烟草公司，销售业务转入合同化管理。企业定期或不定期组织有关人员，走访二、三级商业单位，并通过召开个体经营户座谈会，了解市场销售情况，听取商业单位、经营户、消费者的意见和要求。

1992年，成立销售科，销售人员走访用户，了解市场行情，宣传促销，开展售后服务工作，回收货款，培育市场的良性发展。

2000年，企业向省内13个烟草分公司所在地派驻了29名访销人员，其中专职访销员12名，相对固定到二、三级公司、卷烟批发网点，开展促销工作，了解信息，走访零售户，定期将了解到的各种信息反馈回厂。

## （二）宣传

七八十年代，企业卷烟产品基本上是计划指令性销售和上门推销。在销售过程中，只是口头宣传、品吸，没有采取其他形式的宣传。进入90年代，市场竞争日益激烈，产品宣传工作逐步提上企业议事日程。1992年11月研制成功“飞将”“太极”“羲皇宫”卷烟，在天水华西大厦召开了新品上市新闻发布会，邀请了当地的有关部门人员参加，扩大产品的影响，提高产品知名度。之后，在兰州、武威等地利用当地新闻媒体宣传。“祥祥”、翻盖特“奔马”、硬翻盖“奔马”、全包长支“奔马”等产品投产后，进行了宣传促销活动，但规模不大，只有销售科9名业务员在全省各地、县公司所在地与公司配合，散发宣传品，让消费者品吸，摆摊设点进行零售促销。

全包“天湖”上市后，1999年11月25日至2000年3月，抽调42人，在全省范围内进行大规模的宣传促销活动。2000年3月和10月间，翻盖“天湖”、特醇“麦积山”上市后，组织生产骨干、中层干部及销售业务员共53人，进行宣传促销活动。

## （三）销售方式

1971年5月企业投产后，天水地区生产指挥部批准产品自销，在天水地区试销，产品供应天水糖酒副食品公司、天水市糖酒公司及天水地区的各基层供销社。1973年后生产量增加，产品积压，销售不畅。1977年至1984年，在

销售人员的努力下，产品曾一度销往湖北的武汉、红安地区，四川成都、绵阳地区，山东烟台地区，陕西的商南地区，新疆的巴音郭楞州地区。

1984年，各地成立了烟草公司。省烟草公司和中国烟草总公司牵头组织与各烟草分公司签订供货合同。由于中上等烟叶短缺，致使中高档产品满足不了需要，采取畅销产品与平销产品按比例硬性搭配办法，结果损害了经营单位销售的积极性，给工厂和商业都造成一定的经济损失。后随着市场的变化，烟叶供应充足，产品统一由省公司牵头与各分公司签订供销合同，按合同计划执行。

#### （四）商情信息

1992年前，厂里没有专门商情信息机构和专职商情信息员，商情信息的收集主要依靠业务人员通过与商业基层人员的电话联系和直接到市场了解，或通过业务洽谈会等方式获得。1992年3月后，始派销售人员走访市场并进行调查，对收集的商情信息由兼职人员归类、整理后反馈有关部门及厂领导。1998年以后，销售科设立专职信息管理员，具体负责省内外销售市场、产品质量、形象宣传等方面信息，经过整理加工后，上报厂领导，提供决策依据。

商情信息主要搜集的范围有：卷烟产品的内（外）在质量、装潢、价格、售后服务等。

### 三、销售

#### （一）销量

1984年前，由于技术装备落后，生产能力低，产品质量无法保证，卷烟销量不大。加之无健全的销售机构和素质较高的销售队伍，也无有效的促销措施，对产品销售工作造成一定影响。之后，企业经过几次技术改造，产量和质量得以提高，省烟草公司成立后，由其牵头与各分公司签订卷烟销售合同，产品销量逐年增加。1993年销售108967箱。1997年后随着总公司限产压库政策的出台，销量稳定在85000箱左右。

附：1971年至2000年销量统计表

1971年~2000年卷烟销量统计表

表 7-2-1

单位：箱

年份	销售	年份	销售	年份	销售
1971年	2035.7	1981年	19650	1991年	89644
1972年	3002	1982年年	19783	1992年	97717
1973年	6420	1983年	19250	1993年	108967
1974年	9984	1984年	15735	1994年	85968
1975年	10015	1985年	22604	1995年	89859
1976年	6075	1986年	30688	1996年	64345
1977年	9970	1987年	37947	1997年	85228
1978年	7799	1988年	70586	1998年	85645
1979年	13606	1989年	73489	1999年	87747
1980年	16398	1990年	85479	2000年	79082

## (二) 产品发运

天水卷烟厂紧靠陇海铁路，310国道从厂前通过，产品发运十分方便。建厂至今，产品发运以公路运输为主。1984年至1989年长途货运以铁路运输为主。1991年前厂内汽车较少，运力不足，发往兰州以西的产品以社会车辆运输为主。1991年后厂内汽车增加，运输能力不断提高，公路运输车辆以厂内为主。产品出库，由保管员凭销售调拨员开具的《天水卷烟厂提货通知单》发货，并要求承运人签名，以便备查。铁路运输，由上下站人员为用户申报车皮计划，销售业务员办理《烟草专卖准运证》，上下站人员负责联系车皮发运等相关事宜，派专人押运，并电报告知需方车皮号码、发货品种、数量、到站时间，让需方提前做好接车准备工作。公路运输，由销售业务员办理《烟草专卖准运证》，并备齐产品发票、订货合同，以便途中有关部门检查使用。

## (三) 库房管理

建厂初期，企业生产条件简陋，没有成品库，选简易房间代替。1973年产量相对增加，曾将成品堆放在生产车间及单身宿舍。1976年新车间建成后，配套建有成品库，增添了灭火器，并制定了相应的仓库管理制度。之后，随着

产量的增加及生产车间两次搬迁，成品库的设施逐步得到改善。2000年，成品库面积为1100平方米，并配备灭火器、温湿度计、电子报警器、换气扇等设施。

#### （四）价格管理

产品价格管理多年来沿用的程序是，由财务科根据国家有关产品作价原则，拟定产品价格，报请上级部门审批。1971年至1979年由天水地区轻工业局审批；1980年至1986年上半年，由天水地区轻工业局转报甘肃省物价委员会审批。1986年后，卷烟价格管理权纳入烟草行业内部管理，中国烟草总公司颁发的《烟草行业内部管理办法》中规定：“卷烟价格实行分级管理，甲、乙、丙级卷烟的零售价、批发价、出厂价的制定和调整，由总公司审批；丁、戊级卷烟的零售价、批发价、出厂价的制定和调整，由省公司审批，报总公司备案。”

定价原则如下：出厂价=批发价 $\times$ (1-进销差率)，进销差按产地批发价甲、乙级烟倒扣5%，丁、戊级烟倒扣6%执行。

调拨价按销地批发价甲、乙、丙级烟倒扣2.5%，丁、戊级倒扣2.5%~3%执行。

批发价=零售价/(1+批零差率)，批零差率一般在10%~17%之间，甲、乙级烟顺加10%，丙级烟顺加12%，丁、戊级烟顺加17%，地区差固定金额，城乡差每包加0.01元。

天水卷烟厂历年产品销售价格表

表 7-2-2

单位：元/条

(1971年1月1日~1975年12月30日)			
品名	厂价	批发价	零售价
麦积山	2.49	2.64	2.90
新飞跃	2.12	2.18	2.40
简玉门关	2.75	2.91	3.20
(1976年1月1日~1980年12月30日)			
麦积山	2.49	2.64	2.90
新飞跃	2.12	2.18	2.40
精玉门关	3.04	3.22	3.50
简玉门关	2.75	2.91	3.20
红花	1.30	1.36	1.50
花果	1.74	1.80	2.00
三叶	2.20	2.30	2.50
精天水	3.37	3.65	3.90
(1981年1月1日~1985年12月30日)			
精奔马	5.18	5.45	6.00
精双玉兰	3.28	3.45	3.90
精麦积山	3.13	3.31	3.60
精蜜蜂	1.08	1.13	1.30
精凤壶	1.08	1.13	1.30
精古柏	2.50	2.64	2.90
精天水	3.87	4.09	4.30
精红花	1.08	1.15	1.25
新飞跃	1.47	1.56	1.70

续表

花果	1.71	1.82	2.00
(1986年1月1日~1987年12月30日)			
硬条麦积山	10.36	10.91	12.00
精奔马	6.04	6.36	7.00
特制奔马	10.36	10.91	12.00
听装奔马	3.28	3.64	4.00
听装麦积山	3.72	4.09	4.50
精兰州	3.97	4.18	4.50
嘴奔马	6.74	7.09	7.70
乙精风壶	4.32	4.55	5.00
嘴风壶	5.79	6.09	6.70
精采宝	2.53	2.69	3.00
精蜜蜂	1.06	1.12	1.20
精古柏	2.51	2.64	3.00
精双玉兰	3.27	3.45	3.80
新飞跃	1.27	1.34	1.50
筒红花	0.72	0.76	0.80
戊精风壶	1.13	1.19	1.30
筒花果	1.61	1.69	1.80
(1988年1月1日~1990年12月30日)			
特制奔马	13.39	14.25	16.50
嘴奔马	10.36	10.91	12.00
精奔马	9.33	9.82	11.00
嘴风壶	6.39	6.73	7.30
嘴采宝	5.32	5.60	6.10
精风壶	5.00	5.27	5.80

续表

(1991年1月1日~1995年12月30日)			
特制奔马	12.18	14.25	16.50
翻盖奔马	41.00	45.04	58.00
翻盖羲皇宫	22.61	23.30	30.00
长支奔马(黄)	17.27	18.18	20.00
全包麦积山	21.00	23.00	25.00
全包财源(黄)	6.49	7.00	9.00
全包双玉兰	6.50	6.70	8.00
嘴奔马	7.60	8.00	10.00
嘴风壶	4.43	4.66	6.00
全包羲皇宫	18.00	20.00	23.00
全包太极	15.00	17.00	20.00
全包飞将	12.00	14.00	17.00
祥祥	13.80	15.00	20.00
(1996年1月1日~2000年12月30日)			
翻盖特奔马	41.00	43.00	50.00
全包特制奔马	14.25	16.00	18.00
精品奔马	98.00	138.00	150.00
精品麦积山	66.00	85.00	90.00
全包民心	17.00	18.00	20.00
全包奔马	9.30	10.20	12.00
全包风壶	8.20	8.70	10.00
全包天湖	15.00	17.00	20.00
翻盖天湖	21.00	25.00	30.00
特醇麦积山	29.80	37.00	45.00
全包财运	9.80	12.00	15.00

1970年~2000年产量及销量

表 7-2-3

单位：箱

年份	产 量					合计	销 量					合计
	甲级	乙级	丙级	丁级	戊级		甲级	乙级	丙级	丁级	戊级	
1970												
1971		1071	965			2036		1071	964			2035
1972		1442	1800			3242		1417	1585			3002
1973		2770	3447			6217		2793	3627			6420
1974		6644	3396			10040		6549	3435			9984
1975	7	7217	2808			10032	7	7208	2840			10055
1976	19	3728	649	1613		6009	19	3825	613	1588		6045
1977	67	4890	1955	3206		10118	65	4872	1902	3131		9970
1978	28	5627	2309	52		8016	27	5602	2120	50		7799
1979	38	4226	7709	1295	285	13553	40	4253	7745	1286	279	13603
1980	67	7381	5457	1930	1929	16764	44	7573	5605	1758	1418	16398
1981	100	4788	6748	5776	774	18186	97	2893	2030	5278	9352	19650
1982	130	6647	5187	3381	8155	23500	138	3891	2636	3331	9787	19783
1983	422	3674	604	310	17431	22441	326	2790	585	15453	96	19340
1984	523	6465	1384	6733	290	15395	524	6659	1163	761	6628	15735
1985	1497	15944	3774	6660		27875	951	11284	3383	895	6091	22604
1986	4664	26565		1798		33027	3794	22610	404	978	2902	30688
1987	3081	31239	6572	1006		41898	3416	31681	2588	216	46	37947
1988	5323	44855	7516	363		58057	13660	45748	10545	20	613	70586
1989	22924	52595	9272	286		85077	19422	44369	9412		286	73489
1990	33007	50846	6294			90147	28451	58047	6549			93047
1991	34742	45658	3068			83468	37565	48436	3614		29	89644
1992	27959	59686	5343			92988	29413	62758	5546			97717
1993	26613	73382				99995	30874	78093				108967
	一类	二类	三类	四类			一类	二类	三类	四类		
1994			10259	76887		87146			9884	76083		85967
1995	259		8434	78307		87000	259		8850	80030		89139
1996	1195		10868	52938		65001	1135		10703	52510		64348
1997	219		10260	69174	79653	282		10622	66690		77594	
1998	690		13492	70797		84979	615		13440	71389		85444
1999	457		19435	67636		87528	196		19600	67687		87483
2000	521	1452	18000	62527		82500	284	1305	18100	59393		79082

## 第三节 财 务

### 一、机构人员

1971年，财务工作由行政办事组负责。1972年12月，财务工作由供销财务科负责。

1980年正式成立财务科，会计岗位编制1人，出纳岗位编制1人。1984年前，厂财务工作业务受天水地区轻工业局和地方财政部门指导。1984年9月后受甘肃省烟草公司和中央企业财政专员办指导。随着企业生产规模的不断扩大，财务机构不断完善，财务人员的文化层次不断提高，财务管理与核算的手段得以改进。1985年，厂财务科开始配备电子计算机，工作效率大大提高。1990年财务科编制3人。2000年财务科人员编制10人，其中大专以上学历文化程度4人，中专文化程度3人，会计师1人，助理会计师6人，会计员3人。

### 二、管理制度

建厂初期，企业没有建立一套系统的财务管理制度，财务管理工作主要是根据党的路线、方针、政策，严格执行国家财经纪律和天水地区工业局、轻工业局制定的财务管理制度，加强对企业的财务管理和财务监督。1979年12月，企业制定的《职责范围及岗位责任制》，对财务管理工作的职责作了明确规定。1980年4月，企业根据天水地区轻工业局增盈计划会议精神，出台了《1980年企业增盈计划》。1981年，企业制定了《关于费用核算与控制的意见》，根据轻工业部颁发的成本核算规程，结合企业实际，对生产费用（成本）的各项指标提出了控制目标值，把经济核算、成本管理作为财务管理的中心工作来抓。1983年，企业制定了《天水地区卷烟厂岗位责任制》，对财务科科长、主管会计、材料会计、现金出纳等岗位职责作了明确规定。1985年，企业制定的《工厂管理制度》，共计7章30条。其中包括财务管理、考核与奖惩等相关内容。

1988年3月，企业制定了《天水卷烟厂财务管理制度》，分总则、财务管理体制、财务计划管理、成本核算管理、成本管理、定额流动资金分级分口管

理、固定资产管理、产成品销售管理、原辅材料的核算管理、银行现金管理、专用基金的核算管理、专用基金工程管理、低值易耗品管理、经济活动分析制度和办公费、会务费、招待费的管理及财务报表的编制报送管理、物价管理、会计档案管理，共 18 章 113 条。1990 年 3 月，企业下发的《天水卷烟厂管理制度汇编》中，对原《财务管理制度》进行了修改和完善。包括总则、财务管理体制、财务计划的管理、成本核算及管理 etc 管理制度共 16 章计 114 条。同时，还制定了《财务工作准则》及财务科各管理人员岗位责任制，使财务管理内容进一步细化，便于检查、监督与考核。1991 年 12 月 2 日，厂企业管理委员会批准执行的企业《财务工作标准（试行）》，对财务科职责、权限、主要工作程序及检查与考核、奖罚等工作做了具体规定。1993 年 7 月，企业制定了《天水卷烟厂扭亏增盈考核奖惩办法》，为企业扭亏增盈工作的落实提供了检查、考核依据。1994 年 4 月，根据企业机构设置的变化，对原《财务科工作标准》进行了修改、补充和完善，明确规定财务科的主要职责是维护和执行财政法规、财经纪律，进行财务、账务、组织价格、经济核算、经济动态分析和会计档案、资料的管理。

1998 年，企业对规章制度进行了大范围的修订和完善，达到以财务管理为龙头，实行目标成本管理，对照会计基础管理工作，实现会计工作全面达标的目的。2000 年，企业建立财务管理体系，下发标准文件和《财务管理程序》，开展目标成本管理，全面建立预算管理制度。

### 三、综合管理

天水地区卷烟厂筹建初期，企业的财务管理，简单粗放，主要以发放工资为主要内容。1973 年，企业为了做到群众理财，参与管理，将每月的各项经济指标完成情况向职工公布，发动职工进行经济活动分析，调动了职工参与管理的积极性，促进了生产的发展。同时，企业实行了定额管理和经济核算。1980 年，企业对行政机构做了相应的调整，设立财务科，充分发挥财会人员在经济管理的指导和监督作用。1980 年，企业根据增盈计划安排，开展了增产节约、扭亏增盈的社会主义劳动竞赛，提出增盈措施 23 条，在加强经济核算的同时，搞好机台节约。1985 年，企业从改变“吃大锅饭”入手，对汽车队试行独立核算，按比例从利润中提取奖金，并对二车间机台试行单机核算，奖金分配与

效益挂钩。1993年4月,企业成立扭亏增盈领导小组,制定《天水卷烟厂扭亏增盈考核办法》,开展扭亏增盈活动。同年11月6日,天水卷烟厂成立清产核资领导小组,组织开展清产核资,完成了“摸清家底、界定产权、价值重估、建制立章”四个阶段的工作,达到了核实资金、摸清家底及为企业提供决策依据的目的。企业以480分的高分通过了国家烟草专卖局清产核资验收组的验收。1996年,企业认真学习“模拟市场核算,实行成本否决”的邯钢经验,以降低车间费用为核心,将32万元的费用控制总额,以车间现有设备的复杂系数,分别分配给各车间,由各车间根据各自的费用控制指标,严格控制,年终企业按车间费用节超考核办法进行考核兑现。1997年8月,企业开展统计执法大检查活动,组织统计核算人员学习《统计法》《统计法概论》及有关统计管理的制度规定,坚持“惩罚与教育相结合,以教育为主”的原则,进行检查。1998年,在开展“企业管理年”活动中,企业实行目标成本管理,严格控制费用开支,财务费用与上年同期相比下降了170万元,借款余额减少2260万元。2000年,企业贯彻“一要规范,二要改革,三要创新”的行业工作重点,进行财务二级核算的调研与前期准备工作,全面建立预算管理制度,对生产经营各环节实行预算控制,严格限制非预算资金支出,保证预算对控制和降低成本费用的强制性约束作用。

#### 四、专项管理

1970年至1987年,天水卷烟厂财务管理工作主要是根据现行的路线、方针、政策,严格执行国家财经纪律和上级机关制定的财务管理制度,来实现企业财务管理和财务监督。1988年3月,厂部制定了《天水卷烟厂财务管理制度》,分总则、财务管理体制、财务计划管理、成本核算管理、定额流动资金分级分口管理、固定资产管理、产成品销售管理、原辅材料管理、银行现金管理、专用基金管理、低值易耗品管理、经济活动分析制度、办公费、招待费管理、财务报表编制、物价管理、会计档案管理等18章113条,对各项财务管理内容都作了详细的规定。

##### (一) 固定资产管理

全厂固定资产实行宏观统一控制,职能部门各负其责。房屋建筑物、办公用品用具由后勤部门负责管理;机器设备由设备主管部门负责管理,财务部门

负责账目、核算管理，并定期进行清查盘点核实。

固定资产原值 1971 年仅 19 万元，2000 年末为 14841 万元；净值 1971 年为 15 万元，2000 年末达到 11983 万元。1971 年折旧 4 万元，到 2000 年末累计折旧为 3997 万元（年资产额详见附表）。2000 年末固定资产，按其经济用途分为经营性原值 13778 万元，非经营性原值 295 万元；按其使用性质分为土地 957 万元，房屋建筑物 5652 万元，机器设备 7452 万元，其他 780 万元。

### （二）流动资金管理

流动资金实行归口分级管理。存货资金中的原、辅材料资金由供应部门和设备管理部门分管，生产在制过程的资金由生产部门分管，成品资金由销售部门分管，待摊费用、货币资金归口财务部门分管，管理费用、办公用品的采购储备资金归口后勤部门管理。

随着生产规模的不断扩大，企业流动资金由 1971 年的 48 万元逐年增加到 2000 年末的 12573 万元。其中原材料占用 7025 万元，产成品占用 665 万元，货币及结算资金 4883 万元。百元产值占用流动资金 77 元。

### （三）会计核算管理

建厂初期至 1981 年，会计核算工作使用国家统一规定的“增减记账法”，按照复式记账原则设置账户。从 1982 年起采用借贷记账法，按照“有借必有贷，借贷必相等”的借贷平衡规则进行账务处理。设总分类账、明细分类账、现金日记账和银行日记账。

车间经济核算由厂财务部门直接组织实施。1985 年以前，车间班组负责产量、质量和物料消耗的统计。1986 年厂部推行经济责任制，产品产量、质量、物料消耗等指标按百分制考核与工资奖金挂钩，改变了企业内部分配关系，从此逐步完善了产量、质量、消耗、安全四大指标考核。1990 年开始，车间维修费用实行单项定额包干制，供应、销售、设备实行单箱费用包干制，机关各部门实行岗位责任制考核，进一步理顺了企业内部分配关系，从而调动了广大职工的生产积极性，增强了企业活力，增加了经济效益。

### （四）成本管理

成本核算采用产品品种法，烟叶等主要材料直接分摊，辅助材料、制造费用按产量进行分摊。1985 年以前，成本核算只是事后反应。1986 年实行产、质、耗、安全指标与工资奖金挂钩的经济责任制。1990 年对车间费用实行单箱定

额包干制,有关经济部门由实行单箱费用包干制等办法,逐步向以责任成本为主体的经济责任制过渡。生产车间负责物料消耗定额及费用包干定额,有关经济部门负责单箱费用包干定额,指标完成采取质量否决,物料消耗、专项费用定额实行节奖超罚,有效控制成本费用。成本核算一直实行厂部一级核算。

#### (五) 经营成果

1971年,企业共生产卷烟2035箱,其中乙二级麦积山牌1071箱;丙一级新飞跃牌964箱,产值112万元,利税70万元。后经逐年不断扩大再生产,1980年卷烟生产量达17067箱,产值827万元,利税596万元,产量、产值、利税分别比建厂初增长8.38倍、7.38倍和8.51倍。到“六五”末的1985年,卷烟产量达22608箱,产值1588万元,利税1032万元,比1980年卷烟产量、产值、利税分别增长1.33倍、1.92倍和1.73倍。企业完成“七五”和“八五”技术改造后,基本形成了每5年上一个台阶的发展态势。1990年,卷烟产量达85497箱,产值16600万元,利税9130万元,比1985年卷烟产量、产值、利税分别增长3.78倍、10.45倍和8.85倍。“八五”期间(即1991年到1995年),企业得到长足发展。1991年实现利税10065万元,突破了亿元大关,固定资产由“七五”末的1999万元增加到1995年的9304万元,增长了4.65倍。2000年年底固定资产达到11983万元,比“七五”末增长了5.99倍。

#### (六) 专项资金管理

专项资金管理是根据全国统一规定而设立的科目。1993年7月前,专项资金包括更新改造基金、大修理基金、生产发展基金、新产品开发试制基金、后备基金、职工奖励基金、职工福利基金。自1993年7月1日起按照国家对财务、会计制度的《改革方案》及制定的《财务通则》和《会计准则》,取消“专用基金”科目,将“更新改造基金”转作“国家资本”,“大修理基金”在“管理费用—修理费”中摊销。“生产发展基金”“新产品开发试制基金”和“后备基金”科目取消,“职工奖励基金”改为“流动负债”,增设“应付福利费”科目,“职工奖励基金”并入“应付工资”科目核算。

#### (七) 价格管理

企业价格管理程序,是根据国家有关产品作价原则,拟定产品价格,报请物价部门审批后执行。1971年至1979年,产品价格由天水地区轻工业局审批。1980年到1986年上半年,由天水地区轻工业局转报甘肃省物价委员会审

批。1986年下半年后，国家烟草专卖局颁发的《烟草行业内部管理办法》中规定：“卷烟价格实行分级管理，甲、乙、丙级卷烟的零售价、批发价、出厂价的制定和调整，由总公司审批，丁、戊级卷烟的零售价、批发价、出厂价的制定和调整，由省公司审批，报总公司备案。”

附：天水卷烟厂历年指标完成情况表 表 7-3-1

天水卷烟厂财务管理制度

天水卷烟厂历年指标完成情况表

表 7-3-1

单位：万元

年度	资产总额	负债总额	权益总额	总产值	实现利税	人均产值	人均利税
1971年	63.52	36.09	27.43	112	70.27	1.24	0.78
1972年	83.60	19.72	63.88	173	102.98	1.81	1.07
1973年	193.28	101.11	92.17	332	242.65	3.36	2.45
1974年	155.86	33.00	122.86	578	409.25	5.67	4.01
1975年	169.51	37.36	132.15	589	411.75	4.91	3.43
1976年	116.10		116.10	319	207.00	2.61	1.69
1977年	156.40		156.40	501	344.50	4.04	2.78
1978年	204.20		204.20	469	239.50	2.68	1.37
1979年	384.10		374.50	685	468.70	3.24	2.22
1980年	594.39	166.44	427.95	827	596.45	3.73	2.69
1981年	568.65	123.92	444.73	803	630.40	3.42	2.68
1982年	744.43	261.91	477.52	953	640.32	4.01	2.69
1983年	862.21	339.73	532.48	634	400.47	2.40	1.52
1984年	1582.12	906.90	585.32	697	527.46	2.31	1.75
1985年	1856.58	1126.21	730.37	1590	1032.16	5.05	3.28
1986年	2210.78	1939.03	817.75	2450	1908.37	6.24	4.86
1987年	2975.51	1923.83	1051.68	2922	2711.73	7.65	7.10
1988年	6597.70	5051.01	1546.69	4288	5410.99	7.63	9.63
1989年	7971.54	5664.16	2307.39	7427	7315.85	11.29	11.12
1990年	8845.73	5095.77	3732.94	8777	9129.22	12.26	12.75
1991年	9008.85	4631.08	4377.76	16329	10136.59	22.74	14.12
1992年	10901.38	5564.15	5337.24	17294	9636.85	19.99	11.14
1993年	17760.03	12919.70	4975.10	19016	9465.33	21.20	10.55
1994年	16902.67	10010.27	7309.91	16461	6810.78	19.37	8.01
1995年	20195.45	10018.11	10441.02	16832	6998.73	19.85	8.25
1996年	21226.39	11735.91	9750.37	11969	7181.83	15.09	9.06
1997年	21385.37	9868.41	11773.85	15164	9640.54	18.54	11.79
1998年	20377.42	8167.80	12466.11	15441	9059.00	19.52	11.45
1999年	24411.13	11814.63	12857.96	16582	8775.00	22.56	11.94
2000年	24590.95	12063.44	12527.51	15797	9854.00	22.22	13.86

附：

## 天水卷烟厂财务管理制度

### 第一章 总 则

为了加强经济核算，提高经济效益，加强财务监督，维护财经纪律，贯彻落实治理经济环境、整顿经济秩序和深化企业改革目的，结合我厂实际情况制定本制度。

### 第二章 财务管理体制

**第一条** 我厂是按责、权、利、效益一致的原则，实行独立核算的企业。一切对外经济事项和所发生的经济往来，由财务科集中、统一对外办理资金来源和资金运行方面的结算手续。不允许各车间、部门单独对外办理资金的收付手续。

### 第三章 财务计划的管理

**第二条** 财务计划的编制：年、季度财务计划的编制，是由财务科根据生产计划、供销计划、劳动工资计划，维修、大修计划，技术改造计划及各项专用基金使用计划等为依据，来集中汇编的。

**第三条** 为编好财务计划，使其真正起到控制、预测、监督、检查的作用，要求各有关部门，在当年季末前10日把上列计划报送财务科，便于财务科分析编制、整理、制定全厂的财务计划。

**第四条** 财务计划编制好后，呈报厂长办公会议审查批准方可执行，为我厂的指令性计划，该计划是全厂奋斗的总目标，要求各部门务必组织力量，采取有效措施，促其实现。全厂的经济活动，都必须纳入财务计划的轨道运行。如在执行期间遇到特殊情况，要进行调整修改，必须由有关部门提出修改的书

面理由报财务科，呈报厂长办公会议审查批准后，方可修改，否则不予调整修改。

本计划的主要内容有产品数量、生产成本、制造费用、工业总产值（现行价）、销售收入、税金利润、流动资金的全年占用额、资金周转率、专有基金的使用，基建技改的投资来源和使用。

## 第四章 成本核算的管理

**第五条** 成本核算的目的。成本核算管理，是企业管理的重要组成部分，是执行国家有关成本开支范围、费用开支标准和落实成本计划的重要内容，因此对各种原辅材料，各个生产环节必须认真、细致核算。对所领用的各种原料、主要材料、辅助材料，都必须逐个计量。对应负担的水、电、汽必须具备检测、计量手段，切忌粗估冒算。对工资、“两费”（企业管理费和车间经费）必须按照成本管理条例的要求，严格审查，正确列支，凡符合条例的照列，不符合条例规定的坚决不列，特殊情况需要列入的必经主管厂长批准，方可列支。对在制产品，都应按同一程序进行正确核算，力求准确、真实、客观地反映生产的全过程。

**第六条** 成本核算的对象和项目。我厂是以产品品种及各生产环节为成本核算对象，也以此来汇集费用。核算方法采用“品种法”即按品种对象核算。生产费用一般设置原料、主要材料、燃料动力、工资及工资附加、车间经费、企业管理费6大项。各种原材物料，必须由库房保管员分生产品种，汇集各种消耗材料，填写“材料消耗汇总表”，于月末2日前报财务科。其他辅助材料应由库房保管员按领用部门分别归类汇总，于月末3日前报财务科。工资是指直接参加生产的工人工资及工资附加费，各车间在发完工资后的第3天，应将工资表报财务科，同时工资表表面要整齐，数字要正确，且均有领导签名盖章和车间主任及核算员签名盖章方可有效，否则为不合法凭证。经批准的原材料、燃料、动力节约奖可列此项“两费”，按月财务账金额全部转入生产成本，不留余额。

**第七条** 辅助生产和间接费的核算。如烟叶沫薄片，机修费用，动力供热，应分别核算，然后按实际发生额，依据品种消耗的原则，主要材料总成本求出

分配率分摊。公式如下：分配率=薄片成本或动力、机修费用、两费÷（原料+主要材料）×100%。

然后求出每个品种应分摊的费用。

**第八条** 在制产品的核算。准确核算在制产品，也是正确核算产品成本的一个极重要环节，因此对在制产品，必须在当月由专业财务、生产、企管、车间4方联合共同组织力量进行盘点，决不准车间隐瞒不报，或虚估、冒报。

(1) 烟叶成本，将各车间结存烟丝、烟沫、烟梗、烟支（包括未入库的小包、条包、散支烟），一律还原为烟叶量进行计算。在制产品烟叶成本=（已投料未切的烟叶结存量+工序结存的烟丝还原成烟叶量）×该产品烟叶实际投入的平均计划价格。

(2) 结存烟丝折成烟叶量（公斤）的计算公式=月末结存烟丝量（公斤）×出丝率。烟丝按规定出丝率甲级99%，乙、丙级98%，丁、戊级97%或按本期实际出丝率平均还原为烟叶量。

(3) 烟梗以14%的水分标准，扣除实际含量水分差异，为烟叶量。

(4) 结存散烟支（包括包装的在制产品）折烟叶量。

折烟叶量计算公式=月末烟支储存折合数（箱）×本年、月各项卷烟单箱烟叶定额消耗量。

(5) 在制产品的盘纸成本=期末烟支结存折合数量×平均耗用量×盘纸实际价。滤嘴头、水松纸、白胶可参照盘纸的计算方法折算。

(6) 商标纸、包装纸、封箱纸、口花、纸箱均按实际数进行盘点。

## 第五章 成本的管理制度

**第九条** 企业成本标准，是生产过程中全部经济活动的综合性指标。通过对成本的预测、计划、控制、核算、分析和考核，可以反映企业生产经营成果，挖掘降低成本的潜力，推动增产节约工作的不断深入开展。

**第十条** 为了加强我厂成本管理，充分发挥其作用，根据《中华人民共和国会计法》和《国营企业成本管理条例》的有关规定，特制定本制度。

**第十一条** 成本管理以遵守财经纪律、法规，贯彻执行国家有关方针政策为前提，以降低成本耗费，提高经济效益，增加社会财富，促进社会主义现代

化建设为最终目的。

**第十二条** 积极做好成本预测工作，为厂长经营决策提供可选数据和信息。

**第十三条** 认真编制成本计划，定期检查成本计划执行情况，使一切生产费用支出，全面纳入计划管理轨道。

全厂成本开支范围，必须严格遵守国家规定，严禁把不合理开支列入成本。

**第十四条** 必须按月、季、年正确计算各种产品的实际成本，应由本期成本负担一切支出，必须全部计入本期成本，不得少计、漏计。不应由本期负担的支出，不得任意计入本期成本。

**第十五条** 成本核算必须有合理的成本计算方法，费用有固定分摊比例，不能以估计成本代替实际成本；不得扩大成本开支范围和任意提高开支标准。

**第十六条** 根据管理需要，特做如下规定：

1. 各生产车间及有关科室的月末盘点表及有关部门领用原材料报表，在下月1日18时前上报财务科。根据当月领用原辅材料数量，月底实物盘点后填制。

2. 成品库、原料库、材料库每月发出的原辅材料收入成本表，同车间核对无误后报送财务科及有关科室。

3. 煤、电消耗统计表，按规定分项填列清楚，报送财务科。

4. 本月产值、产量报表于下月5日前报送财务科。

5. 财务科收集上述资料，进行对口核对，计算本月成本。

**第十七条** 建立定期成本分析制度，及时地制定各期产品成本比计划。比上年或上级下达成本降低指标的完成情况，找出差距和存在问题的原因，对企业全面的经济活动分析提供可靠的资料。

## 第六章 定额流动资金分级分口 管理制度

**第十八条** 为了加强我厂经济管理工作，加速流动资金周转，提高产值资

金率，充分用好和发挥流动资金经济效益，必须增产节约，使我厂为国家做出较大贡献，特制定本制度。

**第十九条 财务科管理内容：**

1. 根据上级规定，负责组织和协助全厂分管部门，对定额流动资金的核定严格管理。
2. 负责全厂各项定额流动资金的合理应用和综合平衡。
3. 按照国家规定，对全厂各项定额流动资金的使用，经常进行检查和财务监督。
4. 负责全厂定额流动资金的综合分析和控制。
5. 定期对在制品资金定额增减变化进行分析，促进生产周期缩短，加速资金周转。
6. 负责全厂在制品（生产资金）资金定额的制定、管理。

**第二十条 烟叶科管理内容：**

1. 负责全厂原料（烟叶）等储备资金指标的完成和管理工作。
2. 负责原料供应计划的实施和执行。
3. 负责各等级、品种、产地烟叶储备定额管理，定期检查考核。
4. 积极处理降级或超储原料，提出计划，按时处理。
5. 定期对原料定额储备资金的增减变化情况和消耗情况（包括运、贮、发酵消耗）进行分析。按月报送财务科。

**第二十一条 供销科管理内容：**

1. 负责全厂各种材料、辅料等储备资金指标的完成和管理工作。
2. 负责各种材料、辅料供应计划的实施和执行。
3. 负责各种材料规格、品种、储备定额的管理。定期检查和考核。
4. 积极处理积压和超储材料、辅料，提出计划，按时处理。
5. 定期对材料、辅料储备资金增减变化和消耗（包括库耗）进行分析，按时报送财务科。
6. 积极完成产成品销售任务，不断降低库存，加速流动资金周转。

**第二十二条 设备动力科管理内容：**

1. 负责全厂各车间配件资金定额的核定和管理。
2. 严格执行配件供应计划，负责各车间大修计划、各项维修计划的执行

和鉴定管理。按月报送财务科。

3. 负责对设备配件库存情况定期检查分析, 积极处理库存积压, 及时完成设备报废工作。

## 第七章 固定资产管理制度

### 一、总则

**第二十三条** 固定资产是进行社会主义市场建设的物质基础, 是社会主义的主要劳动资料。固定资产管理工作完善与否, 影响着产品数量和质量, 影响着企业经济效益, 影响着国民的再生产与扩大再生产。

**第二十四条** 固定资产管理工作的主要任务是: 动员和组织群众采取有效措施, 充分发挥固定资产效能和保证使用期限, 及时掌握固定资产的增减变化, 做到妥善保管, 合理使用, 正确核算, 防止意外事故损毁, 保证固定资产完整无缺。

### 二、固定资产类别区分

**第二十五条** 固定资产类别区分为:

1. 企业劳动手段同时具备, 单位价值在人民币 800 元及以上, 使用年限在 1 年及以上。

2. 房屋、土地不论其价格价值是否在 800 元及以上, 均列为固定资产。

3. 本厂固定资产分为: 工业生产用建筑、工业生产用设备、非生产用建筑和非工业生产用设备等 4 大类。

工业生产用建筑包括: 厂房、办公室、仓库、原料场、配电室、发酵室、锅炉房、水塔、泵房(生产用)等生产用建筑。

工业生产用设备包括: 卷烟专用设备(包括直接用于生产的各种卷烟设备及辅助设备)、通风设备、动力设备、运输设备、计量设备(工具、仪器、仪表)、备用设备、备用电机(指未配套及生产备用的各种电动机)。

非生产性建筑(生活用房建筑)包括: 职工宿舍、食堂、篮球场、浴室、劳动服务门市部、医务室、托儿所、招待所、教室、生活用水泵房等。

非工业生产用设备: 包括所有非生产用设备(如卫生保健、文化娱乐、科

研实验等所需设备)。

### 三、固定资产的管理

**第二十六条** 财务科负责对全厂固定资产的统一管理和监督,并对本制度贯彻执行情况进行检查、落实。按管理、使用部门权限,定期检查卡片、台账与实物是否相符。对违反本制度的现象进行制止和考核。对不符合手续增减固定资产者予以纠正。

**第二十七条** 设备动力科对全厂使用设备负责登记卡片,建立台账,进行管理,并执行总公司1987年颁发的设备管理制度。对违反者予以制止,对造成损失和破坏的予以追究责任。

**第二十八条** 总务科负责对全厂生产建筑、生活建筑以及非生产设备登记卡片、建立台账、进行管理。对违反本制度的现象予以制止,对造成损失和破坏的予以追究责任。

**第二十九条** 烟叶科、供应科对所辖原料场地、库房负责妥善管理。烟叶科负责对运输设备登记卡片,建立账目,进行管理。

**第三十条** 固定资产管理部门必须做到:

1. 负责固定资产的购入、调出和调入。
2. 负责内部转移。
3. 负责制定维修、保养制度,年度检查、考核的执行情况。
4. 负责审查各部门需新增、拆除及报废固定资产的申请。

**第三十一条** 固定资产的使用与维护

1. 使用部门必须按规定制度及技术要求正确保管和使用固定资产,防止损坏与丢失。严禁人为地损坏固定资产。违者依法追究 responsibility。

2. 使用部门对所使用的固定资产必须按计划进行维修、保养。

3. 总务科、基建技改办公室对建筑物负责制定维修制度,并编制计划。进行定期维护与日常保养。

4. 设备科对生产用设备制定维修计划,总务科对非生产用设备制定维修计划,进行定期大、中、小修理。

**第三十二条** 因生产需要增加固定资产时(不包括重大技术改造),由使用部门申请,经厂部批准或转报上级批准后方可增添,具体手续如下:

1. 设备：由使用部门提出申请，经生产计划科签署意见，财务科落实资金来源，由设备科负责办理申请手续，同时报请主管厂长批准并通过上级主管部门（指专用设备）进行定货采购。如由本厂自行设计制造增添设备，其手续同本条。

2. 房屋建筑维修：由使用部门提出申请，由生产计划科（负责生产建筑）、总务科（负责生活建筑）签注意见，财务科落实资金来源，经主管厂长批准后，由基建技改办公室负责设计或委托设计，并组织力量进行修建或委托承包修建。

3. 固定资产因使用年久损毁过度，不能继续使用的，必须报废。办理手续同上。

**第三十三条** 设备调出调进、内部转移，或临时借入借出，由设备动力科提出报告单，经主管厂长批准后方可实施。

#### 四、固定资产的增减变动

**第三十四条** 由于技术改造、更新改造资金、自筹专用基金所购置和建造而增加的固定资产，财务科必须根据验收质量证明、竣工计算、发票、调拨证及由各管理部门填写的卡片登记入账。分管部门填写固定资产移交单一式三份，一份送财务科，一份送使用部门。

**第三十五条** 临时借出借入的固定资产，经厂长批准后，管理部门统一办理手续，保存凭证，按期收回或交还。计算费用的，以书面形式通知财务科进行结算。

**第三十六条** 由于生产需要而引起固定资产内部变动（转移），如车间与车间的拆迁变动，出库与入库变动等，管理部门应填写固定资产内部转移证一式四份，经主管厂长批准后，分别交财务科、移出部门、使用部门和设备动力科各一份，并办理技术资料移交手续。各部门均依此填写卡片和台账。

### 第八章 产成品销售管理

**第三十七条** 为了确保产成品的出、入库准确，执行合理的销售价格和计算的准确无误，必须对产品的进出库，进行准确细致地核算、管理。

**第三十八条** 产品验收入库。当月生产的全部产品，必须按实际品种、数量、规格由车间统计员办理入库手续，库房保管员必须按实际入库数详细清点，清晰填写“产品入库单”（一式三份）报财务、供销科留存。

**第三十九条** 产品的出库必须办理财务手续后方可出库，否则均不得出库。如果擅自用白条出库，均应以违法论处，并要追究当事人和管库人员的责任。

**第四十条** 产品的价格核算，必须按产品的供应渠道确定供给对象，该享受什么价格就按什么价格核算，即商业二级为出厂价，三级为批发价，直接消费的单位和个人均享受零售价，在办理现金收款形式零售发票时，同时代征收营业税。此外省际间卷烟调拨价原则上不分等级，一律倒扣率为2.5%。如果省内要执行调拨价必须经厂领导批准，倒扣率为1%~1.5%。

**第四十一条** 产品销售财务的核算。供应部门根据供销意见（所签订的合同必经财务科造本一份），开具调拨单等手续后及时送转财务部门。财务经办人首先依据四十条的原则，审查是否按对象执行应该享受的价格，然后开具发票，再复核金额（包括大、小写）是否正确以及相应的核算代运费等票据，并分别加盖复核人、收款人私章及“银行”“现金”“办理托收”等戳记后，方可办理“托收书”或“委托收款书”。

**第四十二条** 产品的销售结转利润等的核算。产品销售后，应按销售对象填列《销售汇总表》，准确计算各系列税、销售费用、工厂成本（均按加权平均法）、销售利润，并以此及时向税务部门申报应缴各种税赋。每月或季度与库房核对账一次并作出账和实物的核对平衡表，报财务科备查。

## 第九章 原材物料的核算管理

**第四十三条** 库存的原材物料，占厂定额流动资金的60%以上，是我厂经济命脉所在。管理、核算好原材物料，严格把住采购和出库关，合理核实库存，安全保管，杜绝流失，防止霉变、虫蛀等非意外损失，有着极其重要的意义。因此特制定本核算管理制度。

**第四十四条** 各种原材物料的采购，必须是物美价廉，就近不就远，就低价而避高价，在运输上尽量用火车，少用或不用汽车。在办理入库时，必须详

细检验入库，不准估量，或仅按进货发票数入库。

**第四十五条** 各种材料的出库，必须办理正式出库手续。内部用料，必执“领料单”领料，领料单一式三份，由领料人填写清楚数量、单位、单价、金额和用途，并由经办人、部门负责人签章后，方可领用。内外价账必须办理财务手续，方可出库。不准用白条擅自出库。如有发生应以违纪、违规论处，并追究当事人的责任（包括罚款、处分）。

#### **第四十六条** 原材材料的分类

1. 原料：烟叶和烟叶费用。
2. 主要材料是指香料、盘纸、滤嘴棒、水松纸、白胶、玻璃纸、烟听、烟听内配套材料、盒皮、防潮纸、铝纸、条包纸、塑料条盒、金拉线、纸箱、堵头、口花、白纸等。
3. 燃料是指煤、汽油、柴油、黄油等各种油料。
4. 烟机配件和专用材料。
5. 辅助材料是指不属于原料、主要材料和烟机配件及专用材料的。大体分为劳保用品、大五金、小五金、水暖、钢印、电料、化工产品、农副产品、工器具、轴承、木料、仪器、仪表、汽车零件等。

#### **第四十七条** 低值及蓬布、垫木等易耗品。

#### **第四十八条** 原材材料的编写、价格全部由财务科负责编制列号。

1. 原材料的核算。购进按调拨价计算，按码单详细检斤计量，办理入库手续，除合理规定的2%年耗外，当有短缺，必办二次结算，并由经办人负责清理。使用时必须检斤计量送料，坚决反对估堆冒标，如发现者，给管库人员应给予经济处罚。按实际价格出库，配方费用按5%提取。

2. 各种主要材料的内部使用价，均按加权平均价合计。可用先进先出的实际价，如向外价让，均按最高进价再加7%的管理费出售。

3. 燃料按实际价核算。

4. 烟机配件，因品种繁多，价值高低悬殊太大，故财务部门以金额控制，入、出库工作，均应由设备科专人和保管员共同办理，必须按品种、规格，按车间系列分设帐簿，进行详细核算。价格均以实际价格计算。

5. 低值及易耗品，应分别由在库、在用2个三级明细科目核算，按五五摊销法处理。如烟叶科用蓬布、垫木、石条等均以此法处理。不准一次性进烟

叶费用，待使用期到时，由烟叶科填写报废单，申请报废，冲销其未摊销的部分。

6. 常用的工器具，必须经领用人、车间、设备科等三方在使用手册上签字、划押后，方可领用。如丢失，按计划价赔偿。使用期未到而损坏的，按使用年限和已使用年限的具体情况，折价赔偿后，再以旧换新。

7. 各种废旧包装物品的处理，如麻袋片、绳头、席片和各种铁、木、竹、塑料箱桶，均应由烟叶、供销、设备科及时回收处理。为调动回收单位和个人的积极性，可与厂部五五分成。不准各部门将回收收入截留挪作他用，或形成小金库等违纪行为。

8. 各种边角废料的处理，如铜、铁、钢材、各种切削金属物、报废设备、工器具，统一由供销科按废旧钢材处理，全部收入交厂部，不准任何单位或个人擅自处理。如发现者，以违纪违法论处。

9. 材料物资的盘点和盈亏核算及造成损失的处理权限划分。材料物资的账物，必须与财务账卡经常核对，达到账物相符。应定期和不定期地盘点核对，至少1年要盘库两次。如发现盈亏，必须详细查找原因，由保管员提出书面盈亏理由，上报财务科。其上报权限，根据总公司颁发的《中国烟草总公司财务管理试行办法》处理，盘盈的由厂领导批准。盘亏及报废的凡每一品种在5000元以下，总额在5万元以下，由厂领导审批；每一品种在5000元以上，总额在5万元以上的报省公司审批后，方可进行处理。未批准的盘盈盘亏，全列财产盘盈盘亏待处理科目。

## 第十章 银行、现金管理制度

财务科为对内、对外现金结算的中心，因此银行现金必须高度集中，统一由财务科管理。每笔现金，银行的收支，均由财务科负责办理收支结算。支出数的准确与否都涉及到资金来源与运用的正确与否，所以应从制度上要求，对现金、银行从严从细管理。

**第四十九条** 现金的收支，必须依据各部门的收支计划，进行收付活动，坚决抵制无计划的乱收来源。

**第五十条** 现金的使用，必须按《支取现金许可证》制度规定的原则和核

准的用款计划进行支付。

**第五十一条** 现金的收入应全额存入银行，不准坐支留用和挪作他用。

**第五十二条** 库存现金限额，必须按银行核定数限额1000元数存放，因超限额储存而发生意外，应由出纳员直接负责。

**第五十三条** 现金日记账的登载，每日发生的收、支事项，必须逐笔登记，摘要简单明了，数字准确、清晰、日结日清，当日结出余额，在下班前半小时，必须经科长负责检查签字。

**第五十四条** 现金凭证的制作。按原则出纳员不制作凭证，所有收、付凭证，均由会计制作，出纳员依据凭证付款。领、缴款人，必须在凭证上签字，经出纳员盖现金收、付戳记和本人私章后，方可算手续完备单据，否则以不合法单据论处。

**第五十五条** 现金凭证的整理、编号、汇总，由出纳员负责。每50个顺序号装订1册，并对所附原始凭证，总结编号，在封面上标记清楚。

**第五十六条** 禁止白条顶替库存现金。如有特殊情况，须经科长批准。

**第五十七条** 根据我厂资金吞吐量大，所需资金由工商银行一家解决。如有困难的情况下，采取多行开户，来解决资金的需求。资金主要管理银行是工商银行北道办事处，因此全部现金收支和绝大部分收付结算，都是通过工商银行北道办事处进行结算。

**第五十八条** 所有向外埠办理的托收不过夜，当日货款，当日办出。托收的票据，填写要准确无误。

**第五十九条** 凡应承付货款，必将应付货款的单据及时传递有关部门，办理入库手续，或提出拒付理由。必须在银行限定日期内，及时办理完毕，否则造成逾期罚款等，应由经办人负责。

**第六十条** 当地采购货款，必须坚持先货票后开支票的办法。要坚决纠正空白支票的流转使用。遇有特殊情况，必须经科长批准。

**第六十一条** 贷款到期还贷和展贷工作，应由办理银行业务的同志具体筹划还贷和展贷。如不及时筹划资金，造成贷款逾期罚款，应由具体经办人员负责。

**第六十二条** 银行凭证的传递制作。银行收、付凭证，应由各分管材料账、生产费用账的同志，分别负责账务处理和填写凭证，再交回办理银行业务的同

志编号、登记银行收支日记账,应日结日清,达到各银行存款户日有准确余额,月有余额与银行核对平衡表。

**第六十三条** 银行凭证与转账凭证的整理、汇总、装订,均由办理银行业务的同志负责装订汇总,每三十份装订一册,所付原始单据,应点数,将附件张数标记在凭证封面上。

**第六十四条** 各种废置的支票必须和存根对号,戳记作废印章妥善保管,不得乱扔和销毁。

**第六十五条** 支付款项权限的划分。百元以下专用开支,由科长核批;百元以上的由厂长核批。万元以下的正常货款支付,由科长核批;万元以上的由厂长核批。一切预付款,都必须坚持先将协议、合同送经财务科审核后,提出意见,报厂长批准后方可付款。

**第六十六条** 在银根继续紧缩的情况下,为了资金的保证供给,调剂余缺平衡,必须把资金的使用纳入计划轨道。要求各部门每年初向财务科编报物资进、销、存计划,并逐月分季送用款计划,否则造成资金短缺,不能保证供给,其责任应由相关部门负责,财务科概不承担责任。

**第六十七条** 现金银行的安全管理。为严防现金、银行意外事故的发生,现金、银行办公地点的门窗应装置防盗筋和备有保险柜及办理业务的柜台。外来人员办理现金、银行业务,均不得入内,应在柜台上办理。严禁非工作人员,进入金库重地。鉴于我厂住地距北道、天水市较远,在出纳室内配备床铺,由出纳、办理银行业务的同志,夜间轮流值班。

## 第十一章 关于专用基金的核算管理

**第六十八条** 根据国家有关规定,结合我厂实际情况,按各项基金来源和用途分设“更新改造资金”“大修基金”“新产品试制基金”“生产发展基金”“后备基金”“职工奖励基金”“职工福利基金”“烟叶技术改进基金”等。各项专用基金必须严格按照规定比例提取,坚持先筹后用、量入为出、合理使用、讲究效益的原则。

凡企业上交省公司的税后留利、更新改造资金等,统一由企业集中缴纳国家能源、交通重点建设基金和预算调节基金。企业收到财政及上级下拨的税后

留利、折旧基金等再不计征国家能源、交通重点建设基金和预算调节基金。

#### 第六十九条 更新改造基金的来源和运用

来源方面：

1. 企业按规定提取的折旧基金；
2. 固定资产变价收入及有偿转让固定资产价款收入；
3. 出租固定资产的租金收入；
4. 固定资产遭受非常损失的保险赔款；
5. 其他按规定及批准转作的更新改造资金。

使用范围：

1. 机器设备的更新和房屋建筑物的重点改造；
2. 为提高产品质量，增加产品品种，降低能源和原材料消耗对原有固定资产进行技术改造；
3. 试制新产品，综合利用和治理“三废”劳动安全保护措施；
4. 零星固定资产的购置；
5. 按固定用更新改造资金归还专用借款的本息。

**第七十条 大修理基金：**提取是按年折旧额的1.25%提存，此基金用于固定资产的局部更新，使之恢复原有性能，一般不形成新的固定资产。但企业进行固定资产更新和技术改造，因资金不足而按照规定使用了大修理基金的，应增加固定资产价值。

#### 第七十一条 职工福利基金

基金来源：

1. 按标准工资的11%提取；
2. 从税后留利按比例提取；
3. 财政、上级部门拨入。

使用范围：原则上从严掌握，首先考虑到职工看病吃药，计划生育，然后考虑办理集体福利事业。

1. 职工包干药费，双职工供养亲属的半包干药费。本厂职工供养的直系亲属人均年按36元，社会双职工本厂单职工的按供养直系亲属人数一半发给，如供养亲属是奇数的，女职工可多担负1个，男职工的少担负1个，家中只有1个职工，按供养亲属人数年半包干数发给；

2. 职工因公就医的旅差费；
3. 医务室、托儿所等工作人员的工资；
4. 医疗机构器械、设备的购置及其他费用；
5. 职工浴池、理发室、托儿所等收支相抵后的差额补助；
6. 职工生活困难补助以及退离休人员的慰问等；
7. 职工食堂一次性的炊具购置和修理；
8. 集体福利设施支出；
9. 独生子女费用其药费包干。

#### 第七十二条 职工奖励基金

资金来源：

1. 按核实的税后留利比例计提；
2. 从旧还借款的利润中提取；
3. 财政及上级公司拨入；
4. 其他按规定作为奖励基金的。

使用范围：

1. 支付效益工资；
2. 支付职工奖金和交纳奖金款及工资调节税；
3. 劳动竞赛、先进工作者及其他一次性奖金。

#### 第七十三条 医务室核算的管理

1. 医务室实行挂账冲销制。凡购买药品，须支付货款，先挂应收款不应核销，待从职工和职工家属及对看病收入中冲销其应收款。职工和家属看病药费，必须日结月清，从工资中一次性扣回。

2. 厂内公伤、防疫、保健、公共卫生用药和报废药品，均以实际消耗数，逐日向财务科报消耗单，以冲销其他应收款。

3. 合理损耗，暂定为一年一次，按消耗收入总额的千分之二核减应收款。

4. 医务室的药费价格，所享受的批零兑率为医务室添置药械等支出。因此医务室应尽量从厂家和二级站进货。享受出厂价或调拨价等的批零兑率。

## 第十二章 专用基金工程管理办法

第七十四条 固定资产更新改造资金及发展生产基金，用于固定资产的

更新,生产设备的技术改造及解决生产薄弱环节,为提高产量、质量,开发新产品,修旧利废,综合利用所采取的措施;零星固定资产购置,劳动安全保护和节约煤、电、水、材料等措施。

**第七十五条** 福利基金工程,用于增加职工福利设施方面的工程支出。

**第七十六条** 大修理工程,包括大修机械设备、房屋建筑工程。

**第七十七条** 各项工程项目计划的编制和审批:

1. 各申请部门应在下年度前一个月提出年度申请计划。在确定项目时,应认真讨论并提出可行性报告和其工程项目的经济效果,详细估算需要材料及加工工时,工程全部预算金额,报请厂长办公会议审查批准后交主管部门实施。

2. (1) 凡发生粗估冒算,以多报少争项目,造成资金损失的,严肃处理,追究部门负责人责任。(2) 无计划、无预算者不予批准。

3. 报请厂长办公会议的项目预算,根据其内容,首先由厂部组织生产计划科、质量技术科、设备动力科、基建技改办公室、供销科、烟叶科、总务科、财务科将所需资金、材料及施工力量进行综合平衡,根据实际需要及轻重缓急进行审查,最后编制计划,报厂长办公会议审核,由厂长批准。

4. 已批准各项工程项目,由厂办公室及各有关部门,按文下达计划施工。由财务科、企管科监督计划执行情况。

**第七十八条** 为了加强管理,严肃计划性,凡未经审批,未列入计划项目,一律不准付款、发料、施工。违反者追究其经济和行政责任。

**第七十九条** 已批准计划,应严格掌握用料用款计划,杜绝浪费。如确属实际需要,超出计划5%以上者,必须编制追加计划。凡特殊需要增加项目者(未报计划),专题会议研究决定。

**第八十条** 各项工程核算

1. 各施工和负责部门应健全原始记录、台账。对领用材料应注明工程项目和编号。

2. 工程竣工后为正确核算多余材料,要分别办理退料手续。发现浪费、乱置、无办理退料手续者,严格考核。

**第八十一条** 各项工程的施工和验收

1. 各施工部门要按照已批准的计划,抓紧进度,积极施工,防止拖延。无

特殊原因，必须在规定期限内完成计划。

2. 工程完工后，由施工单位、部门，会同有关管理、使用部门进行验收交接，同时填写工程竣工验收单一式四份（施工部门一份，使用部门一份，财务科一份）。

**第八十二条** 本办法仅适应于厂内可定的项目。重大项目，另报有关上级领导部门审批。

### 第十三章 低值易耗品管理办法

**第八十三条** 设备、仪器、工具、家具、塑料周转箱等单价在 20 元以内均应列为低值易耗品，按五五摊销法处理。

**第八十四条** 低值易耗品使用部门应指定专人切实加强管理（具体由材料员负责），并应建立使用保管卡片，及时记录变动情况。

**第八十五条** 个人或小组使用的低值易耗品，由其单位指定专人负责登记，使用保管卡片，变动时作增减记录。

**第八十六条** 凡人为破坏的或保管不妥发生低值易耗品损坏、丢失等现象时，对责任者予以适当处罚，处罚一般不超过原值（情节恶劣者除外）。

**第八十七条** 凡部门领用低值易耗品时，应在料单上注明，一式三份，一份交财务科凭以记账，一份交供销科库存，一份自留。

**第八十八条** 除正常使用的以旧换新的工具外，各车间（科室）需增加价值较大的专用低值易耗品时，必须事先编报申请计划，经财务科落实费用，主管厂长批准后，方可新增。

### 第十四章 经济活动分析制度

**第八十九条** 企业是一个统一生产经营单位，有独立的经济核算，反映企业生产经营的全部经济活动。因此，必须加强经济活动分析。

**第九十条** 本厂经济活动采取综合分析、专题分析、定期分析、不定期分析等形式。厂部每季度召开经济活动分析会议一次（由财务科负责召集）。

**第九十一条** 经济活动分析内容主要是，一个时期、阶段（季、年）总

产值、产量完成情况与计划对比情况，产品质量、物质消耗计划执行情况，成本、利润、资金计划执行情况，劳动生产率、工资、劳动出勤计划执行情况，物资供应计划执行情况，水、电、汽单位成本升降因素分析，设备备品备件消耗情况，库存定额执行情况等分析。上述统计资料，分别由生产计划科、财务科、质量技术科、劳资科、供销科、设备动力科提供。各部门资料应于每季终的次月10日前送财务科。

**第九十二条** 厂部经济活动分析会议，在每季终的次月20日前召开，由主管厂长或财务科长主持。会前由财务科汇集各部门提供的各项经济指标分析资料，并向会议作全面经济活动分析报告。

**第九十三条** 分析报告必须数据准确、真实，有说服力，并能为改进企业生产经营活动和加强企业管理提供决策依据。

**第九十四条** 厂部经济活动分析会议，除行政领导、各部门主要负责人参加外，要有党委、工会负责同志参加。

## 第十五章 办公费、会务费、招待费的管理

**第九十五条** 办公费、交通费按机关人数，人均4元，参照上年实际数，一次核算，承包给总务科和厂办。实行定额核减制，全年以核定的数，用“费用管理手册”下达到总务科和厂办。每报销1次，冲减核定数1次，年终报账，超支不补，节余留用，由总务科和厂办再对其他科室分层承包。

**第九十六条** 差旅费原则上执行天烟字(89)090号文件《关于补充制定我厂外出人员差旅费标准的通知》。

1. 关于差旅费开支标准，仍实行大包干制的政策原则不变，对我厂颁发的《差旅费大包干制》继续沿用，适当作些修改。

2. 除深圳、海口、拉萨等3个城市外，其余到各省会所在地出差，其出差费标准是：

(1) 副厂级以上人员(含副厂级)每天补助23元，其中：住宿费18元，住勤费4元，市交通费1元；其余人员每天补助17元(含住宿费12元，住勤

费4元，市交通费1元)。来去均为在途天数，不报住宿费和市交通费。但住勤时间短，在3天以内者，应在报销总天数中减去2天的在途天数，仅享受在途补助。长途出差的路途天数，按实际天数计算，并在包干差费中减除，按在途给予补助。报销包干差费必有住宿发票，如无住宿发票，包干差费减半发给。

(2) 在省会以下地区出差，副厂级以上人员每天包干差费17元(住宿费12元，住勤费4元，市交通费1元)，其余人员14元(住宿费9元，住勤费4元，市交通费1元)。来去在途天数和住宿费票均以本章单项报销。

(3) 年龄在50岁以上，并有师以上职称(含师)的人员，可享受甲条标准。

(4) 在秦城出差、家不在市上居住，又不能返回吃饭者，可发给误餐补助，早餐0.60元，中、晚餐各0.90元。如果因工作需要，在秦城住宿的按出差住勤补助。

(5) 在北道出差，既不给补助，又不发误餐补助，车费实报实销。

### 3. 报销办法：

(1) 出差人员返厂后3日内必须报销，并将所预支差费结清；既不欠款、又不挂账，否则即以挪用公款论处。

(2) 应报销的原始凭证，仅为车、船费和宿费单据，市交车费再不保留。

(3) 经常外出的采购人员，由各科将名单报送财务科，对差费预支实行“备用周转金”，每人300~500元为宜，每次报销，只报销支付现金，再不挂账。如再不当采购员，可将备用周转金一次偿还清楚。

### 第九十七条 关于业务招待费开支标准的管理

根据省财政厅(89)甘财工字第008号转发财政部(88)财工字第588号文件《关于国营企业业务招待费开支有关规定的通知》的精神，结合我厂实际情况特制定我厂业务招待费开支标准。

第九十八条 为了贯彻十三届四中全会精神，惩治腐败，增强廉政建设，既要改革开放，又要搞活，还要把经济效益搞好的方针，本费用应尽量花在涉外洽谈业务的招待上。必须开支的一些必要的业务招待费，一定要坚持“必须合理节约”的原则，应大力提倡勤俭节约，艰苦奋斗、廉洁奉公为荣，大吃大喝、奢侈浪费、中饱私囊可耻，特制定本办法。

第九十九条 范围 在原成本费用开支的基础上，另设“业务招待费”二

级会计科目，核算招待和馈赠样品烟等。本核算数，既不提成，也不预支，应按严格审查后的实际支付数列账。

1. 涉外活动包括洽谈原材料、销售、质量品级等，可根据具体情况，由主管单位先提出申请，经厂长批准，可在厂外安排招待。

2. 招待县级以上人员的餐费标准每桌 100 元至 150 元；

3. 招待县级以下人员，每桌 80 元~100 元。

4. 业务科室的招待均应在厂内就餐，但必须先由主管科室提出申请，经主管厂长批准，方可招待。日人均伙食标准 4~6 元。

5. 就餐陪员，不得超过来客五分之一。

6. 上级部门和有关单位之间的正常工作往来，包括企业调查、研究、组织各种检查、评比活动，一律不搞特殊接待，均按出差标准，坚持自费就餐。住宿、就餐后，由总务科开票收款，回原单位报销。

7. 为品吸、宣传、广告需馈赠的样品烟人均一至二条；上级部门需要样品烟，均应由上级部门来厂办理正式手续，执据经厂长批准后，方可办理；本厂业务部门用烟，均应由各部门业务招待费（以前的业务活动费）承包费用中开支；未承包科室的用烟，应从严控制，先由使用部门提出申请，经主管厂长批准，方可领用。

8. 本规定与原厂发的（88）天烟字第 53 号《关于业务活动经费和使用管理办法的报告》等抵触处，应以本规定为准。

有关要求：

（1）本规定所列条款，各部门应认真遵守，严格执行，不得各行其事。

（2）如有超范围开支者，应由经办科室的具体经办人负责。

（3）严禁用国家控批的 13 种名酒和 13 种名烟及高标准宴席招待来客。

（4）严禁用地产名优产品作为馈赠礼品。

## 第十六章 财务报表的编制 和报送的管理

第一百条 财务会计月、季、年报，既是反映企业经营成果供厂领导经济

决策的依据，又是国家财政、信贷部门的经济组成基础和细胞，因此必须根据国家的有关规定、制度、财经纪律实事求是地认真编报。达到准确、准时、清晰，真正能反映企业的全貌，不准弄虚作假，搞虚盈实亏或不真实情况。

**第一百零一条** 编制方法必须依账进行编报，应该是先账后表，先将各有明细总账记好结平、账账相符，再进行编制会计报表。编后经编人、会计、审核、部门负责人和厂领导批准后，方可报送。

报表的报出时间，月报在月终9日内报送，季报在季终10日内报出，年报在年终的25日内报出。

报送部门：上级主管单位、税收、银行和中企组及厂内各有关厂长并存档。

## 第十七章 物价的管理

**第一百零二条** 物价的全部管理。所有产品，要进入流通领域，必须执行指令性价格，不准实行价格上的“双轨制”。指令性价格的批准权限，乙级以上（含乙级）产品价格必须由总公司批准；丙级以下（含丙级）的价格，必须经省公司批准方可执行。新产品在进入市场，进行试销前，必须有省公司和省物委批准的临时试销价，不准未经上级部门批准的产品进入市场。

**第一百零三条** 价格执行的对象：

二级以上的商业企业部门执行出厂价；

三级以上的商业企业部门执行批发价或酌情调拨价；

直接消费部门都执行零售价；

调拨价，是我厂内部自行掌握的价格，在1—15%以内回扣。

**第一百零四条** 物价的上报程序。首先由质检科配方工艺员提出切实合理的成本配方，经生产厂长批准后，报财务科，再由财务科进行配方的审查和经济效益的核算，产品的毛利率必须控制在出厂价的5%，其他款费按有关规定执行。核算出报价产品成本计算单，经财务科长审核后，提交厂长办公会议审议批准后，由财务科带样品烟报省公司，待批准后方可执行。

## 第十八章 会计档案管理制度

**第一百零五条** 为了认真落实财政部、国家档案局颁发的《会计档案管理

办法》，结合我厂实际，特制定本制度。

**第一百零六条** 每月、季、年形成的会计档案（包括各种账簿、凭证、报表），由财务科按归档要求，负责整理立卷，或装订成册，统一编写账号，统一管理。

**第一百零七条** 财务科必须固定专人负责会计档案的保管，外部门、外单位人员不得随意翻阅。凡需查阅的，必须经过主管厂长同意，办理一定手续后方可由财务人员协助查找。

**第一百零八条** 会计档案一律不外借，如特殊情况，经领导批准方可借给。

**第一百零九条** 必须保证会计档案的安全，做好防火、防盗、防鼠、防潮工作。

**第一百一十条** 凡指定保管会计档案的人员因工作调动，必须向接管人员一一进行清点，按顺序要求交清（办理清单）后，方可离开。否则，不予办理调离手续。

**第一百一十一条** 会计档案保管期限，按照财政部、国家档案局规定执行。会计凭证15年（涉及外事的会计凭证永久保存）；会计账簿15年（现金、银行存款账25年）；会计报表、决算永久保存；月、季报5年；会计移交清册15年；会计档案保管清册25年；会计档案销毁清册25年。

**第一百一十二条** 会计档案保管期满后，必须经厂长审核，报经上级主管部门批准后，方可销毁。本厂不得自行处理。

**第一百一十三条** 经上级批准销毁会计档案时，厂内除保管人员参加外，财政驻厂员、审计员必须参加监毁。

一九八八年三月

## 第四节 审 计

1994年4月天水卷烟厂成立审计监察科，科长王世奎，监察员于兰。1996年3月，王世奎同志退休，科长岗位空缺。1997年9月，何光洲同志任副科长，1998年9月何光洲同志任科长，于兰同志任监察员，审计员岗位空缺。

审计监察科主要开展了以下几个方面的工作。

一、工资、奖金分配审计。每年对工厂下属 4 个车间（1998 年 8 月以后合为 3 个车间）的工资及奖金的分配情况进行审计，督促车间统计人员规范账簿管理。

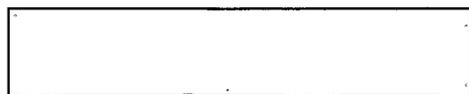
二、承包费用支出审计。每年对工厂供应科、销售科的承包费用支出进行审计，使费用支出有理有据。1999 年，对厂车队的财务收支和合同执行情况进行审计。

三、职工食堂审计。每年对厂职工食堂进行一次财务收支审计，审查盈亏情况。

四、样品烟审计。每年对厂质管科发放的样品烟进行审计，审查其领用的必要性和真实性。

五、基建工程预决算审计。主要审查基建工程预决算费用，审查合法性和合理性。





## • 天水卷烟厂志 •

### 第八章 综合管理

综合管理主要包括基础管理、人事劳动、安全保卫、档案和轿车管理。劳动人事部门的主要职责和工作任务是负责劳动人事、工资奖金、津贴补贴、社会保险、人事档案、职称评定、职业技能鉴定、职工培训、劳保用品及“三项制度”改革等工作。特别是自 1993 年以来，企业在劳动人事制度方面进行了大的改革，打破了干部与工人之间的的界限，废除了干部职务终身制，形成了干部能上能下、双向选择、合理流动的用人机制，对调动全厂职工的工作积极

性和主动性发挥了重要作用。

## 第一节 基础管理

### 一、管理机构

1971年2月，企业管理工作由行政办事组和生产办事组负责。1972年3月19日，成立由领导干部、工人、业务干部参加的“三结合”企业管理领导小组，贯彻“两参一改三结合”的企业方针。1972年12月，企业管理工作由生产技术科、供销财务科分管。生产技术科的职责范围是生产调度、计划统计、劳动工资、工艺配方、质量检验、设备管理、基建维修；供销财务科负责采购、会计、销售、出纳、库房管理。1977年7月，企业成立了班组核算领导小组，负责班组管理工作。

1985年，为了进一步完善各项管理制度，提高企业的管理水平，成立了体制改革小组，在原管理制度的基础上，作了修改完善。1986年9月5日成立质量信息中心，为质量改进提供多方面的可靠数据，把厂内外信息及时准确地收集起来加以分析利用。1988年2月，天水卷烟厂全面质量管理委员会成立，下设办公室。负责企业全面质量计划编制和实施质量成效测算、质量审核、群众性质量管理活动推广、成果发布、质量奖惩执行及质量诊断等工作。1988年3月10日成立由石自修厂长任主任委员的天水卷烟厂企业管理委员会，对企业经营管理中的经营方针、长远和年度计划、重大技术改造和技术引进计划、职工培训计划、工资调整计划、财务预决算、自有资金分配使用方案和企业党、政、工、团等脱产人员编制及管理机构的设置和调整，以及重大规章制度的建立、修改、废除等协助厂长进行决策。1989年2月，企业管理科成立，负责企业综合管理工作，在厂长、主管副厂长领导下，负责方针目标、全面质量管理、企业管理、经济责任制及各项管理制度的编制、制订、落实、考核工作。1990年4月5日，成立企业晋等升级领导小组，组织企业升级前的准备工作。同年8月11日成立由石自修厂长任主任委员的“天水卷烟厂标准化委员会”，负责企业标准化工作的推广、巩固和提高，宣传、贯彻上级有关标准化工作的方针、政策，组织标准化工作的具体实施，审核技术、工艺、管理等

标准的制订、完善与报批。

1991年3月，企业成立了由宋明喜同志任组长的“质量、品种、效益年”活动领导小组，负责活动的组织、协调和实施。企业结合省公司烟草工作会议精神，在“投入少、产出多、质量好、效益高”上狠下功夫，攻质量、抓开发、降消耗、调结构，充实、修改和完善了经济承包责任制，以加强企业管理。1993年3月15日成立了实行“全员劳动合同制”“管理、技术人员聘用制”“岗位技能工资制”的“三项制度”改革领导小组，具体实施“三项制度”改革的领导、组织工作。1994年10月26日，成立天水卷烟厂综合治理委员会，负责企业综合治理工作的检查、落实与考核。1996年1月13日，企业成立天水卷烟厂劳动鉴定委员会，负责劳动鉴定工作。1997年4月12日成立天水卷烟厂技术委员会，确定其组织结构、工作职责、权限和管理程序。同年9月成立“质量振兴”领导小组和QC质量攻关小组，通过《天烟报》和车间黑板报宣传提高产品质量的重要性，开展质量先进班组、机台评选活动，实行质量一票否决制。1998年8月14日，成立由蒲蔚仲同志任组长的质量督查组，对各部门执行各类工艺、技术、质量管理标准和制度等情况进行综合性检查监督。10月20日，成立天水卷烟厂再就业服务中心，负责企业富裕人员的安置及下岗、待岗人员的培训工作。1999年3月25日，成立天水卷烟厂行业职业技能鉴定领导小组，办公室设在人事劳资科，负责职工职业技能鉴定工作。2000年3月，成立物业公司，后勤服务实行物业化管理。同年11月20日，成立天水卷烟厂生产、工艺、技术整改领导小组，负责企业生产、工艺、技术整改工作的论证与实施。截止2000年12月，企业管理科编制4人，设科长、企业管理员、综合统计员、安技员各1人；有大专以上学历文化程度者2人，中专文化程度者1人，高中文化程度者1人。

1991年1月，甘肃省计委授予天水卷烟厂企业管理科“甘肃省企业管理先进集体”荣誉称号。同年6月，石自修同志荣获“甘肃省优秀企业家”称号，受到甘肃省人民政府的表彰。1996年9月，企业被天水市人民政府评为天水市优秀企业。2000年，姚秀珍同志被甘肃省人事厅等4单位评为甘肃省第二届优秀厂长。

## 二、管理制度

1973年11月，企业制定了《天水地区卷烟厂交接班制度》《煤、电、水

管理制度》《管理人员考勤制度》，从建立管理制度入手，加强企业管理工作。1975年，企业建立健全以岗位责任制为中心内容的七项管理制度，狠抓企业管理工作。1977年6月，企业制定了《天水卷烟厂岗位责任制》，其中包括岗位专责制、交接班制、设备保养制、质量检查制、安全生产制、车间班组经济核算制等7个方面。岗位专责制明确了每个管理干部和工人的职责范围、工作岗位及所担负的责任，做到人人有责任，事事有人管，办事要认真，结果有检查。1978年4月11日，企业出台了《关于整顿和加强企业管理工作的安排意见》，以整顿企业管理为中心，开展了建立健全各项管理制度的活动。1979年12月，企业组织人员参照兄弟烟厂的有关管理经验，结合工厂实际，编写了企业各科室的职责范围及以岗位责任制为中心内容的7项管理制度，使企业逐步走上了计划管理的轨道。1980年8月，企业制定各车间部门职责范围及奖惩管理细则。1982年5月2日，出台了《关于试行超产记分奖励的暂行办法》，实行超产按小指标记分的奖励办法，并贯彻完成指标受奖，完不成指标受罚的原则。1983年7月13日，根据国家经委“企业整顿六项标准”的要求，重新修订了《天水地区卷烟厂岗位责任制》。1985年成立体制改革小组，对原管理制度作了修改完善，制定了《天水卷烟厂企业管理制度》，为企业管理逐步走上科学化、数据化、系统化打下了一个良好基础。同年还出台了《工厂管理制度》，包括厂区安全管理、厂风管理、劳动管理、生产管理、财务物资管理和其它管理以及考核与奖惩共计7章30条，后经1985年12月8日职工代表大会讨论通过后予以执行。1986年5月13日，根据国务院颁发的《工业产品质量条例》，对原《天水卷烟厂管理制度》作了补充规定，修订了总则，增加了全面质量管理部分，同时制定了3个车间的质量管理制度和奖惩办法。《补充规定》把产品质量的好坏与企业经营、职工的切身利益直接挂钩，确立了质量指标对其它指标和职工工资奖金具有否定权。1987年企业转发中国烟草总公司《加强卷烟工业现代化管理的意见》，进一步强化企业管理工作。1988年3月10日，成立天水卷烟厂企业管理委员会。根据《全民所有制工业企业厂长工作条例》《中国共产党全民所有制工业企业基层组织工作条例》和《全民所有制工业企业职工代表大会条例》的有关规定和要求，于1988年10月制定了《天水卷烟厂厂长工作实施细则（试行）》《天水卷烟厂党委贯彻〈中国共产党全民所有制工业企业基层组织工作条例〉实施细则（试行）》《天水卷烟厂

职工代表大会实施细则(试行)》及《厂长办公会议制度》。1989年3月,《天水卷烟厂关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法》开始实施。新办法包括承包形式、考核标准和分配办法、定员定额、工资津贴、费用标准核定分值、全厂统考指标及奖惩标准、补充规定等6项内容。1990年,为了落实工作责任,企业实行了考核卡制度。凡发生问题,由职能管理部门下发考核卡,在问题得到落实或处理后,交主管部门及主管厂长评价考核。同年3月,工厂企业管理委员会印发了《天水卷烟厂管理制度汇编》,共计5册包括15个部分104项制度。1991年12月2日,企业制定了《科室工作标准和车间通用工作标准》,并纳入了《天水卷烟厂企业标准》管理,其中《企业管理科工作标准(试行)》规定了企业管理科的专业管理项目、职责、权限、主要工作程序及检查与考核奖罚的具体内容。1993年3月,企业实施“三项制度改革”,制定了《天水卷烟厂岗位技能工资实施细则》《天水卷烟厂全员劳动合同制管理方案》《天水卷烟厂关于待岗人员安置办法》。1994年4月,随着企业机构设置的变化,对《科室工作标准》进行了补充完善,自同年6月1日起实施。《企业管理科工作标准》规定了企业管理科专业管理项目、职责和权限。其专业管理项目包括综合计划管理,深化改革方案、规章制度、经济责任制管理、安技管理、现代化管理推广应用、计算机管理及企业基础管理。1996年11月28日,企业制定了《天水卷烟厂专业技术岗位评聘管理暂行办法》和《天水卷烟厂技术岗位职责》。1997年6月,制定了《天水卷烟厂职工家属文明公约》和《天水卷烟厂生活区管理制度》,进一步强化企业基础管理工作。

1998年,企业对规章制度进行了较大范围的修订完善。完成技术标准7项,工艺质量管理制度6项,安全责任制度1项。对人事劳资制度、物资管理制度、生产管理制度、财务管理制度等进行了修订和完善,使科室、车间工作在制度的规范和约束下有序进行。同时,把工厂总任务、总目标量化为14大项219小项,层层落实到部门和个人。1999年10月,企业以ISO9000质量保证体系为目标,将原有的较为分散的各项管理制度整理完善成管理体系,先后下发技术开发、工艺质量控制、设备管理、原料仓储、物资供应、销售及市场信息反馈等方面的标准文件135项。2000年,企业组织管理人员学习了《A管理模式》,制定了81项程序文件,使企业管理工作迈上了一个科学化、规范化、标准化的新台阶。

### 三、全面管理

1971年3月，企业筹建处认真抓了以提高产品质量为中心内容的企业管理工作，在建立“自检、互检、专检”的三检制度的同时，还经常派人征求顾客意见，把了解到的意见向全体职工进行公布，发动职工进行讨论，提出改进措施。1973年2月，在全国烟草第二协作组经验交流会上，两个产品的内在质量均被评为一类，产品成本比1972年下降5.58%。企业在开展以优质、高产、低消耗为内容的增产节约活动的同时，加强了对烟叶制丝过程的管理，烟丝加香后，要求装箱过磅，求出实际出丝率，并要求卷烟单箱耗丝不得超过58.5公斤。企业坚持“生产和节约并重”的原则，用厉行节约的办法，挖掘潜力，开展了节约一斤烟叶、一米盘纸、一张盒皮、一根麻绳、一度电的节约活动。1975年5月，根据工厂实际，大抓企业管理，分三个阶段实施。第一阶段，整顿领导班子，端正思想路线；第二阶段，建立以岗位责任制为中心内容的7项管理制度；第三阶段，巩固整顿成果，狠抓革命，猛促生产。1977年7月，企业成立班组核算领导小组，负责各项工作，并开展以“赛思想、赛干劲、赛团结、赛协作、赛贡献”为内容的社会主义劳动竞赛，根据各车间、工序不同的工作特点提出不同的竞赛目标，分出勤率、任务、质量、消耗、安全生产5个方面进行考核。1978年4月11日，工厂以整顿企业管理，建立健全各项管理制度为目的，出台了《关于整顿和加强企业管理工作的安排意见》。1979年，企业认真贯彻落实党的十一届三中全会精神，遵照“调整、改革、整顿、提高”的八字方针，以企业整顿为中心，开展社会主义劳动竞赛，实行限额领料制度，建立原料投产过磅制，实行节约奖励，超耗作检查并赔偿经济损失的考核办法。1979年12月，企业编制了《天水地区卷烟厂职责范围》和《天水地区卷烟厂岗位责任制》。此后的数年间，企业继续通过推行社会主义劳动竞赛，以百分赛计奖及超产按加班计算的形式，促进生产发展，提高经济效益。1982年，企业根据中央（1982）2号和甘肃省委3号文件精神，开展了遵纪守法、树新风、讲道德的“五讲四美”活动，组织职工认真学习和贯彻执行《职工手册》和《企业职工奖励条例》，提倡学雷锋、赶先进，树立遵法守纪，为“四化”多做贡献的思想。在组织生产活动的过程中，开展以产品质量为中心的社会主义劳动竞赛活动，实行以质量为重点的岗位责任制，推行以质量为

重点记分、计奖的奖惩办法。1983年，企业根据中央（82）2号文件《关于国营工业企业进行全面整顿的决定》精神，以国家经委提出的整顿企业应达到的六条标准和企业整顿五项工作为内容，依靠企业党委和全体职工进行企业整顿。同年8月，经天水地区工交企业整顿领导小组审查，天水地区卷烟厂被确定为第一批整顿合格企业。

1984年9月，企业上划甘肃省烟草公司管理后，企业管理工作得到进一步加强。工厂认真贯彻执行中央经济体制改革的各项方针、政策，实施厂部核算、两级管理、部分指标承包的经济责任制，加强管理干部的责任性，严肃厂规厂纪，奖罚分明，严格考核制度，实行纵向考核和横向考核相结合的办法，以纵向考核为主。1985年11月，工厂开展了以企业整顿五项要求为主要内容的企业整顿复查验收。12月8日，制定了《天水卷烟厂主要经济指标承包、奖金奖罚方案及考核办法》，包括全厂统考指标，一线责任部门承包指标及奖罚方案，二线责任部门考核内容及奖罚方案和经济责任制考核细则4部分。以考核卡为纽带，纵向为主，横向为辅，进行上下左右的考核。1986年，企业实行主要经济指标承包给生产车间、对职能科室工作包干的一级核算、两级管理的承包经济责任制。同年9月，根据甘肃省烟草公司甘烟党字（86）第8号文件精神，企业推行厂长负责制和厂长任期目标责任制，采取责、权、利结合，把任期“责任书”的实现目标，分解划小，与车间、科室签定了责任书，开展了生产、工作的目标管理。1987年，企业开展了以“增产节约，增收节支”为内容的“双增双节”活动，制订增产、增收、节约、节支的发展、控制计划，采取得力可行的具体措施，层层签定经济责任书，在降低原辅材料消耗，修旧利废，小改小革，压缩费用开支方面做了大量的工作，共增收433万元。另外进一步巩固完善一级核算、两级管理的承包经济责任制，按照经营情况和各车间、部门完成承包指标、工作任务日考核记录，求出比例，兑现发放工资奖金，拉开了一线与二线、车间与车间、科室与科室之间的分配档次。1988年2月26日，企业制定《天水卷烟厂关于实行经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法（草案）》，规定生产车间和生产计划科实行经济指标包干制，机修车间实行指标、费用、计时、记件承包制，设备动力科、烟叶科和供销科实行任务、工资、费用包干制，其它科室实行工作任务包干与经济责任挂钩考核制。11月29日至12月1日，省质量局、省公司全面质量验收小组对企业全面质

量管理工作通过听汇报、看现场、查资料等形式进行了检查验收,工厂以总得分 806 分的成绩被确定为全面质量管理合格单位。同年,企业在全行业 147 个厂家中,资产利税率名列第一,单箱利税率名列第九。1989 年,企业在对经济责任承包制进行了修改完善的同时,于同年 10 月制定了《关于对提高质量、抓好设备管理、促进技术学习工作进行分阶段奖励的办法》,设立质量奖、设备管理奖、技术学习奖三项,并对有特殊成绩的个人、班组、部门发放单项特别奖。1990 年,在开展“质量、品种、效益年”活动的同时,企业还进行了晋等升级验收,所考核的 11 项指标均达到省一级企业标准,其中中、低焦油嘴烟产品率、卷烟质量抽检合格率、优质产品畅销率,无嘴烟单箱耗烟叶、嘴烟单箱耗烟叶、无嘴烟单箱耗盘纸、单箱耗能、人均税利等 8 项指标达到了国家二级企业的标准。9 月,企业顺利通过了升级验收,晋升为甘肃省一级企业。

1991 年,企业按照程序化、规范化、标准化的企业管理要求,分门别类,纵向到底,横向到边,重新制定了全面系统的章程制度,并狠抓了以基层建设、基础管理、基本训练为内容的“三基”工作,夯实了管理基础。企业对机关科室、后勤服务部门,针对任务不同,工作的责任、质量定量、定性不同,以及难以具体考核兑现的实际,实行“三包一挂两否决”的经营责任、工作任务、方针目标承包。即包产量(工作量)、包利润(承包费)、包工资总额,与工效挂钩,确立质量、安全的否决权。企业全年实现利税 10101 万元,首次攻克了“亿元大关”。1992 年,企业加强了原材料购进和工艺流程的管理,以“质量第一”的标准严格把好每一个环节,从购进的原材料到半成品、成品,严格按自检、专检、抽检相结合的质量检验制度来把关,在承包指标和月、季、年度考核兑现中突出产品质量否决权。全年购进的 729 批原材料均进行了严格检验,抽检率为 100%,合格 378 批,不合格 351 批,对不合格的原材料进行降级处理和挑选使用,并由负责部门按降级后的等级,把关使用和支付货款。1993 年,企业以综合指数 749.19%以及产销率 105.19%、资金利税率 199.31%、匀成本利税率 0.25%、净产值率 57.73%、劳动生产率 113608 元/人,资金周转次数 6.54 次的 6 个单项指数在甘肃省统计局排出的 1992 年甘肃省大中型工业企业经济效益 50 强中名列第一名,并跻身全国最佳经济效益五百强之列。1994 年,企业举办了首届技术研讨会,提交的 27 篇论文围绕如何加快科技进步的主题进行了交流,从不同角度提出了有利于企业发展的建议。1994

年11月12日，省烟草专卖局批准同意企业实行岗位技能工资制改革，“八五”技改工程也于年内竣工并投入试生产，企业管理和综合实力进一步加强。1995年，企业强化调度管理，从班组、机台、个人责任到人，考核到位，把岗位责任制落到实处。1996年，企业适时调整产品结构，把握市场动向，针对农村和城镇工薪阶层消费者重点培育市场，开拓了河北、山东、四川等地市场，产品销售出现了多年不遇的供不应求的局面。1997年1月11日，为鼓励职工学习技术，提高技术水平，开展小改小革，提高劳动生产率和工作效率，节约原材料，降低消耗，提高产品质量，企业设立“技术革新贡献奖”，奖励在技术改造和技术革新中做出贡献的集体和个人。同时以财务管理为龙头，认真学习邯钢“模拟市场核算”的管理经验，开展班组、机台的优质、高产、低耗竞赛活动。加强库房物料的管理，对低值易耗品实行定量供应。8月，按照“惩罚与教育相结合，以教育为主”的原则，企业开展了统计执法大检查活动，工厂管理工作进一步细化，企业“三项制度”改革初见成效。

1998年至2000年，是甘肃烟草行业的三年调整期，工厂的企业管理工作在上水平、上档次、上台阶方面迈出了坚实的步伐。1998年，企业坚持“狠抓基础，稳中求进”的行业指导思想，认真执行全国烟草行业跨世纪改革与发展的“1144”发展思路，以“有利于国家税收的稳定增长，有利于甘肃烟草事业的健康发展，有利于职工生活水平的不断提高”的“三个有利于”为行为准则，以地产烟扭亏为中心，以发展地产烟，深化企业改革为企业新的经济增长点来部署工作。结合实际，开展了“企业管理年”活动，进行了规章制度的建章立制及其修订完善工作。严格控制费用开支，财务费用由1997年的843万元降至673万元，下降170万元；借款金额由1997年的9210万元下降到6950万元，减少2260万元。1999年，在上级部门和地方政府的支持下，企业与长沙卷烟厂达成合作协议，走上了依托先进企业的管理经验、技术优势来强化自身的捷径。长沙卷烟厂于6月和10月先后派出三批工程技术和企业管理人员，就企业设备、工艺、技术、管理等方面存在的问题进行“写实”，提出81条意见和建议。企业在投资2043.5万元对存在问题进行技术改造的同时，以ISO9000质量保证体系为目标，将原来分散的规章制度整理完善成管理体系，下发企业管理方面的标准文件135项。企业标准化、程序化管理进一步加强。2000年，企业以邓小平理论和十五届四中全会精神为指导，贯彻“一要规范、

二要改革、三要创新”的行业工作重点，全面加强企业基础管理，加快企业运行机制改革。3月，成立物业公司，后勤服务实行物业化管理。同时，工厂还确定了“严格规范经营，实施品牌发展战略”的工作重点，突出技术进步和技术创新的决定性地位。11月20日，成立生产工艺技术整改领导小组，开展目标成本管理，对生产经营各环节实行全面的预算控制，推行全面预算管理制度。以财务管理为龙头，进行了财务二级核算的调研和前期准备工作，进一步夯实基础，加强企业管理。

#### 四、企业精神

1973年，企业以大庆为榜样，坚持“自力更生，艰苦奋斗”的精神和“勤俭办企业”的方针，采取多种形式，发动群众谈认识，查原因，找差距，搞实验，定措施，把工业学大庆的群众运动推向了高潮。

1990年，工厂把培养企业精神、建设企业文化作为企业高质量、多品种、高效益的动力基础。开展了以“艰苦创业，勤俭节约，求实求精，挖潜奋进”的企业精神和“高、严、细、实”的四字厂风为主要内容的企业文化建设活动。以艰苦奋斗、勤俭办厂的光荣传统，以献身烟草事业爱厂如家的感情，以严字当头，讲科学，讲文明，守纪律的作风，作为企业职工共同遵循的道德规范和行为准则。

2000年9月21日，企业重新修订了企业精神，确立新的《天水卷烟厂企业管理理念》，包括“求知、求进、求实、求精”的企业精神，“廉洁公正、勤俭勤奋、精严细实、团结奋进”的治厂方针，“科学合理、简洁有效、严肃认真、改革创新”的管理理念，“点点滴滴，为企业着想，追求产品高质量；丝丝缕缕，向用户负责，立足市场创佳绩”的质量宗旨。同时还确定了质量方针、质量目标、质量工作标准、安全管理标准、车间管理目标等内容。“以忠诚和信心，为企业发展做出贡献；以勤奋和智慧，共同创造美好的家园”是天烟人的理想。重新修订的企业管理理念给“求知、求进、求实、求精”的企业精神赋予了新的内容，这就是在市场上开拓求进，在技术上钻研求知，在管理上严格求实，在工作上精益求精。

#### 五、经济责任制

1978年12月，中共十一届三中全会以后，为改变企业吃国家“大锅饭”，

职工吃企业“大锅饭”的弊端，在坚持社会主义方向的前提下，围绕“多劳多得、少劳少得”的分配原则，兼顾国家、集体、个人三者的利益，明确职工对企业所承担的经济责任和企业对国家所承担的经济责任，做到责、权、利相结合，并形成制度。同时以“经济责任制”为突破口，深化企业改革，提高了经济效益和社会效益，做到了“三破三增”，即破除干部终身制、职工铁饭碗、企业大锅饭，使国家的财政收入、企业的资产积累和职工的工资收入都有所增加。

企业内部的经济责任制从1981年开始，大体经历了三个阶段，以百分赛计奖、超定额计件工资制、指标承包和经济责任承包为主要形式。

### 百分赛计奖

1979年7月，企业修订了天水地区卷烟厂《社会主义劳动竞赛暂行办法》，修订了生产车间的竞赛条件，对锅炉班、电工组的消耗奖励办法作了补充规定。生产车间开展百分赛，即把竞赛的各项措施综合为100分，用检查记录得分多少来考核各项指标完成情况。在被考核的5大指标中，质量占50分，产量占10分，消耗占20分，出勤占10分，安全卫生及管理占10分，共计100分。每得1分，奖0.10元。另外还实行了超产按加班计算，即超过一个班产定额计发一天的加班工资。以质量为中心的百分竞赛，坚持质量第一，完成质量指标者方能进行奖励。车间未完成质量指标，在制品或产成品质量得分在40分以下者，均取消当月所有评奖资格及超产加班工资。当月未完成质量指标，成品属三类品，全厂职工不评奖。依照质量、产量、消耗、出勤、安全卫生等五项指标的得分多少给予奖励，改变过去凭印象评奖法为月终按记录考核的计奖法，用经济手段充分调动了广大职工的积极性。

### 超定额计件工资制

1981年，企业制定了“超定额计件工资制”，即在生产车间实行定基本任务，在完成基本任务后，对超产部分实行计件工资。完成基本任务，只发基本工资。如完不成基本任务，欠一箱扣月基本工资总额的5%。原材料消耗，完成定额任务后有节约，将节约的原材料折价50%，奖励车间；如超过定额标准的，按超过部分折价30%扣罚基本工资。1982年5月2日，企业出台了《关于试行超产计分奖励的暂行办法》，将原超产奖励改为超产按小指标计分奖励。全厂每超产一箱成品烟，提取奖金16.10元，按得分多少进行奖励。

### 指标包干

1983年8月3日，企业根据国家经委“关于整顿企业六条标准”的要求，学习首钢经验，制定了《天水地区卷烟厂经济责任制》，将一切经济责任，通过责、权、利相结合的形式，把企业的各项工作任务和经济技术指标，包干落实到岗位和个人。企业将工人、干部分为一线、二线两大类，编制党委书记、厂长、副厂长经济责任制及各车间、科室经济责任制，分为确保指标、岗位责任、考核指标和管理要求四项，从内容与标准两个方面进行考核。

企业将所包经济指标分解给车间，实行两级管理（厂部、车间），一级核算（完成成品后核算），主要考核产量、质量、消耗、安全卫生、出勤率五项指标。在分配上，实行超产奖励、欠产扣罚的办法，生产车间再不发加班工资。编制定员，实行减人不减奖，增人不增奖的规定。企业发生经营性亏损，全厂不得奖，并扣罚厂级领导（包括供销和财务科正、副科长）基本工资10%。完成年度计划利润，厂级领导、财务科长、供销科长（包括副科长）发放全年基本工资20%的利润奖。

### 经济责任承包

1988年，企业根据与省公司签定的承包经营合同任务，结合原经济责任制的实施经验和生产经营管理活动的实际，经多次讨论、研究，通过内部公开招标、竞争方式，与中标车间、科室承包人签定了以指标、任务、费用为主的经济责任合同书。并在分配上进行了比较大的改革，拟定了《经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法》。全员人均标准工资的30%与原奖金、浮动工资捆为一体，按照承包指标任务完成的好坏、效益大小进行分配，使浮动工资达到职工平均收入的50%左右。改变了同工不同酬、技术等级与工资级别不符、职工收入不能完全与其劳动时间内创造的劳动成果挂钩的弊端，进一步体现了“多劳多得，按劳分配，奖勤罚懒，奖优罚劣”的社会主义分配原则。同时以70%的标准工资及各种津贴、补贴，兼顾了工龄长、年龄大职工的实际利益和全员心理的承受能力。在质量、产量、消耗、安全四大承包指标中，突出了质量指标的否决权，以浮动工资总额的40%对产品质量的好坏进行奖励，上不封顶，下不保底。

1991年3月，企业对《天水卷烟厂关于实行经济责任承包工资浮动效益挂钩的暂行办法》进行了修改，提交七届二次职工代表大会审议通过。修改后

的《暂行办法》包括承包形式、分配办法和考核标准，定员、定额、工资、津贴、费用及核定分值，全厂统考指标和补充规定共5个部分。

## 六、方针目标

1989年，企业确立了“狠抓质量，降低消耗；完成任务，安全第一；深化改革，提高效益；创优创新，提高素质；美化环境，爱厂如家”的办厂方针，并层层分解。还制定相应措施，组织实施，督促检查。

1990年，企业的办厂方针为：“抓管理，上等级，讲求效益；高质量，低消耗，创优创新；重安全，讲文明，提高素质；学雷锋，讲道德，爱厂爱国”。本着求实、奋进的精神，层层分解方针目标，并落实到各部门，按计划每月进行检查、考核，年终进行评比。

1991年，企业制定了“从严治厂抓管理，质量品种促销售，技术改造求发展，1、4、6、9增效益”的方针目标。同时企业围绕方针目标，寻找出生产经营中存在的问题，采取相应措施进行解决。企业通过方针目标的层层分解、落实、考核、检查，建立健全了“重点工序质量控制点”，进一步完善了企业全面质量管理工作。

# 第二节 人事劳动

## 一、管理机构

1970年8月至1984年9月，企业劳动工资、人事调配由天水地区轻工业局主管。1984年9月19日后由中国烟草总公司甘肃省公司管理。1971年2月至1987年8月，劳动工资由生产技术（计划）科生产办事组管理，职工培训、人事档案、人事管理由政治办公室（行政办事组）管理。1987年8月劳资教育科成立，编制9人（其中科内5人，派到桥南联中教师4人）。1992年，劳资教育科分设为人事劳资科和教育科。职工教育、培训工作划归教育科，工资、劳保、劳动调配、劳动保险等工作归人事劳资科管理，专业技术职务、干部管理归党委办公室。1993年8月，厂内部机构改革，原人事劳资科和教育科合并为人事劳资教育科（后称人事劳资科），专业技术职务、人事调配工作也归

其管理，编制 6 人，设置 6 个岗位，即科长、人事管理、职工培训、劳动工资、劳动保险和劳动统计。

## 二、劳动人事

### 编制

1970 年 8 月，天水地区卷烟厂筹建处成立，天水地区革命委员会生产指挥部先后从地区机关和地区企业调来 9 名干部，8 月分配高、初中毕业生 13 名，招收上海知青 7 名，从社会上招收临时合同工 15 名，从礼县招收长期临时工 10 名。是年底企业职工总数 69 人。

1971 年 5 月正式投产，有 2 个车间，实行两班制生产，时有职工 98 人。1972 年底，实行定员管理，制丝车间编制 51 人、卷烟包装车间 29 人、生产技术科 4 人、政办室 6 人、供销财务科 6 人、筹建处领导 3 人，计 99 人。

1979 年招收工人 36 人，1980 年招收工人 15 人。1981 年招收工人 10 人，并增加临时用工，是年职工人数达到 221 人，其中正式职工 190 人。1984 年首次招收合同制职工 20 人，是年 9 月，企业划归省公司管理时有正式职工 247 人，其中生产工人 149 人，非生产工人 81 人，正式干部 53 人，以工代干 2 人，离退休 7 人。1986 年招收固定制工人 16 人。1987 年 4 月招收合同制职工 40 人；同年有 7 名职工退休，招收其 7 名子女顶替工作。1988 年 12 月因征用三十甸子村土地，从该村招收合同制职工 28 名。1989 年 3 月招收合同制职工 46 名。1990 年因“八五”技术改造需要，7 月，招收天水工业学校毕业生 29 名，同年 12 月招收合同制职工 81 名。1991 年招收技工学校毕业生 30 人。自 1992 年起，停止社会招工，按省公司下达的指标招收全日制院校计划内毕业生和行业内技工学校毕业生。1993 年有正式职工 622 人，临时职工 302 人，全厂编制 924 人。1993 年以后，由于“八五”技术改造的陆续完成和省烟草公司对编制上的控制，企业通过采取减少计划外用工、内部退养、向第三产业分流、控制人员进入，用工人数逐年减少。1999 年实有职工 734 人，全厂编制 720 人。2000 年末实有职工 685 人，其中：正式职工 608 人（有 130 人从事第三产业），临时职工 77 人。正式职工中，男职工 388 人，女职工 220 人，35 岁以下的职工 423 人，大专以上 63 人，具备专业技术职务任职资格的 74 人，职工结构趋于合理。全厂编制为 570 人。

## 管理

在1984年以前，劳动人事指标均由上级主管部门下达，厂干部、职工均为国家正式职工，按照企业生产情况自行招用临时工。1984年9月以后，用工指标由省公司分年度下达。厂劳动人事部门在不突破厂部指标的前提下，根据企业生产经营情况增减临时职工。招工、人事事宜由天水市劳动人事局与厂协商办理。1982年5月正式执行国务院颁布的《企业职工奖惩条例》。1984年9月企业颁布了《天水卷烟厂关于职工病、事假管理的暂行规定》。1988年9月下发《天水卷烟厂关于计划外用工招用和管理规定》。自1982年以来，企业先后有25名正式职工因违纪被给予降低工资等级或留厂察看处分，有29人因严重违反劳动纪律被除名或解除劳动合同，有44名临时工因违纪被辞退。

## 人事制度改革

实行“三项制度改革”以前，干部人事按原有的传统模式运行，由组织任命，职务终身，能上不能下，形成“铁交椅”。1981年企业试运行经济责任制，1988年以后在管理上虽然实施了“经济责任承包制、工资浮动、效益挂钩的暂行办法”，但企业管理相对滞后，依靠行政命令，分配上存在平均主义，机构重叠、庞杂，定员定额不合理，职工的生产积极性没有完全调动起来。1992年对新任职的中层干部实行聘任制和试用期。1993年成立厂“三项制度”改革领导小组，把“三项制度”改革列为企业主要工作，从企业实际出发，对分配制度、劳动管理、专业技术人员聘任、富余人员管理、承包责任制、养老保险、职工培训等提出改革思路。1993年底有职工924人，科级机构26个。1994年4月，厂里精简内部机构，定编、定员、压缩富余人员，全厂设立18个部门，比原来减少了8个；中层干部由41人减少到28人；全厂确定岗位812个，比原来减少了112个。按照《关于管理、技术人员聘用制实施方案》，由厂长聘任中层干部，受聘的中层干部组织本部门职工竞争上岗，自建厂以来首次有12人厂内下岗。党群组织的负责人仍实行选举任命制。1994年8月后开始执行《天水卷烟厂岗位技能工资制实施方案》《关于下岗、待岗职工管理的暂行规定》《关于实行全员劳动合同化管理实施办法》等一系列配套措施，彻底打破了干部与工人间的界限，废除了干部职务终身制，形成了干部能上能下，双向选择、人才合理流动的用人机制。1996年12月，专业技术人员实行聘任制，首次聘用专业技术人员35名。

### 劳动制度改革

1994年以前，天水卷烟厂职工队伍参差不齐，有国家干部、全民所有制工人、合同制工人、征地带入工人、临时工等；有学校分配来的，有部队转业来的，也有企事业单位调入的，劳动管理难度较大。1984年起，虽然只招收劳动合同制工人，但由于旧的劳动用工制度和传统的“铁饭碗”“大锅饭”思想观念没有打破，劳动合同制有名无实。根据1994年制定的《关于实行全员劳动合同制管理实施办法》，1995年底制定了《天水卷烟厂全员劳动合同制实施细则》，在反复修改的基础上，经厂职代会讨论通过后实施。《细则》规定了实行全员劳动合同制的范围、对象、形式与期限；合同期考核办法；企业与职工的责、权、利；劳动合同的续签、缓签、变更和终止，劳动合同的成立、管理及争议处理；富余人员的管理和安置；执行医疗期的条件和其它有关规定等14个方面的内容。按照《细则》，在职工自愿的基础上，于1996年3月，首批578名职工按照程序与企业签定了劳动合同，从而使企业劳动合同制管理走向规范化、法制化。

### 专业技术职务评聘

1987年实行职称改革，成立以石自修厂长为组长的职称改革领导小组。1988年底，有52人通过评审取得了专业技术职务任职资格，中级职称5人，初级职称47人。其中工程类16人，经济类14人，财会类7人，教师系列5人，统计类2人，卫生类3人，烟草农艺类1人，工艺美术类1人，档案管理1人。1992年李麟洲等3同志取得政工师任职资格。1996年7月，按程序对从事管理技术岗位的由全日制正规院校毕业的36名毕业生进行了专业技术职务初聘。1996年12月，厂里对专业技术人员实行聘任制，首次聘用专业技术人员35名，中级2人，初级33人，聘任期均为1年。1998年3月，对聘用的专业技术人员进行考核。1998年6月，重新聘任专业技术人员36人，中级2人，初级34人，聘任期限为3年。1999年底，全厂取得专业技术职务任职资格的人员有74人，具备中级任职资格的10人，初级64人。其中工程类29人，经济类18人，财会类13人，教师系列6人，统计类4人，卫生类2人，档案管理1人，政工类1人。

## 三、劳动保险

劳动保护和保险，即指劳动安全防护用品和养老保险、待业保险、医疗保

险、女工生育保险。1989年4月，厂里制定了《劳动保护用品管理发放暂行办法》，明确规定中、夜班津贴和防暑降温用品按甘肃省有关规定执行。1987年以前，企业实行公费医疗；1987年12月，厂职代会通过了《天水卷烟厂医疗费管理试行办法》；1988年起，门诊医药费采用包干制，将医药费逐月发给职工，职工住院费用按比例予以报销；1996年起，医疗费用管理办法不变，职工医疗期限执行劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》。自1988年起，企业每年对职工进行一次职业病、传染病保健检查。对职工工伤期、生育期、哺乳期、离休、退休、退职的待遇均按国家和甘肃省有关规定执行。从1987年5月起，向有害岗位的工人发放保健食品。1986年9月开始按照《甘肃省人民政府贯彻国务院〈国营企业实行劳动合同制暂行规定〉有关在职和养老期间保险待遇实施办法》，逐月向天水市社会保险事业管理局缴纳职工养老保险金。合同制工人15%工资性补贴由厂财务统一提取，不发给个人，保险福利与固定制职工相同，个人缴纳的19%养老金由企业缴纳17%，个人缴纳2%。1992年7月1日起，固定职工离休、退养、退职人员，均参加全省养老金统筹。同时，全部固定工和合同制工人，均使用《职工养老保险手册》。合同制工人1%失业保险金从1986年起一直由企业交纳，1992年起全体职工和企业共同承担1%的失业保险金。1998年起由企业缴纳女工生育保险。自1986年9月参加社会养老保险统筹以来，天水卷烟厂一直积极缴纳保险费，曾三次被天水市社会保险事业管理局评为先进单位，受到表彰。1997年，企业为全体在岗职工购买了意外伤害保险。

#### 四、离退休职工管理

##### 基本情况

截止2000年10月，全厂共有离退休职工82名，占全厂正式职工总数的13.40%。其中：男性40名，女性42名；少数民族2名，中共党员31名，离休干部2名（抗日战争时期参加革命的1名，解放战争时期参加革命的1名），退职职工3名。在82名离退休职工中，有离退休干部（以退离休时的岗位和享受的待遇划分）22人，其中县处级干部7人（含2名离休干部），科级干部10人（含4名享受科级待遇的），一般干部5人；退休职工57人，退职职工3人。

天水卷烟厂职工劳动保险费用支出情况（摘年）统计表

表 8-2-1

单位：元

年度	失业保险金	养老保险金	女工生育保险
1982年~1986年	575	2617	
1987年	2870	7609	
1988年	4694	20897	
1989年	5926	63340	
1990年	8920	98297	
1991年	5604	151829	
1992年	14734	160249	
1993年	21987	183831	
1994年	35206	258784	
1995年	47387	315315	
1996年	49343	635664	
1997年	64004	766246	
1998年	94648	1164722	40272
1999年	156557	1152411	47016
2000年	174278	1335558	53088

年龄构成：60岁及以上的30人，占总数的36.59%；50至59岁的31人，占总数的37.80%；40至49岁的20人，占总数的24.39%；40岁以下的1人，占总数的1.22%。平均年龄为56岁。

工龄构成：40年以上的12人，占总数的14.63%；30至39年的30人，占总数的36.59%；25至29年的25人，占总数的30.49%；20年至24年的6人，占总数的7.32%；15至19年的6人，占总数的7.32%；10至14年的3人，占总数的3.66%；平均工龄为31年。

在本企业工龄构成：20年及以上的27人，占总数的32.93%；10至19年的40人，占总数的48.78%；不满10年的15人，占总数的18.29%。

文化程度构成:大专1人,占总数的1.22%;中专5人,占总数的6.10%;高中7人,占总数的8.54%;初中37人,占总数的45.12%;初中以下32人,占总数的39.02%。

离退休时间:1984年底以前(即工资改革前)6人(1981年3人,1984年3人),占总数的7.32%;1985至1994年(即实行岗位技能工资制前)18人(1985年1人,1986年2人,1987年7人,1989年2人,1990、1991年各1人,1992年3人,1994年1人),占总数的21.95%;1994年套改岗位技能工资后58人(1995年2人,1996年17人,1997年10人,1998年13人,1999年4人,2000年12人。其中1996年退職3人),占总数的70.73%。

退休条件分类:按规定年龄正常退休的22人(1984年3人,1985、1986年各1人,1989年2人,1990、1991年各1人,1992年3人,1994年1人,1995年2人,1996年1人,1997年2人,1998年1人,2000年3人),占总数的26.83%;不到退休年龄提前退休(职)的60人,占总数的73.17%;劳动用工制度改革前11人,其中病退1人(81年离休),子女顶替10人(1981年2人,1986年1人,1987年7人);劳动用工制度改革后49人(1996年14人,1997年5人,1998年12人,1999年4人,2000年11人,1996年因病残退職3人)。另外,退休后已病故4人。

### 主要活动

自1981年2月办理首批3名职工退(离)休手续起,始有此项工作。1998年10月以前,此项工作划归劳资部门和工会管理;劳资部门负责办理离退休手续的报批,以及按国家、地方和行业有关政策规定核算、造表发放退休养老金及各项生活补助费等,人员归工会管理。随着近年来人事劳动用工制度的改革深化,退休职工人数不断增加,为了进一步做好退离休职工的管理工作,落实“五个老有”(即老有所管、老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐)政策,企业于1998年10月成立了离退休职工管理办公室,配备专职管理干部一名。厂机关党支部根据离退休职工的党员人数和居住区域情况,成立了2个党小组,规定每月过一次组织生活,并给每人订阅了党刊。在落实退离休职工生活待遇方面,做到了“两个保证、两个同样和一个定期”,即退离休费保证按时、足额发放,医疗费保证按规定足额、及时报销;与在职职工享受同样的福利待遇,对有困难的离退休职工与在职的困难职工同样地给予生活困难补助;

定期为离退休职工进行体检，并建立健康档案。同时，每年定期开展走访慰问活动，关心了解离退休职工的生活情况和困难。为使离退休职工能够懂法用法，维护自己的合法权益，厂里专门将《中华人民共和国老年人权益保障法》和《甘肃省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》翻印装订成小册子，离退休职工人手一册，供他们学习。为丰富离退休职工的文化生活，每年都要为离退休职工组织一些娱乐活动，在“九·九”重阳节举办离退休职工座谈会，组织观看企业自己创编的文艺节目演出，参加与老年人有关的知识竞赛以及厂工会组织的书法、棋牌、猜谜等活动，聘请老师为离退休职工举办太极拳训练班等。对离退休职工的退休养老金及各项生活补助费等，均按照国家、地方和行业规定的标准执行，遇有政策性调整发放标准时，均能按规定及时调整，足额发放。

## 五、工资

### 调资

1981年10月以前，全厂均实行考勤工资，即计时工资。1981年10月试行经济责任制，推行超定额计件工资，完不成定额，予以扣罚。1984年9月以前调资随天水地区统一进行，由地区轻工业局（后为工交处）呈报天水地区劳动人事局审批执行。先后调资4次，1977年有50人晋升一级工资，人均增资7元。1979年有51人晋升一级工资，人均增资8元；1980年有54人晋升一级工资，人均增资8.8元；1983年有116人晋升一级工资，人均增资8元。

1984年9月后，由省烟草公司下达工资总额和决定调资幅度及相关的调资政策，先后12次调整工资，增加工资额。1985年有239人调整工资，增资额人均9元。1987年有178人升一级工资，增资额人均11元。1988年，推行效益工资制，有260人升一级工资，增资额人均12元。1989年有186人进行浮动升级，将一级浮动工资转为固定工资，人均增资14元。1990年有316人浮动升级，人均增资11元。1991年有235人浮动升级，人均增资15元。1992年有392人浮动升级，人均增资15元。1993年有505人浮动工资转为固定工资，人均增资24元，其中将两级浮动工资转为固定工资的5人，转一级半工资的489人，转半级工资的11人。1994年元月份起，进行工资改革，实行岗位、技能工资制，始实行“企业工龄工资制”，企业工龄（即在本企业工作满

一年为1个工龄)每年1元,社会工龄为每年1元。同时实行岗位、技能工资,人均增资149.1元,其中岗位工资增资144.1元,技能工资增资5元。1995年7月调整岗位技能工资标准,企业工龄和社会工龄工资均调整为3元,人均增资128元,其中岗位调标人均增资86元,工龄工资人均增资42元。1997年再次调整岗位工资标准,人均增资43元。1999年调整工资结构,由岗位技能工资制改为岗位工资制,取消技能工资,人均增资120元。

### 奖励工资

自1982年开始,厂长每年有3%的奖励工资指标权利。至1986年,共评奖3次,受奖晋升工资人数30人次。1986年以后再未执行。1999年7月,岗位技能工资改为岗位工资,奖励工资全部取消,并规定对职工的奖励不再使用奖励工资的办法,采取一次性奖金或其它奖励。

### 工资制度改革

1994年元月份以前,天水卷烟厂实行等级工资制,根据国家及省公司的调资政策进行调资。1993年6月,建立专门工作机构,成立测评委员会。通过调查摸底,进行机构精简、岗位核编,在对各岗位进行测评、逐岗评估、逐岗定责等一系列工作的基础上,出台了《岗位技能工资制实施方案》,根据企业实际,核定了181个岗位。其中:管理、专业技术岗84个,工人岗97个。工资结构分为基本工资(岗位工资、技能工资)和辅助工资(工龄工资、津贴补贴、奖金等)两部分。岗位技能工资之和起点标准为136元,工人最高线不超过起点标准的4倍。管理、技术人员最高线不超过起点标准的5倍。工人岗位工资和技能工资比例为6:4,管理、技术人员岗位工资与技能工资比例为5:5。管理、专业技术岗位和工人岗位工资标准设13个岗序,每个岗分设二档;管理、技术人员技能工资标准设15级29个序号,工人技能工资标准设14级27个序号;辅助工资,工龄及津贴按国家烟草行业有关规定执行,逐人落实计发。1994年10月开始实行套改过渡工资,从1994年元月起执行。1995年7月、1997年元月两次调整岗位工资标准。1999年再次进行工资改革,由岗位技能工资制改为岗位工资制,取消技能工资,按国家局(公司)的规定设置岗位工资标准,工资进一步向高管理、高技术、高技能倾斜。简化津贴、补贴,实行年功工资,使工资结构更加合理。

## 奖金

奖金以职工劳动成果为衡量标准，通过整体经济效益的增长来体现对职工超额有效劳动的报酬，是对岗位技能工资的补充，根据经济效益情况分为月奖、承包兑现奖等。

1981年10月，企业实行经济责任制，推行定额计件工资，超额计奖。经过一段时间运行，于1983年正式出台了超产奖发放办法，超产数折合成加班天数，每超104箱为一个加班，按车间编制人数每人奖励1.86元，反之扣1.86元。综合奖以生产任务、质量、消耗、出勤、安全卫生5项指标为依据考核兑现，生产车间人员按每月每人10元、科室一线人员9元、二线人员8元的标准进行考核发放。1988年，开始按系数发放月奖，厂级、科级、机关、生产车间人员划分了5档8个系数，以一定的基数乘以相应的系数进行月奖的发放。基数先后调整了5次，分别为1988年至1989年为8元；1990年至1994年3月为20元；1994年4月至5月为50元；1994年6月至1998年7月为80元；1998年8月调为150元。2000年7月，根据甘肃省烟草专卖局《关于调整2000年二级企业效益业绩工资（奖金）的通知》的精神，将基数调为300元，同时将奖金系数按管理岗和工人岗进行了调整，月奖的发放办法依据全厂和各部门生产任务的完成情况考核发放。

天水卷烟厂岗位工资标准表

表 8-2-2

(1994 年~1998 年)

单位：元

岗 序	管理、技术岗位标准		岗 序	工人岗位标准	
	二档	一档		二档	一档
13	353	340	13	338	328
12	327	315	12	317	307
11	303	292	11	296	286
10	280	269	10	275	265
9	257	246	9	254	244
8	234	223	8	233	223
7	211	200	7	212	202
6	189	178	6	192	182
5	167	156	5	172	162
4	145	134	4	152	142
3	123	112	3	132	122
2	101	90	2	112	102
1	79	68	1	92	82

天水卷烟厂管理、技术人员技能工资标准表  
(1994年~1998年)

表 8-2-3

单位：元

级 别	序 号	标 准	止 点 线		
十五	29	340	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">初级管理、专业技术人员</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">中级管理、专业技术人员</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">高级专业技术人员</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">高级管理人员</div> </div>		
	28	321			
十四	27	303			
	26	286			
十三	25	270			
	24	255			
十二	23	241			
	22	228			
十一	21	215			
	20	203			
十	19	191			
	18	181			
九	17	171			
	16	161			
八	15	152			
	14	144			
七	13	136			
	12	128			
六	11	121			
	10	114			
五	9	108			
	8	102			
四	7	96			
	6	91			
三	5	86			
	4	81			
二	3	76			
	2	72			
一	1	68			
	-1	64			
	-2	60			
	-3	56			
	-4	52			

天水卷烟厂工人技能工资标准表  
(1994年~1998年)

表 8-2-4

单位：元

级 别	序 号	标 准	止 点 线																							
十四	27	243	高级技师																							
	26	229																								
十三	25	216					技 师																			
	24	204																								
十二	23	193									高级技工															
	22	182																								
十一	21	172													初 级 技 工											
	20	162																								
十	19	153																	高 级 技 工							
	18	144																								
九	17	136																					普 工			
	16	128																								
八	15	121																								
	14	114																								
七	13	108																								
	12	102																								
六	11	96																								
	10	91																								
五	9	86																								
	8	81																								
四	7	76																								
	6	72																								
三	5	68																								
	4	64																								
二	3	61																								
	2	57																								
一	1	54																								
	-1	51																								
	-2	48																								
	-3	45																								
	-4	42																								

天水卷烟厂岗位工资标准

表 8-2-5

(1999 年)

单位：元

序号	管理岗位标准		工人岗位标准
13	厂级	1000	900
12	副厂级	900	840
11	正科级	850	790
10		800	740
9	副科级	750	700
8		700	660
7	副科 级 以 下	660	620
6		620	580
5		580	540
4		540	500
3		500	470
2		460	440
1	起点工资	400	400

天水卷烟厂历年职工结构、工资奖金情况表

表 8-2-6

年 度	年 末 人 数	平 均 人 数	其 中										工 资 总 额 (万元)	其 中				
			性 别		用 工 性 质			职 工 分 类						奖 金 总 额 (万元)	年 人 均 奖 金 (元)	年 人 均 工 资 (元)		
			男	女	固 定 工	合 同 工	计 划 外 工	工 人	学 徒	工 程 技 术	管 理	服 务					其 它	
1970	69																	
1971	99	99	53	46	99			64	14	1	12	6	2	3.25			328.28	
1972	99	99	52	47	99			70	5	1	15	6	2	5.14			519.19	
1973	98	98	49	49	98			74	1	1	15	5	2	5.49		0.00	560.20	
1974	102	96	49	53	102			80		1	15	5	1	5.16		0.00	537.50	
1975	120	105	66	54	120			83	10	2	19	6		6.29		0.00	599.05	
1976	146	142	77	69	122	24	109	10	2	18	4	3		7.97		0.00	561.27	
1977	158	146	105	53	125		33	121	10	2	18	6	1	8.36		0.00	572.60	
1978	175	174	95	80	123		52	134	10	2	20	8	1	10.80		0.00	620.69	
1979	211	187	94	117	128		83	156	5	2	34	13	1	12.50		0.00	668.45	
1980	221	195	111	110	190		31	95	70	2	39	14	1	15.70		0.00	805.13	
1981	235	229	125	110	199		36	93	67	2	55	16	2	18.16	2.24	97.82	793.01	
1982	238	237	133	105	222		16	155	18	3	46	15	1	17.95	1.83	77.22	757.38	
1983	264	261	145	119	239		25	183	7	5	46	18	5	19.86	2.01	77.01	760.92	
1984	302	261	158	144	240	20	42	187	31	10	44	13	17	51.11	9.11	349.04	1958.20	
1985	311	315	160	151	235	19	57	194	23	8	49	23	14	36.15	3.43	108.89	1147.60	
1986	393	327	204	189	243	66	84	228	74	6	54	25	6	42.61	10.19	311.62	1303.10	
1987	498	389	258	240	262	105	131	271	113	7	63	38	6	58.60	18.02	463.24	1506.40	
1988	640	526	325	315	287	180	173	343	140	11	72	39	35	105.60	33.04	628.14	2007.60	
1989	700	658	363	337	294	181	225	436	115	13	80	46	10	132.50	36.40	553.19	2013.70	
1990	763	716	375	388	335	262	166	395	223	13	76	49	7	162.90	42.40	592.18	2275.10	
1991	784	778	420	364	375	259	150	539	101	17	69	49	9	206.30	64.30	826.48	2651.70	
1992	827	865	455	372	357	276	194	555	76	22	68	54	52	230.70	64.30	743.35	2667.10	
1993	924	897	460	464	359	263	302	758		10	82	53	21	294.60	69.40	773.69	3284.30	
1994	854	862	458	396	357	260	237	621		12	130	63	28	472.10	86.40	1002.30	5476.80	
1995	727	736	416	311	361	263	103	524		16	116	66	5	606.40	88.00	1195.70	8239.10	
1996	772	720	435	337	340	272	160	548		27	105	74	18	541.10	9.60	133.33	7515.30	
1997	777	762	438	339	339	274	164	571		27	91	75	13	640.30	39.00	511.81	8402.90	
1998	775	764	451	324	333	276	166	563		31	107	62	12	710.30	121.70	1592.90	9297.10	
1999	734	757	441	293	332	279	123	513		29	110	66	16	766.00	62.50	825.63	10119.00	
2000	675	692	421	254	327	281	67	470		28	116	49	12	870.00	158.70	2293.35	12572.00	

## 六、职工教育

### 机构

建厂至 80 年代初期，企业无专门的教育培训机构，职工教育工作由政工科负责。1982 年 6 月，成立“职工教育领导小组”。小组成员主要由各部门中层干部兼任。1985 年起，教育培训工作由生产计划科管理。1987 年 8 月，成立劳资教育科，职工教育工作由其管理。1990 年 2 月，成立天水卷烟厂职工教育培训中心。1992 年 3 月，成立教育科，专门负责职工教育、培训工作，编制 3 人。1994 年 4 月，撤消教育科，职工教育工作划归人事劳资科管理，设职工教育专干 1 人。

### 设施

1990 年之前，企业无专门的职工培训教室，临时选用厂会议室、车间办公室等场所作教室，在停产检修或其他时间需集中培训时，借用相邻学校的教室，教学用具也较为缺乏。1990 年“天水卷烟厂职工教育培训中心”成立时，配备了专门的职工培训教室，面积 50 平方米，并购置了桌椅。1990 年以后，随着教育科的设立，逐渐购买了一些教学用具和教材。90 年代中期购买了电视、录相机、投影仪等电教仪器。1999 年企业投资 630 万元建成了集职工教育、食堂、会议、娱乐等多功能为一体的培训中心大楼，内设专门的教室和阅览室（面积合 540 平方米），并配备了 VCD 机和音响系统，为职工提供了宽敞舒适的学习场所。

### 培训

自建厂以来，职工教育和业务技术培训工作，采取外培和内培相结合的形式。外培主要有到兄弟厂家拜师、参观取经，到大专院校学习、参加有关培训班等形式；内培主要是以师带徒、请师傅来厂传艺、岗位培训、自办班、集中培训、印发学习资料等为主。培训内容涉及思想政治、文化基础、工艺质量、管理规程、设备管理、财务管理、供应营销、操作技能、安全消防、微机操作等与企业生产经营有关的知识。

#### （一）内部培训

1972 年，从许昌卷烟厂请来两位老师傅指导生产。

1980 年，对班组以上管理人员共 26 人进行业务技术培训。

1982年,厂里组织了为期一个月的技术培训。7月,147人参加了职工技术教育培训,随后,114名职工参加了文化补习。

1983年2月,98名职工参加了为期3个月的文化补习,同年7月厂里检修期间,组织64人进行了政治、文化和技术教育学习。

1985年,请来郑州卷烟厂的技术人员进行技术指导并培训了技术工人;6月检修期间,进行了卷烟工艺、质量标准、管理制度、思想教育等方面的培训,参加学习的人员达160余人。

1986年,厂里请来教师,组织管理干部学习了法律和政治经济学等内容。

1988年3至4月,125名职工参加了为期30天的全面质量管理业余学习班;8月至11月,对179人进行应知应会和工艺规范的学习和考试,合格率达98.8%。

1989年,对115名职工进行工人岗位技术培训;5月,19人参加了统计核算员培训;7月检修期间,对245名职工进行了15天的工艺质量、厂规厂纪、安全和普法知识等方面的教育;8月,22名班组长参加了标准化班组管理培训。

1991年,举办安技消防知识培训班,有28人参加。

1992年,有154人参加“双基教育”培训班,68人参加通用维修基础知识培训班。

1993年,举办中级技术工人数学知识学习班,有88人参加;7月,对116名职工进行应知应会、安全和普法教育。

1994年,举办为期12天的专业基础技术培训班,有87人参加;7月,有7人参加市场经济法律法规培训;9月,42名职工参加COMAS线上岗培训。

1995年元月,对14名班组长进行岗位知识培训;5月,举办车间主任学习班,培训13人;先后举办两期统计核算人员学习班,培训23人次;对40名岗位变动的职工进行了上岗前培训;7月,10名维修工参加了卷接、包装技术等级培训。

1996年7月检修期间,组织60名职工学习了厂规厂纪和质量管理知识;8月,外聘技术人员对制丝车间14名职工进行了电子皮带秤操作维修的专项培训;10月举办微机操作培训班,有12人参加;

1999年,利用业余时间对304名申报参加职业技能鉴定的职工进行为期

两个月的基础知识和专业技能培训，参训人员全部通过行业特有工种初级职业技能鉴定，合格率为100%。

2000年，138名技术工人经过近两个月的学习培训于10月参加了中级职业技能鉴定，其中127人取得中级职业资格证书。

## （二）外部培训

1970年11月，派出17人到郑州卷烟厂学习卷烟技术，为期四个月。

1972年，派出技术干部和工人15人到开封、上海、杭州等地的卷烟厂参观学习30天。

1985年，厂里派人到宝鸡卷烟厂学习。

1986年7月，派1名同志赴郑州轻工学院学习企业管理。

1987年8月，有8位同志参加了省烟草公司举办的全面质量管理培训班，学习时间10天。9月，1名同志去北京交通大学学习劳动人事管理。

1988年9月，6名同志赴湖南常德烟机厂学习MK-8机组的操作技术，学习时间两个月。有5名同志参加了省烟草公司的现代管理知识培训班，有19人分别去宝鸡卷烟厂、烟草总公司等单位学习管理、人事、工艺、计算机等方面的知识。

1989年，派10人分赴四川省经济干部管理学院、中央财政管理干部学院等单位参加了企业管理、工业会计等方面的培训。9月，3名同志参加了在湘潭烟草中专举办的车间主任培训班。

1990年，4人到湘潭烟草中专参加了车间主任培训班，5人去许昌烟机厂学习MK-8卷烟机的操作维修技术。7月，派4人到宝鸡卷烟厂学习YJ22接装机操作技术。8月，派6人到昆明通用机械厂学习3000型包装机组操作技术；选派1人到上海烟草中专卷烟设备专业学习。

1991年，6人到河南许昌烟机厂学习YJ13卷烟机维修技术；13人分赴上海经济管理干部学院、郑州烟草研究院等单位学习职工教育、工艺配方等方面的知识。

1992年派4人到武汉海军学院参加车间主任培训班；5人参加在蚌埠卷烟厂举办的卷烟机组高级工培训班。

1993年，13名职工分别于4月和8月参加省烟草公司组织的3000型包装机组和YJ14-23卷接机组技术培训班；12月，派5名职工赴上海卷烟厂学

习 MK-9 机组操作维修技术。

1995 年 3 月,有 3 人参加省公司举办的市场营销培训班;4 月,有 4 人参加烤烟分级标准培训。

1996 年 3 月,派 4 名管理人员参加省局培训中心在青岛举办的烟草设备培训班;9 月,派 4 名职工去宝鸡卷烟厂参观学习长城机组的操作技术;派 7 名职工参加了省局培训中心举办的卷烟工艺培训班;11 月,派 4 人去郑州卷烟厂学习烟丝膨化技术。另外,厂里还选派 2 人到上海烟草中专卷烟设备专业学习,为期两年半。

1997 年元月,国家局在西安举办卷烟新国标学习班,派 4 名同志参加;4 月和 10 月,有 2 人先后参加了中层政工干部岗位培训班。5 月,3 名质检员参加了西北烟草质检站举办的三级站检验员新国标培训班;7 月,3 名技术人员去宝鸡卷烟厂学习长城机组电气维修技术;3 人参加了国家局烟叶购销公司在桂林举办的烤烟四十级分级培训;8 月,1 人参加省工商局组织的商标法律、法规培训班;10 名财务人员参加了会计证书取证培训;9 月,2 名电气技术人员赴厦门学习红外线水份仪使用维修技术;10 月,6 名电工参加了换(取)证培训;1 名厂领导到合肥经济技术学院参加大中型企业领导工商管理培训班;11 月,3 人参加了市统计局举办的统计人员上岗培训。

1998 年 3 月和 10 月,共有 5 名中层干部分两批参加了省公司中级工商管理干部培训班,另有一名中层干部赴四川参加烟草系统政工干部培训班。6 月,派 6 名职工去宝鸡烟草技校参加了卷接机组高级工培训,为期三个月;8 月,派 1 名技术人员赴大连参加职业技能鉴定考评员培训班;10 月,1 名厂领导参加了国家局举办的烟草行业技术进步与创新培训班;11 月,两名炊事员去西安进行了三个月的脱产学习。

1999 年 3 月,派 1 名档案管理员参加了省公司举办的档案管理培训班;4 月,1 名厂领导参加了国家局举办的邓小平理论学习班;2 名技术人员去西安学习了差压变送器技术知识;5 月,1 名财务人员去合肥经济技术学院学习新会计准则;6 月,1 名管理人员参加了省经贸委举办的《经济合同法》培训班;7 月,2 名管理人员参加了省公司中级工商管理干部培训班;1 名工会干部去成都参加了工会改革与建设研修班;9 月,5 名司炉工参加了换(取)证培训。12 月,2 名技术人员参加了职业技能鉴定考评员培训班。

2000年3月，国家局技能鉴定指导中心在宝鸡举办技能鉴定考评员培训班，厂里派4人参加培训，并取得考评员资格证书；4月和10月，4名中层干部分两批参加了省公司中级工商管理干部培训班，为期40天。5月，2名司炉工参加天水市劳动局举办的取证培训班，并取得操作证。7月，1名劳资干部参加国家局举办的劳资培训班，学习期10天。8月，1名物资供应人员参加烟叶统计培训班；9月，两名电工参加电工进网操作取证培训班，学期1个月。

### 学历教育及其他

企业鼓励职工进行自学考试及函授、电大等各种学历教育的学习。历年来，有106人次参加，其中31人取得国家承认的大专以上学历。同时，教育主管部门每年坚持对新入厂职工和待岗、换岗人员进行厂规厂纪、工艺知识、岗位技能和安全等方面的培训，还组织义务消防员、评吸员、预备役人员进行学习、培训。

### 经费

1988年实行工效挂钩工资制度以前，职工教育经费支出很有限，没有列为专项资金，财务列入管理费用。1984年，教育费用支出501.72元。1988年以后，企业每年按工资总额的1.5%提取教育经费，做为职工教育工作的专项资金。近两年，教育费用年实际支出已达10万元。1999年提取教育经费14万元，实际支出11.3万元。2000年提取教育经费13.5万元，实际支出7.9万元；到2000年底共节余教育经费7.7万元。

### 成果

建厂初，无专业技术人才。近30年来，经过内培、外培等多种形式的培训学习，企业现有大中专学历的员工138人（其中本科12人，大专54人，中专72人），中技54人，高中187人，初中232人；有各类专业技术人员74人。通过初级职业技能鉴定的306人，中级5人，高级3人。全厂职工的文化、技术素质有了较大提高。

## 第三节 安全保卫

### 一、生产安全

#### 组织机构

建厂初期到1986年,企业未设专门的安技管理机构,其工作由生产计划(技术)科统一负责。1987年生产安全工作由劳资教育科负责,设专职安技员1人。1988年11月,企业成立安全生产委员会,有成员7人,主任由党委书记、厂长石自修同志担任,副主任由宋明喜、姚秀珍、李麟洲等同志担任。各车间还成立了“安全生产领导小组”,由车间主任担任组长。1991年,安技工作划归生产计划科管理。1994年起,安技工作由企业管理科管理,设专职安技员1名。同年5月,企业对安委会进行了调整。调整后的安委会由13名成员组成,蒲蔚仲厂长担任主任,副主任由杨林、姚秀珍、闫春冠、凌恒善、李麟洲等同志担任。1999年,在厂安委会领导下,四个生产车间及供应、销售、诚发公司等部门,建立健全了安全领导小组,有义务安全员53人。

1989年12月,天水卷烟厂被中国烟草总公司评为1989年度全行业安全先进单位。1990年9月10日,企业评选并表彰奖励了安全生产先进集体、先进个人。石自修厂长被中国烟草总公司评为全国烟草系统安全生产先进个人。任松年、欧阳文、乔世忠等同志被甘肃省烟草公司评为全省烟草系统安全生产先进个人。1997年行政保卫科保卫干事沈旭军同志被中国烟草总公司评为全国烟草系统安全保卫工作先进个人;天水卷烟厂被中国烟草总公司评为全国烟草行业安全先进单位。

#### 规章制度

1989年1月6日,企业认真贯彻落实省公司《烟草行业安全工作全面管理暂行条例》,随着行业安全管理工作的逐步规范,各部门的安全管理、安全检查工作步入正轨。同年4月26日制订了《创立安全生产标准化班组条件》。1991年6月,修订完善了各工种、岗位安全责任制,统一制做镜框装挂在各自岗位上。1995年2月,行政保卫科狠抓安全保卫制度建设,从每日执行制度、检查记事、到大小事务处理、台账等方面进行规范化管理,并根据生产、

生活实际，建立了《安全管理暂行规定和安全考核标准》。

### 教育、检查

1989年10月13日，企业针对职工安技、消防知识薄弱的问题，举办了第一期安技、消防知识培训班，参加的人员有各车间电工、修理工、班长、库管员，共计35人。1990年12月，举办第二期安技、消防知识培训，6名车间主任、32名职工（包括安全员、材料员、班组长）进行了系统的理论学习。1991年1月，厂安委会与厂工会联合举办了首届安技、消防知识竞赛活动，有6个代表队参赛。5月20日，对新进厂的120名青工，进行为期一周的岗前安全培训，进行一、二、三级安全教育。同年12月，企业举办第三期安技、消防知识培训班。自1991年起，企业安委会在全厂开展每年1次的安全生产周活动。1993年7月，举办第四期安技、消防培训班，对电气、安全防护知识进行了系统的学习。1998年6月，行政保卫科依据国家局、省局对安全工作的要求，制定了《天水卷烟厂防止火灾、杜绝违章操作，交纳个人安全责任保证金的暂行办法》。为确保全厂安全管理各项工作的实施，杜绝火灾及各类违章操作现象发生，对各级安全管理人员及负有重要责任的人员实行缴纳个人安全责任保证金制度。1999年8月，根据天烟发〔1998〕37号文件，企业兑现1998年安全责任保证金，对全面完成安全目标任务者按所交纳的保证金额的150%予以奖励，对存在违章操作问题，职工安全防范意识比较差，自我保护能力不强的三个车间，给予经济处罚，并对当班负责人、班长扣罚责任保证金的20%。2000年5月，企业围绕“掌握安全知识，迎接新的世纪”的主题开展了为期一周的“安全生产周”活动。各生产车间充分利用黑板报等宣传工具，开辟“安全生产周”专栏，加大了宣传力度。

## 二、保卫

1972年12月22日，企业内部机构暂设一室两科、两个生产车间，保卫工作由政办公室负责，设保卫专干1名，门卫值班员3名，昼夜维护工厂安全。1972年3月14日，成立三结合的企业管理领导小组和治保会组织。治保会由管理人员和车间工人组成，组长由党总支委员负廷桢同志担任。1973年11月30日，各生产组相继成立治保小组3个，主要工作任务是，针对内部治安动态，开展治安保卫工作。至1979年8月，逐步制定完善了《关于加强车间产

品管理的通知》《加强安全生产的规定》。

1983年6月,政办室配合公安机关侦破1982年以来厂内发生的5起盗窃案,挽回经济损失5100元。同年7月8日,企业贯彻落实天水市治安紧急会议精神,重新调整治保会成员,修订了保卫工作岗位责任制,组建了由6名职工组成的护厂队。治保会成员增加到7人,组长由办公室主任蒋树中担任,并设保卫专干二人。1984年2月24日,武装保卫科成立,蒲恩泉同志担任科长,设保卫专干二人,武装与保卫合署办公,一套机构,统一管理。其主要职责是民兵教育训练、安全保卫、对违犯厂规厂纪者进行处罚。同年6月27日,制定下发了《厂区安全管理试行办法》。1989年3月29日,厂六届二次职代会讨论通过《天水卷烟厂产品管理制度》。同年11月份,武装保卫科配备保卫干事,设立4处门卫,门卫值班员、护厂人员编制9名。其中,厂区、福利区门卫由武保科负责管理;办公区、烟叶库门卫由烟叶科负责管理,人员自聘。1990年11月份,武保科经过慎密调查,破获精装车间两名合同制工人利用工作之便偷盗红“奔马”卷烟37条的案件,对当事人按制度解除劳动合同。1992年7月11日,武保科提供线索,北道公安分局刑警队立案侦破企业职工内外合伙偷拿半成品、辅助材料加工伪劣卷烟案,其共偷盗无嘴红“奔马”卷烟279条(散支折合),盒皮12000张、口花500张、条合封签5张(240个),偷盗者均受到公安部门治安处罚。1993年8月7日,武保科从查获的偷拿产品的人员中得知,北道区三十甸子村有制造假烟窝点,及时给北道公安分局刑警队报案。在厂领导的大力支持下,公安人员仅用8小时就破获三十甸子村两个制造假烟窝点与天水卷烟厂11名职工内外勾结、盗窃本厂原辅材料、合伙制造假烟案;并当场抓获参与制造假烟者9人,查获烟丝122公斤、红“奔马”卷烟条盒291张、立包盒皮4427张、横包盒皮6170张、条盒封签470个、口花63000张、打印有红“奔马”钢印的盘纸8.8公斤、小盒塑料薄膜7.2公斤、假烟(成品)212条零9盒,假“红梅”卷烟3848支、盒皮2470张,以及加工假烟的卷烟机、切丝槽、整烟盒铁卡等作案工具。经查,该11名工人5至8月份从车间偷盗原辅材料及“红奔马”卷烟盒皮19000张、烟丝928公斤、封签1056个、条盒230张、口花4500张。参与盗窃人员均开除厂籍。

1994年4月30日,武保科更名为行政保卫科,周福义同志任科长,编制57人。其中保卫、消防干事2人,后勤管理员2人,门卫12人,护厂巡逻人

员 8 人。1995 年 2 月，行政保卫科狠抓安全保卫制度建设，从每日执行制度、检查记事、事务处理、台账等方面进行规范化管理，并根据生产、生活实际，建立了《安全管理暂行规定和安全考核标准》《厂级领导干部值班制度》《机关干部值班制度》《门卫、护厂人员岗位责任制》《门卫、护厂人员当班期间发生失窃、火灾的赔偿处理规定》《生活区管理制度》。1997 年，加强门卫和护厂力量，实行四班三运转制，主要任务是担负进出厂区人员、车辆随带物品检查、登记、电话传唤。生产区门卫还兼管职工上岗证佩戴、着装和上下班时间考核、登记等工作。1997 年 5 月，为加强本厂生活管理，保证职工生活秩序文明健康、安全卫生、环境优雅和各种福利设施完善，特制定《天水卷烟厂生活区管理制度》。同年，购买 16 路红外线防盗报警器一台，投入资金 1.2 万元。

### 三、消防

建厂至 1973 年，未成立消防机构，消防设施简陋，仅配备泡沫灭火器 10 具，无消防专职管理人员。1973 年 12 月 7 日，始建由 20 人组成的义务消防队，队长由党总支委员张问行同志担任；天水县消防中队派专人进行培训，先后购进 8 公斤干粉灭火器 15 具、火钩 5 把、火斧 2 把。至此，企业消防工作初见雏形。

1976 年，改造库房时，安装了一具 65 毫米口径的地上消防栓，配备 65 毫米麻质水带 40 米、水枪 1 支。同时，还制定下发了《加强安全生产的规定》。1985 年 7 月 4 日，制定下发了《天水卷烟厂安全防火制度》。1987 年，在新的生产区安装 65 毫米墙壁消防栓 52 个，每个消防箱内都配有 20 米麻质水带；购进 8 公斤干粉灭火器 50 具，2 公斤 1211 灭火器 30 具；设立 21 平方米专用消防室一处。1989 年元月，武保科配备专职消防干事一名，负责厂内的消防安全管理工作。3 月份，购进 2 公斤 1211 灭火器 48 具。同年 9 月 3 日，武保科根据厂内动用明火作业的突出问题，制定了厂内《明火作业管理审批办法》，除固定动火区外，其它非动火点一律实行动火证制度。

1990 年 3 月，武保科对义务消防队进行调整，抽调安全员、班长等人员 35 人组成义务消防队，队长由消防干事贺宝成同志担任，副队长由保卫干事姚鹏福同志担任。7 月份，利用停产检修期间，对义务消防队员进行培训，在编人员进行了 20 天的集中训练，训练项目有二盘水带连接、二节梯攀登、射

水等内容，并举行灭火实战演习。10月13日，针对个别人员安技、消防知识薄弱，举办了为期三天的学习班，参加学习的有车间电工、修理工、班长、库管员计35人。1991年，在厂原料库建造消防水池30立方米，购进深井泵1台、加压泵2台，并设立8处地上消防栓，配备消防箱8个，水带380米，喷雾水枪8支，增配8公斤干粉灭火器30具，50公斤干粉推车5台，设立16平方米消防室一处。

1992年9月9日，中华人民共和国烟草专卖局、公安部批准的《烟草行业消防安全管理规定》发布实施，企业对义务消防队进行调整，成立6个分队共120人，队长由消防干事许建军同志担任。同时，建立消防安全管理制度10项，新设立永久性标语牌20块，建立了法人代表负主要责任的、层层负责的安全生产责任制。法人代表在企业安全生产中承担第一责任人责任，主管安全的副厂长负具体领导责任，其他副厂长对其分管部门的安全工作负直接领导责任，各部门的负责人对本部门的安全责任负责。

1993年7月，举办第四期安全消防培训班，利用三天时间进行电气、安全防护、防火、灭火器知识的培训。1994年，在二期技改项目建设过程中，安装地上65毫米口径消防栓6处、墙壁65毫米消防栓35个，配水带720米、水枪41个，购进8公斤干粉灭火器60具。1995年2月，抓了安全保卫制度建设，制定了《单位领导防火管理职责》《分管领导防火管理职责》《保卫科安全防火管理职责》《专职安全消防管理职责》《义务消防队职责》《库房管理人员安全职责》《班组长、安全员防火管理职责》，建立健全了各项安全保卫制度。1997年，重点加强生活区安全和防火的管理，修定了《天水卷烟厂生活区管理制度》，1998年6月，依据国家烟草专卖局、甘肃省烟草专卖局关于安全工作的要求，制订了《天水卷烟厂防止火灾、杜绝违章操作，交纳个人安全责任保证金的考核办法》。7月15日，行政保卫科聘请北道公安分局消防科的两名专业人员，对61名重点岗位人员进行了为期三天的消防理论、实际操作、消防器材保养、灭火方法、抢险救人等方面的培训。1999年，企业加强安全设施建设，购进8公斤干粉灭火器30具、更新水带260米、消防挂梯1付、防毒面具5个、消防自救绳2根、消防灭火服5套，根据防汛工作的需要配备了铁锹40把、洋镐15把、雨衣10件、长腰雨鞋10双，增设红外线防盗报警器探头9个、主机1台。是年，原料库被甘肃省烟草公司评选为1999年度安全

集体，许建军、张东两同志被评为先进个人。

2000年7月20日，行政保卫科组织全厂部分工种职工进行消防基础知识学习，参加本期学习班的共350人。自1990年以来，企业共举办消防知识培训班10期，有1200余人（次）参加；还举办了消防知识讲座，印发《液化气家庭使用常识》《灭火器使用、保养常识》等540余份，并与各部门签订了35份《消防安全责任书》，对全厂义务消防人员培训10次，总计达50天。

1990年至2000年，企业共投资60余万元，购置、修建消防设施共950件（个）。其中消防水泵2部，消防水带72条计1440米，消防水池1个，消火栓49个，推车式50公斤干粉灭火器10台，8公斤干粉灭火器215具，2公斤1211灭火器78具，消防挂钩梯1个，自救绳2根，消防训练服5套，长筒雨靴10双，防毒面具5个，雨衣10件，消防火钩30把，消防铁锹50把。保证了一般性火灾事故救护工作的需要。

#### 四、交通安全

企业车辆分为轿车和运输车辆两类。轿车包括大、小轿车6辆，归办公室管理。1993年，企业制定了《大小轿车管理制度》，轿车出车实行派车单制度。1994年成立了小车班，隶属办公室管理。1997年又重新修订完善了《大小轿车管理制度》，轿车管理逐步走向正轨。企业现有运输车辆11辆。建厂初期，运输车辆归供销财务科、供销科管理。1994年，成立汽车队，为独立核算单位，隶属于供应科管理；2000年划归诚发公司管理。以运输厂内货物为主，运输社会货物为辅。车辆实行集中管理、统一调度、单车核算、费用自理。

企业交通安全工作根据车型及隶属关系分别归办公室和汽车队管理。为了加强驾驶员的安全责任性，企业为驾驶员订了《甘肃交通安全报》，每人一份。司助人员在了解省内交通安全动态的同时，也提高了自己的安全意识。同时，规定每周星期一为驾驶员安全教育日，固定学习一小时，在学习国家有关交通安全法规、政策、文件的同时，交流安全驾驶的心得体会。在交通安全上，使驾驶员做到警钟长鸣。

汽车队制定了《车队队长工作标准》《驾驶员岗位职责》《营运车辆单车考核办法》等制度。在《车队队长工作标准》中，明确规定车队队长负责车队的安全生产管理和技措工作，并认真组织实施；同时，负责车辆等级评定工作，

对提高车辆完好状况负有组织、监督、落实的责任。对车队的各项工作，车队长有统一指挥的权利，对工作中不利于安全、不执行交通管理条例、不遵守规章制度的行为有制止权。车辆的安全考核工作，由队长负责。车队队长派车时，对驾驶员做到道路、任务情况清楚，驾驶员思想、身体、车辆技术状况清楚，交待安全要求清楚。在《汽车队驾驶员岗位职责》中规定，车辆起步前，驾驶员应检查车辆各仪表工作情况，按操作规程行驶和停车，严格遵守交通法规，坚持中速行驶，做到思想集中不麻痹，谨慎驾驶不急躁。出车前、行车中、收车后做到勤保养、勤维护、勤紧固、勤调整，使车辆不带病运营，行使中做到“礼让三先”。严禁无证或酒后驾驶车辆。发生交通事故后，在保护好现场的同时，立即报告有关部门听候调查处理。按规定做好车辆的保养工作，使车辆处于完好技术状态，制动系统保持可靠有效。

每周星期五是汽车队例行的车辆安全检查日，由车队长与有关安全检查人员一同对车辆逐辆进行严格的安全检查，对查出的问题，在逐项记录在案的同时，下发整改通知单，限期整改。未经复检合格，不得使车辆带病投入营运。除定期安全检查外，汽车队和小车班还对车辆实行季度保养与年检制度。通过定期保养和年度两次检测活动，使车辆有一个良好的车况，确保交通安全。建厂以来，大、小轿车和运输车辆均未发生重大交通事故。

## 五、综合治理

1985年12月15日，企业制定下发了1986年全面普及法律常识工作安排意见。1986年3月4日，成立“一五”普法领导小组，组长由党办主任史铭同志担任。1987年7月14日，制定《厂内治安承包责任书》，对各车间、科室的治安状况进行综合考核，并与各部门负责人签订责任书25份。1992年5月，厂党委研究决定，调整充实综合治理委员会领导和成员，主任由党委副书记刘发祥同志担任，副主任由工会主席李麟洲同志担任，成员6人。1994年6月，根据厂内存在的酗酒闹事、打架斗殴等问题，行政保卫科制定了《关于打架斗殴、酗酒闹事、赌博等行为的处罚规定》。1995年7月15日，对“三五”普法领导小组进行调整，组长由党委副书记任松年同志担任，副组长由工会主席李麟洲同志担任，领导小组由6名成员组成。1996年10月，行政保卫科发动本科人员，利用废旧材料，修建了120平方米的自行车存放棚，聘请2

名看护人员,实行收费管理,之后,未发生盗窃和丢失自行车问题。11月,天水卷烟厂“二五”普法教育经天水市“二五”普法评比验收组全面验收,认为已经全面完成普法工作任务,并被天水市委、市政府评为先进单位。同年12月被天水市公安局北道分局评为治安管理先进单位。2000年5月,企业总结“三五”普法教育工作。企业自1991年以来未发生刑事案件,1996年以来无吸毒人员、无火灾、无重大盗窃案件发生。

## 六、预备役

1999年7月,天水预备役步兵旅炮兵团122榴炮一营二连在天水卷烟厂组建,有在编预备役军人84名(其中预任军官9人,预编士兵75人),设正、副连长及正、副政治指导员和司务长,下设三个排、十一个班。122榴炮一营营部设在二十铺乡政府,天水卷烟厂副厂长杨林同志任一营副营长。二连一排设在制丝车间,排长由制丝车间副主任郭鹏程同志担任;二排设在卷包车间,排长由卷包车间副主任甄自毅同志担任;三排设在卷包车间,排长由卷包车间副主任王英俊同志担任。

榴炮二连在军事上受预备役炮团领导,平时以生产建设为主,战时以炮团领导为主,主要职责是担负抢险救灾、维持社会治安秩序。战时为后备武装力量,可随时扩充部队兵员。预编兵员军政素质较高,经训率为94%,专业对口率为81.2%,退伍军人率为56%,党、团员比例占65.8%,预编士兵高中以上文化程度占72%。连队组建以来,在较短的时间内,实现了连部“建设十有”标准。1999年8月,企业投资1000余元,为连队制作了各种职责标牌,连部有办公用房、有连部标志、有编制序列表、有兵员分布图,还有收拢集结、应付突发事件、抢险救灾3种方案,有连队活动登记、兵员外出登记册,有干部职责、士兵须知和保密措施。年初,结合整组,企业又拿出800余元购置了资料盒、登记本,制定完善了连队“十项日常制度”。组织76名官兵学习了122榴炮的主要技术性能、炮兵基础理论,还进行轻武器射击训练,91%的参训人员取得了良好以上成绩。1999年11月,师首长来到二连检查指导工作。2000年8月,旅首长到二连检查指导,并检阅了全体官兵,对二连工作给予较高评价。

2000年2月,天水卷烟厂被北道区委、区政府评为支持预备役建设先进单位。同年3月,二连被炮团党委评为先进连队。

## 第四节 行政管理

### 一、档案管理

建厂到 2000 年为止，未设立专门的档案管理机构，档案资料由各职能部门保管。人事劳资档案由人事劳资科保管；企业职工户籍档案由行政保卫科保管；设备资料由设备动力科和技改办保管；产品配方由技术开发科保管；文书档案由办公室保管。

1989 年 5 月前，文件由办公室秘书兼管，1989 年 5 月以后办公室设文档管理员，专管有关文书档案，共 154 卷。

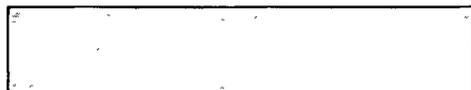
1990 年 3 月，企业制定的《管理制度汇编》中，对文档管理员的岗位和职责作出明确规定。同年 4 月，为配合企业晋等升级工作，根据中烟办（89）13 号文件精神，结合本厂没有专设档案室的实际，档案管理仍然采用由有关科室牵头负责、各科室分散管理的办法。厂里成立了“档案管理领导办公室”，主管行政的副厂长蒲蔚仲同志任主任。文书人事档案管理组，由相关科室的 7 名负责人组成；科技档案管理组由相关科室的 4 名负责人组成；生产经营、会计档案管理组，由相关科室的 5 名负责人组成。各组参照《全国烟草行业企业档案管理国家一、二级考评标准（试行）》制定了各自的档案管理制度，档案管理工作逐步规范。

### 二、轿车管理

1976 年 12 月，企业购进了一辆北京吉普越野车。1981 年 2 月，购进了一辆兰州大客车，解决了家住秦城区职工上下班乘车难的问题。1984 年，企业划归甘肃省烟草公司管辖后，随着经济效益逐年增长，交通设施逐步得到改善。到 1999 年底，企业有小轿车 2 辆，越野丰田吉普（沙漠王子）一辆，厢式双排座 1 辆，五十铃面包车 1 辆，兰州大轿车 1 辆。

1993 年，企业制定了《大、小轿车管理制度》，小车出车实行派车单制度。1994 年成立了小车班，隶属办公室。1997 年又重新修订完善了《大、小轿车管理制度》，轿车管理制度更加完善。





## • 天水卷烟厂志 •

### 第九章 生活福利

建厂初期，职工的住宿和生活条件十分艰苦。1974年，建起第1幢家属楼，建筑面积仅为1540平方米。随着四次大的技术改造，工厂生产规模不断扩大，职工人数逐年增多，生活福利设施得到很大改善，从1981年至2000年，先后盖了7幢家属楼和2幢单身楼，住宅总面积21144.97平方米。

1982年建成的职工食堂，总面积395.48平方米。1999年落成的综合楼食堂面积578平方米，可供400人同时就餐。1984年建成的职工浴室，能同时

容纳 80 人洗浴。为了解决职工后顾之忧，于 1972 年成立了医务室，1974 年办起了托儿所，1972 年与其他单位联合在桥南办起了学校，生产和生活条件发生了巨大变化。

随着生活福利设施改善，职工精神面貌发生了深刻变化。在厂区修建了花园，植树种草，绿化环境，厂区绿化覆盖率达到 50% 以上，绿化面积 4000 平方米，1998 年被天水市人民政府评为绿化先进单位。

## 第一节 职工生活

### 一、职工住宅

1970 年，企业利用原天水电力技校土木结构平房宿舍 720 平方米，计 45 间，作为办公用房和职工宿舍。其中 6 间为办公用房，其余为职工宿舍。宿舍室内设施十分简陋，仅有几块床板。

1974 年，工厂纳入国家计划后，为扩大生产规模，进行了技术改造，作为技改配套项目，建成建厂以来第一幢砖混结构家属楼，建筑面积 1540 平方米。

1980 年，靠南材料库（现已拆）南墙，建简易平房宿舍 9 间，并改造了原砖混结构成品库，第一层为生产用房，第二层约 450 平方米为办公用房。

1981 年，建设砖混结构家属楼 1 幢，建筑面积 1654.80 平方米，于 1982 年 9 月竣工。1982 年 5 月，又筹建砖混结构单身职工宿舍楼 1 幢，建筑面积 1622.93 平方米，于 1983 年 9 月竣工。在此期间，拆除了 480 平方米平房宿舍，剩余 240 平方米平房宿舍改造为家属楼柴房。单身职工从此告别土坯房，搬入宿舍楼。

1985 年，工厂“七五”技改被提上议事日程。由于生产规模扩大，职工人数增加，加之 1974 年筹建的家属楼经 1984 年几次洪水的侵袭，地基严重下沉，形成危房，职工住宿出现新的困难。1985 年 7 月，厂里筹建砖混结构平房 1021 平方米（其中住宅 790 平方米，伙房 105 平方米，柴房 126 平方米），于 1986 年 1 月竣工，原危房住户迁入新建的平房，危房拆除。1986 年至 1987 年间，建成砖混结构家属楼 1 幢，建筑面积 1550.63 平方米。同时，为了解决

家住秦城区职工的住宿问题，在秦城区环城路，与三家单位合资建家属楼 1 幢，其中天水卷烟厂有住宅 30 套，计 1780.52 平方米。

1988 年，在拆除的家属楼原址上，建砖混结构家属楼一幢，建筑面积 2626.12 平方米。“七五”技改工程完工后，厂办公楼搬迁，原办公用的 2 层砖混楼改造为建筑面积 895.68 平方米的单身职工宿舍楼。至此，工厂拥有职工家属住宅面积 8633.07 平方米，单身职工宿舍面积 2518.61 平方米，职工住宿条件大为改善。

1990 年后，生产区与福利区分开，福利区内旧厂房、库房等设施逐步报废、拆除，为修建新住宅楼腾出了场地。国家房改政策出台后，职工住宅建设发展很快。1993 年，集资建造砖混结构职工家属楼 1 幢，建筑面积 4245.90 平方米；1996 年，集资建造砖混结构职工家属楼 1 幢，建筑面积 5717 平方米；1999 年，拆除了于 1985 年建造的平房住宅，并于 2000 年集资建成砖混结构职工家属楼 1 幢，建筑面积 3572 平方米。

截止 2000 年底，职工家属住宅面积总数达 21144.97 平方米。

职工住宿情况一览表

表 9-1-1

项 目 \ 时 间	1974 年	1980 年	1985 年	1990 年	1995 年	2000 年
职工人数 (人)	102	222	315	716	848	605
单身职工宿舍面积 (m <sup>2</sup> )	524	784	1081.95	2518.61	2518.61	2518.61
职工家属住宅面积 (m <sup>2</sup> )	1700	1700	3194.80	8633.07	12878.97	21144.97

## 二、职工食堂

1970 年 8 月，工厂在原天水电力技校遗留的约 80 平方米的 4 间平房内建起职工食堂，其中：1 间为操作间，3 间为贮藏室和炊事员宿舍，并投资 300 元购置了简单的炊具，时有炊事员 2 名，职工在露天就餐。

1975 年，工厂技改项目完工后，职工人员增加，旧食堂无法满足需求，新建 1 幢 120 平方米砖木结构的食堂。由于资金困难，当时仅对食堂规模进行扩

充，炊事员增加到4人，管理员1人，其它设施未做大的改善，职工仍然露天就餐。新建的食堂邻近有锅炉房，煤灰烟尘飞扬，卫生状况较差。受生活条件限制，职工伙食标准低，饭菜品种单一。

1982年，建成砖混结构职工食堂1幢，建筑面积395.48平方米，贮藏室、操作间、餐厅等设施齐全，还先后购置了压面机、和面机、电烤箱等炊事设备。餐厅里配备了桌椅，饭菜花色品种增加。工厂“七五”技改工程完工后，生产区与福利区分开，为了解决生产一线职工的就餐问题，1989年，在生产区建成122.64平方米小食堂，饭菜在大食堂加工成成品或半成品，在小食堂稍事加工后即可迅速供应职工就餐。管理、炊事人员也增加到11人。

1985年8月，出台了《食堂管理制度》，成立了伙管会，并对伙管会的权力，主、副食原料的保管，饭菜卫生、成本、炊具等项的管理做了详细规定，职工食堂日常管理工作由食堂管理员负责。后对《食堂管理制度》几次修订，逐步完善，使食堂管理走上了正规。

随着企业经济效益的不断增加和职工生活水平的不断提高，在深化企业改革过程中，后勤服务逐步与主业分离。1999年，职工食堂划归物业公司管理，并于当年迁入新落成的职工培训中心综合楼，原生产区、福利区的食堂先后关闭。新食堂建筑面积578平方米，餐厅配备了钢化纤维餐桌、椅，可供400人同时就餐；实行“打卡”方式，与对外餐厅联网结算。食堂在供应大众化饭菜的同时，还可供应20余种炒菜。截止2000年底，有管理、服务人员14人。

### 三、职工浴室

1975年前，由于资金紧张，工厂职工浴室一直未纳入基建项目。1975年技术改造过程中，修建了锅炉房，附带有供司炉工洗澡的简易浴室。1975年至1984年间，全厂职工在此洗浴。

1984年，厂第四届职代会研究决定，报天水地区工交处、财税处批准，由天水地区财政拨款4万元，于是年9月建成砖混结构浴室1幢，建筑面积152.61平方米，可同时供80人洗浴。浴室设专职管理、服务人员1名，采用收费服务方式。1985年9月，颁发《浴室管理制度》，对卫生、安全、收费、服务等项内容做了详细规定。后来对收费标准进行多次调整，1985年~1996年收费0.10元/人(次)。1996年~1998年收费0.50元/人(次)。1999年至

今收费 2.5 元/人(次)。职工浴室由原来厂里补贴,转变为单独经营自负盈亏的经济实体。

#### 四、环境绿化

1986 年前,厂里仅有 10 余棵桐树。1987 年一期技术改造土建完工,厂区面积增大,修建花园栏杆 250 米,并从麦积山、仙人崖、社棠铁路苗圃等地采购长青树木和其它名贵风景树 1500 余棵,栽种冬青 320 平方米,共投资 8000 余元。

1994 年春,二期技改完工,投资 14000 余元对生产区、办公区、福利区 3 处进行绿化,采购长青树木、冬青及其它盆景共 1 万余棵。1994 年 8 月,组织机关工作人员利用一个星期,每天下午义务劳动,在乱石地开挖出 1200 平方米的花园。

1997 年 3 月,在原料库、厂区道路两旁及福利区等地段栽种柳树 190 棵。

1998 年 4 月,行政保卫科组织 5 名清洁工,利用 20 天时间,在水泵房对面职工活动场地四周种植草坪 600 平方米,栽种树木 100 余棵。

经过几年来的绿化,工厂花草飘香、绿树成荫,绿化覆盖率达到了 50% 以上,绿化面积达 4000 平方米。1998 年被天水市人民政府评为绿化先进单位。

## 第二节 职工福利

### 一、医疗卫生

建厂初期,受多方面条件限制,职工就医困难。1972 年,工厂成立了医务室,设医护人员 1 名,但由于医疗设备简陋,技术薄弱,只能对职工患病或工伤作一般性治疗。

1983 年,工厂医务室有了较为固定的诊室,先后调入有中级职称的医生 2 名(中医师、妇科医师各 1 名),购置了消毒设施,配置了冷藏包、冰箱等,逐渐开展妇科检查和儿童预防保健、疫苗接种等工作。

1993 年,工厂医务所综合楼落成。时有主治医师两名,内科医师 1 名,护

士1名，能够进行内、外、妇、儿、皮肤等科常见病、多发病的诊断治疗。同时，儿童基础免疫工作正常开展，接种“四苗”（卡介苗、脊髓灰质炎活疫苗、麻疹疫苗、百日咳菌苗）和防治6种病（结核、小儿麻痹症、麻疹、百日咳、白喉、破伤风）的工作，符合计划免疫达标要求。

1994年后，随着企业改革的深入，后勤服务逐步与主业脱离，医务室由个人承包经营，医疗业务基本保持原状。1999年，随着社会医疗水平提高，工厂医务室关闭。

## 二、教育事业

### 托儿所

1977年，工厂托儿所成立。当时托儿所设在总面积仅有28平方米的两间土木结构平房中，有5张幼儿床和5套被褥，入托幼儿10余名，因师资力量缺乏，阿姨由4名家属临时工担任，根据职工作息时间，分白班、夜班两个班。

1982年至1992年间，托儿所两次搬迁，使用面积增加，幼儿有了从事户外活动的小院，还添置了木马等简易玩具，入托幼儿增加到30余名，阿姨仍由4名家属担任。

1992年，托儿所、医务室综合楼落成，托儿所迁入新址，占地面积300平方米，分大班（4岁~5岁）和小班（1岁~3岁）两个班，有阿姨5名，幼儿教师1名。工厂投资1万多元，购置了滑梯、蹦床等户内、户外活动器械，益智玩具、电子琴、录音机等教学设施。针对幼儿年龄，开设了幼儿启蒙教育和学龄前教育。次年，开办了托儿所食堂。2000年，入托幼儿50名。

### 联办学校

70年代初，工厂所在地原天水县（现北道区）北道镇桥南的企事业单位比较集中。为了解决教育力量不足，职工子女上学难问题，1972年4月，北道镇召集驻桥南片的省地矿局地质一队、天水供电局、天水地区卷烟厂等十家单位（后发展为十余家）参加的会议，商讨联办学校事宜。上述单位根据子女入学人数比例，共筹款18.3万元，征地11.3亩，修建校舍（平房）1200平方米。1973年，学校开始招收初中部和小学部学生。时有教职工20人，学生616人。教职工由各联办单位委派，工资由原单位支付。为了共同管理好学校，由各联办单位共同组建校管会，校务工作受当地教育局和校管会双重指导。

1976年,学校集资修建二层教学楼1幢,建筑面积800平方米。是年,设立高中部。1979年,征地5.5亩,建平房800平方米,并成立了实验室。至1982年,学校有教职工75人,学生1207人,总建筑面积2800平方米。当时64名教师,平均达标率仅为34%(小学部教师达标率为18%,初中部教师达标率为39%,高中部教师达标率为61%)。

1982年后,随着普教工作转入正轨,联办学校走上了稳步发展的轨道。1988年,集资建成三层实验楼1幢,建筑面积1000平方米,成立了生化、物理实验室、图书室、阅览室等。1992年,集资建成4层综合教学楼1幢,建筑面积2100平方米。截止1992年,学校建筑面积4200平方米,有篮球场等体育场地9个,大型体育器械40余套,教职员工80人,在校学生799人,教师平均达标率91%(其中小学部95%,初中部93%,高中部80%),累计向各类大中专院校输送人才148人。1992年,根据北道区教育局通知,高中部停止招生。1995年,高中部停办。

1994年学校成立了语音室(45座);1997年成立微机室(30台);1998年,建成多媒体电视教学系统,从而实现了教学现代化。为了加强学生素质教育,1999年筹建艺术楼1幢,建筑面积900平方米,设电子琴室(40台)、舞蹈练功房、美术室、书法兴趣室、棋类活动室等。至2000年,学校有教职工86人,在校学生1430人,有26个教学班。

通过加大教育投资,深化教育改革,学校教学质量显著提高,1997年至2000年,初中、小学毕业会考中,分别连续4年获北道区第一;1997年,获九年义务普及教育先进单位(区级)称号;1999年,在全国中学生英语能力竞赛中,有1名同学获初二级组特等奖。

天水卷烟厂给联办学校集资情况及教育附加费返还款一览表

表 9-2-1

集 资		教育附加费返还	
1972年~1981年	19230.00元	1986~1991年	195668.67元
1982年~1997年	98260.18元	1992~1999年	328532.22元
合 计		641691.07元	





## • 天水卷烟厂志 •

### 第十章 三产企业

天水卷烟厂“三产”企业的前身是天水卷烟厂青年综合服务队。1988年4月成立天水卷烟厂劳动服务公司，主要以商贸、餐饮、基建、维修为主要经营项目，经济效益不好。1992年经天水市体改委批准成立股份制天水诚发实业有限公司。公司现有嘴棒车间、纸箱车间、薄片车间、铝箔车间、大修车间、准备车间、物业分公司、建安分公司、汽车队、饮食服务公司等10个经济实体。

天水诚发实业有限公司，现有固定资产 98.8 万元，股金总额 197.85 万元。1993 年利润总额 0.91 万元。1996 年利润总额 32.8 万元。2000 年利润总额 104 万元。

“三产”企业的发展，为天水卷烟厂深化企业改革，安排富裕人员，发挥了非常重要的作用，不仅取得了一定的经济效益，而且取得了良好的社会效益。

## 第一节 劳动服务公司

### 一、机构

1982 年 4 月，天水卷烟厂综合服务部成立，主要安排本厂待业青年，隶属供销科管理。

1984 年 1 月，天水卷烟厂青年综合服务队在原综合服务部的基础上成立，仍隶属供销科管理，1988 年 3 月撤销。

1988 年 4 月，天水卷烟厂劳动服务公司成立，属集体所有制法人企业，业务上受天水市劳动服务公司指导。

1989 年 7 月，天水卷烟厂劳动服务公司开办招待所；1990 年 9 月，成立了天水卷烟厂劳动服务公司天马经销部。1993 年 3 月，天水卷烟厂劳动服务公司注销。

### 二、经营

1982 年，综合服务部由供销科的 3 名职工负责，安置待业青年 12 人，职工家属 5 人。综合服务部主要经营烟酒、小学生笔记本，并给职工供应卷烟等。另外，综合服务部还回收厂内的废料，进行斗烟丝加工，实行独立核算，自负盈亏。

1984 年初，在天水卷烟厂综合服务部的基础上，成立天水卷烟厂青年综合服务队，业务工作由供销科管理。资金由全厂职工自愿集资入股，每股 20 元。经理和会计由厂委派。青年综合服务队有职工 26 人，安置本厂职工子女待业青年 7 人。青年综合服务队分设门市部、废品废料回收、筛烟灰、收烟沫

等几个小组，每组指定负责人，按照经营性质，单独核算，自负盈亏，按劳分配。

1988年3月，天水卷烟厂劳动服务公司成立，主营烟酒、百货、布匹、副食、五金交电、水暖器材、文化用品；兼营饮食服务、建筑、水暖、电器维修、废品废料回收、纸箱加工等。营业场所由厂部垫付资金20余万元，修建一幢两层营业楼。一楼营业室209平方米，二楼办公室和库房209平方米。服务公司注册资金30万元，其中自筹10万元，工厂借款20万元。从业人员33人，其中安置待业青年20人。服务公司实行多劳多得、工资与经营效益挂钩的分配办法，当年盈利17万元。

1988年11月，根据国家烟草专卖局、总公司国烟办〔1988〕第14号文和甘烟审字〔1988〕8号文有关清理整顿公司、查处官倒案件的精神，省烟草公司和厂部对劳动服务公司从经营方针、经营范围、资金来源、经营场所、登记注册、照章纳税诸方面进行了调查、审核和清理整顿。公司对各项基础工作进行了整顿，建立健全了各项管理制度，制定了《管理制度汇编》，主要包括“劳动服务公司管理小组职责范围”“公司经理岗位责任制”“职工守则”“会计岗位责任制”“出纳统计员岗位责任制”“职工考勤管理条例”“营业员岗位责任制”“服务员岗位责任制”“经济活动分析制度”“安全员岗位责任制”等内容。

1989年7月，天水卷烟厂将综合楼部分房间进行改造修缮后，租赁给劳动服务公司开办招待所，由劳动服务公司投资3万元，独立经营。招待所有10个房间，24张床位，总面积计240平方米。

1989年11月，公司对各基层经营单位、工资、定员、劳保、财务等方面进行了清理整顿，建立、健全了各项规章制度。

1990年3月，按照甘肃省烟草公司清理整顿厂办公司的精神，天水卷烟厂派工作组，历时1个多月，对厂劳动服务公司的经营、账务等进行了清理整顿。

1990年9月，天水卷烟厂劳动服务公司在天水市秦城区开办了天水卷烟厂天马经销部。投入固定资产17万元，流动资金10万元，安排4名待业青年在经销部工作。

天水卷烟厂劳动服务公司自1988年成立至1992年历时近5年，形成固

定资产 40 万元，流动资金 35 万元，利润 17 万元，从业人员 36 人，其中安置待业青年 28 人。

## 第二节 天水诚发实业有限公司

### 一、发展概况

天水诚发实业有限公司，是在原天水卷烟厂劳动服务公司的基础上，由天水卷烟厂、天水卷烟厂劳动服务公司及内部职工入股，经天水市经济体制改革委员会 1992 年批准成立的股份制企业。共入股金 135 万元，天水卷烟厂法人股控股。

公司成立初期，为减少投资风险，首先选择与主业相关、相联系的开发项目，先后成立了嘴棒成型加工、烟用薄片丝加工、纸箱加工、卷烟机械大修中修、餐饮、服务等项目。

随着逐年滚动发展，天水诚发实业有限公司已逐步发展成为有一定经营规模、有多种经营项目、产品质量过硬、花色品种繁多的经济实体。近年来，又陆续开发了复合铝箔纸、水松纸印刷、BOPP 薄膜分切、白乳胶生产、车辆运输、建筑安装、物业管理等项目，取得了一定的经济效益。

1993 年公司利润总额为 0.91 万元，上交所得税 0.30 万元，净利润 0.61 万元；1996 年利润总额为 32.8 万元，上缴所得税 10.3 万元，净利润 22.5 万元。2000 年利润总额为 104.2 万元，上缴所得税 29.5 万元，净利润 74.7 万元。公司成立 8 年来，累计实现利润 350 万元，上缴所得税 90.5 万元，净利润 259.5 万元。根据市场需求，公司在 2000 年又成立了汽车运输队，扩股资金 90 万元。公司现股额增至 197.85 万元，固定资产投资已达 98.8 万元。

1998 年，为了进一步完善集体决策、分级管理、分级负责的管理机制，逐步修订和完善了《岗位责任制》《财务管理制度》《物资采购供应制度》《工资分配制度》《经济责任考核制度》等制度，并对产量、质量、消耗、安全四大指标进行了分解核定，管理水平上了一个新的台阶，为公司的发展打下了坚实的基础。

公司现有生产经营实体 10 个，主要加工产品有：丙纤、醋纤烟用过滤嘴

棒（规格为 7.7mm×120mm）；烟用包装纸箱及各类其它包装用纸箱；各种规格复合铝箔纸，彩色铝箔纸，压纹铝箔纸；卷烟水松纸；BOPP、PVC 薄膜分切；聚醋酸乙烯乳液（白乳胶）；纸箱粘接、铝箔复合专用胶；烟草薄片丝。

## 二、下属部门

### 嘴棒车间

1994 年 3 月成立，平均人数 35 人，车间成立初期有 YL21—YL11A 嘴棒成型机 3 台（套），现增至 7 台（套），年加工丙纤嘴棒 65000 万支，醋纤嘴棒 10000 万支。除供本厂使用外还向其他用户销售。

### 纸箱车间

1996 年元月组建，有纸箱生产线一套，水印、模切齐全，平均职工人数 23 人，年生产纸箱（烟箱及其它）60 万个。2000 年 2 月公司投资 60 万元，对原生产线进行更新改造，变单元机组为线生产，提高了纸箱的产量和质量。改造后年生产纸箱 150 万个。

### 薄片车间

1991 年成立，平均职工人数 23 人。1999 年 7 月对原有的薄片生产线进行了改造，选用了薄片丝卷曲工艺，对原有配方进行了调整，增强了薄片丝的韧性、耐水性，治理了粉尘污染。年产量达 500 余吨。

### 铝箔车间

1998 年成立，职工平均人数 22 人。主要开发生产复合铝箔纸和水松纸。现有设备 8 台（套），能生产各种规格型号的复合铝箔纸、普通涂布型水松纸、油墨印刷型水松纸。年生产铝箔纸 250 吨，水松纸 100 吨，BOPP 薄膜分切 80 吨。

### 建安分公司

1993 年成立，平均人数 12 人。承担厂内各种土建维修、改造、装修和小型建筑物的承建任务，年产值 80 余万元。

### 大修车间

1995 年成立，职工平均人数 9 人。具备了对普通烟机设备的大、中修能力。主要承担全厂水、暖安装和设备大、中修任务，年产值约 25 万元。

### 汽车队

1994年从厂部分离后成为独立核算单位，2000年归属诚发公司管理。现有11辆运输车辆，以运输厂内货物为主，运输社会货物为补充。车辆实行集中管理、统一调度、单车核算、费用自理。近年来，累计创利润约60万元。

### 准备车间

1999年10月组建，职工平均人数25人。主要对工厂（天水卷烟厂）生产用原料进行产前加工，包括选料、预回潮、烟叶发酵等。

### 物业分公司

2000年3月成立，共有职工65人。对工厂提供后勤服务和物业管理。主要经营和范围有：职工食堂、托儿所、职工浴室及环境卫生管护、物业管理等。

### 饮食服务部门

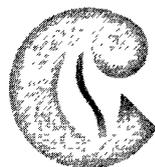
公司下设“醉仙楼”餐厅和招待所，主要接待来厂的业务人员。实行承包经营、单独核算、定额上缴的方式。1999年对餐厅、招待所进行了装修，服务设施比较完善。

诚发公司历年主要经济指标统计表

表 10-2-1

单位：元

年 度	产 值	利润总额	应交所得税	净 利 润
1993年	299563.49	9184.21	3030.79	6153.42
1994年	2536003.75	24660.34	8137.91	16522.43
1995年	1875127.48	250349.30	49615.27	200734.03
1996年	4738708.38	328939.51	103270.03	225669.48
1997年	7154207.35	546655.22	147475.42	399179.80
1998年	7149515.58	487607.27	108563.81	379043.46
1999年	11962988.56	810840.70	189948.23	62089247
2000年	18908523.02	1042627.55	295326.09	747301.46



## • 天水卷烟厂志 •

### 第十一章 党群工作

建厂初期，天水卷烟厂只有7名党员，1972年1月才正式成立中共天水地区卷烟厂党支部，1973年成立天水地区卷烟厂工会委员会、天水地区卷烟厂筹建处团总支和天水地区卷烟厂女工委员会，1974年成立中共天水地区卷烟厂委员会，1982年成立天水地区卷烟厂纪律检查委员会。至2000年，全厂共有党员104名，工会会员506名，共青团员64名。建厂三十年来，天水卷烟厂的党群组织认真贯彻执行党的各项方针、政策，紧紧以生产经营为中心，

切实发挥了保障监督、参政议政、民主管理的重要作用。

## 第一节 党务工作

### 一、党员大会

1972年1月14日，民主选举产生了中共天水地区卷烟厂党支部，当时有党员7人，支部委员会由田策、田自荣、陈长旺、负廷桢、蒲恩泉等5人组成。田策任支部书记；田自荣任支部副书记。

1989年9月26日，天水卷烟厂召开第一次党员大会，选举产生了中共天水卷烟厂委员会，由石自修、宋明喜、刘发祥、姚秀珍、蒲蔚仲、李麟洲、任松年等7人担任党委委员，石自修同志任党委书记，刘发祥同志任党委副书记。大会还选举刘发祥、王世奎、张克广等3同志为纪律检查委员会委员，刘发祥同志任纪委书记（兼）。

1995年10月22日，天水卷烟厂召开了第二次党员大会，进行了党委换届选举，由宋明喜、任松年、蒲蔚仲、姚秀珍、凌恒善、闫春冠、李麟洲等7人担任党委委员，宋明喜同志任党委书记，任松年同志任党委副书记。

1999年10月17日，召开了中共天水卷烟厂第三次党员大会，选举产生了中共天水卷烟厂委员会，由蒲蔚仲、任松年、姚秀珍、凌恒善、杨林、马佩斌、岳彦虎等7人担任党委委员，蒲蔚仲同志任党委书记，任松年同志任党委副书记。会议选举任松年、王乐平、何光洲等3位同志为纪律检查委员会委员，任松年同志任纪委书记（兼）。

### 二、组织机构

#### 党委机构

中共天水地区卷烟厂支部委员会 1971年末共有党员7人，未建立支部，组织生活由天水地区革委会负责。1972年1月14日，选举产生了中共天水地区卷烟厂党支部，田策同志任党支部书记，田自荣同志任党支部副书记。

中共天水地区卷烟厂委员会 1974年6月28日，经天水地区革命委员会批准，组建了中共天水地区卷烟厂委员会，田策、陈长旺、史铭、张新涛、

张问行等5人任党委委员，田策同志任党委书记，陈长旺同志任党委副书记。1978年12月，石自修同志任党委书记。1982年6月至1983年4月，杜方正同志任党委副书记，1983年4月至1989年7月任顾问。

**中共天水卷烟厂委员会** 1984年9月19日，天水地区卷烟厂正式划归中国烟草总公司甘肃省公司管理，将原中共天水地区卷烟厂委员会改为中共天水卷烟厂委员会，由石自修、周广林、张辉、刘发祥、宋明喜等5人担任党委委员，石自修同志任党委书记。1987年11月至1993年10月，刘发祥同志任党委副书记。1993年10月，宋明喜同志任党委书记，任松年同志任党委副书记。1998年3月，蒲蔚仲同志任党委书记。2001年4月，姚文海同志代理党委书记。

#### 党委人事变动

1976年，因工作需要张新涛同志调离，时有党委委员4人。1978年12月，田策同志调离，上级任命石自修同志为党委委员、书记，免去陈长旺同志副书记职务。1982年6月，党委委员由原来4人增为6人，杜方正同志为厂党委委员、党委副书记，周广林同志为党委委员。1983年4月，免去杜方正同志党委副书记职务，陈长旺同志不再担任党委委员；同年8月，张问行、王伯锁同志不再担任党委委员，增补张辉同志为党委委员。1984年，张辉同志调离，刘发祥、宋明喜同志担任党委委员，杜方正同志任顾问。1985年7月，周广林同志调离。1987年，刘发祥同志担任党委副书记，增补蒲蔚仲、姚秀珍、李麟洲等同志为党委委员，时有党委委员7人。1993年，石自修同志退休离任，刘发祥同志不再担任党委委员、党委副书记职务；宋明喜同志担任党委书记，任松年同志担任党委副书记、纪委书记，增补凌恒善、闫春冠同志为党委委员。1998年3月，宋明喜同志调离，蒲蔚仲同志担任党委书记。1999年7月，增补马佩斌同志为厂党委委员，闫春冠同志不再担任党委委员。

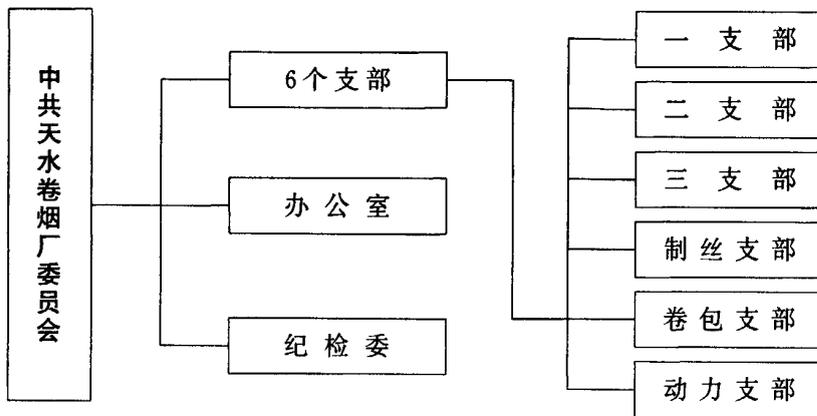
#### 办公机构

1972年12月22日，厂党支部设立政治办公室，负责支部文秘、组织人事、宣传等工作，时有工作人员6人。

1984年2月24日，厂党委设立党委办公室，时有政工人员2人。1998年，党委办公室与厂办公室合署办公。

中共天水卷烟厂委员会机构设置

(2000年12月)



注：2000年5月17日制丝与动力支部合并为制丝动力支部

图 11-1-1

历任党委领导一览表

表 11-1-1

机构	姓名	性别	民族	文化程度	籍贯	职务	任职时间	备注
党支部	田策	男	汉	高小	山西兴县	党支部书记	1972.1~1974.6	
	田自荣	男	汉	高中	甘肃秦安	党支部副书记	1972.1~1974.6	
党委	田策	男	汉	高小	山西兴县	党委书记	1974.6~1978.12	调出
	石自修	男	汉	初中	甘肃天水	党委书记	1978.12~1993.10	退休
	陈长旺	男	汉	初中	河南巩县	党委副书记	1974.6~1978.12	
	杜方正	男	汉	中专	山东高唐	党委副书记	1982.6~1983.4	
	杜方正	男	汉	中专	山东高唐	顾问	1983.4~1989.7	
	刘发祥	男	汉	初中	甘肃天水	党委副书记	1987.10~1993.10	
	宋明喜	男	汉	初中	甘肃秦安	党委书记	1993.10~1998.3	调出
	任松年	男	汉	高中	甘肃天水	党委副书记	1993.10至今	
	蒲蔚仲	男	汉	大专	甘肃天水	党委书记	1998.3~2001.4	调出

### 三、组织建设

#### 党员发展

1971年末,时有党员7人,其中男6人,女1人。1975年党员总数22人,其中男19人,女3人。1980年党员总数29人,其中男23人,女6人。1984年党员总数43人,其中男37人,女6人。从1993年后,企业重视发展生产一线工人和知识分子加入共产党。1993年,生产一线9名职工加入共产党。1997年生产一线职工有5名入党,发展知识分子党员3名。截止2000年底,共有党员104名,其中男90名,女14名。

历年党员人数及发展新党员人数统计表  
(1972年1月~2000年12月)

表 11-1-2

单位:人

年 份	年末党员			发展新党员		
	总 数	其 中		其 中		
		男	女	生产一线	机关科室	知识分子
1972年	7	6	1			
1973年	17	14	3			
1974年	21	18	3			
1975年	22	19	3			
1976年	25	22	3			
1977年	25	21	4			
1978年	26	22	4			
1979年	28	22	6			
1980年	29	23	6		1	
1981年	30	24	6		1	

续表

年 份	年末党员			发展新党员		
	总 数	其 中		其 中		
		男	女	生产一线	机关科室	知识分子
1982年	34	28	6	1	1	
1983年	42	37	5		1	
1984年	43	37	6		1	
1985年	46	37	9		3	
1986年	46	39	7		2	
1987年	54	47	7	1	1	
1988年	58	51	7			
1989年	65	57	8		2	
1990年	69	61	8			
1991年	70	61	9		1	1
1992年	68	59	9			
1993年	72	63	9	4		
1994年	76	65	11	1	2	2
1995年	79	68	11		2	
1996年	80	69	11	1		1
1997年	86	75	11	5		3
1998年	91	80	11	5	1	2
1999年	96	84	12	1	2	1
2000年	104	90	14	4	2	3

## 四、制度建设

### “三会一课”

1984年，厂党委进行组织整顿，建立“三会一课”制度。“三会一课”指支部党员大会、支委会、党小组会和上党课。一般每季度召开支部党员大会一次，学习党的重要文件、领导讲话、讨论积极分子入党材料和党员处分材料，总结安排支部工作。每月定期或不定期地召开一次支委会，分析党员、积极分子思想状况，摸清发展对象，研究预备党员转正，审查申报班组先进分子材料，安排阶段、全年工作，讨论如何贯彻执行党委决定。不定期召开党小组会，由支委和党小组长主持，研究贯彻落实党委、支部决定、决议，解决小组中存在的突出问题等。党课一般每季度进行一次，聘请专（兼）职党课教员或由党委书记、副书记、委员授课。其内容是根据各个不同时期宣传、学习要点而决定。每年上半年，结合组织整顿，组织党员学习《党章》，进行党的基本知识学习、教育；下半年开展“五讲、四美、三热爱”教育。

1985年，厂党委开展了坚持党的四项基本原则，坚持改革开放思想教育，开展法制教育，组织学习了《中共中央关于经济体制改革的决定》，学习了邓小平同志的《全党讲大局把国民经济搞上去》《加强党的领导，整顿党的作风》《团结一致向前看》和毛泽东同志的《纠正党内错误思想》等重要文献，总结经验，改进作风，统一思想，振奋精神，力争搞好企业各项工作。

1986年，又组织党员干部系统地学习《中共中央关于整党问题的决议》、《党章》等重要文献，进行了为期半年多时间的整党工作，开展党员民主评议和党员登记工作，全面开展党性党纪教育。

1987年，以学习中共中央《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》为重点，进行社会主义民主、法制教育，要求党员带头搞好精神文明建设，树立和发扬社会主义的道德风尚。

1989年，针对天安门广场事件和社会上出现的动乱现象，厂党委及时进行党性党纪教育，组织党员干部学习《人民日报》社论——《必须旗帜鲜明地反对动乱》等重要文章，党员带头坚守工作岗位，保持了安定团结的局面。

1990年开始，厂党委遵照中央要求，在全体职工中开展了“基本国情，基本路线”的“双基”教育。为职工订发“双基”教育读本605册，给党员干部

订阅各种学习辅导材料 165 册,聘请教员 13 人,举办学习班两期,共 5 个班,受教育人数 202 人,经考试考核合格 201 人,圆满完成了“双基”教育任务。通过“双基”教育,强化了思想政治工作,提高了广大职工的政治觉悟和思想素质,增强了职工对改革开放和现代化建设的责任感、使命感,坚定了广大职工的共产主义理想信念。1992 年至 1993 年,邓小平同志“南方讲话”和中央十四大文件发表后,厂党委又及时组织广大党员干部进行学习,给广大党员干部订发学习材料 195 册,组织党员干部参加各种政治学习教育会 20 场(次),并开展了专题讨论活动。

1995 年以来,厂党委通过认真贯彻党的十四大、十五大精神,领导干部职工始终坚持学习邓小平理论。为了保证学习效果,厂党委制定了切实可行的学习制度,坚持中心小组学习,坚持每周四下午党员干部学习制度,制定了组织、内容、人员、时间四落实的检查项目,与生产经营的检查、考核、兑现工作相结合,有计划、有目标地落实了学习任务。并在厂报《麦积烟语》上开辟专栏,交流学习邓小平理论的心得体会;多次举办“学习邓小平理论,贯彻十五大精神”的知识竞赛,在全厂形成浓厚的理论学习氛围。为了抓好领导班子建设,先后制定了《领导班子成员政治生活、工作制度》《小车使用制度》《厂级领导干部考勤制度》《中层以上干部廉洁自律的十五条规定》《关于贯彻执行党内监督五项制度的实施办法(试行)》《关于领导干部收入申报制度》《关于对礼品实行登记制度的规定的实施办法》《天水卷烟厂党风廉政建设责任制(试行)》《天水卷烟厂关于业务招待费管理规定》《天水卷烟厂关于公款安装和使用电话的规定》等制度,用制度规范和约束党员干部的行为,形成了有效的监督约束机制,促进了企业党风廉政建设。

### 党员民主评议

1986 年 3 月至 8 月,厂党委开展思想、作风、纪律、组织整顿,全面开展了党性、党纪教育,通过自我对照检查,民主评议,重新进行党员登记,46 名党员全部准予登记。

1991 年 12 月 23 日至 1992 年 1 月 4 日,在全厂范围内自上而下地进行了思想作风整顿。在思想作风整顿的基础上,按照民主评议党员的制度,进行了党员民主评议。通过学习教育、自我评价、民主评议、组织考察、表彰处理五个阶段,在党内,采取面对面自我评价、批评与自我批评的方法;在党外,由

各支部组织群众进行了评议。全厂70名党员中，有8名同志被评为优秀党员，69名为合格党员，不合格党员1名。

1994年至1996年，民主评议党员3次，除2人基本合格外，其他党员全部达到合格标准。

### 干部管理

1984年以前，厂隶属地区工业局管辖，厂级领导干部由地区或主管部门任免，一般干部由地区工业局管理。企业上划中国烟草总公司甘肃省公司后，干部实行分级管理，即正、副书记（含纪检委正、副书记，党委委员）、厂长及相当于厂级的干部的任免、调动、提拔、奖惩由省公司审批管理，其他干部由企业管理。

1994年后，厂党委行使企业干部任免权，进一步深化了人事制度改革，打破工人、干部的身份界限，按德才兼备的用人原则选拔任用干部，中层干部（党群部门除外）实行聘任制，聘期为一年，聘任期满，由人事部门从德、能、勤、绩等方面考察，职工代表进行评议，党政工联席会议讨论，由厂长续聘。新提拔培养的干部，经职工推荐，厂长提名，人事部门考察，党政工联席会议讨论，厂长聘任。党务干部、共青团干部，由党委讨论任免。坚持一年一次对中层干部进行民主测评制度，对称职的干部续聘，不称职的解聘。

### 精神文明建设

1972年11月15日，厂党支部制定《天水地区卷烟厂开展社会主义劳动竞赛的初步意见》，设立劳动竞赛办公室。在此后的几年中，厂精神文明建设以开展社会主义劳动竞赛和“五讲、四美、三热爱”等活动为主要内容。通过开展社会主义劳动竞赛，评选表彰先进集体、先进个人，激发了广大职工的劳动热情，培养了职工热爱集体和艰苦创业的精神，增强了职工主人翁责任感，精神文明建设广泛深入地开展。

1982年，厂党委根据中央和中共甘肃省委的指示精神，下发了《关于开展文明礼貌月活动的通知》，对开展“文明礼貌月”活动提出了实施意见。在活动中，重点治理了“脏、乱、差”，彻底清理整顿环境卫生，美化了生产生活环境。

1986年，根据中央六中全会《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》和中共天水市委、甘肃省烟草公司有关加强思想政治工作的精神，有组织

地对职工进行了全面系统的理想、道德、文化、纪律和形势政策教育，加深了职工对开放、搞活等改革政策的认识，进一步提高了干部职工的思想政治素质，增强了职工的责任感。

1987年，厂党委认真贯彻执行省委《关于加强思想政治工作的决定》，针对社会上刮起的“热衷金钱”“讲实惠”“向钱看”等思潮，及时对职工进行理想、素质教育，多次组织职工收看了“保边疆、献青春”英模讲演报告，号召青年团员开展了与老山前线战士相互通信，“保祖国、建四化”“学英雄、表心意”捐款购烟献亲人等“双立功”活动，引导广大职工树立正确的世界观、价值观、人生观，激发了职工爱国、爱厂建四化的劳动积极性。

同年，在“双文明竞赛”活动中，开展了“看谁的质量搞得好，看谁的关把得好”等以抓产品质量为精神文明建设主要内容的“十好”活动，取得了物质文明建设和精神文明建设双丰收。在甘肃省烟草专卖局（公司）“双文明竞赛”活动评比验收中，天水卷烟厂被评为“双文明建设先进集体”。1988年，天水卷烟厂被北道区委、区政府命名为“文明单位”。在1989年和1990年的复查验收中，均被评为“双文明建设合格单位”。

1991年，厂党委针对东欧和苏联发生的剧变，分层次对党员、干部和职工群众开展了形势教育、爱国主义和集体主义教育，从反对和防止国内外敌对势力推行“和平演变”的战略高度出发，认清东欧和苏联演变的实质，使全厂职工进一步增强了社会主义信念，坚定了走社会主义道路的信心。6月28日，工会、团委组织职工进行了“党在我心中”庆七一文艺汇演，参加演出人员共计134人（次），演出节目26个，充分体现了青年职工对党、对社会主义祖国的满腔热情，表现了广大职工的集体主义精神和积极向上的企业凝聚力。9月，组织职工参加了省公司在兰州举办的文艺汇演，获团体二等奖，其中舞蹈《赶社火》获一等奖，并被推荐参加了11月份总公司在济南举办的全国烟草系统第二届职工文艺调演，荣获三等奖。

1995年，企业积极响应市委、市政府提出的“爱我中华、爱我天水、振奋精神、开拓创新”的“双爱一创”号召，在全厂开展了“爱国、爱市、爱厂、爱岗”的劳动竞赛，组织职工进行了“121雨水集流工程”捐款活动，共计捐款2.3万元。是年还成立了灯谜协会、书法协会、集邮协会，群众性精神文明创建活动得到深入开展，丰富了职工文化生活，陶冶了职工情操，加强了企业

文化建设，增强了企业内部的凝聚力。

1998年起，在车间开展“铸敬业魂、练过硬功、干放心活”为主题的“兴业杯”劳动竞赛活动和“三争二创”活动。在全厂范围内开展了讲社会公德、讲职业道德、讲家庭美德的“三讲”活动。同时，利用宣传工具进行“学先进模范、树行业新风”活动，广泛宣传了在生产一线涌现出的先进模范和先进集体，用身边的事教育激励身边的人，营造了一个良好的精神文明建设氛围。1998年10月，开展了庆祝十一届三中全会胜利召开二十周年宣传活动，举办了职工“书法、绘画作品展”，通过开展这项纪念活动，既宣传了改革开放二十年的伟大成果，也展现了天水卷烟厂职工在精神文明建设活动中所取得的成果。

## 五、纪检监察

### 组织机构

1982年6月17日，中共天水地委批准成立中共天水地区卷烟厂纪律检查委员会，杜方正同志任纪委书记（兼），史铭、张龙生同志任纪委委员。其主要职责是执行党的章程和其他重要的规章制度，协助党委整顿党风，检查党的决议和政策的执行情况。纪委下设纪委办公室。1994年4月，厂部成立审计监察科，设专职监察员1人，与纪委办公室合署办公。履行党的纪律检查和行政监察两项职能。

1989年9月，天水卷烟厂第一次党员大会选举刘发祥、王世奎、张克广等同志为纪律检查委员会委员，刘发祥同志兼任纪委书记。1993年10月，任松年同志兼任纪委书记。1995年10月，天水卷烟厂第二次党员大会选举任松年、王炜、王乐平等同志为纪委委员，任松年同志兼任纪委书记。1997年9月，何光洲同志被任命为纪委检查员。

1999年10月，天水卷烟厂召开第三次党员大会，选举任松年、王乐平、何光洲等同志为纪委委员，任松年同志兼任纪委书记。

### 主要工作

1986年以来，坚持开展党风党纪教育，检查党风廉政建设责任制落实情况。1989年，按照十三大提出的“从严治党”的精神和中纪委提出的“保护、惩处、监督、教育”四项职能，在全厂党员中进行了党的路线和党的基本知识

教育，并针对春夏之交发生的政治风波进行了清查清理工作。

1991至1995年，在全厂党员中开展了《党章》和党内规章制度学习教育活动。1996年，组织全厂党员、干部参加了天水市纪委举办的党纪政纪知识竞赛，参赛率达98%。

1997年3月，厂纪委被国家烟草专卖局党组授予1994年~1996年全国烟草系统纪检监察先进集体荣誉称号。同年8月，组织全厂党员、干部参加了中纪委举办的以“六部法规”为主要内容的开卷考试。1998年9月，根据中纪委等四部委的要求，组织厂领导和纪检监察干部参加了《行政监察法》知识竞赛，受到天水市纪委表扬，厂长蒲蔚仲同志在竞赛中获奖。

1999年5月，任松年、何光洲同志参加了在敦煌举办的甘肃省烟草系统纪检监察工作经验交流会，天水卷烟厂作为纪检监察先进单位，在会上作了发言。同年，何光洲同志被国家烟草专卖局授予1997年~1999年全国烟草系统纪检监察先进工作者荣誉称号。天水卷烟厂自审计监察科成立以来，每年坚持按月播放一次反腐倡廉录像教育片，配合党委、组织人事部门对全厂副科级以上干部进行年度考核评议。

1997年起，厂纪委认真贯彻落实《廉政准则》和党中央关于厉行节约，制止奢侈浪费的“八条规定”，重点清理领导干部住房、交通和通讯工具，落实了领导干部个人收入申报制度，控制业务招待费和电话费支出数额；并制定了《天水卷烟厂党风廉政建设责任制（试行）》，落实党政领导干部抓党风廉政建设的责任，推进了工厂党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作的健康发展。

## 第二节 共青团

### 一、组织建设

1973年10月，共青团天水地区委员会批准成立天水地区卷烟厂筹建处团总支，设书记1人，副书记1人，组织委员、生产委员、文体委员各1人，宣传委员2人。

1981年5月，经中共天水地委和共青团天水地委批准，厂团总支改为厂团委，设专职书记1人。1984年5月，团委与党办合并，设专职团干部1人，

负责团的工作。

1992年4月，厂第一届团代会选举产生了第一届团委委员和团委会，设专职副书记1人。1993年10月，团委与工会合署办公。

至2000年底，全厂有共青团员64人，35岁以下青年418人。厂团委有书记1名（兼职），团委下设五个团支部：制丝团支部、卷包团支部、动力团支部、机关团支部、诚发公司团支部，各团支部书记均为兼职。

## 二、团代会

1992年4月，共青团天水卷烟厂委员会第一次团员代表大会召开。这次大会的主题是“理顺关系，强化管理，注重基础，活跃基层”，要求全厂广大团员青年明确自己所肩负的历史重任，在新时期进一步开拓进取，同心同德，齐心协力，努力搞好自己的工作。大会选举胡云宏、李明杰、余杰、李小利、马建军、刘巧虹、甄帆、猴宏伟、吕永华等9人为团委委员，胡云宏同志当选为团委副书记（专职）。

## 三、主要活动

厂团委在厂党委和上级团委领导下，结合改革开放的实际，加强青年思想政治工作，开展各种形式的思想政治教育，帮助青年树立共产主义人生观。结合工厂生产经营实际和青年特点，开展各种有益的活动，促工厂发展，助青年成才。充分发挥团员的模范作用，团结青年，努力完成党组织交给的各项任务，引导青年在经济建设实践中，把自己培养成为有理想、有道德、有文化、守纪律的共产主义事业接班人。

1973年，厂团总支成立后，带领团员青年积极开展“学雷锋活动”，团总支负责同志总是身先士卒，摸爬滚打、全身心地投入到企业创建工作中去。蒲恩泉、刘赐均、沈强等同志，不分专职兼职，只要是组织交办的或生产经营需要的工作都尽力完成。

随着工厂生产规模的扩大和团员、青年人数的增多，厂团委组织开展了“五小”“创业杯”和“双增双节”活动。1981年10月，在全厂青工中开展了“增产节约”竞赛活动，全厂人均增产节约5000多元，获得团省委1981年度“全省青工奋战四季度，增产节约夺杯赛”活动银杯奖。厂团委把青年职工岗

位练兵、岗位成才一直当作一项主要工作来抓。根据团市委的统一安排，积极开展争做“岗位能手”，创“青年文明号”活动；积极配合北道区青联会开展工作，使青年工作不断发展和完善。

1984年，厂区遭受水灾时，厂团委成立了“青年突击队”，积极投身抗洪救灾活动。同年，还成立了“学雷锋青年突击队”，举办了45岁以下职工文化课补习班，参训人员均取得了合格证书。1986年，厂团委组织青年职工给老山前线天水籍指战员写慰问信。1991年，组织了工厂第一次职工文艺汇演。1993年，开展“让我们共同拥有知识—为救助失学儿童重返校园奉献一片爱心”为主题的为希望工程捐款活动。1995年，在团市委、北道区青联会、厂团委联合举办的“爱我中华、爱我天水”书画、摄影大赛中，胡云宏同志获摄影一等奖。1997年，胡云宏同志参加了团省委第九次代表大会；卷接车间YJ14—22卷接机组10号机被评为“青年文明号”，王莉同志被评为“全省职业道德建设标兵”。1993年至1997年，胡云宏同志被连续评为天水市优秀团干部。1998年，厂团委参加了省公司举办的“学先进模范，树行业新风”演讲比赛，获得二等奖；陈利强同志被评为“青年岗位能手”，王玉廷同志被评为市优秀团干部。

1999年，厂团委组织青年参加了北道区青联会举办的“学习雷锋精神，热爱本职工作”演讲比赛，张秀敏、黄慧婷、谢福勇等3名选手全部获奖。3月5日，响应团市委“热爱家乡天水，宣传地方产品”的倡议，上街摆摊设点宣传企业产品。5月，与航修厂、地质学校联合举办了“两厂一校卡拉OK大奖赛”，参赛选手郭艳红、吴强、王成、王旭红、李宝强、周海丽同志获奖。其中郭艳红同志获特等奖。10月，参加了团市委组织的“迎澳门回归，奔向二十一世纪”2000人签名活动，全厂组织198名青工在横幅上签名。12月，组织了迎新年联欢晚会，广大职工载歌载舞，欢聚一堂。同年，张汐浪同志被评为“青年岗位能手”，萨希姆6000型包装机组甲班2号机被评为“青年文明号”，厂团委被评为天水市先进团组织，制丝车间团支部被评为天水市优秀团支部，何光洲同志被评为天水市优秀团干部。

历届团委（团总支）负责人

表 11-2-1

时 期	书 记	副 书 记	负 责 人	备 注
1972 年	蒲恩泉	蒋树中		临 时
1973 年-1975 年	刘赐均	沈 强		专 职
1976 年-1980 年		沈 强		专 职
1981 年-1983 年	牟瑞林			专 职
1984 年-1985 年			赵志荣	专 职
1986 年-1991 年				党办代管
1992 年-1998 年		胡云宏		专 职
1999 年	何光洲			兼 职

### 第三节 工会工作

#### 一、组织机构

1973年6月，天水地区卷烟厂筹建处党支部扩大会议研究决定成立厂工会整建小组，由郭振伦等5名同志负责筹建工会工作。6月27日，成立工会委员会，郭振伦任主任，史铭同任副主任（均为兼职）。此后几年，工会工作人员不断变动，但工会工作一直没有间断。

1980年，王世奎同志具体负责工会工作，另外配备一名专干协助开展活动。1981年以后，工会组织设在党委办公室，工会领导多为兼职。1984年1月9日，刘发祥同志任工会主席（专职，副县级）；11月，刘发祥同志改任副厂长后，工会主席空缺。1985年，厂党委根据上级要求和工作需要，调配一名工会干事，负责工会日常工作。1986年，李麟洲同志任代理工会主席（兼职，正科级）。1985年11月底，召开了工代会，选举产生了工会委员会。当时全厂共有工会会员226人（其中：男132人，女94人）。1986年11月，厂工会又改选了各工会小组。工会的主要职责是具体负责女工、双文明竞赛考

评、职工读书、宣传教育等工作，还承担职代会日常工作，分管电视播放、图书借阅和职工娱乐室等工作。厂工会有工作人员 3 人，其中代理主席 1 人，宣传、文体干事 1 人（兼工会财务、图书借阅、播放电视等工作），女工委员 1 人。1987 年，李麟洲同志任工会主席（专职，副县级）。

1989 年 10 月 28 日，工会召开了一届一次工会会员代表大会，全厂共有会员 417 人（其中：男 235 人，女 182 人），有 63 名代表参加了会议，选举产生李麟洲、黄天泉、赵志荣、米莉、陈兆桓、蔡茂樟、张天民、杨林、王德琴 9 人组成新一届工会委员会。以无记名投票表决方式选举李麟洲同志为工会主席，黄天泉同志任工会办公室主任。选举范家放、李春梅、王德琴同志为经费审查委员会委员，范家放同志为经费审查委员会主任。选举产生由黄菊梅、米莉、王德琴、唐金玲、张小琴、董佩花、田永宁 7 名同志组成的女工委员会，黄菊梅同志任女工委主任（兼），米莉、王德琴任副主任（兼）。同时成立了 5 个车间女工小组和一个机关女工小组，分别选举了女工小组组长。大会还选举产生了劳动保护监督检查委员会，李麟洲同志任主任，赵志荣、杨林同志任副主任，委员由陈兆桓、张天明、蔡茂樟、吴钧、乔世忠、宋亚凉等同志组成，下设制丝车间、卷制车间、包装车间、精装车间、机修车间 5 个劳动保护小组，并选举产生了各小组长。

1992 年 2 月，厂工会整顿、组建了基层组织，分别成立了制丝、卷制、精一、精二、机修车间和机关工会分会，选举产生了各分会主席。各分会按生产班组，成立了 13 个工会小组。

1998 年 4 月 27 日至 28 日，厂工会二届一次会议召开，共有会员 506 人（其中：男 296 人，女 210 人），出席大会的代表 67 人。大会选举产生了二届工会委员会。各车间、部门推荐委员候选人 13 人，经代表无记名投票，丁天平、巨吉祥、任松年、张东、罗忠明、赵志荣、黄天泉、颀喜花、甄自毅、甄帆、魏映祥等 11 名同志当选二届工会委员会委员；选举何光洲、于兰、袁水华等同志为经费审查委员会委员，何光洲同志任经费审查委员会主任。

1998 年 5 月 6 日，厂二届工会委员会召开会议，投票选举任松年同志为工会主席（兼），黄天泉同志为工会副主席。同时选举产生了新的女工委员会和专门委员会，成立了劳动法律监督委员会。新一届女工委员会由欧阳文、颀喜花、侯建丽、王德琴、袁水花、张永华、李映兰、马小玲、王君芳 8 人组成，

欧阳文同志任主任；颢喜花、张永华同志任副主任（兼）。成立了生产、宣传、组织、劳动保护等专门委员会，选举产生了各车间专门委员会主任；调整了劳动保护监督检查委员会成员，选举了主任、副主任，还选举产生劳动法律监督委员会主任和副主任。

天水卷烟厂工会领导人名录

表 11-3-1

姓名	职务	任职时间	备注
郭振伦	主任（兼）	1973年6月~1976年8月	科级
史铭	副主任（兼）	1973年6月~1980年2月	科级
王世奎	负责人	1980年3月~1983年12月	科级
刘发祥	主席	1984年1月~1984年11月	副县级
李麟洲	主席（代）	1986年11月~1987年11月	科级
李麟洲	主席	1987年12月~1997年7月	副县级
任松年	主席（兼）	1998年5月至今	副县级
黄天泉	副主席	1998年5月至今	科级

- 附 1. 天水卷烟厂工会 1989 年组织机构示意图  
 2. 天水卷烟厂工会 1992 年组织机构示意图  
 3. 天水卷烟厂工会 1998 年组织机构示意图

天水卷烟厂工会(1989年10月)组织机构示意图

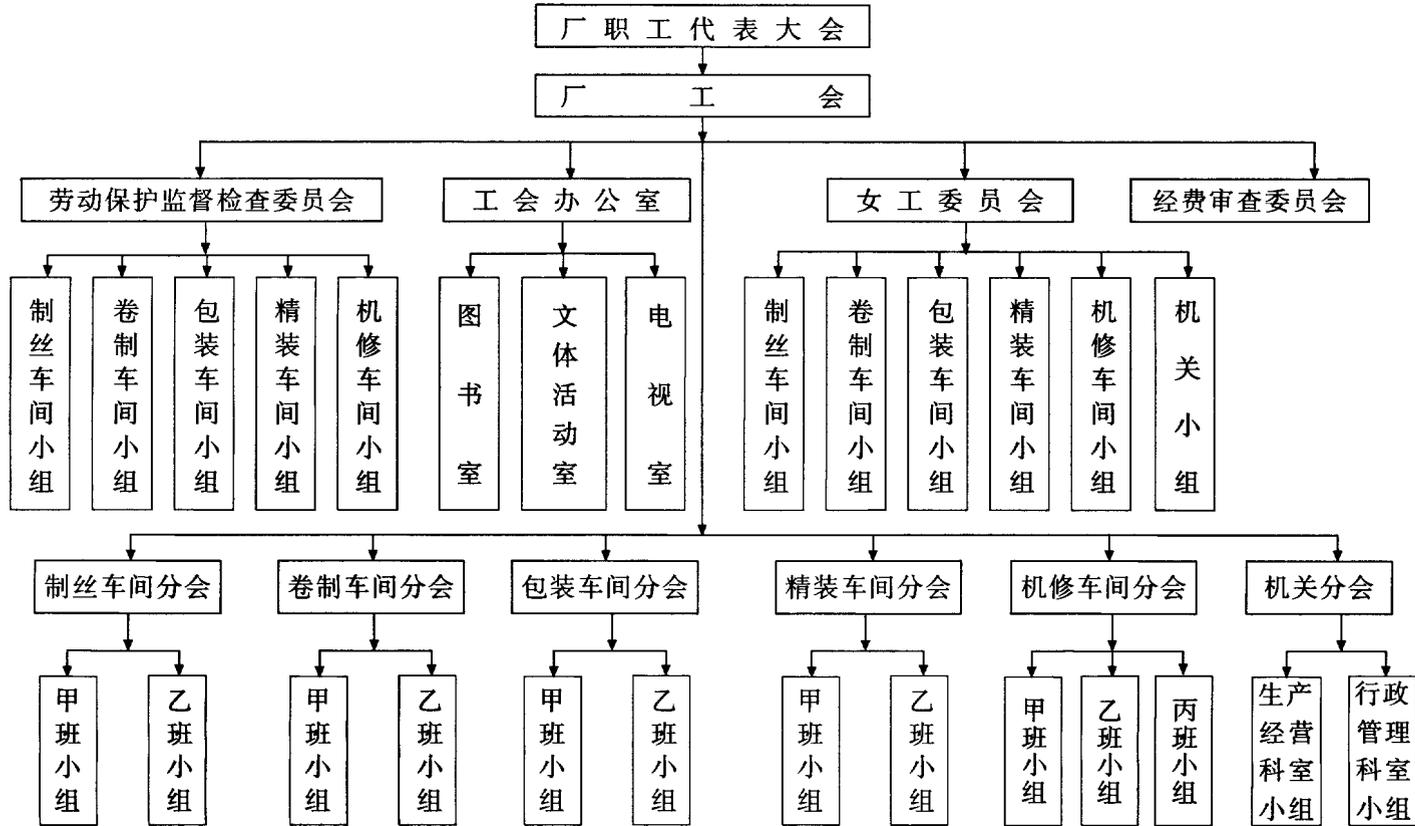


图 11-3-1

天水卷烟厂工会(1992年2月)组织机构示意图

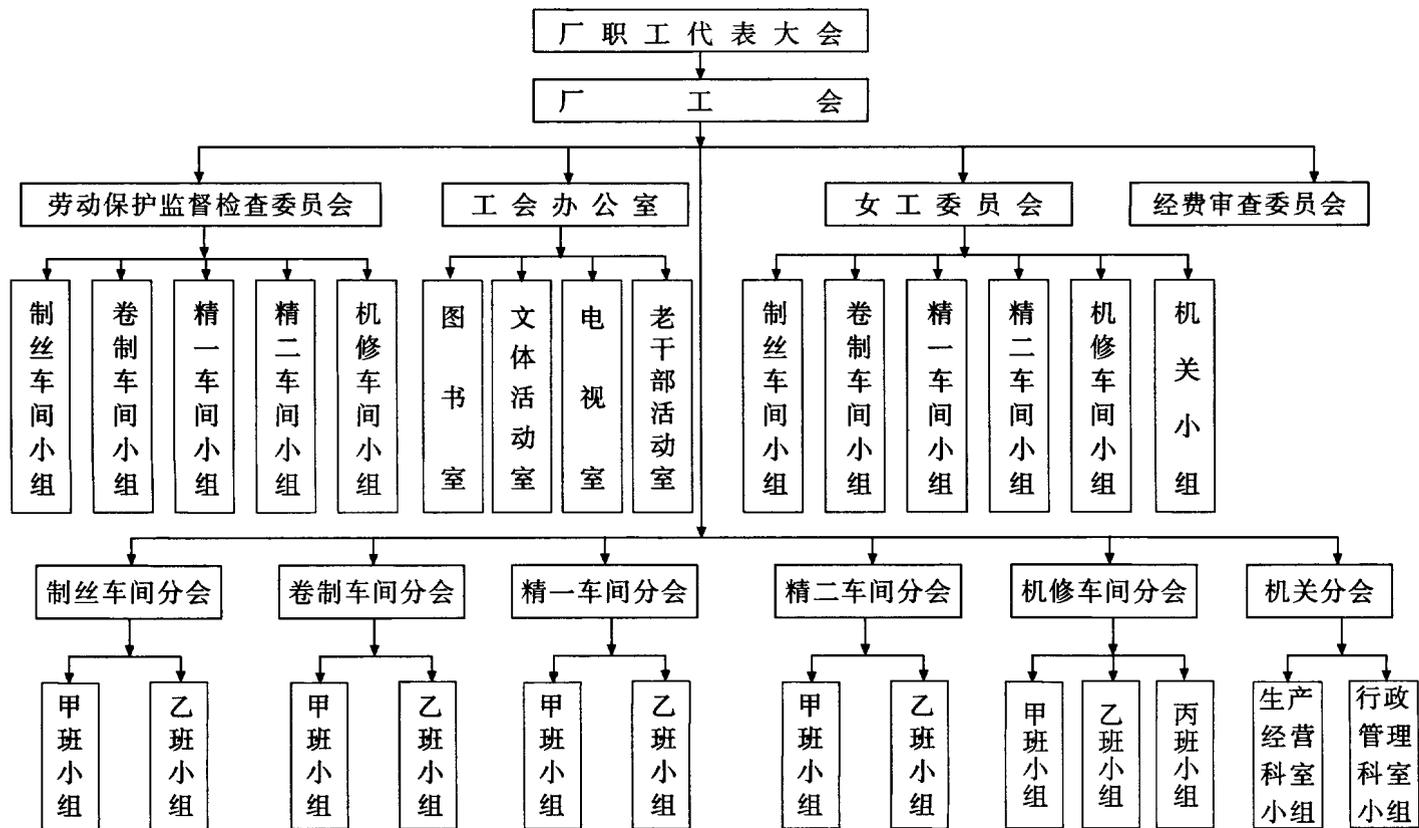


图 11-3-2

天水卷烟厂工会(1998年5月)组织机构示意图

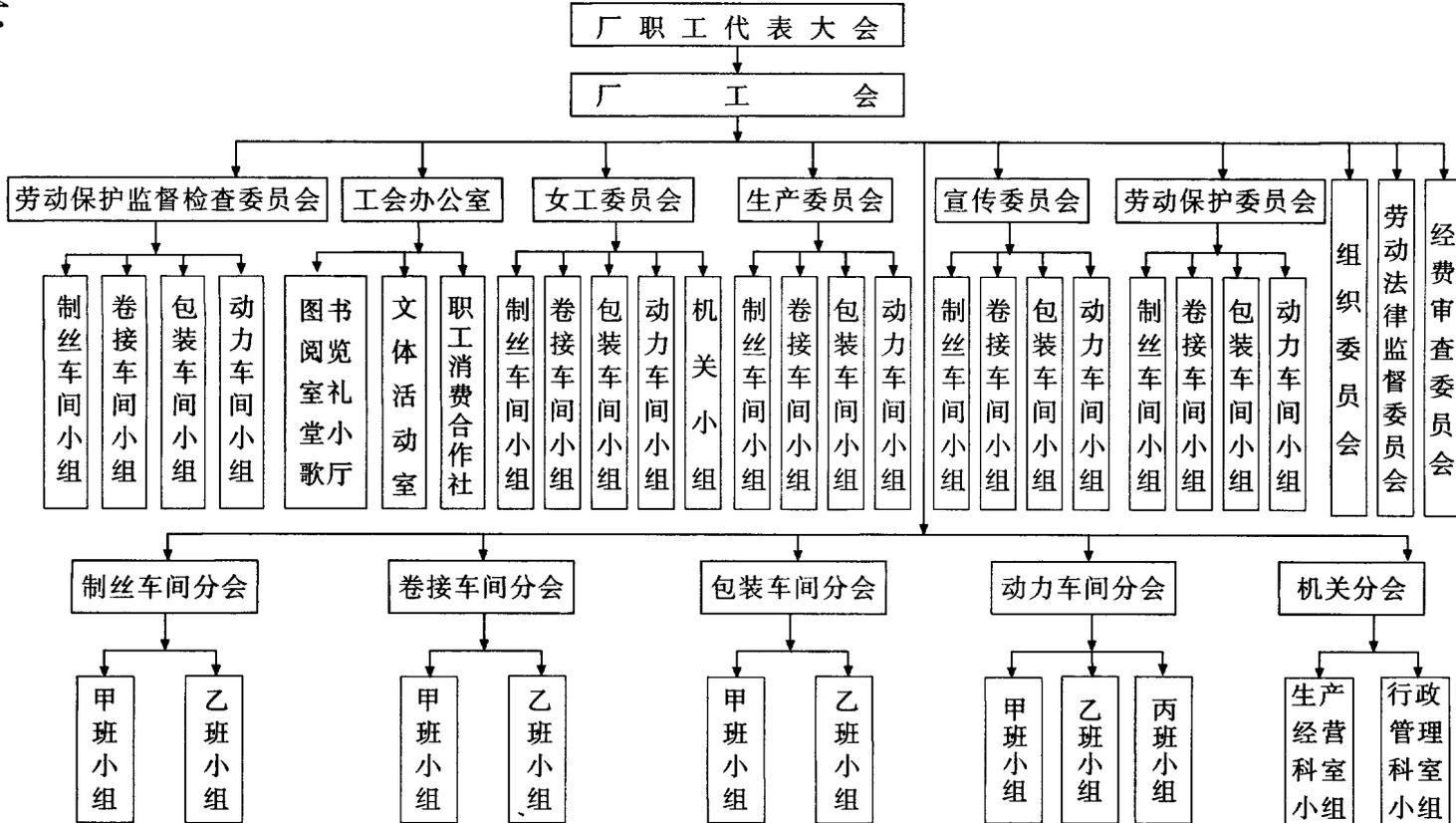


图 11-3-3

## 二、职工代表大会

1980年1月，厂首届职工代表大会召开。出席这次职工代表大会的代表14人，列席代表7人。大会听取和讨论了石自修厂长所作的《1979年工作总结》，讨论通过了1979年度企业决算、企业各项管理制度和《社会主义劳动竞赛奖励条例》，审议通过1980年度生产计划，讨论提出车间领导人选等事宜。

1980年12月，厂二届职工代表大会召开，出席会议的职工代表31人。大会审议通过了石自修厂长所作的《1980年工作总结和1981年工作安排》。

1981年12月21日至23日，厂三届一次职工代表大会召开，出席这次大会的职工代表31人，列席代表10人。大会选举石自修、王伯锁、王世奎、牟瑞林、闫春冠、蒲蔚仲、王国良、陈喜琴、李凤茹等9人组成主席团，实行常任制。天水地区轻工局局长代表局核心党小组参加了会议，并致贺词。大会认真学习了中央〔81〕24号文件和有关材料，在《国营企业职工代表大会暂行条例》精神的指导下，与会代表以主人翁的态度，着重就副厂长陈长旺同志所作的《关于1981年度工作总结和1982年工作计划的报告》和副厂长王伯锁同志所作的《关于职工群众提案的解答报告》进行认真地讨论，并一致通过。大会充分发扬民主，大小会结合，反复酝酿讨论职工提案。会议讨论通过了《年终奖励条件》《关于住房分配和室内用具管理的意见》《关于计划生育问题的有关规定》《关于医疗制度和医疗费用的管理办法》。会议决定：成立住房分配委员会；在1982年度根据实际情况修建澡堂、理发室、食堂、图书室、电视室等；每年由政办室负责给职工分柴、煤各一次；机关奖励应和经济责任制紧密结合，机关工人领取生产车间超产计件额平均数的70%，干部领取60%；成批招收临时工，首先要上报主管部门批准，由党委制定招收对象和条件，由生产技术科具体办理，主管生产的厂长审批后实施。

1983年1月25日至26日，厂三届二次职工代表大会召开，出席会议的正式代表33人，列席代表6人。会议审议通过了石自修厂长所作的《关于1982年工作总结和1983年工作安排》和周广林副厂长所作的《关于开展社会主义劳动竞赛奖惩办法》报告。各车间、科室负责人进行汇报发言，会议充分发扬民主，开展质询和批评。

1983年12月26日至27日，厂四届一次职工代表大会召开，出席大会的

职工代表 50 人。大会审议通过了周广林厂长所作的关于《1983 年度工作总结和 1984 年度工作计划安排》的报告，讨论和通过了全厂职工调资方案；检查上届职工提案的落实情况及有关问题的处理决定执行情况；选举产生了新的职代会主席团。

1985 年 1 月 20 日，厂四届二次职工代表大会召开，出席大会的正式代表 26 人，列席代表 3 人。

1985 年 12 月 4 日至 8 日，厂五届一次职工代表大会召开，出席会议的职工代表 50 人。大会审议通过了石自修厂长所作的关于《1985 年度工作总结和 1986 年工作安排》的报告；听取了副厂长宋明喜《关于经济体制改革和完善各种制度的报告》；听取了《关于经济体制改革的补充说明》《关于扩建工程项目实施规划》的专题发言；《关于加强思想政治工作，促进精神文明建设的专题发言》《关于职工福利生活的规定和对 1985 年工作中做出贡献者晋级的专题发言》。

1986 年 12 月 27 日至 29 日，厂五届二次职工代表大会召开，出席会议的职工代表 49 人，列席代表 4 人。大会审议通过了《厂长工作报告》；审议了《1986 年各项指标完成情况和 1987 年各项指标安排意见》《1986 年经济体制改革报告》《全厂政治思想工作报告》《基建专题报告》《财务专题报告》；对“双文明”集体和先进个人进行了表彰。

1987 年 12 月 28 日至 30 日，厂六届一次职工代表大会召开，出席大会的正式代表 33 人，列席代表 14 人，特邀代表 3 人。大会审议通过了《厂长工作报告》《关于技改工程及设备改造工作的专题发言》《关于生产技术如何适应发展生产力的专题发言》《关于深化企业改革，进行责任承包的专题发言》《有关管理制度的修改实施草案》等。

1989 年 3 月 28 日至 30 日，厂六届二次职工代表大会召开，出席会议的正式代表 37 人，列席代表 23 人。大会审议通过了《厂长工作报告》。听取并审议了《关于 1988 年财务决算和 1989 年经营形势财务计划的报告》《关于 1989 年经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法》《关于产品管理制度修改情况的报告》《关于住房分配原则和办法的说明》《关于厂内浮动工资固定后再上浮一级工资的说明》。协调了经济指标、分配办法等有关问题，根据 1988 年各科室、车间经济责任承包完成情况进行了奖罚兑现，对民主提案进

行了解释，签订了1989年经济承包责任书，表彰了1988年“双文明”先进集体和个人。

1990年3月5日至6日，厂七届一次职工代表大会召开，出席会议的职工代表55人，列席代表19人。大会回顾总结了1989年“双文明”建设工作，分析了当前存在的问题和困难，有针对性地提出了1990年要抓的9项主要工作。大会还审议了《企业财务预决算计划》《重大技术改造意向说明意见》；讨论通过了《企业经济承包责任制有关规定的修改意见》《职工培训规划意见》和《职工福利基金的使用方案》；公布了1989年承包考核兑现结果，签订了1990年经济承包责任书。

1991年3月8日至9日，厂七届二次职工代表大会召开，出席会议的职工代表55人，列席代表19人。大会审议通过了《厂长工作报告》；听取并审议了《天水卷烟厂1991年综合计划》《技术改造工程项目报告》《1991年经济责任承包、效益挂钩、工资浮动办法修改稿说明》《1990年财务决算和1991年财务计划说明》《关于完善质量检验的说明》《医疗费修改意见》；并对民主提案进行了解答。

1992年3月22日至24日，厂八届一次职工代表大会召开，出席会议的职工代表70人，列席代表21人，特邀代表3人。大会审议通过了石自修厂长所作的《总结经验、转变观念、深化改革、齐心协力，为天水卷烟厂建设和发展而奋斗》的工作报告；听取并审议了《关于1991年财务工作决算和1992年财务计划的报告》《新产品开发工作方案》。

1993年3月2日至4日，厂八届二次职工代表大会召开，出席大会的职工代表70人，列席代表23人。大会审议通过了《厂长工作报告》《天水卷烟厂关于三项制度改革的初步意见》；听取并审议了《1992年财务决算和1993年财务计划报告》；审议通过了《职工福利基金使用方案》；对中层以上管理干部进行了民主测评。

1994年3月31日至4月2日，厂八届三次职工代表大会召开，出席大会的职工代表70人，列席代表21人。这次大会以贯彻落实党的十四届三中全会精神、建立社会主义市场经济体制为指导，本着“民主、求实、团结、鼓劲”的精神，充分发挥职工代表大会的权力，审议通过了蒲蔚仲厂长关于《认清市场形势，转换经营观念，为增强企业的竞争活力而努力》的工作报告；审议通

过了《二期技改工作专题报告》《1993年、1994年财务工作报告》和《1993年承包部门考核兑现、全厂奖金分配的意见》；并对全厂50名中层以上管理干部以及人事机构设置意向进行了测评。

1995年4月5日至6日，厂九届一次职工代表大会召开，出席会议的职工代表43人，列席代表25人。这次大会以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论和党的十四大、十四届四中全会精神为指导，认真回顾总结八届三次职代会以来的工作，讨论确定1995年工作的基本任务和奋斗目标，进一步组织动员全厂广大职工充分发挥工人阶级的主人翁精神和主力军作用，为深化企业改革、共渡难关、促进发展、提高效益而努力奋斗。大会审议通过了蒲蔚仲厂长所作的《认清形势，深化改革，真抓实干，为提高企业的经济效益而努力》的工作报告、听取了《1994年、1995年财务工作及职工福利基金使用情况的说明》和《关于加强思想政治工作和党风廉政建设》的发言，对中层以上干部进行了民主测评。

1996年4月27日至28日，厂九届二次职工代表大会召开，出席会议的职工代表43人，列席代表23人。这次大会是在认真贯彻落实党的十四届五中全会精神、贯彻落实全国烟草工作会议和省公司工作会议精神，进一步深化企业内部改革的形势下召开的。大会审议通过了《抓住机遇，克服困难，勇于竞争，务求发展》的厂长工作报告和《1995年财务决算、1996年财务计划报告》；听取并审议了《关于业务招待费使用情况的通报》；表彰了1995年度“双爱一创”劳动竞赛先进集体和标兵。

1997年4月4日至5日，厂十届一次职工代表大会召开。出席会议的职工代表67人，列席代表17人。这次大会是在厂“九五”技改全面启动和坚持“科技兴烟”战略的新形势下召开的。大会审议通过了蒲蔚仲厂长关于《坚持“科技兴烟”战略，加大扭亏增盈力度，为提高企业的经济效益而努力》的工作报告；听取并审议了《1996年财务决算、1997年财务计划报告》和《关于业务招待费使用情况的通报》；审议并通过了《1996年福利基金使用情况和1997年使用计划的报告》。会议期间，对中层以上干部进行了民主测评；表彰奖励了1996年度安全保卫和劳动竞赛先进集体和先进个人。

1998年4月27日至28日，厂十届二次职工代表大会和二届一次会员代表大会召开。出席“双代会”的代表67人，列席代表18人。大会审议通过了

蒲蔚仲厂长关于《狠抓基础，稳中求进，为提高企业的经济效益而奋斗》的工作报告，听取并审议了《1997年财务决算、1998年财务计划报告》《关于业务招待费使用情况的通报》《培训中心建设方案说明》及《推荐中层后备干部的意见》，进行了厂工会换届选举并表彰了先进集体和个人。

1999年3月18日至19日，厂十一届一次职工代表大会和二届二次会员代表大会召开。出席“双代会”的代表69人，列席代表18人。这次“双代会”是在以邓小平理论为指导，在行业“狠抓基础，稳中求进”方针指引下，在上级主管和地方党政部门的大力支持下，通过全厂职工的辛勤努力，较好地完成了各项工作任务，比较成功地迈出了“三年改革与脱困”第一步的形势下召开的。大会审议通过了蒲蔚仲厂长关于《坚定既定思路，深化改革，强化管理，为打好地产烟翻身仗而努力》的工作报告；听取并审议了《1999年质量目标与新产品开发计划的报告》《1998年技术改造情况和1999年技改计划的报告》《关于1997年、1998年工会经费使用情况的报告》。

2000年2月24日至25日，厂十一届二次职工代表大会和二届三次会员代表大会召开。出席“双代会”的代表69人，列席代表18人。大会审议通过了蒲蔚仲厂长关于《以规范夯实基础，以改革带动全局，以创新增强实力，为把我厂推向新的发展阶段而奋斗》的工作报告；审议通过了《1999年财务决算，2000年财务计划报告》；听取并审议了《1999年生产经营情况通报，2000年生产经营工作计划安排》《1999年技改情况报告》《1999年工会经费使用情况，消费合作社运行情况报告》以及《续签集体合同说明》；对中层干部进行了民主测评，表彰奖励了先进集体和先进个人。

### 三、民主管理

厂工会委员会是职工代表大会的工作机构，职工代表大会是职工实施民主管理的基本形式。天水卷烟厂自1980年建立了职工代表大会制度以来，至2000年11月，已召开了11届共计24次职工代表大会，基本每年召开一次职工代表大会，从1992年开始，根据工作需要，必要时一年召开两次。

1990年以来，厂职工代表大会根据职工代表大会条例规定，职工代表每两年换届一次。历届职工代表大会都要讨论、审议《厂长工作报告》《财务决预算报告》和企业的生产经营、生产计划、经济体制改革、技术改造、工资晋

级、生活福利等重大事宜。

职代会闭会期间,凡是需要通过职代会审议决定的重大问题,均以职代会主席团、各代表组组长和工会负责人等组成的联席会议讨论决定,并在下一次职代会上正式确认。

自1998年以来,凡涉及到生产经营范围内的人、财、物、产、供、销等重大问题,都要征求工会的意见。从八届二次职代会起,开始对中层以上管理干部进行民主测评。自九届二次职代会开始,《关于业务招待费使用情况的通报》均提交职代会审议。

1990年以来,为贯彻落实全心全意依靠职工办企业的指导方针,逐年加强了民主管理的力度,维护了企业的整体利益和职工的合法权益,并坚持从源头上参与制度的制定,做到企业的大事必须通过职工代表大会讨论和审议,使企业民主管理工作逐步走上规范化、制度化、法制化。

#### 四、劳动竞赛

1971年11月,天水地区卷烟厂初步开展社会主义劳动竞赛。1972年开展了以“比、学、赶、帮”为内容的竞赛活动,11月15日,制定了《开展社会主义劳动竞赛的初步意见》,并成立了由5人组成的“社会主义劳动竞赛评比委员会”,下设竞赛办公室,由4人组成,主持日常评比工作。竞赛内容主要是:比政治思想,比遵守纪律,比产品质量,比节约原材料、降低消耗,比安全生产。

1973年1月24日,社会主义劳动竞赛评比委员会根据天水地委工业会议精神,经群众评议,竞赛评比委员会审查,评选出1972年度先进班组2个,先进个人24名;决定1973年在全厂开展“赛团结、赛进步、赛干劲、赛贡献”的竞赛活动,进一步调动广大职工的社会主义劳动积极性,促进各项工作任务顺利开展。

1973年10月16日,劳动竞赛评比委员会召开第三季度评比会议,对评选出的1个先进班组,1个先进机台和31名先进个人,进行了表彰奖励。1974年1月开始,在社会主义劳动竞赛活动中,坚持月评季奖,评选出1973年四季度抓革命、促生产成绩优异先进班组3个,先进个人40名。

1979年7月13日,厂部召开有关部门及车间负责人会议,讨论制定了《社会主义劳动竞赛暂行办法》。着重修订了生产车间的竞赛条件,并对锅炉

班、电工组的节耗奖励办法，作了补充规定。劳动竞赛各项指标综合总分为100分，其中质量占50分，产量占10分，消耗占20分，出勤占10分，安全卫生占10分。按得分多少给予奖罚，月终按车间记录考核计奖，从而改变了过去凭印象评奖的办法，真正体现了奖勤罚懒，节约光荣，多劳多得的分配原则，用经济手段管理经济，充分调动了广大职工的社会主义劳动积极性。

1980年4月7日，厂里表彰奖励1979年度先进标兵6人，季度奖89人。1982年3月20日，企业开展“四无、五好、六爱、十不准”（“四无”：地面无纸屑、烟支、烟丝；机台无油渍；死角无垃圾；墙壁无尘土。“五好”：思想品质好；多做贡献好；生产技术好；遵纪守法好；社会公德好。“六爱”：爱祖国；爱集体；爱党；爱社会主义；爱本职工作；爱护公物。“十不准”：上班不准穿喇叭裤、高跟鞋；不准带小孩到车间和生产区；不准干私活和脱岗溜岗；上班不准下象棋、打扑克、看电视；不准将亲友带入车间和将产品私自送人；不准看黄色下流、反动书籍和影片歌曲；不准随便开口骂人和打架斗殴；不准在工作中嬉戏打闹；不准随便进入食堂乱拿食品和用具；不准乘坐轿车时抢座位和在车上吸烟、吃东西）活动。1983年1月25日，厂召开三届二次职工代表大会，审议通过了《关于开展社会主义劳动竞赛的奖惩暂行办法》。1986年8月18日，厂制定了“双文明”竞赛活动暂行办法，成立了竞赛领导小组，下设办公室。竞赛赛区分为生产车间赛区和科室赛区。

1988年，在精装车间开展了以提高产品质量、降低消耗、完成产量，以确保生产安全四大经济指标为中心的双文明竞赛活动，调动了广大职工生产工作的积极性和创造性。

1989年3月27日，厂六届二次职工代表大会表彰奖励1988年度双文明建设先进集体3个，先进个人26人。同年5月3日，下发了“开展卷烟设备操作技术表演赛的通知”。1990年7月10日，天水卷烟厂开展以红旗职工食堂、红旗托儿所、红旗职工宿舍为内容的“三红”竞赛活动。7月10日至16日，甘肃省烟草公司在兰州举办了首届全省卷烟技术表演赛，天水卷烟厂获团体第二名，操作工张爱林荣获YJ22接嘴机个人第一名，何宝龙荣获YJ22接嘴机第二名、张亚筠荣获YB13B包装机第二名。

1993年，全厂女工响应天水市总工会的号召，开展了“巾帼建功”竞赛活动，有20名女工受到厂工会的表彰。同年，企业开展了以“增产节约、增

收节支”为内容的“双增双节”活动，注重节约挖潜，在节能降耗上大做文章，取得了一定的成绩。全年节约嘴棒 1842.2 万支，节约资金 31.8 万元。

1994 年 6 月 6 日，为提高生产一线职工的整体素质，增强主人翁观念，增强企业内部凝聚力，增强职工的质量意识，扎扎实实苦练内功，提高产品质量，厂工会、团委向全厂职工、团员青年发出倡议，动员全厂职工积极行动起来，开展一场“比产品质量、比安全生产”为内容的劳动竞赛活动，制定了劳动竞赛实施方案，成立了竞赛领导小组，在厂工会、团委设立办公室，统一进行检查评比和表彰。

1995 年 4 月 24 日，全厂开展了以“爱国、爱市、爱厂、爱岗，振奋精神，开拓创业”为内容的劳动竞赛活动。竞赛项目设单项赛和团体赛。单项赛分产量、质量、消耗、安全、文明机台五个单项。团体赛在车间与车间之间进行，主要就产量、质量、消耗、安全、文明机台等综合内容进行竞赛。用职工喜闻乐见的形式，进行爱国主义和爱岗敬业教育，还组织职工就大家关心的热点、难点问题进行讨论，引导教育职工树立正确的人生观和价值观，真正认识国家、集体、个人三者之间的关系，真正明白“厂兴我荣”的现实意义。单项赛和团体赛均设流动红旗，按月考核，月、季、年分别进行评比。

1996 年，企业开展了“岗位创一流，行业创优质”劳动竞赛活动，历时 1 年，分单项赛和团体赛两个大项。单项赛由各车间以各自的机台、工段为单位参加竞赛，团体赛在车间与车间之间开展质量、安全、产量、节能、文明生产等多种考核项目的竞赛。单项赛和团体赛均按月考核，按月评比。单项赛中获得优胜最多的机台为标兵机台，机台长评为单项标兵，团体赛综合成绩最高者则评为先进集体。通过开展劳动竞赛，使全厂职工树立起爱国必先爱岗，爱岗就要敬业的意识，把“岗位创一流，行业创优质”这一主题落实到实际工作当中。

1997 年 3 月，为提高全厂职工的业务技术水平和思想政治素质，促进企业的技术进步，提高经济效益，在全厂开展了以“铸敬业魂、练过硬功、干放心活”为主题的“兴业杯”劳动竞赛。这次竞赛的内容分为质量、产量、节耗、安全、文明生产和精神文明建设，在制丝、卷接、包装、动力车间和机关各科室之间开展。为了搞好劳动竞赛的统一指导、检查、评比和表彰工作，厂部成立了劳动竞赛领导小组，下设办公室。竞赛活动历时 8 个月，实行按月考核、

累计评比的办法,对劳动竞赛中涌现出的先进个人,由厂党委和厂部根据竞赛内容分别命名为质量、节耗、安全、文明生产和精神文明标兵。

1998年至2000年,继续开展了“兴业杯”劳动竞赛,并坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法,在每年召开的职工代表大会上,对厂级先进集体和先进个人分别颁发奖状和荣誉证书,还利用厂报《麦积烟语》和先进事迹演讲会等形式进行宣传。附:历年劳动竞赛中受到表彰和奖励的先进集体(班组、机台)和先进个人名录

历年劳动竞赛先进集体名录

表 11-3-2

年度	受 奖 单 位	荣 誉 称 号	授 奖 单 位
1972 年	一车间烘丝乙班	先进班组	筹建处
	二车间卷烟甲班	先进班组	筹建处
1973 年	一车间蒸叶甲班	先进班组	筹建处
	二车间卷烟 1# 机	先进机台	筹建处
1974 年	一车间蒸叶甲班	先进班组	筹建处
	一车间烘丝乙班	先进班组	筹建处
	二车间卷烟甲班	先进班组	筹建处
1995 年	制丝车间乙班制丝组 (郭亚强组)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 质量标兵机台(工段)	厂 部
	卷接车间甲班 6# 机台 (王文先机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 质量标兵机台(工段)	厂 部
	卷接车间甲班 10# 机台 (陈利强机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 质量标兵机台(工段)	厂 部
	包装车间乙班 12# 机台 (赵鹏机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 质量标兵机台(工段)	厂 部
	动力车间维修工段 (强永才工段)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 质量标兵机台(工段)	厂 部
	制丝车间甲班制丝组 (李双福组)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部

续表

年度	受 奖 单 位	荣 誉 称 号	授 奖 单 位
1995 年	卷接车间甲班 8# 机 (赵志明机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	包装车间甲班 12# 机 (谢桢伟机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	动力车间锅炉工段 (田卫东工段)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	制丝车间甲班打叶组 (罗忠权组)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	卷接车间乙班 7# 机 (刘华林机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	包装车间乙班 12# 机 (赵鹏机台)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	动力车间空压工段 (赵瑛工段)	“双爱一创”劳动竞赛优胜 产量标兵机台(工段)	厂 部
	包装车间	“双爱一创”劳动竞赛优胜单位	厂 部
1996 年	制丝车间	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛团体赛优胜单位	厂 部
	制丝车间乙班制丝组 (郭亚强组)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛文明生产标兵组	厂 部
	动力车间空压乙班 (郭晓卫组)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛文明生产标兵组	厂 部
	卷接车间甲班 9# 机 (张汐浪机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛节耗能手机台	厂 部
	包装车间乙班 1# 机 (张亚筠机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛文明生产标兵机台	厂 部
	包装车间甲班 11# 机 (谢桢伟机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛优质标兵机台	厂 部
	动力车间维修工段 (周金顺班)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛优质标兵班	厂 部
	制丝车间甲班制丝组 (李双福组)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛优质标兵组	厂 部

续表

年度	受 奖 单 位	荣 誉 称 号	授 奖 单 位
1996 年	卷接车间乙班 12#机 (张永全机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛高产能手标兵组	厂 部
	卷接车间乙班 8#机 (何宝龙机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛节耗能手标兵机台	厂 部
	制丝车间乙班打叶组 (王根福组)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛高产能手标兵组	厂 部
	包装车间乙班 2#机 (朱子胜机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛高产能手标兵组	厂 部
	包装车间甲班 2#机 (马宝玺机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛安全标兵机台	厂 部
	动力车间电工班 (周建民班)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛安全标兵班	厂 部
	制丝车间打叶组 (杜宝生组)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛安全标兵组	厂 部
	动力车间锅炉乙班 (李良平班)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛安全标兵班	厂 部
	包装车间乙班 9#机 (张永平机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛文明生产标兵机台	厂 部
	卷接车间甲班 10#机 (陈利强机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛文明生产标兵机台	厂 部
	卷接车间乙班 7#机 (邹宏吉机台)	“岗位创一流、行业树优质” 劳动竞赛安全标兵机台	厂 部
1997 年	制丝车间打叶甲班 (李小利班组)	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	动力车间锅炉甲班 (李良平班组)	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	制丝车间切丝乙班 (王根福班组)	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷接车间甲班 10#机 (陈利强机台)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷接车间乙班 8#机 (何宝龙机台)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部

续表

年度	受 奖 单 位	荣 誉 称 号	授 奖 单 位
1997 年	包装车间甲班 3000K 机台 (马勇机台)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	包装车间乙班 3000K 机台 (刘昊明机台)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷接车间	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	生产科	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	设备动力科	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
1998 年	制丝车间打叶组	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	制丝车间甲班切丝组	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷接车间甲班 10# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷接车间乙班 12# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	包装车间甲班 8# 机	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	包装车间乙班 7# 机	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	动力车间电工班	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	包装车间	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	动力车间	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	销售科	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	制丝车间制丝甲班烘 丝机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部

续表

年度	受 奖 单 位	荣 誉 称 号	授 奖 单 位
1999 年	制丝车间乙班切梗机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷包车间卷接甲班 8# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷包车间卷接乙班 1# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷包车间包装甲班 7# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷包车间包装乙班 7# 机台	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	动力车间空压站	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	动力车间	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	设备动力科	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
2000 年	制丝车间乙班贮丝组	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	制丝车间甲班贮丝组	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷包车间卷接段甲班 1#机(长城机组)	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷包车间卷接段乙班	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷包车间包装段甲班 6#机(3000K)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	卷包车间包装段乙班 2#机(6000K)	“兴业杯”劳动竞赛优胜机台	厂党委、厂部
	动力车间维修班	“兴业杯”劳动竞赛优胜班组	厂党委、厂部
	卷包车间	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部
	技术开发科	“兴业杯”劳动竞赛精神文明 建设先进集体	厂党委、厂部

## 历年劳动竞赛先进个人名录

表 11-3-3

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
1972 年	郑桂梅	先 进	筹建处领导小组
	金 馨	先 进	筹建处领导小组
	蒋树明	先 进	筹建处领导小组
	韩玉梅	先 进	筹建处领导小组
	魏玲娣	先 进	筹建处领导小组
	史 铭	先 进	筹建处领导小组
	牛嵩华	先 进	筹建处领导小组
	王兆来	先 进	筹建处领导小组
	张龙生	先 进	筹建处领导小组
	马桂荣	先 进	筹建处领导小组
	吴永志	先 进	筹建处领导小组
	凌恒善	先 进	筹建处领导小组
	蒲蔚仲	先 进	筹建处领导小组
	常水生	先 进	筹建处领导小组
	陶学谦	先 进	筹建处领导小组
	蒋树中	先 进	筹建处领导小组
	窦有树	先 进	筹建处领导小组
	金兆芝	先 进	筹建处领导小组
	王素琴	先 进	筹建处领导小组
	郝元春	先 进	筹建处领导小组
	袁桂珍	先 进	筹建处领导小组
余绍武	先 进	筹建处领导小组	
孙留根	先 进	筹建处领导小组	
姚秀珍	先 进	筹建处领导小组	

续表

年 度	受奖人名	荣誉称号	授奖单位
1973 年	冯玉梅	先 进	筹建处领导小组
	张龙生	先 进	筹建处领导小组
	马桂荣	先 进	筹建处领导小组
	田彦仲	先 进	筹建处领导小组
	仇丽君	先 进	筹建处领导小组
	王素琴	先 进	筹建处领导小组
	李桂香	先 进	筹建处领导小组
	张金英	先 进	筹建处领导小组
	郑桂梅	先 进	筹建处领导小组
	李惠娟	先 进	筹建处领导小组
	金兆芝	先 进	筹建处领导小组
	沈银荣	先 进	筹建处领导小组
	戚益民	先 进	筹建处领导小组
	常水生	先 进	筹建处领导小组
	周金顺	先 进	筹建处领导小组
	陈凤玉	先 进	筹建处领导小组
	唐金玲	先 进	筹建处领导小组
	聂顺华	先 进	筹建处领导小组
	凌恒善	先 进	筹建处领导小组
	陶学谦	先 进	筹建处领导小组
	韩玉梅	先 进	筹建处领导小组
	任礼麟	先 进	筹建处领导小组
王金满	先 进	筹建处领导小组	
孙自强	先 进	筹建处领导小组	

续表

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
1973 年	沈 强	先 进	筹建处领导小组
	姚秀珍	先 进	筹建处领导小组
	米士俊	先 进	筹建处领导小组
	左润田	先 进	筹建处领导小组
	王振泰	先 进	筹建处领导小组
	杨志岳	先 进	筹建处领导小组
	陈青萍	先 进	筹建处领导小组
1976 年	田彦仲	先 进	厂 部
	凌恒善	先 进	厂 部
	沈 强	先 进	厂 部
	史 铭	先 进	厂 部
	仇丽君	先 进	厂 部
	蒲蔚仲	先 进	厂 部
	孙自强	先 进	厂 部
	蒲恩泉	先 进	厂 部
	郑桂梅	先 进	厂 部
	王 琪	先 进	厂 部
	王振泰	先 进	厂 部
	马桂荣	先 进	厂 部
	蒋树明	先 进	厂 部
	孙留根	先 进	厂 部
	李桂香	先 进	厂 部
袁桂珍	先 进	厂 部	
唐金玲	先 进	厂 部	

续表

年 度	受奖人名	荣誉称号	授奖单位
1976 年	冯玉梅	先 进	厂 部
	陶学谦	先 进	厂 部
	蒋树中	先 进	厂 部
	杜学志	先 进	厂 部
	郭宝琴	先 进	厂 部
	魏玲娣	先 进	厂 部
	金 馨	先 进	厂 部
	韩玉梅	先 进	厂 部
	姚秀珍	先 进	厂 部
	张龙生	先 进	厂 部
	左润田	先 进	厂 部
	牛嵩华	先 进	厂 部
	赵惠琴	先 进	厂 部
	刘赐均	先 进	厂 部
	王素琴	先 进	厂 部
	陈凤玉	先 进	厂 部
	郭振伦	先 进	厂 部
	张金英	先 进	厂 部
	任礼麟	先 进	厂 部
	郝元春	先 进	厂 部
	崔元旦	先 进	厂 部
苏存生	先 进	厂 部	
金兆芝	先 进	厂 部	

续表

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
1979 年	李凤茹	先进标兵	厂党委、厂部
	凌恒善	先进标兵	厂党委、厂部
	张应元	先进标兵	厂党委、厂部
	闫春冠	先进标兵	厂党委、厂部
	王 琪	先进标兵	厂党委、厂部
	史 铭	先进标兵	厂党委、厂部
1993 年	孟新霞	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	窦红霞	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	赵 婉	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	陈芳华	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	何 荣	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	王元芳	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	左丽萍	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	汪雪红	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	何建梅	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	陈红梅	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	安小玲	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	任大萍	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	王爱云	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	陈兰霞	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	刘瑞玲	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	孙丽花	“巾帼建功”先进女工	厂工会
张秀敏	“巾帼建功”先进女工	厂工会	
张秀英	“巾帼建功”先进女工	厂工会	

续表

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
1993 年	赵秀芬	“巾帼建功”先进女工	厂工会
	牛桂琴	“巾帼建功”先进女工	厂工会
1995 年	郭亚强	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	李双福	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	罗忠权	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	王文先	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	陈利强	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	赵志明	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	刘华林	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	赵 鹏	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	谢桢伟	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	强永才	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	田卫东	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
赵 瑛	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部	
1996 年	李双福	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	张汐浪	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	谢桢伟	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	周金顺	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	王根福	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	张永全	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	朱子胜	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	何宝龙	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	张亚筠	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	李良平	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部

续表

年 度	受奖人名	荣誉称号	授奖单位
1996 年	杜要平	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	杜宝生	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	邹宏吉	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	马宝玺	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	周建民	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	郭亚强	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	陈利强	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	张永平	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
	郭晓卫	“双爱一创”劳动竞赛质量标兵	厂党委、厂部
1997 年	杨建军	“兴业杯”劳动竞赛质量优胜个人	厂党委、厂部
	方志强	“兴业杯”劳动竞赛安全生产先进个人	厂党委、厂部
	郭亚强	“兴业杯”维修先进个人	厂党委、厂部
	牛文泉	“兴业杯”精神文明标兵	厂党委、厂部
	郭鹏程	“兴业杯”精神文明标兵	厂党委、厂部
	王 炜	“兴业杯”精神文明标兵	厂党委、厂部
	王乐平	“兴业杯”精神文明标兵	厂党委、厂部
	宋亚凉	“兴业杯”精神文明标兵	厂党委、厂部
	李良平	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
	王根福	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
	何宝龙	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
	李小利	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
	马 勇	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
	刘昊明	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部
陈利强	“兴业杯”双文明标兵	厂党委、厂部	

续表

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
1998 年	杨林茂	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	闫建堂	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	陈利强	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	张永全	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	裴海峰	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	孟新革	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	吴 钧	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	岳彦虎	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	张永华	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	顾宏斌	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	颌喜花	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
1999 年	杨建堂	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	王根福	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	赵志明	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	张百全	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	孙宏达	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	孟新革	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	董 健	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	任春元	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	石德全	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	孙自强	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	罗春玉	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
2000 年	张四明	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	何庆田	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部

续表

年 度	获奖人名	荣誉称号	授奖单位
2000 年	雷振华	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	马录平	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	王玉廷	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	管小豹	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	田卫东	“兴业杯”劳动竞赛先进个人	厂党委、厂部
	王小红	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	王 勇	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	张 东	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部
	郭亚强	“兴业杯”劳动竞赛精神文明建设先进个人	厂党委、厂部

## 五、文体活动

建厂初期，企业生产、生活条件很艰苦，职工文体活动一无场所，二无器材。

1971年底，职工平整院子，从相邻的甘肃省地质七队，借来一副篮球板，买来篮球，有了篮球活动。自发组织篮球队与相邻单位进行了数场比赛。1972年，喜好乒乓球活动的职工，自制了一副乒乓球案，开始了乒乓球活动。工作之余，爱好唱歌和器乐的职工，自己吹拉弹唱。同年4月5日，厂里组织职工成立了宣传队，由团支部负责，有男女队员20余人，主要活动是演唱、乐器演奏等。

1973年1月26日，厂筹建处支委会扩大会议决定，成立天水地区卷烟厂“毛泽东思想宣传队”，下设一个体育组和一个文艺组。体育组成立了篮球队，于1973年和1974年，经过业余训练，参加了天水地区轻工业局组织的篮球比赛。文艺组聘请老师来厂指导排练舞蹈、独唱、短剧、器乐合奏等文艺节目，在市区、部队医院、三十甸子村等进行了数场演出。

1989年，天水卷烟厂经过“七五”技术改造，生产、生活环境有了很大改善，为开展文艺体育活动创造了较好的条件。企业建造了职工乒乓球活动

室、台球活动室、象棋活动室、老年人活动室等活动场所。1990年，组织职工成立了男、女篮球队，参加了天水市体委举办的“团结杯”篮球比赛，男子篮球队获得第二名。

1991年，厂工会购买了电子琴、架子鼓、电贝丝、电吉它、萨克斯管等乐器，成立了厂乐队，为厂里举办的职工舞会进行伴奏。同年，为隆重庆祝中国共产党建党七十周年，组织全厂职工开展了“党在我心中”庆七一文艺演出活动。此次文艺汇演，参加演出人员共计134人次，演出节目26个，是建厂21年来影响较大的一次活动，为今后进一步开展群众性的职工文化活动，打下了良好的基础。10月份，参加了甘肃省烟草公司在兰州市举办的文艺调演。天水卷烟厂参加调演节目3个，获得团体二等奖，其中舞蹈《赶社火》获得一等奖，并被推荐参加了总公司在济南举办的全国烟草系统第二届职工文艺调演，获得三等奖；歌伴舞《山丹丹花开红艳艳》荣获优秀节目奖。

1995年，组织职工参加了天水市建市十周年文艺演出，获得市企业工委、市总工会颁发的优秀组织奖。此后数年间，在每年停产检修期间，都进行篮球、乒乓球、拔河、羽毛球、象棋等体育项目的比赛。同时还参加了地方有关部门举行的“元旦万人跑”活动，开展了离退休职工太极拳健身等活动。每年春节、“三八”、五一、五四、七一、国庆、元旦等主要节日，开展“卡拉OK”演唱、消夏舞会、歌咏比赛等形式多样的职工文化娱乐活动。

1999年9月底，职工培训中心交付使用，歌舞厅、礼堂等娱乐设施齐全，为开展职工文娱活动创造了良好的条件。在庆祝建国50周年活动中，举办的各部门文艺节目汇演，在培训中心大礼堂举行，从此结束了职工大型文娱活动没有活动场所的历史。2000年，再次举办了庆祝建国51周年、建厂30周年、欢度老人节等大型文艺节目汇演活动。

附：活动设施及器材

1. 乒乓球室：现有面积26平方米。
2. 台球室：现有面积26平方米。
3. 象棋室：现有面积12平方米。
4. 老年活动室：现有面积26平方米。
5. 有线电视转播机房：现有面积16平方米。
6. 职工培训中心：1998年企业投资630余万元，于1999年建成了一座建

筑面积为 2570 平方米的职工培训中心。有面积 30 余平方米的小舞厅一间；有面积为 1000 平方米集开大会、放电影、演节目、举办舞会等多功能的大礼堂一个，室内安装座椅 830 个，配置了 90 年代较为先进的灯光、音响设备；有面积为 270 余平方米的图书阅览室一间；有面积为 270 余平方米的职工培训教室一间。

#### 7. 主要器材、设备：

①影像设备：摄像机 1 台，照相机 2 台，录像机 2 台，VCD 影碟机 1 台，彩电 2 台。

②乐器：电子琴 1 架，架子鼓 1 套，小号 1 把，萨克斯管 1 个，长号 1 把，电吉他 1 把，电贝丝 1 把。

③健身器材：多功能平跑机 2 台，骑马机 2 台，麻将 2 副，跳棋 2 副。

④体育器材：乒乓球桌 1 台、台球桌 2 台，象棋桌 3 个。

## 六、灯谜活动

天水卷烟厂职工灯谜协会成立于 1995 年 12 月 30 日，隶属于厂工会，目前有会员 38 人。现任会长安建国，副会长王勇、郭亚强，秘书长王根福。厂职工谜协是由企业灯谜爱好者组成，在厂工会直接领导下的群众性文化团体，其宗旨是团结全厂的灯谜爱好者，贯彻“百花齐放，百家争鸣”的方针，为全厂职工服务，发扬民间灯谜活动的优良传统，积极开展健康有益、启迪智慧的灯谜活动，使广大职工从中受到教育，并取得寓教于乐的良好效果。

协会成立以来，为团结本厂广大灯谜爱好者，开展谜艺研究，从事灯谜创作，积极同全国各地灯谜社团联系交流。协助厂工会举办各种类型的灯谜活动。1995 年 12 月 30 日，举办了协会成立大会暨首届全国灯谜函寄会猜活动，收到来自全国 24 个省、市、自治区 207 位谜人的谜作 1836 条。1996 年 12 月，举办“奔马杯”全国灯谜函寄会猜，并在全国谜坛引起反响。2000 年 10 月，举办了第二届陕甘宁谜友联谊会函寄竞猜，有三地 10 个灯谜社团及 55 位谜人参加了团体及个人两个项目的竞猜活动。在扩大对外交流，提高谜协及企业知名度的同时，还积极开展了一系列群众性的灯谜活动。每年元旦，企业都要举办“迎新年”灯谜晚会，至今已举办了 12 届。同时，为配合重大节日及企业生产经营活动，先后举办了安全生产专题谜会、质量专题谜会、“迎十五大

召开，欢度中秋佳节”专题灯谜展猜、迎香港回归专题灯谜团体电控竞猜和“辛巳谜会”现场抢猜等活动。协会在立足企业开展活动的同时，还派会员先后赴宝鸡、陇西、安阳、平遥、绥德、石狮等地参加大型谜会，广交朋友、主动联系、引进外力，以促进企业谜事活动的开展。在全国大赛上，协会会员共获奖187人（次）。在积极开展猜射活动的同时，协会还非常重视灯谜创作活动，至今已有多人谜作和事迹入选《千家灯谜》《中华当代谜海》《中华灯谜大博览》《中国谜语库》《二十世纪灯谜精选》等灯谜专著及《中外名人词典》《中华当代谜家词典》《中华谜典》等辞书。

附：天水卷烟厂灯谜协会首批会员名单。

天水卷烟厂灯谜协会章程。

### 天水卷烟厂灯谜协会首批会员名单

(30人)

蒲蔚仲	李麟洲	任松年	张彦生	邵中原
陈思军	郭亚强	赵堂亮	侯建丽(女)	单引雄(女)
余琳(女)	麻  肿	谢福勇	朱子胜	周亚斐
卢跟国	黄天泉	刘晓峰	张  伟	郭建林
胡云宏	安建国	柴成文	岳彦虎	杨清汀
吕永华	漆松柏	孙自强	李和平	杨金林

## 天水卷烟厂灯谜协会章程

(经 1995 年 12 月 30 日会员代表大会讨论通过)

### 第一章 总 则

**第一条** 天水卷烟厂灯谜协会系天水卷烟厂灯谜爱好者利用业余时间从事灯谜活动的群众性文化团体。

**第二条** 谜协坚持四项基本原则和“百花齐放、百家争鸣”的方针,遵循为全厂职工服务的宗旨,尽力为加强社会主义精神文明建设和丰富我厂的群众文化生活做出积极的贡献。

**第三条** 谜协在水烟厂党委的指导和厂工会的直接领导下开展工作。同时,接受上级文化部门的业务指导。

### 第二章 任 务

**第四条** 谜协的主要任务是:

- (一)面向群众,丰富和活跃职工的业余文化生活;
- (二)对全厂各部门开展的灯谜活动给予指导;
- (三)进行灯谜制作及学术交流活动;
- (四)收集和推荐民间有关书籍、报刊上的佳谜;
- (五)举办全厂性的灯谜晚会;
- (六)编印出刊《天烟谜苑》;
- (七)进行佳谜评选活动并向全国有关刊物推荐本厂的灯谜作品;
- (八)同厂外有关灯谜组织进行联系和交流。

### 第三章 会 员

**第五条** 凡具有一定灯谜知识,愿意为丰富我厂的群众文化生活贡献力

量的本厂灯谜爱好者,均可要求加入本会。

**第六条** 凡要求加入本会者,须由本人提出书面申请,由会员一至二人介绍,并提供自制灯谜五条,经理事会审查并通过其它适当的方式进行考察和批准后,填写《会员登记表》,即成为本会会员。

**第七条** 本会会员享有以下权利:

- (一)参加本会组织的有关活动;
- (二)在本会内有表决权、选举权和被选举权;
- (三)对本会的工作有建议和批评权;
- (四)可优先获得或借阅本会提供的灯谜书刊、资料。

**第八条** 本会会员必须履行下列义务:

(一)努力做好本职工作,在社会主义物质文明和精神文明建设中起表率带头作用;

- (二)遵守本会章程,执行本会决议,严守本会纪律;
- (三)热心本会工作,努力完成本会交办的工作任务;
- (四)坚持业余学习和创作,不断提高创作水平;
- (五)积极为《天烟谜苑》、《天烟报》及全厂性灯谜晚会制作和提供谜作。

**第九条** 本会会员有退会自由。

## 第四章 纪 律

**第十条** 本会会员必须自觉遵守如下纪律:

- (一)不得利用本会名义进行任何违法乱纪活动;
- (二)在灯谜制作中可以学习与借鉴他人经验,但决不允许抄袭;
- (三)严禁在灯谜晚会、灯谜会猜等活动中搞不正当的活动;
- (四)不得长期脱离本会活动或拒不完成本会交办的工作任务。

**第十一条** 本会会员如违反本章程或上述纪律,将视情节轻重予以批评直至除名。

## 第五章 组织机构及其职责

**第十二条** 本会全体会员会议每三年召开一次(特殊情况下可以提前或

延期召开),其主要议程是:

- (一)听取上届理事会的工作报告;
- (二)决定协会的工作方针及任务;
- (三)修改协会章程;
- (四)选举新的理事会;
- (五)进行佳谜评选和学术交流活动;
- (六)评选和表彰上年度的优秀灯谜工作者及最佳射手。

**第十三条** 理事会由常务理事一人、理事五人、秘书长一人组成,每届任期三年。

**第十四条** 理事会议原则上每半年召开一次,特殊情况可以提前或延期召开。

**第十五条** 理事会议的主要议程是:

- (一)执行全体会员会议的决议;
- (二)制定协会的工作计划;
- (三)决定会员入会、退会、除名事项;
- (四)决定聘请本会顾问、名誉理事、名誉会员事项;
- (五)审定《天烟谜苑》;
- (六)选择和审定举办全厂性灯谜晚会和在《天烟报》上举办灯谜会猜的谜作;
- (七)制定举办全厂性灯谜晚会和在《天烟报》上举办灯谜会猜的工作方案。

**第十六条** 在全体会员会议和理事会议闭会期间,秘书长在常务理事的直接领导下,主持谜协日常工作。

其主要任务:

- (一)、负责收集全厂职工创作的灯谜和辑录有关书籍、报刊上的佳谜,整理汇编《天烟谜苑》送审稿;
- (二)、负责与厂外有关灯谜组织进行友好联系,并向有关刊物推荐本厂职工创作的佳谜;
- (三)、负责本会有关档案、资料的管理工作;
- (四)、负责本会有关活动情况的总结、上报工作。

## 第六章 附 则

**第十七条** 本协会的活动经费由厂工会每年按呈报预算拨给,举办全厂性灯谜晚会所需的费用由厂工会另行支付。

**第十八条** 本章程经全体会员会议通过后施行。

**第十九条** 本章程未尽事项,由理事会议制定,并提请全体会员会议讨论通过后履行。

**第二十条** 本章程解释权属本会理事会。

### 七、集邮活动

天水卷烟厂集邮协会是一个由企业集邮爱好者组成,在厂工会直接领导下的群众性兴趣组织,属北道区集邮协会的团体会员。协会成立于1995年11月12日,隶属于厂工会,共有会员104人。任松年同志任协会会长,孙自强同志任协会副会长,黄天泉同志任协会秘书长。理事由王宗仁、安建国、蒲恩泉等同志担任。

1996年9月,为庆祝中华人民共和国成立47周年和红军长征胜利60周年,企业举办了大规模的集邮展览。之后,协会会员王宗仁同志的“徽志”“邮政快件”专题展品,先后参加了天水市建国50周年集邮展览、第12届西部商品交易会集邮展览和2001年羲皇故里文化艺术节暨经济贸易洽谈会集邮展览,并获三等奖和鼓励奖。厂集邮协会自1998年起连续四年被北道区集邮协会评为基层先进邮协。副会长孙自强被推选为区邮协常务理事,并连续四年获北道区集邮工作先进个人,同时荣获1998年度天水市集邮协会先进个人称号。

集邮协会成立后,一直遵循开展集邮活动、活跃职工文化生活、陶冶职工文化情操的原则开展工作,不受邮票市场多次冷热变化影响,积极参与市、区、厂举办的各种活动,受到市、区主管部门的好评。职工集邮人数由1995年的34套/13人,发展到2001年的143套/91人,1998年为180套/122人。

### 八、职工消费合作社

根据天水市人民政府天政发(1997)112号文件和天水市总工会天工发

(1998)64号文件精神,企业成立了职工消费合作社,是非盈利性质的公益性、群众性的社团组织,由民政局注册,具有法人资格。天水卷烟厂职工消费合作社,于1998年12月8日正式开业。其宗旨是适应社会主义市场经济发展的需要,更好地为维护职工群众的基本利益服务,为发展社会生产力服务,为保持社会稳定服务。主要任务是依靠工会组织优势,为职工提供质优价廉的各种生活必需品以及其他辅助性服务,减少职工的消费支出,增强职工群众在经济体制改革过程中的经济承受力。

厂工会投资1.4万元成立的职工消费合作社,现有15平方米的店铺和库房各1间,设专职人员1人,购置商品70多种,日营业额200余元。

## 九、扶贫工作

天水卷烟厂的扶贫工作,从1995年开始,按照天水市帮扶办的安排,主要对口扶贫清水县黄门乡后坡村。扶贫工作,由工会主席分管,工会办公室具体办理。

1995年至2000年,厂分管领导带领帮扶工作人员多次深入帮扶村,实地查看,走访贫困户了解情况,与村干部商讨,提出以解决群众温饱为首要任务的帮扶措施,坚持每年帮助解决一些实际问题,已取得了一定的成效。

1995年,厂里筹集资金1000元,解决村上入户照明电路,使村民用上了电。同年,给后坡村购磨面机两台,价值8000元,解决了村民磨面难的问题。1996年,帮扶清水县种植烟叶,帮助解决灭虫害药品款5000元。同年,又给村民捐赠衣物507件,解决资金3000元,救助10名贫困儿童上学。1998年4月,购买5500元地膜,帮扶村民种植地膜玉米200亩。同年,给10户贫困户救济了1500元,购买种猪10头。同年6月,又给后坡村南山小学购置课桌凳40套,价值7000元,改善了该校的办学条件。

1999年4月上旬,厂派帮扶人员到后坡村深入了解旱情,积极动员全厂职工捐款捐物,向帮扶村群众送温暖、献爱心,共捐送衣物424件。同年,又捐款4000元,其中3000元赠予村南山小学用于扩建学校,1000元赠予北道区社棠镇解决郭坪村群众饮水难问题。是年,还支援后坡村南山小学价值5000元的建筑材料,用于扩建学校。

2000年1月19日,给后坡村10户贫困户捐送面粉3700公斤,价值6178

元，给村民捐送衣物 500 件。同年 7 月，购买电化教学器材 1 套，价值 2700 元，由天水市教育委员会转交南山小学。

1995 年至 2000 年，企业给清水县黄门乡后坡村等地群众捐赠共计折合人民币 48878 元，捐送衣物 1431 件，解决了后坡村村民迫切需要解决的温饱问题，以及急需解决的用电、磨面、地膜玉米种植、学校扩建、教学器材等方面的困难。

## 第四节 女工工作

### 一、机构设置

1973 年 2 月 27 日，天水地区卷烟厂成立女工委员会，由五人组成，史铭同志任主任，沈强同志任副主任（均为兼职），郑桂梅、温静萍、袁桂珍等同志为委员。同时，在两个生产车间成立女工小组。

1989 年 10 月 28 日，厂工会一届一次会员代表大会，选举产生新的女工委员会，由 7 人组成，黄菊梅同志任主任，米莉、王德琴同志担任副主任（均为兼职），委员有唐金玲、张晓琴、董佩花、田永宁等同志。同时成立了 5 个车间女工小组和 1 个机关女工小组，分别选举产生了女工小组组长。

1998 年 5 月，厂工会召开二届工会会员代表大会，选举产生由欧阳文、颀喜花、张永华、侯建丽、王德琴、袁水花、李映兰、马小玲、王君芳等九名同志组成的女工委员会。欧阳文同志任主任，颀喜花、张永华等同志任副主任（兼职）。

### 二、主要活动

#### 劳动保护

1988 年 10 月，根据国务院颁发的《女职工劳动保护规定》，结合本厂实际，制定了天水卷烟厂《女工劳动保护制度》。各车间也根据具体工种，对女工“四期”实行了保护制度。每年由天水市妇幼保健站等医疗单位，给全厂女工进行一次妇科病、常见病的普查，并建立体检档案。

### 参政议政

历届职工代表大会，都有一定比例的女工代表参加。在劳动竞赛方面，女职工都积极参与，涌现出了许多先进人物。1973年4月17日，女工主任史铭同志经职工选举，代表全厂女工出席了天水地区首次妇女代表大会。1974年9月6日，女工蒋树明同志代表先进班组，出席了甘肃省工业学大庆会议。1975年，蒋树明同志又代表全厂女工出席了天水地区妇女积极分子会议。1993年，全厂女工积极响应天水市总工会号召，开展“巾帼建功”活动，有20名先进女工受到了天水市总工会的表彰。

### 维权活动

为了更好地贯彻《劳动法》和《妇女权益保障法》，维护女工合法权益和利益，企业把维护女工权益工作作为一项重要任务，列入工会工作的议事日程，一方面加大宣传和教育的力度，提倡树立“四自”精神，另一方面严格执行“男女平等”、“同工同酬”和法定的工作时间，享受孕、产、哺乳假。

### 文体活动

1990年，企业组建了女子篮球队，积极参加了天水市举办的“团结杯”女子篮球比赛，取得了较好的成绩。1991年以后，企业举办的历次大型文艺演出活动，都以女职工为主体参加。每年的三八妇女节，企业都要举办不同主题、不同形式的茶话会、座谈会、卡拉OK演唱会等庆祝活动，关心、了解、掌握女工的思想、学习、工作和生活情况，帮助解决实际困难，充分调动广大女职工的工作积极性。并积极引导全厂女工参加企业开展的职业道德教育和爱岗敬业的双文明建设活动，大部分女工取得了较好的成绩。

### 其他工作

1990年以来，历次扶贫、抗旱、抗洪、救灾等捐款、捐物活动，女职工都积极响应，踊跃捐赠。为响应天水市政府提出的“爱我中华、爱我天水、振奋精神、开拓创业”的“双爱一创”活动，全厂百余名女职工，积极参加厂工会组织的爱国主义教育活动的，两次到南郭寺、伏羲庙等爱国主义教育基地，接受爱国主义教育。

## 三、计划生育

1972年12月和1973年2月，厂里先后成立了计划生育领导小组和厂女

工委员会，并在车间成立了女工小组，把计划生育工作列入重要议事日程。1972年至1980年，新《婚姻法》颁布期间，计划生育工作以提倡晚婚为中心，规定男26周岁、女24周岁才能办理结婚登记，2胎生育间隔4至5年。

1979年，甘肃省革命委员会发布了《关于计划生育若干问题的试行条例》，提倡每对夫妇只生一个孩子，严格控制第2胎。根据省革委会文件精神，1981年12月，厂第3届职工代表大会通过了《天水地区卷烟厂关于计划生育问题的有关规定》，明确要求一对夫妇只生一个孩子，育龄夫妇积极主动地落实计划生育措施，防止无计划生育，对独生子女分3次发给奖金300.00元，托儿费、医药费全部报销。计划外二胎生育者，连续五年征收夫妇双方工资10%的多子女费，并参照平时工作表现，酌情对女方停工1年以上或降低工资等级处理。

1984年，根据省、地、县计划生育工作会议精神，天水地区卷烟厂于7月颁发了《认真贯彻省、地、县计划生育工作会议精神的的通知》，提出晚婚率、晚育率、一孩领证率、节育率、计划生育率“五率”齐抓。同时，将早婚、早育和计划外怀孕作为计划生育的关键问题来抓，要求普遍做到1胎放环、2胎以上结扎，对符合生2胎条件的职工，按有关规定批准后，方可生育。为了在全厂自上而下抓好这项工作，不留死角，厂部与天水县（现北道区）计划生育办公室签订了《计划生育议定书》，厂计划生育领导小组和厂主管领导与各车间、科室签订了《计划生育责任书》，把计划生育工作落实到部门“一把手”身上，实行层层把关。

1985年，制定了《计划生育工作管理制度》，对计划生育指标的确定、管理及奖罚原则作了规定。对不实行计划生育超怀2胎，经教育而不采取措施，后果严重者，从严给予行政处分，直至开除公职。1986年，根据天水市人民政府颁布的《关于计划生育具体政策的暂行规定》，工厂对有关“处罚”“奖励”作了规定。至1986年底，全厂一孩领证49名，占应领证数的98%；带环35名，占应带环数的70%；结扎5名，占应结扎数的24%；没有发生超生现象；对符合2胎生育条件的职工，按有关规定发放了准生卡片。

1989年，《甘肃省计划生育条例》出台后，厂里深入贯彻《条例》精神，实行计划生育一票否决制度（提干、晋升、入党团），严格实施生育卡制度，进

行育龄妇女节育措施体检,开展独生子女保险业务,杜绝了超生现象,使计划生育工作深入人心。至2000年,企业计划生育工作多次受到当地政府的表彰。



• 天水卷烟厂志 •

## 第十二章 人 物

## 第一节 人物简介

### 田 策



男，汉族，生于1925年10月，山西省兴县人，初中文化程度。1942年7月参加革命，1947年11月加入中国共产党。

1942年7月至1948年12月，在八路军（解放军）晋绥军区兵工部四厂工作，历任工人、材料员、材料会计等；1949年1月，随兵工部第一战士大队西进至甘肃。1949年8月至1952年7月，在甘肃省窑街水泥厂工作，担任军事代表、业务科长等职。1952年8月至1953年7月，在西北化学厂工作，任副厂长。1953年8月至1954年7月，在中国人民大学学习工业统计专业。1954年8月至1956年8月，在甘肃省统计局工业科工作，任科长。1956年9月至1961年12月，历任甘肃省张掖市工业局副局长、张掖专署工业局副局长。1959年9月至1960年10月曾在甘肃工业大学学习。1962年1月至1966年3月，任甘肃窑街建井工程公司党委副书记。1966年4月至1970年7月，任天水地区火柴厂厂长。1970年8月至1978年11月，任天水地区卷烟厂筹建处革命领导小组组长、党支部书记、党委书记等职。1978年12月调天水地区工业局工作。

### 田自荣

男，汉族，生于1926年12月，甘肃省秦安县人，高中文化程度。1949年9月参加工作，1950年2月加入中国共产党。

1947年8月至1949年8月，在水师师范学校上学。1949年9月，在水师地委干校学习。1950年3月，在水师市公安局任干事；1951年2月至1951年12月，在水师市文化馆任干事，代主任。1952年1月，先后在水师市政府任副科长、科长；1954年5月，任天水地区农具厂党支部书记。1956年8月，在甘肃省委党校学习。1958年8月，任天水地区造纸厂筹建处党支部书记。1961年7月，在水师地委工交部工作组工作。1962年7月至1970年7月，任天水地区拖拉机修配厂党支部书记。1970年8月，调天水地区卷烟厂筹建处工作，历任革命



领导小组副组长、党支部副书记。1973年12月因工致伤而病休。1983年7月30日逝世。

### 陈长旺



男，汉族，生于1927年3月，河南省巩县人，初中文化程度。1952年参加工作，1956年10月加入中国共产党。

1952年5月至1958年10月，在河南省开封市国营卷烟厂先后任干事、车间主任。1958年10月，在开封市钢铁厂任车间副主任。1961年9月，在开封市卷烟厂任生产科科长；1963年8月，在郑州烟草分公司生产科工作。1964年6月至1971年2月，在甘肃省兰州卷烟厂先后任生产办公室主任、革委会副主任。1971年2月调天水地区卷烟厂筹建处工作。1971年5月，任筹建处领导小组副组长。1972年1月，任厂党支部委员。1974年6月，任党委副书记；1978年12月至1983年4月，任副厂长、党委委员。1989年7月退休。

### 石自修

男，汉族，生于1933年3月，甘肃省天水市人，初中文化程度。1954年3月加入中国共产党。

1951年6月入伍，至1953年1月，为解放军某部战士。1953年1月，参加中国人民志愿军并入朝参战。1955年2月，在甘肃省军区某部任副排长。1955年4月转业到天水市公安局任干事。1956年5月，在天水市审干办公室任干事。1962年1月，在天水县公安局任协理员。1969年1月，在天水地区工业局政工组任副组长。1975年4月，在天水地区电池厂任党委副书记、革委会副主任。1978年12月调天水地区卷烟厂任党委书记、厂长。1983年4月任厂党委书记。1985年7月任厂党委书记、代理厂长、厂长。1993年12月退休。



### 王伯锁



男，汉族，生于1935年，甘肃省天水市人，中专文化程度。1955年4月加入中国共产党。

1951年6月入伍，至1952年8月，任解放军某部通讯员。1952年8月任解放军某干校通讯员。1953年6月，任解放军某教导营副排长，并在洛阳军校学习。1960年6月，任四川省康定军分区警卫排排长。1961年7月，先后任四川省康定县人民武装部助理员、副部长。1978年8月转业到天水地区卷烟厂，担任副厂长、党委委员。1983年8月，调天水地区造纸厂工作。

### 杨志岳

男，汉族，生于1927年4月，甘肃省镇原县人，初中文化程度。1944年4月参加革命，1947年1月加入中国共产党。

1944年4月参加八路军，至1947年12月，为八路军（解放军）驻甘肃省镇原县警备三旅战士、班长。1947年12月至1949年6月在解放军四军十一师某机炮连任副排长、排长。1949年6月转业，至1956年12月任康县工交科科长。1958年8月，任武都县工交局局长。1959年1月，调武都地区造纸厂工作，任基建科科长。1960年12月，调天水地区造纸厂任行政科科长。1973年2月，调天水地区卷烟厂工作，先后任供销财务科科长、基建办公室负责人等职。1981年2月离休后，享受处级政治、生活待遇。



### 周广林



男，汉族，生于1936年12月，甘肃省天水市人，中专文化程度，经济师。1959年11月参加工作，1972年5月加入中国共产党。

1956年至1959年就读于兰州化学工业学校。1959年在水专署工业局工作；1962年在水汽车修理厂工作；1965年在甘肃省氮肥厂工作，任厂革委会副主任。1973年在甘肃省武山氮肥厂工作，任党委副书记。1982年6月，调天水地区卷烟厂工作，任副厂

长、党委委员。1983年4月至1985年6月任厂长、党委委员。1985年7月调天水市财税局工作。

### 张 辉

男，汉族，生于1951年5月，陕西省澄城县人，大专文化程度，高级经济师。1969年参加工作，1981年加入中国共产党。

1969年8月至1973年7月在甘肃省酒泉钢厂热电厂工作，1973年8月至1976年10月在东北工学院学习。1976年11月至1979年7月在甘肃省酒泉钢厂热电厂担任技术员。1979年8月在甘肃省酒泉钢厂技术学校任教员。1981年8月调甘肃省天水地区经委工作。1983年4月调天水地区卷烟厂担任副厂长。1984年9月调甘肃省烟草专卖局（公司）任副局长、副经理。1988年5月调国家烟草专卖局综合计划司担任副司长。1991年3月任国家烟草专卖局综合计划司司长。1998年7月任国家烟草专卖局经济运行司司长。2000年4月任中国烟草进出口（集团）公司总经理。



### 杜方正



男，汉族，生于1926年10月，山东省高唐县人，中专文化程度。1947年9月参加革命，1949年4月加入中国共产党。

1947年9月入伍，至1949年10月，先后为晋冀鲁豫军区和中原军区某部战士、班长，并参加淮海战役和渡江战役。1949年10月至1954年11月，先后在解放军炮兵某部任班长、排长、副指导员、指导员。1954年12月至1956年12月，先后在洛阳炮兵学校和郑州炮兵学校学习。1956年12月至1965年8月，先后在解放军炮兵某部任副教导员、政治协理员。1965年8月，任甘肃省两当县人武部副政委。1970年11月，在甘肃省第三监狱任军管组组长。1973年11月转业至地方工作。1973年11月至1978年9月，任天水机床厂党委书记、革委会主任。1980年10月，任天水地区造纸厂党委副书记。1982年6月调天水地区卷烟厂任党委副书记、纪委书记。1983年4月任顾问。1989年7月离休。

### 宋明喜



男，汉族，生于1943年10月，甘肃省秦安县人，初中文化程度，助理经济师。1964年1月参加工作，1965年5月加入中国共产党。

1964年1月入伍，至1978年8月，先后为解放军某部战士、助理员。1978年8月，转业到天水地区卷烟厂工作，先后任保管员、管理员。1981年4月，任供销科科长。1984年11月，任副厂长、党委委员。1993年10月，任党委书记、副厂长。1998年3月，调天水烟草专卖局工作。

### 刘发祥

男，汉族，生于1937年2月，甘肃省天水市人，初中文化程度。1954年4月参加工作，1958年7月加入中国共产党。

1954年4月，在水县牡丹区丰裕乡任财粮助理。1954年9月，调天水地区邮电局工作，先后任投递班和押运班班长、邮件组组长、政治处人保干事。1970年11月，在水地区工业局（后更名为天水地区经委）工作，任劳资科副科长。1982年8月，在水地区青羊峡铅锌矿任党委副书记。1984年2月调天水地区卷烟厂任工会主席、党委委员。1984年2月至10月，兼任党委办公室主任。1984年11月，任副厂长、党委委员。1987年10月，任党委副书记、纪委书记。1993年10月，任厂调研员。1997年2月退休。



### 蒲蔚仲



男，汉族，生于1950年4月，甘肃省天水市人，大专文化程度，助理经济师。1985年3月加入中国共产党。

1970年9月，在水地区卷烟厂参加工作，先后担任二车间操作工、维修工，机修车间钳工、班长。1980年1月，任机修车间调度、核算员。1984年2月，先后任卷制车间代主任、主任。1985年10月，任厂体制改革小组组长。1985年12月，任生产计划科科长。1986年6月，任基建办公室主任。1987年11月任天水卷

烟厂副厂长、党委委员，分管行政、保卫、后勤、技改等工作。1986年至1988年，在北京经济函授大学学习企业管理专业。1993年10月，任天水卷烟厂厂长。1998年3月至今，任天水卷烟厂厂长、党委书记。曾当选为天水市第三届政协委员。

### 姚秀珍

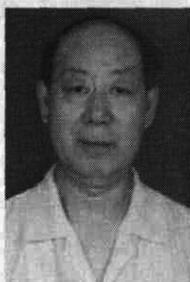
女，汉族，生于1948年4月，甘肃省天水市人，大专文化程度，烟草工艺助理工程师。1985年8月加入中国共产党。

1970年10月，在天水地区卷烟厂参加工作。1970年12月，在郑州卷烟厂学习工艺配方。1971年5月，任工艺配方员。1984年2月，任质量技术科副科长。1984年10月，任质量技术科科长。1987年11月至今，任天水卷烟厂副厂长、党委委员，分管质量、技术工作。1986年至1988年间，在北京经济函授大学学习企业管理专业。



姚秀珍同志曾当选为天水市第三届人大代表、市人大常委会委员；甘肃省八届、九届人大代表。

### 李麟洲



男，汉族，生于1941年3月，河南省偃师县人，中专文化程度，政工师。1965年8月参加工作，1973年2月加入中国共产党。

1965年8月，在兰州铁路局河西堡机务段工作，先后担任司机、干事。1976年6月，在兰州铁路局武威分局政治部组织科任干事。1977年11月调天水地区卷烟厂工作，先后任一车间、二车间党支部书记、主任，卷制车间党支部书记。1984年10月，任党委办公室主任。1986年11月，代理天水卷烟厂工会主席（正科级）。1987年11月，任天水卷烟厂工会主席（副县级）。1997年9月退休。

### 任松年



男，汉族，生于1950年7月，甘肃省天水市人，高中文化程度，助理工程师。1984年8月加入中国共产党。

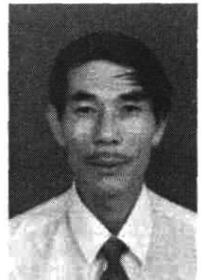
1971年10月在甘肃省白龙江林业管理局舟曲林业局茶岗林场当工人。1973年10月在茶岗林场任基建现场员。1982年4月任舟曲林业局基建技术员。1983年10月任舟曲林业局工程队队长。1988年5月调天水卷烟厂党委办公室工作。1989年3月，先后任精装一车间党支部书记兼副主任、党支部书记兼主任。1991年5月在技改办公室负责职工培训工作(正科级)。1993年10月至今，任天水卷烟厂党委副书记、纪委书记。1997年10月，兼任天水卷烟厂工会主席。

### 凌恒善

男，汉族，生于1946年10月，江苏省江都县人，中专文化程度，机械工程师。1985年8月加入中国共产党。

1969年10月至1970年9月，在甘肃省天水地区某“知青点”锻炼。1970年9月，在天水地区卷烟厂参加工作。1971年3月，担任二车间修理工。1979年8月至1984年3月，先后任二车间副主任、主任。1984年3月，任设备动力科机械技术员。

1984年9月至1987年11月，先后任设备动力科副科长、科长。1987年11月至1993年10月，先后任技改办公室副主任(正科级)、主任。1993年10月至今，任天水卷烟厂副厂长、党委委员，分管行政、保卫、后勤、技改、基建等工作。



### 杨林



男，汉族，生于1954年2月，甘肃省漳县人，大专文化程度，电器工程师。1997年11月加入中国共产党。

1972年12月参加工作，至1975年10月，在甘肃省水电设计院勘探设计二总队当工人。1975年10月至1978年10月，在甘肃工业大学学习机械工业电器自动化专业。1978年10月，在甘肃省水电工程局任技术员。1983年11月，在甘谷油

墨厂任技术员。1986年5月，在甘肃毛纺织厂任技术员。1987年1月调入天水卷烟厂，至1988年5月，从事扩建工程管理工作。1988年5月，任设备动力科科长。1993年10月至今，任天水卷烟厂副厂长，分管生产、设备等工作。1998年3月至今，兼任天水诚发实业有限公司董事长。

### 闫春冠

男，汉族，生于1939年7月，河南省南阳市人，初中文化程度。1958年9月参加工作，1980年1月加入中国共产党。

1958年9月，在天水发电厂当修理工。1970年9月，在天水机器修造厂（原天水发电厂）担任驾驶员。1975年10月调天水地区卷烟厂工作，先后担任驾驶员、汽车队队长。1984年10月至1992年9月，先后任供销科副科长、科长。1992年10月，任供应科科长。1993年10月，任副厂长、党委委员，分管供应、销售工作。1999年7月，任助理调研员。2000年8月退休。



### 马佩斌

男，汉族，生于1962年5月，甘肃省天水市人，大学文化程度，工程师。1982年2月参加工作，1986年8月加入中国共产党。



1982年2月，在天水地区青羊峡铅锌矿工作，先后任技术员、车间主任。1985年5月任副矿长、党委委员。1990年10月，借调到天水市镁厂筹建处工作。1992年6月，借调到天水市柴家庄金矿筹建处工作，任副主任。1994年12月调天水卷烟厂从事设备管理工作。1995年5月任制丝车间党支部书记、主任。1997年9月任供应科科长。1999年8月至今，任天水卷烟厂副厂长、党委委员，分管供应、销售工作。

### 姚文海

男，汉族，生于1963年5月，甘肃省兰州市人，大学文化程度，工程师。1983年参加工作，1993年加入中国共产党。

1979年9月至1983年7月，在甘肃省工业大学学习自动控制专业。1983年8月，在兰州拖拉机配件厂工作，历任技术员、助理工程师，曾主编兰州拖拉机配件厂《企业志》。1989年4月调兰州卷烟厂工作，历任助理工程师、四车间主任、三车间主任、技术改造办公室主任。2000年4月，被甘肃省烟草专卖局（公司）任命为兰州卷烟厂总工程师，负责“九五”技改工作和兰州卷烟厂易地改造工程的前期准备工作。2001年4月，被甘肃省烟草专卖局（公司）任命为兰州卷烟厂副厂长（正处级）、天水卷烟厂厂长、代理党委书记。



### 田成

男，汉族，生于1965年5月，陕西凤翔县人，中专文化程度，助理工程师。1986年8月参加工作，2000年加入中国共产党。

1983年9月至1986年7月，在兰州工业学校学习企业管理专业。1986年8月在兰州卷烟厂参加工作，历任工艺员、工艺质量科副科长、卷烟质量监督检测站副站长、检验科科长、销售科科长等。2001年4月，被甘肃省烟草专卖局（公司）任命为天水卷烟厂副厂长、党委委员。



### 岳彦虎

男，汉族，生于1958年7月，甘肃秦安县人，大专文化程度。1980年9月参加工作，1995年9月加入中国共产党。

1980年在礼县任教。1985年10月调天水卷烟厂工作，1992年任企业管理科副科长，1994年任厂办公室主任。2001年9月任天水卷烟厂副厂长、党委委员。



## 第二节 人物名录

2000年天水卷烟厂科级干部基本情况

表 12-2-1

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
1	岳彦虎	男	汉	1958.7.30	大专	甘肃天水	1995.9.18	经济员
1980年在甘肃礼县任教,1985年10月到天水卷烟厂工作,1992年4月任企管科副科长,1994年任厂办公室主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
2	黄天泉	男	汉	大专	1970.10.31	甘肃天水	1999.7.8	政工师
1970年在水烟厂参加工作,1987年任烟叶科副科长,1989年任工会办公室主任,1998年任工会副主席。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
3	何光洲	男	汉	1966.7.24	大专	甘肃天水	1991.10.30	助理会计师
1987年在兰飞总厂参加工作,后任兰飞实业公司财务科长,1995年调到天水卷烟厂,1997年9月任副科级纪检员,审计监察科副科长,1999年9月任科长。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
4	王海鹰	男	汉	1969.11.19	本科	山东临邑	2000.11.7	助理工程师
1991年7月在山东黄海水泥有限公司参加工作,1994年8月调到天水卷烟厂,1997年9月任技术开发科副科长,1998年9月任技术开发科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
5	尹映堂	男	汉	1949.2.20	高小	甘肃天水	1968.6.30	
1965年入伍,1970年分配到天水长城电仪器厂工作,1974年调到天水卷烟厂,1992年4月任供应科副科长,1993年至1997年为供应科科长,1997年9月至1999年9月为供应科副科长,1999年9月任供应科科长至今。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
6	柴成文	男	汉	1964.5.23	中专	甘肃陇西	1996.4.20	经济师
1987年毕业分配到天水卷烟厂,1992年至1994年5月任教育科副科长,1996年任销售科副科长,1998年9月任销售科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
7	王炜	男	汉	1950.1.2	大专	甘肃天水	1986.6.14	工程师
1968年入伍,1971年在甘绒厂工作,1975年至1977年7月在甘肃工业大学附属机械系上学,1977年至1993年在武山毛纺厂工作,1993年12月调到天水卷烟厂,1994年4月任设备动力科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
8	孙自强	男	汉	1947.2.28	高中	甘肃天水		助理经济师
1970年在水烟厂参加工作,1978年任供销财务科副科长,1980年任销售组组长,1982年任供销科副科长,1987年任烟叶科科长,1990年任工艺技术科科长,1991年任新产品开发办主任,1994年任质管科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
9	宋亚凉	男	汉	1956.8.15	高中	河北新河	1975.4.30	
1970年入伍,1982年在兰后干部文化学校上学,1985年在陆军29医院任少校助理员,1989年调入天水卷烟厂,任生产调度,1997年任生产科副科长,1998年9月任生产科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
10	任春元	男	汉	1968.11.13	中专	甘肃天水	1998.5.15	技术员
1990年7月毕业分配到天水锻压机床厂,1991年调入天水卷烟厂,1995年5月任动力车间副主任,2000年10月任动力车间主任。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
11	温暖	男	汉	1967.6.1	大专	甘肃天水		助理工程师
1990年7月毕业分配到西北有色冶金钎具厂,1992年5月调入天水卷烟厂,曾任制丝车间负责人,1995年5月起在设备科工作,1999年7月任制丝车间副主任,2000年9月任制丝车间主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
12	黄国忠	男	汉	1949.1.3	大专	上海川沙	1986.4.30	工程师
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
1970年在水烟厂参加工作,1972年至1975年在甘肃工业大学上学。1975年回厂任技术员,1984年任卷制车间副主任,1985年任基建办公室主任,1989年任技改办主任,1999年10月任基建科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
13	卢跟国	男	汉	1971.12.29	中专	甘肃天水	1997.9.26	经济员
1990年毕业分配到天水卷烟厂,1994年任人劳科劳资管理员,1997年9月任卷包车间副主任,1999年10月起任工艺监督科副科长,2000年9月任工艺监督科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
14	范家放	男	汉	1957.8.25	高中	甘肃天水		助理会计师
1981年在水烟厂参加工作,任会计,1987年任财务科副科长,1994年任财务科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
15	王乐平	男	汉	1965.5.5	本科	甘肃天水	1987.5.30	助理工程师
1986年7月毕业于空军导弹学院无线电测试专业,分配在兰州空军某部技术处工作,任技术助理,1993年9月转业到天水卷烟厂工作,1993年10月至1994年3月在技改办工作,1994年4月至1997年为人事管理员,1997年9月任党办副主任,1998年9月任人劳科科长至今。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
16	赵志荣	男	汉	1956.12.14	大专	陕西吴起		
1976年在水氮肥厂参加工作,1979年调到天水电池厂,1983年调入天水卷烟厂,1987年至1989年任卷制车间副主任、主任,1989年2月起任企业管理科科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
17	贺保成	男	汉	1957.11.20	高中	甘肃景泰	1981.10.31	
1976年入伍,1988年转业到天水卷烟厂,1994年任行政保卫科副科长,1998年9月任行保科科长。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
18	汪洋	男	汉	1968.6.18	中专	甘肃天水	1999.6.30	经济员
1990年毕业分配到天水卷烟厂,1998年任制丝车间副主任,1999年7月任制丝车间主任,2000年5月任卷包车间主任。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
19	漆松柏	男	汉	1969.6.25	中专	甘肃天水		经济员
1992年7月毕业分配到天水卷烟厂,2000年9月任供应科副科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
20	胡云宏	男	汉	1967.5.14	高中	甘肃天水	1987.8.31	
1986年入伍,1990年到天水卷烟厂工作,1992年任厂团委副书记,1999年9月任销售科副科长至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
21	邵中原	男	汉	1960.5.18	高中	甘肃庄浪	1988.3.18	
1980年9月在水氮肥厂参加工作,1988年任精装车间副主任,1995年任包装车间主任,1997年任制丝车间主任,1999年任行保科副科长。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
22	曹和生	男	汉	1955.4.10	初中	甘肃天水	2000.11.7	
1970年在水氮肥厂参加工作,1996年任原料库主任。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
23	郭鹏程	男	汉	1971.4.12	中技	甘肃天水		
1991年在水烟厂参加工作,1995年起任制丝车间副主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
24	张东	男	汉	1969.1.25	大专	甘肃天水	1998.5.15	助理工程师
1992年在水烟厂参加工作,1995年5月任动力车间副主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
25	王英俊	男	汉	1967.7.6	中专	甘肃天水	1997.9.16	技术员
1990年毕业分配到水烟厂,1997年任卷接车间副主任,1999年任卷包车间副主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
26	欧阳文	女	汉	1956.9.30	高中	湖北武汉		助理统计师
1974年在甘棉厂参加工作,1980年调入水烟厂,1987年任劳资教育科副科长,1992年起任劳资科科长,1994年4月任人劳科科长,1998年9月起任离退办主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
27	张彦生	男	汉	1956.2.13	高中	山西夏县	1976.8.30	
1976年在兰州维尼纶厂参加工作,1985年调入水烟厂,1991年任卷制车间副主任,1992年任卷制车间主任,1995年任薄片车间主任,1998年8月任诚发公司经理。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
28	安映伟	男	汉	1953.12.21	高中	甘肃天水		
1975年在水烟厂参加工作,1980年调到青羊峡矿,1985年调入水烟厂为驾驶员,1998年5月任诚发公司副经理。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
29	刘瑞芳	女	汉	1968.12.28	大专	甘肃天水	助理会计师	
1990年毕业分配到天水卷烟厂,2000年5月到诚发公司任财务负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
30	成丹	男	汉	1968.4.12	中专	甘肃天水		技术员
1990年毕业分配到天水卷烟厂,1998年5月任诚发公司建安分公司负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
31	刘程斌	男	汉	1968.8.15	中专	甘肃天水		
1989年在天水卷烟厂参加工作,1991年至1993年在上海烟草中专学习,1994年在设备科,1998年9月任诚发公司咀棒车间负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
32	安建国	男	汉	1964.5.25	大专	甘肃天水	1994.7.31	经济师
1987年毕业分配到天水卷烟厂,1994年任生产科科长,1997年任卷接车间主任,1999年8月任诚发公司准备车间主任。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
33	杜永强	男	汉	1958.3.18	高中	甘肃天水		
1979年在天水卷烟厂参加工作,1998年9月任诚发公司纸箱车间负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
34	李小斌	男	汉	1958.3.25	高中	甘肃天水		
1979年在天水卷烟厂参加工作,1998年9月任诚发公司薄片车间负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
35	巨吉祥	男	汉	1957.7.7	高中	甘肃天水	1993.12.18	
1977年在天水小河铁厂参加工作,1986年调入天水卷烟厂,1994年任精装车间副主任,2000年4月任诚发公司汽车队副队长至今。								

续表

序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
36	汪军民	男	汉	1974.7.12	中专	甘肃天水		
1994年在水烟厂参加工作,1998年5月任诚发公司铝簿车间主任至今。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
37	李宝强	男	汉	1954.10.13	高中	湖南祁阳	1974.10.30	
1972年入伍,1977年到天水拖拉机厂工作,1983年调入天水水烟厂,任精装车间副主任,1989年任设备科副科长,1998年5月诚发公司任大修班负责人。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
38	李晋秋	男	汉	1951.5.11	高中	山西晋城		
1970年在西北探矿厂参加工作,1989年调入天水水烟厂,2000年4月任诚发公司汽车队队长。								
序号	姓名	性别	民族	出生年月	文化程度	籍贯	政治面貌 (入党时间)	技术职称
39	魏映祥	男	汉	1948.10.29	中专	甘肃兰州		助理工程师
1969年在陕西西电一公司参加工作,1983年调入天水水烟厂,1998年3月任诚发公司物业分公司经理。								

2000年天水卷烟厂中级以上专业技术人员表

表 12-2-2

姓名	性别	籍贯	出生年月	文化程度	政治面貌	任职资格	批准文号
凌恒善	男	江苏江都	1946.10	中专	党员	工程师	天经职改(88)243号
黄国忠	男	上海川沙	1949.1	大专	党员	工程师	天经职改(88)243号
杨林	男	甘肃漳县	1954.2	大专	党员	工程师	天经职改(88)243号
王炜	男	甘肃天水	1950.1	大专	党员	工程师	轻工厅中级资 1016837
马佩斌	男	甘肃天水	1962.5	大学	党员	工程师	市经委 1989年1月25日
张克广	男	甘肃秦安	1934.5	高中	党员	会计师	甘肃省会计学会天水地区分会 1989年3月27日
李麟洲	男	河南偃师	1941.3	中专	党员	政工师	甘烟政职(92)1号
黄天泉	男	甘肃天水	1949.6	大专	党员	政工师	甘烟政职(92)1号
王世奎	男	甘肃秦安	1937.5	中专	党员	政工师	甘烟政职(92)1号
刘玺玺	女	甘肃清水	1945.1	大专	党员	中教一级	甘地教便(88)42号
孟引仓	男	甘肃天水	1951.2	大专		中教一级	甘地教便(88)42号
牛晨曦	男	甘肃甘谷	1953.3	中专	党员	中医内科主治	北卫(87)95号
张晓琴	女	甘肃天水	1954.8	中专		妇科主治	北卫(87)95号

### 第三节 先进集体、先进个人名录

#### 省、行业级先进集体名录

表 12-3-1

获奖单位	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
天水卷烟厂	节耗先进单位	甘肃省烟草公司	1987年
天水卷烟厂	全行业安全工作先进单位	中国烟草总公司	1989年
天水卷烟厂精装车间乙班1号机组、乙班切丝(梗)机组、卷制车间维修班	一九八八年度工业企业原材料能源节约及设备管理先进单位	甘肃省烟草公司	1989年3月
包装车间	全省烟草系统安全生产先进集体	甘肃省烟草公司	1989年8月
天水卷烟厂	1. QC小组成果二等奖; 2. 晋升甘肃省一级企业	甘肃省质量管理局 甘肃省人民政府	1990年
企管科	企业管理先进集体	甘肃省计划委员会	1991年1月
制丝车间乙班精一车间 YJ22 5号机台 生产计划科	1990年度节能降耗先进集体	甘肃省烟草公司	1991年7月
天水卷烟厂	设备管理先进单位	甘肃省烟草公司	1991年8月
天水卷烟厂	全省烟草系统文艺汇演团体二等奖	甘肃省烟草公司	1991年10月
天水卷烟厂	文艺节目《赶社火》，获全国烟草系统文艺汇演三等奖	国家烟草专卖局	1991年11月
天水卷烟厂	全省烟草系统双文明建设先进单位	甘肃省烟草公司	1992年
精一车间 生产计划科 供销科	全省烟草系统双文明建设先进集体	甘肃省烟草公司	1992年

续表

获奖单位	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
生产科 卷制车间	全省烟草系统先进集体	甘肃省烟草公司	1995年
制丝车间 供应科	全省烟草行业安全先进集体	甘肃省烟草公司	1996年
生产科 制丝车间	全省烟草系统职业道德建设先进集体	甘肃省烟草公司	1996年
天水卷烟厂	纪检监察工作先进单位	国家烟草专卖局	1997年
天水卷烟厂	全省烟草行业安全保卫工作先进单位	甘肃省烟草公司	1997年
制丝车间 供应科	全省烟草行业安全保卫工作先进集体	甘肃省烟草公司	1997年
天水卷烟厂	全省烟草系统安全保卫工作先进单位	甘肃省烟草公司	1998年
动力车间	全省烟草系统安全保卫工作先进集体	甘肃省烟草公司	1998年
天水卷烟厂	全国烟草行业安全先进单位	国家烟草专卖局	1998年2月
包装车间 动力车间	全省烟草系统精神文明先进集体	甘肃省烟草公司	1999年4月
行政保卫科	全省烟草系统安全先进集体	甘肃省烟草公司	1999年7月
动力车间 QC 小组	全省烟草行业 2000 年度 QC 成果三等奖	甘肃省烟草专卖局	2000年
卷包车间 QC 小组	全省烟草行业 2000 年度 QC 成果三等奖	甘肃省烟草专卖局	2000年
嘴棒车间 QC 小组	全省烟草行业 2000 年度 QC 成果鼓励奖	甘肃省烟草专卖局	2000年
卷包车间 QC 小组	全省烟草行业 2000 年度 QC 成果鼓励奖	甘肃省烟草专卖局	2000年
供应科原料库	全省烟草系统安全先进集体	甘肃省烟草公司	2000年9月

省、行业级先进个人名录

表 12-3-2

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
姚秀珍	甘肃省烟草系统先进个人	甘肃省烟草公司	1986年
石自修	全行业安全工作先进个人	中国烟草总公司	1989年
姚秀珍	甘肃省质量管理先进工作者	甘肃省质量管理局 甘肃省质量管理协会	1989年
左光远 杨林茂 张瑞芳 刘德琴 张富奎 常水生 王保林 杨宝林 杨 林 陶、明	一九八八年度工业企业原材料能源节约及设备管理先进个人	甘肃省烟草公司	1989年4月
樊天军	一九八八年安全生产先进个人	甘肃省烟草公司	1989年7月
闫 萍	一九九〇年度甘肃省质量监督检验先进工作者	甘肃省质量管理局	1990年4月
石自修	全国烟草系统安全生产先进个人	中国烟草总公司	1990年9月
张克广	全国烟草系统先进会计工作者	国家烟草专卖局、 中国烟草总公司	1990年12月
罗引生 程 勇 王玉琴	“一九九〇年度甘肃省新产品十条龙展览、销售工作中表现突出”奖	甘肃省计划委员会	1990年12月
安建国	资源节约和综合利用先进工作者	甘肃省计划委员会	1991年3月
闫春冠	一九九〇年度全国烟草系统安全工作先进个人	中国烟草总公司	1991年4月
石自修	甘肃省优秀企业家	甘肃省人民政府	1991年6月
杨 林 周福义 刘巧红 李丽卿 郭晓卫 罗忠明 陶子录 王万祥 尹映堂	1990年度节能降耗先进个人	甘肃省烟草公司	1991年7月

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
张爱林 何宝龙 张亚筠	甘肃省烟草公司首届卷烟操作技术表演赛 YJ22 接嘴机第一名 YJ22 接嘴机第二名 YB13 小包机第一名	甘肃省烟草公司	1991年7月
王万祥	一九八九年、一九九〇年度节能降耗先进个人	甘肃省烟草公司	1991年7月
王玉琴 陶子录 杨 林 张亚筠	全省烟草系统双文明建设先进个人	甘肃省烟草公司	1992年
任松年 欧阳文 乔世忠	全省烟草系统安全生产先进个人	甘肃省烟草公司	1992年2月
白永卿	全省烟草系统安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	1994年4月
陈利强	全省烟草行业安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	1994年4月
卢跟国	全省烟草系统党建思想政治工作论文三等奖	甘肃省烟草公司	1994年4月
卢跟国	第四届西南西北片思想政治工作研究会优秀论文三等奖	西南西北片思想政治工作研究会	1994年8月
安建国 赵志明	全省烟草系统先进工作者	甘肃省烟草公司	1995年2月
安建国	学术论文研讨会优秀论文奖	甘肃省烟草学会	1995年5月
王海鹰	职工培训先进工作者	国家烟草专卖局	1996年
王乐平	精神文明先进个人	国家烟草专卖局	1996年
王 莉	职业道德建设标兵	甘肃省总工会	1996年
白永卿	全省烟草系统安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	1996年1月
卢跟国	党建思想政治工作优秀论文三等奖	甘肃省烟草公司	1996年4月
安建国	“莫高杯”职业道德知识竞赛二等奖	甘肃省烟草公司	1996年7月
贺宝成	安全先进个人	国家烟草专卖局	1997年

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
贺宝成 陈一其 陶子录 贾柏林 赵 瑛 白永卿 杜永强 张旭萍	全省烟草行业安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	1997年2月
丁 峰	全省烟草系统职业道德建设先进个人	甘肃省烟草公司	1997年5月
安建国	西南西北片学术研讨会论文三等奖	青海省烟草学会	1997年7月
李宝强 田卫东	全省烟草系统安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	1998年
吴小芹	一九九九年全省烟草系统统计工作先进个人	甘肃省烟草专卖局	1998年
沈旭军	安全先进个人	国家烟草专卖局	1998年
黄慧婷	全省烟草行业学先进模范树行业新风演讲比赛二等奖	甘肃省烟草公司	1998年2月
王继军	一九九七年质量工作先进个人	甘肃省烟草公司	1998年2月
何光洲	纪检监察工作先进个人	国家烟草专卖局	1999年
张 东 许建军	安全先进个人	甘肃省烟草公司	1999年
陈利强	甘肃省青年岗位能手	团省委、省工会、省劳动厅、省经贸委	1999年4月
张汐浪	甘肃省青年岗位能手	团省委、省工会、省劳动厅、省经贸委	1999年
颀喜花 顾宏斌 张永华	精神文明先进个人	甘肃省烟草公司	1999年
姚秀珍	甘肃省第二届优秀厂长	甘肃省人事厅 甘肃省经贸委 甘肃省科技厅 甘肃省妇联	2000年
汪 洋	一九九九年科技进步三等奖	甘肃省烟草公司	2000年3月
陈炜喜	一九九九年科技进步三等奖	甘肃省烟草公司	2000年3月
顾宏斌、杨志强	全省烟草系统安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草公司	2000年5月

## 市、厂级先进集体名录

表 12-3-3

获奖单位	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
天水卷烟厂团委	全省青工战线“双增双节达标竞赛”中实现青工人均增节创利 200 元目标	共青团天水市委	1987 年
包装车间维修班	安全生产先进集体	厂安委会	1988 年
烟叶科	安全生产先进集体	厂安委会	
制丝车间切丝甲班	安全生产先进集体	厂安委会	
包装车间	双文明建设先进集体	厂党委	
供销科	双文明建设先进集体	厂党委	
烟叶科	双文明建设先进集体	厂党委	
精一车间乙班 2 号 包装机台	安全生产先进集体	厂党委	1989 年
包装车间维修班	安全生产先进集体	厂党委	
卷制车间	“立功奉献”女工先进集体	天水市总工会	1991 年
卷制车间	先进集体	厂党委	1994 年
生产科	先进集体	厂党委	
厂团委	二级团委	共青团天水市委	1995 年
生产科	宣传工作先进集体	厂党委	1996 年 5 月
销售科	一九九七年度成绩突出奖	厂部	1997 年
动力车间	无塔上水器技术改造成果奖	厂部	
卷制车间	“学先进模范、树行业新风”演讲比赛 优胜奖	厂党委	
包装车间	“学先进模范、树行业新风”演讲比赛 优胜奖	厂党委	
制丝车间	“学先进模范、树行业新风”演讲比赛 优胜奖	厂党委	
动力车间	“学先进模范、树行业新风”演讲比赛 组织奖	厂党委	
天水卷烟厂	“迎香港回归”知识竞赛组织奖	天水市委宣传 部 市委统战部、 天水日报社	

续表

获奖单位	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
天水卷烟厂工会	先进职工之家	天水市总工会	1997年
天水卷烟厂工会	完成1996年度目标责任书先进单位	天水市总工会	
天水卷烟厂团委	全市1995年~1996年度一级团委	共青团天水市委	
生产科	宣传工作先进集体	厂党委	1997年4月
卷接车间10#机台	青年文明号机台	团市委	1998年
卷接车间	精神文明建设先进集体	厂党委	1998年3月
制丝车间	1999年技改一等奖	厂部	1999年
卷接车间	1999年技改一等奖	厂部	
动力车间	1999年技改二等奖	厂部	
设备动力科	1999年技改贡献奖	厂部	
技改办公室	1999年技改贡献奖	厂部	
技术开发科	1999年技改贡献奖	厂部	
卷接车间党支部	先进党支部	厂党委	1999年6月
天水卷烟厂工会	模范工会	天水市总工会	2000年
天水卷烟厂工会	完成1999年度目标责任书一等奖	天水市总工会	
天水卷烟厂邮协	先进基层协会	北道区集邮协会	
卷包车间女工委	天水市女职工先进集体	天水市总工会、市 总工女职工委员会	

市、厂级优秀共产党员名录

表 12-3-4

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
石自修	优秀共产党员	厂党委	1991年
姚秀珍	优秀共产党员	厂党委	
裴甲宽	优秀共产党员	厂党委	
凌恒善	优秀共产党员	厂党委	
闫春冠	优秀共产党员	厂党委	
张克广	优秀共产党员	厂党委	
周继军	优秀共产党员	厂党委	
赵 瑛	优秀共产党员	厂党委	
蒲蔚仲	优秀共产党员	厂党委	1993年
王玉琴	优秀共产党员	厂党委	
裴甲宽	优秀共产党员	厂党委	
邵中原	优秀共产党员	厂党委	
王 炜	优秀共产党员	厂党委	1996年
安建国	优秀共产党员	厂党委	
张彦生	优秀共产党员	厂党委	
王乐平	优秀共产党员	厂党委	
王 莉	优秀共产党员	厂党委	
王丽琴	优秀共产党员	厂党委	
郭文福	优秀共产党员	厂党委	1997年
甄 帆	优秀共产党员	厂党委	
乔世忠	优秀共产党员	厂党委	
李宝强	优秀共产党员	厂党委	
宋亚凉	优秀共产党员	厂党委	
王乐平	优秀共产党员	厂党委	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
王 莉	市优秀共产党员	天水市委	1998 年
马佩斌	优秀共产党员	厂党委	
李宝强	优秀共产党员	厂党委	
杨 林	优秀共产党员	厂党委	
安建国	优秀共产党员	厂党委	
肖小卫	优秀共产党员	厂党委	
赵 瑛	优秀共产党员	厂党委	
岳彦虎	市优秀共产党员	天水市委	1999 年
王 琪	优秀共产党员	厂党委	
巨吉祥	优秀共产党员	厂党委	
汪 洋	优秀共产党员	厂党委	
卢跟国	优秀共产党员	厂党委	
赵有甲	优秀共产党员	厂党委	
缙宏伟	优秀共产党员	厂党委	
杨 林	优秀共产党员	厂党委	2000 年
陶学谦	优秀共产党员	厂党委	
顾宏斌	市优秀共产党员	天水市委	
郭亚强	优秀共产党员	厂党委	
任春元	优秀共产党员	厂党委	

## 市、厂级先进个人名录

表 12-3-5

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
闫春冠	先进生产者	厂党委、厂部	1979年
史 铭	模范工作者	厂党委、厂部	
李凤茹	先进生产者	厂党委、厂部	
姚秀珍	双文明建设先进个人	中共天水市委、市政府	1986年
郭小平	安全生产先进个人	厂安委会	1987年
何存顺	安全生产先进个人	厂安委会	
樊天军	安全生产先进个人	厂安委会	
王秀姝	安全生产先进个人	厂安委会	
刘燕云	安全生产先进个人	厂安委会	
陶子录	安全生产先进个人	厂安委会	
周海江	安全生产先进个人	厂安委会	
张瑞芳	安全生产先进个人	厂安委会	1988年
李五伟	安全生产先进个人	厂安委会	
蒲佩芳	安全生产先进个人	厂安委会	
闫春冠	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
王振泰	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
张永华	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
牛晨羲	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
金 馨	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
闫 萍	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
李宝云	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
张旭萍	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
方志刚	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
王引生	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
米 莉	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	1988 年
张富奎	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
杨 森	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
刘德琴	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
李丽卿	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
许天聚	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
丁天平	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
刘昊明	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
吴 钧	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
吴 妹	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
解秀英	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
杨丽萍	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
罗忠明	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
张勤和	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
陶 明	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	
王有福	双文明建设先进个人	厂党委、厂部	1989 年
杨 林	安全生产先进人个	厂安委会	
方志刚	安全生产先进人个	厂安委会	
张富奎	安全生产先进人个	厂安委会	
刘巧虹	安全生产先进人个	厂安委会	
赵胜贵	安全生产先进人个	厂安委会	
赵 瑛	安全生产先进人个	厂安委会	
张亚筠	安全生产先进人个	厂安委会	
张爱林	安全生产先进人个	厂安委会	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
巨吉祥	安全生产先进人个	厂安委会	1989年
丁天平	安全生产先进人个	厂安委会	
罗天平	安全生产先进人个	厂安委会	
毛江林	安全生产先进人个	厂安委会	
李良平	安全生产先进人个	厂安委会	
安建国	安全生产先进人个	厂安委会	
尹映堂	安全生产先进人个	厂安委会	
蒲佩芳	安全生产先进人个	厂安委会	
王玉琴	天水市劳动模范	天水市委、市政府	1990年
安建国	先进工作者	厂党委、厂部	
强永才	双文明建设先进个人	厂党委	1991年
董志强	双文明建设先进个人	厂党委	
依波	双文明建设先进个人	厂党委	
王亚平	双文明建设先进个人	厂党委	
陈利强	双文明建设先进个人	厂党委	
张国	双文明建设先进个人	厂党委	
石德全	双文明建设先进个人	厂党委	
何宝龙	双文明建设先进个人	厂党委	
贾柏林	双文明建设先进个人	厂党委	
董志强	城市节约用水工作中成绩显著	天水市政府	
胡云宏	全市团组织为八运会田径场 运送炉渣活动中成绩显著	天水市团委、体委	1992年
黄天泉	优秀工会工作者	天水市总工会	
郑亚明	先进个人	厂党委、厂部	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
杨林	先进个人	厂党委、厂部	1992年
刘华林	先进个人	厂党委、厂部	
陈利强	先进个人	厂党委、厂部	
郭  郢	先进个人	厂党委、厂部	
刘永强	先进个人	厂党委、厂部	
李良平	先进个人	厂党委、厂部	
王继军	先进个人	厂党委、厂部	
卢跟国	先进个人	厂党委、厂部	
卢跟国	社会保险工作先进个人	天水市劳动保险局	1993年10月
王继军	厂先进工作者	厂党委、厂部	1995年3月
郭  郢	厂先进工作者	厂党委、厂部	1995年3月
卢跟国	厂先进工作者	厂党委、厂部	1995年3月
赵志明	天水市工人明星	天水市人民政府劳动 竞赛委员会	1995年4月
刘昊明	天水市劳动模范	天水市委、市政府	1996年
杨林茂	文明生产标兵	厂部	1996年4月
赵志明	生产标兵、节耗标兵	厂部	1996年4月
安建国	宣传工作先进个人	厂党委	1996年5月
王宗仁	职工合理化建议优秀成果奖	天水市总工会、劳动 人事局、经贸委	1997年
温  暖	职工合理化建议优秀成果奖	天水市总工会、劳动 人事局、经贸委	
张秀敏	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	
黄惠婷	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
谢富勇	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	1997年
姜鸿斌	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	
强红艳	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	
闫建堂	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	
雒巧霞	学先进模范,树行业新风 演讲比赛优秀奖	厂党委	
杜春香	“迎香港回归”知识竞赛一等奖	天水市委宣传部、统战部、天水日报社	
李亚平	“迎香港回归”知识竞赛优秀奖	天水市委宣传部、统战部、天水日报社	
安建国	宣传工作先进个人	厂党委	1997年4月
顾宏斌	优秀通讯员	厂党委	1997年4月
陈炜喜	全市青年岗位能手	共青团天水市委	1998年4月
王玉廷	市级优秀团干部	共青团天水市委	1999年
张汐浪	市优秀团员	共青团天水市委	
姚秀珍	先进人大代表	天水市人大常委会	1999年
顾宏斌	双文明建设先进个人	厂党委	1999年4月
黄慧婷	纪念“五四”运动八十周年 演讲比赛二等奖	共青团天水市委	1999年5月
蒲蔚仲	重视支持工会工作的 优秀党政领导干部	天水市总工会	2000年
黄天泉	全市优秀工会工作者	天水市总工会	
安建国	全市优秀工会积极分子	天水市总工会	
任春元	1996年至2000年度天水市职工岗位 练兵比武竞赛优秀组织者	天水市劳动竞赛委员会	

续表

获奖个人	荣誉称号	授奖单位	授奖时间
任松年	优秀纪检干部	天水市企业工委	2000年
孙自强	集邮积极分子	北道区集邮协会	
王宗仁	积极参与“西交会”集邮展 的先进个人	北道区集邮协会	
何光洲	优秀团干部	共青团天水市委	
黄慧婷	“党在我心中”演讲比赛优秀奖	天水市企业工委、天水市总工会	2000年5月

## 第四节 职工名录

### 一、2000年在岗职工名录（以参加工作时间排序）

#### （一）男职工

蔡茂樟	尹映堂	张富奎	邵石头
陈一其	王 炜	周金顺	周金良
董志强	孙自强	陶学谦	何满全
张维旭	周福义	何恒洲	强永才
凌恒善	黄国忠	魏映祥	王万祥
左光远	陶子录	曹和生	苏存生
蒲小康	蒲蔚仲	何锦文	常水生
黄天泉	吴永志	张 晏	李晋秋
寇文兴	宋亚凉	曹思经	赵自豪
漆东林	马万平	石鸿钊	乔世忠
孙留根	张龙生	任礼麟	王国良
任松年	李改成	赵有甲	杜保阵
李忠强	王端生	杨 林	牛晨曦
马全长	刘天生	段永兴	乔世华
刘殿臣	郭富强	范家放	张彦生

罗忠明	张通生	陈凯	赵志荣
陈兆桓	李宝云	白永卿	罗新范
巨吉祥	罗天平	李铁汉	石桥
杨文清	安映伟	剡祖福	贺宝成
杨宝孝	王引生	叶喜田	王燎
杨普选	李小斌	李虎林	杜永强
苏天生	樊天军	杨继明	陈利
赵刚	郭斌	王宗仁	王金泉
吴钧	县永宁	李义龙	何存顺
邵中原	雒孟生	杨森	姚鹏福
王兰生	赵建军	陈玉汴	李士军
岳彦虎	熊小龙	杨林	刘晓勇
窦林	杨军	张旭兵	周海江
马佩斌	高建平	王乐平	曲永恒
高玉平	张新昌	胡民兴	乔凤池
石德全	程力	王坚明	李民杰
周继军	张国	周建民	沈旭军
陈建军	张剑峰	郑亚明	郭志山
许江	赵鹏	贾柏林	牛文泉
王军平	雷利军	肖小卫	李良平
周天录	杨保林	全进宝	李小利
李龙	李存虎	李少刚	胡云宏
安强	王更生	庞海军	马宝玺
程建东	田旭东	许建军	裴双林
杨立	穆奇峰	杨林茂	杨琼
田卫东	郝小勇	李文辉	吕永华
李和平	裴旭峰	张永红	张勤和
张亚筠	刘昊明	丁天平	王保林
刘勇强	余杰	猴振中	王爱民
张爱民	陈炜喜	马建军	李亚军

王海鹰	闫 龙	猴宏伟	方志刚
王煦红	刘 燃	张旭芳	杨东生
余向东	张 伟	郭晓卫	杜宝生
何光洲	安建国	柴成文	孟引仓
吴建军	张海滨	吴 刚	王继青
马 勇	甄自毅	毛江林	马建国
霍建礼	郭志岭	张百全	孙宝军
刘华林	陈思军	邵爱东	岳虎堂
王利江	王会宗	张亚林	周正平
陈光辉	罗忠权	杨晓刚	刘亚军
梁熙澄	李双福	尚文俊	黄春伟
张永生	陈建阳	高长代	张三宝
米爱中	赵亚权	张利元	陈小田
张四明	张金喜	张爱林	邹宏吉
甄 帆	谢桢伟	谢福勇	郭 韪
何宝龙	杨建堂	张永全	严 伟
王文先	刘晓峰	顾宏斌	张永平
安 瑞	刘程斌	麻 翀	李延杰
陈会军	张志军	张爱国	李伟杰
张双全	化亚奎	张继光	赵玉峰
孙宏达	屈 番	王玉廷	胡克利
毛小斌	马录平	成 丹	毛宏祖
屈 平	丁忠明	孟新革	赵 毅
王向前	庞小林	马 驰	卢跟国
朱子胜	杨金林	王英俊	汪 洋
赵 巍	张引康	张自学	猴卫平
任春元	武 杰	温 暖	张小元
陈利强	陈晓东	赵会山	王西成
梁晓风	熊晓君	田文生	董晓亮
朱世森	刘军林	胡永东	赵志明

贺文杰	王军林	张家林	陈文华
于勇全	赵堂亮	岳旭云	王万祥
伏国平	王 勇	杨志强	杨建军
庞勤玉	郭鹏程	王根福	姜鸿斌
丁 峰	张军力	郭亚强	杜海东
谢云云	吴海中	董 健	王 成
何庆田	吴 强	王洪涛	王继军
杜要平	闫建堂	燕世军	张 涛
周亚斐	漆松柏	王长钱	张贵生
方志强	张 东	孟全麟	秦兴国
李立海	安 翔	谢玉龙	李 刚
汪军民	崔小军	闫军峰	穆好新
魏亚洲	赵振杰	姜 龙	裴海峰
张汐浪	赵志强	张小成	赵玉龙
孙宏喜	任应江	王胜东	何旭华
姚小强	贾兆锋	刘满东	陈 岗
白建军	杨永峰	苏 玮	王建珍
蒲 军	刘国栋	陈 军	程永平
吴会存	朱训伟	马晓柏	康春林
周小平	张来斌	管小豹	王平安
郭志强	刘 峰	蒋四虎	陶 渊
郭建刚	郝小波	洪 刚	程新平

(二) 女职工

王 琪	姚秀珍	罗春玉	刘锐华
于 兰	高凤莲	李映兰	马小玲
毛可荣	欧阳文	田丽君	李秋兰
赵桂菊	丁菊英	张永华	周爱莲
徐雪萍	王德琴	霍艳丽	解秀英
董佩花	程和平	杨瑞萍	马红霞
杨 萍	赵金花	黄玉兰	朱春梅

张淑琴	王友梅	郜新玲	廖月秀
张芝兰	赵素梅	陈宝珍	崔晓丽
李红梅	冯桂红	赵文娟	袁水花
赵淑合	王淑静	刘锦丽	段 花
马玉凤	张晓琴	李素娟	邓秀英
于 军	张瑞芳	张旭萍	毛兰英
余桂芳	王 莉	田永宁	左丽萍
闫 玲	闫 萍	张天玲	吴 妹
高 英	单文岳	郭天瑞	王爱荣
朱桂琴	秦玉芳	黄惠琴	马桂荣
张旭红	陈兰霞	王 荣	周迎玖
杨丽萍	崔小兰	李文华	尚晓媛
王元芳	刘如军	孙丽花	杜淑兰
靳艳花	朱 玲	李小琴	安凤霞
赵艳萍	张雅兰	钟 燕	刘巧霞
王运芳	刘巧云	王 丽	赵小燕
张素娟	胡爱兰	朱 兰	王君芳
李素青	张 莉	何桂花	赵映丽
汝亚玲	张海燕	刘巧虹	窦红霞
高 霞	蒲佩芳	李丽萍	史兴玲
张亚玲	裴亚兰	蒲晓英	李芳玲
任瑞芳	张爽晶	曹西会	薛晓萍
侯建丽	刘 宇	王 芳	郭 丽
杨惠芳	赵秀芬	张玲玲	张国凤
孟繁可	任大萍	袁 红	张雅红
周贵红	刘冬花	杨香玉	赵 婉
崔小红	李 伟	高 琳	高新钰
张惠云	张小谈	李亚萍	祁沈红
刘瑞芳	姚彩霞	吴小琴	范济农
袁爱玲	赵玉琴	朱亚红	王小红

裴海英	周立新	周晓霞	陈芳华
李换巧	孟新霞	贾永红	何丽君
孟亚兰	杜粉涛	丁凤香	张红霞
李雨楠	卢秀杰	李志霞	胡秋芳
何 蓉	周新梅	甄亚瑞	蒲 瑞
叶海蓉	周朝辉	余 琳	张秀英
毛小英	张 芳	黄晓春	赵 彤
罗改秀	张秀敏	王江珍	王延荣
王亚莉	金建芳	杜春香	张锐玲
王冬梅	毛小丽	蔡 雯	王晓丽
陈红梅	王文秀	安晓玲	张秀兰
郭艳红	郑丽芳	杨晓红	王秀娟
颀文萍	郑银红	张爱军	张巧英
马宝珠	强红艳	刘 芳	颀喜花
娄桂英	雒巧霞	李云芳	尹丽娟
雷巧兰	陶 静	黄慧婷	王 悦
刘亚珍	安瑞霞	袁 峰	王 燕
李 君	任 妮	潘元洁	吕小燕

## 二、截止 2000 年底退休、调离人员名录

杨志岳	杜方正	余绍武	王全喜
牛嵩华	靳志明	赵智礼	杨旺喜
安福祥	郝怀恩	杨富生	朱金贵
陈长旺	周忠奎	王振泰	石自修
张克广	王世奎	蒲荣清	刘建喜
金宝玉	刘发祥	刘致刚	李麟洲
杨稼祥	张来成	赵富堆	陈宗富
蒲恩泉	裴甲宽	李 权	王有福
张永清	张问行	陈其昌	崔全生
闫春冠	郭文福	熊 宽	周继珍

赵 瑛

常春香 (女) 李凤茹 (女) 韩淑仙 (女) 冯玉梅 (女)

柳烈风 (女) 裴芳春 (女) 史 铭 (女) 付长英 (女)

李秀莲 (女) 孔芝喜 (女) 米 莉 (女) 李桂英 (女)

任慧英 (女) 王玉培 (女) 石解玲 (女) 白建云 (女)

唐金玲 (女) 韩荣贵 (女) 王丽琴 (女) 罗引兰 (女)

郭宝琴 (女) 李西凤 (女) 李桂琴 (女) 金 鑫 (女)

陈凤玉 (女) 董慧琴 (女) 孙爱珍 (女) 蒋树明 (女)

夏顺花 (女) 牛爱珍 (女) 万莲青 (女) 刘仁琪 (女)

韩玉梅 (女) 孟丽珍 (女) 龚仙花 (女) 刘玺玺 (女)

夏腊梅 (女) 杨宝琴 (女) 范爱花 (女)

陈喜琴 (女) 黄菊梅 (女) 袁桂珍 (女)

王伯锁 毛移生 侯军明 孔令依

田自荣 左润田 郭 渊 张广元

霍廷顺 田 策 张新涛 王金满

吴效强 黄自强 张应元 王瑞林

刘赐均 郭振伦 赵敏轩 龚汝献

温来才 安文通 丁国谨 孙根发

张志贤 杨连纪 负廷祯 丛雅辉

田乃生 张继祖 崔连栋 程地生

刘 浩 张 辉 袁金斗 窦有树

蒋树中 肖德潜 马 林 闫如意

牟瑞林 周广林 李天锁 苏水兰

崔元旦 吴世德 张师仁 李世龙

沈银荣 马 林 李万德 穆宝生

田宝明 陈四元 王玉清 田彦仲

彦湘德 陈春生 杜学志 刘峰桓

王礼荣 石 明 宋小荣 郭升昌

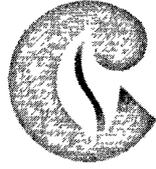
夏利文 邹天成 杨 斌 李新政

曹春明 郭小平 许天聚 赵宝安

姚永刚	徐 魏	赵会军	赵 平
宋敬军	王润新	黄 健	张 军
李建国	贺义良	蒋天平	杨玉平
张伟奇	张小山	赵永昌	依 波
刘燕文	李红地	侯培聪	刘 晓
赵胜贵	谢 斌	高双时	高亚军
高彦峰	常岁牛	王 奇	王亚平
何育国	邵小平	马建军	郭顺利
张天明	周海波	黄二星	张天亮
李建生	李五伟	王建国	谢爱珀
罗引生	王 玺	张 宗	温亚新
程 勇	刘明安	陈宏武	赵 宏
杨利忠	陈兆坤	王世泰	郭建林
陶 明	杨清汀	蔡卫东	董玉林
张爱国	马淑娥 (女)	张秀芳 (女)	陆爱莲 (女)
梁惠琴 (女)	沈 强 (女)	牛四娥 (女)	郝元春 (女)
戚益明 (女)	杨芳芬 (女)	陈广喜 (女)	黄祖伟 (女)
李桂香 (女)	李云生 (女)	金兆芝 (女)	仇丽君 (女)
秦梅香 (女)	万滕育 (女)	温静萍 (女)	米士俊 (女)
张金英 (女)	郑桂梅 (女)	张爱华 (女)	王秀珍 (女)
李妙清 (女)	黄香玉 (女)	牛幼琴 (女)	朱连军 (女)
吴品怡 (女)	纪慧芳 (女)	何小琴 (女)	徐淑珍 (女)
雷 鸣 (女)	陈亚军 (女)	王素琴 (女)	李雅清 (女)
李素琴 (女)	王菊萍 (女)	杨庆坤 (女)	胡雪英 (女)
魏玲娣 (女)	王爱荣 (女)	张凤英 (女)	吴菊花 (女)
薛美丽 (女)	楚留凤 (女)	刘招娣 (女)	黄慧兰 (女)
闫 蓉 (女)	徐小明 (女)	王秀珠 (女)	李 瑛 (女)
黄小莉 (女)	王秀凤 (女)	刘燕云 (女)	杨小田 (女)
刘 荣 (女)	葛海荣 (女)	马雪艳 (女)	吕凤萍 (女)
魏 华 (女)	李亚玲 (女)	郑 红 (女)	赵瑞兰 (女)

柳小萍 (女) 赵晚霞 (女) 张 娟 (女) 何继萍 (女)  
李丽卿 (女) 刘德琴 (女) 赵瑞芳 (女) 白晓旭 (女)  
李 睿 (女) 张锐军 (女) 叶 红 (女) 王玉芹 (女)  
王玉琴 (女) 戚爱娟 (女) 李爱霞 (女) 解秀丽 (女)  
贺卫锋 (女) 张琴春 (女) 罗秀琴 (女) 陈肃霞 (女)  
左丽华 (女) 陈瑞霞 (女) 焦小红 (女) 王玉红 (女)  
李春梅 (女) 李毓英 (女) 李锡兰 (女) 杨 霞 (女)





• 天水卷烟厂志 •

附 录

## 一、文献录

### 关于成立天水地区水泥、焦化、卷烟厂 筹建处的通知 天革(1970)80号

经甘肃省天水地区革命委员会研究:成立甘肃省天水地区水泥厂筹建处,并由张彪、姬肇林同志负责筹建工作。

成立甘肃省天水地区焦化厂筹建处,并由牛顺士、郑忠义同志负责筹建工作。

成立甘肃省天水地区卷烟厂筹建处,并由田策、田自荣同志负责筹建工作。

甘肃省天水地区革命委员会  
一九七〇年八月二日

关于成立天水地区卷烟厂筹建处  
革命领导小组的通知  
天革（1971）105号

卷烟厂筹建处革命领导小组：

经地区革委会常委会议 1971 年 5 月 15 日研究决定，同意成立天水地区卷烟厂筹建处革命领导小组。革命领导小组由田策、田自荣、陈长旺、余绍武四同志组成，并由田策同志任组长，田自荣、陈长旺同志任副组长。

天水地区革命委员会  
一九七一年五月十七日

## 关于天水卷烟厂移交给省烟草公司 的座谈纪要

时间：1984年9月19日

地点：天水卷烟厂

接收单位：省烟草公司

接收人：省烟草公司党委书记史池同志、  
省烟草公司经理白俊山同志、  
省烟草公司副经理张辉同志。

移交主管单位：中共天水地委组织部、  
天水地区行署工交处、  
天水地区行署财税处、  
天水地区劳动人事处。

移交单位：天水卷烟厂、  
天水卷烟厂党委书记石自修同志、  
天水卷烟厂厂长周广林同志、  
天水卷烟厂工会主席刘发祥同志。

根据省政府1984年3月7日甘政发(1984)75号文件精神，从1984年1月1日起，将天水卷烟厂收归省烟草公司管理，所有固定资产、流动资金、债权、债务的移交，均以1983年度财务决算数字为准。天水卷烟厂在水地委、行署的正确领导和有力扶持下，对烟厂上划省烟草公司管理，做了大量的准备工作，经过烟厂同志们的积极努力，移交工作基本就绪。从1984年9月19日正式办理移接手续，从今日开始，卷烟厂的人、财、物、产、供、销、内、外、贸收归省烟草公司管理。

为了办好移交工作，由省烟草公司、地区行署工交处、财税处、卷烟厂等有关单位参加，并产生了移接交领导小组。其成员有：史池、白俊山、王维琪、赵安荣、刘继光、刘力达、周广林、石自修、柴世芳、雷宗岐等十同志组成。

遵循75号文件精神，本着顾全大局、共同协商、互相谅解、从实际出发

的原则，对移交交工作中的一些具体问题，达成共同意见，现纪要如下：

一、财政收入基数划转问题。天水卷烟厂上划省烟草公司后，地区财政包干收入基数：按 1983 年该厂实际交给地区财政预算的税利 51 万元（内含上交利润 17.90 万元；上交国营企业所得税 33.10 万元），由省公司与省财政结算。

二、地区财政通过投资公司于 1981 年贷给企业扩大再生产投资 100 万元，原定分三年由地区在企业增收的税利中返还财政。1982 年已还 40 万元，1983 年又还 30 万元，还欠 30 万元，仍由地区财政从增收的税额中返还。此项工程超支 9 万多元，省公司接收后由企业在今年底归还。

三、地区财政 1984 年拨款 9 万元，包括修建浴池的 4 万元和水毁后为急需恢复生产的 5 万元，作为地区财政对烟厂的扶持，不需归还。

四、已核实的水毁损失 928,755.50 元，

其中：

1. 固定资产 79,957.50 元；

2. 流动资产 369,898 元；

3. 为恢复生产需增设的防洪工程设施费用 478,900 元，除由省、地已解决 27 万元外，固定资产同意烟厂报废处理，其余上划省烟草公司。

五、库存部分卷烟削价损失预计 7 万多元，应由省公司解决。

六、1984 年各项经济指标全部划转省烟草公司。

七、今年地区财政向烟厂拨烟叶收购补贴 70 万元（协议生产奔马 1000 箱，每箱补 200 元，乙级烟 5000 箱，每箱补 100 元，年终按实际结算）。烟厂保证全年完成税收 500 万元。

甘肃省烟草公司（印章）

中国共产党天水地区委员会组织部（印章）

甘肃省天水地区行政公署劳动人事处（印章）

甘肃省天水地区行政公署工交处（印章）

甘肃省天水地区行政公署财税处（印章）

中国烟草总公司甘肃省公司天水卷烟厂（印章）

## 天水卷烟厂上划省烟草公司座谈会议上的汇报

天水卷烟厂党委书记石自修

为了贯彻党的对外开放、对内搞活经济，进行经济体制管理改革的方针、政策，落实国家对烟草行业实行统一计划、统一管理、统一经营的管理体制，实行烟草专卖，根据省政府甘政（1984）75号文件通知精神，将我厂上划省烟草公司。

我厂在省、地各级党政部门的领导和有关部门的协助下，经全厂广大职工的积极努力，遵循75号文件通知，移交工作基本就绪，始从今日，人财物、产供销、内外贸由省烟草公司管理。我代表全厂职工热烈拥护这一改革措施的实现。现就天水卷烟厂从建厂至今的基本情况汇报如下。

### 一、概况

我厂是1970年根据省轻纺座谈会议精神，新建第二卷烟厂的项目，于同年八月份在原天水电校的旧址上，因陋就简开始筹建。边基建、边试产，于1971年5月份投入生产，从而填补了天水地区卷烟生产的空白。

经过14年的艰苦努力，特别是在1979年党的三中全会的路线、方针、政策指引下，全厂职工在党委的领导下，认真贯彻执行了调整、改革、整顿、提高的八字方针，加强了企业管理，讲究经济核算，讲求经济效益，当年扭亏增盈，结束了长期亏损的被动局面，连年盈利，最高年盈利58万多元，产量突破了2万箱大关，达到了2.35万箱，也就结束了产量长期徘徊在一万箱左右的原地踏步局面，质量达到了99.69%，创造了建厂以来最高水平。年产值平均每年递增12.78%，利税每年平均递增18.21%。在发展生产的基础上，兴建了职工住宿楼2200多平方米，职工饭厅320多平方米，办公楼415平方米，购置了大轿车，使职工的衣、食、住、行条件有了较大的改善，现已形成初具自动化规模的小型烟厂。

现有职工247人，固定资产212万多元，卷烟生产专用设备49台，产量达到了年产4万箱卷烟的生产能力。

14年来总产值累计为7,225.72万元,总产量累计157,488箱,能生产烤烟型甲、乙、丙、丁、戊级各种香烟13个品种和雪茄型卷烟等,为满足市场供应,在改变消费结构上,做了应有的贡献。上缴给国家税金累计4,668.02万元,实现利润累计248.84万元,利税总额累计为4,916.86万元,相当于我厂原投资119万元的39.62倍。为四化建设、积累资金做出了较大贡献。成为天水地区第一个整顿验收合格的企业。

## 二、职工队伍组成情况

截止移交,全厂共有职工247人,男职工143人,女职工104人。其中:生产工人149人,非生产人员81人,正式干部53人(占职工总数的21.65%),工代干1人,离退休7人,计划外用工10人。

(一)工人中的技术状况:四级工以上的有76人,二至三级工108人,一级和徒工10人。

(二)有职称的技术人员10人,会计师1人,助工4人,技术员1人,会计员2人,医士2人。

(三)职工文化水平状况:大学3人,中专16人,高中75人,初中95人,初中以下58人。

(四)科级以上领导干部26人,其中:厂级领导5人,平均年龄43岁,工程技术人员占66%(助工2人);科级干部21人,平均年龄40岁,其中:大专3人,中专8人,高中5人,初中5人。

(五)职工政治面貌:党员44人,占职工总数的17.81%;团员有48人,占青年职工总数的29.5%。

## 三、组织机构设置情况

厂级设有党委书记、厂长、副厂长、顾问、厂工会、厂团委。职能科室有党委办公室、厂办公室、生产技术科、质量管理科、供销科、设备动力科、财务科、武保科等八个科室。

生产组织系统分一车间(制丝)、二车间(卷烟)、三车间(包装)、机修车间、汽车运输和待业青年综合服务队等。

#### 四、厂区面积及建筑情况

(一) 全厂占地面积为 19,879 平方米 (合 29.82 亩)

(二) 建筑面积 13,969 平方米, 其中: 生产性建筑面积 7,998 平方米, 非生产性建筑面积 5021 平方米, 其他建筑 950 平方米。

#### 五、设备拥有量及设计生产能力情况

(一) 设备总有台数 74 台 (套)。其中: 卷烟专用设备 49 台 (套), 通用设备 23 台, 检验设备 2 台。

(二) 设备设计能力 (以两班生产计算)。

1. 制丝机有旋转式切丝机 3 台, 年设计能力 5.6 万箱。
2. 卷烟机 10 台, 年设计能力 3.9 万箱。
3. 包装机 6 台, 年设计能力 7.4 万箱。

#### 六、固定资产及流动资金总额

(一) 固定资产 211.69 万元。

(二) 国拨流动资金 269.73 万元。

(三) 超定额贷款 200 万元。

上述就是我厂 14 年来职工队伍组成素质和财产、资金以及发展的基本情况。

自国务院发布了烟草专卖条例和人民日报为此而发表的评论员文章“烟草专卖很有必要”, 文章中指出的: “这是我国烟草行业经营管理体制的一项重大改革。烟草及其制品是一种特种消费品, 销量大, 产值高, 利税多, 是国家财政收入的重要来源之一”。年初省政府又发布了将我厂上划烟草公司管理的通知, 向全厂职工传达后, 全厂职工心情愉快, 精神振奋, 以争高产、创优质、多做贡献的实际行动来迎接我厂上划。但由于烟草专卖这一形势来得比较迅猛, 使我厂产品原有销售市场受到限制, 产品一度出现积压, 我们采取一手抓职工全员培训, 派出去、请进来的方法提高职工技术素质, 一手抓产品推销, 厂领导亲自带领销售人员到本地区及各有关县、市推销产品, 将绝大部分产品自行推销出去。正组织生产之时, 又遭受特大暴雨, 洪水淤泥进入厂区, 有些

地方水位高达 1.2 米，严重威胁着全厂职工生命、财产的安全，广大职工和家属冒着大雨和洪水，不顾个人安危，抢救出职工和家属 15 人，使职工、家属全部脱险。为了抢救国家财产少受损失，广大职工不辞辛苦，连续作战，奋战一个多月，把损失减少到了最低限底，于 7 月 10 日恢复了一班生产。由于这一人力不可抗拒的自然灾害，不仅造成了 92 万多元的财产损失，而且给完成今年各项经济技术指标，造成了无法克服的困难，但我们正在千方百计克服困难，力争较多、较好地完成各项经济指标。

今天我厂正式办理移交上划省烟草公司管理，我们诚恳地希望天水地委、行署对我们的继续领导及各兄弟单位的继续支持、帮助，使卷烟厂在省烟草公司的统一领导下，办得更好，发展得更快，在争创六好企业上阔步前进，为四化建设作出更大的贡献而努力！

借此我代表卷烟厂党委、全体职工向地委、行署和各位领导致以衷心的感谢。

一九八四年九月十九日

# 天水卷烟厂关于实行经济 责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法 (修改稿)

(经 1991 年 3 月 8 日天水卷烟厂七届二次  
职工代表大会审议通过)

随着企业经营管理工作不断深化,各项基础工作不断加强,我厂经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法已实行了三年。实践证明,这一办法通过坚持按劳分配原则,奖优罚劣,在调动职工生产工作积极性,特别是在调动生产一线占绝大多数的青年职工提高技术水平,努力完成各项任务等方面,起到了积极作用。通过这一办法的实施,对各项经济技术指标,各项工作管理任务的完成,起了有效的保证作用。并且,充分促进了我厂各项管理工作向深度和广度发展。

但是,体制的变化,管理的改进,客观形势发展等等一系列新的变化,对做为本厂一项重要的经济规章制度提出了新的改进要求。为此,我们本着实事求是的态度,根据既体现我厂长期以来坚持的,已被实践证明能充分调动广大职工生产工作积极性的各项经济责任政策,又符合能适应新的客观形势发展,管理工作不断深化的精神,在总的分配原则不变的基础上,对这一办法具体条款作了适当的修改。全文如下:

## 第一部分 承包形式、分配办法和考核标准

### 一、生产车间

#### (一) 承包形式

实行经济指标、管理指标、费用包干制的承包。

#### (二) 分配办法

实行固定工资、浮动工资相结合的半浮动工资制。其中：

固定工资为：承包部门职工标准工资的70%；国家和上级有关部门规定发放的各种津贴、补贴等。

浮动工资为：承包部门职工标准工资的30%；所享受的一级浮动工资；月奖金。浮动工资分为效益工资、岗位津贴两部分。效益工资与经济技术指标挂钩考核，岗位津贴与管理指标挂钩考核。

### （三）考核标准

1. 效益工资考核内容为：按包干经济技术指标百分制考核。

具体内容为：产量20分，质量40分，消耗25分，安全15分。四项包干指标总得分为100分，根据各项指标完成情况，实行死值活分。分值核定后，按核定标准计发效益工资。

以上四项包干指标考核和具体加减分办法如下：

（1）产量：完成厂部下达定额计划的产量应得分，完不成则不得分。另外，产量每降低1%减2分，降低至5%及以下，减4分，降低至10%及以下，否定全部效益工资。

超额完成计划，结合各项指标完成情况加奖励分。具体加分办法为：

超额工日应加分 $\times$ 各项经济指标完成得分程度占效益工资比例。其中：超额工日应加分按每超0.1个工日加1分计。各项经济技术指标占效益工资比例为：产量0.2+质量0.4+消耗0.25+安全0.15（质量可增加加分部分）。

（2）质量：完成厂控指标的质量应得分。完不成指标，抽检合格率在90%以下，每降低1%，减应得分4分，直至否定全部效益工资。

奖励加分标准为：抽检合格率达到91%（含91%）以上时，每提高1%加奖励分1分。

质量事故减分标准为：出现大、中、小事故，分别减3分、2分、1分，依此类推。

（3）消耗：完成厂控消耗指标的消耗应得分，同时实行节奖超罚。凡列为全厂原材料、燃料、动力节耗奖项目中的标煤、电、烟叶、盘纸、盒皮、滤嘴棒及玻璃纸等项，均按部门承包指标分别考核，并按其节、超总量原值的10%节奖超罚。铝纸、玻璃纸等项目因其重量因素，随时核定定额标准，并在合理消耗（即核定净耗以外）范围予以节奖超罚。

各项消耗指标完成得分，完不成不得分。各车间考核项目为：

制丝车间：考核出丝率，占消耗应得分 25 分。

卷制车间：考核单箱耗烟丝，占消耗应得分 15 分，单箱盘纸占消耗应得分 10 分。

精装一车间：考核成品率，占消耗应得分 3 分。各单箱材料消耗分别占消耗应得分：滤嘴棒占 6 分，铝纸、水松纸、盒皮、玻璃纸、硬条盒、盘纸、封签、烟箱各占 2 分。

精装二车间：考核成品率，占消耗应得分 2 分。各单箱材料消耗分别占消耗应得分：滤嘴棒占 5 分，烟丝、盘纸、水松纸、铝纸、盒皮、玻璃纸、硬条盒、封签、烟箱各占 2 分。

(4) 安全：不出任何人身、机械、设备及涉及到安全范围的事故，得安全总分。凡发生事故，根据其轻重程度按下列规定扣罚：

微小事故：负伤休假在一天以上三天及以下，车间每发生一起减安全总得分 1 分。

轻伤事故：负伤休假在三天以上十天及以下，车间每发生一起减安全总得分 5 分，生产科 1 分。

重伤事故：负伤休假在十天以上三十天及以下，一旦发生不得安全总分。发生重大事故（负伤休假在三十天以上）除车间不得安全总分外，厂部另行处理。发生机械、设备等等涉及到安全范围的事故，参照上述办法执行。

2. 岗位津贴考核内容：按包干管理指标百分制考核。各车间考核项目及得分标准为：

全面质量管理工作计划完成程度 98%；方针目标管理、质量基础管理工作、生产过程的质量管理、群众性质量管理活动四项各占 5 分（按《推动全面质量管理现场检查评分细则》考核）。

工艺管理制度执行率 100%；“三检”制度执行率 100%；现场管理、检查考评得分 85 分；执行调度指令 100%四项各占 10 分。

设备完好率 87%；设备利用率 90%；设备维修保养计划完成率 100%；设备管理制度执行考核得分 85 分四项各占 5 分。

基础管理：班组管理制度落实率 100%，各类报表、台账、统计数据准确率 98%；职工培训计划完成率 100%；岗位责任制执行率 100%四项各占 5 分。

上述全部项目完成得分，完不成则单项每降1%减应得分1分。

附：烟草薄片组：具体考核办法暂执行天烟厂字（90）147号文件《关于对烟草薄片组实行经济指标考核与浮动工资、奖金挂钩的暂行办法》。

## 二、机修车间

### （一）承包形式

实行经济技术指标、管理指标、费用、计时计件工资包干制的承包。

### （二）分配办法

锅炉、电工、管理人员及其他人员实行全额标准工资、月奖金与经济技术指标、管理指标挂钩考核制。机加工、钳工、焊工分别实行计件、计时、定额工资制。

### （三）考核标准

1. 锅炉、电工、管理人员及其他人员按工资奖金总额与经济技术、管理指标百分制考核。具体内容为：

单箱耗标煤、电两项，按节、超耗总量原值的10%提成扣减工资奖金。

设备完好率87%；设备利用率90%；设备维修保养计划完成率100%；设备管理制度执行考核得分85分四项各占5分。

水、电、汽供给率100%占20分；现场管理检查考评得分85分、执行调度指令100%两项各占10分。全面质量管理工作计划完成程度98%占10分，基础管理占15分（上述两项考核内容同生产车间）。

以上各项完成得分，完不成则每降1%减1分。

安全占15分，考核内容及办法同生产车间。

2. 机加工：按备品备件件数，经设备科参照有关规定核算出其加工总值，由厂部提取管理费用30%（其中10%作为机加工工具材料费冲减机修车间费用），1.5元/小时台班费后，支付加工费。

3. 钳工：以完成工时多少按定额标准支付工资，在保证本厂维修后工时仍不满时，对外承修部门按规定提取有关管理费用后全留。对厂内其它部门维修时，厂部提取管理费用办法同机加工提取办法。

4. 焊工：保证本车间维修工作。凡对其它部门维修工时费按1.4元/小时计。其中0.4元为部门加班工资，1元为材料工具费，由厂部提取后冲减机修

车间费用。

5. 上述各工种工资实行月考核，月结算。材料费用超亏自负，节余全留。

### 三、供销科

#### (一) 承包形式

实行由费用结算工资奖金等与工作任务、管理指标挂钩包干制的承包。

#### (二) 分配办法

按厂定年计划完成购进配套原材料和产品销售任务。按厂部规定任务含量费用予以结算支付工资、奖金及其它开支。

#### (三) 考核标准

1. 凡批量购进不合格原材料造成经济损失，或影响生产任务完成，原材料供应按计划品种不及时，造成延误和不能生产时，每发生一次事故，扣减其工资奖金总额5%。发生重大问题，由厂部另行处理。

2. 考核指标：保证原材料（按计划品种所需）供给率100%；原材料管理制度执行率100%；仓储管理制度执行率100%；安全管理制度执行率100%；全面质量管理工作计划完成程度98%（方针目标管理，质量管理基础工作，使用过程的质量管理，群众性质量管理活动四项）。基础管理：各类报表、台账、统计数据准确率98%，各类原材料、物资、供货合同、原始记录、台账有效、健全率98%；专卖政策执行率100%；供应、销售采购人员业务培训合格率100%；选料工艺纪律执行率100%。

上述各项每完不成1%，减工资奖金总额的1%。安全考核办法参照生产车间考核办法执行。

### 四、设备科

设备动力科实行工作任务、管理指标与奖金挂钩百分制考核费用包干。具体内容为：

资金周转天数450天/次；保证配件供给率100%；保证配件合格率100%（对贵重、关键件的使用实行赔偿制，能追回损失的另作处理）；设备安全管理制度落实率100%；设备事故查处率100%；全厂设备完好率97%六项各占10分。

全面质量管理工作计划完成程度 98% (内容同生产车间) 占 20 分, 基础管理: 各类设备管理、维修、大修、保养计划编制合理准确率 98%; 各类设备管理记录、台账、技术文件、图纸、统计数据完整、有效、健全, 准确率 98%, 备品备件仓储管理制度执行率 100%; 设备管理制度落实率 100%。四项每项各占 5 分。

上述各项完成得分, 完不成则不得分。

安全: 本科内发生安全事故, 参照生产车间工伤规定范围; 微小事故, 减工作考核得分 10 分; 轻伤事故, 减工作考核得分 20 分; 重伤事故, 减工作考核得分 40 分。发生重大事故, 除全科不得奖外, 厂部另行处理。

## 五、其他科室

暂实行工作任务、管理指标考核与奖金挂钩百分制。具体考核标准为:

### (一) 党委办公室

考核项目及标准: 认真及时处理党务工作, 按时收缴党费; 健全党委、支部会议制度; 搞好党课教育、党员干部政治学习; 编制并完成党组织及思想政治工作计划; 做好党员、干部管理; 认真落实党组织各种工作制度; 完成党委交办任务; 文档保密制度执行率 100% 八项各占 12.5 分, 完成得分, 完不成不得分。

### (二) 工会办公室

考核项目及标准: 职代会民主提案的监督执行; 组织开展职工精神文明建设活动; 组织协调各部门开展社会主义劳动竞赛; 组织职工文化学习, 开展各种文体活动; 做好图书、录像、文体器材的管理工作; 做好社会主义、爱国主义及爱厂宣传教育工作; 按时收缴工会会费, 合理使用工会经费; 完成职代会准备 (人选、提案、会议安排) 工作八项各占 12.5 分, 完成得分, 完不成则不得分。

### (三) 厂办公室

考核项目及标准: 做好来信、来函、来客接待工作; 做好行政事务安排, 厂部会议准备、召集、决议执行检查工作; 做好打字、复印服务工作; 做好厂内各类文件把关、发放、管理工作; 做好电话、小车、轿车管理; 完成厂领导交办任务; 文档保密制度执行率 100%; 印鉴、介绍信管理制度执行率 100%

八项各占 12.5 分，完成得分，完不成则不得分。

#### (四) 生产计划科

考核项目及标准：组织、协调、指挥全厂保质保量完成生产计划 100%；生产调度管理制度执行率 98%；生产现场管理制度落实率 98%；生产现场安全管理制度落实率 100%；调度会布置任务检查落实率 98%；完成能源、原材料消耗指标（其中：标煤、电、烟叶、盘纸、滤嘴棒五项各占 2 分）等六项各占 10 分。全面质量管理工作计划完成程度 98%（其中：方针目标管理、质量基础管理工作、生产过程的质量管理、群众性质量管理活动四项各占 5 分）占 20 分。

基础管理占 20 分，其中各种报表按时完成率 100%，各类报表、台账、统计数据健全准确率 98%；生产计划管理标准化工作完成率 98%；统计、调度、生产管理人员业务培训合格率 100%，四项各占 5 分。

上述各项完成得分，完不成不得分。凡因生产管理工作责任、组织生产措施不当，未能完成计划任务及生产过程发生重大停产事故，或发生重大问题造成失误，全科不得奖。

#### (五) 质量检验科

考核项目及标准：原材料检验标准执行率 100%；产品检验标准执行率 100%；“三检”制度落实率 100%；原材料、产品不得错检、漏检、延误检验（产品以省二级抽检合格率为考核依据）；质量信息反馈率 100%；各种质量管理制度执行率 100% 六项各占 10 分。全面质量管理工作计划完成程度 98%（方针目标管理，质量基础管理，质量标准化，生产过程的质量管理，群众性质量管理活动五项各占 4 分）。基础管理：各类质量检验统计数据、报表、原始记录、台账、资料健全、完整、规范、准确率 98%；质量分析数据及时、准确率 98%；质量检验程序、事故报告程序完整程度 100%；检验人员业务培训合格率 100% 四项各占 5 分。

上述各项完成得分，完不成不得分。凡发生由于质检人员不负责任，使大量不合格品流入成品库或市场，造成重大事故，全科不得奖。

#### (六) 工艺技术科

考核项目及标准：产品抽检按时完成率 100%；工艺管理制度落实率 100%；新产品开发完成率 100%；质量信息反馈率 100%；发酵质量合格率

95%；发酵周期准确率98%六项各占10分。全面质量管理工作计划完成程度98%（方针目标管理，产品开发过程的质量管理，产品质量监测计量标准化管理，群众性质量管理活动四项各占5分）。基础管理：各种工艺文件、技术资料、统计数据、报表、台账的健全、完整、规范、准确率98%；质量分析数据及时、准确率98%；工艺程序、工艺达标完整程度95%；工艺技术人员、质量监测人员、计量管理人员业务培训合格率100%四项各占5分。

上述各项完成得分，完不成则不得分。发生工艺技术、计量工作、质量监测工作重大事故，全科不得奖。

#### （七）财务科

考核项目及标准：年度流动资金周转天数140天/次；清理债权债务；财务报表及时、全面、准确率98%；生产、技改、生活资金保证率95%；全面质量管理工作计划完成程度98%；财务管理制度监督检查每季一次六项各占10分。基础管理：各种财务报表、核算数据、台账、财务资料、原始凭证等有效、健全、完整、规范、准确程度98%，财会人员业务培训合格率100%；各种财会制度执行率100%；成本分析会制度执行率100%（每季一次）四项各占10分。

上述各项完成得分，完不成不得分。另外，成本管理、资金管理、现金管理、经济核算出现失误，全科不得奖。

#### （八）保卫科

考核项目及标准：违纪违法清查率95%；生产、工作、生活秩序正常保证率98%；厂区安全、消防、治保管理制度执行率100%；偷盗案件破获率80%；普法教育计划完成率95%；禁赌、禁黄违纪处理率100%六项各占10分。基础管理：各类治保、消防、安全文件、档案、台账、统计数据完整健全，准确率100%；枪支、弹药、消防器材完好率100%；消防、治保人员业务培训合格率100%；治保、消防、安全工作程序完整有效程度100%四项各占10分。上述各项完成得分，完不成不得分。

另外，因治安保卫、消防工作责任造成发生重大失误，全科不得奖。

#### （九）劳资教育科

考核项目标准：做好劳资政策制度监督执行工作；工资、奖金、劳保编制准确率98%；定员定编准确率100%；安全管理制度落实率100%；安全事故

查处率 100%；职工培训计划完成率 95%六项各占 10 分。

全面质量管理工作计划完成程度 98%：（方针目标管理；劳资、安全、职工教育标准化工作；群众性质量管理活动；质量管理基础工作四项各占 5 分）。基础管理：劳资管理、安全管理、职工培训三项均达到文件、档案、资料、原始记录、台账、统计数据完整、健全、规范、准确率 98%；劳资、安全、职工教育工作人员业务培训合格率 100%四项各占 5 分。

上述各项完成得分，完不成不得分。在执行劳资、安全、职工教育等管理工作造成重大失误者，全科不得奖。

#### （十）企业管理科

考核项目及标准：完成全厂各种管理制度汇编、审核；全厂各种规章制度监督、落实率 98%；对车间、科室管理综合检查率 98%；经济责任制考核执行率 100%；执行政策、研究改革；掌握动向、提供信息六项各占 10 分。全面质量管理工作计划完成程度 98%：方针目标管理；标准化管理；组织开展群众性质管活动；执行质量否决权四项各占 5 分。基础管理：车间、科室基础管理工作落实率 100%，各种企业管理文件、资料、统计数据、台账、经济责任制考核原始依据、核算准确率 100%；班组管理制度落实率 100%；现场管理制度落实率 100%五项各占 4 分。上述各项完成得分，完不成不得分。

另外：经济责任制不落实，对车间、科室考核不实造成重大失误，以及企业管理工作中造成重大失误者，全科不得奖。

#### （十一）技术改造办公室

考核项目及标准：保证技改任务按进度完成；工程、技改质量保证合格率 100%；工程造价把关；按期办理工程决算及交付使用手续；工期按时完成率 95%；建筑、维修材料采购、供应管理手续无差错；做好施工现场秩序、环境、卫生整洁管理工作；安全管理制度执行率 100%八项各占 10 分。基础管理：基建技改技术资料、档案、图纸、文件、台账、统计数据完整、规范、健全、准确率 98%；基建、技改人员业务培训合格率 100%；全面质量管理工作计划完成程序 98%（技术进步项）；基建、技改工作程度标准化四项各占 5 分。

上述各项，完成得分，完不成则不得分。因责任造成损失，发生技改事故者，全室不得奖。

#### （十二）总务科

考核项目及标准：单身楼、家属楼、办公楼、福利区管理制度落实率 100%；福利区、办公楼供暖管道、设施完好率 98%；单身楼禁赌、禁黄等管理制度执行率 100%；厂区绿化任务完成率 100%；办公费用控制率 100%；做好医务室、澡堂、托儿所、饮水供应、提高食堂饭菜质量等后勤服务工作；公物完好率 98%；厂区、福利区卫生整洁率 98% 八项各占 10 分。基础管理：各种后勤管理资料、档案、图纸、文件、台账、统计数据完整、规范、健全、准确率 98%；医务、幼儿托管教育、炊事等后勤服务人员业务培训合格率 100%；后勤工作程序标准化；提高后勤服务质量四项各占 5 分。

上述各项完成得分，完不成不得分。考核费用（包括办公费、煤、电费、食堂、医务室所需费用）按控制指标完成，节约或超支由厂部在年终按节超程度给予适当奖罚。

另外，月发生医疗、食物中毒事故一次，后勤服务造成重大责任事故，全科不得奖。

上述工作任务考核科室，凡本科内发生安全事故，参照生产车间工伤规定范围，微小事故减工作考核得分 10 分；轻伤事故减工作考核得分 20 分；重大事故减工作考核得分 40 分。发生重大事故，除全科不得奖外，厂部另行处理。

## 第二部分 定员、定额

### 一、定员

按烟草总公司有关规定并结合本厂实际制定定员编制，公式如下：各生产车间定员 = 标准岗位定员 + 管理人员 + 缺补。

### 二、定额

按厂生产定额计划执行，各生产车间定额公式为：

生产定额（产量）= 制度规定开机台数（按两班制计）× 单机产量（台/小时）× 制度工作时间。

机修车间及科室定员按厂部有关规定及参照生产车间定员办法执行。

## 第三部分 工资、津贴、费用及核定分值

### 一、生产车间

(一) 基本工资总额 = (总编制岗位定员标准工资总额 × 70%) + 国家及上级有关部门规定发放的各种津、补贴。

(二) 效益工资总额 = 各编制岗位定员的效益工资。

其中：

1. 分值 = 效益工资 ÷ 100

2. 实得效益工资 = 各项经济指标完成实得分 × 核定分值。

(三) 岗位津贴总额 = 各编制岗位定员的岗位津贴。

其中：分值 = 岗位津贴总额 ÷ 100

实得岗位津贴 = 各项管理指标完成实得分 × 核定分值

(四) 费用：各车间费用按规定单箱含量计

1. 设备大修后，扣减该设备正常维修费用一半。以上费用节奖超罚。

各车间单箱费用含量计算公式为：

车间费用 = 机械维修费 + 低值易耗品 + 其他杂费。

2. 机修车间

费用按规定单箱含量包干计(包括维修费、软水处理费用、低值易耗品及杂费。设备大修后，减设备正常维修费的 50%)，超亏自负，节余全留。

3. 设备科

费用按规定单箱含量包干计，超亏自负，节余全留。

4. 供销科

工资、奖金业务费用按规定单箱含量计发，超亏自负，节余全留。

上述两科室在政策性增资及差旅费政策性增加时另作考虑。全厂一次性奖励同其它部门。

5. 其他科室

(1) 标准工资仍按原标准、原办法考核支付，基础奖金按考核标准发放。计算公式为：

科室奖金总额=科室工作人员奖金之和

其中：分值=科室奖金总额÷100分

(2) 办公费：均按管理人员总数（包括车间管理人员）计算，月人均 2.5 元。

## 第四部分 全厂统考指标

1. 遵纪守法杜绝率 100%；
2. 综合治理完成率 98%；
3. 计划生育厂部规定完成率 100%；
4. 厂领导分配任务完成率 100%；
5. 各种规章制度执行率 100%；
6. 安全管理制度执行率 100%；
7. 各部门配合协调工作任务完成率 100%；
8. 凡发生机械、设备、安全、质量及其他事故，职能部门未尽到责任及时予以制止的，对职能部门进行考核。

上述各条按责任部门分别考核。

生产车间、生产科每完不成一条扣罚岗位津贴总额 1%，任务包干科室、车间每完不成一条扣工资奖金的 1%；其他科室每完不成一条扣该科奖金总额的 10%，依此类推。

## 第五部分 补充规定

- (一) 凡全厂发生经营性亏损，或形势所迫，视其情况发放工资奖金。
- (二) 凡全厂发生经济技术指标未能全面完成，停发浮动工资及奖金。
- (三) 凡发生重大质量、机械、人身、火灾事故、重大盗窃案件，视其性质，立案处理。违反计划生育政策，按有关政策规定处理。
- (四) 各科室、车间每月按规定考核范围填报考核依据，无填报报表时，该考核项记零分。责任科室、车间对其他科室、车间指标项目未考核或不报时，未报项目按零分计。扣罚由责任科室或车间负担。

(五) 凡设备配件计划, 由车间分别按年、季、月造表上报, 技术审定(包括车间计划不周的补充)由设备科负责。审定后, 由设备科下达计划并严格执行(其中: 凡未列入计划急用特殊配件, 另做补充处理。季、月计划为年计划补充)。年计划提前一个月上报, 季计划提前 15 天上报, 月计划提前 5 天上报。

(六) 凡涉及各种指标、统计数据的考核项目, 小数点精确到两位。

(七) 凡前发经济责任制与本制度条款有冲突的, 以本制度为准。

天水卷烟厂

一九九一年四月二日

## 二、规章制度

### 天水卷烟厂关于实行“全员劳动合同制” “管理、技术人员聘用制”“岗位技能 工资制”改革的初步意见

目前,社会主义市场经济机制正在建立,并将逐步健全和完善。随着改革的深化,企业将面向市场,面临激烈的市场竞争和挑战。企业必须全力以赴地围绕最大限度提高经济效益这一中心内容开展生产经营活动。为了适应客观形势需求,增强企业活力和应变能力,就必须完成内部经营管理机制的全面转换,而实行“全员劳动合同制”,“管理、技术人员聘用制”,“岗位技能工资制”三项制度的改革及有关配套制度改革,这是全面转换经营管理机制的重要组成部分。故此我们提出《天水卷烟厂关于实行“全员劳动合同制”,“管理、技术人员聘用制”,“岗位技能工资制”改革的初步意见》。

#### 一、指导思想及总体内容

##### (一) 指导思想

自1988年以来,我厂为了改善企业经营管理,提高经济效益,实施了“经济责任承包、工资浮动、效益挂钩的暂行办法”,对促进我厂内部管理,调动职工生产工作积极性,确保各项经济技术指标、工作任务的完成起到了积极作用。但从本厂整体管理上来说,管理依靠行政命令,分配上平均主义,机构重复庞杂,定员定额不合理,职工学技术、学业务和生产工作的积极能动性等方面存在的问题,没有得到完全解决。

而实行三项制度的改革,其广度和深度远远超过了经济责任制的范围,它不仅仅涉及到企业经营管理,而且涉及到了体制、观念、效率的更新和变革,

涉及到每个职工的思想认识和切身利益。对于三项制度改革的指导思想是：承认利益分配差别，满足职工个人对物质利益合法追求，促使其不断强化自身，提高劳动技能，激发积极性和责任感。把风险意识、经济责任直接输入到管理机制，重点解决干多干少一个样，干好干坏一个样的思想观念，解决职工劳动责任、劳动成效与收入分配挂钩等方面存在的问题。

## （二）总体内容

1. 分配制度改革：实行岗位技能工资，着重解决分配制度上的不合理，打破旧的工资制度，侧重于通过对岗位进行测评后结合劳动强度、劳动条件、技术要求、工作责任来确定新的工资标准。使每个人收入都能与其工作好坏及成效紧密联系起来。

2. 劳动用工制度改革：实行全员劳动合同制，使职工和企业之间形成双向选择，根据工资待遇、劳动条件、责任要求选择去留，企业则根据个人工作成效、技术能力选择是否适合本厂工作。使职工意识到企业不再实行终身制。

3. 干部人事制度改革：实行对管理、技术人员工作成效、业务能力、专业水平相结合的考核聘用制，取消干部、工人界限，合理设置管理机构和管理技术岗位，使管理、技术系统充分有效地发挥作用。

4. 相应配套制度改革：为了确保三项制度改革的实施，相应制定富余人员安置、内部经营承包责任和目标管理责任、职工养老保险、医疗保险、职工培训等制度，使三项制度得以配套和顺利实施。

## 二、三项制度改革的初步意见

### （一）全员劳动合同制原则和实施意见

#### 1. 原则

坚持劳动双方平等自愿，企业根据生产性质、生产任务确定岗位（科学定岗定员定额），择优选取职工签订合同上岗；职工则根据自己的劳动技能、劳动态度竞争上岗，与企业签订合同。利用合同形式确定双方责任、权力、利益的劳动关系。

#### 2. 实施意见

（1）本厂所有在册职工，包括干部、固定工、劳动合同制职工、集体混岗工等，从实行全员合同制之日起，统称企业职工，与企业法人代表签订劳动合

同。同时，取消原干部、工人界限，实行能干能工、同工同酬，政治、经济待遇随岗而定。

(2) 劳动合同主要内容有：双方应履行的工作责任目标、岗位经济指标，劳动责任、权力、义务、工作条件及任务，违约责任，有关补充完善事宜和条款。

(3) 合同期限：分为定期劳动合同和不定期劳动合同。

定期劳动合同：从事一般工作岗位或常设工种人员，可根据其工作性质、岗位特点等因素签定1~3年劳动合同。各主要机种操作工、特殊工种、主要管理岗位所需人员，可签订5年以内劳动合同。全厂重要的专业技术岗位、管理岗位、特殊需要人才可根据情况签订10年以内劳动合同。

不定期劳动合同，主要用于内部下岗富余人员，可签订3个月至1年的受培合同。

另外，男性职工50岁以上，女性职工45岁以上者，可视其工作实绩及企业需要，签订3个月以上、5年以下适当期限劳动合同（下岗人员不在此列）。

(4) 劳动合同的解除和终止

双方签订的劳动合同期满，即终止合同，本厂根据生产工作需要，可续订合同。若本人申请不再续订合同的，可不再签订合同。

在合同期内，严重违反合同规定内容者；被逮捕判刑者；因特殊情况需调动者，可解除合同。

下列人员不能签订合同：

停薪留职人员；长期病假，已享受劳保待遇人员；社会刑事、违法被审待查人员；厂内违纪待查人员；富余待业人员；辞职、要求调离人员。

(二) 管理、技术人员聘用制原则和实施意见

1. 原则

(1) 取消干部终身制，实行根据本厂所需的各管理、技术岗位人才招聘制。

(2) 厂部根据生产经营、科技进步、职工业务技术素质培训等管理需求设置管理机构，按工作量饱满程度设置管理岗位。

(3) 聘用的管理、技术人员以德才并重，厂部对聘用人员德、能、勤、绩进行全面考核。

(4) 聘任管理、技术人员能上能下，技术人员专业对口。

## 2. 实施意见

(1) 厂部管理机构或管理岗位设置侧重于生产经营、科技发展、职工培训等方面,根据客观需求合理设置管理科室、车间及管理岗位、技术岗位。

(2) 管理、技术人员聘用形式:采用选聘和招聘相结合的办法。

**选聘:**中层管理人员由厂长直接提名,或根据组织人事部门向厂长推荐提名,也可向厂长自荐,经过考核,经党政联席会议讨论通过,厂长任命。一般管理人员,由科长根据本科室岗位编制和业务需要,向组织人事部门推荐,经组织人事部门会同职工培训部门对其进行考核和业务考试合格后,报请厂长批准聘用。专业技术人员,由组织人事部门、用人部门根据需要向厂长推荐聘用。

**招聘:**根据本厂管理、技术岗位对人才所需,可实行全厂性或局部性招聘,竞争上岗,把真正具有专业知识和实践经验的人才招聘到管理、技术岗位。

(3) 聘用管理、技术人员具备的条件

——聘用人员必须拥护党的路线、方针、政策,有良好的思想品质,遵纪守法,作风正派,团结同志;有较强的事业心和责任感,廉洁奉公,不谋私利。

——具有与本人所在岗位相适应的基本业务知识和工作能力。中层人员还应具备代表厂部对某一部门工作实施管理的基本素质。

——年龄在40岁以下的管理人员,应具有高中或中专以上学历,专业技术干部应具有中专以上的学历。

——身体健康,能适应所在岗位工作。

(4) 聘用管理、技术人员的管理和待遇

——聘用人员实行岗位责任和目标责任相结合的责任制。中层以上人员实行岗位职责、目标责任承包管理的责任制。

——聘用管理、技术人员到什么岗位,就享受什么岗位的政治、生活和工资福利待遇,岗位变动,待遇随之变动。实行聘任制后,原工资可作为档案工资记载保留。

——聘用管理、技术人员达到国家规定的退休年龄或提前病退的,按规定办理退休手续。退休后按有关政策规定执行原档案标准工资待遇。

——聘用管理、技术人员在聘期内需要调动的,先辞聘,后调动。调出人员按原身份介绍,调入人员按本厂聘任制规定执行。

### (5) 聘用管理、技术人员的考核、奖罚。

——聘用人员要签订聘用合同，内容有：工作岗位、职务、职责、工作目标；工资、保险、福利待遇、政治待遇；聘用期限；解聘条件；违反合同应承担的责任及双方认为需要规定的其它事项。

——对聘任期内的德、能、勤、绩考核方法是：在年度考核期末，由本人述职，民主评议，组织人事部门讨论评定，材料归档。中层评定结果报厂长、党委审批。考核综合评定为不胜任或完不成目标责任分解指标的予以解聘。

——聘用人员在任期内完成目标责任和承包责任的，按有关经济责任制规定执行奖励。为企业发展做出突出贡献，有重大发明，为企业创造效益者，可予以晋级晋职及相应的物质奖励。

——聘用人员完不成当月工作或承担的经济指标，按经济责任制有关条款予以处罚。连续3个月或累计4个月完不成工作任务、经济指标的，取消岗位工资，连续或累计5个月以上完不成工作任务或经济指标的，予以解聘。

### (6) 聘用管理、技术人员在任职期内因下列原因可以解聘。

——患病或非因工致伤残，连续6个月或累计10个月不能上岗的。

——工作不负责任，玩忽职守情节严重，造成重大损失的。不遵守劳动纪律、迟到早退、旷工，屡教不改的。严重违反本厂规章制度的。

——违法乱纪，利用职权谋取私利，行贿受贿的。受到党纪政纪处分的。触犯刑律的。

——单方面违反聘用合同的；个人提出要求解聘的；达到离退休年龄或按规定提前退休的。

## (三) 岗位技能工资制原则和实施意见

### 1. 原则

(1) 认真贯彻“各尽所能、按劳分配”的原则，以岗位的劳动责任、劳动强度、劳动条件和劳动技能测评为基础，以实际劳动贡献为依据确定劳动报酬，易岗即易薪。

(2) 合理拉开不同岗位的工资分配差距，特别是拉开高技术岗位和苦、脏、险、累岗位与一般岗位的工资差别。

(3) 以劳动评价为基础，加强定额管理、定员定编管理。建立和健全劳动规范、考核标准和考核办法。促进内部人事、劳动保险、培训制度的改革。

## 2. 实施意见

(1) 建立由厂级领导及有关部门人员及职工代表组成的改革领导小组。明确相应的职能机构和职责。

(2) 广泛宣传，统一全厂职工思想认识。

(3) 岗位测评

——理顺全厂各生产、管理工作岗位，确定评价对象。

——根据劳动技能、劳动责任、劳动强度、劳动条件的实际情况按岗位劳动评价标准各因素，经工作日写实，技术测定评估确定。根据评价结果划定本厂岗位档次。

——岗位档次确定方法和程序为：对全厂各岗位根据劳动责任、强度、条件所规定要素进行工作日写实和技术测定，取得原始数据。由改革领导小组成员进行集体打分评估。评估后广泛听取群众意见，针对群众意见，对照岗位劳动评价标准再进行评估。最后将评估出的岗位分值、档次提交企业管理委员会审定。

(4) 职工劳效评价

——按卷烟技术要求和企业经营管理要求对职工进行岗位培训，掌握“应知、应会”的上岗知识和基本技能。

——进行上岗、任职资格考试，分别对工人、管理、技术人员进行技能水平考试或考察，以确认其实际达到的技能水平。

——进行劳动实绩考核。分别对工人、管理、技术人员完成劳动任务等方面实际情况进行考核，以确认实际付出劳动量大小。原则上对工作量不饱满的岗位同时进行合并，管理岗位提倡一职多能，一岗多责。

——确定新的定岗、定额、定员标准。

(5) 制定岗位技能工资实施方案。根据岗位劳动评价结果，结合厂经济效益增长和工资基金储备情况，制定科学、合理又切实可行的岗位技能工资实施方案。

——企业经济效益好，可用基本工资增量调整标准，也可经考试考核增加职工技能工资。企业经济效益差，岗位技能工资标准向下浮动，执行下浮后的标准。

(6) 岗位技能工资由岗位工资（依据劳动责任、劳动条件、劳动强度确

定)、技能工资(依据职工本人劳动技能水平和工作业绩确定)、辅助工资(依据国家规定的各种津贴、补贴及视企业效益情况而定的奖金)组成。

#### (7) 岗位技能工资的过渡与运行。

现行等级工资在厂部确定岗位技能工资实施之日起做为档案工资予以记载。岗位技能工资则按规定时间由厂部与职工签订岗位合同即日起计发。未签合同职工不计发岗位技能工资。

(8) 实行岗位技能工资后,按易岗易薪原则,职工因工作需要或个人原因到其它岗位工作时,按本人新变动岗位计发岗位工资。

#### (四) 下岗待岗人员的安置与管理

1. 通过优化组合核编下来的人员,通称待岗人员。下岗待岗人员通过各种形式的培训,经考核合格后,充实生产一线、缺编、新增岗位或转入厂办第三产业。

2. 对少数有病,难以坚持正常生产、工作的职工,可根据其身体条件安排到合适的岗位或办理病退、厂内待退休手续。

3. 待岗人员要求调出、辞职的,可根据实际情况批准。

4. 下岗人员凭《下岗通知书》3天内到指定管理部门报到,待岗受培期间,三个月内发给本人原基本工资100%;三个月至半年内,发60%;半年后只发生活费。

5. 待岗人员经一年内两次上岗机会,但仍达不到上岗要求的予以辞退。

6. 长期病、工伤假人员需重新复查,经确认后,暂享受原待遇,男性年满50岁,女性满45岁的,可提前办理病退手续。

#### (五) 有关配套制度的改革

三项制度改革同时,对内部承包经营责任制,目标管理责任制,职工养老、保险、医疗制度,职工培训制度进行配套改革,以确保三项制度改革的顺利实施。

三项制度改革是一项涉及到企业内部劳动用工、人事制度、利益分配等方面及经营管理机制转换的改革工作。为了保证改革工作的顺利进行,全厂要开展大量的宣传教育,统一职工队伍的思想认识,转变旧的传统观念,以提高职工的承受能力。同时,厂部将分阶段、分步骤、有计划地开展调查、摸底、考评、测算和制定具体改革实施细则,以确保三项制度改革在我厂获得成功,为

适应市场经济发展，增强企业活力，为我厂的未来发展打下坚实的基础。

一九九三年三月二日

# 天水卷烟厂全员劳动合同制度实施细则

## 引 言

为了贯彻落实《劳动法》，促进我厂劳动合同制的建立和运行，制定我厂全面实行劳动合同制实施细则。

按照建立现代企业制度的要求，使企业所有职工和企业法人在平等、自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，确立和规范双方的劳动关系，合理配置劳动力资源，促进企业经营机制的转换，以适应社会主义市场经济要求的新型劳动用工制度。

### 1. 适用范围和对象

#### 1.1 适用范围

天水卷烟厂及厂属各企业。

#### 1.2 适用对象

天水卷烟厂及厂属各企业的全部在职职工(包括固定制职工、劳动合同制职工和其他职工。以下同)。

### 2. 引用文件

2.1 国家主席令第 28 号。

2.2 《劳动法》及配套法规。

### 3. 术语

#### 3.1 劳动合同

是指劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

#### 3.2 集体合同

是指集体协商双方代表根据法律、法规就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项在平等协商一致的基础上签订的书面协议。

### 4. 职责

人事劳资科负责全员劳动合同制实施方案及实施细则的具体工作。

### 5. 内容和方法

## 5.1 合同分类

5.1.1 劳动合同；

5.1.2 集体合同。

## 5.2 合同内容：

5.2.1 劳动合同内容。

a) 劳动合同期限（包括试用期）；

b) 工作内容

c) 劳动保护和劳动条件

d) 劳动报酬；

e) 劳动纪律；

f) 劳动合同终止和变更、解除、续订的条件；

g) 违反劳动合同的责任；

h) 双方认为应协商约定的其他事项。

5.2.2 集体合同内容（略）。

## 5.3 劳动合同期限

5.3.1 劳动合同期限分为固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定的工作为期限的合同。

5.3.2 固定期限合同又分为：

a) 一年或一年以下的短期合同；

b) 三年的中期合同；

c) 五年的长期合同。

5.3.3 固定期限合同适用于：

a) 企业的全部在职职工

b) 新招收、调入、复转人员；

c) 第一次考核期内有下列情况之一者：

1) 考核项中有四项达不到标准者；

2) 受过各类行政处分或刑事处罚以及在考核期内本人历年所受各类处分尚未解除者；

3) 连续旷工达4天，累计旷工达6天者；

4) 因个人原因造成责任事故，经济损失达1万元者；

5) 男职工 45 周岁以下、女职工 35 周岁以下, 病、事假累计超过三个月者;

6) 赌博、偷盗、打架、吸毒等被教育处理者。

5.3.4 无固定期限合同适用于:

a) 企业中层及以上的管理人员;

b) 聘用的技术人员;

c) 距法定退休年龄 10 年(含 10 年)以内的职工;

d) 从事生产和各类管理岗位的业务骨干。

5.3.5 以完成一定的工作为期限的合同适用于:

从事一次性或阶段性工作的人员。

5.4 劳动合同的签订

5.4.1 企业厂长(企业法人代表)与企业上级主管单位负责人签订劳动合同。

5.4.2 企业厂长作为企业法人代表,直接代表企业与企业党委书记、工会主席、副厂级和中层管理人员签订劳动合同。

5.4.3 厂长以授权委托书形式委托各分管厂长为代表与其所分管部门的职工签订劳动合同。

5.5 劳动合同期限的确定

5.5.1 在本企业工作满 10 年以上或连续工龄满 15 年以上,考核达标,当事人双方同意签订和延续合同的,如果职工提出订立无固定期限的劳动合同,可订立无固定期限的劳动合同。

5.5.2 在本企业工作不满 10 年或连续工龄不满 15 年,考核项全部达到标准者,签订 5 年期限的劳动合同。

5.5.3 考核项中一项达不到标准者,签订三年期限的劳动合同。

5.5.4 考核项中二项达不到标准者,签订一年期限的劳动合同。

5.5.5 在第一次考核期内,考核项中三项及以上达不到标准者签订六个月期限的劳动合同。

凡订六个月短期合同的职工均按试岗对待。试岗期满,有三项不合格(达不到标准者)则予以解除劳动合同;试岗期满有二项或二项以上达到标准,再确立续订劳动合同的期限。

5.5.6 历史遗留的享受疾病救济费人员、富余人员签订六个月期限的劳动合同。

5.5.7 新招收人员、调入人员、复转军人签订一年期限的劳动合同，并约定试用期，试用期为六个月。

5.5.8 上级机关任命人员参照第 5.5.1 和 5.5.2 条执行。

## 5.6 劳动合同的考核

### 5.6.1 劳动合同的考核分类：

a) 一类是指能完全以产量、质量、消耗、出勤率等按完成（达标）项确定劳动合同期限（见附件 1）。

b) 另一类是指不能直接以产量、质量、消耗等进行考核的所有人员；均按岗位工作标准、经济责任指标、劳动纪律、职业道德考核确定劳动合同期限（见附件 2）。

### 5.6.2 劳动合同考核期：

a) 1995 年 9 月至 1998 年 2 月为第一次考核期，根据考核结果签订相应期限的劳动合同。

b) 签订劳动合同以后，凡签订无固定期限合同、长期合同和中期合同的每年考核一次；凡签订短期合同的按实际签订合同期限到期进行考核。

5.6.3 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，当事人双方必须履行劳动合同中所规定的权利和义务。

## 5.7 上岗、试岗

5.7.1 凡签订无固定期限合同和一年以上固定期限合同者，都属于上岗人员。上岗人员应享受的待遇：

a) 基本工资（指岗位、技能工资之和。下同）按本人所在岗标准的 100% 执行；

b) 按上级和本厂有关规定享受各种津贴补贴；

c) 享受各种奖金；

d) 享有晋升工资的资格，参加晋升工资的考核。

5.7.2 凡签订六个月固定期限合同者都属于试岗人员。试岗人员应享受的待遇：

a) 基本工资按本人所在岗标准的 70% 执行；

b) 按上级及本厂有关规定享受各种津贴补贴,其中“统发”津贴补贴按本人所享受标准的70%执行;

c) 停发月度奖金,不享受年度内一次性奖金;

d) 试岗期间取消晋升工资资格。

#### 5.7.3 上岗人员的管理和考核:

a) 各分管厂长组织考核所属科室、车间、厂属企业负责人(各党支部书记由厂党委书记组织考核)。

b) 各科室、车间、厂属企业第一行政负责人组织考核本部门工作人员。

c) 上岗人员在合同考核期内,应依据本岗位工作标准完成所承担的经济责任指标、生产指标,应参加有关的业务培训、技术培训和岗位培训,应遵守劳动纪律和职业道德。

d) 上岗人员在合同考核期内,工资、津贴、奖金等考核办法仍按《天水卷烟厂岗位技能工资实施方案》及有关规定执行。

#### 5.7.4 试岗人员的管理和考核:

a) 在合同考核期内有下列情形之一者为试岗人员:

1) 考核项目中有三项及以上达不到标准者;

2) 工作失职给企业造成直接经济损失价值在6千元至1.5万元(不含1.5万元)者;

3) 违章操作造成质量、设备等责任事故直接经济损失价值在2千元至1万元(不含1万元)者;

4) 在本岗位工作满二年,通过二级培训或自学达不到岗位任职资格要求,并在半年内通过自学后仍达不到标准者;

5) 在本岗位工作满三年,通过二级培训或自学达不到中级技术等级标准,并在半年内通过自学后仍达不到标准者;

6) 连续旷工10天或累计旷工20天者;

7) 受到行政处分者;

8) 偷盗公物不够开除、除名者;

9) 打架斗殴、赌博、吸毒、卖淫嫖娼、行贿受贿等违纪、违法被教育处理者;

10) 不服从正常调动者;

11) 历史遗留的享受疾病救济费人员和富余人员。

b) 试岗人员由用人部门负责人填写《试岗人员呈报表》，该部门分管领导审批后，报送人事劳资科备案。人事劳资科以《试岗人员单》形式通知用人部门及本人。

c) 试岗期限及管理：

1) 试岗期为六个月；

2) 试岗人员在试岗期内应从事原岗位工作；

3) 用人部门应组织好试岗人员的培训工作；

4) 在试岗期内连续三个月能达到上岗考核标准或试岗期满达到上岗标准的，由用人部门填写《上岗人员审批表》(须附考核数据、材料)，经用人部门负责人签字，报该部门分管领导审批，并报送人事劳资科办理有关上岗手续后方可按上岗人员对待；

5) 重新上岗人员应从事原岗位工作；

6) 在一个合同期内，每人允许有一次试岗。

#### 5.8 待业

5.8.1 在合同期内有下列情形之一者为企业待业人员：

a) 考核期内有四项考核指标均达不到标准者；

b) 试岗期满仍达不到考核标准者。

5.8.2 待业人员管理：

a) 由所在部门负责人填写《待业人员呈报表》，经该部门分管领导签注意见，报人事劳资科审批后归人事劳资科管理。

b) 待业期为三个月，超过三个月者解除劳动合同，按国家规定给予经济补偿，并将各种关系转入当地社会失业保险机构管理。

c) 待业人员在待业期间应遵守企业规章制度，服从所在部门工作安排，完成临时布置的生产和工作任务。

d) 在待业期间，待业人员可自行联系调往外单位，也可随时提出解除劳动合同的要求，或在厂内联系工作岗位，经用人部门负责人根据工作需要和定员状况签注意见，报人事劳资科审批后，方可办理试岗手续。试岗手续的办理见 5.7.4b) 和 c) 中的 1)、3)、4) 条。

5.8.3 待业期间的待遇：

- a) 基本工资享受现行岗位技能工资的起点标准，并按实际出勤考核；
- b) 取消各项津贴补贴；
- c) 取消月奖，不享受年度内一次性奖金；
- d) 取消晋升工资资格。

### 5.9 职工培训

5.9.1 职工应参加企业组织的各类岗位培训、任职资格培训、技术等级培训。

5.9.2 根据国家局《关于烟草系统干部岗位培训工作的意见》和《烟草行业干部岗位规范》要求：

a) 年龄在 50 岁以下的领导干部，或者大学毕业后有四年以上、大专毕业后有六年以上管理经验的优秀管理干部，经组织推荐，入学考试录取，应参加工商管理硕士学位培训，取得国家统一印制的 MBA 学位证书。

b) 年龄在 45 岁以下的管理人员，应参加计算机应用基本知识和外语初级水平的普及性培训。

c) 中层及以上管理人员应按中专及以上学历教育，现任职人员未达到规定学历的应通过自学或培训达到规定学历或相当于规定学历专业知识。今后新选拔中层及以上管理人员时，对不具备规定学历的不再选拔聘用。

d) 一般管理人员（含新聘人员）在本岗位工作满一年者，通过三级培训或自学，应达到规定的知识要求和能力要求。由所在部门组织考核，达不到者原则上退回原部门或另行选择工作岗位，并扣除本人当年一次性奖金。

e) 中层管理人员在本岗位工作满一年者，通过二级培训或自学，应达到规定的知识要求和能力要求。由其分管领导考核，达不到者由厂长免去其职务，原则上退回原部门或另行安排工作，并扣除本人当年一次性奖金。

5.9.3 根据国家局《关于烟草系统开展工人岗位培训工作的意见》和《烟草行业工人岗位规范》和《烟草行业工人技术等级标准》要求：

a) 应参加企业组织的各类技术等级培训，并配发工人技术等级证。

b) 新招职工进厂后，在本岗位工作满二年者，通过三级培训或自学，应达到初级技术等级标准，达不到者解除劳动合同。

c) 达到初级技术等级标准，并在本岗位工作满三年者，通过二级培训或自学，应达到中级技术等级标准，达不到者在半年内应通过自学达标，期满后

仍达不到标准者，列入试岗人员。试岗期满仍达不到标准者解除劳动合同。

d) 达到中级技术等级标准，并在修理工、机长岗位工作满五年，通过一级培训或自学，应达到高级技术等级标准。达不到者应退出现岗位工作，扣除本人当年一次性奖金。

e) 凡获高级技术等级证并通过继续培训或自学，达到技师等级标准取得资格证书者，企业将给予晋级奖励。

5.9.4 由企业出资进行过专业培训的职工（包括委培、中技以上学习、岗位培训等），培训结束后在本企业工作应满五年以上（期间遇合同期满当事人双方可协商续签或终止合同），合同期未满本人提出解除劳动合同时，必须赔偿企业支付过的培训费用递减余额，在企业服务每满半年递减10%（三个月以上不足半年的按半年计算），每满一年递减20%（九个月以上不足一年的按一年计算）。

#### 5.10 医疗期限

5.10.1 实行全员劳动合同制后，职工患病或非因工负伤，需要停止工作进行医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。其医疗期的确定按照劳动部发〔1994〕479号文件《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

5.10.2 在医疗期内达到退休条件的可按国家规定办理退休手续。

5.10.3 在医疗期内从事盈利性活动者，即解除劳动合同。

5.10.4 医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿按劳动部发〔1994〕481号文《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》执行。

5.10.5 在首次实行全员劳动合同制时，对已享受疾病救济费的人员提前由厂部组织进行体检，凡能坚持正常工作的，原属哪个单位的应与原用人单位签订六个月的短期限劳动合同，按试岗人员管理。因病不能坚持正常工作的，按其工龄计算医疗期，根据医疗期签订相应期限的劳动合同，期满后尚未痊愈者解除劳动关系，经济补偿按有关规定执行；对期满痊愈不愿试岗者应解除劳动关系，并办理辞职或自动离职手续。

5.10.6 非因工致残者，或经指定医疗机构认定患有难以治疗的疾病者，期满后解除劳动关系，办理退休或退职手续，享受退休、退职待遇。

#### 5.11 劳动合同的续订、终止、解除、变更

### 5.11.1 续订

a) 当事人双方签订的无固定期限合同、固定期限合同和以完成一定工作为期限的合同到期,职工提出延续劳动合同的,经用人单位对劳动者考核后符合上岗条件,可通过协商继续签订劳动合同(劳动合同期限确定见 5.5)。

b) 续订劳动合同的上岗人员待遇、管理、考核见 5.7.1 和 5.7.3。

c) 续订的劳动合同不再约定试用期。

d) 续订劳动合同的人员应从事原岗位工作。

### 5.11.2 终止

a) 劳动合同期满,劳动合同即行终止。

b) 无固定期限合同到退休年龄之月,劳动合同即行终止。

c) 当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。

### 5.11.3 解除

a) 劳动者有下列情况之一者,企业可以解除劳动合同:

1) 试用期内被证明不符合录用条件者;

2) 工作失职给企业造成 1.5 万元及以上直接经济损失者;

3) 违章操作造成质量、设备等责任事故直接经济损失在 1 万元及以上者;

4) 在一个考核期内连续旷工 15 天或累计旷工 30 天者;

5) 待业期满后;

6) 违反劳动纪律或企业规章制度,够得上国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》或《企业职工奖惩条例》规定被开除、除名、辞退条件者;

7) 被处以管制、拘役等刑事处分者;

8) 偷盗公物被开除厂籍、除名、辞退者;

9) 利用病假、公伤假从事盈利性活动者;

b) 有下列情形之一者,企业可解除劳动合同,但是应提前 30 日以书面形式通知劳动者本人:

1) 劳动者患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作,也不能从事由企业另行安排的工作的;

2) 试岗期满,考核项有三项不合格(达不到标准)的;

3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

c) 属企业解除劳动合同的,由当事人所在部门负责人或责任管理部门负责人书面提出处理意见,并附事实证据材料、资料,由厂党、政、工联席会议决定。

d) 订立劳动合同后,合同期未滿,职工提出解除劳动合同的,应提前 30 天书面通知用人部门,用人部门在接通知后,应于次日书面通知厂人事劳资科,如无违反劳动合同的约定,可以解除劳动合同。

e) 有下列情况之一者,职工可以随时通知用人单位解除劳动合同:

1) 在试用期内的;

2) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3) 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

f) 企业或职工个人违反或解除劳动合同时,应按劳动部发〔1994〕481 号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》及《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》(劳动部发〔1995〕223 号文)执行;

g) 职工解除劳动合同,同时办理有关保险金转户手续。

#### 5.11.4 变更

在合同期内职工所在岗位、职务、工种发生变化需调动时:

a) 属部门内部调动的,用人部门负责人应根据新的岗位、职务、工种填写变更合同内容申请表,由人事劳资科批准签发调令后实施。

b) 属跨部门调动的,调入部门负责人应根据新的岗位、职务、工种填写变更合同内容申请表,由厂部批准签发调令后实施。

c) 调动人员到新增岗位工作时,应由调入部门负责人制定其工作标准。

d) 批准后的变更合同内容申请表一式两份,厂人事劳资科和职工各持一份。

e) 被调动人员接调令后应在两日内到新岗位报到工作。对不服从调动又无正当理由的解除劳动合同。

#### 5.12 劳动报酬

5.12.1 企业遵循按劳分配原则,实行岗位技能工资制,应在生产发展、效益提高的前提下,逐步提高职工工资分配水平。

5.12.2 职工享受国家和行业规定的各种津贴和补贴。

5.12.3 实行劳动合同制以后,职工个人应按国家和上级规定缴纳养老保

险金，企业记入《职工养老保险手册》。在实行新的退休办法时，作为计发退休养老金的依据。原固定职工在实行养老保险制度之前的工作年限，可视为社会养老缴费年限。

5.12.4 实行全员劳动合同制以后，企业可按上级规定发给职工一定的养老、失业和医疗保险补贴，发放后职工及直系亲属不再享受公费医疗。职工因病或因工负伤需住院治疗的，按以下标准给予住院补助：

a) 在职人员：

- 1) 1996年1月1日以后参加工作的一切医疗费用自理；
- 2) 1991年1月1日以后参加工作的补助10%；
- 3) 1986年1月1日以后参加工作的补助15%；
- 2) 1981年1月1日以后参加工作的补助30%；
- 2) 1976年1月1日以后参加工作的补助45%；
- 2) 1971年1月1日以后参加工作的补助60%；
- 2) 1971年1月1日以前参加工作的补助75%。

b) 离、退休人员按照领取的退休金（不含其它补贴）发10%的医疗补助，直系亲属和本人不再享受公费医疗，其住院补助标准为：

1) 离休人员参照公费医疗改革办法：即住院每天自负2元并负担医疗费费的10%，但全年不得超过本人一个月的离休金。

2) 1986年1月1日以后的退休人员，住院补贴75%；1986年1月1日前退休人员，住院补贴85%。

c) 经厂安委会鉴定为因工负伤人员，其医疗（含住院）费按国家规定执行，一个治疗期结束后，再次住院的其住院补贴按在职人员住院补贴办法对应年限标准增加10%的补助。

5.12.5 实行全员劳动合同制以后，职工个人按国家有关规定标准，交存个人公积金，用于购、建、大修住房。职工离、退休时本息余额一次结清，退还职工本人。

5.13 劳动保护和福利待遇

5.13.1 企业执行国家劳动安全卫生规程和标准：

a) 根据国家标准GB5817—86《生产性粉尘作业危害程度分级》，车间空气中粉尘浓度每立方米不超过3毫克，危害程度控制在0级~I级之间；

b) 根据卫生部、国家劳动总局〔1979〕51号文《工业企业噪声卫生标准》和国家标准 GB3096—82《城市区域环境噪声标准》，车间生产作业噪声控制在 85 分贝以内，厂区环境噪声控制在 55 分贝以内。

5.13.2 企业根据国家规定提供必要的劳动防护用品；

a) 保健费执行天烟发〔1994〕084号文件。

b) 劳保用品执行天烟发〔1993〕第 036 号文《天水卷烟厂关于改进劳保用品发放办法的暂行规定》及天烟发〔1994〕084号文件。

5.13.3 职工享受国家规定的探亲、婚丧、节假日、公休假等假期。

5.13.4 职工患职业病或因工负伤致残，其医疗期限和保险待遇按国家现行规定执行。

5.13.5 职工因工或因病死亡，企业按国家规定发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤金、救济金。

5.13.6 违纪职工福利待遇根据本厂有关文件规定执行。

5.14 其他事项

5.14.1 在实行劳动合同制时，对不愿与企业签订劳动合同的职工（包括已享受疾病救济费人员和富余人员），如属原固定职工允许在六个月内办理调出手续，调离企业或自谋出路。在办理调动手续期间，按厂内原规定支付生活费，对自谋出路的根据甘社险〔1991〕第 08 号文件规定给予经济补偿；对到期仍未调出的按自动离职处理。如属原合同制职工，解除劳动合同，经济补偿参照劳部发〔1994〕第 481 号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》执行。

5.14.2 用人单位与职工发生劳动争议后，一方可在争议发生之日起 60 日内向企业劳动争议调解委员会申请调解，可以依法向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

5.14.3 此标准与国家规定不一致时，按国家规定执行。

6. 执行时间

本《实施细则》从 1996 年 3 月起执行（以本厂考核时间为准）。

天水卷烟厂  
一九九六年三月

# 天水卷烟厂集体合同

(厂第十一届二次职工代表大会  
二〇〇〇年二月二十五日通过)

## 第一节 总 则

**第一条** 天水卷烟厂工会和企业双方为保护职工合法权益,调整劳动关系,共谋企业发展,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》及有关法律、法规,经协商一致,签订本合同。

**第二条** 企业工会(下称工会)是企业职工合法权益的代表,依法自主独立地开展工作。

**第三条** 本合同经职工代表大会讨论通过,由工会主席代表职工与企业的法人代表签订。签订本合同必须经由工会和企业双方进行平等协商并达成一致意见。应当遵循权利与义务统一和兼顾国家、企业、职工三方利益的原则。

**第四条** 企业遵守国家法律、法规,认真履行本合同和劳动合同规定的各项义务,尊重并支持工会的各项工作,保障职工的合法权益。

**第五条** 工会依法指导职工与企业签订劳动合同,教育职工遵守劳动纪律和职业道德,动员和引导职工完成生产和工作任务,协调劳动关系,妥善处理劳动争议。

**第六条** 企业依法按月足额拨付工会经费。

**第七条** 本合同对企业和企业全体职工具有约束力。职工个人与企业订立的劳动合同中的劳动条件和劳动报酬等标准,不得低于本集体合同的规定。

## 第二节 工资、福利及津贴

**第八条** 企业坚持按劳动分配的原则与同工同酬的原则,执行现行的岗

位工资、年功工资及津贴、补贴标准。

企业应按国家及省公司的规定发给职工各项津贴和补贴。

职工个人工资的确定,以职工本人所在的岗位及劳动时间、劳动数量和质量为主要依据。

**第九条** 在同一工种岗位上工作的男女职工,岗位工资相同。

**第十条** 一般情况下,企业于当月以货币形式向职工支付月工资报酬。

**第十一条** 企业根据工资总额与经济效益挂钩的规定和国家、总公司有关工资政策而决定工资水平。按“统筹兼顾、以丰补欠”的原则,在不断提高经济效益的前提下,增加职工工资。

在企业效益增长的前提下,发给职工增效工资。企业效益下降时可相应下浮职工的效益工资。

**第十二条** 企业提取职工福利基金的比例和用途应该依据法律、法规和有关规章执行。

**第十三条** 企业应办好职工食堂、托儿所及单身宿舍。

**第十四条** 企业应逐步完善职工文化设施,改善职工的文化生活。

### 第三节 工作时间和休假

**第十五条** 企业依法实行每周五天工作制,每天工作8小时,平均每周工作不超过40小时的工作制度。但因烟草行业具体工艺要求的特点,按生产实际具有特殊性,因此,每周六需生产工作时,根据生产经营需要在适当的时间集中休息或按加班计算,加班费应按国家法定标准给予。在8小时工作时间内完成日产定额的情况下,因生产工作需要延长劳动时间,延长的工时累计应按加班计算,加班费亦应按国家法定标准给予。

**第十六条** 企业应依法保障职工的各类休息和休假。

### 第四节 劳动安全、卫生

**第十七条** 企业依照规定,建立健全安全卫生责任制,职工在劳动过程中必须执行劳动安全、卫生规程。

**第十八条** 在企业工作场所，机械设备、危险品管理，均须符合国家有关工厂安全、卫生的规定。

**第十九条** 企业应建立健全粉尘、毒物、物理有害因素的劳动卫生工程设施，使工作场所环境指标逐步达到国家规定指标。

**第二十条** 企业按规定向从事有毒有害工作的职工提供劳动保护用品，按规定进行专项体检。

工会依法支持企业进行劳动保护管理，配合企业检查，监督安全卫生情况。

**第二十一条** 女职工依法享受孕期、产期、哺乳期等特殊保护。企业两年对职工进行一次检查，对女工定期进行一次妇科检查。

## 第五节 社会保险

**第二十二条** 企业和职工依法参加社会保险，缴纳社会保险费，享受社会保险待遇。企业按法律规定，按时为全部在册职工办理参加社会保险的必要手续，支付应由自己承担的保险费用。

**第二十三条** 职工出现因公造成的职业病、负伤、致残、残废或者患病死亡，或者退职、退休以及女职工在孕期、产期等情况，凡符合法律法规规定条件的，企业应当按规定为职工提供相应的待遇，并协助职工获得物质帮助。

## 第六节 职工培训

**第二十四条** 企业要为新入厂的职工和转岗职工进行安全、技术操作培训。

**第二十五条** 企业要为工作中的职工进行有计划培训，委托外部培训，不断提高企业职工素质。

## 第七节 合同的履行

**第二十六条** 本合同一经签订，双方应严格遵守，认真履行。非因法定事

由或双方协商同意，不得予以修改或者变更。

**第二十七条** 本合同正式签订之日起，履行期为三年。

**第二十八条** 对于本合同未明文规定的事项，应依法律、法规的规定办理；法律、法规亦无明文规定的，由工会与企业双方协商解决。

**第二十九条** 在履行合同中发生纠纷，由双方协商解决，协商不成，由企业主管部门和上级工会进行调解，也可依照国家法律法规，申请仲裁或提起诉讼。

## 第八节 附 则

**第三十条** 本合同自劳动管理部门予以登记之日起十五日内未提出异议的即行生效。

**第三十一条** 本合同一式六份，双方各执一份；一份存档；上报天水市总工会、天水市人事局、省公司各一份。

**第三十二条** 本合同适用于二〇〇〇年元月至二〇〇二年底。

### 三、期刊介绍

#### 天水卷烟厂 烟草期刊介绍

1991年1月1日,天水卷烟厂烟草期刊——《天烟报》创刊,为油印8开两版。第一版为厂内新闻、消息版,第二版为文艺副刊版。主要在厂内刊发,共发行21期,刊发各类稿件计16.8万字。兼职主编和编辑共7人。

1995年3月1日,《天烟报》自第22期起扩为8开四版。第一版为新闻消息版,第二版为生产经营版,第三版为精神文明版,第四版为文艺副刊版。兼职编辑人员计6人,发行了34期,刊发各类稿件计54.4万字。

1998年4月30日,《天烟报》更名为《麦积烟语》,版式未做变动。

1991年至1998年底,期刊共出刊70期,刊发各类稿件100万字,发行7万份。

期刊在创办过程中,始终坚持办刊宗旨:一是弘扬精神文明主旋律,大力宣传先进模范人物的事迹,以激发广大职工争创先进、爱岗敬业的主人翁精神;二是介绍、研讨行业先进经验,结合实际,为我所用;三是及时报道行业动态和企业的新举措,让广大职工明白企业中、长期奋斗目标和当前应着手抓紧、抓好的工作。

## 四、名烟档案

### 天水卷烟厂 “奔马”牌烟标说明

1969年9月，甘肃省武威雷台汉墓出土了一尊造型俊美，具有独特西部良马特点的稀世珍宝——马踏飞燕，又称铜奔马，引起各国学者、专家的震惊。“奔马”牌卷烟的烟标，以马踏飞燕“铜奔马”为题材命名，寓意天马行空，昂然向前，生机勃勃，充满无限的生命力。

烟标的底色，以高贵、典雅的黄色为主调。主图案“铜奔马”，保持了原出土文物的青铜色，正面辅以庄重的黑色隶书“奔马”二字，背面镶一红色、古朴的“奔马”二字篆刻。烟标整体图案主题突出，色调协调、鲜亮，令人过目难忘。

1985年以后，天水卷烟厂随着市场需求的不断变化，设备不断更新换代，滤嘴烟的产量逐年增大，产品结构相应调整。“奔马”牌卷烟成为天水卷烟厂的主导性系列产品。

1998年4月，天水卷烟厂又研制开发了精品“奔马”牌卷烟，其烟标采用金版磨砂技术。正面主图案为昂首腾飞的马踏飞燕铜奔马和隶书“奔马”二字。背面为马踏飞燕铜奔马图案和书写流畅的英文字母。凸版制作，立体感强，烟标通体金黄，雍容华贵。

## 天水卷烟厂 “麦积山”牌烟标说明

麦积山，位于天水市东南部约 50 公里处，又名麦积崖，因其形“如农家积麦之状”而得名。周围群峰环抱，松竹丛生，山峦叠翠，有“秦地林泉之冠”之美称。

麦积山石窟，是我国“四大石窟”之一。始建于十六国后秦（公元 384—417 年），北魏至明清，历代不断开凿，因彩塑和绘画艺术精湛而驰名中外，素有“东方雕塑馆”之称。

1961 年，麦积山石窟被国务院公布为第一批全国重点文物保护单位。1982 年，国务院首批公布麦积山为国家级重点风景名胜区。

天水卷烟厂为向世人展示麦积山这一珍贵的民族文化遗产，介绍陇上“林泉之冠”的自然美景，宣传天水的悠久历史和深厚的文化底蕴，提高天水的知名度，于 1972 年 1 月研制、开发了以“麦积山”命名的烤烟型卷烟，成为天水卷烟厂的又一主导性系列产品。

“麦积山”牌卷烟的烟标，以麦积山石窟为主图案。“麦积山”三字，是由已故原中国科学院院长、著名历史学家、文学家郭沫若先生题写。

1998 年 11 月，天水卷烟厂又研制开发了一类品精品“麦积山”牌卷烟，其烟标采用银白色磨砂技术。主图案正面为麦积山石窟和郭沫若先生题写的“麦积山”三字。背面是近代著名书法家于右任先生题写的“艺并莫高窟，文传庾子山”条书。烟标设计美观、大方，庄重、典雅。

## 天水卷烟厂 地方名烟档案

### “奔马”牌卷烟

**研制生产** 1970年至1974年，天水卷烟厂的产品档次较低，未生产甲级烟。是时，当地甲级品牌的卷烟市场供给很紧缺。

1974年，天水卷烟厂纳入国家计划后，原辅材料有了一定的保证，企业进行了扩建改造，更新了部分设备，为生产甲级烟创造了一定的条件，于1975年研制开发了烤烟型甲二级70毫米的“奔马”牌卷烟，当年投入生产。

**烟标设计** 1969年9月，甘肃省武威雷台汉墓出土了一尊造型俊美的稀世珍宝——马踏飞燕铜奔马，引起了各国学者、专家的震惊。“奔马”牌卷烟的烟标设计，以马踏飞燕“铜奔马”为题材命名，寓意天马行空、昂然向前、生机勃勃、充满无限的生命力。

烟标的底色，以高贵、典雅的黄色为主调，主图案“铜奔马”，保持原出土文物的青铜色，正面“奔马”二字以庄重的隶书托出，背面则是古朴、典雅的“奔马”二字篆刻。烟标整体图案主题突出，色调协调、鲜亮，给人以过目难忘的印象。

**烟标变化** 1985年以后，天水卷烟厂随着市场产品需求的不断变化，设备不断更新换代，滤嘴烟的产量逐年增大，产品结构相应调整。此后，“奔马”牌卷烟成为天水卷烟厂的主导性系列产品。烟标的图案、色调随之进行改动，但仍以“铜奔马”为主题命名。

**市场范围** “奔马”牌卷烟创牌以来，到1984年，主要销往天水及周边地区。1985年至1989年，部分销往甘肃省各地及相邻省、区。1990年至2000年，销往甘肃省各地。

**品牌声誉** 1989年，81毫米的嘴“奔马”被评为甘肃省优质产品。1990

年，81毫米特制“奔马”荣获省政府颁发的“迎亚运展销会新、优、名、特产品”特等奖。

商标注册 1988年3月10日，“奔马”牌卷烟商标在国家工商行政管理局注册，注册号309714。其条码分别为：

小盒：690102806631；

条盒：690102806641；

箱装：690102806632。

“奔马”牌卷烟生产情况统计表

附-4-1

烟支规格	等 级	生产年份	生产数量 (箱)	备 注
70 毫米	甲二级	1975 年	7	
		1976 年	19.42	
		1977 年	66.998	
		1978 年	28.252	
		1979 年	37.848	
		1980 年	67.328	
		1981 年	59.868	
		1982 年	61.68	
		1983 年	424.852	
		1984 年	523.092	
		1985 年	1434.564	
		1986 年	3803.78	
		1987 年	1524.536	
		1988 年	9321.046	
		1989 年	3577.42	
	合计	20957.684		
70 毫米	乙级	1990 年	1613.168	
		1991 年	180.456	
		合计	1793.624	

续表

烟支规格	等 级	生产年份	生产数量 (箱)	备 注
81 毫米	甲 级	1981 年	39.72	
		1982 年	680.424	
		1983 年	-	
		1984 年	-	
		1985 年	62.504	
		1986 年	705.18	
		1987 年	1578.904	
		1988 年	2432.21	
		1989 年	1665.396	
		1990 年	745.132	
		合计	7909.47	
84 毫米	甲 级	1989 年	14022.204	
		1990 年	22868.844	
		1991 年	24277.312	
		1992 年	11526.642	
		1993 年	7060.956	
		1994 年	10332.456	
		1995 年	13945.568	
		合计	104033.98	
84 毫米	乙 级	1996 年	20678.184	
		1997 年	38515.212	
		1998 年	24690.744	
		1999 年	40381.448	
		2000 年	21753.936	1-9 月
		合计	146019.51	

## “风壶”牌卷烟

**开发经过** 十一届三中全会以后,广大农村“联产承包责任制”大见成效,随着人民群众生活水平的逐步提高,人们随之放弃了吸食旱烟和水烟的习惯,卷烟消费开始在农村占有了一定的市场份额。同时,在城市的一般工薪阶层中,低价位的卷烟仍然有相当的市场。天水卷烟厂通过对市场的调查,主要面向广大的农村消费群体,设计、开发了戊级“风壶”牌卷烟。

**烟标设计** 烟标的主图案,采用甘肃省天水地区甘谷县出土的精美文物“凤首三彩壶”进行设计,命名“风壶”。“风壶”烟标,以墨绿色的底色,衬托出了唐三彩凤首壶的古色古香。整个烟标,色彩协调,布局合理、新颖别致。

**创牌年代** 1982年,天水卷烟厂开始试制烤烟型戊级“风壶”牌卷烟,当年投入生产。

**烟标变化** 1985年以后,随着改革开放的深入,城乡人民生活水平不断提高,对中低档卷烟的需求量增大,天水卷烟厂及时研制开发了较高档次的乙级“风壶”牌卷烟,并将其作为主导系列产品,对烟标的图案、色调亦进行改动,主图案仍以“风壶”为主题命名。

**市场范围** 1982年,“风壶”牌卷烟生产以来,到1995年,主要销往甘肃、陕西、山东、安徽、四川、宁夏、内蒙等省区的部分农村地区。1996年以后,该产品主要销往甘肃省及相邻省区。

**烟标注册** 1992年7月10日,“风壶”牌卷烟商标在国家工商行政管理局注册,注册号601244。

其条码分别为:

小盒:690102806671;

条盒:690102806672;

箱装:690102806673。

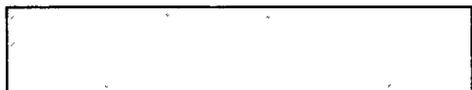
“凤壶”牌卷烟生产情况统计表

附-4-2

烟支规格	等 级	生产年份	生产数量 (箱)	备 注
81 毫米	甲 级	1981 年	39.72	
		1982 年	680.424	
		1983 年	-	
		1984 年	-	
		1985 年	62.504	
		1986 年	705.18	
		1987 年	1578.904	
		1988 年	2432.21	
		1989 年	1665.396	
		1990 年	745.132	
		合计	7909.47	
84 毫米	甲 级	1989 年	14022.204	
		1990 年	22868.844	
		1991 年	24277.312	
		1992 年	11526.642	
		1993 年	7060.956	
		1994 年	10332.456	
		1995 年	13945.568	
		合计	104033.98	
84 毫米	乙 级	1996 年	20678.184	
		1997 年	38515.212	
		1998 年	24690.744	
		1999 年	40381.448	
		2000 年	21753.936	1-9 月
		合计	146019.51	
70 毫米	戊 级	1982 年	4085	
		1983 年	9502.732	
		1984 年	1427.912	
		1985 年	593.388	
		1986 年	82.648	
		合计	15691.58	

续表

烟支规格	等 级	生产年份	生产数量 (箱)	备 注
70 毫米	乙级	1985 年	674.7	
		1986 年	17008.532	
		1987 年	28987.452	
		1988 年	35236.472	
		1989 年	46336.308	
		1990 年	36200.648	
		1991 年	25251.792	
		1992 年	16326.748	
		1993 年	11069.588	
		1994 年	8538.464	
		1995 年	773.728	
		合计	226404.39	
81 毫米	乙级	1987 年	238.344	
		1988 年	2329	
		1989 年	4663.644	
		1990 年	2198.196	
		合计	9429.18	
84 毫米	乙级	1989 年	1595.14	
		1990 年	9146.104	
		1991 年	15925.17	
		1992 年	35800.93	
		1993 年	57730.05	
		1994 年	55289.13	
		1995 年	61388.53	
		1996 年	32256.86	
		1997 年	24458.91	
		1998 年	30978.846	
		1999 年	26255.92	
		2000 年	19233.86	1-9 月
合计	370059.44			



## 总 跋

孙荣亚

金秋十月，《甘肃省烟草行业志》首批三卷的书稿交由甘肃文化出版社付梓，这标志着 16 卷本的《甘肃省烟草行业志》的诞生。因烟修志，史无前例。《甘肃省烟草行业志》的出版问世，正是一件前无古人的大事、喜事，利在当代，功在千秋。随着岁月的远去，

必将显示出它的历史价值和深远意义。

《甘肃省烟草行业志》是一部系列丛书，也是《甘肃省志·烟草志》的资料长编。它的完成经历了短暂而不寻常的三个春秋。三年三大步，由启动到深入发展，进而掀起高潮，取得了丰硕的成果。

1999年，甘肃烟草正处在三年调整时期的关键之年，国家烟草专卖局下发了关于编纂《中国烟草通志》的通知。是年末，甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定编纂《甘肃省烟草志》，把这一工作摆上了议事日程，明确了指导思想，这就是要以历史唯物主义的观点，应用翔实的资料，反映甘肃烟草行业的发展历史，编写一部“鉴往知来、承前启后”的《甘肃省烟草志》，并把它作为加强企业精神文明建设的一项系统工程抓紧、抓好、抓出成果来。省局（公司）成立了以主要领导同志为主任、副主任和各处室负责人为成员的《甘肃省烟草志》编纂委员会，下设编志办公室，印发了关于编纂《甘肃省烟草志》的通知和《编纂提要》。要求各个卷烟厂编修厂史，兰州、平凉、庆阳三个烟草专卖分局（公司）编修地区烟草志。

2000年，是甘肃烟草三年调整期的最后一年，也是《甘肃省烟草志》迈出第一步的一年。省局（公司）关于编纂《甘肃省烟草志》的通知引起了各个烟厂、各地烟草专卖分局（公司）领导的重视。有的率先成立了编纂委员会，设置编纂机构。省局（公司）编志办深入基层了解和掌握思想动态、工作进展情况，帮助解决问题。为了推动《甘肃省烟草志》的编修工作，7月，省局在天水召开了

第一次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。主要解决认识问题，明确各烟厂、三个分局（公司）编修史、志，其他分局（公司）一律写《烟草简史》。此后，《甘肃省烟草志》编纂工作有了明显的进展，各烟厂、各地烟草专卖分局（公司）普遍提高了对修志工作的认识，先后成立了以行政一把手为主任、其他领导为副主任、有关科室负责人为成员的编纂委员会，设置或指定了办事机构，抽调并培训撰稿人员，深入调查，搜集资料，制定篇目和写作计划，谋篇设计，编写长编资料（初稿），做了大量的、充分的准备工作，全面启动了修志工作。

2001年，是《甘肃省烟草志》编纂工作深入发展的一年。省局（公司）于5月份在张掖召开了第二次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会，邀请中国烟草学会秘书长鲁春林到会指导。会议听取了各单位关于编志进展情况的汇报，少数单位已写出了资料长编，有的已编写出了《烟草简史》。会议再次强调了修志工作的重要意义，要求各单位领导和编撰人员，提高认识，增强责任感，迎难而上，扎实工作，保证质量，按时完成任务。10月，省局（公司）对全省烟草志编纂情况进行了通报，表扬了按照进度要求完成上报初稿的六个单位，促进了编纂工作的深入开展。11月，在全省烟草系统经理、厂长座谈会上又强调了修志工作，并提出了具体要求，对相关问题统一了口径。至次年初，各单位都基本完成了初稿，《天水卷烟厂志》《庆阳烟草志》的初稿已通过初审修定后上报省局（公司）。这一系列措施，把《甘肃省烟草志》的编纂工作推向了深入。

2002年，是《甘肃省烟草志》编纂工作掀起高潮和出成果的一年，也是认识更加深入，思路和目标更加明确的一年。根据全省烟草系统修志工作的进展，省局（公司）于4月下旬在平凉召开了第三次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。会上，平凉、庆阳两个分局（公司）分别介绍了编撰工作的经验，展示了志稿样本，启发和开扩了大家的思路，坚定了编撰好烟草志的信心；在征得甘肃省地方史志办公室同意后，会议明确宣布《甘肃省烟草志》列入甘肃省地方志序列，为《甘肃省志·烟草志》。同时，编纂出版《甘肃省烟草行业志》，为行业系列志，设计为每个单位一卷，共计16卷。会议提出了多出“精品”、多出“上乘”之作的修志目标。平凉座谈会后，各单位进一步健全修志机构，充实修志人员，在初稿和《烟草简史》的基础上编撰烟草行业志，迅速掀起了修志的新高潮。省局（公司）烟草志编纂委员会组成复审定稿领导小组，对陆续成稿的《天水卷烟厂志》《兰州卷烟厂志》《合水雪茄烟厂志》和庆阳、平凉、兰州、陇南、张掖、白银、定西等烟草志进行了复审定稿。审定工作抱着对历史负责，尊重事实，按照志书的规范要求，严格把关，一丝不苟。审核和修改工作的效率之高，质量之好，均出意料，对《甘肃省烟草行业志》的成功编纂，起了决定性的作用。

《甘肃烟草行业志》的刊印出版，渗透着全省烟草行业各级领导和编撰人员的心血与汗水，凝结着烟草行业职工集体的智慧和共同的劳动。

领导重视，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的关键。三年来，

各烟厂、分局（公司）都组建了编纂委员会，由主要领导负责，同时确定一名领导分管具体工作，成立编志办公室，抽调思想作风好，有一定思想政治水平和文字写作能力的人员从事编纂工作，并聘请有关地方史志办公室有修志经验的人员，共同组成编撰队伍，做到了组织到位、设施到位、人员到位、经费到位、责任到位的要求，把修志工作与责任目标挂起钩来，落实岗位责任制，如同抓生产经营、抓经济效益一样，抓好烟草行业志的编纂工作，抓出了今天如此辉煌的成果。

真实可靠的史料，是《甘肃省烟草行业志》编撰成功的坚实基础。在编撰过程中，各单位编撰人员采取“内外结合、上下结合”的方法广征博采历史资料，他们或不远万里，或深入基层，进出档案、资料馆库，溯古查今，收集了大量书面、口碑资料。修志人员以强烈的责任心，对资料进行研究、考订、分类、排比，保证了资料的可靠性，为撰写工作打下了坚实基础。

遵循正确的编撰指导思想和方法，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的保证。遵循存真求实、垂鉴后表、略古详今、重在当代的指导思想，横排门类、竖排时间，力求做到事以类聚，文约事丰，突出甘肃烟草行业三年调整时期的历史特点，精心谋篇，认真撰写。编纂人员夜以继日，加班加点，边学边干，无私奉献，体现了烟草人的精神风貌和良好的品格作风，在较短的时间中，完成了这洋洋600万字的巨著。通过《甘肃省烟草行业志》的编撰，锻炼了队伍，增长了知识，培养了一批编撰志书的人员。

《甘肃省烟草行业志》是甘肃省地方志的组成部分，填补了甘肃省地方志中尚无烟草志的空白，结束了烟草无志的历史。在编纂过程中，甘肃省地方史志编纂委员会、甘肃省地方史志办公室及有关地、州、市地方史志办公室，都把编撰烟草行业志当成自己工作的一部分，给予了大力支持和协助。省地方史志办公室张克复副主任不辞辛苦，多次深入到各个烟厂、各地烟草专卖分局（公司）讲课培训、阅改评审志稿，给予了精心地指导。有关地、州、市志办也指派或推荐编撰人员参加编写，提出了许多宝贵意见，对《甘肃省烟草行业志》的成书贡献了力量。

《甘肃省烟草行业志》的编撰出版，也得益于全省各地有关部门的大力支持。在收集资料、深入调查和编纂过程中，各烟厂、各地烟草专卖分局（公司）的编志人员，先后多次到省、地、县图书馆、档案馆、资料室查找考证历史资料，受到热情接待和大力支持。也受到省、地、县农业、工业、商业、供销合作社、统计、交通、财税等部门的支持，提供了许多丰富翔实的宝贵资料。

《甘肃省烟草行业志》记述的下限为公元 2000 年，但有个别情况超出了这个界限。这也是甘肃烟草人的众望所归。甘肃烟草在经过三年调整取得决定性胜利后，2001 年~2002 年经济效益发生了巨大变化，实现了历史性的转折。2001 年以来，省局（公司）党组不断解放思想，转变观念，推进改革和技术创新，强化管理，规范经营行为，继续前进，使甘肃烟草获得了超常的高速发展。2001 年主要经济指标创历史最好水平，实现了工商利税 16.53 亿元，位居

全省各行业之首，主要经济指标的增长幅度名列全国同行业第一。2002年工商利税预计可达20亿元以上，展示了持续高速发展的强劲势头。甘肃烟草从西部崛起，辉煌的业绩是甘肃烟草人的骄傲，也是未来续写《甘肃省烟草行业志》新的起点。

值此《甘肃省烟草行业志》出版问世之际，我谨向为本志的编撰付出辛勤努力和心血的全体编撰人员致以崇高的敬意！对所有支持、协助、关心本系列志编纂、出版、印制的有关单位和人士表示诚挚的感谢！对本志的疏漏之处，敬请给予批评指正和谅解。

2002年10月22日





## · 天水卷烟厂志 ·

跋

姚文海

历三年时光，经过全体编纂人员的辛勤劳作，《天水卷烟厂志》终在浩瀚的纸海中提炼而出。在此期间，修志人员钩沉索隐、秉笔直书；老同志认真回忆、授予口碑；收藏爱好者尽心襄助；审稿者倾力把关……凝聚了许多同志心血的40万字洋洋长卷方呼之

而出，真实、客观、系统地记述了天水卷烟厂 30 年的历史，其功可贺。

回顾天水卷烟厂的发展历程，充满着几代人艰苦创业、锐意进取、奋发向上的精神和干劲。企业由一个从 5 万元资金起步，“三口大锅闹革命”的手工作坊式小厂，成长为一个具有较强经济影响力和市场控制力的中小型工业企业，是几代人团结拼搏、开拓进取的结果！尤其是改革开放 20 年来，通过狠抓企业内部改革，加强技术改造，取得了令人瞩目的成绩。特别是在 1998 年至 2000 年的三年调整期内，全厂职工在省烟草专卖局（公司）的正确领导下，狠抓基础管理，实施品牌战略，为企业的发展夯实了基础。

2001 年，在天水卷烟厂的发展史上写下了浓墨重彩的一笔。为了适应新的发展趋势，省局党组审时度势，以加快企业组织结构调整作为推动全省行业稳定发展的切入点，果断决定由兰州卷烟厂对天水卷烟厂实施委托管理，两厂在产品开发、物资供应、产品销售三个环节上实行统一管理。以此为契机，企业通过工艺整改、技术创新、品牌整合和实行企业内部改革，短期内实现了企业在新模式下的平稳运行和快速发展。与上年同期相比，工业产值增长 35.10%，销售收入增长 32.59%，税利增长 49.93%。三类以上卷烟的生产比例达到 67.44%。产品焦油量指标居行业领先水平。这些成绩，是 30 年来为了天水卷烟厂的发展而付出辛勤工作的同志们的心血与汗水的结晶。

站在新世纪的潮头，展望未来，倍感 30 年所凝聚的精神的可

---

贵。面对行业新的发展趋势，我们要认真实践“三个代表”重要思想，克服困难，与时俱进，以奋发有为的精神状态和真抓实干的工作作风，推动企业的持续、稳定、健康发展。

2002年10月